

最新单位培训总结报告(通用10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

单位培训总结报告篇一

进入20__年度以来，我矿认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神，始终坚持管理、装备、培训三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效。在公司领导的大力支持下，在各科室、队伍的紧密配合下，圆满完成了本年第一季度的各项培训工作任务，促进了全体职工安全教育培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全教育培训工作，不断的积累安全教育培训经验，查找自身存在的问题和不足，把今后的安全教育培训工作做得更加扎实、更富成效。现对20__年上半年安全教育培训工作开展情况总结如下：

一、送外培训情况

坚持做到持证率100%，确保全员持证上岗，积极开展送外培训，20__上半年度，五职矿长初训1人、复训3人；安全管理人员初训10人、复训4人；特殊工种初训6人；一线监督员初训5人；共送外培训29人次。

二、积极开展职工安全教育培训

坚持送外培训和自主培训相结合原则，扎实开展自主培训，上半年共组织开展2次全员安全教育培训，共培训416人次，切实将安全教育培训工作当作头等大事来抓，实现了我矿安全平稳运行。

1、五月份培训情况

为充分做好节后复工复产前教育培训工作，我矿制订了《20__年复工复产前职工培训方案》并严格按照方案开展了节后复工复产前职工安全教育培训。于5月4日至5月12日对全体从业人员进行了复工复产前安全教育培训，培训内容主要有入井须知、瓦斯治理、灾害预防、矿井通风、煤矿爆破、安全机电管理、自救器的使用、风险预控管理等安全知识，共培训236人，由培训中心来我矿进行考核，经考核全部合格。

培训期间，我矿对职工统一发放笔和笔记本。主讲教师讲解时，职工用心听课，做听课记录。通过教师的讲解，职工从根本上了解到入井前应注意的安全事项，井下遇到灾害时应怎样进行自我保护等安全知识，保障了节后复工复产后的安全生产。

2、六月份培训情况

6月份职工教育以雨季三防、职业危害、应急救援等安全生产知识为重点，通过此次培训，增强职工安全防范意识，切实增强责任感和使命感，时刻树立忧患意识、危机意识和红线意识和底线思维，落实企业各级人员安全生产责任制，杜绝我矿生产安全事故的发生6月份共培训职工180人，培训后，我矿对职工进行了书面考试，考察职工培训情况，考试成绩不合格的进行再次培训学习，考核合格方可录用。经考核，全部考核合格。

六月份为安全生产月，我矿组织了召开了安全生产月动员大会和安全宣誓大会、机电电钳工比武活动、手指口述竞赛、安全知识竞赛登活动，并开展了反三违活动，通过此次活动的开展，营造了良好的安全氛围，并提高了员工的综合素质。

三、完善了“一人一档”培训体系

我矿对安全培训制定了“一人一档”的培训体系，员工培训、学习完毕后笔记，送交培训课，由培训科负责对各岗位、各工种人员的培训笔记及资料进行存档，做到培训有记录可查。“一人一档”的资料员工可以随时借阅，以便岗位操作知识的巩固与理解。

四、上半年安全教育培训存在问题

通过开展安全教育培训，职工安全意识普遍提高，“三违”行为明显减少，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的骄人业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础，但仍存在问题。

- 1、职工缺乏自主学习意识；
- 2、矿内职工文化素质偏低，培训内容理解不透彻、不完整。
- 3、部分专业人才资源匮乏，技术人才紧缺。
- 4、“三违”现象仍有出现

五、下半年安全教育培训工作目标

下半年安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划，针对上半年安全教育培训工作中发现的问题采取多种途径有效解决问题。

- 1、针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，力争培训内容做到通俗易懂，充分调动职工学习积极性，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。
- 2、加大人才引进力度，进一步提高我矿安全技术管理力量。
- 3、加强全体从业人员教育培训，抓好员工教育培训工作，全

面提高全体员工素质水平，从思想教育抓起，做到彻底杜绝“三违”现象发生。

4、加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，通过经济刺激等手段，充分引起广大员工对安全工作的高度重视，提高安全意识，规范按照规程操作。

20__年下半年，我矿将不懈努力继续加强安全教育培训工作，严格贯彻落实上级有关对煤矿职工安全教育培训工作的总体要求、全面提高我矿各级安全生产干部现场管理水平和入井从业人员安全操作技能、增强职工安全防范意识，达到加强职工自主保安的意识和对安全工作的责任感和事业心，实现干部会管、工人会干，杜绝“三违”消除隐患的培训目的，实现我矿20__年度安全平稳发展。

单位培训总结报告篇二

首先感谢蔡总这次给了我对我来说很难得的学习机会，虽然在这学习期间，我面临着很大的挑战和压力，比如说没有很好的吸收和消化并运用学习内容，还有对自己的反面突破等等。但我还是喜欢接受这样类似的学习和突破自己。

通过这次培训让我对销售有了更深一层的认识!首先，一个公司，一个团队，不是靠一个人的能力就能支撑得起来，就能稳步上升持续发展。而靠的是一个团队合作的力量，才足以支持稳步发展这样的状态!想到这里突然明白了，蔡总和宋总为什么那么注重团结二字，蔡总只谈团结就利用了晨会和正常上班的时间，足足说了三个小时。可见一个公司一个团队团结的重要性。在外人看来，他们夫妻是多么的低调，那么的平和!

这几天我们主要学习祝文欣老师讲的服装市场的布局造势|以及金银三角的设定。

唐朝老师讲的技能篇、团队篇、人才篇、服务篇

宋总和马经理利用工作的时间来给我们讲解产品知识和面辅料。

袁老师和蔡老师分别跟我们将，关于市场拓展的知识，外在形象和介绍产品的五个基本点，学习欲望和销售的必备心态，以及对河南省内的市场做一个简单的分析！

陈丽文老师跟我们讲的视觉营销和商品陈列。

通过以上学习明白了学习的重要性，成功靠的不仅仅是勤奋和坚持，还需要大量的学习和不断的思考总结。

外出学习培训总结

xx年10月17日至11月25日，我有幸参加了国家公务员科级任职培训班(注：俗称科长班)。因为是全脱产学习，委室领导和同事给了我很大的支持，基于此，我十分珍惜这次难得的学习机会，把学习过程当作是全面充电，提高素质的过程。

通过四个单元240课时的学习，自己在政治理论、业务素质及综合能力等方面都有了一定的提高。这次培训紧紧围绕“我怎样当好科长”这条主线，注重理论联系实际，着力提高我们作为科级干部应知、应会和应具备的能力。通过本次培训学习，我的主要收获有以下三个方面。

一、系统的理论学习，提升了思考力。

通过学习有关中国经济建设与经济体制改革，民主政治与文明建设，加强党的执政能力建设，建设服务型政府，构建和谐社会等基本理论，使自己在看到中国改革开放以来取得的巨大成就的同时，清醒地认识到当前国家面临的各种困难和问题，增强了立足本职、服务群众的紧迫感和责任感，同时

更深化了对“xx”规划提出的背景、目标、原则以及任务的理解，进而能够从社会发展的大背景和构建和谐社会的高度来重新审视自己的工作定位。我深深感到：只有站位高，定位准，工作才能有实效，有突破。

二、参与体验式培训，增长了才智。

通过拓展培训、演示课、模拟课、参与式研讨、演讲、撰写调查报告等多种形式的实操锻炼，使自己在亲身投入，学习体验、展示交流的过程中，综合能力得到了一定的提高。如：拓展培训，为大家提供了彼此了解认识的机会，展现了每个人的优势，锻炼了每个人的能力，强化了责任意识，培育了团队精神，增进了同学间的友谊。通过参加科长的办会能力这项演示课，自己能够运用已有的知识和经验，认真履行组长的职责，积极组织本组学员进行筹划，锻炼了组织协调和沟通能力，同时也看到了自身存在的不足。通过参加演讲，锻炼了我的逻辑思维能力、语言表达能力，并从中学到了他人的优点和长处。通过多次参与式研讨，以及各组学员们的互动交流，使自己对老师讲授的科长的政治素质、行政能力及法律素质等理论知识有了更深刻的认识，我认为政治素质是前提，行政能力是基础，法律素质是保证，除此之外，还必须要具有良好的道德素质、人格魅力及健康心理，只有这样才能更好地胜任科长的职位要求。

三、贴近实际的授课内容，领悟了领导艺术、技巧和方法。

通过学习“科学思维与行政决策；科长的开拓能力；领导方法与领导艺术”等课程内容，

提示自己在今后的工作中，要努力实现思维方式、工作作风、工作方法的转变。牢固树立现代思维方式，既要当公共汽车司机，又要学会当出租汽车司机，面对千变万化的情况和需求，善于运用创造性思维、敏捷性思维、多维性思维，来分析、解决问题和矛盾，提高执行力。要抓住“人”这个中心，

做到五个学会，即：学会调适、学会分享、学会宽容、学会激励、学会沟通，从而使领导行为人性化，管理效能最大化。

以上汇报的是自己参加培训后的主要收获，下面再谈一点自己的体会和感受。

四、一点体会和感受：

在本次培训中，通过学员投票和老师评定，我被评为本期培训班优秀学员。我的体会是——尽快使自己较好地融入班集体，做热心关心集体，真心关爱他人，适时展示自我的“局内人”。我们这次培训共有来自全区27个部门的66名同志参加，除了本单位一同培训的同志外，应该说对老师和绝大多数同学都是非常陌生的。班级是临时组建、仅能维持40来天集体，老师和同学多是素未谋面，且学习后又将各奔东西的“过客”，如何使自己真正融入这个集体，做一名“局内人”，是对全班66名同学的一个考验。我想我经受住了这次考验，并且得到老师和同学的认可。

我认为：不管是临时的、相对松散的团队，还是长期工作、学习的单位、集体，我们都应有做“局内人”的意识和行动，一是要热心的关心这个集体，关心它的前途和发展，积极投身其各项工作、学习和活动，努力为它增光添彩；二是要真心关爱他人，这个他人包括领导和同事等，正如照镜子的道理一样，你对着镜子微笑，你看到的必然是一张笑脸。因此，真心的去关爱他人，你必然也会享受到他人真心的关爱。三是要适时的展示自己，我想，适时的展示绝不是张扬和张狂，相反它是使领导和同事们更进一步了解我们的一个重要也是必要的途径，同时也是我们发掘自身潜能、证明自己能力的渠道之一。

总之，通过这次培训学习，自己感到不仅学到了理论知识，更重要的是获得了实践的方法，提升了工作的能力。今后我要努力排除自我放松的惰性，不断强化自主学习的内动力，

从多种渠道扩展知识结构，使自己不断扩充知识的总量、质量、流量，转化为知识增量，从而获得持续发展的综合能力。要在实践中不断锤炼决策、协调、创新等行政能力，特别是自觉反思总结的能力，做到“勤学、勤思、勤问、勤写”，努力使自己成为领导的参谋助手，同事们的合作伙伴和益友。

单位培训总结报告篇三

xx年3月15日至17日，我参加了自治区党委组织部、自治区人力资源和社会保障厅共同开展的20xx年自治区直属事业单位新进人员初聘培训。

担任此次培训主讲人的的是人社厅事业单位的领导以及各个大学的教授们，那精心准备的教案、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着他们在教学上严谨、认真、负责的精神。这次培训解答了我在工作中出现的一些迫切需要解答的问题，也为我今后更好的开展工作打下了基础。以下是此次培训后我的一点心得体会：

通过学习杨处长在开班典礼上的讲话与事业单位相关文件以及事业单位人员应具备的素质和行为要求的课程，我清晰地了解了事业单位的含义、招考过程、入职后的社会保障以及事业单位相关文件，让我们对事业单位的工作有了一定了解，对事业单位工作人员应具备的政治素养和业务素质有了更加深刻的认识，端正了态度，明确了自己的角色定位，从而为今后的工作夯实了基础。

为了让我们尽快地了解掌握履行职责所必须的基本知识，为今后的工作做好准备，本次培训在三天的时间里安排了大量的学习内容。例如：曾国平教授视频课程：当好部下的艺术、田瑞华副教授沟通与协调能力。通过课程的学习使我深深体会到踏上工作岗位后，要把职业以事业经营，做到敬业、乐业、勤业、精业；在人与人之间的交流过程中，除了真诚和尊重，还需要掌握一定的沟通技巧，领会到处理好与领导、

同事之间的关系的的重要性，本着以诚待人的原则，努力营造和谐的工作氛围。

具备过硬的业务能力和素质，是开展一切工作的基础和根本，对于一名事业单位工作人员至关重要。通过这三天来的培训我感觉最好、最直接的途径就是学习，只有加强学习才能不断充实我们的思想，完善自身素质才能不断提高我们的高个人能力与业务水平。不能把学习的知识仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统学以致用；同时在今后的工作中要始终保持一种虚心的学习态度，在工作中遇到棘手的'事情要积极向领导、同事请教、学习，学习他们的工作方法，借鉴工作经验，尽快了解岗位上的工作内容和工作职责，学习新的业务知识，快速提升自己的工作能力。

我会以这次培训为起点，在以后的工作中，养成良好的工作、学习和生活习惯，形成正确的人生态度，发挥应有的作用，脚踏实地、一步一个脚印地在自己的岗位上做出应有的贡献。

单位培训总结报告篇四

为了使我们尽快适应和理解本职工作，县人社局和县委党校特地对我们进行了为期12天的岗前培训。这次事业单位招聘人员岗前培训的内容十分丰富，包括对《事业单位工作人员处分暂行规定》的解读，严明党的纪律·加强干部作风建设，优化职业心态提升履职能力，公文写作知识等诸多方面的系统学习。通过培训学习，让我自己受益匪浅，感受颇深，主要表现在作风建设水平，思想道德素质和日常行为修养得到进一步提高，有效掌握了工作中必备的相关知识和技能，增强了做好本职工作的信心和责任感。

这次培训的内容都是我们今后开展工作所必需具备的基本知识和技能，通过学习，我对所学内容的总体感受是：摆正心

态，事业单位并非意味了铁饭碗、终身制，必须不断努力学习，提高自身技能、素质才不会被社会淘汰；在工作中端正态度，提升政治修养，增强服务意识。

如今的社会诱惑太多，我们既然选择了这个职业就应甘于清贫，以精神财富来丰富自己的人生。我们要管好自己的口、眼、手、心，不要乱吃乱喝乱说；不流连于酒桌、牌桌，要坚守家里的饭桌、书桌；不要乱拿乱用，不要偏听偏信；要谦虚谨慎、团结协作；要一心为公，一心为民，做好自己的本职工作；要艰苦奋斗、勤俭节约；要提高认识，主动接受监督。要做低调的人，从普通的事中做出不普通的成绩来。

作风建设既是一项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。既非一日之功，又非一蹴而就，需要我们身体力行，更需要持久作战，我将利用作风建设年这一契机，积极投入到作风建设活动中去，直面缺点，完善自我，提高自我。

作为一名事业单位新进的工作人员，要想在事业上取得一定成绩，思想上明辨是非，业务上有所进步。政治鉴别能力是指在政治上分辨是非的能力，主要表现在大是大非面前能够分清主流和逆流、真理和谬误、真善美和假恶丑。各行各业的工作人员是国家宝贵的人才资源，是祖国事业的建设者，肩负着党和国家的重托，要不断加强政治理论学习，养成关注时事习惯，坚定理想信念，面对生活中的的是是非非，错综复杂的事物和各种疑难问题，才能头脑清晰，分清是非，才会自觉运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观和方法论去认识和分析问题，抓住事物本质和规律，为自己的言行作出正确的判断，不走弯路，不违背规律，不至于在生活和工作迷失方向。

人总是生活在一个群体里的，社会是人與人相互作用的产物。马克思指出：“人是一切社会关系的总和，”有关专家也曾说：“一个人的成功，85%取决于人际关系的状况。”因此，沟通协调能力就成为一个人生存与发展的必备能力，也是决

定一个人成功的必要条件之一。沟通是心灵与心灵的碰撞，是情感与情感的交流，是人类行为的基础，它使人类相互了解，增进感情；协调是沟通的延伸，是沟通的目的，它可以消除人们之间的误解和隔阂，使人们形成相互合作的合力，提高人类行为的效力。作为一名教育工作者，接触面广，面对的人和事多，人际关系也相对较为广泛，这就对个人的沟通协调能力提出了更高的要求。只有在工作 and 生活中不断加强与领导、同事、朋友和家人的沟通，才能与人和谐相处，得到对方信任，才会有好的工作成绩，也只有这样，才能拥有一个愉快、和谐、轻松的工作环境，如果离开与他人的交往，我们将很难在这个社会上做成任何事情。

学无止境，人生在世需要不断学习，人的一生就是一个学习和发展的过程，学习在先，发展在后。授课老师、学者们扎实的理论知识、深厚的文化素养给我留下了深刻印象，他们在授课过程中都从不同角度和视野强调了学习的重要性，要求学员们要树立终身学习理念，不断用知识武装自己，在学习要做到温故而知新，不断给自己充电，注入新鲜血液，更新知识和思想观念，做到与时俱进，才不会被社会所淘汰。目前我国正在倡导建设学习型党政，基层单位也在积极创建学习型机关，工作人员更是不能列外，要重点加强对科学理论知识、文化基础知识和业务技能知识的学习。必须树立终身学习理念，培养学习意识和习惯，抽出时间进行学习和充电是必须的 and 必要的，要通过学习来充实自己，提高认识、武装头脑、拓宽思路、拓展视野，从而提高个人的综合素质和业务能力，进一步激发做好各项工作的热情，做一个工作和生活的强者。

礼仪作为一种特殊的沟通语言，反映在日常生活的方方面面。得体的行为在日常交往中会让人赏心悦目。但是，仅仅认识到其好处是不够的，必须在这个认识的前提下，时刻叮嘱自己要把礼仪广泛落实到生活的每一个角落。把良好的礼仪习惯从点滴做起，把礼仪融入生活。

所谓职业理想，就是指人们对于未来工作类别的选择以及在工作上达到何种成就的向往和追求。职业理想是职业道德的重要组成部分，有了崇高的职业理想才能产生模范遵守职业道德的行为。

忠于人民的教育事业，努力做一名优秀教师，是社会主义市场经济条件下教师的崇高职业理想，体现了教师职业道德的本质。要实现这个理想，必须做到以下几点：第一，热爱教育事业。第二，热爱学生。第三，献身教育事业。第四，勇于同一切危害教育事业的行为进行坚决的斗争。第五，不断提高自身素质。通过这次培训，我们将以一种崭新的姿态投入工作，在今后不断完善自己，在实践中锻炼自己，提高自己的政治理论水平，思想道德修养，科学文化素养和综合素质，认真对待各项工作，把培训学到的知识和为人处事的道理融入到工作中去，不辜负组织培养和父母亲的希望，争取做一名新时期合格的事业单位工作者。

单位培训总结报告篇五

回顾20xx年的培训员工作，作为保安部的我学习了一些课程，也遗忘了一些；参与策划了一些培训项目，也漏掉了一些；同事朋友认识又多了一些，私人时间好像也少了些。一年来，对保安部培训工作作以下梳理和小节：

全年治安布控演习12次、消防类演习12次；

全年联系职能部门安排教官来酒店，宣贯消防治安基本知识2次。参加数264人；

月度培训课4—6节，月度平均培训5小时。

1、全年有规划的进行了月度部门演习(治安、消防、车场应急)，完成度较好。

- 2、全年有计划的进行了消防类实操培训，普及率较高。
- 3、全年组织了三次大型综合培训课，参与人数较多。
- 4、全年对部门队员基本技能及应急能力做了培训，队员工作基本合格。

不足的地方：

- 1、培训结束后缺乏监督，造成培训时间一个样，实际工作另一个样；
- 2、培训内容过于单调，几个动作标准周周搞，月月练，没有新意，学员提不起兴趣，不想培训，没有积极性，恶性循环。
- 3、不能严肃培训制度，能不来就不来，各种理由、请假，最坏的结果大不了罚钱。起不到实际作用。
- 4、内部培训师专业技能技巧不够，不能驾驭课堂，课程，课时。不能专业性、系统性，造成培训被动，都累。

- 1、培训部系统强化酒店培训师基本知识，专业知识。
- 2、培训部指导各级培训师培训的相关知识面，如何动起来，巧起来。
- 3、加强交叉学习、实习机会，锻炼出高效团队。
- 4、力争氛围，高层更应注重培训需求及团队建设。

个人而言，对培训相当感兴趣，因为爱好广泛，特别有求知欲，对不懂的. 喜欢研究，专业谈不上，纯属爱好，不求精通，但求理解，跟嚼蚕豆似的，越嚼越香。如有雷同，纯属巧合。

单位培训总结报告篇六

近年来□x地税局认真贯彻落实省局党组的部署要求，把教育培训作为提高干部队伍素质的基础工作来抓，以提高针对性、实效性、侧重性为重点，坚持高起点规划、大幅度投入、全范围覆盖、高标准要求，在全系统广泛开展各种形式的教育培训工作，有效提高了干部队伍素质，对全系统各项工作推进起到了进取促进作用。

一是正确认识和把握改善干部队伍内部结构所提出的要求□x地税干部队伍结构大体上包括三部分，第一部分是1994年国地税分设划转人员，这部分人员具有十分丰富的税收征管实践经验和基层工作经验，但年龄偏大，学历偏低，知识结构相比较较陈旧，能够适应信息管税要求的人才比较少；第二部分是历年以来经过考试进入地税部门的大学生，这部分人员虽然年富力强，具有较高的学历和理论知识，但相对缺乏税收征管实践经验和基层工作经验；第三部分是部队转业干部，这部分人员的特点是组织纪律性比较强，但理论知识和税收实践经验严重不足。上述队伍结构方面存在的突出问题，严重制约了地税工作水平的进一步提升。

二是正确认识和把握适应税收工作客观环境变化所提出的要求。随着经济社会的不断发展，税收工作的客观环境已经发生了革命性的变化，快速膨胀的管理客体与相对发展相对滞后的管理主体之间的矛盾越来越突出，纳税人数量和规模不断增加，经济活动日趋频繁复杂，偷税漏税的手段越来越隐蔽，税收工作客观环境的改变对税务干部素质本事的要求也越来越高，必须具备较高的政治素质和明辨是非本事，始终坚持正确的政治方向。具备较为丰富的知识储备和较高的业务本事，能够适应信息管税的需要。同时，还必须具备良好的廉洁意识和个人品格，能抵御各种诱惑和侵蚀。

三是正确认识和把握更新税收知识体系所提出的要求。近年来，与社会主义市场经济理论和实践日趋成熟完善相适应，

我国的税收理论体系、会计理论体系、财税法律法规体系正处于一个高速发展改革的过程当中，新理论、新法规、新政策层出不穷，日新月异，与此同时，税收管理也正在向“科学化、规范化、精细化、信息化”发展，要求地税干部必须不断加强学习，更新知识结构。

根据上述要求□x市地税局按照省局统一部署，制定了□x市地方税务局20xx-20xx年三年教育培训规划》，要经过三年的努力，使全市地税系统教育培训基础设施建设进一步完善，培训资源得到合理整合和有效利用；科学、规范的教育培训组织管理体系基本构成；运行机制更加科学、规范、高效；教育培训针对性、有效性进一步增强，培训质效不断提升；广大干部的政治水平、文化素养和税收业务素质明显提高，履行岗位职责的本事普遍增强；干部队伍的学历结构、专业知识结构更加优化；服务经济、服务社会、服务纳税人的本事水平明显提高。

一是坚持立足实际的原则，解决教育资源欠缺的问题。在培训场地方面，对会议室进行了改造，安装网线，既能够做会议室，又能够做联网的微机室；在鲁东大学、市委党校□x职业学院设立了固定的教育培训基地；在师资方面，采取外请和内部培训相结合的方式。对外聘请x大学、鲁东大学□x职业学院教师为兼职教师，主要负责定期授课和共同研究地税教育培训纲要计划。对内由每个领域的业务骨干担任兼职教师，今年有2人参加总局兼职教师培训，1人在省局组织的兼职教师选拔考试中获得第一名，市局依托鲁东大学，利用“微格教学”等先进手段组织开展了兼职教师培训，共培训出7个岗位22名兼职教师；在培训形式方面，灵活运用视频培训、专家讲座、脱产培训、外出集中培训、岗位比武、基层实践、应用软件技能培训等形式，我局还在全省地税系统率先开设了网上学院，极大拓宽了干部学习的渠道。

二是坚持分类施教的原则，解决教育培训针对性不强的问题。

为了保证教育培训取得实效，我局全面推广链式学习法，每次培训活动开展之前都广泛进行调研，深入查找需要解决的问题，找准培训的重点和方向，坚持以问题为导向开展教育培训。并注重分类施教、因人施教，大大提高了培训的实际效果。今年截至目前，共组织基层领导干部高层次综合素质培训班9期，参训人员255人次；组织骨干人才培训6期，参训人员227人次；组织新任科级领导干部任职培训2期，参训人员121人次；组织基层税务干部更新知识培训班23期，业务技能提高班15期，软件平台培训班18期，参训人员3978人次，基本上人均轮训两遍。

三是坚持考核、考试、奖惩相结合的原则，解决教育培训效果不明显的问题。为克服任务观念和形式主义思想，我们制定了《x地税局教育培训考评办法》和《x市地税系统分类培训实施办法》《x地税系统网络教育学院管理办法》《x市地方税务局干部教育培训经费补助办法》等一套完整的考核奖惩制度。同时还把业务考试成绩和学历水平、职称水平等作为干部使用的重要依据等。每次培训结束后，都经过问卷调查的方式对培训的组织安排、师资水平、课程资料等进行效果评估和满意度调查，以更好地改善提高教育培训效果。

四是坚持素质持续提高的原则，解决教育培训中存在的短期效应问题。在制定教育培训计划过程中，把干部素质的全面持续提高作为最终目标，不仅仅注重业务素质培训，更加注重思想境界的提高和人格品质的培养，注重培养干部职工的创新本事和学习本事，注重引导干部树立正确的人生观、价值观和阳光心态。我们每年都组织市局领导班子成员、县市区局一把手以及市局各科室负责人到清华、北大等国内一流院校进行以开拓视野，提高领导本事和决策本事为主要资料的高端培训，定期邀请国内知名专家学者对全体干部职工进行素质建设、廉政建设、学习型组织建设、健康心理、创新思维、阳光心态讲座方面的讲座；开展拓展训练、“四德”教育、比较启示教育等等，引导税务干部培养健康完善的人格品质、树立正确的人生观、价值观，掌握科学的工作、学

习方法。

目前，我市地税系统“终身学习”、“全员学习”等理念深入人心，学习已逐渐成为干部职工的一种自觉需求，成为生活和工作中不可或缺的组成部分。开展一切地税工作必须以教育培训为先导和保障已经成为全体干部职工的共识，系统上下重视人才、重视业务技能的风气空前高涨。截止目前，全局有145人获得“三师”资格证书，占全局在岗人数的7%，提前到达省局有关要求；大专以上学历占92%，其中研究生学历人员比五年前增长117%；有会计、经济等初级以上职称的647人，占35%。干部队伍整体素质和本事的提升，也为税收工作的顺利开展供给了有力保障。十一五时期全市地税收入年均增幅达20.8%；市局连续5年被省地税局评为目标管理考核优秀单位，连续5年获得市委市政府优秀单位和突出贡献奖；先后有近百项经验做法在全国、全省、全市交流或推广；全系统所有县市区局均跨入省级礼貌单位行列，市局机关先后被评为全国精神礼貌建设先进单位、全国礼貌单位，在每年各级组织的行风、政风评议中，地税部门均名列前茅。

单位培训总结报告篇七

担任此次培训主讲人的的是人社厅事业单位的领导以及各个大学的教授们，那精心准备的教案、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着他们在教学上严谨、认真、负责的精神。这次培训解答了我在工作中出现的一些迫切需要解答的问题，也为我今后更好的开展工作打实了基础。以下是此次培训后我的一点总结：

通过学习杨处长在开班典礼上的讲话与事业单位相关文件以及事业单位人员应具备的素质和行为要求的课程，我清晰地了解了事业单位的含义、招考过程、入职后的社会保障以及事业单位相关文件，让我们对事业单位的工作有了一定了解，对事业单位工作人员应具备的政治素养和业务素质有了更加深刻的认识，端正了态度，明确了自己的角色定位，从而为

今后的工作夯实了基础。

为了让我们尽快地了解掌握履行职责所必须的基本知识，为今后的工作做好准备，本次培训在三天的时间里安排了大量的学习内容。例如：曾国平教授视频课程：当好部下的艺术、田瑞华副教授沟通与协调能力。通过课程的学习使我深深体会到踏上工作岗位后，要把职业以事业经营，做到敬业、乐业、勤业、精业；在人与人之间的交流过程中，除了真诚和尊重，还需要掌握一定的沟通技巧，领会到处理好与领导、同事之间的关系的的重要性，本着以诚待人的原则，努力营造和谐的工作氛围。

具备过硬的业务能力和素质，是开展一切工作的基础和根本，对于一名事业单位工作人员至关重要。通过这三天来的培训我感觉最好、最直接的途径就是学习，只有加强学习才能不断充实我们的思想，完善自身素质才能不断提高我们的高个人能力与业务水平。不能把学习的知识仅停留在书本上，要把所学、所知运用到工作实践当中去，理论和实践相结合，做到知行统一、学以致用；在今后的工作中要始终保持一种虚心的学习态度，在工作中遇到棘手的事情要积极向领导、同事请教、学习，学习他们的工作方法，借鉴工作经验，尽快了解岗位上的工作内容和工作职责，学习新的业务知识，快速提升自己的工作能力。

我会以这次培训为起点，在以后的工作中，养成良好的工作、学习和生活习惯，形成正确的人生态度，发挥应有的作用，脚踏实地、一步一个脚印地在自己的岗位上做出应有的贡献；同时我也对我们美丽的黔东南的经济发展和民族文化有了更深一步的了解；恪守“全心全意为人民服务”的宗旨；献出自己微薄的一份力；争取成为21世纪的，与时俱进的；优秀的事业单位工作者。

单位培训总结报告篇八

总结之前要走访群众，总结之后还要回到群众中去，整个总结的过程请群众参与，集中群众的智慧经验，怎样写单位工作总结报告?下面小编给大家带来,单位工作总结报告,仅供参考,希望大家喜欢!

一年来，我在局领导的帮助指导下，同事们的关心、支持和帮助下，认真履行工作职责，努力学习，勤奋工作，不断进取，较好地完成了各项工作任务，现将学习、工作情况作以简要汇报。

一、加强学习，努力提高思想政治素质。

始终坚持把政治理论和业务知识学习作为提高政治信念、思想素质、工作能力的重要途径。学习了行业相关法律法规、文秘工作业务知识，参加了党务工作者、实施《公务员法》培训班，在学习过程中，注意理论联系实际，学以致用的方法，不断提高自身的认识能力和思想政治素质，自觉遵守党的纪律，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性。多方面完善工作能力，以便更好地完成领导交办的各项工作任务。

二、尽心尽责，认真努力做好本职工作。

在工作中，我始终坚持从小事做起，忠于职守、勤奋敬业，努力提高工作水平。党务工作方面，积极配合区组织部、局领导完成了我局20__年党风廉政建设“三合一”考核工作，努力协助局领导做好党风廉政建设工作，制定党风廉政建设责任制，加强对党员干部的教育管理监督，撰写了20__年党建、党支部工作安排，各项学习计划，党务公开实施方案及情况汇报，国防教育、双拥相关材料;政务工作方面，在局领导的指导下，完成了本年度工作安排、总结及目标任务考核

工作;完成了人事局各项报表、事业单位年检表的填写上报,为年终个人考核工作做好准备工作。完成区文明委精神文明建设、未成年人思想道德建设、创建文明城市、及我局文明单位建设相关材料的撰写。完成信息上报、会议准备工作;完成了计生、工会、女工委、保密相关材料。工作中,积极完成好党组及局领导交办的各项任务,努力做到不辜负领导信任,不愧对同志给予的支持尊重。严格要求自己,积极主动地研究工作中遇到的各种问题。

三、强化形象,提高自身素质。

做好办公室工作,必须坚持严格要求自己,注重以身作则,讲奉献、树正气,以诚待人。

一是爱岗敬业讲奉献。办公室工作的规律就是“无规律”,因此,正确认识自身的工作和价值,正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系,坚持甘于奉献、诚实敬业,做到加班公文写作加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲,从而保证了各项工作的高效运转。

二是锤炼业务讲提高。经过近一年的学习和锻炼,在写作方面得到一定的认识和进步,我利用办公室学习资料传阅或为办公室同事校稿的同时,细心学习他人长处,改掉自己不足,并虚心向领导、同事请教,在不断地学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。办公室工作不论是办文、办事还是进行综合文字、信息调研、督促检查,都要从实际出发,说实话,办实事。

三是理顺工作讲整体。办公室是个统一整体,各项工作既有分工又紧密联系。实践说明,办公室工作无小事,每一项工作都关系到办公室工作整体功能的发挥和整体效率的实现。必须注意理顺关系,合理、科学地确定内部工作分工、任务衔接和业务联系,缩短办事流程,简化中间环节,加快工作节奏。

一年来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，服务上还不够，和有经验的同志比还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后我一定认真总结经验，克服不足，努力把各项工作做得更好。

一是发扬吃苦耐劳精神。面对秘书事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，勇挑重担，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。

二是发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，不断积累，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛汲取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。努力培养自己具有扎实的理论功底、踏实的工作作风、周密的组织能力、机智的分析能力、果敢的处事能力、广泛的社交能力。

三是发扬超越自我的精神。要打破长期形成的心理定势和思维定势，勇于发现和纠正自己工作中的缺点、错误，不断调整自己的思维方式和工作方法，分阶段提出较高的学习和工作目标，不断追求，奋发进取，以适应各项工作超常规、跳跃式发展的需要。

20__年，深入学习贯彻党的群众路线教育实践活动，紧紧围绕我区农业农村工作目标要求，从理论学习、作风建设、业务开展等方面，大力加强内部管理，全面夯实党总支各项基础工作，团结带领广大党员干部职工，开拓创新，积极投身到社会主义新农村建设的具体实践中，认真做好党建的各项工作，真正发挥了党组织战斗堡垒作用，现将情况总结如下：

一、加强理论学习，增强党员队伍整体素质

抓好“学习型”机关建设，重点加强干部职工的政治理论、业务知识、法制知识等教育培训，提高干部职工的整体素质。加强学习《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等党纪条规；学习《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《贯彻落实十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定实施办法》、省纪委《关于整治庸懒散奢等不良风气，切实改进工作作风的意见》，市委办公室、市府办公室《关于印发__市“正风肃纪”行动工作方案的通知》，《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党内法规，进一步提升党员队伍的整治理论水平，增强党员队伍的政治意识、大局意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念。二是深入学习党和国家的各项路线、方针、政策，研讨领会其中的深刻内涵，认真学习贯彻区委领导讲话和有关会议精神，提高全体党员规范宣传执行党和国家政策的能力。三是深入学习农业法律、法规，现代农业科技应用以及农村经济管理等业务知识，提高全体党员的业务水平。20__年，区农业局党总支共组织党员学习活动10次，集中学习篇目达22篇，参加学习党员人数达500多人次。同时，坚持集中学习与自学相结合，严肃学习纪律，严格学习考勤，对重要内容组织分组讨论，确保了学习实效。通过学习，大大提高了党员干部的思想政治觉悟，坚定了共产主义理想信念，党员队伍的整体素质得到明显提升。

二、加强作风建设，提升党员队伍为民办事能力

一是持之以恒地推动创先争优活动深入开展。如开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的“机关联系基层、干部联系群众”主题教育实践活动，以“下基层、进农户、办实事”为载体，问政于民、问计于民、问需于民，切实发挥党员干部服务中心、服务大局、服务人民的重要作用；开展了以“严纪律、正作风、促廉洁”为主题的纪律教育学习月活动，对党员干部开展理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育，夯实党员干部和公职人员廉洁从政的思想基

础，引导党员干部弘扬优良作风，解决突出问题，保持清廉本色；开展民主评议政风行风活动，通过问卷、网上调查、上门走访、开座谈会等各种方式及区直行评团帮查找的形式，多渠道收集服务对象和社会各界的意见建议，深入查找我局政风行风建设存在的问题，精心研究制定整改方案，并狠抓方案落实，切实改善我局的政风行风。通过各项活动的开展切实转变工作作风，提高服务基层、服务农村、服务群众的水平和效率。

二是加强民主集中制建设。做到分工负责，又注重团结协作，大事讲原则，小事讲风格，不断增强党员领导集体的凝聚力、战斗力。

三是建立健全工作管理制度。修订完善包括党风廉政建设责任制实施细则、廉政谈话制度、行政事务管理若干规定、公务用车制度、财会管理制度、机关及事业单位人事管理若干规定、政务公开制度、信访工作制度、计算机网络安全保密制度、关于加强本单位计划生育工作的若干规定、档案综合管理制度、民主评议政风行风工作制度等19项内部规章制度，坚决用制度管权、管人和管事，同时大力抓好党员干部职工的教育，提高他们执行制度的自觉性，使各项工作逐步规范化、制度化。

四是大力加强党风廉政建设。严格党员教育管理，通过对省内外重大反腐倡廉正反典型案例事例的剖析学习以及区纪委暗访组暗访发现我局干部职工存在的上班迟到、吃早餐现象通报学习，广泛开展了党员警示教育活动，认真分析查找我局党员干部目前在廉洁自律、工作作风和工作纪律执行上存在的问题，并深入分析其背后的原因，使党员特别是党员领导干部做到了自省、自重、自励、自警。五是重点加强了对入党积极分子和发展对象、预备党员的教育管理工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的新时期党员发展工作方针，严把党员“入口关”，正确处理党员数量和质量的关系。今年，党支部新发展了预备党员一名。

三、加强业务开展，扎实做好各项农业农村工作

我局党总支部带领广大党员干部职工忠实履行全心全意为人民服务的宗旨，积极发挥模范带头作用，深入基层、深入农村，立足本职，开拓创新，全面贯彻落实中央一号文件精神以及中央、省、市、区的一系列“三农”工作部署，积极开展生态文明村建设，不折不扣落实各项强农惠农政策，着力加快现代农业发展，认真抓好扶贫“双到”工作，扎实推进农业农村各项工作，促进了全区农业农村经济持续稳定发展，为建设美丽幸福新__作出了积极贡献。

(一) 稳定发展粮食生产，切实保障农产品有效供给。

一是严格落实粮食生产责任制。认真落实市确定的各项目标任务，确保粮食播种面积和产量稳定。今年，我区粮食播种面积预计14.18万亩，总产预计5.75万吨；蔬菜种植面积预计2.8万亩(含复种)总产预计6.44万吨；经济作物(花生)种植面积预计1.37万亩，总产预计0.25万吨；水果作物种植面积预计6.3万亩，总产预计4.35万吨；花卉园艺预计种植面积预计0.38万亩。

二是抓好粮食高产示范创建活动。抓好“六领导”办点示范活动，早、晚造落实水稻示范点五个，面积2万亩，总产1.02万吨；同时，继续抓好省级水稻高产创建项目，在腰古镇创建1万亩的水稻高产示范片，总产0.52万吨。

三是抓好强农惠农政策落实。严格落实种粮补贴、良种补贴政策，20__年，我区种粮补贴共3.75万户，受益农民人数达15.45万人，补贴金额1120.22万元。良种补贴面积14.69万亩，补贴金额217.8万元；认真抓好农机购置补贴工作，今年申请农机购置补贴的农户有62户，使用中央购机补贴资金7.51万元；深入开展涉农乱收费专项治理，规范各项涉农收费制度，减轻农民负担。四是抓好政策性水稻保险工作。20__年，我区政策性水稻保险实现全覆盖，承保户数44625户，承保面

积75362亩，完成上级任务的100%。通过该项工作开展，大大减少农户因灾损失，促进农村和谐稳定。

(二) 大力推进农业产业化，加快发展现代农业。

一是农业家庭规模经营逐年增加，生产基地渐成规模。目前，我区共有农村家庭规模化经营户3476户，省级现代农业园区2个，一村一品专业村2个，优势特色农产品基地，已渐成规模并逐年扩展，全区城郊型农业基地总面积达到29万亩。

二是新培育了一批农业产业化组织。今年，新增农民专业合作社13个，目前，共有农民专业合作社47个，农民专业合作社经济组织注册资金达1660万元，拥有固定资产1268万元，辐射带动农户12090户；3家市级农业龙头企业正抓紧申报，目前，全区区级以上农业龙头企业共有33家，市级以上农业龙头企业9家，农业龙头企业拥有固定资产总值7000多万元，年销售收入1.8亿元，带动农户12500户。

三是大力发展和实施农业无公害生产和农业标准化生产。在推进农业产业化发展中，注重“精品、名牌”战略。目前，有无公害农产品认证14个，绿色食品认证1个，有机食品认证2个，省级无公害农产品基地8个；新建成__区绿色蔬菜标准化示范区1个，并计划在思劳镇建设一个面积600亩的芥兰标准化示范区。

(三) 积极开展生态文明村建设，进一步推动农村加快发展。

一是大力发展农业产业转型升级，优先发展无公害、绿色、有机农产品，积极培育优势产业和特色产业，通过建立“一镇一业”和“一村一品”，让农村经济可持续发展；二是积极筹集建设资金，将村级公益事业建设一事一议财政奖补项目的资金统筹安排到生态文明村建设中，今年，全区申报的139个的一事一议项目建设符合一事一议财政奖补范围，涉及63个村委会，受益人口49543人；三是根据各镇各村实际情况，

加大技术支持和资金扶持，大力推广户用沼气池建设，为农村提供清洁能源，净化村居环境。

(四)加大市场监管力度，提高依法护农水平。

一是加强农产品质量安全监管。围绕国家农产品质量安全监管示范县创建工作，经常性地开展以种子、肥料、农药为主的专项整治行动，今年以来共出动执法人员360人(次)检查农资经营门店153间(次)查处违法经营肥料、农药店3间，挽回经济损失3万元;同时加强对蔬菜水果生产基地、农产品交易市场的蔬菜水果农药残留检测，共抽检蔬菜样本2353份，合格率99.79%。二是加强农机执法。认真开展农机“打非治违”专项行动，同交警联合执法2次，检查拖拉机15台，查处违规拖拉机4台，纠正违规拖拉机4台;认真开展农业安全生产“百日行动”，结合拖拉机、联合收割机年检审、登记和发证等工作，进一步强化农机管理，促进农机安全生产，今年，拖拉机、联合收割机注册登记、换发牌证共83台。

(五)加快科普推广步伐，着力普及先进实用技术

一是加大科技培训力度。利用市级水稻病虫害绿色防控示范区项目、基层农技推广建设项目、“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目等项目，积极为农民充电，提高农民依靠科技致富的能力，真正把服务送入农村，把技术带到田间地头。共培训13场次，培训1014人次，发放技术资料2536份册。

二是加大新技术推广力度。推广良种良法，全区种植优质、高产、高抗病虫的水稻主推品种“两优”的面积达95%，软盘育苗抛秧面积达75%，化学除草面积达95%;推广应用测土配方施肥，在全区设立测土配方施肥示范片10个，示范面积4500亩，推广配方施肥面积65000亩。

三是加大机械化推广力度。积极指导和引导农民购买适合先

进的农业机械，已办理各类机具63台(套)。四是加大发展无公害生产和农业标准化生产力度，全区无公害蔬菜面积已增加到6300亩，水果标准化生产示范种植面积达3500亩。五是加大疫情防控力度。通过建立1万亩水稻综合防治示范区，组建应急防治专业队，编写农作物重大病虫害发生防治信息等，指导农民使用新技术并及时防控疫情，确保农业生产安全。

(六)加大项目争取力度，努力改善农业发展环境。

今年，我局大力争取中央、省、市各类项目资金，狠抓各类项目的贯彻落实，改善了农业发展环境。主要工作包括：

1. 实施年基本农田整治项目，面积500亩，项目总投资50万元，在__区安塘街大云村委会实施，项目已基本完成。
2. 实施年度农田水利基本建设(小陂头)项目，灌溉面积600亩，总投资15万元，在__区腰古镇黄岗塍村实施，项目已基本完成。
3. 实施年度农田水利基本建设(农田整治)项目，整治面积600亩，总投资60万元，在__区腰古镇永昌村实施，项目已基本完成。
4. 抓好__区腰古镇年度高标准基本农田建设项目，建设规模4000亩，项目总投资600万元。(其中省级资金480万元、区级资金120万元)到目前为止，已完成项目立项、招投标工作，争取今年12月份动工。
5. 抓好__区20__年热作标准化生产示范园项目申报工作。
6. 实施好市级水稻病虫害绿色防控示范区项目，项目总投资20万元，建立了总面积1万亩的综合防治示范区，示范区中心区面积连片3000亩，带动辐射面积3万亩。

7. 做好省级财政农业科技推广“水肥一体化”灌溉施肥技术示范与推广项目。省级补助专项资金25万元，在我区都杨镇的火龙果果场进行“水肥一体化”灌溉施肥技术示范推广，示范面积300亩，推广面积2000亩。目前，该项目已完成示范展示工作，现进入技术推广阶段。

8. 做好年基层农技推广服务体系补助项目，项目总投资44万元。到目前为止，项目已完成总任务的60%，力争在20__年1月份完成我县年基层农技推广服务体系建设项目建设。

9. 做好年度中央基层农技推广体系改革与建设补助项目，项目总投资80万元。目前，该项目3方面的工作正按项目实施方案有序进行中，已完成补助农用物资的招标采购和发放工作，农技人员培训和下乡补助也正开展落实中。补助资金使用32.16万元，资金使用率40.2%。

10. 抓好沼气服务网点和大中型沼气池建设工作。__区祥顺养殖场的大中型沼气建设项目，该项目正有序展开，已完成沼气池主体建设工作，力争在20__年12月份进行设备安装；__区良基生态养殖场的大中型沼气建设项目、__区农村沼气乡村服务网点建设项目，目前正在进行项目的初步设计或项目招标投标工作。

(七) 抓好扶贫“双到”，确保相关工作顺利开展。

一是认真做好了我区贫困村迎接省对20__-年度扶贫“双到”三年帮扶考核验收工作，全区8个贫困村顺利通过了省的考评验收，取得了好成绩，全区贫困村和贫困村的贫困户达到100%脱贫。

二是做好了市对我区20__-年度88个非贫困村的考核验收，全区1962户贫困村外的贫困户全部达到脱贫目标，同时组织开展了我区对全区非贫困村20__-年度三年帮扶的考核验收工作。

三是做好了上报省、市扶贫“双到”先进单位和先进个人的推荐评选工作。完成了区扶贫“双到”工作推荐表彰先进单位和先进个人的工作，区扶贫办被市委、市政府授予__市扶贫开发“双到”工作“先进单位”。

四是制定了新一轮全区扶贫“双到”工作方案，在全区全面开展新一轮扶贫开发工作。

五是全面开展全区农村低收入住房困难户住房改造建设工作，省下达我区今年任务共260户，到目前已全部竣工完成，完成年度任务的100%。六是认真做好年度“大禹杯”竞赛项目的实施建设工作，年省共下达我区“大禹杯”竞赛项目共2个，每个30万元。目前项目已建设完成。七是20__至年我局扶贫双到对口帮扶安塘红营村委，三年间，我局累计共投入帮扶资金超过43万多元，56户贫困户年人均年收入达7415元，比帮扶前增长4920元，增幅达197%，脱贫率达100%，20__年6月我局被区委区政府授予“扶贫双到工作先进单位”称号。八是我局新一轮扶贫双到的对口帮扶村是腰古镇黄岗塍村委，相关工作正在有序开展。

(八) 抓好创国卫工作，确保国家卫生城市创建成功。

按照市委、市政府的总体工作部署和市、区创卫办的总体要求，我局作为牵头责任单位挂钩高峰社区创国卫工作。自创国卫工作开展以来，我局高度重视，精心筹备，迅速开展行动。一是加强爱国卫生组织管理。成立高峰社区创卫工作领导小组，负责部署、指导、督办高峰社区的创卫工作，并出台《高峰社区创卫工作方案》，明确各网格化单位在创卫工作中的具体责任，提升社区卫生管理水平；二是加强健康教育和宣传动员工作。多次深入社区(村)商铺进行健康教育活动以及做好宣传发动工作，呼吁大家共同参与创卫，提高了群众参与创卫的自觉性；三是加强社区卫生专项整治和管理工作。针对社区存在的问题及时进行整改，安排干部职工每天做好各责任地段的轮值工作，并聘请20多名保洁人员做好社区的

保洁，同时组织各网格化单位定期开展“创国卫环境卫生清洁大行动”，通过多方努力，高峰社区环境卫生面貌得到较大改观。

四、存在问题及下一步工作设想

我局党总支部虽然做了大量工作，也取得一定成效，但是在实际工作中仍存在许多问题和不足，主要有：一是理论教育缺乏深度，存在联系实际不够实、形式不够新、方法不够活。二是思想上缺乏闯劲，工作中开拓创新不够。三是业务开展过程中仍有许多做得不够到位的地方，如农业基础设施仍需进一步加大建设投入和管护力度；农业龙头企业和农民专业合作社量少质弱，集约化程度低，辐射带动能力不强；扶贫开发工作的长效机制有待进一步建立和完善；农业行政执法工作缺乏专项资金等。

今后我局要继续围绕中心，服务大局，以更高的标准和要求抓好党建工作：一是进一步抓好学习型党组织建设，认真落实局党总支部学习中心组理论学习制度和理论学习领导责任制，党员领导干部要带头学、亲自抓，坚持一级抓一级，加强督促检查，在理论联系实际上下功夫，大力营造机关浓厚的学理论、学知识的氛围。二是进一步抓好工作作风建设，重点加强党员队伍的观念转变，培养实干精神和勇于创新的勇气，坚持把人民的利益放在最高位置，重点关注和着力解决群众反映最突出的问题，切实转变工作作风，努力做到科学决策、合理规划、精心组织、狠抓落实、保证实效。三是在业务开展过程中要毫不动摇地坚持，科学统筹城乡发展，重视长效机制建设，想方设法解决农业农村发展深层次矛盾，全面推进现代农业发展和新农村建设，确保农业增效和农民持续增收，充分运用有限资源，争取最好的实效。

地预防和减少地质灾害的发生，确保了人民群众生命和财产安全，连续七年实现地质灾害“零伤亡”。

一、主要做法

1、健全管理机构。市、县、乡三级政府都成立了地质灾害防治领导小组，由政府分管领导任组长，政府办、国土资源局领导任副组长，财政、民政、气象等18个相关部门主要负责人为领导小组成员。领导小组负责辖区内地质灾害防治的组织指挥、部署协调和巡查指导，并将职责任务分配到成员单位，实行防灾减灾领导责任制。

2、编制防灾预案。市、县两级每年在汛前都认真组织编制了《防灾预案》，经同级政府批准后，下发到有关单位、乡镇执行。对全市已发现的各类地质灾害危险点，填制“地质灾害防灾工作明白卡”，发放到防灾责任单位和负责人，填制“地质灾害防灾避险明白卡”，发放到受灾害威胁的群众手中，让他们明白面对险情应采取的紧急措施和撤离转移路线。

3、开展科普宣传。每年利用“4·22地球日”、“6·25土地日”、“12·4法制日”宣传，通过组织咨询服务队伍上街提供咨询服务，到乡村农户家中发送科普资料，出动宣传车到乡镇、村组进行巡回宣传，悬挂、张贴、刷写大型宣传标语和宣传图画等，向广大群众宣传、普及地质灾害防治知识，让群众掌握地质灾害防治知识，减少人为诱发地质灾害的几率。

4、加强业务培训。市、县两级国土资源部门每年都分别举办两次以上地质灾害监测防治学习班。市国土资源局以召开国土资源管理工作会议形式，侧重培训县、乡政府分管领导，县、乡国土资源部门分管负责人和业务骨干；县国土资源局以举办学习班形式，侧重培训县、乡地质灾害领导小组成员和地质灾害危险点监测人员。

5、构建群防体系。以国土资源系统工作人员为骨干、基层党员干部为主体，按照市设中心、县设总站、乡设站、村设组

的组织机构格局，建立市、县、乡、村四级监测网络，具体负责辖区内地质灾害监测预防工作。全市已建立群测群防监测网1529处，设立基层地质灾害监测点135处，在市、县两级国土资源部门备案的监测人员达539人。

6、加强巡查排查。每年汛前，组织工作人员对地质灾害隐患点进行巡查排查。对发现的灾害危险点加强监控，聘请专家到现场勘察，提出隐患点的防治措施和建议，并根据地质灾害的具体情况，采取相应的防范措施。进入汛期后，市、县、乡监测点24小时有人值班，并组织地质灾害巡查组和应急抢险小组，对辖区内地质灾害隐患点进行排查、防治指导和抢险救灾。

7、健全规章制度。先后拟制定实施八项制度，即：地质灾害防治汛期值班制度、地质灾害险情速报制度、汛期危险点巡查制度、异变危险点应急调查制度、监测人员岗位责任制度、监测资料汇编上报制度、地质灾害预防预报、预警告示制度，地质灾害防治奖罚制度，地质灾害防治工作做到了有章可循、职责明确、奖罚分明。

二、存在问题

1、地质灾害防治认识不足。地质灾害防治时间较长，即使是汛期结束，山体内还涵养着大量水分，容易造成已经开裂失稳的山体继续下滑的可能。由于一般群众主观上认为，汛期过后不会发生什么地质灾害。正是这种侥幸心理和麻痹思想，容易造成严重后果。

2、农民建房缺乏科学知识。受传统观念的影响，一些农民认为建房背靠“大山”是有靠山之说。加上国家严格土地管理，为了减少宅基地占用耕地，一些农民便往山边建房，而在清基时处理不当，切坡角度过大，留下了地质灾害隐患。

3、地质灾害治理资金不足。我市地质灾害隐患点涉及范围大，

所需投入的治理资金比较多。一方面我市地质灾害以小型规模为主，很难争取到国家立项治理防治资金。另一方面由于地方财力有限，难于筹集治理资金。造成全面预防和治理地质灾害资金严重不足。

4、人为因素诱发地质灾害。从已发生的地质灾害来看，许多与人为因素有关。如有的些方随着采矿的延伸，长期抽排地下水，造成地下水水位下降，容易发生大面积的塌陷。有的地方因公路建设的大面积开挖，很容易形成山体滑坡、泥石流等地质灾害隐患。

三、防治对策

1、普及地灾防治知识。要充分利用报刊、广播、电视、网络等大众传媒，采取板报标语、橱窗专栏、宣传图册等群众喜闻乐见的形式，大力宣传地质灾害防治基本知识，努力提高群众的防灾治灾意识。

2、引导农民科学建房。在农村民居选址时，国土资源部门要把好用地审批关，充分考虑综合防灾和应急疏散的要求，使农民建房避开洪水、滑坡、泥石流等自然灾害。对农民切坡建房要制定一套切实可行的管理办法。

金，从矿业权市场收益中按比例适度提留，发动社会赞助等方法筹措，力求多方筹集资金，把地质灾害治理工作落到实处。

4、规范工程建设活动。严格遵循“谁破坏，谁治理”的原则，对在工程建设中违反了客观规律，如打石、取土、切坡、过量抽取地下水、大量砍伐林木等，破坏山体的自然平衡，引发地质灾害险情的行为，要依照有关法律法规从严从重处理，防止盲目施工而引发人为造成的地质灾害。

近年来，我局在市委市政府的领导和市委组织部、市人社

局(公务员局)的指导下，严格按照《公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和《贵港市事业单位公开招聘人员实施办法》等法律、规章制度选人用人。根据市委组织部《关于开展选人用人工作专项检查的通知》(桂组通字〔20__〕40号)精神，我局领导高度重视，认真开展全面自查工作。现将有关情况汇报如下：

一、基本情况

自机构改革我办成立后，在机构组建之初，我办领导班子对干部的选拔任用工作始终坚持正确的用人导向，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》及各项配套制度和措施，从着力搭建一个结构合理，素质优良、朝气蓬勃的行政机关为切入点，共选拔任用正科级干部3名、副科级干部2名。在选拔任用过程中，我办切实做到了坚持原则，履行程序，遵守规定，严明纪律，确保了干部顺心、职工满意、组织满意。在职数和职务方面严格按照“三定”规定执行，未出现超数配备和违规提高职级待遇等问题，在干部报告、预批、备案方面均按程序落实，做到了严格按照规定程序开展选拔任用工作。

二、主要做法

(一)深化学习认识，领会干部选拔任用制度精神实质

本着“领导干部要熟悉，组工干部要精通，一般干部要了解”的原则。

一是主要领导以身作则带头学，深刻理解、全面把握《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法》、《规范和监督领导干部用权行为暂行规定》的资料和要求，坚持做到学深、学透、学扎实，行政效能建设活动结合起来，做到融会贯通、学以致用、推动工作。

二是组织科级干部深入学，重点抓好科级干部和从事组织人事工作干部的强化学习，特别是把学习《党政领导干部选拔任用工作条例》和组工干部工作制度作为加强部门自身建设，提高组工干部个人素质的必修课，做到先学一步、学深一步，学用结合。

三是组织各级干部集中学，重点对中纪委、中组部《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》和我市《贯彻〈关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见〉的实施意见》及《兰州市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告实施细则(试行)》等一系列干部选拔任用文件。

(二)健全工作机制，强化干部选拔任用监督管理

结合我办机构新组建成立的实际，办党组切实从完善各项干部选拔任用制度入手，严格规范选拔任用工作。一方面，加强制度建设。为了保证提拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我办首先围绕选好人、用好人，制定了《兰州市政府金融工作办公室干部管理制度》，认真落实了群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权和监督权。另一方面，进一步严格干部选拔任用监督。在完善制度的基础上，我办不断强化选拔任用干部监督机制，加强了对领导干部的选拔任用干部工作的监督，有效的防止了违反选拔任用干部原则、程序和纪律的现象发生。真正用科学的制度、民主的方法、良好的作风、严格的纪律，选准用好人。

(三)严行程序规范，做好干部选拔任用工作

结合部门新成立的实际，班子成员就调配干部、组建内设机构等工作进行了分工，提出了具体要求，在调配干部方面明确调配干部的身份、专业知识、业务水平要贴涉金融部门工作实际；在组建内设机构中明确各处室职责，统筹研究干部的年龄结构、知识层次、任职时间和职务，做到科学选人用人。

目前，我办推荐提拔正科级干部3名，副科及干部2名，推荐提拔过程按照《条例》规定及市委组织部要求的各项程序进行。

一是坚持原则，明确用人导向。办党组在干部选拔任用上坚决贯彻民主集中制原则，坚持团体研究决定，严格按照“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求和选任干部的根本标准，不搞任人唯亲、不以人划线、不以领导个人好恶划线，严格落实《党政领导干部选拔任用工作职责追究办法》等四项监督制度，坚持公道正派用人，坚决抵制要官。做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。构成了任人唯贤、德才兼备的用人导向。

二是严格按照干部选拔条件选人用人。按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，做到提拔推荐的干部既要政治素质好、思想解放、文化程度高、懂业务，又要贴合基本条件和任职资格。根据各岗位职责和干部特长进行合理安排，做到人岗相适，使干部的本事得到充分发挥。

三是严格履行干部选拔任用工作程序。在干部选拔任用过程中，严格把好民主推荐关、考核考察关、任前公示关、讨论决定关、任命关五个“关口”，做到坚持程序一步不少、履行程序一步不错、执行程序一步不让，经过切实履行干部选拔任用工作程序，进一步体现了干部选拔任用工作的公平与民主。

三、存在的不足及下一步工作重点

一是局限于机构新设，选拔任用干部的方式比较单一，调配任用仍占主导地位。

二是目前因机构新设立不久，我办未对内设机构领导职数进行竞岗和轮岗。

三是组织人事干部队伍自身建设还有待进一步加强。

为推动全办干部选拔任用工作迈上新台阶，结合存在的不足，在下一步工作中将着重围绕以下四个方面开展工作。

一是拓宽选人用人渠道，建立健全考录、竞岗等人员选拔任用机制。

二是进一步加大干部交流的力度，机关干部在一个岗位工作满三年以上原则开展轮岗。

三是要加大对干部的教育力度，引导广大干部树立正确的人生观和世界观，从选拔任用对象的思想根源上杜绝要官等不正之风。四是要继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动，不断加强组织人事干部队伍自身建设。

按照选人用人“一报告两评议”相关要求，结合我局实际，现将20__年度选人用人工作情况报告如下：

一、基本情况

我局现有直属单位17个，机关部门23个，配备科级干部153人，按照上级职数配备要求，我局科级干部职数应在180人，还缺编27人。近几年，由于林区改革发展需要和上级相关要求，我局从20__年1月到20__年末只调整科级干部1次，共涉及5人，并严格履行了《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的动议、民主推荐、考察、讨论决定等程序，并按《内蒙古自治区党政领导干部选拔任用工作纪实办法》进行了全程纪实。20__年末未做干部调整工作。

综上所述，我局系统内没有超职数配备领导干部现象，也无机构编制管理“三超两乱”问题。

二、主要做法

1、认真学习新修订的《干部任用条例》。我局把学习贯彻新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》作为加强领导班子自身建设的一项紧迫任务抓紧落实，采取党委中心组集中学习、会议宣传、文件传达等形式学习贯彻《干部任用条例》，增强全体干部深入学习《干部任用条例》的积极性和主动性。经过学习，加深了干部对选拔任用领导干部的原则、条件、程序、纪律、监督的认识，使领导班子成员、组织、人事干部了解《干部任用条例》，统一思想认识。

2、坚持党管干部原则，发挥党组织在干部选拔任用工作中的领导和把关作用。我局把“党管干部”作为干部工作的根本原则毫不动摇、坚定不移地予以坚持，正确把握党管干部与发扬民主的辩证关系，在干部工作中充分发扬民主，提高选人用人的公信度。同时，把党管干部原则贯穿干部选拔任用全过程。严格遵循党委常委会、“三重一大”等议事规则，准确掌握好干部工作的方针政策，科学制定干部选拔任用工作方案，确保选人用人各环节步骤的组织原则性和科学性。

3、树立正确的用人导向。坚持任人唯贤，坚持德才兼备、以德为先，坚持注重实绩、群众公认，着力解决选人用人中的唯票、唯分、唯年龄问题。局党委切实履行起党管人才的职责，做到“一把手”亲自抓“第一资源”，定期研究人才工作，制定了出台了《__局党委、__20__—20__年人才培养发展规划》、《__局20__年度人才工作计划》、《金河林局20__—20__年干部教育培训规划》，修订了《__局实行专业技术职务聘任制暂行办法》。按照党群、行政管理、生态保护与建设、产业发展四大类别，分别建立了人才发展数据库，采取分类管理和动态调整的方式，加强后备年轻干部的教育管理，其中党群类人才38人，行政管理类人才46人，生态保护与建设类人才217人，产业发展类人才27人。为选准、用好政治上合格、综合本事强、实绩突出、群众公认、勤政廉洁的干部奠定基础。

三、存在问题

一是对新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》的宣传学习力度不足，干部职工对新条例还不够精通，认识上还存在必须偏差。

二是组工干部队伍人员配备不足，忙于日常性事务比较繁重，对选人用人相关文件精神的掌握和理解及程序要求等欠透彻，有时对工作造成必须影响。

三是档案资料归档管理有待加强。

四、努力方向

一是要严格规范程序。制定选人用人问题专项整改方案，严格执行党委常委会议事规则，严格按照干部考核程序进行全程纪实，坚决杜绝干部任用违规现象的发生。

二是在今后干部调整工作中，严格落实“凡提四必”的工作机制，坚决杜绝“带病提拔”干部。

三是在今后干部选拔任用工作中，进一步提高干部选拔任用工作透明度，严格执行公示制度，理解党内外群众监督。

四是今后严格执行干部工作问责制度，将干部提名、考核、监督、管理纳入问责资料。

五是凡涉及机构、编制和领导职数增减的，统一由编委会审核，报请上级审批。坚决杜绝超编制超职数配备人员。

六是对干部人事档案进行集中排查审核，并按照专项审核工作要求进行整改完善，构成长效机制。

五、专项开展巡视反馈发现的问题

20__年根据巡视反馈关于“选人用人”问题专项整治的要求，__局高度重视，迅速行动，对照选人用人专项整治目标任务、

整治重点、方法步骤的主要资料进行了为期1个月的专项整治。

一是高度重视，加强学习教育，构成良好的选人用人工作氛围。林业局党委高度重视《党政领导干部选拔任用工作条例》，以及有关监督制度的贯彻落实，将此项工作纳入党委工作的议事日程。加强干部选拔任用工作的领导，坚持“一把手”负总责、纪委、组织部门分工负责，全面把握《条例》和监督制度的资料和要求，中心组学习、科级干部培训班来切实增强贯彻执行自觉性。

二是加强制度建设，为了保证今后选拔任用干部工作的纯洁性、严肃性，我局围绕选好人、用好人，加强制度建设，认真落实公开透明，职工群众知情、参与和监督的权利。印发《__局干部任前考察档案审核暂行办法》，建立选人用人整改台账，__局干部人事档案管理长效机制。进一步严格干部选拔任用的监督。在完善制度的基础上，严格执行各项监督制度，有效的防止违反干部任用原则、程序和纪律的现象发生。

三是坚持选拔任用程序，提高选人用人公信度。在干部选拔任用上，我们坚决按照《条例》的要求，坚持民主集中制原则，严格选拔任用程序，自觉遵守干部任免纪律，坚持职工群众民主与组织考察并举的原则，注意全面考察干部的德、能、勤、绩、廉。按照干部任免权限履行党委动议、民主推荐，确定选人、发布考察预告、组织考察、个别酝酿、讨论决定、公示、任用等程序和全程纪实。做到坚持程序一步不缺，履程序一步不错，不断提高选人用人公信度。

单位培训总结报告篇九

x年，我们xx公司紧紧围绕院和公司发展目标，注重员工培训工，积极组织员工参加各类培训，也取得了一定的成效，为公司的正常运行提供保证，为公司发展打下良好的基础。

有关培训工作总结如下：

1、公司自行举办相关培训

为了促进现场项目部的安全管理工作，公司工程部组织了项目部安全管理培训，共培训148人次。

2、积极参加培训机构组织的教育培训

根据监理公司工作性质和业务资质的需要，先后组织员工参加了注册监理工程师继续教育培训、监理员继续教育培训、注册安全工程师继续教育培训，共培训10人次。

组织管理人员参加了新修订的建设工程监理规范的宣贯培训，共培训6人次。

组织公司安全管理人员参加了合肥市建委组织的“合肥市建筑起重机械安全专项治理”培训，共培训3人次。

3、积极参加院组织的各种培训

先后参加了院档案工作培训、“国家安全形势和对策”培训等各种培训。

单位培训总结报告篇十

为期三个月的现场学习已结束一段时间，本人已开始投入办公室的设计工作，但在现场学习到的经验和教训让我受益匪浅，并对今后工作学习起到指导意义。

本人在项目上的主要工作是配合现场工作人员解决图纸的相关问题。同时学习各专业的图纸，了解各专业之间在现场常出现的“碰撞”问题。本人现场培训期间正赶上项目设备招标、采购、安装的过程，协助项目经理拟写招标采购合同等

文本工作。同时参与有关太阳能即热技术施工安装质量控制的业务建设。

施工现场我能够看到厂房是如何建立起来的，对搭建流程、管道施工安装有所了解，看到厂房在未装修前，看到管道全部暴露的状态，更直观的看到管道与建筑的空间架构关系，帮助设计师理解多专业之间的协调关系。对于现场出现的问题，如管道与结构网架碰撞、预留洞等问题，使我们在以后的设计中更留心，加强与其它专业的条件沟通，避免或减少类似问题出现。

在项目上工作的这一段时间，与消防局打交道是让我印象最深刻的一次经历。该项目的消防报批已经经过了几个来回，我们和甲方再次带着图纸和回复意见与消防局协商。在交涉过程，我有些问题的处理方式欠妥，还不懂得与类似消防局等部门打交道。对于消防意见回复单，连格式都不规范，连设计、校审签字栏都没有等问题，应该弄清楚对方要求后，回来做适当调整。态度上做到不卑不亢。针对甲方提出的问题，做出适当的解释，点到为止，没必要给他们过于详细解释，反而会弄巧成拙，牵扯出来不必要的问题。对于消防局提出的意见，在不违反规范的前提下，哪些是可以根据意见进行修改的，哪些修改是违背了我们的设计原则，若坚持我们的原则又可能带来不必要的麻烦。因此作为新设计师我有点困惑了还需要更多的实践经验，让我参悟其中道理。

设备在进场前要经过甲方、管理方、监理方、施工方等多方验收，确保产品合格后才允许进入施工现场。质量的把控在源头就要抓紧，避免不合格产品进入施工现场，避免因产品质量问题造成的重大责任事故。因此要求专业工程师认真核对设计的设备参数，也可减少返工等造成的工期延误。更是要要求设计者在今后的的工作中应尽量保证图纸控制参数要注明，并确保设计参数的详实、可靠。

通过现场学习，建议施工方、厂商在和设计者沟通时，可尽

量采用设计语言，在图纸上清晰、明白表示你想要反映的问题，减少后续电话沟通的解释时间，也减少解释不清楚的情况，从而提高工作效率。而且，本人在现场的一段时间感觉项目部有大量的文本工作需要做，而且经常在格式上大量修改，各种更换模板，花费时间，占用人力。应通过平常的积累，多归纳总结，初期设计模板上多花些时间，形成较完善的格式，减少后续在该工作上花费的不必要的时间。在其他办公方面，个人觉得很多细节都能够帮助提升工作效率，大到工作计划板的制定、档案的系统归类，小到便签、彩色笔的使用，都能够帮助更好的工作，从点滴提高工作效率。

三个月的现场培训学习很快就结束了，很感谢院里能够提供这样宝贵的学习机会给我们，让我们收获了很多知识，同时发现自己有许多不足，需要在今后的工作中有意识的学习和培养。____研究院新一批现场培训即将开启，希望我们的心得总结对新同事有借鉴意义。

施工安全培训心得篇二

6月29日，正在安全月如火如荼的进行之时，项目部领导趁热打铁，组织大家参加了由南昌市建筑行业安全管理监督站举办的安全生产培训。这次培训对我感触颇深，影响很大。

在短短一天的培训时间里，安全管理监督站的衷党云同志结合具体事例，对安全设施的布置，安全隐患的检查，事故产生的原因等方面进行了剖析讲解。对于这次培训学习心得体会如下：

一、加强安全教育，提高安全意识。企业成于安全，败于事故。安全不是安全员一个人的事，是每个员工的事。企业要提高操作人员的安全意识，必须加大安全教育力度，坚持“安全第一、预防为主”的方针，以达到要提高安全系数的目的。对于一些发生事故占较高比例的安全隐患要进行反复教育，例如高空坠落、物体打击、墙体坍塌等。

二、建立完整的安全制度，并严格执行。安全是天，安全是企业生存发展的前提。本着安全生产第一的目标，施工企业必须建立完善的安全组织机构和规章制度。在安全生产中，必须严格执行安全规章制度所涵盖内容。任何的违章都可能发生事故，不是伤害就是死亡。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是无法弥补的伤痛，其实企业和个人一样，都伤不起。所以安全制度的执行务必不折不扣。

三、加强安全监督。要切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，就必须加强安全监督。从戴好安全帽，扎好安全带，搭好安全网等这些细节抓起，安全才会切实有保障。只有每个员工在日常工作中相互监督，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，排除事故隐患，从小事做起，抓细节，就能最大限度的防止事故的发生。

危险一直都在身边，生命只有一次，那么多血的教训仍清晰可见。我们要时刻提高警惕，安全这根弦松不起。安全不是一个人的事，是大家的事，是我们的事。

施工安全培训心得篇三

20__年__月__日，正在安全月如火如荼的进行之时，项目部领导趁热打铁，组织大家参加了由南昌市建筑行业安全管理监督站举办的安全生产培训。这次培训对我感触颇深，影响很大。

在短短一天的培训时间里，安全管理监督站的衷党云同志结合具体事例，对安全设施的布置，安全隐患的检查，事故产生的原因等方面进行了剖析讲解。对于这次培训学习心得体会如下：

一、加强安全教育，提高安全意识。企业成于安全，败于事故。安全不是安全员一个人的事，是每个员工的事。企业要

提高操作人员的安全意识，必须加大安全教育力度，坚持“安全第一、预防为主”的方针，以达到要提高安全系数的目的。对于一些发生事故占较高比例的安全隐患要进行反复教育，例如高空坠落、物体打击、墙体坍塌等。

二、建立完善的安全制度，并严格执行。安全是天，安全是企业生存发展的前提。本着安全生产第一的目标，施工企业必须建立完善的安全组织机构和规章制度。在安全生产中，必须严格执行安全规章制度所涵盖内容。任何的违章都可能发生事故，不是伤害就是死亡。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是无法弥补的伤痛，其实企业和个人一样，都伤不起。所以安全制度的执行务必不折不扣。

三、加强安全监督。要切实做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，安全生产，就必须加强安全监督。从戴好安全帽，扎好安全带，搭好安全网等这些细节抓起，安全才会切实有保障。只有每个员工在日常工作中相互监督，查找漏洞和薄弱环节，防止不安全的因素存在，排除事故隐患，从小事做起，抓细节，就能最大限度的防止事故的发生。

危险一直都在身边，生命只有一次，那么多血的教训仍清晰可见。我们要时刻提高警惕，安全这根弦松不起。安全不是一个人的事，是大家的事，是我们的事。