

2023年校长述职述廉工作报告 中学校长 述职述廉述德报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

校长述职述廉工作报告篇一

一、基建工作

1. 以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

2. 提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力年能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生并家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

3. 做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课，我本人每学期都听课在40节以上，评课在30节以上。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

4. 一流的师资队伍。我校教师团队结构合理、品德高尚、业务精良、爱岗敬业、团结奉献，百分之百的教师达到本科学历，其中研究生15人，骨干教师39人，其中国家级骨干教师3人、省级3人，市级11人，所有教师专业与学科对口，胜任率100%，计算机合格率100%，参与课题研究的教师占98%以上。教师结构合理，青年教师占41%，全校平均年龄为35、6岁，一流的教师队伍为学校的卓越发展提供了有力的人力保障。

二、德育工作

学校把德育当成一门系统的工程进行研究，当作统领学校一切活动的核心来认识，工作中践行“一、二、三、四、五、六”的德育模式。即坚持“卓越品质成就卓越人生”的德育理念；逐步实现“培养良好习惯、铸就卓越品格”的德育目标；认真践行“主题化、课程化、活动化”的德育策略；以“活动育人、习惯育人、心灵育人、环境育人”为四个德育途径；丰富并完善五项课程内容。即传统文化教育、良好习惯教育、感恩教育、国防与时事教育、生命时空教育。突显“小、近、实、细、艺、情”的六个德育特点。

我校德育工作中，立足基础开展了形式多样内容丰富的德育活动，开发了系列的、科学的、特色的、多元的校本德育课程，使德育内容主题化、德育主题课程化、德育课程活动化。为学生的卓越发展奠定了坚实的基础。

1. 落实区家庭教育公约文件。成立家长委员会、家长学校，建立家庭教育指导队伍、校长信箱，定期开展工作；定期召开家长会，对家长进行家教工作培训，提高家教水平，争取家长对学校工作的支持理解。

中学校长述职述廉述德报告3

校长述职述廉工作报告篇二

尊敬的各位领导、同事们：

20xx年以来，我一直分管学校教学业务，具体主抓教务处、教科室、实验室等三个处室工作。在上级组织部门和杨飞校长的关怀指导下，我求真务实，甘于奉献，较好地完成本职工作，现就20xx年以来的工作向组织述德述职述廉如下。

1、思想政治上。我忠诚党的教育事业，能以《党章》和《中小学教师职业道德规范》规范自己，积极开展党的群众路线教育实践活动。学习了《教育法》等国家相关的教育政策法规。树立了坚定的政治方向，强化了对社会主义核心价值观认识，能用优良的政治思想素质为社会主义现代化教育建设服务。

2、道德品质上。我恪守学高为师，身正为范的信念，严格要求自己，认真履行教师神圣职责，用自己的智慧启迪学生智慧，用自己的爱心激发学生爱心，努力铸造自己作为一名教师的高尚品格。

(一)学习和作风情况

1、专业学习上，三年来，我主要参加了高完中校长任职资格培训学习、国家及省市县高中新课程改革培训学习，参加了“十二·五”市级骨干教师培训学习。这些培训学习提升了我专业素养[]20xx年被xx县教育局评为“”中继教“先进个人”[]20xx年12月被xx市教育局认定高市级骨干教师，获“园丁”称号[]20xx年被xx县委、县政府评为“优秀学科十佳带头人”。

2、工作作风上，从20xx年分管教学业务工作至今。我不贪权敛财，牢固树立服务意识，对学生，循循善诱，不体罚，不

侮辱；对教师，态度和蔼，不指手划脚，实施科学管理，关注学生身心的健康发展，促进教师的专业成长，竭尽全力为师生服务。

(二)完成重点工作情况

在学校管理工作中，我态度端正，认真工作。每天校园巡查，下课堂听课，和教师交心谈心，努力做好了教学业务管理工作，促进了学校教育教学的发展，努力使自己成为校长的好参谋，好助手。

1、抓好了教学常规管理工作。开齐课程，上足课时。严格执行上级规定，按课程计划规定开齐课程，不随意停课，不随意增删课时，保证学生每天有1小时的体育活动时间，确保体育课、艺术课(美术、音乐)开足课时。

2、学校中、高考稳中有升。在生源质量极度低下的困难环境中，中考成绩圆满完成县委政府规定的“55”计划，连续三年500分以上高分段名列全县第四。高考一本在10至16人之间，平衡发展；二本从20xx年的42人上升今年的73人□20xx年、获xx市高中教育综合评估三类校三等奖。

在学校教育教学管理工作中，我对自己严格要求，对他人公平公正，尤其是对自己家属、亲友和身边的工作人员的教育管理严格，交友谨慎，说话注意形象分寸，行事注意场合，组织纪律上具有极强保密意识，业余爱好健康，空闲时喜欢读书，无吸烟、赌博、酗酒等不良习惯，能很好地贯彻落实和遵守廉洁从政规定。

一是对学习的重视程度不够，特别是教育教学理论方面的学习还不够深入。二是工作水平有待提高。在管理中如何科学规划与组织教学、优化组合教师队伍与有效激励工作积极性、正确指导与严谨督导教学过程、积极组织教改科研、努力保障教学秩序等教学管理工作方面，我深知自己还是有所欠缺

的，尤其是高中新课程改革，更是因主观和客观上的原因，在通用技术、研究性学习等课程开设，学生成长档案，学分管理等方面还不健全，存在问题。三是服务上做得还不够好。服务好教师的教育教学是我的工作宗旨。有时工作方式简单而伤害了同事们，我要借此机会深表歉意。在今后的工作中，我将认真履行自己的岗位职责，进一步增强党性，学习先进的理念，培养扎实的工作作风。做到眼勤，腿勤，手勤，吃苦耐劳，替领导分忧，提高办事效率。更新观念，走近学生，走近教师，走进课堂，深入到教研组、班主任和年级中去，大胆工作，创新工作，在工作中勤于思考，尽可能多沟通、多调查、多发现问题，多解决一些问题。

以上为我的个人民主测评述德述职述廉报告，请各位领导、同事批评指正。

谢谢大家！

校长述职述廉工作报告篇三

和老师们：

大家好！

20xx年来，在长岭县教育局

领导

的关心指导下，在全体教师的共同努力下，学校的工作和建设进展顺利，得到了学生、家长、上级

领导

和社会各界的认可和广泛赞誉。学校发展和建设取得的成绩，得益于上级

领导

的支持和师生的辛勤工作。在此，我要衷心感谢局

领导

和全体教师对我工作的指导、帮助、大力支持和配合！

接下来，我将从四个方面客观真实地向各位

领导

和老师汇报我和学校在20xx年的工作情况，征求意见：

和实践潜力，坚持提高教师素质，深化课堂教学改革，教育学生养成良好习惯，规范办学行为，努力办好人民满意的学校，努力做人民满意的教师，实现学校教育的新发展。

1. 密切关注教师培训，促进教师素质全面提高

今年，我们组织教师开展各种校本培训，搭建教师学平台，组织教师参加国家培训计划20xx示范项目的远程研究和培训。它使教师开阔了视野，增加了知识。更重要的是，它更新了教师的教育教学观念，使教师站得更高、看得更远，促进了教师素质的全面提高。

2. 努力加强德育队伍建设，加强班主任管理。

加强学生

思想

道德教育和基本礼貌修养教育。

(1) 加强班风建设，培养学生良好习惯。我们要求班主任认

真思考，加强班级制度、班级作风和学风建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色，争创一流；礼貌的课堂。学生们从上好课，做好运动，扫地”逐步养成良好的习惯。

(2). 加强对后进生的教育和转化。学校要求各班要有转化后进生的计划和措施，及时了解和掌握有关情况，协助班主任对个别学生进行帮教。

我们还通过给每个学生每月1元的补贴来改善班主任的工作意愿。

3. 系列德育活动：

落实“阳光体育”号召

响应“全国亿万学生阳光体育”号召，学校开展了以“每天锻炼一小时，健康工作50年，幸福生活”为主题的阳光体育活动。大力加强学校体育，保证学生每天活动时间不少于一小时。通过开展活动，全校学生的综合素质得到了显著提高。

通过小组会议和班会加强“学风”建设。

本学期，我校继续加强对学生的培养教育。通过每周一的班级团队活动和升旗仪式，我们关注学生的道德教育。队部还举办了“礼仪从我做起”等主题团队会议，极大地促进了学生健康道德观念和良好行为习惯的形成。

元在大3村建了一个自信的小车棚。投资4.3万元在中心学校校园安装监控设备。投资3.5万元，修复全镇200多座校舍，消除了室外大雨、教室小雨的现象。更新了近400套学生桌椅，投资6万元。投资1万元平整校园。投资5000元绿化校园，种植1500棵树。投资15000元加固500多平方米的新立村小校园。为了让老师和学生在严冬里更加温暖，我们增加了供暖投资，

每台取暖炉的供暖费为800元。学校增加了校园广播。在资金匮乏的困难条件下,学校千方百计挤出资金,购置了40台电脑,配备了桌椅,并修建了标准的微机室。中心学校共有14个班级配备了多媒体电化教学设备,使教师和学生都能享受到现代教学方法带来的便利和好处,为教师备课和教育教学的有效开展做好充分的资源准备。

为加强

领导

班子建设,教育局于8月份调整了学校

领导

班子,充实了新的力量。更新了团队成员的年龄结构、知识结构和专业素质。在民主管理的基础上(包括制度建设、评优选优、

2000

元以上支出须经班会批准等),学校对

领导

班子成员提出了更高的工作要求:

首先,准确把握定位,尽快投入工作。紧密围绕学校中心工作,跳槽做实事,创造新的工作成果,不辜负组织的信任。

第二,增强凝聚力和向心力。要加强团结,密切配合,真正把

思想

统一到学校的发展中去,坚持民主集中制原则,广泛听取广大

干部和教职员工对学校工作的意见和建议, , 紧紧依靠广大教师搞好学校的管理和发展。

形象。学校副校长夏继伟认真负责。教育厅副厅长林景学担任教育厅副厅长, 但工作认真细致。其他几位

领导

人也很勤劳。特别是在准备全省平衡发展考察访问时, 我们真诚合作, 准备各种材料。这个简单务实的

领导

班子的工作态度和作风, 为学校的日常教学和长远发展打下了良好的基础。同时, 建设一支良好和谐的教师队伍也是我们工作的重点。下课后, 我经常与老师谈论我的工作和生活, 以了解老师的需求和困难, 加深他们的感受。通过多次深入的交谈和了解, 老师和我无话可说, 消除了隔阂, 拉近了距离, 学校教育教学工作也顺利开展。总之, 我经常认为我要通过各种方式和手段, 增进我与老师、团队与老师、老师与老师之间的感情, 激发老师的团队

精神

, 共同做好学校的各项工作。

我们始终注重优化课堂教学, 注重教学过程, 提高教学质量, 突出教学效果

校长述职述廉工作报告篇四

、各位老师:

在过去的xx年年里, 学校在明光市教育局

领导

的关怀和指导下，通过全体教师的共同努力，学校的各项工作、各项建设进展顺利，成为明光市小学的窗口学校，得到了学生、家长、上级

领导

、社会各界的认可和广泛赞誉。学校发展建设的成绩和“示范小学”这一荣誉归功于上级

领导

的支持和师生的拼搏，在此，对市局

领导

、全体教师给予我工作的指导、帮助和大力支持、配合，表示衷心的感谢！

和老师作一汇报，请大家予以评议：

1、以人为本，改善办学办公条件，抓好常规管理

(1)为了改善教师的办公环境，给教师创造一个更加舒适的办公条件，上学期，学校克服了资金短缺的困难，想方设法挤出资金，对中心校的音乐教室和教师办公室进行了维修，铺上了地板砖，更换了中心校教师的办公桌椅，充实配齐了各教师办公室的办公电脑；添置了分部和西徐小学的办公用计算机；修缮了西徐小学的校舍。现经多方协调，积极争取，投入30多万元的教学楼续建工程已经过立项审批、勘探、图纸设计等工作，建筑工作即将开始，为下学期撤并村校六年级的学生做好了充分的准备。

，同心协力做好学校的各项工作。

(3)为了加强

领导

班子建设，3月份，组织召开了加强

领导

班子建设研讨会，对校

领导

班子成员提出了更高的工作要求；同时，为了加强我校教学常规管理，一年两次对全办事处的学校和教学点进行教学常规管理检查，并能及时将检查情况

总结

通报全乡。

2、抓好环境教育，绿化、美化、净化育人环境

xx年年3月份和xx月份，为了进一步美化、绿化校园环境，推动我校的环境教育工作，增强学生的环境意识，培养师生良好的环境道德和行为习惯，我校两次开展了“植树护绿，美化校园”的活动，使我校绿色面积达到了6500平方米。分部的绿化面积达到了3000平方米，西徐小学的绿化面积达到了xx00平方米。

通过改善这些条件，给教师和学生创设了一个宽松而舒适的环境，极大地调动了教师和学生的工作和学习的积极性。

1、认真开展了教师教学业务培训工作。为了促进教师专业化成长，提高教师教学水平，优化课堂教学，我们于3月份召开了新学期开学工作暨校本培训会议，一人两节课和课题研究工作扎实进行；8月份开展了教师暑期教学业务培训练兵指导

工作;10月份,举办了“英特尔未来教育”项目培训班。

2、开展“教学能手”、“教坛新星”的评选活动。为了促进教师的专业化成长,提高教师的教学水平和教学能力,提高课堂教学质量,我校在9月份开展了为期一周的教师教学业务竞赛暨“教学能手”、“教坛新星”的评选活动。

的好评。现在,我校校本教研活动经验已被市教师进修学校报送滁州市推广。

4、加强校际之际的交流与合作,促进学校共同发展。

“走进来”,并与合肥少儿艺术学校缔结为友好学校,其目的是为进一步增进两校之间的了解和友谊,加强校际之间合作,实现开放办学、对口交流、共同提高的目标。随后又与于xx月9日举行了两校教学交流活动。

(2)3月20日,滁州市南谯区教育局组织部分学校来我考察交流示范小学的创建工作。年底,河北省保定师范学校附属小学杨俊芳主任来我校访问。

中小学校长高级论坛。论文《如何引导学生自主学习自主发展》获大会交流一等奖。

(4)上学期以来,我市女山湖小学、泊岗小学、张八岭小学、潘村小学、新生小学、桥头小学、马岗明德小学、高王小学、司巷小学等学校先后到我校就学校管理、申报示范小学、农远工程验收方面的工作进行学习和交流。

这些交流与合作,既提高了我校成为名校的知名度,又促进了我校又好又快的发展。

1、组织开展了“我与小树同成长”征文活动和“保护环境,从我做起”的中小學生环保征文比赛,两次活动我校均

获“优秀组织奖”。两次征文共有10名同学获奖、2名教师获优秀指导奖，王丽雅同学还荣获了“我与小树同成长”明光市先进个人。

认真开展爱国主义读书教育活动，在4月份明光市举行的“知荣辱，树新风”讲故事比赛中，我校杨翻同学获二等奖，后和唐荣惠子同学一起被评为安徽省先进个人；在征文比赛活动中，我校共有4位同学获奖(其中2人获省二、三等奖)，詹丽丽、唐新江和王道兵老师分获教师辅导奖。在xx年年度明光市“知荣辱，树新风”爱国主义读书教育活动中，我校被评为“先进学校”，并在表彰会上做典型发言。

全国语文规范化知识大赛”中，我校再获“优秀组织奖”。

2、每学期开学初，我们都举行新学期的开学典礼，举行隆重的升旗仪式，为新学期的学习和工作开好头起好步。“六·一”和元旦活动，分班进行，内容和形式丰富多彩，同学们是放飞梦想，沉浸在了欢乐的海洋之中。

，广泛开展了大课间活动，跳起了校园集体舞，并于xx月23日，举行了小学生校园集体舞比赛。现在，我校即将代表明光市参加“滁州市第一套全国中小小学生校园集体舞(录像)”评比。10月份，在明光市

第十届

中小小学生田径运动会上，我校运动健儿奋力拼搏，取得了较好成绩。学期末，学校召开了“阳光体育活动”表彰大会，全校650多名师生参加了此次活动，师生的心灵受到了一次健康的洗礼。

4、加强未成年人的

思想

道德建设□xx月4日举行了法制教育报告会□xx月28日，又开展了“健康成长关爱生命”主题教育活动。

1、教师业务水平显著提高，各项大赛频频获奖

(1)9月底，在小学桥头教研分会举办的明光市“教学能手”、滁州市“教坛新星”评选推荐活动中，我校教师代玉军、干乐伟等20人次获奖入选，成为“明光市的教学能手”。

分获滁州市一二等奖和省二三等奖□xx月份，在“滁州市中小学农村现代远程教育工程应用优秀研究成果”评比活动中，我校侯玲等xx人次获奖，其中，我的《课题研究学术报告》获一等奖，并推荐代表滁州市参加省里的竞赛获省二等奖，作品收录到了“安徽教育

资源网

”。对我校“农远工程”所取得的成绩，市教育局专门以下发文件的形式予以了通报表彰。

校长述职述廉工作报告篇五

我担任xx希望小学校长一年来，坚持党的教育方针和正确的办学方向，积极参加“保持共产党员先进性教育活动”，以推动学校改革和发展为目标，以作风建设为动力，以创新、探索为突破口，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。依法治校，积极推进人事制度改革；努力改善教育环境和办学条件；强化安全教育和安全工作管理，努力提高教育教学整体水平。在区教育局和当地党政的指导下，全面完成各项任务。现将本人所作的主要工作汇报如下：

我清楚的知道；社会在不断地进步，新的教育理念不断地产生。作为新时期的校长，只有不断地加强学习，提高自身素质，才能适应新时期教育的需要。

为此，开展保持共产党员先进性教育活动，加强党性知识的学习，认真学习各种法律法规，通过区教育局和上级党政的形势教育以及各种新闻媒介，了解国内外时事，用先进的理论、思想武装自己的头脑。

同时，注重自身业务素质的提高，面对新的素质教育观，通过各种途径理解其内涵与实质，认真学习别人有关素质教育的科研成果，积极投身于教育教学改革之中。积极参加各种学术教研活动，吸取先进的教育思想。平时加强自身业务进修培训，认真参加教师继续教育的同时，积极进行学历提高培训(现已大学本科毕业)。

作为一个教育工作管理者，通过订阅如《中小学管理》等经验杂志，学习先进的管理经验;根据实际，学习区内兄弟学校先进管理办法，努力提高自身的教育管理水乎。

近几年学校管理工作的实践使我深深体会到;要搞好学校工作，必须全心全意依靠教职工，带领行政一班人团结一致，共同努力。依法营造一个稳定、积极、向上的环境，让教职工对校长、对学校政治上有强烈的信赖感，在工作上有危机感和责任感。针对我校师生的比为1：9的严峻形势，正确树立教师的竞争意识、生存意识、发展意识，探索试行符合校情的教师聘任制，落实30%活工资奖励政策，形成正确的激励机制，具体做了以下工作：

1. 制定计划目标，使全体教职工明白学校近期的具体任务，坚持政治学习制度。政治学习制度的制定、实施，安排布置学习内容、讨论专题、检查、考核、评比是校长坚持方向，贯彻方针的具体任务。

2. 进行校务、财务公开，实施民主管理，完善各项制度和考核办法。

- (1)通过每周一次行政例会，充分发挥党支部的监督保障作用，

讨论决策学校重大事项。

(2)通过教代会，根据校情，完善制定了学校各项规章制度，讨论通过各项考核办法，切实进行校务公开，充分发挥全体教职工的作用，民主管理学校，达到自己参与制定自觉遵守的目的，有力地推动了学校工作的开展。

(3)切实进行财务公开，除区教育局、物价局对学校财务审计外，安排校务会对学校的一切经费进行审计，每期对家长进行收费、结算公示制，取信于民，保障了学校工作的正常进行。

3. 狠抓校风建设，落实德育工作

学校工作以德育工作为首，学校成立了德育工作领导小组，制定并落实计划，充分发挥党、团、工、队的团结协作作用，积极开展系列活动：

(1)、将少先队作为学校德育工作的主阵地，利用主题中队会、红领巾广播站、国旗下讲话、校刊、队刊、校内清洁纪律评比等对学生进行思想品德、日常行为规范的教育和管理工作，利用“三会”大力宣传讲解现行的《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》，使德育网络建设覆盖整个校园，促成良好学风的形成。

(2)、狠抓师生校内外形象，及时召开每期家长委员会和家长座谈会，除听取家长对学校工作的建议与意见外，还请各位家长对我校教师和学生的校内外形象提出意见，若有损形象的事件发生，直接向校长或主管部门举报，以纠不正、不良之风，此项举措实施一年来，无一例举报。

4. 积极推进素质教育，进行新课程式改革，走科研兴校之路，全面提高教育教学质量。

教学质量和办学效益是学校工作的生命线。积极推进素质教育，有的放矢地设计教研，提高教研专题化水平，积极进行教改，开展好校本教研，推广适应现代教育理论的教育思想和有创新意识的教学方法，通过各种开放式的教学活动，强化过程和结果管理，继续深入开展《农村小学教师师德修养研究》，努力提高教师素质，切实提高教学质量和办学效益。

(1)、积极进行新课程改革，全面推进素质教育。我作为学校教育教学管理者，面对当前的教育改革，深刻地认识到：学校教育教学整体水平的提升，就是怎样适应新时期教育的需要，关键又在于教师素质的提高，这就是不断为新时期校长提出的新课题。

为此，我率先参加到新课程改革的大潮之中，广泛地学习新课程改革教育理念以及有关教育法规。认识其改革的'目的、意义、内容、方法、途径及其重要性，积极到其他学校学习课改先进经验(如进行课改如何开展活动以及校本教研?怎样有效地提高教师的素质?如何对学生进行全面正确地评价等)，组织学校行政、教导处、教研组等有的放矢地开展新课程研究，根据校情制定课改方案和具体措施，组织教师参加课改通识性各学科培训，采取走出去听课、校本教研、教师撰写课改论文(人均2篇以上)、教学随笔、阶段性总结、针对实际制定行之有效地学生评价体系等切实进行课改，加强课改宣传力度;除向教师和学生宣传外，还向家长讲清课改的目的意义，争取支持，全面深入地进行新课程改革。

(2)、以目标管理为手段，教研促教，狠抓教学管理

a[]根据本校实际情况制定行之有效的教学工作计划，落实目标，确立教研专题，在教学课程改革的大前提下，组织教师参加上级组织的各种教研：如区级教研、片区教研、听公开课，积极开展好学区教研、内部教研，校内实施上课备案制，记载其上课存在的问题，评教时客观分析，鞭策奋进，切实提高教师上课水平和教研质量。本学年度的两个校本教研课题

《合作、探究，提高学生阅读能力》和《加强合作交流，获得概念新知》已顺利结题，并上报旌阳区教育科学研究所进行评审。

b□制定合理的“教学目标管理责任书”，强化结果质量管理。加强教师过程管理，进行教学“六认真”月检，逗硬奖惩，切实提高教育教学质量。

c□全面提高学生素质，制定合理的学生综合素质评价方案，除教学上面向全体，不放弃每一位学生外。开展丰富多彩的活动，通过举行各种文体娱乐活动，活跃校园文化氛围，组织学生参加上级组织的各种竞赛。

5. 强化安全教育和安全工作管理

(1)、通过教代会完善并制定安全工作制度，成立安全工作领导小组，并将制度上墙，在师生中广泛宣传教育。

(2)、制定安全目标责任书，与教师、班主任、村小主任教员、学生家长、伙食团工作人员、幼儿教师签定安全目标责任书。

(3)、坚持专人负责记录《安全工作日志》，记录当天学校的安全工作情况。坚持安全日查制。

(4)、坚持安全工作汇报制度和责任追究制度。教师向学校、学校向区教育局和当地党政汇报，杜绝瞒不报或迟报。

(5)、为学生制定《小学生自护自救安全常识手册》，做到安全教育日常化，全面化，深入化。

(6)、一年来，经过全体师生的共同努力，全校无一例安全事故发生。

6、积极稳妥地推进事业单位人事制度改革工作

(1)、加强宣传，认真组织教职工学习各级有关人事制度改革的文件，让全体教师充分认识到当前人事制度改革的形势。

(2)、学校全面制定各项考核办法，对教职工进行全面考核、奖惩。努力寻找适合本校教职工的竞聘上岗之路，学校与签定聘任合同书。由于本校教师严重超编，但教学点和班级又较分散，学校采取“层层聘任岗位、教师满课时量”的方式，中心校教师到村小兼课，增强了教师紧迫感、危机感、责任感。此项工作得到了全体教职工的认同，学校人事改革的目的得以基本体现。

7、强化后勤社会化服务管理，保障学校工作的顺利进行

(1)、严肃财经纪律，严格收费制度，实行收费公示制，真正做到给家长明白，还学校清白。

(2)、管好、用好经费，严格教材教辅的征订，经济上不增加学生任何负担。

(3)、加强伙食团的管理，制度责任制，监定合同，随时和定期检查，规范管理，强化财产管理。

8、强化学校“外宣”工作，一年来，学校共出九期“xx希望小学简报”，上报区教育局及xx镇党委、政府，同时有两篇“信息”在市及报刊上登载。

在区教育局和上级党政领导的正确指导下，严于律己，廉洁行政，认真履行自身岗位职责，深入学习《党章》以及教育部、省教育厅《关于加强从源头上预防和治理*的意见》、《中华人民共和国行政许可法》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党风纪律处分条例》、《预防职务犯罪》等有关法律法规，认真领会并带头执行四大纪律八项要求和区委区府八条禁止性规定，牢固树立为人民群众服务思想，努力实践“三个代表”重要思想，切实解决群众反映强烈的

热点，难点问题，为教职工和人民群众办实事。

财经方面：

(1)、除依法管理学校一切财经，并依据上级财经纪律和制度通过教代会、行政会等制定并完善学校各项财经制度，不仅要求学校行政、财务人员严格执行，本人也带头依法执行一切规章制度。

(2)、严格各种经费报销制度，本人严格执行国家财经报销制度及上级的有关规定，从不多报或乱报，可以说只有少报或不报。

(3)、为了更好地严于律己，作为校长，曾多次在行政会、教代会、全体教师会上宣布，要求学校全体教职工或学校行政对学校经费的收支进行监督，并设立意见箱，定期向全体教职工汇报学校财务情况，如有疑问或意见直接向校长或行政人员、教代会提出。并及时纠正。

(4)、切实进行财务公开，设立收费公示栏，让学生及学生家长明白，规范收费行为，多退少补。一年来，群众对学校的收费无一疑问，确保了学校工作的正常开展。