

林地建设管护房申请书(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

林地建设管护房申请书篇一

第一条 为加强对村级护林员队伍的建设和管理，强化封山护林工作，保障森林资源安全，根据《xxx森林法》等有关法律法规，结合我镇实际，制定本办法。

第二条 本办法所称的村级护林员是指经村民委员会依法依规聘任的护林员。本镇行政辖区内所有村级护林员的管理，适用本办法。

第三条 村级护林员队伍是镇人民政府和县林业行政主管部门的基层森林资源保护管理队伍，是直接从事森林资源保护工作的重要力量。

第四条 村级护林员由其所在村负责管理，镇林业站负责技术培训、业务指导、工作考核。镇林业站要建立村级护林员管理台账。

第二章 村级护林员的选聘

第五条 村级护林员选聘程序：先由所在村村民委员会民主推荐，经公示无异议后(公示期7天)，再由村民委员会聘任。村级护林员实行一年一聘，到期后可续聘。聘任后，村级护林员应与村民委员会签订护林责任状，并报镇人民政府、镇林业站备案。

第六条 村级护林员的选聘条件：

(一)热爱林业工作，具有一定的林业基础知识，熟悉责任区域及周边山区地形、林情，常年在当地从事农事活动，不得外出经商，能适应封山育林管护的野外工作环境。

(二)年龄在20—60周岁，有手机。

(三)身体健康，事业心、责任心强；作风正派，有正义感，无违法犯罪前科；

(四)在职国家工作人员、现任在职村干部、长期在外从事副业者均不得担任村级护林员。

第三章 村级护林员工作职责与权利

(一)宣传贯彻有关保护森林资源的法律、法规及方针政策，尽职尽责做好森林资源的保护工作，确保本保护区域内的森林、林木、林地不受破坏。

(二)协助村民委员会组织开展森林资源经营区的造林、抚育、封山育林、防火等各项管护活动；做好封山育林相关标志、设施的管护工作。

(四)协助管护单位开展森林防火宣传、火灾调查、森林病虫害测报与防治。发现森林火警及时向所在地村民委员会报告并协助村民委员会组织扑救；发现森林病虫害疫情及时向当地林业站报告。

(五)协助管护单位开展对封山育林责任区的营造、抚育、监测和保险定损等工作。

(六)完成管护单位和镇林业站委托的其他工作。

第八条 村级护林员的权利：

(一)对盗砍滥伐、乱捕滥猎等造成森林资源破坏的，村级护

林员有权制止。

(二)对不按采伐许可证规定和要求进行采伐的，村级护林员有权制止，并及时向村民委员会和林业主管部门报告。

(三)对违法违规进行野外用火的单位和个人，村级护林员有权制止并及时报告村委会、林业站、镇人民政府。

第九条 村级护林员的报酬：县财政给予村级建档立卡护林员省级补助费：10000元/人/年，县级：5000元/人/年。村级护林员护林工资由财政按政策直接打卡到护林员扶贫卡（省级）或惠农卡（县级）上。

第四章 村级护林员的考核与奖惩

第十条 镇人民政府和镇林业站每半年按100分制对村级护林员的管护工作进行考核，按考核结果兑付补助费。

第十三条 村级护林员考核按《陈家坊镇村级护林员考核办法》执行。凡考核得分在80分以上(含80分)的，发放全年护林补助费；考核得分在60分（含60分）至80分之间的，发放全年护林补助费的80%；考核得分低于60分的，全年护林补助费不予发放，并予以解聘。

第五章 附则

第十三条 本办法自印发之日起施行。

林地建设管护房申请书篇二

第一章 总则

第一条 为了公开、公平、公正地选配好农村护林员，按照我县实施天然林保护工程的总体需要和相关政策规定，结合我

县实际，制定本办法。

第二条本办法包括护林员应聘条件、资格审查、张榜公布、考察确定、审核批准、签订合同、使用管理、待遇奖惩等内容。

第二章护林员应聘条件

第三条凡具备以下条件的，均可报名应聘：

- 2、热爱集体、热爱林业，热爱森林管护事业、遵纪守法，且在当地具有一定威信；
- 3、坚持原则、秉公办事、工作踏实、责任心强、能专心致志的搞好森林资源保护工作；
- 4、具备一定的组织协调和口语表达能力；
- 5、村级后备干部和复退军人、林业生产示范户可以优先应聘；
- 6、有破坏森林资源劣迹的及其他各类违法乱纪行为的不得应聘。

第四条报名应聘的，须出具以下材料：

- 1、户籍证明、学历证明、身体健康证明；
- 2、天保工程农村护林员申请审批表；
- 3、个人申请书，村委会推荐证明。

第三章资格审查

第五条报名应聘的护林员，经过天保工程管理站、乡镇天保工程领导小组初步审查，对于符合条件的，在群众中张榜公

示，张榜公布期限为三日，接受群众监督。

第六条设立举报电话和举报箱，接受社会监督。

第四章考察确定

第七条对于通过审核公布后符合护林员条件的，由天保工程管理站组织进行逐个考察。广泛征求村组干部和广大群众的意见，形成考察材料，交天保工程管理站集体研究审核把关，本着择优聘用的原则，提出本乡镇护林人员管护方案，提请乡镇天保工程领导小组研究通过后报县林业局。

第八条对乡村林场，原有管护机制不变，原林场人员可以法人身份在同等条件下优先聘用。对有条件的地方，鼓励恢复、兴办集体林场。

第九条对护林员的审核、考察、聘用必须坚持公开、公平、公正、任人唯贤原则，坚决杜绝优亲厚友、暗箱操作等做法。

第五章签订合同

第十二条县林业局对乡镇管理站报送的护林员考察材料进行审核，经审核批准的统一组织培训考试，考试合格的由县林业局发文，报县政府备案，由乡镇天保工程管理站与其签订森林资源管护合同。

第十三条对签订合同的人员，由县级人民政府颁发护林员证、配发护林常识读本、护林标志、巡山日志。

第六章使用管理

第十四条护林员实行一年一聘制，聘用的护林员，由乡镇天保站（林业站）负责管理，县林业局监督管理。

第十五条实行护林员工作汇报制。护林员每月应向乡镇天保

站汇报工作一次。若有无法制止的毁林情况应及时向乡镇天保站汇报。

第十六条建立护林员工作检查、监督制。乡镇天保站每月应对各村护林员进行至少一次工作检查，县林业局督查人员每年至少督查各护林员一次，检查人、督查人与被检查、督查人互相签字。

第七章待遇奖惩

第十八条护林员实行一月一评比，半年一考核，一年一奖惩，奖优罚劣。

第十九条护林员工资根据管护面积和管护难度综合确定，实行上限控制，下不保底。

第二十条护林员考核按《会同县护林员考核办法》执行。凡考核成绩80分以上者发全年工资，80分以下者，每少一分扣工资总额10%，低于65分的，予以解聘。并不论考核得分高低，凡管护区发生一次火警或征占林地面积2亩以下及整片砍伐的，每起（次）扣工资50元；发生一般森林火灾50亩以下或滥伐林木10m³□盗伐5m³□非法征占林地亩以上的，每起扣工资100元；发生一般森林火灾51亩以上、滥伐林木以上、盗伐以上，整片砍伐3块以上及在省市以上单位检查中造成严重影响的，每起（次）扣发工资200元，并予以辞退。

第二十一条本办法由县林业局负责解释。

第二十二条本办法自二00五年元月一日起试行。

林地建设管护房申请书篇三

下半年心得体会

行走在人生旅途，我们触摸的是多棱的生活，无需为艰难哀叹，为挫败悲语，因为那都不是事儿，这样豪爽豁达的工作态度让我又过了半年来到了年底。

我忠实的效力在护林工作中，因为热爱这份工作，愿意投身扎底的工作，这一扎不知不觉三十六个春秋已过，我还将继续为林业事业而奋斗。

管护工作单一，面广，但细节很重要，因为细节决定成败，巡山中路过的一草一木，都有生活细节真实的映照。它好，我好，生活更美好。对生态恢复不断做贡献，既要金山银山又要绿水青山。这样绿色美好的团队组建将继续往开来，更完美的完成日后的管护工作。

风里来雨里去，务林人从不抱怨一句。看着绿色填满山脊，一次次的造林管林护林的成果终于不断实现了。这是历史赋予我们的责任，我们将不辱使命，很好的完成这项艰巨的任务。只要不停地校正前行的方向，我们就会取得决定性的胜利。为林业事业的未来更美好而奋斗，为林业事业的伟大复兴而奋斗，为林业事业日渐繁荣昌盛的未来而奋斗。

我不断总结，学习科学发展观思想，不断吸收新知识，掌握新理念。更好的完成以后的工作任务。

上半年心得体会

一不小心半年过去了，忙碌的巡山护林工作让我忘记了许多，可收获了不少美好。

身为站长，责任重大，不仅要管好站上其他护林人员的日常工作和生活，而且要处理各种护林中发生的问题。立足于现在，仍是本着踏实工作的态度完成上级赋予我的工作。

岁月不饶人，本着以和为贵的做事态度，迎合了绝大多数老

百姓及领导的信任。摩托车行路，他饱经风霜，我又何尝不是，但这不是怨言，是感慨。它的表现是对我本职工作真实肯定，它任劳任怨，从不让我费心，以最好的性能来助我展开平日得巡山工作。由于巡护区域是混交林，野生动物种类不少，居民区离林缘较近，自然处理的事儿就不少，然而大多数都是老百姓反映的，所以以人为本，与老百姓和睦相处，才是赢得工作胜利的有利保证。

美丽的风景就是我最好的收获，保护它们成长是我义不容辞的伟大使命。我将更努力的完成平日巡山护林，在植林、管林、护林的工作中不断总结经验，让下一辈接班人更好的继续完成伟大的工作。

本章链接：

护林员工作职责：1、宣传、贯彻林业的法律、法规、方针、政策，根据《xxx森林法》《xxx森林防火条例》的有关规定，做好森林资源保护工作，确保森林、林木、林地及.....

护林员工作职责一、学习、宣传党和国家有关林业法律、法规，不断提高执行政策能力和管理水平。二、制止乱砍滥伐和毁坏林木、非法收购和无证经营加工木材、乱占林地、毁坏开垦.....

护林员工作职责1、积极配合林业环保站工作，努力完成工作任务。向群众宣传林业法律法规及有关林业政策，提高群众护林防火、防治森林病虫害以及保护重点公益林的意识；协助林业环.....

护林员工作总结合集5篇总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益.....

护林员工作总结汇编8篇总结是事后对某一时期、某一项目或某些工作进行回顾和分析，从而做出带有规律性的结论，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，不如我们来制定一份总结吧。.....

林地建设管护房申请书篇四

xx,男，现年xx岁，大专文化□xxx党员□20xx年被聘为护林员至今，由于对工作踏实、认真、负责，他多次被林业局评为优秀护林员。

自担任公益林护林员以来，他按照“预防为主、积极消灭”的森林防火方针，努力建立“立足基层、立足基层、村自为战、群防群治、自防自救”的森林防火新机制，以“抓基层、抓基础”作为工作重点，把宣传教育工作做到位，把火源管理到位，把责任落实到位，把专业队伍培训到位，在公益林管护工作中作了突出的成绩。

一、加强宣传教育，努力提高管护技能。该同志每年都要组织护林员进行入户宣传护林公约、森林防火、森林病虫害防治等知识，与群众建立了和谐的鱼水关系，为护林工作的顺利开展打下了坚实的群众基础。同时，认真维护公益林保护管理的警示牌、标示牌、宣传栏，做到警钟长鸣，防患于未然。

二、把握基本点，进一步打牢护林防火的思想基础。护林防火是事关人民生命财产安全的大事，李伟同志根据森林火灾发生的特点，抓住了三个环节：一是充分利用标语、板报等方法抓好护林防火工作宣传。二是加大了对火源的管理力度。三是做好了事故隐患排查。

三、抓住关键点，努力建立护林新机制。为抓好护林防火工作，李伟同志大胆探索，积极建立护林防火工作的新机制。一是建立作业区的防火工作机构，确保防火工作层层有人抓，

处处有人管。二是把防火责任分解到地到人，建立了防火工作责任制。

四、认真做好巡山管护记录。该巡山记录登记完整、清楚，记载的内容真实可靠。在他任职以来，责任区内未发生滥伐、盗伐林木，乱挖野生植物，非法采矿、取土、开垦、砍柴、烧炭、乱捕滥猎野生动物等破坏森林资源现象。

林地建设管护房申请书篇五

一、护林员须按上班时间签到，不得迟到、早退，同时手机二十四小时保持开通，遇到问题及时处理。

二、护林员须每天巡护本人管辖的责任区，每月不少于25个工作日，对群众宣传有关林业的法律、法规和方针政策，及时制止乱砍乱伐林木、破坏森林和乱占林地等，同时，记录当天本人巡查经过的有关事项。

三、监督和管理本责任区的野外用火，制止各类违章用火，若发现森林火点，应及时报告站、县防火办、镇政府，并积极参与火点扑救。

四、监督本责任区林木采伐，间中3至5天到伐区检查，若发现超出采伐范围采伐，应及时制止，发停伐通知，并报告站、县林政股。

五、协助处理本责任区林地、林木权属纠纷工作。

六、定期查岗，如发现上班时间不在本责任区，给予通告、罚款。

七、护林员责任区为

本责任书一式两份，站存一份，责任人存一份。

小江镇林业工作站护林员：

20**年月日