

# 支部会心得体会(实用5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 支部会心得体会篇一

20xx年8月17—18日，根据沙区政府、沙区教育局的统一安排，我有幸参加了沙区幼儿园园长工作实训暨培训活动，这次培训除了参观沙区辖区内两个“庭院式”管理的社区，还到乌鲁木齐市火车南站进行了为期半天的实训，利用半天的时间就如何适应形势需要，加强和改进幼儿园工作进行分组讨论。培训暨实训期间，我认真聆听，做好笔记，仔细学习，并同其他园长进行交流，虽然只是短短的一天半的时间，但是对于我来说，却是受益匪浅。

### 一、夯实基础，深入人心，打造团结和谐的“庭院式”社区环境

大浦沟社区地处偏远、交通不便，弱势群体居多；平顶山社区规模大、人员密集，困难群众多。两个社区都存在流动人口多，居住环境复杂，管理难度大，就业人员少，居民文化程度低，居民基本没有固定的工作，主要靠低保和临工维持基本的生活问题。通过两个社区主任的介绍和我们实地观摩，我们深深感受到社区的工作人员为切实保障社区居民的基本生活，维护辖区稳定，在沙区政府的亲切关怀亲临指导下，把去极端化思想和工作作为头等大事来抓，作为凝聚人心、增强信心的好事来做。

通过“加强领导，全面发动”、“加大措施，健全网络”、“加强宣传，家喻户晓”三项措施，充分调动各方面

的社会治安积极因素，以群防群治队伍为骨干，以建立平安网络为手段，以提升整体水平为目的，全面创建团结和谐的“庭院式”社区。

社区建立了长效管理机制，做到齐抓共管，将强化对广大群众的去极端化思想的教育，提高居民的去极端化意识作为抓手，结合不同人群的特点和辖区实际情况，有的放矢地开展去极端化思想的宣传教育活动。首先采用了沿山砌墙封闭式管理的模式，社区借助沙区政府大力资金投入支持下，不断的改变内部基础设施，为社区居民建立了社区食堂、社区学校、社区卫生服务点、社区蔬菜直销点等，方便社区居民的日常生活；其次社区干部帮助社区居民掌握生活技能，增加家庭收入，提高了居民生活质量，引进阿依努丽工贸有限公司等3家企业，为社区居民创建了手工编织、厨艺、缝纫等居民就业培训基地，特别是少数民族妇女的扎花技术得到了参观人员的高度赞扬。称赞的背后是对沙区政府工作细致的由衷感动。看到那些大大小小漂亮的花束、一盘盘精美放的点心、小朋友在干净明亮的教室接受学前教育、汉语教师用流利的维吾尔语给社区内的居民授课等等，所见之处都是用心之为“授之以鱼不如授之以渔”。社区文化站倡导文民健康的生活方式，促进居民自身觉醒，增强自主自立的能力，就是维护稳定的最大成效。这成效的背后是一支勇于打硬仗的队伍，一颗颗饱含热情奉献于这片社区的心，才将一团乱麻一点点梳理成型，打磨成烁烁闪光的模板，给其他的社区以鼓舞和启迪。

二、稳定的社会环境，才有百姓的幸福安宁

## 支部会心得体会篇二

11月22日至25日，市教育局在西四旗组织召开了鄂尔多斯市中小学幼儿园管理工作现场会，历时四天，内容安排有现场观摩、领导讲话、专家点评、交流互动等活动，内容丰富，形式新颖，几天下来，虽是累了一点，但满载而归、收获颇

丰，真是“一路鲜花一路歌”。

第一次在刘少先局长的带领下以校长的身份参加这样的现场会，印象比较深刻，四天的拉练式培训会，每走一处都能让自己眼前一亮。精神抖擞的小小交警训练，气势宏大的威风锣鼓表演，全员参与的马头琴展示，整齐化一的民族舞蹈，诵诗起舞的国学经典，精彩纷呈的文艺演出，栩栩如生的师生作品，以学为主的新型课堂，以人为本的精细管理，校本生成的理性思考……，这些都彰显着各学校的办学成果和办学特色。下面就自己参会的感受和由此而引发的思考谈几点粗浅认识。

## 一、以先进办学理念为先导，引领内涵发展。

学校的健康持续发展，取决于是否具有先进的教育思想、正确的价值观念和科学的思维方式，管理的着眼点和归宿是师生健康快乐的成长和可持续发展。西四旗的教育都已开始重视通过专家把脉及在专家引领下形成自己对本校教育的理性思考，并对其理念文化进行阐述。如杭锦旗中学在“实施学习优势教育”的理念引领下，摸索出了“导学结合、艺教结合、体教结合”的三结合办学模式，给学校的发展带来了生机和活力，也逐步形成了真正属于自己的办学特色。

作为校长，我们也应该提炼自己所在学校的办学思想和办学理念，并以此为核心确立自己的管理理念、教学理念、德育理念和服务理念，并通过解读与践行，让全体师生和家长理解学校的办学理念和思想，为此而共同努力，即理念上的认同产生行动上的合力，从而形成学校教育共同体。把办学理念渗透在校园文化建设、制度建设和各项活动的组织过程中，体现在学校的各项规划、计划和工作行动中。只有理性的高度和行动的深度结合起来，才会有效果，才能有成果，才能促进内涵发展。

## 二、以东庐教学模式为课题，深化课程改革。

在现场会期间，我赞成一位校长的说法：“校长最应该关注的文化是课堂文化”。课堂是实施素质教育的主阵地，是学校进行教育教学活动最基本也是最有效的途径。因此，课程改革要取得突破性进展的关键是要切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，从而实现课堂教学的高效化。会议期间所考察参观的中学大多都在研究并践行东庐中学的“讲学稿”教学法，四个旗区的学校都分批派出领导和教师亲自去东庐中学学习考察，也多次请该校的领导和老师到校进行理论讲座和示范教学活动，并结合本地、本校实际提出了“导学案教学法”、“导学案思维导图习得法”、“三元载体学科异步导学法”等本土化的讲学稿。

由此也引发了我们的一些思考：东庐中学的成功在于该校能在困境中大胆创新，根据本校实际改革摸索出了以“讲学稿”为载体的先学后教、以学为主的课堂教学模式，其实这与先前“洋思中学模式”有异曲同工之效果。仔细想来，其间所体现正是新课程理念的宗旨和要求，所有这些改革，都是在新课程理念引领下的操作层面的创新，这种成功的模式学来为我所用，已初见成效，若真能坚守和坚持下去并生根发芽，那的确是件好事，她能使我们迈开缓慢前行的课改步伐。那么，除“讲学稿”模式外，我们能不能开拓出更新的、更切合我们教师个人实际的、本土化的有效教学模式和科学的教学方法？刘永胜教授也指出：“教学模式可以灵活，教无定法”。这就需要我们所有的教育工作者认真学习新课程理念，吃透新课程标准，领会新教材意图，一切以全体学生能积极参与、能学会且会学为衡量标准，充分挖掘一线教师的积极性和潜能，从“教无定法”中得法，得到更多的、更适合每位教师自己的“法”，在新课程标准的统领下，让“条条大路通罗马”。

我们准旗的初高中教学质量在全市处于领先水平，世纪中学、准一中、准民中和准九中的教学质量在全市高中、初中学校分别位居前茅，准民中连续五年中考全市第一，说明我们的课堂是高效率的，是符合新课程理念和新课标要求的，但我

们所欠缺的是没有对自己的成果和经验进行及时的总结和推广，我们缺乏必要的自信!这也正是我们今后需要努力的方向。

### 三、以提高教学质量为核心，亮化办学特色。

刘少先局长曾多次说过：“质量是学校的生命线，质量是素质教育的核心所在”。我们也听过好多教育专家的讲座，最终都要用所带学生的中考或高考成绩为依据来说明其理念的超前性，思想的先进性和方法的科学性。会上对20xx年全市中、高考质量进行了科学的分析，并高屋建瓴地对当前存在的问题和今后的教学提出了宝贵意见和建议。市教研室梁耘主任强调：“素质教育不是不追求质量，而是在提升内涵的前提下追求高质量，是教育发展的硬道理”。校长和教师在教学中只有真正做到静下心来、全身心投入，以学生为本，而不是在做表面文章时，才能实现课堂教学的高效化，才能让学生全面主动地发展。

程锁明教授在点评时指出：“真正的高质量是让优生更优，让差生变优，从单一到丰富，为孩子的未来、幸福和生存奠基”。我们所参观四个旗区的教育，都以课堂教学改革为抓手，把中考成绩作为评价学校教学质量的重要标准之一，把科学文化素养作为学生全面发展的重要指标之一，各学校的主要领导也把精力主要放在了教学管理上。虽然他们的中高考质量和我旗相比还有较大差距，但这种努力的方向和劲头是应该引起我们重视的。

“不求人人升学，但求个个成才”，“没有不好，只有不同”，这些朴素的教育理念诠释着西部学校新的人才观念和对素质教育的深刻理解。“马头琴拉响乌审召，蒙古舞跳亮毛乌素”，全员参与的特长教育已不仅仅是一门校本课程，更肩负着传承民族文化的历史使命。在讨论时王广源局长曾说：“民族的东西是我们自己的，也是属于世界的”。杭锦旗中学的体育竞技队能在区运会上一举夺得十几枚金牌并非偶然，其艺术类考生高考成绩喜人绝非一日之功，这些成绩

的取得恰恰是因为该校生源质量较差，靠文化课成绩无法生存而逼出来的，这些事实更加说明，每一个孩子都有潜能可挖。学校、老师应努力去发现并积极地为每一位孩子的健康成长搭建平台”。

通过三位专家的点拨和校长间的讨论交流，自己对什么是学校特色，怎样才能形成自己学校的特色也有一些思考：（一）学校特色不完全等同于特长教学，但持之以恒的特长教学可以形成教学特色。（二）当我们把学校的办学理念和思想贯彻到学校各个环节的管理和教育教学的实际行动之中，并能持之以恒，与时俱进，不断创新时，这就是一种学校的文化和特色。（三）当我们把校本课程或某一项常规活动或改革、管理行为做精、做细、做实并能坚守、坚持和不断改进时，这就是一种学校的文化和特色。

#### 四、以促进师生发展为根本，细化学校管理。

学校是在做人的工作，需要人去做工作，学校的一切工作都必须是以师生为本的，学校所有规章制度的制定和实施都应以师生的健康向上、和谐幸福为宗旨。四个旗区各学校都很重视抓师资队伍建设，“三名工程”的实施，“青蓝互助”活动的开展，都说明了这一点。以校本教研为中心，强化集体备课工作，实现教学、教研、培训一体化，注重反思、总结和积累。鄂旗实验小学建立的师生成长档案袋，已成为该校科研课题的一个亮点，他们曾和北京地区一些名校进行互动交流，让师生学会记录成长过程，校刊、校报、学生成果集、学生作文集、教师论文集、课改成果集、校史展览、系统化的学校彩封简介、宿舍餐厅的服务承诺、学生管理的各项措施等都体现了“在积累中走向成长成功，在反思中不断进步”的理念，都说明了各学校都在注重实施“以人为本”前提下的精细化管理。注重提升内涵，提高办学品位，都在注重师生的持续发展和健康成长。

#### 五、现场会之后的思考：

他山之石可以攻玉，我们应虚怀若谷海纳百川，虚心学习是必须的也是绝对正确的。我们需要学什么?怎么学?怎么用?怎么定位自己?实地参观学习、听专家讲座和名师示范课都有三个层面的东西，即“道，法，术”，道即思想理念和道理，法即方法，术是技能和技巧。道——大家都可以领会，只是程度不同;法——可借鉴不能照搬，术——是属于自己的，是学不来的东西。这也许正是全国再没有出现第二个魏书生和陈鸿彬，也没有出现第二所盘锦中学的原因所在吧。学了道，借鉴了法，结合自己的实际取长补短，让学来的东西在自己身上生根发芽，使其本土化、校本化，这也是我今后学习培训的思路和目标。

我们不能在学习别人的同时丢掉了自己，一个人不能没有自信，一所学校，一个地区的教育更不能没有自信!作为准格尔旗的教育工作者我们没有理由不自信!因为我们正处在准格尔经济迅猛发展和准格尔教育稳健跨越的大好时期。拔尖教师、骨干教师、优秀教师和优秀校园长奖励制度，极大地激发了教师和校长的工作积极性;全国名师实验基地的诞生和名师工作室的成立，让我们的教师能与专家零距离接触;有计划地外出学习和校本培训，名师育名师活动，校际结对互助活动，学段衔接研究，强化集体备课，引进东庐讲学稿，出台各学科教学常规等措施，都在有效地促进教师专业成长;自上而下的质量意识在不断强化，中高考成绩在全市位次不断前移，学校特色化建设稳步推进，全旗素质教育质量明显提高;校安工程和校园城域网工程的实施，正在快速改善全旗城乡的办学条件;准格尔教育事业发展“ ”规划的出台，为我们明确了目标，指明了方向，为准格尔教育的未来绘制了美好的蓝图。我们有理由相信，准格尔教育的明天一定会更加灿烂辉煌!

## 支部会心得体会篇三

学习考察心得体会\_ 考察学习感悟分享 学习考察的对象为我们提供了各种信息和可借鉴的经验,下面是为大家带来的学习

考察心得体会，希望可以帮助大家。

学习考察心得体会 11月22日至25日，市教育局在西四旗组织召开了鄂尔多斯市中小学幼儿园管理工作现场会，历时四天，内容安排有现场观摩、领导讲话、专家点评、交流互动等活动，内容丰富，形式新颖，几天下来，虽是累了一点，但满载而归、收获颇丰，真是“一路鲜花一路歌”。

第一次在刘少先局长的带领下以校长的身份参加这样的现场会，印象比较深刻，四天的拉练式培训会，每走一处都能让自己眼前一亮。精神抖擞的小小交警训练，气势宏大的威风锣鼓表演，全员参与的马头琴展示，整齐化一的民族舞蹈，诵诗起舞的国学经典，精彩纷呈的文艺演出，栩栩如生的师生作品，以学为主的新型课堂，以人为本的精细管理，校本生成的理性思考……，这些都彰显着各学校的办学成果和办学特色。下面就自己参会的感受和由此而引发的思考谈几点粗浅认识。

一、以先进办学理念为先导，引领内涵发展。

结合“三结合”办学模式，给学校的发展带来了生机和活力，也逐步形成了真正属于自己的办学特色。

作为校长，我们也应该提炼自己所在学校的办学思想和办学理念，并以此为核心确立自己的管理理念、教学理念、德育理念和服务理念，并通过解读与践行，让全体师生和家长理解学校的办学理念和思想，为此而共同努力，即理念上的认同产生行动上的合力，从而形成学校教育共同体。把办学理念渗透在校园文化建设、制度建设和各项活动的组织过程中，体现在学校的各项规划、计划和工作行动中。只有理性的高度和行动的深度结合起来，才会有效果，才能有成果，才能促进内涵发展。

二、以东庐教学模式为课题，深化课程改革。



在现场会期间，我赞成一位校长的说法：“校长最应该关注的文化是课堂文化”。课堂是实施素质教育的主阵地，是学校进行教育教学活动最基本也是最有效的途径。因此，课程改革要取得突破性进展的关键是要切实转变教师的教学方式和学生的学习方式，从而实现课堂教学的高效化。会议期间所考察参观的中学大多都在研究并践行东庐中学的“讲学稿”教学法，四个旗区的学校都分批派出领导和教师亲自去东庐中学学习考察，也多次请该校的领导和老师到校进行理论讲座和示范教学活动，并结合本地、本校实际提出了“导学案教学法”、“导学案思维导图习得法”、“三元载体学科异步导学法”等本土化的讲学稿。

由此也引发了我们的一些思考：东庐中学的成功在于该校能在困境中大胆创新，根据本校实际改革摸索出了以“讲学稿”为载体的先学后教、以学为主的课堂教学模式，其实这与先前“洋思中学模式”有异曲同工之效果。

仔细想来，其间所体现正是新课程理念的宗旨和要求，所有这些改革，都是在新课程理念引领下的操作层面的创新，这种成功的模式学来为我所用，已初见成效，若真能坚守和坚持下去并生根发芽，那的确是件好事，她能使我们迈开缓慢前行的课改步伐。那么，除“讲学稿”模式外，我们能不能开拓出更新的、更切合我们教师个人实际的、本土化的有效教学模式和科学的教学方法？刘永胜教授也指出：“教学模式可以灵活，教无定法”。这就需要我们所有的教育工作者认真学习新课程理念，吃透新课程标准，领会新教材意图，一切以全体学生能积极参与、能学会且会学为衡量标准，充分挖掘一线教师的积极性和潜能，从“教无定法”中得法，得到更多的、更适合每位教师自己的“法”，在新课程标准的统领下，让“条条大路通罗马”。

我们准旗的初高中教学质量在全市处于领先水平，世纪中学、准一中、准民中和准九中的教学质量在全市高中、初中学校分别位居前茅，准民中连续五年中考全市第一，说明我们的

课堂是高效率的，是符合新课程理念和新课标要求的，但我们所欠缺的是没有对自己的成果和经验进行及时的总结和推广，我们缺乏必要的自信！这也正是我们今后需要努力的方向。

三、以提高教学质量为核心，亮化办学特色。

任强调：“素质教育不是不追求质量，而是在提升内涵的前提下追求高质量，是教育发展的硬道理”。校长和教师在教学中只有真正做到静下心来、全身心投入，以学生为本，而不是在做表面文章时，才能实现课堂教学的高效化，才能让学生全面主动地发展。

程锁明教授在点评时指出：“真正的高质量是让优生更优，让差生变优，从单一到丰富，为孩子的未来、幸福和生存奠基”。我们所参观四个旗区的教育，都以课堂教学改革为抓手，把中考成绩作为评价学校教学质量的重要标准之一，把科学文化素养作为学生全面发展的重要指标之一，各学校的主要领导也把精力主要放在了教学管理上。虽然他们的中高考质量和我旗相比还有较大差距，但这种努力的方向和劲头是应该引起我们重视的。

“不求人人升学，但求个个成才”，“没有不好，只有不同”，这些朴素的教育理念诠释着西部学校新的人才观念和对素质教育的深刻理解。“马头琴拉响乌审召，蒙古舞跳亮毛乌素”，全员参与的特长教育已不仅仅是一门校本课程，更肩负着传承民族文化的历史使命。在讨论时王广源局长曾说：“民族的东西是我们自己的，也是属于世界的”。杭锦旗中学的体育竞技队能在区运会上—举夺得十几枚金牌并非偶然，其艺术类考生高考成绩喜人绝非—日之功，这些成绩的取得恰恰是因为该校生源质量较差，靠文化课成绩无法生存而逼出来的，这些事实更加说明，每一个孩子都有潜能可挖。学校、老师应努力去发现并积极地为每一位孩子的健康成长搭建平台”。

通过三位专家的点拨和校长间的讨论交流，自己对什么是学

校特色，怎

样才能形成自己学校的特色也有一些思考：（一）学校特色不完全等同于特长教学，但持之以恒的特长教学可以形成教学特色。（二）当我们把学校的办学理念和思想贯彻到学校各个环节的管理和教育教学的实际行动之中，并能持之以恒，与时俱进，不断创新时，这就是一种学校的文化和特色。（三）当我们把校本课程或某一项常规活动或改革、管理行为做精、做细、做实并能坚守、坚持和不断改进时，这就是一种学校的文化和特色。

#### 四、以促进师生发展为根本，细化学校管理。

学校是在做人的工作，需要人去做工作，学校的一切工作都必须是以师生为本的，学校所有规章制度的制定和实施都应以师生的健康向上、和谐幸福为宗旨。四个旗区各学校都很重视抓师资队伍建设和“三名工程”的实施，“青蓝互助”活动的开展，都说明了这一点。以校本教研为中心，强化集体备课工作，实现教学、教研、培训一体化，注重反思、总结和积累。鄂旗实验小学建立的师生成长档案袋，已成为该校科研课题的一个亮点，他们曾和北京地区一些名校进行互动交流，让师生学会记录成长过程，校刊、校报、学生成果集、学生作文集、教师论文集、课改成果集、校史展览、系统化的学校彩封简介、宿舍餐厅的服务承诺、学生管理的各项措施等都体现了“在积累中走向成长成功，在反思中不断进步”的理念，都说明了各学校都在注重实施“以人为本”前提下的精细化管理。注重提升内涵，提高办学品位，都在注重师生的持续发展和健康成长。

#### 五、现场会之后的思考：

他山之石可以攻玉，我们应虚怀若谷海纳百川，虚心学习是必须的也是绝对正确的。我们需要学什么？怎么学？怎么用？怎么定位自己？实地参观学习、听专家讲座和名师示范课都有三

个层面的东西，即“道，法，术”，道即思想理念和道理，法即方法，术是技能和技巧。道——大家都可以领会，只是程度不同；法——可借鉴不能照搬，术——是属于自己的，是学不来的东西。这也许正是全国再没有出现第二个魏书生和陈鸿彬，也没有出现第二所盘锦中学的原因所在吧。学了道，借鉴了法，结合自己的实际取长补短，让学来的东西在自己身上生根发芽，使其本土化、校本化，这也是我今后学习培训的思路和目标。

九月份参加为期一周的苏州党校异地培训，听取了苏州市委党校领导和苏州市有关部门领导、专家的《苏州经济社会发展与“三区三城”建设》、《苏州工业园区借鉴新加坡的做法和体会》、《苏州产业转型升级和科技创新》、《招商引资的策略与昆山之路》等专题讲座，实地参观考察了张家港城市建设、蒋家巷新农村建设、昆山开发区成就展和新加坡工业园区等，苏州人创造了张家港精神、昆山之路和园区经验，取得了辉煌的成就，如今又抢占先机，围绕经济经济发展抓转型升级，提出“三区三城”的新目标，苏州创造的经验让苏州闻名于世，苏州的未来也将一路领先。

苏州回来，令人难以平静。石狮曾经以小洋货、小市场、小政府闻名全国，全国跑石狮。建市二十多年，石狮社会、经济有了较大发展，然后起之秀却后来者居上，石狮市场难以与义乌相比，经济发展也被昆山、张家港等苏州远远地拉开距离，石狮发展速度与发达县市与难与同日而语了，石狮有被边缘化的危机。苏州之行，增强了我们忧患意识，学习苏州，思考石狮，在解放思想谋发展、千方百计招商引资、重视引进人才和科技创新等方面值得我们借鉴。

不是解放思想的结果。为了苏州经济的发展，突破县级不设保税区、开发区，无不是当地领导不为政策束缚敢破敢立的思维和行动。为了让台商安居乐业，吸引更多的台商落户生根，拔出二百多亩地建妈祖庙，没有开放的思想是难以作出如此有悖常理的决策，尽心尽职为投资者服务、着想，无不

凝结着苏州领导者们解放思想的智慧。我市在机构改革自觉不自觉地重新走回老路，小政府大社会的机构改革成果已不再再现；因循守旧按政策办事，缺乏创新、解放思想的精神，放慢了发展的速度，已然党政机关，显然，如果没有解放思想，也难以有石狮的经济腾飞。

苏州发展之路，或者称之为苏南发展模式，其成功得益于招商引资。因此有人认为，苏州经验说到底就是招商引资的经验不无道理。没有招商引资的成功，没有项目落地，何谈经济发展。创造投资环境，优化服务质量，是苏州人招商的法宝。他们全力以赴千方百计进行招商引资，认为帮助招商引资者是恩人，投资者是亲人，能招商引资是能人，影响招商引资者是罪人。一个个项目引进，无不是苏州人为自己发展的创造机遇。正是他们重视招商引资、选资工作的不屈不挠的精神，使苏州成为台商、外商投资首先的地方，使苏州成为经济发展奇迹的神奇土地。联系到我们在土地开发建设过程中存在种种纠纷，项目落地还存在种种障碍，需要依靠政府及各种社会关系协调处理，严重影响了企业的发展，如此的投资环境，怎能招得了商。

同全国各地一样，经济发展到一定程度，影响经济发展的突出问题便显现，解决问题的关键就是发展经济。要取得继续发展的先机和优势，使企业立于不败之地，便要走分工和专业化道路，走依靠科技创新、依靠人才的道路。面对困难，苏州人有先见之明，全力推进产业转型升级，创造发展新优势。引进全国名牌大学在苏州设立研究所、研究生院，傍科技傍人才，使新技术新产业能就地生根。苏州人很得意于国家实施的千人人才计划，苏州有五十人之多，很注重人才的管理和利用，有了人才和科技的优势，便有了强劲潜力，所以苏州很多县级市信心满满三年财税再翻番，上千亿不成问题。如此的发展速度，将我们远远抛在后方已成事实。石狮的发展，主要原是劳动密集型产业，几乎没有新兴产业和高科技产业，企业求全难成大，工业园区既是生活园区也是设市场，显现企业缺乏分工协作精神。如何根据我市的特点，

搞好我市的产业结构调整和企业的升级换代，做好产业的分工协作，苏州的做法，值得我们参考。

一种积极向上、开拓进取不服输、不言败的积极现象，人人思发展，谋发展。反观我们，在工作上拖沓，在精神上萎靡。在管理上粗放，在发展上只求过得去，不求过得硬，其根源就在于思想观念没有真正转换到位。二是工作进度上的差距。止x月底，我行各项存款较年初净增万元，完成全年任务的%，如果剔除派生存款因素，到x月底各项存款仅净增万元，完成全年任务的%。市场占比在工、农、中、建四家商业银行中排名。相比之下，在由衷地赞叹xxx分行严格规范管理和取得良好经营业绩的同时，也引发了我对xxx行的工作，特别是存款工作的种种思考。几日来，我想了很多，最深的感触有以下三点：

未能如我所愿地达到预期的目标，主要原因就在于主观上确实努力不够、办法不多、目标不高、措施不硬等问题，说到底，还是思想观念的转换没有完全到位，或者说状态不佳，认为去年底的存款基数大，再在高增长的平台大幅度地增长，困难很大，过多地考虑了今后发展可能面临的压力，没有打破任务观念、地域观念，从xx行发展的大局来考虑□xxxx县行的做法，给了我很大的启示，在以后的组织存款工作中，我们将把转换员工思想观念作为一项基础性的工作来抓，突破思想观念上的障碍，坚持以理念为先导，调正心态、调好状态，坚持存款能发展多快就发展多快，克服固有的思维模式，推动存款的更快发展。

支行强烈。在激励机制上虽然也实行了绩效挂钩、末位淘汰等措施，但在具体执行中存在漏洞，对落后单位还存在同情照顾思想，还没有实行真正意义上的末位淘汰，致使各种激励奖罚措施没有发挥应有的成效。以后的工作中上述种种现象都将在永城支行消失。机制引导，早抓快增将贯彻到存款工作和各项工作的每一个环节，使我行的存款在当地同业市

场份额中占据应有的比例。

三、找准切入点，搞好重点营销是扩张存款总量的有效途径。xxxx 支行的经验证明，努力增加发卡量，以卡引存，是实现存款总量扩张、提高市场占比，抢占存款资源，弥补撤并网点不足的一个行之有效的好办法。xx 县支行给自己的定位是，抓存款就是抓发卡，他们由增加发卡量突破了当地县域经济狭小的限制，实现了存款总量的迅猛扩张，创造了该县每 8 个人就有一张卡的发卡业绩。他们提出的口号是“不怕当时无效，就怕卡发不到”。与 xx 相比，xx 市有 130 多万人，如果每十人有一张我行的银行卡，我们的发卡量就将是 13 万多张，而我们目前的发卡总量只有 3 万多张，今年以来也只发了 7000 多张，市场很大。过去我们抓发卡，重视发卡的质量，着重强调在保证质量的前提下，努力提高发卡数量。xx 县支行的经验让我们认识到了发卡量的重要性，下步为促进发卡量，我们将制定相关的激励考核措施，把发卡的数量、质量、收入综合纳入考核，集中力量，把增加发卡量作为今年后几个月存款工作的一项重要目标，努力使我行的银行卡发卡数量短期内有一个突破性的增加。

口。面对与兄弟单位在思想状态、管理措施、考核机制、营销策略和工作进度等方面的差距，我们应该怎么办？我认为第一要把思想状态调整好，把观念真正转换到位，从班子成员到一般员工，都必须把状态调整到盛市分行党委倡导的一系列管理理念、管理要求上来，调整到有压力、有激情、有办法、有认真精神上来，调整到人人思发展、人人谋发展上来。要调整状态，一要强化灌输传导各种先进的理念，通过培训、考试、宣讲等多种形式，促进全员状态的调整；二是要通过机制的刺激，倒逼全员调整状态。第二，要进一步完善和建立各种激励机制，高奖重罚，兑现到位，做到有诺必践、令行禁止，充分调动全员的积极性。xxx 分行的员工联名要求撤换所主任，建议支行行长“中间业务不能站中间”等，就充分说明他们通过机制作用的发挥，把全员的积极性调动了起来。

第三，管理上要力求精细。xxx 行长讲过“规范是对员工最好的福利，严管是对员工最好的爱护，机制是锤炼员工本领的最好手段”。管理是一个单位稳健经营的关键。因此，我们在管理上应注重管理的每一个细节。

猜你喜欢：1. 参观学习心得体会

学习考察心得体会

考察学习心得体会

学习贵州考察调研感悟心得体会

延安考察学习心得体会

重庆大学学习考察心得体会

## 支部会心得体会篇四

今年11月，在区委办公室党支部改选时，我当选为支部书记。一个多月来，我认真履职尽责，扎实开展创先争优活动，高标准做好党支部各项工作，取得了一定成效，也有一些体会和收获。

提升认识，被动变主动。当选支部书记以前，我作为一名普通党员参加创先争优活动，支部要求什么就落实什么，叫怎么干就怎么干，完全处于一种被动状态。当选支部书记后，我的身份由支部的普通党员转变为支部创先争优活动的第一责任人。通过不断加强学习，我认识到创先争优活动是推动我们中心工作的动力和保证。创先争优活动就是要体现在实际工作中，通过活动促进工作提档升级。活动和工作要避免“两张皮”的现象，通过活动与工作的有益结合，实现“两促进、两推动”。



强化行动，务虚到务实。创先争优活动，关键在于落实。务虚的工作更需要在与实际工作融合中发挥实实在在的作用。区委办公室作为落实区委工作的重要部门，更应当率先垂范开展好创先争优活动。我和支部“一班人”不等不靠，主动提速加码，立足“三抓”，确保活动取得实效。

一是抓学习，思想认识再升华。我们先后三次召开党员大会进行学习培训、再动员再部署，把全体党员的思想认识统一到文件精神上来，统一到具体要求上来。通过教育培训和思想发动，较好地克服了“办公室工作繁忙，没有时间开展”、“办公室人员工作独立性强，人员难集中，没有办法开展”等消极认识，极大地调动了全体党员参与活动的积极性、主动性。

二是抓宣传，活动氛围更浓厚。我们高标准制作了《公开承诺公示栏》、《评星定格公示栏》，张贴了“创先争优做表率，勤奋敬业创佳绩”的宣传标语。我们确定了“五个一”的统一规范，包括党徽、党员证、党章、座牌和工作联系卡，统一在办公桌上放置座牌，党员佩戴党徽和工作牌，不仅亮明了党员的身份，便于相互提醒和监督，浓厚了活动氛围。

三是抓落实，活动实效更明显。确定了以开展“五项活动”为主要内容的党支部承诺事项，即开展“支部共建”、“结对帮扶”、“助民便民”、“送岗位”、“送知识”活动；党员围绕本职工作做出公开承诺；全体党员职工均参加了“一到两访三个一”活动；及时开展“一讲二评三公示”活动，检查承诺事项落实情况。通过活动举措的落实，党员干部明确了工作目标，增强了紧迫感和责任感，形成了比先进、学先进、赶超先进的浓厚氛围。

改进方法，灵活又长效。我针对办公室工作特点，不断改进支部开展创先争优的工作方法。

一是积极汇报请示，争取上级对活动的支持。一方面向办公

室领导报告，以取得关心和支持，另一方面，及时向机关党工委请示，以取得指导和帮助。将支部开展创先争优活动的进展情况、特色做法和实际成效向上级汇报，确保上级能够及时掌握支部活动动态，跟踪指导，帮助支部查找问题，创新机制。

二是注重统分结合，分类指导活动开展。办公室的党员要一个不少地组织起来学习是非常困难的，为此，我们对不能参加集中学习和活动的党员，采取分类指导的方工。如进行补课或者由委员进行分头传达学习，或由秘书向领导汇报，确保学习和活动能有效落实。

三是注重团结协作，构筑推动活动的强大合力。我注意加强支部“一班人”的团结，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，营造“分工不分家，工作共同抓”的良好氛围。充分发挥模范带头作用，构筑合力，推动支部的各项工作得到较好的落实。

## 支部会心得体会篇五

林士成

本人作为一名基层党支部书记，有幸参加了投资公司党委4月13日举办的为期两天的党支部培训班，聆听了市委组织部相林处长和灌云县委党校张荣富副校长等同志的党建业务知识讲座，感觉茅舍顿开、获益匪浅。因为本人今年刚干党务工作，工作中许多迷茫，工作方法有点不得要领，工作思路也是不太清晰，工作起来总感觉不是那么得心应手。通过这次培训，丰富了业务知识、开拓了视野，感触颇深，在当前企业转型升级的关键时期，如何发扬“四情”创业精神，实现“降本增效、扭亏为盈”的总体目标，现就如何做一名合格的党支部书记浅谈一下学习体会。

一、加强理论学习，不断提高个人思想认识

“打铁还需自身硬”，作为一名党支部书记，首先要加强理论知识学习，要用知识武装头脑，要认真学习十九大会议精神和上级党委的相关文件精神，把握正确的政策导向和舆论导向，做到带头学习理论、带头思考、带头谋求新的工作思路和工作方法切实履责、勇于创新，增强党支部的创造力、凝聚力、战斗力。

## 二、制定工作目标，实行两手抓

作为一名党支部书记，时刻牢记党的宗旨和政策方针，不被社会不良风气所动摇，特别是在今年“降本增效、扭亏为盈”关键年，加强对党员的管理教育，树立正确的价值观、人生观、道德观。同时要深入到党员群众队伍中，了解他们的疾苦，做到服务群众、凝聚人心，促进和谐共同发展，充分发挥基层党组织服务经济建设、促进经济发展的作用。

## 三、查找各类问题，在工作中总结经验、解决问题

支部的核心工作和作用的发挥关键在支部书记，查找并解决问题是支部书记的重要职责，也是党建学习、开展工作的目的。特别是在作风整顿中，要从我做起，以身作则。从个人来讲，查找问题一是要查找自身思想存在的问题，不断改进完善自我。同时也深感自己肩上的‘担子更重了。二要查找自己在工作中发现的各类问题，查找问题坚持与实际工作相结合，不能脱离实际工作，对基层党组织建设以及工作环节出现的一些问题和状况，要不断总结经验，并寻找解决的办法。

总之，通过这次培训，既增长了知识、拓宽了工作视野，又学会了诸多的工作方法，也明确了今后工作的重心，理清了工作思路。我将通过这次培训不断加强理论和业务技能的学习，努力提高自身素质，尽心尽力做好本职工作，为企业发展作出应有的贡献。