

# 最新公司年会新人发言(精选10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 公司年会新人发言篇一

尊敬的各位领导和代理商朋友、亲爱的各位同事们：

大家上午好！

xx即将过去，在这个辞旧迎新的日子，中天恒信所有员工和广大代理商朋友团聚在一起，总结xx[]展望xx[]今天能站在这里发言，我的心情很激动，感到十分的荣幸。

作为刚入职的一名新员工，能在这么短的时间里，得到快速成长和提升，我很庆幸最初

选择了中天恒信。一名刚毕业不久的学生，面临即将从事的职位感觉都是很模糊的。通过在中天恒信的面试中，我明显感觉到公司实力很强，公司文化体制健全，各部门分工协作。来到公司，发现公司是处在快速成长期的潜力企业，和这样的企业一起成长，我们个人才能不断得到提高和发展。

在入职的这一个月里，最重要的就是参与了公司组织的圆梦之旅大型旅游交流活动。此次活动人数达300多人，客户来自全国不同地市的经销商朋友。通过最初的分析比较旅行社到最终的客户安全返程，在此过程里我学习太多太多的东西，也为以后组织大型活动积累了经验。很高兴，此次旅游活动都获得良好的反映，尤其新马泰的游客，他们在国外

的10天里不仅玩的开心而且购物还很开心，成为他们很难忘的一次出国旅行。年会新员工发言稿年会新员工发言稿。

此外，我是后勤工作者的一份子。公司各部门分工明确，我们后勤部门主要负责财务、人事和客服。在财务这一块的工作中，每个财务人员保持着细心、严谨、负责的工作作风，做好每一笔账，当好每个经销商的财务小助手。客服部门的女孩们，不但人长的美而且声音更美，给销售人员准确报货，做好每笔货物的跟踪，尽全力保证各经销商朋友按时收到所需货物，从而保证店面销售。

## 公司年会新人发言篇二

各位领导、各位同仁们：

大家好！

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表x部进行发言，简单的谈谈自己在x公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在x的历程，分享自己在x的收获，及感谢x让我成长。

第一部分，回忆在x的历程。

刚踏入x时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不太懂什么也不知道，这时x给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

x是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年

轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这家公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历x个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在x的收获。

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用我们的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大

概的浏览，并把自己觉得的重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢x让我成长。

我深深感谢公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的机遇；感谢张维磋总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自己；感谢郭揆常专家给了我很多在专业中的建议；感谢殷老师在配管与总体方面对我以来的教导；感谢公司的同事在我做项目中对我的支持；特别感谢x部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目；在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

## 公司年会新人发言篇三

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好！

很高兴今天我能作为员工代表站在大家的面前，给大家进行一个简短的发言。我是来自xx部门的一名员工，我叫xx。别看我现在好像很镇定一样，可我的手和心都在抖啊，毕竟这可是我第一次在这么多同事面前进行讲话，真是“大姑娘上轿，头一回”啊，所以我可不敢说太多了，免得影响接下来的活动了。我之所以能代表着这么多的同事来进行发言。

一是因为我在20xx年的工作中取得了不错的工作成绩，

二是因为我在平日里是比较玩的开的，所以大家要是调侃我的话，我心里自然也是不会有什么不畅快的。既然大家都看得起我，那我就先来谈一谈我在20xx年里到底干了些什么事

以及对于工作有着什么样的心得体会吧。

首先，我在上班的时候是很少出现迟到缺勤的情况的，因为我生活作息比较规律，每天起床坐车的时间都比较固定，其次就是在工作的时候，我保持了较好的精神面貌，在处理工作业务的时候不含糊也不偷懒，该怎么做就怎么做，虽然不能做到面面俱到，但也力求问心无愧，说起来我在自己的岗位上算是尽职尽责了，也算是给大家做了一个良好的表率。

从前辈们的讲座，让我在这一段时间内的工作能力有了不小的提升。除了要把工作给弄好外，我们也应该处理好与周围同事的关系，毕竟大家可是天天都要见面的，要是彼此之间产生了什么误会和不愉快，不仅对自己的身心健康不利，还会影响到周围同事的工作氛围，这不符合我们公司的发展要求，所以大家在平日里应该和睦相处，有什么事也别老是藏着掖着，能尽快解决的就不要拖着，也别给别人使绊子，维持一个健康向上的工作氛围是我们每一个人的责任。

最后，我也祝愿大家在新的一年里能过得健健康康，碰上任何困难都能轻松度过，在接下来的活动中，大家可得提起精神了，争取把这一次年会活动圆满的举办完毕！谢谢大家！

## 公司年会新人发言篇四

各位尊敬的来宾们、朋友们：晚上好！

春风传喜讯□xx踏歌来！

在缤纷的焰火和欢快的乐曲中，新的一年向我们走来，值此新年来临之际，我谨代表xx公司全体员工对各位的光临表示热烈的欢迎和衷心的感谢！（鼓掌□20xx是不平凡的一年也是让我们所有人都终身难忘的一年，无论是国家还是我们都或多或少经历了一些坎坷与辉煌！

北京举办奥运会和残奥会的成功并取得了辉煌的成绩；我们公司在今年也创下了与20xx年相比增长40%的好成绩，这都是我们承蒙各位来宾的帮助，家属支持以及各位同事的努力才有了我们xx的今天，同时也是我们xx公司全体员工的敬业精神和良好的团队凝聚力，使我们有了今天的可喜可贺业绩，可以说20xx年对于我们来说是一个机遇与挑战并存的一年！

在这一年里我们提出了用业绩说话，以作为求地位的xx理念，将业绩落实到每一位xx人的心目中；同时也将只为成功找方法，不为失败找借口的工作方式深入到每一位xx人工作中，在这一年里我们学会了感恩，学会了理解，学会了如何在艰难的环境下生存与发展！

相信新的一年xx人将站在新的高度，在激烈的竞争环境中，发扬激情，传承斗志！辉煌让历史铭记，梦想仍在前方！让我们携手并肩，再接再厉，用自己的辛勤和汗水谱写xx新的篇章！

再次感谢各位来宾！各位同事以及家属们！谢谢你们！（热烈鼓掌）

## 公司年会新人发言篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

我叫xxx[]我很荣幸能够参加此次年会。首先，我代表新员工向大家致以诚挚的祝福，祝大家在新的一年里，工作顺利、心想事成。希望公司的业绩在新的一年里蒸蒸日上！

我是一名刚走出校园的大学生，我自认为我的大学生活是充实，因为我在那里学到了很多知识，但我也清楚地知道，社

会的教科书要比学校里的残酷的多，对刚迈向社会的我来说还有好多好多要学习的东西。

时至今日，我已经来公司实习一个多月了，在这段时间里我学习了很多技术方面的知识，我感到很充实，同时也让我想起了这样一个例子：如果将一个人知识量看成一个圆，园里面的是他了解的知识，园外面的是他从未涉及的方面，那么随着他知识的增长，这个圆的周长就会越来越大，所以他就会越发的觉得自己无知，我觉得我现在正是这种感觉。我知道，这些知识对我的工作来讲都很重要，但细细地盘点一下这一个多月的收获，我突然发现我学到的不只是这些知识，还学到了更重要的，那便是为人处事的态度。

最后，我要代表新员工感谢大家这一个月以来对我们的照顾与迁就。来公司这么久，最吸引我的是公司的文化氛围，这一点是出乎我意料的，因为在记者团的时候，我们最讲究团队凝聚力，最注重培养团队的文化氛围，我们都把那当成我们的家，而且是一个非常温馨的家。我以为当我走出学校后再也不会找到一个公司能给我这么温馨的感觉，但是我却在咱们公司遇到了，公司的每一个人都是那么和睦，整个公司个人的感觉就是团结、上进。我非常荣幸能加入这么温馨、和睦的大家庭，我一定会尽快融入到公司的大环境中，与大家和睦相处、互帮互助，共同进步。

我的发言到此结束，谢谢。

## 公司年会新人发言篇六

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们各级领导表示衷心感谢！

今天是立奇峰公司一年一度新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历小年，从五年前今天开始，立奇峰公司定下

了每年农历腊月二十三小年定为公司年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去五年里，立奇峰公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次深圳公司搬迁，四次工厂搬迁，加上去年西安，北京工厂搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司一次灾难，可喜是每次搬迁背后都有一次公司高成长，在开始几年里高速增长曾经是我们引以为傲一个企业口碑，在这个高速增长过程当中也确确实实给企业发展奠定了今天基础，使公司能够迅速成长起来，这是我们立奇峰人艰苦奋斗结果，在此我向曾经为立奇峰成长作出贡献人们致谢，感谢我们员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日成就，感谢我们客户，使我们得以发展，感谢我们供应商，使我们发展有了坚强后盾，感谢我们员工家属为我们企业发展在背后默默支持。

在我们感到欣慰同时，高速发展也掩盖了我们很多不足，粗旷管理，使我们产品质量总是有很多不尽人意瑕疵，人情化管理是我们员工失去很多公平晋升机会，以至于流失人才时有发生，没有一个系统化管理，造成我们成本逐年逐月在不合常理增高，没有数据化管理是我们浪费超乎寻常增加，这些弊端都在我们高速增长过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场竞争加剧，客户要求提高时全面爆发出来，在上半年企业出现了从未有过巨额亏损，在09年上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们所有利润，以至于我们销售额未降低情况下出现近三百万亏损，加上公司没有系统治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短几个月时间里使企业扭亏为盈。

痛定思痛，在下半年公司着手全面结构治理，出台结构治理和薪酬设定，目标以公司努力提高员工福利待遇为基准，制

定新薪酬方案，并逐步给予实施，在人员管理和调整上，更换一部分管理人员，使整个公司管理团队增加部分新鲜血液，使企业得以重生，管理结构上由阶梯式管理向扁平化管理靠拢，治理结构上以制度化管理逐步替代人情化管理，逐步体现出相对公平内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总辛劳表示衷心感谢。企业发展离不开所有员工辛勤劳动，在辛勤劳动同时也应该给到员工合理报酬，给员工一个公平内部竞争平台是企业必须要做大事，展望未来魏总制定职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展必不可少管理要义。

过去五年我们发展是以所谓人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化人情化管理，在企业高速发展过程当中，我们有完善制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台员工身上，往往使员工在企业失去了心理平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值提升空间，违背了立奇峰公司创立之初一种相对公平上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值员工没有得到企业认可而离去，在此我深表歉意，因我决策失误和管理失策造成企业危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时对职能部门不合适人员，作出及时调整造成企业重大损失，造成企业损失人员没有及时处理，给企业较大贡献默默奉献员工没有得到及时奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步有所好转。

二零年我们会在新财年开始前，逐步导入数据化，差异化管理机制，一切以数据说话，真正表现出企业在制度约束下正常发展，使员工能有一个公平、公正、公开内部竞争平台，真正做到能者上庸者下，展开一场公平有效角逐。使我们产品质量，生产效率，工作效率能有一个大提高，使我们客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制

作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高效益和降低成本来衡量出部门管理者能力，来衡量部门整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司发展会在短暂停滞，在魏总带领下经过治理再次高速成长起来，努力实现我们新五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔热情，激情投入到新环境当中来，将以全新管理理念来治理公司，以全新工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

回顾一年以来工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新一年里更好地扬长避短，共同打造“易亚”品牌，树立良好服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好成效。

## 公司年会新人发言篇七

尊敬的领导，各位同事们：

大家好！

我很是有幸能够在年会现场做出发言，没有想到这一年就这么过去了，内心实在是感触很多，在走位在今后的工作当中我一定会继续做好这么一件事情，保持好的态度，未来我一定不会辜负了公司的期望，这一年来我们也是取得了不错的成绩我希望我嫩能够继续做好相关的工作，在年会之际我相信每一位xx的员工够跟我想的一样未来我们还会有更多的时间，公司还会遇到更多的挑战，可是我们没退缩，对即将来临新的工作已久充满信心。

在工作上面我一直都希望我们能够处理好细节，我要感激公

司这一年来对我的栽培，我希望能够在下阶段的工作当中继续处理好这些，工作是我应该要去想的一个问题，我知道只有把这些细节的事情处理好了才能继续在下阶段的工作当中发挥好未来的工作一定会更加充满挑战，我这一年来在xx这里经历的真的是非常的多，我也希望能够继续在下阶段坚持下去，我要感激公司同事们对我的帮助，我么是一个大团体，过去一年来相互扶持着，相互配合着，我能够在工作当中取得一点点小成绩，都是离不开大家的帮助，我一直都希望自己能够在工作当中继续保持好的工作状态。

我感激x总这一年来在工作上面的指导，我想了很多，这份工作是我一直都希望做好的工作，未来的工作当中还会有更多的问题，我希望不辜负了公司，还有x总对我的看好，过去一年来虽然在工作上面取得了一些成绩但是那还不够，我也没有骄傲这都是我应该做好的，我不能辜负了公司对我的看好，这也是一直所遇到的问题，未来还会有很多要去做的事情我会一直记住过去一年所经历的工作，那些都是我的工作经验，在未来的工作当中我一定会继续保持好的态度，端正自己落实好，以后还会遇到很多问题，也请同事们能够多多照顾，大家对我的帮助我一定会记在心里，不管遇到什么事情都会让自己端正好的态度，保持虚心学习。

这次我们举办年会，回顾公司过去一年取得了不少成绩，我作为xx的一员我感到跟骄傲，我相信在未来的工作当中我还会有更多的事情等着我去做好，当然我也会继续处理好相关的事情，希望公司能够越来越好，这是我们xx人的骄傲，同事们让我们一起努力吧，为公司创造恢弘明天。

## 公司年会新人发言篇八

领导们、同事们：

今天在这里能代表优秀员工发言，着实有点激动，很多年都

没这么激动过了，激动中又夹带了些欣喜和压力。就这两天评选的结果还没最终宣布，就有人调侃的不称呼我名字了，直接叫我“先进”，弄得我在这新年的伊始就觉得这20xx给人倍感压力。当然了，有压力就是动力，有动力就有更多的能力提升空间，也就能更快的成长起来。

虽然今年的优秀员工只评选了六位，但是，我们肯定不能简单的说这六位就比其他人要优秀什么，或者多做了什么，可能只是他在专心的做一件正确的事情的时候，正好被领导们看见了，加深了很好的印象，而这样的次数多了，自然也就优秀了。又或者仅仅是一种处事态度和方式得到了广泛的肯定。所以那些低调勤劳，埋头苦干，把单位当家的同事们，在这里更需要我们向他们看齐，就比如高工从早上一上班就开始奋笔疾书，不知疲倦一直写到下班，有时候还会因为工作而累倒；我们潘总把车间当办公室，每天督战在生产第一线，遇到重点难点问题都是亲自指挥战斗；我们强哥每天都是忙里忙外的，把车子当床铺，把泡面做三餐，不管大事小事，事事亲力亲为；我们计工也是忙上忙下，保质保量，严把着单位质量关；还有我们车间主任张师傅，技术部唐工，朱工，各班班长等等，都是为工作殚精竭虑。当然如果这些中层领导不在优秀员工的评选之列，那么来年是不是应该增加一项优秀干部的评选？领导中也有竞争，那样会有一个更好的良性循环。

我们部门被评选为“先进集体”，确实是让人有点受宠若惊，其实质检部，各个班组都应该比我们有资格，因为我们清楚的知道在过去一年里我们有过多少错误和种种不足之处。上次去升华拜克的路，计工说我们技术部下发的十套图纸，九套有问题，还有一套也不能说是没问题，只是他还没找到，没看过也就不知道有没有问题。虽然我们知道计工是在开玩笑，但是我们可不能就认为这是在开玩笑，比如事情一旦太多太杂就不仔细，不严谨，上补下漏；整个部门年轻化，有速度没质量；缺少足够的设计经验等等。所以这就要求我们在新的一年里在我们唐工的领导下努力的去克服困难，解决

问题，多向有经验的老师傅去请教，特别是像计工这样有丰富的经验和阅历的老资格，去取长补短，自我提升，逐渐的充实自身。

时间就如白驹过隙般冲冲而过，来单位都有三个年头，对于自身的成长，和对单位发展也有了自己的理解，为了不影响同事们用餐时间，就把这些理解留到明年发言时再说吧。

总之，总结为一句话就是：在新的一年里，我们单位上下要紧密的团结在周总和曾总周围，高举着我们思创那实干、创新的精神，努力为单位的发展抒写新的篇章。

最后给同事们拜个早年，祝福大伙都平平安安快快乐乐的过一个祥和的春节！

## 公司年会新人发言篇九

公司举办年会时，你知道怎么发表发言稿吗?以下是关于公司年会员工发言稿，欢迎阅读！

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自

身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。

来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。

但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。

以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我們用自己的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。

一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。

今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。

戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。

在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。

在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。

任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。

并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。

但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。

我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。

思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。

我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。

但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。

首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。

其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。

最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的'一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好：

玉兔辞旧岁，金龙迎新春。

今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。

在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。

记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务。

在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。

今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。

我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。

我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去，2012年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

是大家让我从工作中找到了朋友和关心！借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

## 公司年会新人发言篇十

各位领导，各位同事：

大家好！

我很高兴在这里和你一起举行我们文具公司20年来的第一次年会。我谨代表公司、总经理办公室和行政人事部，向新员工表示热烈的欢迎。是你的到来，会给文章注入新的血液，增添新的力量。对老员工的归来表示衷心的感谢和深深的问候。因为有你□xx才会更精彩。

刚才xx经理做了具体的发言，对生产工作做了详细的安排，并对以后的工作做了说明。

我们整个公司就像一台大机器。每个人都像机器的一部分。每个人都有自己的位置和角色。每一个管理者都是我们的脊梁，是我们的核心力量。管理者的作用是什么？在紧急情况

下，你应该被看到。面对困难，一定要看到你的数字；在重大任务之前，我们甚至应该见你。你要能在日常工作中看到，在关键时刻挺身而出，经得起困难。这是我对公司所有经理的要求。我们所有的员工也应该发扬主人翁精神，树立“工厂让我骄傲，工厂让我惭愧”的观点。你要一线工作，爱一线，钻一线，精一线，360线工作。你的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家。随着公司的发展，你的待遇也会提高。

所有员工的朋友们，我们将在20天内翻开新的一页。