

用人单位劳动合同签订信息备案册(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

用人单位劳动合同签订信息备案册篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同，生效日期_____年_____月_____日，试用期个月，失效日期_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资的200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%工资报酬。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的'工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和本市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

(4)义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强

迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条有下列情形之一的，本合同：

(1) 合同期限届满；

(2) 合同约定的终止条件出现；

(3) 乙方达到离休、退休、退職条件。

第二十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1) 甲乙双方同意续订劳动合同的。

(2) 劳动合同终止条件出现后形成事实劳动关系，乙方要求续延劳动合同关系的；

第三十条下列情形之一，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(2) 支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜

任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作而解除本合同的，甲方应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十九条双方因履行劳动合同发生的争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议委员会提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十条本合同未尽事宜，或与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)_____

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日

用人单位劳动合同签订信息备案册篇二

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。案例之一：张某家住北京海淀区四季青桥附近，她到离家很近的一个连锁超市应聘就职。过了一段时间，公司将她调到远郊大兴的连锁店工作，因而产生纠纷。因合同上只写了张某要在北京工作，使这起劳动争议案的焦点是合同约定的工作具体地点不详，导致败诉。案例之二：赵某应聘某汽车厂担任总装调试工，这是技术活儿，工资较高；后来，企业将他调到一个非技术的低薪岗位，他不愿干，与企业发生劳动争议后，合同上写的是担任“操作工”，这是一个范畴很广的工种，没有明确具体的工作性质，导致争议败诉。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在

合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。案例：小李到一家私企工作，合同上的工资是每月一千多元，老板承诺他每月能拿到两千多元的工资。工作几个月后，小李拿到的还是每月一千多元，因而产生纠纷。最后，因老板口说无凭，小李没有得到他希望的报酬。

4、关于试用期的问题要特别注意。法律规定试用期最长不得超过六个月，仅约定试用期的合同是无效的，试用期结束就要求劳动者走人是耍赖；在试用期间，用人单位不得无理由解除劳动合同；除非劳动者不符合招聘条件，才能走人。

5、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。有的单位采取扣发员工一个月工资的方式拴住劳动者，这种行为不具有法定效力。如果劳动合同终止后，用人单位拒绝提供被扣发的劳动报酬，劳动者可以通过劳动仲裁解决问题。

6、劳动者工作时间与工作条件要明确，有的劳动者为多挣钱，默认了企业要求严重超时的加班加点，这是违反劳动法的，现在越来越多的工资争议案就是因此而起。此外，工作的环境有毒有害，尤其是化学性的制革、制鞋行业企业，还有机械加工行业可能给工人带来的机械性伤害的工作环境，都要在合同中对环境危害可能造成的伤害明确表达出来。

7、社会保险约定。有的企业以“不办社保可以多领工资”的说法，来误导劳动者主动选择放弃社保。律师提醒劳动者：对于社保问题要有长远的考虑，工作时间越长，这个问题就越大，它涉及到养老的问题；一旦发生工伤意外等，最快速的解决方式是先通过劳动者购买的社会保险，快速选择走工伤保险补助的绿色通道救死扶伤。因而，有了社保就等于有了保障。

8、不要签空白合同。空白合同是指企业为应付检查，拿出空白合同，先让劳动者签名、按手印，走一个过场，劳动者也

不拿合同当回事，有的合同甚至没有盖章。一旦发生劳动争议，这类合同是无效的，同时，劳动者的维权成本高昂。

9、有些合同约定了不合法的内容，如女职工不得结婚生育、因工负伤的“工伤自理”，要求劳动者签订生死契约等，这些条款在法律上无效，劳动者可以拒签。

10、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。在办理的工伤案件时，因劳动者手头没有劳动合同，在要求用人单位赔偿遭到拒绝的案例不在少数。有的企业在合同签订后，把两份合同都收走，发生争议时，劳动者手里没有合同，单位可以不承认有此人。

知识拓展：

签劳动合同要注意什么？

一、仔细了解情况，莫签不知情合同。

《劳动合同法》规定，招用劳动者时，应当如实告知工作内容、条件、地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等情况。打工者签订劳动合同前，应尽量对用人单位的这些情况以及企业文化、发展趋势、员工管理等进行全面了解，尽量与资质和声誉较好的单位签订劳动合同，从源头防范非法用工和侵害合法权益的情形发生。

二、签约落在纸上，莫签口头承诺合同。

《劳动合同法》规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。口头约定一旦发生纠纷各执一词，打工者往往有口难辩。所以，打工者要主动提出签订书面劳动合同。如单位不签，可向当地劳动保障部门反映并由其督促签订。

三、查清用人资格，莫签主体不资格合同。

事先了解单位名称、法人是谁等情况，注意与具备用工主体资格的人直接签订劳动合同，对于转包严重的行业要特别小心。比如，《关于加强建设等行业农民工劳动合同管理的通知》规定，建筑工程项目部、项目经理、包工头等都不具备用工主体资格。

四、细读合同条款，莫签条款不全合同。

《劳动合同法》规定，劳动合同应当具备单位名称、住所和法定代表人；劳动者姓名、住址和居民身份证号码；合同期限；工作内容和地点；工作时间和休息休假；劳动报酬；社会保险；劳动保护、劳动条件和职业危害防护等。外出打工，可向劳动保障部门索取规范合同文本，避免遗漏重要条款。若单位事先起草了文本，要仔细阅读对于报酬、岗位、试用期、合同终止与解除等重要条款以及岗位说明书、劳动纪律、工资支付规定等规章制度。

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

用人单位劳动合同签订信息备案册篇三

乙方：_____

甲乙双方根据《劳动合同法》等规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方聘用乙方任职___电工___岗位，合同期限自____年___月___日至____年___月___日。

第二条乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、出勤规范和各项规章制度。

第三条乙方的岗位职责是：对所负责范围内的电器电路设备运行全面负责，检修厂区范围内电器电路系统，确保厂区电器系统设备安全运行，以及完成公司规章制度中规定的其他具体相关职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

第五条双方确定乙方实行月工资制（每日工作时间为9小时）。乙方每月工资为___元。

第六条甲方于次月30日前支付乙方工资。（押一个月工资作为保证金，即次月30日发放上月工资）。

第七条甲乙双方应按国家和十堰市社会保险的有关规定按各自负担比例缴纳职工养老保险等费用。乙方应缴纳部分由甲方直接从乙方工资中扣缴。（部分不愿购买保险员工的保险费用，甲方负担部分包含在工资中，由乙方个人负责购买。）

第八条甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第九条擅自离厂或因乙方原因被甲方开除的，则甲方不予转移乙方的《职工养老保险手册》并扣除乙方一个月工资。

第十条甲方为乙方购买工伤保险的（费用由甲方承担），如果乙方因个人原因在不满一年内离厂的，则该员工工伤保险费用由乙方个人承担，甲方有权直接从乙方工资中扣除。

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除劳动合同。

第十三条如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第十四条乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第十五条劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

第十六条本合同未尽事宜，通过双方平等协商解决。

第十七条本合同不得涂改。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十九条本合同于____年____月____日生效。即甲乙双方具有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：____年____月____日

用人单位劳动合同签订信息备案册篇四

乙方(劳动者)_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订为
期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，
要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳
动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成
如下合同。

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，
甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

用人单位劳动合同签订信息备案册篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》规定，遵循平等自愿、互利
公平和诚实合作的原则，明确双方权利义务关系，经甲乙双方
协商达成如下协议：

一、 甲方委托乙方负责甲方新，旧办公院内外所有花草树木

的养护和管理。

二、 期限：养护期为_____年，自_____年____月日起至_____年____月____日止。

三、 养护费用为人民币 元，大写：

四、 付款方法：合同到期后经验收一次性付清。

五、 甲方负责养护范围内所有苗木的安全管理，如人为损坏由甲方全部负责。甲方提供水源、电源、工具临时安放点（水、电费由甲方负担）。如因水、电源不畅而造成养护范围内的植物死亡，造成的. 损失由甲方负责。

六、 乙方在接管养护前应清点甲方现有的苗木，如有死亡和无法补救的苗木，要向甲方提出并记录在案，乙方在养护期间如有花木自然死亡，乙方要及时报知甲方，协商补种。

七、 乙方在养护期间，严格按《____市绿化养护条例》标准养护管理。如乙方未按条例养护，造成损失，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

八、 甲方未按合同约定，逾期支付养护款，甲方承担违约全部责任并每天按照逾期付款金额的 3% 向乙方支付违约金。

九、 乙方在日常维护期间，维护完成后应按甲方要求及时清理现场，如未达到甲方要求或未清理现场，一经发现，罚款500元。

二、 本合同一式肆份，双方各持两份

甲方：

_____年____月____日

乙方：

_____年__月__日