

# 审计工作总结必备知识(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 审计工作总结必备知识篇一

xx年来，在县委、县政府的正确领导和xx市审计局的具体指导下，在县^v^会的依法监督下，县审计局认真贯彻落实科学发展观，坚持“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的工作方针，紧紧围绕县委、县政府工作中心，突出解决经济和社会的热点、难点和领导关注、群众关心的问题，扎实履行审计监督职能，全面开展审计业务工作，为促进依法行政，维护财经秩序，推进廉政建设，优化经济发展环境等方面发挥了积极的作用。现将一年来的工作总结如下：

### 一、xx年审计计划完成情况

一年来，完成了县级预算执行情况及29个单位预算执行情况和6个乡镇、10个乡镇卫生院、3个学区以及扶贫资金、移民资金、农业综合开发资金、13名领导干部经济责任履行情况的审计工作，占审计计划57项任务的112%，审计总金额71360万元，审计查出违规金额万元(不含财政虚列支出万元)，占审计总金额的。其中：滞留专项资金万元，应征未征税款万元，改变资金用途450万元，应缴未缴财政资金万元，违规集资109万元，挪用专项资金14万元，漏缴税款万元，其他违规资金万元。同时，开展了灾后恢复重建、中小学校舍安全工程、财政性教育经费投入及管理使用、引大入景工程、政府性债务、工程建设领域突出问题专项治理、中央投资扩大内

需等项目的跟踪审计和审计调查。完成了建设领域26个审计项目，其中扩大内需项目21个，占扩大内需23个项目的92%。

## 二、xx年审计工作开展情况

一年来，经过全局干部职工的共同努力，审计计划全面完成，审计质量明显提高，我们的主要做法是：

### (一)以经济工作为中心，突出了服务理念。

我局紧紧围绕建设“绿色、文明、富裕、和谐新”这一主题，加强组织领导，周密安排部署。一是年初，审计局结合实际，制定并由县政府批转了年度审计计划，突出全县经济建设这一发展大局，把县委、县政府和人民群众关心的问题作为重点；二是成立了预算执行审计工作协调领导小组，加强了审计工作的组织领导。三是在审计中，要求审计人员明确思路，注重从经济发展的大局分析问题，解决问题，提高财政资金的使用效益；四是要求审计人员不但要发现问题，揭示问题，而且要提出解决问题的方法，督促被审计单位认真执行审计决定，规范财政财务收支行为，建章立制，堵塞漏洞，加强管理，从制度和机制上预防违规违纪问题的再度发生。

### (二)以预算执行为主线，深化了财政审计。

我们集中力量，整体联动，紧紧围绕财政资金的收支与管理使用这条主线，理清收支渠道，掌握管理使用政策。揭示了存在的问题，主要是：财政部门在预算执行中虚列支出，滞留专项资金，违规改变专项资金用途，虚转专项支出指标；地税部门在预算执行中应征未征税款，违规将县财政拨付的“三代”手续费用于补充当年税务机关经费；部门单位在执行预算中滞留预算收入，截留、挤占、挪用、滞留专项资金、漏缴税金、违规集资、未按规定办理政府集中采购，国有资产管理不到位等问题。对查出的问题，我们依照有关法律法规进行了处理处罚，就县级预算执行情况，向^v^会作

了专题报告，并提出了相关建议，为促进财政预算管理规范化、制度化和法制化建设发挥了作用。

(三)以履行职责为重点，推进了经济责任审计。

按照县委组织部的安排，我局完成了13名领导干部离任经济责任履行情况审计，审计查出违规问题14个，其中：向检察移交问题3个，查出违规资金万元。促进了领导干部执行财经法规的自觉意识和责任意识，提高领导干部的民主决策能力和当家理财的水平。同时，也为组织和纪检监察机关提供较为详实的情况，使审计结果切实变成干部任用、奖惩等全面考核的依据，也为逐步完善干部考核、评价打下坚实的基础。

(四)以提高效益为目标，注重了专项审计。

今年，我们结合预算执行审计，注重开展了扶贫资金、社保基金、民生资金、退耕还林、粮食直补、农村医保、抗震救灾、廉租房补贴、城市和农村最低生活保障等专项资金使用情况、中小学校舍安全工程、财政性教育经费投入及管理使用、引大入景工程、政府性债务、工程建设领域突出问题专项治理等专项的跟踪审计和审计调查。核查了项目投资决策、城乡规划和环境保护情况，国家土地政策和矿产资源保护政策执行情况，工程建设招标、工程建设实施和质量管理情况，物资采购和管理使用情况，资金管理和投资控制情况等8方面的内容。审计金额达万元，审计查出了拖欠工程款、超预算投资、地方配套资金未全部到位、工程进展缓慢、项目实施内容与投资计划不符、个别项目招标投标程序不规范、灾后重建进度缓慢，部分农房质量验收工作滞后等8方面的问题。在工作中，我们总结以往运用先进审计方法和取得的经验的基础上，利用计算机和基建造价软件完成了20个基建项目的审计，共核工程价万元。进一步规范了资金管理程序，不但提高了项目审计质量，而且使项目资金发挥了应有的作用。

(五)以创先争优为契机，增强了创新能力。

自创先争优活动开展以来，我局以推动科学发展、促进社会和谐、加强基层组织为目标，以“五个好”（领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好）、“五个带头”（带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气）为活动内容，制定了活动工作方案，强化了学习讨论、交流沟通等环节，完成了党员承诺、民主评议等规定动作；深化了“创新审计服务，提升审计效能”为主题活动的开展，推动了审计业务“四个创新”（创新审计内容、创新审计方法、创新审计技术、创新审计管理），调动党员干部的积极性、主动性和创造性，使创先争优成为工作的动力，为争创一流的审计工作业绩打下了坚实基础，有力推动了审计事业的长足发展。

（六）以贯彻《廉政准则》为抓手，树立了廉洁意识。

我局以“学习廉政准则，争做勤廉表率”为主题，一是要求全体审计人员强化风险意识，严格控制项目质量风险和自身廉洁从审风险，坚持依法审计，保持清醒头脑，做到警钟长鸣，拒腐防变。二是把审计权力运用这条主线，贯穿于党风廉政建设和反腐败工作，从项目确定、项目实施和审计处理等环节控制审计风险。强化廉洁意识。三是坚持谁主管、谁负责的原则，建立从主要领导、分管领导到股室负责人的三级党风廉政建设责任体系。四是加强内控机制建设，进一步完善项目审理和纪律监督措施，坚持一手抓审计质量，一手抓干部廉政。五是教育审计干部对照廉政准则8个方面，规范自己的从政行为。六是严格执行党风廉政建设责任制和审计纪律八项规定，做到了审计质量无复议，机关效能无违纪，党风廉政无举报。

## 审计工作总结必备知识篇二

20\_\_年审计工作即将告一段落，在近些年中，20\_\_年是北辰业务部人力最为鼎盛的时候，在领导的带领下大家同心同德，较圆满的完成了预期任务。现将我一年来的工作做一番总结，

并从中找出不足，明确今后工作方向。

## 一、主要工作

截止目前：共计完成了审字报告20个、房资审字报告2个、审专报告22个和30个所得税汇算清缴报告。

## 二、工作心得

20\_\_年是质量年，20\_\_年末所里启用了新的审计底稿，经过对新审计底稿的整理和修订使自己对新底稿有了初步的认知，正式采用新底稿，无论从底稿的顺序还是底稿的内容，大家都经历了从不熟练到适应的过程，也逐渐体会到新底稿的优势。例如：1. 以往审计中对现金流量表的编制无法体现工作轨迹，即使书写计算过程，单纯的数字加减也无法让人清楚明白计算详情。新的审计底稿弥补了这方面的不足，将快速编制现金流量表的套路用e\_cel表格清晰体现。使用它编制现金流量表，一方面节省了记忆公式的时间，另一方面也细化了编制流程，能更容易发现编制漏洞，及时根据企业的实际情况调整编制方式；2. 以往审计底稿较为简单，尤其对助理人员，许多需要详细复核的科目往往仅有审定表及明细表，真正分析复核的程序没有实施，导致审计风险加大。新的审计底稿从表的数量和表的设置上弥补了这方面的不足，将需要实施的程序用各种形式的e\_cel表现，既规范统一了审计轨迹，又强化实施了审计必要的程序。经过一个循环的实践，新底稿真正践行了“质量年”的宗旨，审计质量也为近几年中较为优异的一年。

根据领导的部署，20\_\_年由我和孟工搭档工作。我们小组每开展一项工作，都会从实践中摸索经验，以便更好的提高工作效率。例如：1. 合理分配时间，保证现场工作按时、有条不紊的进行；2. 合理分工，保证现场需要采集的数据按部就班的完成。3. 清晰划分权限，保证每个项目专人跟进，不出现空管的现象。

在领导的率先垂范和同事们互相帮助齐心协力下，北辰业务部延续了20\_\_年度优秀部门的工作作风，又一次完成了任务。

### 三、工作不足

#### 1. 提高工作效率

由于采用新的审计底稿，加之对新底稿的填制不能马上熟练，且在业务初期没有进行级别限定，导致前期几乎每个公司都进行了大量的调查和了解工作，延长了时间，降低了工作效率。本年审计中后期，领导及时发现问题，调整审计策略，重新划分需要进行详细风险评估的级别。并且经过一段时间的经验积累，对新底稿的运用也越来越熟悉，工作效率也得到了提升。

#### 2. 加强企业个体的深入了解

表的审计说明和结论如何表达、业务完成阶段各表的填制如何呼应之前的审计程序及如何明确表达审计项目最终的结论等等，都是需要不断学习和总结的。其次，如果不对企业生产流程有清晰的了解，对企业财务软件中存货、生产流程的设置清晰的认识，那么对于新底稿中存货、成本部分的分析性程序的底稿是无从下笔填写的。这就要求在日常工作中，须总结每个企业的特点，特别是对长期合作的客户要做到细化了解，才能将底稿做的更加符合要求。

#### 3. 加强自我学习

随着时间的推移，我越发的感觉学习的重要性，在日常生活中不但要认真学习审计、会计的新准则，还要多向同事们学习和请教，弥补不足，不断完善理论水平并与工作中的实践相结合，提高自身的工作能力。

着眼未来，为更好的使我部发展，在今后的工作中我们大家

要比形象，促对话交流“零障碍”；比作风，促为企业服务“零距离”；比业务，促办理事项“零差错”；比质量，促服务结果“零投诉”；比效率，促日常工作“零积累”。只有更好的为客户做好本职工作和增值服务，才能使我部工作开展的越来越顺畅，才能使我们个人得到更多的历练。

## 审计工作总结必备知识篇三

1、硬件设施跟不上我镇教育形势的发展。自2008年9月合校并点以来，我校各项工作取得了长足发展，社会声誉日益提高。但现在我校教学楼仅能容纳11个教学班500余人，且功能室不健全，缺少物理、生物实验室，图书阅览室，多媒体教室，电子备课室等。目前还没有餐厅，师生只能在办公室和教室或校园内就餐，给师生食宿带来很^v^烦，无法进行全封闭管理。

2、课改效果不明显。几年来我校采取了请进来，走出去的办法，学习外地先进的教学方法。除正常参加上级组织的教研活动外，我们与汶上义桥中学（省级规范化学校）结成对子学校，我们学校经常举行校内公开课、示范课，但总体来看效果不明显，还基本上实行县局推行的学案导学教学模式。

3、我校各项制度还不健全、不完善。特别是宿舍管理、伙房管理等制度、措施与我校现状严重脱节，有待进一步修订完善。学生管理跟不上教育形势的发展。有些制度执行不力。

### 工作打算

1、进一步改善学校办学条件，积极协调关系，争取上级有关部门支持，加快车棚、餐厅、综合教学楼等基础设施的申建进程。

2、加强课改力度，继续学习借鉴杜朗口、义桥中学的先进经验，完善“学案导学”课堂教学新模式。

3、今年暑假继续结合教办，推行领导包级部、级部主任聘一线教师的做法，实行级部主任和一线教师捆绑式奖惩，形成能者上、庸者下的用人机制。

4、进一步完善《教职工奖励制度》，加大各项制度措施的执行力度，责任到人。增加资金投入，加大对教学成绩的奖励力度，充分调动广大教职工的工作热情。

5、重视安全稳定工作，坚决杜绝重大安全事故发生。

面对当前我县中学激烈的竞争形势，我们必须保持清醒的头脑，在看到成绩的同时，更应看到我们的不足，我们与先进兄弟学校相比，离广大学生家长的愿望，还有很大的差距。我们一定牢牢把握发展这一主旋律，进一步解放思想，更新观念，以时不我待的精神认真做好2011年的各项工作。

## 审计工作总结必备知识篇四

办公室作为公司综合管理部门,起着上传下达,下传上报的作用,正确认识办公室在公司中的位置,分析目前办公室存在的问题,采取切实有效的措施,使办公室工作更好地为公司各部门员工服务。现对我部门工作中存在的问题汇报如下:

1、行政车辆办公室统一管理,分部门专车使用:其中mr240叶庆明负责[]gf258张学森负责[]gf860刘柱权负责。

2、档案管理手段落后,档案管理不规范。

目前公司的档案、文件、会议纪要、各部门总结、制度,保管条件单

2、与部门沟通协调少。



3、员工招聘达不到部门用人需求，特别是一线员工：调度、操作、杂工等。

5、在员工宿舍管理方面还是存在监督力度不够，主要为：

（1）与保安部配合办理的外来人员登记不认真，存在错漏，给员工的财产安全存在隐患；（2）卫生清扫不彻底，楼梯通道的卫生清扫只把能看到的清理了，死角、地面污渍以及对宿舍内员工个人卫生监督不够。针对上述情况，办公室将加强对宿舍管理员的工作监督，彻底解决存在问题。

为提高后勤保障服务水平和工作效率，依法行政，真诚为各经营部门提供热情周到的服务，要求办公室人员做到：

1、在办理事项中，属于本部门职责范围内的，按照有关规定及时办理，不属本部门职责范围、不能办理的，要解释清楚并及时向办事人告知办理部门，不让工作事项积压延误。

2、坚持员工监督：任何部门和员工对办公室人员的服务不满意可举报和投诉。

## 审计工作总结必备知识篇五

工作中存在的问题（一）

一是工作态度不认真，存在敷衍了事、马虎不仔细、糊弄应付的情况，甚至对上级部门和领导交办的工作不按要求、不听指示，置若罔闻，导致工作出现差错。

二是工作质量、效率不高。有的员工效率倒是很高，可是质量却差；有的员工讲究质量，但效率却低。有的员工存在等靠的现象，发现问题不及时上报，不拖到最后不去做，导致工作比较被动。

三是工作作风不扎实，浮皮潦草，得过且过，甚至自以为是，

嘴上说的多，实际做的少。

四是工作中不愿意负责任，一方面在出现困难、出现问题时，不想方设法解决问题，或是置之不理、不管不顾，或是死挺硬撑，大有一副破罐子破摔的样子；另一方面存在推诿、推脱的现象，尤其是在出现问题时，不是从自身方面找原因，而是要么找一些客观原因，要么推到别的同事身上。再不然就以“没做过”、“做不了”、“不会做”为借口，这样的理由能站得住脚吗？还有互相扯皮的现象，使得某些问题得不到及时有效解决，耽误了工作，影响了同事感情。

五是缺乏团结协作精神，特别是涉及到两个人做同一性质、同样的工作时，缺乏默契，缺乏配合，缺乏沟通。更有甚者，互相拆台，互相诋毁，暗地里搬弄是非，破坏团结。

六是工作缺乏主动性，对于本职工作和分内应承担的事情，领导不交待、不嘱咐，从不会主动去做，就是领导“一拔了一动腾”。

七是工作方法不当，很多时候都显得陈旧，不愿意思考，不善于总结，总是以旧有的工作标准衡量新的工作，就认为已有的工作方法放之四海而皆准。

八是服务态度不到位，特别是在不能及时帮助业务部门解决问题时，解释的态度、解释的效果不够好，使个别部门、个别员工不满意我们的服务。

之所以存在以上这么多的问题，我想有两个方面：一是从我个人角度来讲，管理不够严格、不够规范。平时对大伙要求的多、要求的严，可是出现问题，处理的宽、处理的软。二是从大家角度来说，自我要求不严格，工作态度不端正，工作积极性不主动，工作标准不细致。

针对以上问题，要调整工作方法，积极采取以下措施：

总的来说，要严格管理，要严肃纪律，要严明奖惩。具体而言：

一是制定岗位职责，明确工作标准，解决“互相推诿、扯皮”和“工作标准低、作风不扎实、得过且过”的问题。每个人要自我归纳一下所负责的工作，并以书面形式上交。办公室要制定岗位职责，规范工作标准，使每个人都要清楚自己应该做什么工作，达到什么样的标准。

二是根据岗位职责和工作标准，制定办公室工作考核办法，将每个岗位的工作都纳入到目标考核中，特别是在业务用车、水电木维修、反馈单处理等后勤服务方面，做到奖罚分明，奖罚有据，出现问题要扣分罚款，做出成绩要表扬奖励。

三是在科务会议上定期开展批评与自我批评，时刻清楚自己的不足，相互提醒改正缺点，克服不足，切实转变工作作风。

## 工作中存在的问题（二）

加强和改进城市社区党建工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，对于密切党同人民群众的血肉联系，促进城市经济发展和社会全面进步，巩固党的执政基础，扩大党的影响力，都具有十分重要的意义。为此，我们必须从思想、组织、作风等方面加强和改进社区党组织的建设，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，不断扩大社区党组织在城市社区中的覆盖面和影响力。社区党组织必须进一步明确自身的任务、职责和地位，充分发挥社区党组织和广大党员在社区建设和管理中的作用，为做好城市基层基础工作提供坚强有力的组织保证。

### 一、新形势下社区党建工作中存在的主要问题

（一）普遍重视不够。一些部门的党组织对基层社会结构面临的改革和调整认识不足，对新形势下开展社区党的建设重

视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中没有具体的措施和抓手。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

（二）任务不明确，工作方式方法不适应当前社区建设和管理的需要。对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，一些社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表现在创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

（三）社区党组织的自身建设比较薄弱。表现为：一是社区党支部发展党员困难较大。社区管理的人员多为无业人员和社会青年，思想政治素质较低，不愿加入党组织，真正能让社区党支部发展的党员后备人选少而又少。加上一些地方党支部的工作力度较弱，党员发展工作难以有效开展。二是流动党员管理上比较薄弱。流动党员主要有以下几类：（1）外来务工经商的党员。这部分人员往往不能及时转移党组织关系，有的即使领取了流动党员活动证，也不与社区党组织取得联系，不愿暴露党员身份；（2）迁居党员。这部分人员迁移到新居后，不愿转移组织关系，或者把组织关系放在口袋里，成为“口袋党员”；（3）退休后二次就业的党员。这部分人员因嫌转移组织关系麻烦，往往不转移，声称回原单位参加组织生活；（4）国有企业下岗职工中的党员。这部分人员下岗后返回街道社区，但多数人的组织关系仍然留在原企业党组织；（5）毕业后、就业前的大中专毕业生党员和退伍兵党员。这部分人员中有的待分配时间长达一年，在“找工作”期间，多数不能及时递转组织关系，即使转移了组织关系，参加组织生活也比较困难，基本处于“无组织”状态；（6）流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大，有的党员政治意识不强，长期脱离组织。

（四）工作机制还不健全。目前，许多社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广

度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。有不少单位对社区党建工作的责任不明确，没有建立层层负责和专人负责等责任制。

（五）社区党建工作缺乏创新和针对性。目前，一些社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。他们找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。一项调查表明，一些社区党支部书记把“在党员大会上学习传达上级党组织的文件规定”作为社区党组织活动的主要形式。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

## 二、加强社区党建工作的对策建议

针对当前社区党建工作的现状，街道、社区党组织必须坚持马列主义理论、“三个代表”重要思想以及“三个代表”精神为指导，认真贯彻执行省、市关于开展社区党建“三级四方共建”工作部署，围绕城市改革、发展和稳定的大局，结合社区建设的实际，不断加强社区基层党组织建设，进一步增强社区党组织的创造力、凝聚力和战斗力，扩大党在城市工作中的覆盖面和影响力，把广大居民群众团结在党的周围，为城市社会主义现代化建设提供坚强有力的组织保证。

（一）进一步明确当前社区党建工作的主要任务。