最新产品研发合同 大型公司员工劳动合同书(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

产品研发合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条合同期限

1、年月日至年月日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2、合同签订之前个月为劳动试用期。

第二条工作内容

1、甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在岗位工作，具体内容为：

2、根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的.工作岗位。

3、乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三条劳动安全和劳动条件

1、为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2、在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3、乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条工作时间和休假

1、甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2、企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3、在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2、乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3、依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4、在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条劳动纪律

1、乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2、乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

3、乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

4、乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

第七条职业培训

1、甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2、乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3、在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第八条甲乙双方需要约定的其他事项

第九条劳动用工合同样本中的终止和解除

1、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

（3）泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失；

（4）因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

（5）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

（6）患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（1）甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

（2）长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资；

（3）从事违反国家法律法规的工作。

4、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

5、甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十条本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年月日

产品研发合同篇二

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

甲方公司总部；

甲方在全资公司或参股的合资公司；

甲方在内地省份机构及境外机构；

应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手

册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：

职称：

乙方：

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

产品研发合同篇三

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：性别：民族：文化程度：籍贯：省市县（区）乡（镇）村（街）身份：农业人口（）；非农业人口（）身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从年月日起至年月日止，年。其中试用期从年月日起至年月日止，共个月。

第二条工作任务

甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担任务，担任工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。2甲方不得安排未成年工（16岁以下）不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，

并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

1、甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2、甲方应当每月按期给乙方发放工资；每月号为发薪日。

3、甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

（1）文员：每月元；注：若有业务引进即加上本月提成（提成点为%）。

（2）设计师：每月元加上本月所设计的业务提成（提成点为%）。

1、甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的’；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3、在下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4、合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。

第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位（签章）：

法定代表人（签章）：

乙方（签章）：

产品研发合同篇四

兹有_____因_____需要，聘用_____的退休人员_____同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1.在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)

由_____发

给。

2.聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的%，金额__元)由聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3.受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。

按_____执行，其费用由聘有单位支付。

4.聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期满作废。

如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式_____份，各执_____份。

经_____劳动服务公司鉴证后生效。

聘用单位：_____

受聘人：_____

受聘人原工作单位：_____

聘用单位主管部门意见：_____

审批单位意见：_____

签订日期：_____年_____月_____日

产品研发合同篇五

合同编号：

甲方：

法定代表人：

住所地：

邮政编码：

联系电话：

乙方：

性别：

身份证号码：

住址：

邮政编码：

联系电话：

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负

责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规的相关规定，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限采用下列第种方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、试用期从自年月日起至年月日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

（1）标准工时制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）综合计算工时制：

（3）不定时工时制：

2、甲方按规定给予乙方享受法定假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬，具体标准为元/月（试用期为元/月）。

2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班工资。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时

足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、生育等保险）。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的`；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

（2）乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同。

（1）患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

（3）《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条本合同未作约定的，有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十六条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十七条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

联系电话：

联系电话：

签订日期：年月日

签订日期：年月日