

2023年党史工作会议讲话材料(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党史工作会议讲话材料篇一

同志们：

这次财政决算工作会议是年度一次的例会，参会人员有各县区财政部门负责财政总决算和部门决算的同志，还有负责财政年终结算的同志，今天的会议主要有三项内容：一是传达省厅决算工作会议精神。二是对20xx年全市财政总决算和部门决算工作进行简要总结，对20xx年全市财政总决算和部门决算工作进行布路；三是讨论20xx年地方财政年终结算办法。希望各位同志集中精力，集思广益，共同把会议开好。下面谈几点意见，供大家参考。

一、关于全省财政决算工作会议的有关情况

20xx年全省财政决算工作会于11月9-11日在西安召开，国库处夏晓仲处长对20xx年全省财政决算工作进行了总结，提出了今后做好决算工作的意见，并对各地市国库部门的后两月工作进行了安排和部署。

(一)关于做好20xx年度决算布路和编审工作的要求

第一，继续完善两套决算报表体系。在明确财政总决算和部门决算职能定位的基础上，将财政总决算、预算外收支决算和部门决算三套报表体系，整合为财政总决算和部门决算两套，初步形成了职责清晰、层次分明的新型决算报表体系，

大大增强了决算报表体系的科学性和实用性。考虑到政府收支分类改革在即，在按照新的政府收支分类科目设计决算报表前，财政部按照“体系不变，格式微调”的原则，只对现行报表做进一步完善，体系不做大的调整。今年，财政总决算报表的变化，主要是取消了基本工资表，细化了基本数字表，删除了一些过时的经济指标，并适应新形势的需要补充了部分报表的内容。部门决算报表的变化，主要是加入反映执行“民间非营利组织会计制度”单位的相关栏目，增加了反映财政拨款结余的有关内容，修改行政事业性收费等非税收入相关报表。

第二，高度重视，精心组织，认真做好20xx年度决算编审工作。要充分认识到决算编审工作的重要性，将工作的组织实施情况及时向有关领导请示和汇报，积极争取各级领导对决算工作的重视和支持；要提前做好20xx年决算编审的各项准备工作，制定决算编审工作的时间表，有计划、分步骤地推进决算编审工作；还要在总结往年经验的基础上，进一步完善决算编审的工作制度，规范工作程序。

第四，加强分工和协作，齐心协力完成20xx年度决算工作。合理分工、相互协作是顺利完成决算工作的前提。负责财政总决算和部门决算的单位或人员要在明确各自分工的前提下加强协作，保证两套决算报表之间数据的一致性和勾稽关系的准确性。决算工作综合性强、政策性强、技术性强，涉及面广，没有相关单位、相关科室的支持，我们不可能独自完成好这项工作。因此，负责牵头组织两套决算工作的人员，要履行好第一责任人的义务，要多做协调工作，多听取业务部门意见，建立牵头部门与业务部门共同研究、共同布路、共同审核的良性工作机制；协助完成决算工作的相关部门和人员，也要做好配合工作，主动支持相关科室做好决算工作。

(二) 抓紧研究设计新的决算报表体系

根据目前政府收支分类改革的进展情况，财政部计划在20xx

年启用新的政府预算收支科目。在实施新的政府收支分类之前，需要在预算编制、预算执行、决算的相关制度建设、实施程序等方面做大量的前期准备工作。现在部里相关司(局)已在进行配套制度的改进和修订工作。对于我们国库部门来说，如何按照政府收支分类改革的要求，设计一套新的决算报表体系是一项非常重要和紧迫的工作。

1. 关于新决算报表体系的设计定位问题。

政府收支分类改革的指导思想是，适应市场经济条件下转变政府职能、建立公共财政体系的总体要求，逐步形成一套既适合我国国情，又符合国际通行做法的较为规范合理的政府收支分类体系，为进一步深化财政改革，提高预算透明度，强化财政监督创造有利条件。围绕这一指导思想，新决算报表体系的设计至少应达到以下几方面要求：一是报表中数据指标的设计应与政府收支分类科目相对应；二是能够准确完整地反映政府收支状况，以满足不同使用者(政府、人大、相关部门)的需要；三是具有一定的国际可比性，以满足国际比较的需要。

2. 关于新决算报表体系的实用性和前瞻性问题。

按照政府收支分类改革的思路，决算报表应合并反映预算内、预算外、政府性基金和社会保险基金的收支情况、资产负债状况。但改革后的几年内，现行预算管理模式可能是“两个基本不变”，即现有预算管理模式基本不变，现有工作流程基本不变。也就是说，虽然政府收支科目统一了，政府会计还将分一般预算、基金预算和预算外分别核算。因此，一方面要优先考虑实用性原则，设计出改革后短期内具有较强实用性的决算报表体系，即“近期体系”。另一方面要有前瞻性考虑，留下拓展空间，以便将来根据预算管理改革以及政府会计制度改革进程，逐步将“近期体系”修改、补充为更完善的决算报表体系，即“中长期体系”。

3. 关于新旧预算执行、决算报表数据指标的可比性及对外提供问题。

国库部门负责财政统计相关工作，需要考虑政府收支科目改革后预算执行和决算相关数据同口径对外提供的问题。一是可考虑如何转换出月度和年度同口径执行数据，以保证月度执行分析同口径比较的需要；二是如何统一数据转换公式和规则，避免造成数据口径的混乱；三是由于同口径转换工作难度较大，如何建立数据转换过程中各相关部门及财政内部的分工协作机制。

此外，还有一些相关问题，如新决算报表中如何同时按照功能分类和经济分类反映财政支出问题；新报表体系中，两套报表体系的衔接问题；政府债务在决算中是否反映和反映到何种程度的问题；总预算会计等相关制度的修订问题；决算软件进行相应修改升级的问题以及改进决算编报方法和程序等问题，都需要大家集思广益，共同研究。

二、20xx年全市财政决算编审工作总结

(一)20xx年总决算与部门决算的总体情况

1□20xx年全市财政决算收支平衡情况

20xx年，全市地方一般预算收入 289755万元，加上划中央“两税”返还、所得税基数返还和出口退税基数返还补助84122万元，中省各项补助款123187万元，上年结余收入39388万元，调入资金3076万元，全市收入总计539528万元；20xx年，全市一般预算支出439131万元，加上解中省支出37297万元，增设预算周转金600万元，支出总计477028万元，收支相抵年终滚存结余62500万元，减去结转下年的支出58051万元，全市年终累计净结余4449万元，其中：市级净结余1399万元，县区3050万元。

2. 20xx年地方部门决算基本情况

20xx年度全市部门决算报表共汇总独立核算机构5263个，全市行政事业单位总人数128418人；财政预算负担人数126869人□
20xx年全市行政事业单位总收入(含一般预算和基金预算)489300万元，其中财政拨款439131万元。总支出479712万元。预算外资金总收入 24687万元，预算外资金总支出23537万元。全市行政事业单位拥有资产370775万元。

(1)20xx年决算编审工作的主要情况

各级国库部门紧紧围绕“真实、准确、全面、及时”的方针，不断总结经验，探索新思路和新方法，取得了较好的成绩，可归纳为以下几点：

一是领导高度重视，相关科室密切配合，有力地保障了决算工作。财政决算编审是一项综合性专业性很强的工作，涉及到国库、预算、统评和主管业务科室等多个部门，只有领导重视，相关科室密切配合，才能作好决算工作。各县区对决算工作均高度重视，在决算前通过协调会的形式，统一分工协作，并将总决算和部门决算任务分解细化到各相关科室，明确对帐程序、报送时间、以及各项数字的口径、各科室各负其责，这些措施为决算工作提供了有力的组织保障。

二是继续发扬无私奉献、忘我工作的精神，保证了决算的准确和及时。决算作为一项大的系统工程，作为全年预算执行的总结，时间紧、任务重。从年终的大量对帐工作到决算的报送，克服了人员少经验欠缺等困难，兢兢业业，加班加点，较好地完成了决算编审工作，决算质量比上年有很大提高，这与平时扎实的基础工作是分不开的。

三是总结经验，积极探索，不断提高决算水平。各县区的同志结合实际工作，不断总结经验探索思路，逐渐积累出一套行之有效的工作方法，大家可以互相交流，通过县区之间的

交流，互相促进，保证决算质量的再上台阶。

(2)20xx年决算编审工作中存在的问题

这两年决算质量总体上讲还是有很大提高的，尤其是技术性错误逐年减少，但成绩并不能掩饰问题。对一些问题仍需要同志们注意：

一是决算分析工作有待加强。要进一步改进和完善决算管理，而决算的管理功能主要体现在决算分析工作上：第一，决算分析要从大局着眼，不能就财政论财政，就数字论数字。必须密切关注宏观经济形势的变化情况，紧密结合国家宏观经济政策调整，深入分析政府财政收支对资源配路、收入分配和宏观经济调控的影响，拓展决算分析的广度和深度；第二，通过决算分析，要善于发现预算编制和执行中存在的问题及财政财务管理中的薄弱环节，及时向有关领导和部门反映情况，提出建设性的意见和解决方案；第三，要通过引入先进的分析方法和分析工具，加强定量分析，为预算编制提供有效参考；第四，要探索建立科学的财政总决算和部门决算分析评价指标体系，充分利用丰富的决算数据，对政府公共部门的投入和产出效果进行衡量与评价，促使政府部门不断提高服务质量和效率。

二是数据质量仍待提高。个别县区决算数据的准确性仍有所欠缺。财政决算数据量大且复杂，对关键性数字各县区把握都是很好的，但对一些非敏感性数字的准确性把握仍待提高。我们考虑在审核公式上对此加以设定，尽量避免出现这类问题。

三是与部门决算的衔接有待提高。每年问题大量出在502表和人员表上，相当多的时间用在对502的调整上，去年也不例外，即影响了决算质量又耽误决算时间。

四是对决算汇审会议的纪律要求必须严格遵守。个别县区报

送时间滞后或汇审中不经同意擅自离开，造成无法更改表格，耽误决算汇总时间。

(3)20xx年决算工作评奖情况

为鼓励先进，促进决算编审水平进一步提高，按照“真实、准确、全面、及时”的原则，经我们认真研究，总决算与部门决算分别评选出3个县区，具体获奖名单为总决算：一等奖：富县 二等奖：宜川 三等奖：吴起；部门决算：一等奖：黄陵 二等奖：安塞 三等奖：宝塔。需要强调的是，这几年各县区的决算质量一直是稳步提高，但由于奖励名额的限制，只能评出这几个县区，没有评上的县区也有许多好的工作方法值得学习，县区之间还要加强交流，互相促进，争取20xx年的决算工作能够更上新台阶。

三、做好20xx年财政决算工作的几点意见

(一)关于加强人员的培训问题。

随着机构改革的逐步到位，不少新同志加入了财政决算工作行列，为决算工作队伍补充了新的血液，增强了活力，但由于有些县的同志工作时间短，业务知识和经验尚欠缺，有些同志对报表体系和软件系统还不是特别熟悉，尤其是部门决算移交国库后，作为一项全新的工作，国库部门对此还需要一个适应和学习的过程，加强培训也是必须的。国库部门对财政总决算工作接手时间较长，人员相对稳定，业务比较熟悉，抓好队伍建设的重点在于提高业务技能。这里我重点说一下部门决算工作队伍的建设问题。国库科虽然是第二年进行部门决算工作，但由于机构调整原因，人员变动较大，而且很多县级财政国库部门还未正式接手，在此特别强调各级财政部门需要在部门决算培养方面多做些工作，多组织决算培训和相关财会制度培训，顺利实现平稳有序的过渡。

(二)加强组织领导和有关方面的协调配合

近年来总决算工作一直由财政牵头，国税、地税、人行协助共同完成，总体说配合还是很不错的，但今年是新体制运行的第一年，市上为年终决算对帐工作顺利进行已先后组织了两次对帐，希望各位回去后要将各自对出的问题加快纠正，不允许上报决算时再出现问题或将问题带上来，问题必须消化在基层，在决算前。部门决算从20xx年起由国库科负责牵头，国库科要继续与其他业务科室加强协作，随时沟通，力争将问题处理在上报汇审前，县区也要继续加强统一组织和领导，保证今年决算编审工作的顺利完成。

(三) 进一步提高决算编审质量和分析水平

要继续贯彻真实、准确、全面、及时八字方针，确保20xx年决算质量。首先要严格审查各项收支，认真清理往来款项，从源头上保证决算数据的真实性；严把数据质量关，最大限度减少技术性失误；保证数据资料的完整，重视决算说明，全面深入分析一年来的财政经济运行情况；布路工作要早动手，保证保送的及时。另外、不能局限于数字的统计汇总，要充分利用决算数据这一宝贵资源，对政府经济活动，财政的重点难点问题进行综合分析，为进一步提高预算编制水平和预算执行管理水平提供参考依据。充分发掘决算数据的价值，深入分析政府财政收支对资源配路、收入分配和宏观经济调控的影响，向各级领导提供合理的政策建议。

四、20xx年1-11月预算执行情况

1-11月份，全市地方财政收入完成306803万元，已完成了全年任务，占年度预算的105.2%，同口径增长69.8%，其中市本级地方财政收入完成85768万元，占年度预算的94.8%，同口径增长30.9%；县区地方财政收入完成221035万元，占年度预算的109.9%，同口径增长91.9%，全市13个县区中，有7个县已完成了全年任务，完成情况最好的县延长县已完成了全年任务的333.7%；3个县完成了平均进度，延川、子长、甘泉县没有达到平均进度，希望在12月要加强与税务部门联系，认

真研究影响全年收入任务的因素，确保全年财政收入任务的完成。

1-11月份，全市财政支出完成362890万元，占年初预算的93.6%，比上年同期增长38.7%，其中市本级完成83618万元，占年初预算的72.5%，比上年同期增长15.6%；县区完成279272万元，占年初预算的102.6%，比上年同期增长47.5%。这里需要强调的是，各县预算或国库的同志，回去后要对各自的收支进行一个准确的预测，根据近几年的支出情况，支出可能要达10多亿元，力争早筹钱，早支出，不要把问题放在最后一两天。

同志们，今天的大会内容较多，大家要集思广益，充分总结经验，交流心得体会，多提好的意见和建议，为决算编审工作打好基础，今后的决算工作任务将非常繁重，希望大家坚定信心、克服困难，扎实工作，使20xx年决算工作再上一个新台阶。

党史工作会议讲话材料篇二

近期，我们单位召开了一次重要的局长工作会议，我作为部门负责人积极参与了此次会议，并聆听了局长的精彩讲话。通过此次会议，我深感受益匪浅，特将个人的心得体会整理如下。

首先，局长在会议上强调了工作的重要性和紧迫性。他指出，我们单位承担着国家赋予的重大使命，必须时刻保持高度的责任感和紧迫感，时刻保持清醒的头脑和充沛的精力，不断地向前推动工作的开展。我深感局长对工作的重视和对部门的期望，更加坚定了我推动工作的信心和决心。

其次，局长还阐述了工作中的重点和难点。他从整体上分析了当前工作的形势和面临的挑战，明确了工作的重点，并指出了解决问题的关键之处。他同时也给出了具体可行的解决

方案，鼓励我们要勇于创新、勇于担当，从中找到属于自己的突破口，以最佳的状态投入到工作中。这让我认识到在工作中遇到困难时，应当勇于面对，积极思考解决办法，并寻求支持和协助。

再次，局长强调了团队合作的重要性。他指出，无论多么艰巨的任务，都需要整个团队齐心协力，相互支持和配合。他强调了团队精神的重要性，并且具体而微地谈到了团队如何进行有效的沟通和合作。他还表扬了过去一段时间团队中涌现出来的一些亮点和工作上的协同效应，并希望此次会议能够给大家带来更多的启发和动力。从他的讲话中，我深切体会到只有通过团队的一致协作，才能够获得更好的工作成果。

最后，局长在讲话中提到了工作中的困惑与困难。他坦率地讲述了自己在工作中遇到的挑战，并且分享了自己在解决问题时的一些经验和方法。他鼓励大家要勇于面对困难，并且要有勇气去追求自己内心的梦想和目标。这给了我很大的鼓舞和启发，让我明白在工作中困难和挑战并不可怕，只要有追求，就有克服困难的动力。

通过这次局长工作会议，我深切体会到了局长的深思熟虑和远见卓识。同时，我也确信只有通过不断地学习和进步，才能更好地完成自己的工作和使命。因此，我将以局长的讲话为鞭策，不断反思和修正自己的工作方法，积极思考和解决工作中的问题，努力为单位的发展做出更大的贡献。

党史工作会议讲话材料篇三

第一段：引入局长工作会议的背景和目的（200字）

近日，我作为一名局级干部参加了一次重要的工作会议，这次会议由局长亲自主持。会议的目的是总结过去一年的工作成绩，分析问题并提出下一步的工作方向。在会议上，局长发表了一系列重要讲话，给予我们很大的启发和指导。在听

完局长讲话后，我深感获益匪浅，感触之深令我思考良久。

第二段：局长讲话中的理念和思路（200字）

局长在讲话中提到了工作的宏观思维和战略规划。他强调了局级干部对于整个局势的把握和对于未来的预见能力。他强调，局级干部更应该超越部门利益，从整体出发，为全局工作着想。这让我意识到，在日常的工作中，我们不能只看到眼前的问题，更要站在更高的层面思考和决策，切实拓宽工作思路。

第三段：局长讲话中的团队合作和沟通交流（200字）

局长在讲话中强调了团队合作和沟通交流的重要性。他说，一个优秀的团队需要成员之间相互合作，共同努力，实现理想的结果。他提到，团队成员要互相尊重和倾听，积极主动地进行沟通交流。这让我认识到，只有团结一致，共同奋进，才能更好地完成工作任务，实现工作目标。

第四段：局长讲话中的奋斗精神和责任担当（200字）

局长在讲话中强调了奋斗精神和责任担当。他说，干部要有战胜困难的勇气和决心，要做到见诸行动，以身作则，带领团队一起努力。他说，每个干部都要主动承担起责任，勇于担当，不推诿责任。这让我深受鼓舞，意识到作为一名局级干部，要时刻保持奋发向前的精神状态，勇往直前。

第五段：个人转变与展望（200字）

通过参加局长工作会议，听取局长的讲话，我对自己的工作产生了新的认识和思考。我意识到，作为一名局级干部，我要更具决策能力和预见力，站在整个局势出发，把握大局。我还要加强团队合作和沟通交流，携手共进，解决问题。同时，我要时刻保持奋斗精神和责任担当，做到见诸行动，实

现工作目标。我相信，在局长的指导下，我会在今后的工作中不断积累经验，努力发挥自己的优势，为实现共同的目标而不断努力。

综上所述，参加局长工作会议让我意识到了自身的不足和发展的方向，同时也给了我很大的信心和动力。我将牢记局长的教诲，不断提升自己的能力，为实现共同的目标而努力奋斗。

党史工作会议讲话材料篇四

在我们的工作中，往往需要组长来带领团队完成任务。组长的工作会议就是组织协调团队工作的重要手段。最近，我参加了一次组长工作会议并进行了讲话，从中获得了一些心得体会。在这篇文章中，我将分享我的经验和思考，希望能对大家有所启发。

第二段：谈论讲话准备

对于组长工作会议来说，讲话是很重要的环节。在做好讲话前，我们需要进行充分的准备。首先，我们要确定讲话的主题和目标，确保能够在有限的时间内让所有人理解我们的论点。其次，我们应该有明确的计划和结构，即按照时间安排和主题结构来顺序展开讲话。最后，我们需要准备好一些实例，这能够让讲话更加直观、生动，同时也使你的观点能够更好地被理解与接受。

第三段：谈论讲话技巧

在讲话时，我们需要注意自己的语言应该简洁、明确，避免使用过于复杂的术语或者过于长的句子。可以将重点放在3-4个关键词上，这样能够更好地引起听众的注意。另外，通过使用一些合适的语气语调，可以更容易地让听众产生共鸣。可以使用幽默、态度积极、引出问题等语气来吸引听众的注

意力。

第四段：谈论交流沟通

在组长工作会议上讲话时，我们不仅需要关注自己的话语表达，还应关注与其他组员之间的交流。因为会议不是单项通知，我们应该让大家在会上也发表自己的意见或建议，这样能够促进沟通、增强互信，同时也能够获得更多的反馈与信息。在听取别人的发言时，我们需要全神贯注地听、思考，关注对方的一个观点、立场和意见，以更好地做出回应。

第五段：总结讲话的价值

总体来说，组长工作会议讲话是团队工作中不可或缺的一个环节。我们需要充分准备，保持良好沟通与交流，通过讲话来提高沟通效率，增强团队成员的工作协作，以达到项目最好的效果。在讲话过程中，我们也应该注意有效的沟通方式，使得我们的想法能够被听众所理解与接受。个人认为，通过这次经验，我获得了交流沟通提高的体会，也更加明确了团队协作的重要性；当然，还有很多需要我不断摸索的地方。希望我们都能够在团队工作中实现自我价值，成为更好的团队领导者。

党史工作会议讲话材料篇五

同志们：

新年伊始，省文物局召开这次会议，总结过去的情况，部署今年的任务，对于进一步做好全省文物工作，十分重要和必要。

刚刚过去的一年，全省文物系统深入践行科学发展观，围绕中心，服务大局，奋发有为，扎实工作，推动文物事业发展取得了历史性突破。省政府和国家文物局签署了《合作加强

山东文化遗产保护工作框架协议》，《山东省文物博物馆事业“ ”发展规划》正式发布，第三次全国文物普查圆满完成，大遗址保护稳步推进，博物馆建设步伐加快，考古发掘成果丰硕，行政执法步入制度化轨道，很多工作走在了全国前列，为山东赢得了荣誉。在此，我代表省政府，向全省广大文物工作者致以诚挚的慰问，表示衷心的感谢！下面，就做好今年的文物工作，我讲几点意见。

党的xx届六中全会，是在全面建设小康社会关键时期和文化改革发展重要阶段召开的一次十分重要的会议。全会通过的《决定》，阐述了中国特色社会主义文化发展道路，明确了建设社会主义文化强国的目标任务，是当前和今后一个时期推进我国文化改革发展的行动纲领，为文化遗产事业的改革发展指明了方向。省委九届十三次全会，对贯彻落实党的xx届六中全会精神、全面加快文化强省建设作出了全面安排部署。会议通过的《意见》提出了新形势下加快文化强省建设、实现文化大发展大繁荣的指导思想、重要方针、目标任务和政策举措，对加强文化遗产保护工作提出了新的更高的要求。六中全会和省全委会的召开，标志着文化改革和发展进入了新的历史阶段，不仅为文物事业发展提供了前所未有的机遇，也创造了更为有利的环境和条件。

同时也要清醒地看到，一方面，我省作为文物大省，尽管经过长期不懈努力，文物事业取得长足发展，站在了新的历史起点。但工作中还存在着思想认识不到位、经费偏少、队伍偏小、人才短缺等问题，这与文物大省的地位、任务、要求不相适应，与经济社会发展不相适应。另一方面，随着现代化建设进程的加快，文物保护事业面临着前所未有的巨大挑战。主要是大规模的经济建设、城乡建设和基础设施建设以及旧城改造、新区开发、新农村建设等，使文物保护与经济建设的矛盾凸显；适应经济社会的发展，文化遗产保护领域中除了现有的保护对象外，工业遗产、农业遗产、“老字号”商业遗产、乡土建筑等各类型文化遗产都纳入了保护范围，文物工作任务更为艰巨繁重；如何把珍贵的文化遗产保护好、

利用好、管理好，充分发挥其在建设社会主义核心价值体系中的作用，在提高国家文化软实力中的作用，在建设经济文化强省中的作用，成为我们亟待积极探索、认真解决的重要课题。

面对新形势、新任务、新机遇、新挑战，全省各级文物部门和广大干部职工，一定要站在时代发展的高度，深刻认识文物保护工作的重要意义、地位和作用，以高度的文化自觉和文化自信，勇于担当起保护遗产、传承文明的历史责任，以学习贯彻六中全会和省全委会精神为动力，立足新起点，谋划新发展，努力实现从文物大省向文物强省的新跨越。一要强化机遇意识，抓住难得的战略机遇期，进一步增强责任感使命感和紧迫感，把握文物事业的发展趋势，做到统筹兼顾，科学发展。二要强化大局意识，紧紧围绕省委、省政府工作大局，唱响文化遗产事业服务全省经济社会发展、服务和谐社会建设的主旋律，进一步融入经济建设、融入城市发展、融入社区生活，促进文物保护与经济社会和谐发展。三要强化创新意识，全面贯彻“保护为主、抢救第一、合理利用、加强管理”文物工作方针，创新文物合理利用方式，提高文化遗产保护、利用和管理水平，构建有利于文化遗产事业科学发展的体制机制。四要强化服务意识，坚持以人为本、惠及民生，让文化遗产保护成果惠及社会、惠及大众，不断满足人民大众的精神文化需求，推动我省文博事业健康快速发展。

二、以全面落实《框架协议》为着力点，努力开创文物保护工作新局面

省政府和国家文物局签署的《合作加强山东文化遗产保护工作框架协议》，将我省文物工作上升到国家决策层面，内容具体、要求明确。根据《框架协议》，国家文物局把我省“大遗址保护曲阜片区”、大运河山东段、齐长城、沿海明清海防与近代建筑群，以及鲁国故城、南旺分水枢纽工程、大汶口遗址3处国家考古遗址公园，优先列入全国文物事业发展

“”规划“六片四线一圈”战略框架，涉及我省300多个大型文物保护项目，以及博物馆发展、人才培养、科研基地建设、水下考古、文物执法等各领域工作，在文物保护机构、经费、规划方案等方面提出了具体要求。为贯彻落实好框架协议，省政府推出了一系列政策措施，国家文物局加大了对我省的支持力度。全省文物系统要以贯彻落实框架协议为着力点和总抓手，统筹谋划，科学组织，精心实施，促进文物保护工作再上新台阶。

(一)扎实推进重大文物工程，提升文物保护整体水平。搞好重大文物工程，是发展文化遗产事业的关键和基础，要在去年工作基础上，抓紧组织实施，务求取得更大实效。一是积极推进大遗址保护工程。这是国家实施的一项重要文化遗产保护战略性工程。我省大遗址数量多、级别高，是我们工作的重点，也是难点，更是亮点。要正确处理好经济发展和文物保护的关系，进一步细化规划，明确要求，扎实推进。鲁国故城、齐国故城、大汶口、两城镇等一系列大遗址保护已经纳入国家和省里规划，省政府也专门召开会议作出了部署。目前，曲阜片区和3处国家考古遗址公园建设已进入关键时期，要进一步加大工作力度，确保三年基本形成规模，五年全面建成。二是推进大运河“申遗”工程。根据国家统一安排部署，在20xx年申报世界遗产之前，要完成重点河道及文物点的保护与验收工作，因此明后两年是攻坚关键阶段，要及早安排相关保护规划和维修施工，决不能在国家“申遗”进程中拖后腿。三是推进“七区两带”片区规划进程。规划实施曲阜、淄潍、泰山、黄河三角洲、半岛、沂蒙、鲁西等片区和大运河、齐长城两条文化带，是我省着力打造的文化遗产保护基本框架，思路很好。要根据各个区域的特点，有针对性地组织实施一系列大型文物保护工程，尤其是曲阜、黄河三角洲、半岛等片区，要力争在“”期间见到成效。四是切实做好规划方案编制、项目立项，以及文保经费的申报、管理等工作。当前，保护规划编制滞后、技术力量匮乏、配套资金不落实、申报文保经费不及时等问题，已成为制约框架协议项目落实、经费争取中的“瓶颈”。各地要统筹谋划大

型文物保护单位，积极申报、协调、争取项目和经费，加快规划编制工作，建立完善报告、监理、验收制度，规划好项目实施程序。各级政府作为文物保护第一责任人，要对项目实施负总责，将本地区重大文物工程纳入区域经济社会发展、国土规划和城乡发展规划，确保工程项目顺利进展。各级文物管理部门要对项目规划、决策、实施、资金使用、招投标、工程质量等方面，加强监督检查，搞好专业指导，提供技术支持。

(二)深入贯彻落实《山东省文物保护条例》，加大依法行政管理力度。《条例》是新时期我省文化遗产保护的一项重要法规，在文物管理机构和队伍建设、委托执法、文物管理等方面有许多突破和创新，对于促进我省文物工作走向法制化、规范化、制度化，推动文化事业发展繁荣，具有里程碑式的意义。一是强化督查落实。省文物局要加强指导，配合省人大等开展专门检查，督促各地不折不扣地贯彻落实，使市、县级文物行政部门执法机构不健全、岗位不确定、人员难落实、执法与监管效能逐级衰减等问题，得到有效解决。二是加强文物执法队伍建设。要完善公安、文物行政部门联合执法机制，建立文物安全长效管理机制。要加强执法人员培训，提高执法水平和素质。三是加大执法力度。各级文物管理部门要切实承担起依法管理的重要职责，正确履行法律赋予的权力和责任，强化执法主体地位建设，不断改善执法环境，严格执法程序，提高执法水平，做到敢于管理、善于管理、依法管理。要认真调查和研究当前文物保护工作存在的突出问题，加大对各种文物犯罪活动的打击力度，做到有法必依、执法必严、违法必究。要时刻把文物安全抓在手上，积极探索建立文物安全管理的长效机制，落实安全责任制，重要的文物开放场所，事先要制订安全预案，依法防范和应对各类突发事件，确保文物安全。

(三)加强保护基础建设，夯实工作基础。一是巩固第三次文物普查成果，在继续做好文物普查工作的同时，积极转化和利用好第三次文物普查成果，搞好新发现文物的保护工作，

按照国务院统一部署，启动国有可移动文物普查工程。二是做好南水北调、高速公路、高速铁路、机场、西气东输等国家和省重大基本建设工程，以及新农村建设工程中的文物保护，加强考古项目管理，规范考古工程审批、管理工作。三是打造文物展示工程，提高公共文化服务水平。在加强各级博物馆建设的同时，着力推动博物馆服务升级，创新服务形式，提高服务水平。要深化博物馆免费开放工作，启动建设山东数字化博物馆，推动行业博物馆、民办博物馆建设。四是积极开展文物保护对外交流合作，大力开展文物宣传和文物普法活动，推进活动进社区、进农村、进学校，提高全社会文物保护意识，增强文博工作的影响力。

(四)推进中华文化标志城规划建设，办好第二届尼山论坛。新组建的省文物局，承担着文物保护和中华文化标志城规划建设两项职能。要深入贯彻落实中央领导指示和国家发改委《通知》精神，按照省委九届十三次全会《意见》要求，做好中华文化标志城规划建设各项工作。一是加快总体规划及各专项规划的编制，着力推进重点项目建设。二是抓好山东孔孟文化遗产地世行贷款保护项目实施。三是推动孔子博物馆、鲁国故城国家考古遗址公园一期工程规划建设。四是着手齐鲁碑林、九龙山山体修复及绿化工程、孔子学院总部国际青少年体验基地等项目的可行性研究，推进孔子博物馆和孔子学院总部国际青少年研修基地项目的规划论证。五是搞好第二届尼山论坛活动。第二届尼山论坛将于今年5月21日至23日举办，届时国内外知名人士和专家学者将出席。各有关方面要强化措施，精心做好人员邀请、活动安排、会务行政、宣传报道等筹备工作，确保活动圆满成功。

三、进一步加强组织领导，确保文物保护工作顺利开展

文物保护工作是个复杂的系统工程，涉及方方面面，要进一步加强组织领导，统筹整合各方力量，形成整体合力，为顺利开展各项工作提供可靠组织保障。

一是健全完善工作机制。各级政府要把文物保护工作摆在重要位置，列入重要议事日程，纳入经济和社会发展规划、纳入城乡建设规划、纳入财政预算、纳入体制改革、纳入领导责任制，统筹安排，协调推进。要按照《山东省文物保护条例》的要求，抓紧组建完善各级文物保护单位，建立健全协调机构和领导管理机制，形成政府主导、上下联动、齐抓共管的文保工作新格局。要加强沟通协调，密切协作配合，及时研究解决文物工作中的困难和问题。要强化督导检查，狠抓落实，确保把各项工作落到实处。

二是加大财政投入力度。这方面，近年来各级政府投入虽然有所增加，但因历史欠账较多，目前投入不足问题仍然严重制约文保事业发展。对此要给予高度重视，强化政府主导地位，落实政府主体责任，进一步加大倾斜支持力度，确保文物事业投入随着财政收入的增长而不断增加。同时，要解放思想，广开思路，积极探索市场化资金筹措路子，拓宽经费来源渠道，切实开发并使用好文物资源收益，反哺文物保护事业。

三是加强人才队伍建设。要以加强能力建设为重点，以提高队伍素质为核心，开展多层次、多渠道的人才引进和教育培训工作。省文物局要把这项工作作为“”时期的重要任务加以推进，积极培养一批在国内外叫得响的文物保护、抢救和考古等方面的研究人员，培养一批文物工作亟需的专业人才，一批高层次的学术带头人，一批懂经营、会管理、具有创新能力的复合型人才。要特别重视加强科技人才队伍建设，积极与高等学校和科研院所联合，加大人才培养引进力度，优化结构，增加储备，着力造就一批专业技术人才和拔尖人才。各级文物部门要大力加强干部职工队伍建设，严格要求、管理和监督，强化学习、教育和培训，不断提高理论水平和业务素质，努力打造一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的文保工作队伍。

同志们，今年是实施“”规划承上启下的重要一年，中央和

我省将召开党的和省第十次党代会，做好今年的文物保护工作意义重大。新的形势和任务赋予了文保工作新的使命，全省文物系统广大干部职工要勇于担当，不辱使命，再创辉煌，以优异成绩迎接党的和省第十次党代会的胜利召开。

党史工作会议讲话材料篇六

同志们：

这次全市人才工作会议，是市委召开的第二次专题研究人才工作的会议，也是在“”开局、推进经济社会跨越式发展的大背景下召开的一次重要会议。会议的主要任务是，贯彻全国、全省人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实我市《中长期人才发展规划》、做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。

市委、市政府对开好这次会议十分重视。在去年全省人才工作会议召开之后，就对贯彻全省人才工作会议精神、做好全市人才工作会议筹备工作，作出了部署安排，提出了明确要求，并先后召开市委人才工作领导小组会议、市政府常务会议和市委会议，专门听取人才工作情况的报告，审定我市中长期人才发展规划和加强人才工作的意见，对做好新形势下的人才工作作出了战略部署，明确了加快我市人才事业发展的目标和任务。今天的会上，市政府周市长还要代表市委、市政府作重要讲话，我们要认真学习领会，切实抓好贯彻落实。

下面，围绕这次会议的任务，我讲两个方面的意见。

一、近年来全市人才工作回顾

20xx年7月，我市召开了第一次人才工作会议，对全市人才工作进行了全面安排部署。近年来，全市上下按照会议确定的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施，紧紧围绕

经济社会发展的总体部署，大力推进以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设，人才机制逐步健全，人才环境明显优化，人才总量不断增加，人才素质有效提升，为推动全市经济社会又好又快发展提供了有力的人才支撑。

一是坚持党管人才原则，人才工作的整体合力进一步增强。突出工作机构和工作制度的建立健全，积极探索抓好人才工作的方式方法，促进了上下联动、齐抓共管工作格局的形成。市、县(区)两级党委都成立了人才工作领导小组及其办公室，配备了专门工作人员，建立了各项规章制度，为充分发挥牵头抓总职责打下了良好基础。着力规范工作运行机制，建立了人才工作领导小组例会制度和人才工作联席会议制度，定期对重点工作进行讨论研究和协调安排。近年来先后有6次市委会，9次召开市委人才工作领导小组会议，专题研究部署人才工作，提高了人才工作的规范化、制度化水平。严格实行了人才工作目标管理责任制，建立了定期督查通报制度和人才工作经费保障制度，市财政每年列支人才工作经费都在100万元以上，保证了重点人才工程和各项工作任务的有效落实。

二是坚持项目带动，重点人才工程进一步推进。坚持育引并举，大力实施重点人才培养项目，拓宽人才培养渠道，不断壮大人才队伍总体实力。以实施“新农村建设人才保障工程”为重点，围绕特色优势产业和重点行业领域，市、县(区)两级共投入专项资金400多万元，实施重点农村人才培养项目48个，每年组织开展农业专家送科技下乡活动，有效培养和集聚了各类农村人才。重点实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”和“乡村医疗卫生人员业务能力提升”两个人才项目，培训民俗文化产业从业人员9.8万人、乡镇卫生专业技术人员120名，实现了为每个乡镇卫生院培养提升一名专业技术骨干人才的目标。启动实施了“工业强市战略人才促进工程”，着力培养造就适应我市工业经济发展需要的高素质专门人才。

三是坚持统筹推进，各类人才队伍素质进一步提升。着眼于

破解人才“瓶颈”制约，大力加强以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设。建立了市委直接掌握联系的高层次人才库，确定了99名高层次专业技术人才。开展了领军人才选拔工作，选拔省、市级领军人才55名。建立了庆阳市专家咨询库，聘任全国能源化工等重点发展领域咨询专家49名。积极做好高层次人才引进工作，出台了《庆阳市关于引进国内外高层次人才工作的意见》，启动实施了“321”引才工程，引进研究生151人、本科生886人，招考录用事业单位专业技术人员1.8万人，先后与中国农科院、北京大学等75家高等院校和科研院所建立了协作关系，聘请各类人才120名。加大人才培养力度，大力开展专业技术人才支撑体系建设，组织实施了15个专项人才开发配置计划和10项重点人才配套工程，采取办班培训、考察学习、学术交流、进修深造等方式，培训各类专业技术人才5.18万人(次)；以“银河工程”、“蓝色证书”培训等为载体，培训企业经营管理人才1.26万人(次)；新培养高级工以上技能人才2400人，技师和高级技师达到了400人以上，各类人才队伍建设得到整体推进、协调发展。

四是坚持健全机制，人才发展环境进一步优化。着眼于增强人才资源配置活力，不断健全完善人才工作机制，营造良好的人才工作环境。先后制定出台了《市委、市政府关于进一步加强人才工作的意见》、《庆阳市领军人才队伍建设实施意见》等10多个政策文件，进一步完善了人才工作政策体系。出台了《庆阳市科学技术奖励办法》，定期组织开展“庆阳市青年科技奖”评选活动，对16名在剪纸、刺绣、皮影领域有显著成就的乡土能人评定了副高职称。充分发挥新闻媒体的舆论引导作用，坚持每年组织开展“人才工作宣传月”活动，在《陇东报》和庆阳电视台开辟了“科学发展、人才先行”专栏，不断创新宣传载体和方式，在全市上下营造了重视、支持人才工作的良好氛围。

回顾总结近年来的实践探索，对我们做好今后的人才工作提供了有益启示：

(一)各级领导重视是做好人才工作的关键。近年来，我市人才工作之所以能够深入推进，取得明显成效，一个主要原因就是全市上下牢固树立了重视人才的理念。市委、市政府把人才工作确定为重大战略，成为全力破解的“四大瓶颈”之一，在工作摆布上放在重要位置，在工作推进上给予大力支持；市委人才工作领导小组各成员单位紧紧围绕工作部署，充分发挥职能作用，步调一致抓工作，全力以赴抓落实；各县(区)根据产业布局和发展重点，加大投入，完善机制，制定和实施了一系列重大政策措施，加强了各类人才队伍建设。这充分说明，只有认识到位，才有工作到位，才能取得明显工作成效。我们一定要深化对人才工作重要性的认识，进一步增强责任感和紧迫感，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，不断提高人才工作水平。

(二)服务发展大局是做好人才工作的永恒主题。近年来，我们在抓人才工作中，始终牢牢把握了一条重要原则，就是紧紧围绕全市经济社会发展大局来推进人才工作。比如，按照建设大型能源化工基地和推进城乡一体化发展的部署，分年度确定“新农村建设人才保障工程”和“工业强市战略人才促进工程”的重点工作和推进计划；围绕全市开发“红、黑、绿、黄”四大资源，启动实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”、红色旅游人才“千人”培训项目和20万果业人才素质提升项目。通过这些措施，既加强了各类人才队伍建设，也发挥了人才在促进发展中的作用。实践证明，只有自觉把人才工作放在全局中来谋划，在服务大局中来推进，才能充分发挥人才工作的效能。我们一定要深刻认识和把握人才工作与中心任务的内在联系，用战略眼光看待人才工作，围绕大局做好人才工作，加强统筹协调，注重整体推进，扩大人才总量，提高人才质量。

(三)坚持重点带动是做好人才工作的有效方法。近年来，我们始终坚持以加强高层次人才队伍建设为重点，带动各类人才队伍建设。一方面，注重政策措施的完善，制定了引进、

联系、服务高层次人才的办法，实施了领军人才选拔工程和“321”引才工程；另一方面，通过加强与高等院校与科研院所的联系、建立专家咨询库等办法，创新高层次人才使用方式，充分发挥了高层次人才在我市重大战略问题研究和重大项目建设中的重要作用。这就说明，抓住了高层次人才队伍建设，就抓住了人才队伍建设的“牛鼻子”。我们一定要进一步完善政策，注重培养，加强引进，在高层次人才的使用、管理和服务等方面下大功夫，带动整体人才队伍建设。

(四)勇于探索创新是做好人才工作的不竭动力。近年来，我们着眼于激发人才队伍活力，提高人才使用效能，以创新和完善人才工作政策为突破口，制定出台了一系列人才工作政策措施，积极深化干部人事制度改革，科学合理选拔使用人才，大力推行“人才+项目”、“人才+课题”、“人才+产业”培养开发模式，人才培养、选拔、评价、发现、激励、保障等机制逐步健全，有效解决了一些制约人才发展的突出矛盾和问题。事实证明，只有创新人才工作机制，才能最大限度地解放人才、促进各类人才脱颖而出，实现人才工作的科学化、制度化和规范化。我们一定要进一步解放思想，着力营造良好的人才发展环境，推动人才事业不断进步。

在回顾总结近年来取得的成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中仍然存在一些薄弱环节和困难问题：一是人才优先发展的理念需进一步提高。个别县(区)和部门对人才工作重要性认识不够，没有从全局和战略的高度去统筹谋划和抓好工作，一定程度上存在着重物质资源开发轻人才资源开发、重大项目引进轻人才引进的问题。二是人才工作整体水平还有待提高。在各类人才队伍建设、实施重点人才工程等方面，各县(区)和市直相关部门工作进展不够平衡，个别部门牵头实施的行动计划、重点项目进展比较缓慢，工作特色和成效还不够明显。三是人才总量不足，结构不够合理。目前我市共有各类人才96086人，占总人口的3.6%，每万人拥有人才375人，远远低于全国、全省平均水平，人才竞争力不强，特别是“红、黑、绿、黄”四大产业开发所亟需的高层次人才短

缺的问题还比较突出。四是人才工作机制不够健全。在探索人才开发的新途径、新载体等方面研究思考不够，尚未形成系统的人才培养、引进、使用、考核评价、奖惩激励、经费保障等长效机制，存在高层次人才引进难、引进人才作用发挥不充分等问题。对于这些问题，我们一定要高度重视，采取有效措施，切实加以解决。特别是我市经济社会的快速发展，为人才工作提供了广阔舞台；中长期人才发展规划的实施，为人才工作提供了良好条件。我们一定要准确把握人才工作面临的形势，增强大局意识、责任意识，以更高的站位、更准的定位、更宽的视野、更好的作风，推动人才工作不断取得新的成效。

二、当前和今后一个时期全市人才工作的总体思路和重点任务

去年5月，中共中央、国务院召开了全国人才工作会议，颁布了我国“第一个中长期人才发展规划”；去年12月，省委、省政府召开了全省人才工作会议，制定下发了《全省中长期人才发展规划》。按照全国、全省人才工作会议精神，我们经过广泛征求意见、认真研究讨论，制定了《市委、市政府关于贯彻全国、全省人才工作会议精神、进一步加快人才发展的意见》和《庆阳市中长期人才发展规划》，这是当前和今后一个时期全市人才工作的纲领性文件，必须切实抓好贯彻落实，进一步加强人才工作，推进人才事业发展。

做好当前和今后一个时期的人才工作，要坚持以科学发展观为指导，全面贯彻“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的人才发展指导方针，紧紧围绕全市经济社会发展战略目标，以人才资源能力建设为核心，以高层次和高技能人才队伍建设为重点，以人才项目工程为支撑，以完善机制、鼓励创新、促进创业为突破，紧紧抓住培养、吸引、使用三个环节，统筹推进各类人才队伍建设，努力营造干事创业、人尽其才、才尽其用的良好环境，为全市经济社会跨越式发展提供坚强的人才保障和智力支持。

(一)着眼于增加总量和提升素质，着力抓好人才培养工作。建设好各类人才队伍是人才工作的中心任务。一要突出培养重点。要着力培养高层次和高技能人才，以提高创新能力和应用开发能力为重点，依托国家、省、市重大人才工程，培养领军人才，培育创新团队，造就一批中青年创新人才，形成衔接有序、梯次合理的创新人才培养链条。要大力培养开发急需紧缺人才，按照我市建设大型能源化工基地和全省新的经济增长极的目标定位，下大力气加快石油化工、煤炭开发、农业发展、红色旅游、基础设施、生态保护等重点经济领域人才培养，下大力气加快教育、文化、卫生、社会管理等社会发展重点领域人才培养，适应跨越式发展的需要。要统筹抓好各方面人才队伍建设，全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才“六支”人才队伍建设，确立人才竞争比较优势，增强发展的核心竞争力。二要拓宽培养渠道。重点人才项目是人才队伍建设的重要载体和有力抓手。我市中长期人才发展规划，提出了14个重点人才项目，基本涵盖了经济社会发展的各个重点领域，要明确责任，强化措施，全力推进，充分发挥在人才培养中的引领作用。要继续组织实施好“新农村建设人才保障工程”、“工业强市战略人才促进工程”，组织实施好专项人才开发配置计划和重点人才配套工程，确保发挥更大效益。要加快实施红色旅游人才“千人”培训、20万果业人才素质提升、能源化工人才培养、青年科技创新人才培养扶持等重点人才项目，使人才培养与重大发展战略、重点建设项目、重要工作布局紧密配合、相互协调、相互促进。各县(区)、各有关部门要紧密结合贯彻我市中长期人才发展规划，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。三要创新培养方式。要不断探索人才培养的有效途径和方法，创新人才培养的手段和形式，促进人才素质的提高。进一步加大教育培训力度，采取上级调训、下派挂职、专家讲座、党校培训、外送跟班学习等方法，组织和引导各类人才用现代科学文化知识和技能武装自己，学习新知识，增长新才干。坚持在实践中培育人才的方法，通过牵头组织实施重点学科、

重点科研项目和重大工程项目等形式，组织和引导各类人才在社会实践中锻炼自己、积累经验、锤炼作风，提高干事创业本领。

(二)着眼于破解人才“瓶颈”制约，着力引进各类优秀人才。破解我市人才不足的难题，特别是高层次人才缺乏的问题，要在立足于培养本土人才的同时，必须千方百计引进各类优秀人才，开发利用好市内市外两类人才资源。一要实施好“321”引才工程。实施“321”引才工程，是市委、市政府为更好地推动科学发展、促进社会和谐而提出的重大任务，也是为加快培养经济社会发展最需要的人才而作出的重大举措。各县(区)、各有关部门一定要坚决破除唯经济发展论、唯条件论等思想的禁锢，积极主动地抓好工作。这里需要强调的是，实施“321”引才工程，必须围绕我市支柱产业、特色产业、新兴产业发展的需要，着力引进高层次人才、紧缺人才和优秀人才，发挥高层次人才对经济社会发展的推动作用；同时，也要结合本地实际，立足现有资源，讲求引进效率，以“有用”、“实用”为根本条件，注重实际贡献，不盲目攀比，达到引进适用人才、使人才充分发挥作用的目的。二要创新人才引进的方式。近年来，我市在引进人才上进行了积极探索，比如，加强院地、地企协作，建立专家咨询库等，为我们做好今后的工作提供了有益借鉴。在继续采用这些行之有效的方法的基础上，要进一步创新人才引进方式。坚持“不求所在、但求所用”的原则，积极实行人才柔性引进，通过兼职、定期服务、项目引进、科技咨询、科研合作、技术开发等多种形式，加快引进急需紧缺人才；鼓励全国各地高层次人才，通过技术转让、技术入股、技术承包等多种方式，为我市经济社会发展提供智力服务。三要完善有利于吸引人才的政策措施。坚持用产业聚集人才，用项目吸引人才，用事业留住人才，进一步完善吸引人才的政策措施，从工资、待遇、住房、职称、子女入学等方面制定更加优惠的政策，改善人才的工作、生活条件，以优惠的政策广纳良才。要真抓好《庆阳市引进急需高层次人才暂行办法》的贯彻实施，以超常规的气魄和优厚的待遇，着力引进一批能够破解发展

难题的高水平专家学者和博士研究生。要注重做好引进人才的管理和服务工作，千方百计创设良好的人文制度环境，做到引得进、留得住、用得好，充分发挥引进人才的骨干支撑和示范引领作用。

(三)着眼于推进跨越式发展，着力提高人才使用效能。人才重在使用。要坚持以用为本，把发挥好各类人才作用作为人才工作的根本任务和当务之急，在用好用活人才上下功夫。一要牢固确立人才“以用为本”的理念。进一步树立人人可以成才、人才发展以用为本、鼓励人才创新创业创优等理念，不求全责备、不论资排辈，不拘一格选拔使用人才，让各类人才各得其所、用当其时、才尽其用，克服人才培养开发中，学用脱节、培养与使用脱钩的现象，用好用活人才，提高人才效能。二要充分发挥人才在服务发展中的作用。紧紧围绕实施区域发展战略和推动经济社会协调发展，以组织实施人才项目和专项人才开发配置计划为重点，鼓励引导各类人才向重点工业集中区和产业一线聚集，向农村基层流动，支持他们立足岗位、建功立业，充分发挥各类人才在推进工业强市战略、推进城乡一体化发展、加快重点产业开发和促进社会和谐中的作用。三要搭建多元化的人才创新创业平台。围绕全市重点优势产业，加强产业开发区等各级各类创新创业载体建设，强化企业在技术创新中的主体地位，加强产学研合作，促进科技成果转化；鼓励和支持科研人员面向市场和企业开展成果转化和自主创业，催生一批高成长性、竞争力强的科技型企业；鼓励各类人才到经济社会发展一线寻找科研课题，开展科技创业，加快把科研成果转化为现实生产力；加强与高校、科研院所、企业间的协调联系，通过牵线搭桥，推进产学研一体化，使智力资源发挥最大效益。

(四)着眼于激发创造活力，着力健全人才工作机制。盘活人才资源，激发人才活力，最根本的是要建立起一套有利于人才干事创业的良好机制。要围绕大力培养人才、积极吸引人才、有效开发人才、真正用好人才，加强人才工作制度机制建设，促进人才工作科学化、制度化、规范化，为人才事业

发展增添活力和动力。一要健全科学的人才评价机制。完善领导班子和领导干部定期考核办法，建立和落实平时考核制度，发挥考核“指挥棒”、“风向标”的作用，树立重实绩、重公认、重基层的用人导向。积极推进专业技术人员职称制度改革，注重靠实践和贡献评价人才。完善农村实用人才评价机制，认真落实农村实用人才认定管理和职称评定管理办法。建立健全公务员职位分类制度，建立以岗位绩效考核为基础的事业单位人员考核评价制度，做到客观看人、公正评人、准确识人，真正让群众信服，让人才诚服。二要健全开放的人才选拔机制。按照经济社会发展对人才的要求，坚定不移地贯彻“民主、公开、竞争、择优”的原则，深化干部人事制度改革，完善公开选拔、竞争上岗制度，大力推行竞争性选拔干部、差额选任制度，全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗和合同管理制度，探索建立首席专家、首席教授、首席工程师、首席技师等高层次人才选拔使用制度，实现以人选人向制度选人转变，为优秀人才脱颖而出开辟“快车道”。三要健全有力的人才激励机制。推进事业单位工资制度改革，完善岗位绩效工资制度。建立科技研发扶持机制，改进科技评价和奖励方式。建立秩序规范、激发活力、注重公平、监管有力的工资奖励制度，提高科研、生产一线骨干人才的薪酬待遇。规范各类人才奖项设置，形成以政府奖励为导向，用人单位和社会力量奖励为主体的人才奖励体系。建立产权激励制度，落实知识产权保护政策，制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的办法。加大对农村、非公经济组织和新社会组织人才的社会保障覆盖面，落实促进人才发展的公共服务政策，努力改善人才的工作生活条件，进一步激发各类人才的创造活力。四要健全多渠道的人才投入机制。落实促进人才投资优先保证的财政金融政策，充分发挥财政投入的导向作用，引导鼓励社会、用人单位和个人参与人才资源开发。设立人才发展专项资金，纳入财政年度预算，保障人才资源开发，并随着财力的增长逐年有所增加。鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，按规定提高培训经费提取比例，在重大建设和科研项目经费中要安排部分经费用于人才培养。要加强人才投入资金的管理

和使用，切实提高人才投入资金的使用效益。

(五)着眼于提高整体水平，着力形成强大工作合力。要自觉贯彻落实党管人才原则，进一步健全完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的工作格局。一要进一步建立高效的工作运行机制。完善人才工作领导小组议事制度、例会制度、办事制度，充分发挥领导小组的议事协调职能。建立市县(区)党委会、政府常务会定期听取人才工作汇报制度，认真落实人才工作领导小组会议、成员单位联席会议和人才工作目标管理等制度，着力健全人才工作目标考评机制、民主决策机制、协调落实机制和信息沟通机制。重点要实行严格的人才工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标管理之中，作为考核各级领导干部尤其是党政正职政绩的重要内容，做到分工明确，责任到人，确保加强人才工作的各项措施落到实处。二要进一步健全完善政策体系。各县(区)要以贯彻落实我市中长期人才发展规划为重点，抓紧制定各自的人才发展规划，使人才工作更好为经济中心服务，为本地重大发展战略服务，为促进人的全面发展服务；各有关部门要协调配合，全力以赴，抓紧制定重点人才工程项目推进计划，抓紧制定人才培养、选拔、激励、引进等方面的实施细则，加强政策体系建设，切实做到人才总量增加与经济社会发展要求相适应，人才素质提高与发展方式转变相适应。三要进一步营造良好的社会氛围。坚持以人为本，积极营造尊重人才、见贤思齐的社会环境；鼓励创新、宽容失误的工作环境；待遇适当、无后顾之忧的生活环境；公开平等、竞争择优的制度环境，并及时将一些成熟的做法制度化、规范化，为各类人才提供优质高效的服务，提高对人才的吸引力、聚集力和感召力。要广泛宣传全国、全省和我市中长期人才发展规划，大力宣传新时期人才工作的方针政策，积极宣传优秀人才典型和人才工作典型，在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

同志们，人才是最具创造力的要素，也是实现新一轮跨越发展的保障，人才工作事关全局、影响深远。我们一定要在市

委、市政府的坚强领导下，认真贯彻落实这次会议精神，进一步提高对人才工作重要性的认识，把人才工作摆到更加突出的位置，解放思想，与时俱进，求真务实，开拓创新，努力推动我市人才工作再上新台阶，为全市经济社会跨越式发展提供强有力的人才保障和智力支撑！

党史工作会议讲话材料篇七

近日，我有幸参加了局长工作会议，并倾听了局长的讲话。此次会议，局长深入剖析了当前我局工作的形势和任务，并提出了新的改革措施和发展目标。会后，我深感受益匪浅，获得了很多启发和思考。以下，我将结合局长的讲话内容，分享我对于“局长工作会议讲话心得体会”的见解。

二、会议概述

在会议上，局长首先回顾了过去一年我局工作的成绩和存在的问题，指出了当前工作中面临的挑战并做出了总结。接着，局长具体阐述了今年工作的重点和任务，包括加大改革力度、提升管理效能、强化创新能力等方面。最后，局长强调了高效沟通和团队合作的重要性，并号召全体局员加强学习和自我提升。

三、认识共鸣

局长讲话的第一个重点是加大改革力度。在面对外部环境的不断变化和市场竞争的加剧时，我局必须积极作为、主动求变。通过改革，才能不断提升工作效率，提高服务质量，使我局在市场中保持竞争力。作为职工，我深深意识到改革是势在必行的，只有主动拥抱改变，才能迎接新的挑战。

其次，局长强调了提升管理效能。他指出，管理要紧跟时代的步伐，运用新的思维和方法。只有不断提升管理效能，我们才能更好地推动企业实现可持续发展。局长的讲话让我明

白到，作为一名管理人员，我不能固步自封，要时刻关注新的管理理念和技术，从而不断提升自己的管理水平。

此外，局长还强调了强化创新能力。他指出，在创新中寻找突破口，才能保持发展的活力和创造力。正如局长所说：“只有不断创新，才能立于不败之地。”这让我深受启发，我意识到在面对日益激烈的市场竞争中，只有通过创新才能找到自己的竞争优势，并始终保持领先地位。

四、反思展望

通过局长的讲话，我深感自身的不足和不足之处。我意识到自己应该更加主动、积极地参与和推动改革，不仅要对外界环境保持敏感度，还要增强自己的改革意识和能力。同时，我也意识到作为管理人员，不仅要善于沟通和协作，还要不断学习和提升自己的管理能力，才能更好地适应和引领变革。最后，我也要更加注重培养自己的创新能力，开拓思维，勇于尝试新的方法和理念，才能在激烈的竞争中保持自己的竞争优势。

五、结语

通过局长工作会议的讲话，我对我局的工作和自身的职责有了更加深刻的认识。我知道，要想在激烈的市场竞争中站得住脚，我应该主动拥抱改变，提升自己的管理能力，加强团队合作，并坚持不断创新。这些都将成为我今后工作的重要指导原则。我也将时刻关注局长的工作方针，不断对照检查自己的工作，力争为我局的发展做出自己的贡献。同时，我相信，在局长的坚强领导下，我局一定能迎接各种挑战，取得更加辉煌的成绩。

党史工作会议讲话材料篇八

尊敬的各位领导、同事，大家好。我是某公司的项目组组长，

今天在这里分享我的工作会议讲话心得体会。最近一段时间，我一直在思考如何更好地完成团队的工作任务，经过多次的研究、分析，我认为组长工作会议可以发挥极大的作用。因此，在组员的配合下，我组织了一次有效的会议，并在会议中学到了很多经验和教训。下面我想分享一下我的心得体会。

段落二：确定目标，明确方向

在工作会议中，我们首先要明确目标，把握方向。对于每个人来说，都需要清楚地知道自己在干什么、下一步的工作计划是什么。作为组长，我的目标是带领团队达成项目目标。在会议中，我给组员们讲解了项目说明，让大家对项目更加熟悉和理解。此外，我也给每个人分配了任务，并明确了完成任务的时间和要求。通过这个步骤，团队成员的工作方向更加明确，也能更好地完成自己的工作任务，实现项目目标。

段落三：加强沟通，促进协作

在组长工作会议中，沟通是至关重要的。在我组织的会议中，我鼓励每个人都提出自己的意见和建议，畅所欲言。这样不仅能够了解组员们的想法和看法，也能更好地促进协作合作。另外，我们也要充分的交流工作进展情况和遇到的问题。当团队成员之间能够加强信息共享，相互协调，整个团队的工作效率就越高。

段落四：落实计划，跟踪进展

在组长工作会议中，一定要落实计划，跟踪进展。这个环节是检查团队成员是否完成工作任务的重要步骤。我们团队在会议中，每个人都要详细汇报自己的工作进展情况，以便更好地协调后续的工作。我发现这个环节对于团队的运作非常重要。团队成员们通过相互之间的沟通和交流，可以更好地了解彼此的工作进度和工作需求，以便更好地协调后续的工作流程。

段落五：激励团队，鼓舞士气

组长的工作还要给团队带来激励和鼓舞。是的，工作本身就是枯燥乏味的。如果让团队的成员们感到自己的工作愉悦和充满激情，那么工作就会更轻松和有意义。在组长工作会议中，我把这一点也纳入了我的工作重点之中。我在会议中不仅鼓励团队成员们发挥自己的才能和实力，还要及时表扬他们的努力和取得的成果，这样可以更好地激发他们的干劲和士气，为团队的有效工作提供保障。

总结：

以上就是我在组长工作会议中所得到的心得体会。这些经验和教训在我的实际工作中也有所体现。作为一名组长，要时刻关注团队的完整性和健康性，提升团队协作能力，明确工作方向和计划，并鼓励团队成员开放自己的创造性思维，提高整体的工作效率和质量，以实现更好的工作效益。