

最新酒厂工作总结和工作计划(优质5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

酒厂工作总结和工作计划篇一

述职时间飞逝，转眼间20__年已经结束，作为__分厂的厂长，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”——服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书，明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物，三分决策，七分执行。

一、主要工作情况

1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，__厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

2. 设备运行和维护再上新台阶

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用_月余热发电与窑对接以及_月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，_月我带领分厂班长以上人员自费到__参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。

“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

5. 绩效考核成果

二、20__年工作计划

我将继续坚持高标准、严要求的原则，从生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等方面展开工作：

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。
2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。
3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。
4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。
5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以20__年需要更加努力，与员工心往一处

想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业遇到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。

我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

酒厂工作总结和工作计划篇二

20__年，极不平凡，_中全会胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结：

一、严抓质量关

质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

20__年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

二、工作更加细致化

在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

三、在生产流程的控制方面

我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

四、发扬民主

公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的

困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

五、20__工作计划

展望20__年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1. 继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。
2. 重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。
3. 进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝_厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

酒厂工作总结和工作计划篇三

- 1、在人员招聘中不够主动，造成部分部门人员紧缺。
- 2、行政指令不明确，工作中很少汇报，各类管理文件没有落实到位。
- 3、绩效考核没有全面推行到位，考核内容，指标不够完善，使部分主管工作意识不够主动，工作业绩差。
- 4□“6s”推行不力，培训、监督不到位，主管“6s”意识不全面，没有撑握要领。

5、对工作安全监督不到位，全年有很多次小工伤发生，同时零时工被风扇打伤。

1、没有根据客户的要求制订相关的检验标准。对公司的质量目标不明确。没有根据客户的要求，制订供应商的品质要求。

2、对公司品质人员的培训工作不到位，使员工在工作中困难多，而且达不到客户要求。

3、品管员在工作中没有标准方法，没有记录性文件。

4、当品质部发现异常时，没有及时按8d处理方式处理。也就是发现问题，但是没有人解决。

1、生产计划没有细化，各部门在生产过程中不能及时掌握生产进度，多次到了2、对品质部要求有详细计划，包括人员配置，各工序的检验标准，人员的培训组装车间才发现物料不齐，无法按时完成生产任务。

2、各部门主管对待工作的态度不准确，不能及时认识到工作的重点，造成在工作中沟通困难，出错率较多。或者是冲突较多。

3、各部门对下属培训力度不够，没有及时让下属找到自己的工作职责。

4、员工对产品的功能，性能及结构不明确，造成员工在生产时容易出错，或品质过不到客户要求。

5、主管对生产现场管控还够完善，对现场的半成品，物料不清楚，造成呆料，增加了生产成本。

综上所述，结合公司在20xx中的工作方针，工作计划如下。

1、在工作中计划为首要，要求各部门开展工作时，先计划在实施，计划中要考虑各项生产成本，人工成本，以最低成本换取最大的效益。

2、不断持续改进生产工艺，提高生产品质和效益。

3、在工作中保证能在计划的时间内完成工作。

4、改善工作方式，提高员工素质，形成自己的企业文化。

5、在员工工作中调整薪资方式，以多劳多得为目的。

1、在人员招聘工作中，要有计划、有思路、方式多样、主动。

2、在人员培训中要注重实效，不讲空话。要使员工清楚明白我们公司的各种制度。在管理层培训中要持之以恒，培养出我们公司所需的人才。

3、在行政管理中要多监督，多指导，做到一定的公平、公正。

1、在得到生产指令后，根据生产交期制订出准确的生产计划，要求各个细节一定要到位，比如：生产各工序、加工方法、生产损耗、生产周期、作业标准等。

2、在生产过程中，要使每位员工知道要做的产品要求，注意事项和工作要领。

3、生产现场一定要严格按照“6s”要求：标示清楚，名称、数量、代号。

4、各部门沟通一定要和谐，有效，以解决问题为目标，不代个人情绪沟通。

5、对下级员工一定要多培训，提高其个人素质。

6、服从上级的工作安排，对待工作不能待慢，必须认真负责。

四、品质部

1、根据客户要求制订出质量总纲领、质量检验标准、来料检验标准，并且按照标准作业。

2、qc在工作中必须有记录性文件，并存档，在每天的工作中，首检、巡检、终检记录一定要明确仔细。

3、各部门qc必须学会其它部门的工作标准，要保证可以做到相互调动工作。

4、在工作中多学习，注重个人素质同，体现出个人的能力。

5、对发生异常的产品和问题，一定要有结果，并且汇报上级。

6、对各外协厂商的质量有明确的标准和规定，并达到我们的品质要求。

五、采购

1、对我们所需的产品要求，一定要让我们的客户明确。

2、对我们所需产品的回厂日期一定要准时，不能影响我们的生产交期。

3、对有质量问题的产品要及时处理，并且有回复。

4、数量、账目准确，与仓库、生产部门多沟通，以便掌握更准确的信息。

在20xx年中希望通过大家的努力，让公司业绩更上一层楼，让员工能真正感觉到，厂就是我们的家。

齐心协力共建美好的骏盈大家庭。我们会一直努力。

酒厂工作总结和工作计划篇四

【工作总结导语】为大家提供生产厂长2022年终个人工作总结，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面就是小编分享的文章，希望能够帮助到大家。

度述职报告时间飞逝，转眼间20__年已经结束，作为__分厂的厂长，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说基层靠实干，中层考水平，高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”——服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书，明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物，三分决策，七分执行。

一、主要工作情况

1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，__厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

2. 设备运行和维护再上新台

作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用_月余热发电与窑对接以及_月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，_月我带领分厂班长以上人员自费到__参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲

解，每周要求学习。

“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

5. 绩效考核成果

二、20__年工作计划

我将继续坚持高标准、严要求的原则，从生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等方面展开工作：

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。
2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。
3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。
4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。
5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳

定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以20__年需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业遇到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。

我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

时间过得真快，20__年已将成为过去，新的一年已经到来。回顾20__年的工作，我倍感欣慰。我们生产车间在公司领导正确领导下，全体员工共同努力下，在产量，质量上较过去都有了很大一步的提升。优秀的企业需要优秀的团队，作为这团队的一份子，为这个团队的成长贡献自己微薄的力量是我们每位员工义不容辞的责任。现在我代表生产车间将20__年的工作做一总结汇报，希望大家多提宝贵意见。

一、生产情况：

20__年全年生产钒氮合金3835.655吨。消耗v2o55308.44吨，总电耗24824703度，吨产品耗电6472.0896度/吨，碳粉消耗1538.43吨。液氨吨，单耗平均1.3843。所有指标与前几年生产情况相比有了一个很大的提升，产量提高，各项消耗指标普遍下降，生产成本明显降低。其原因主要体现在以下几个方面：

1;新增7#, 8#生产线的投运为全年产量的提高提供了可靠的保障。生产车间协同设备厂家完成了整体生产线的系统配套工程。新备料车间的安装调试;高位水塔，循环水水塔的制作及全厂供水管线的连接布局与施工;全厂供配电设施的调整与安装任务;收尘烟气处理系统管线连接与调试;9#---11#生产线建设的前期准备工作。在保证生产正常运行的情况下，通过反复调整，反复论证，改进，改造自主创新，使得生产运行，环境污染治理都达到了一个理想化状态。在这里要特别感谢来自兄弟单位双河钒矿和鸿源公司来支援我们的管理人员和技术人员。他们能吃苦在前，以身作则，紧密配合保质保量的完成了公司下达的各项任务。

2;生产运行过程中，通过全年15次对炉窑的抢修，对出现的问题进行综合分析，在公司领导班子的带领下通过技术改造，改变炉窑的内部结构，加大烟气排放量，减少了窑内烟气结块时间，延长了炉窑使用寿命。通过改进将原来的园坩埚，改为方坩埚，使得产量大幅度提升。降低了吨产品的电耗，对降低成本消耗起到极大作用。

3;在公司总经理的领导下，完成了高压供电线路的改造。全公司上下一心，积极配合施工单位，顺利完成了这次改造任务，与8月13号顺利通电正常运行。为企业今后的发展打下了基础。

20__年所取得的成绩大家是有目共睹的，这与我们全体员工的共同努力是分不开的。在这里我由衷的向大家说一声“同志们辛苦了”。

二、生产管理方面：

1, 在班组建设与管理上得到进一步加强。通过车间班前会，周例会等多种形式，将公司的'会议精神及时传达通报，使员工真正领会到公司的发展要求，提高员工爱岗敬业，团结互助，以厂为家的良好道德风尚。

2, 加强员工的技能培训工作，组织多次培训活动，()通过理论考试，实操考试，使员工能够了解设备性能和工作原理，做到懂操作、会保养，减少了设备故障率，从而提高设备运转率。

3, 车间各工段根据各自的工作岗位制定了现场管理制度，巡检路线，要求大家严格抓好各工序的工艺指标，严把质量关提高产品质量，通过巡查及时发现运行中存在的问题，防微杜渐，将事故处理在萌芽状态。对生产起到了积极地推动作用。

4, 实行了工段长带班制，对设备分片包干责任到人。及时处理运行中存在的问题，为设备的维护保养提供了可靠地保障。不断提高设备的运转率和完好率。同时对劳动纪律和制度管理的落实起到了极大的推动作用。通过对少数违纪员工的处理，是大家的工作态度和责任心有一个新的提高和认识。

5, 提倡厉行节约，反对浪费。抓好产品物料的回收工作，降低损耗，加强清理、清洁、整顿，物料归类，废旧材料回收利用。通过对修窑材料的整理回收利用，如2#窑修理，大部分利用旧材料修复。为企业节约一大笔材料消耗费用。

6, 对磨粉，压球，包装岗位实行了记件承包制，充分体现了多劳多得的分配政策，调动了员工的工作积极性。改变了以前大锅饭，出勤不出力的不良局面。

三、安全文明生产：

通过安全培训，技能培训和各项劳动管理制度的学习，使得广大员工的生产安全意识都有所提高。对重点易发生不安全事故的部位，定期检查，排查，将事故隐患消灭在萌芽状态。确保设备安全和人身安全。今年安装技改项目较多任务繁重，总体来讲全年未发生重、特大不安全事故。但还是出现了一些不该发生的小事故。5月16号备料车间上料机架由于操作失误引起的塌架事故；违章操作电葫芦引起的伤手事故；开叉车疯跑引起的撞坏设备、大门等事故。这一系列问题都给我们敲响了警钟，安全无小事，必须按章操作，用心操作，才会减少事故的发生。

在20__年的工作中，涌现了一大批优秀的管理干部和优秀员工，他们能够一身作则，服从安排，吃苦肯干，责任心强，能急企业所急，将企业的事放在首位。他们是我们这个团队中坚力量。但还有少数管理干部和部分员工工作不负责任，斤斤计较。今年车间工作成绩大家是有目共睹的，但存在的问题也较多，主要体现在以下几个方面：

- 1, 劳动管理制度的执行力度不够，检查、督查处理不及时，同样的错误一犯再犯，不能够有效遏制。
- 2, 由于设备的不断老化，设备保养维护跟不上，没有健全的设备维修保养计划记录，只当坐诊医生。
- 3, 工作主动性不高，机械的做事，工作拖拖拉拉。
- 4, 上下工序配合不到位，各行其事。
- 5, 员工的操作技能较差，还需进一步加强培训。
- 6, 劳动保护意识淡薄，安全环保意识较差。

新的一年要有新的气象，保留发扬以前好的工作作风，改正不足之处。20__年车间工作目标是：

- 1, 进一步加强纪律、制度的落实。实行督查考核制。
- 2, 全面实行产量，质量，安全挂钩的承包制。
- 3, 加大培训力度，提高全员操作技能和思想素质。
- 4, 强化细节管理，控制好各项指标，不断提高产品质量。
- 5, 加大设备维护保养力度。建立健全设备维修保养计划、记录。
- 6, 加快新生产线的建设，完善系统配套工程建设。

火车跑得快，全靠车头带。在新的一年里，我们生产车间全体员工，会在公司领导的正确带领下，各部门领导的共同协作下，去迎接各项挑战。我们要用全部的热情和智慧为企业创造更高的效益。在工作中不断学习、总结，提升个人素质，为企业不断发展壮大贡献力量。

20__年，极不平凡，_中全会胜利召开，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结：

一、严抓质量关

质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

20__年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前

年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

二、工作更加细致化

在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

三、在生产流程的控制方面

我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

四、发扬民主

公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

五、20__工作计划

展望20__年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1. 继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。
2. 重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。
3. 进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长，总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝_厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

我自__年初调入铸一分厂担任副厂长以来已经一年了，在这一年的工作中，在公司、分厂领导的正确带领下，在分厂员工的配合支持下，使我顺利的完成了本年度的工作，也使我初步完成了由一名后勤人员向管理者的角色转变，熟悉了生产、管理流程，使个人的管理能力、业务水平有了相应的提高；在日常工作中主要侧重于以下几方面的管理：

（一）生产管理

在分厂工作流程中，我主要负责分厂的生产组织工作；对内我立足于车间制芯、造型、熔炼三大工部的衔接，狠抓班产效率提升，向单位时间要产量，通过oee的分析计算，查找分析影响综合效率提升的瓶颈，制定相应的考核政策，提高了员工的生产积极性，促使综合效率较上年有所提升；对外我加强沟通协调，紧密结合生产制造部，关注库存加工情况，及时调整排产，把满足发货作为生产组织第一原则，保证下到工序的顺利开展；在新产品试制过程中，遵照优先安排的原则，随到随试，及时通知跟踪结果，使全年在铸一分厂试制的新产品中未因试制不及时而影响进度；关注生产过程因素，注重

前期准备工作，逐步在分厂内推行各工序的一个流作业方式，简化物流调整分配生产资料，践行“精益生产”。

(二) 质量管理

在分厂质量管理过程中，我主要配合协助柴厂长做好质量管理工作；在柴厂长的悉心讲解和指导下，使我初步了解了产品特征，总结了部分产品的问题频发点和重点控制项目，明确了从制芯到混砂造型到熔炼浇注各个环节的特性，利用公司开展的“自主检验”工具加以归纳总结，服务于生产现场，对质量的整体提升起到了一定的促进作用；在体系办的帮助指导下，使我明确了质量体系在分厂的要素，促使我抓基础细节管理，保障体系的平稳运行。

(三) 成本管理

在分厂成本管理过程中，我主要侧重于制造费用、原材料及动力成本的控制，着眼于全员成本意识的提升，借鉴其他分厂成本控制的先进经验，对贵金属原材料、动力电费等实施分包到班考核，细化核算，促使生产现场物料浪费降低；关注库存情况，及时调整，力争做到产销平衡，避免成本占压。

(四) tpm管理

在过去的一年中tpm活动在铸一分厂平稳运行，第二阶段基本达标，在公司组织的综合评比中连续三个月位居第一；在活动开展过程中，我主要立足于现场管理、设备管理、安全管理、oee分析及课题改善四大项；在现场管理中，实施分片分包到人的考核方法，做到齐抓共管，提升现场管理水平；在设备管理中，利用tpm培训的管理工具，加强对维修保全人员的考核，制定一系列的管理制度，使全年分厂故障率维持在较低水平，促使生产顺利进行；安全管理主要侧重于危险源预知培训，旨在提高全员的安全意识，减少事故发生；oee分析重点在于查找问题，分析出影响效率提升的真正要因，综合改

善，提升整体oee指标；课题改善主要围绕“精品工程”及效率的提升进行，集中解决了一批成品率较低的产品，改善了现场物流环境。

（五）统计工作

在分厂统计工作中，我借鉴铸造分厂的成功模式加以修改完善，在分厂内部建立了一套适用于本分厂的统计核算体系，涉及产量班产效率、成品率统计、动力电费核算、合金贵金属核算等方面，为分厂成本控制、质量提升、人员管理等提供了充分详实的数据支撑。

（六）人员管理

真诚公平的对待每一位员工是我工作的原则；在日常工作中，我倾听了解员工心声，力所能及的帮助他们在工作生活中的实际困难，注重现场即时沟通，舒缓他们在工作中的压力和负面情绪；在公司开展传统文化学习以来，更是利用这一良机对员工进行引导，在分厂内形成氛围，耳濡目染潜移默化的进行教育，畅谈体会，融入生活，引起广泛共鸣；注重班组管理，重点关注班组建设，充分放权给班长，提升班组长管理水平，稳定员工队伍。

回顾这一年的工作，我来说是一个学习、总结、感悟和成长的过程，在这个过程中，我得到了公司领导、同仁和员工们一如既往的关心和支持，当我犯错误时，有你们春风化雨的谆谆教诲和指正；当我有一些新的点子和想法时，看到的是你们一贯赞许和鼓励的眼神，我为我能工作在这样一个团队中而倍感庆幸；如果说我在这一年中有了些许进步和改变，那也是和你们的帮助密不可分的。

现在已经步入了___年度，公司也正朝着更高的目标迈进，面临着新的指标任务。虽然我离公司和领导的要求还有很大差距，但我会俯首自查，改善自身短板，发挥自身潜力，认

真真学习，踏踏实实工作，紧跟公司发展步伐，更好的融入到公司的管理团队中去。

又一年了，今年由于在职各位积极努力、夜以继日的工作，特别是在技术骨干改进配方，降低了生产成本，我厂的产品信誉更好，销路更畅，效益更佳，在业务上有较大的业绩的提升，达到了去年同期的150%，达到了历史最好水平。回顾一年的工作，具体体现在以下几个方面：

一、安全工作抓得紧

我和三位厂长一年以来都一心扑在工作上，十分重视企业的生产发展，特别是安全生产弦绷得紧，一把手亲自挂帅抓，三位副厂长和生产科长都签订了生产责任目标责任状，确保不出重大安全问题。在__案发案时，我觉得有必要去看看，到底问题出在哪？于是我就带领导中层以上干部亲赴__学习教训，回来以后召开职工大会，进行了全面贯彻和落实，取得了良好的效果。

二、确保销售渠道的畅通

一个企业，产品的畅销与否，直接关系到一个企业的生死存亡。因此，今年改变了以往吃大蛋糕的分配形式，对销售人员果断采取利润分成，绩效挂钩的策略。这样我们打破了过去靠批发商销货，看他们脸色行事的被动局面，做到了全面撒网，四处开花，公司业绩得以全面提升。今年我们决定把这个方案在全体职工中全面展开，八仙过海各显神通，只要你们有手段，有关系，发财不是很难的。

三、外交公关成绩显著

我们的企业一直以来都被列为造假黑名单，每年都要被没收财物，遭遇罚款，企业声誉一直在低谷徘徊，产品销量一直上不去，给我们的企业造成了巨大的损失。今年我大胆调整

方向，决定从游击战逐步转变为阵地战，成效还是有目共睹的，从去年开始我们就不再东躲西藏过苦日子了。据内部消息，我厂营业执照今年有可能批下来，这是我们最大的荣誉，我们要好好珍惜，我们不仅要遵纪守法的模范，我们还要当优秀企业代表！

酒厂工作总结和工作计划篇五

抄送[]cc[] 主 旨：冷副总 黄总由[]from[]

日期[]dat [] xx 年工作总结冯正伟 xx.12.30主要内容

在这一年中我们取得了一定的成绩如下

我们改善了生产环境，车间增加了排风扇降低了车间的温度，改善了流水线的高度和长度，使员工能更加舒适的工作。增加了一台冲床，使该车间的产能提高了 30%左右。

而且该车间全年无机械工伤，同时现场管理有很大的改进。

主要是根据工艺对车间的流水线进行了改善，从而取得了很大的效益，如 现在每条流水线工人 40-50 人左右，可生产 10-11 万产品，三条流水线的每天产能可达到 30-33 万左右，而人员只需要 120-130 人左右。而我们的生产成本反而降低了很多，如原来每天生产时会产生 2000-3000 个报废的产品，而现在最多 200-500 个报废产品，每天最低可减少 2000 个产品报废，连成本每个产品就算是 1 元每个，每天可增加 2000 元的效益，而一个月能增加 6-8 万元的效益。

质量

由于原来的工艺问题，使我们的产品表面有 70%左右的轻微

划伤。而现在在流水线上最多 10%左右的表面划伤。

1、机架工车间

在管理层重新梳理后，现车间主管认真学习，努力完成工作，在这段时间内无机械工伤，在人员较少的情况下，而且生产任务同比 xx 年还增加的情况下仍然能按时完成工作任务。提高了生产效率。同是在生产现场管理也有了很大的改善。员工的自主意识也有了很大提高。能自动自发的开展工作。

2、喷涂车间

在生产任务重，人员少，而且人事部没有及时招到人员的情况下，该车间主管主动联系零时工，按时完成了公司的生产任务。该车间全年中员工纪律最好，同时该车间全年“6s”做的相对来说较好。

3、包装车间

该车间通过薪资改革后，全年中该部门离职人最少，而且能在工作自动自发。在生产过程中能主动发现问题，品质意识有很大的提高，在所需物料齐备的情况下能及时完成生产任务，且全年中反工率降低。

在 xx 年中我们的不足有

一、人事行政

1、在人员招聘中不够主动，造成部分部门人员紧缺。

2、行政指令不明确，工作中很少汇报，各类管理文件没有落实到位。

3、绩效考核没有全面推行到位，考核内容，指标不够完善，使部分主管工作意识不够主动，工作业绩差。

4□“6s”推行不力，培训、监督不到位，主管“6s”意识不全面，没有掌握要领。

5、对工作安全监督不到位，全年有很多次小工伤发生，同时零时工被风扇打伤。

1、没有根据客户的要求制订相关的检验标准。对公司的质量目标不明确。没有根据客户的要求，制订供应商的品质要求。

2、对公司品质人员的培训工作不到位，使员工在工作中困难多，而且达不到客户要求。

3、品管员在工作中没有标准方法，没有记录性文件。

4、当品质部发现异常时，没有及时按 8d 处理方式处理。也就是发现问题，但是没有人解决。

1、生产计划没有细化，各部门在生产过程中不能及时掌握生产进度，多次到了 2、对品质部要求有详细计划，包括人员配置，各工序的检验标准，人员的培训 组装车间才发现物料不齐，无法按时完成生产任务。

2、各部门主管对待工作的态度不准确，不能及时认识到工作的重点，造成在工作中沟通困难，出错率较多。或者是冲突较多。

3、各部门对下属培训力度不够，没有及时让下属找到自己的工作职责。

4、员工对产品的功能，性能及结构不明确，造成员工在生产时容易出错，或品质过不到客户要求。

5、主管对生产现场管控还够完善，对现场的半成品，物料不清楚，造成呆料，增加了生产成本。

综上所述，结合公司在 xx 中的工作方针，工作计划如下。

1、在工作中计划为首要，要求各部门开展工作时，先计划在实施，计划中要考虑各项生产成本，人工成本，以最低成本换取最大的效益。

2、不断持续改进生产工艺，提高生产品质和效益。

3、在工作中保证能在计划的时间内完成工作。

4、改善工作方式，提高员工素质，形成自己的企业文化。

5、在员工工作中调整薪资方式，以多劳多得为目的。

1、在人员招聘工作中，要有计划、有思路、方式多样、主动。

2、在人员培训中要注重实效，不讲空话。要使员工清楚明白我们公司的各种制度。在管理层培训中要持之以恒，培养出我们公司所需的人才。

3、在行政管理中要多监督，多指导，做到一定的公平、公正。

1、在得到生产指令后，根据生产交期制订出准确的生产计划，要求各个细节一定要到位，比如：生产各工序、加工方法、生产损耗、生产周期、作业标准等。

2、在生产过程中，要使每位员工知道要做的产品要求，注意事项和工作要领。

3、生产现场一定要严格按照“6s”要求：标示清楚，名称、数量、代号。

4、各部门沟通一定要和谐，有效，以解决问题为目标，不代个人情绪沟通。

5、对下级员工一定要多培训，提高其个人素质。

6、服从上级的工作安排，对待工作不能待慢，必须认真负责。

四、品质部

1、根据客户要求制订出质量总纲领、质量检验标准、来料检验标准，并且按照标准作业。

2、qc在工作中必须有记录性文件，并存档，在每天的工作中，首检、巡检、终检记录一定要明确仔细。

3、各部门qc必须学会其它部门的工作标准，要保证可以做到相互调动工作。

4、在工作中多学习，注重个人素质同，体现出个人的能力。

5、对发生异常的产品和问题，一定要有结果，并且汇报上级。

6、对各外协厂商的质量有明确的标准和规定，并达到我们的品质要求。

五、采购

1、对我们所需的产品要求，一定要让我们的客户明确。

2、对我们所需产品的回厂日期一定要准时，不能影响我们的生产交期。

3、对有质量问题的产品要及时处理，并且有回复。

4、数量、账目准确，与仓库、生产部门多沟通，以便掌握更

准确的信息。

在 xx 年中希望通过大家的努力，让公司业绩更上一层楼，让公司员工能真正感觉到，厂就是我们的家。

齐心协力共建美好的骏盈大家庭。我们会一直努力。

报告人：冯正伟 审 阅 人

审 阅 时 间