

新员工座谈会讲话稿(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新员工座谈会讲话稿篇一

各位领导，各位新员工：

早上好！首先，我真诚欢迎所有新员工加入xxx一个成长的团队。我是人力资源部的xx我很荣幸。我负责今天的训练。希望得到大家的支持与合作！谢谢大家！

从今天起，你已经成为xxx集团的重要成员，你是公司注入的新鲜血液，你也是公司的未来。希望你能和这个大家庭的每一个成员互相尊重，互相理解，互相学习。在这里，公司的各种培训不断得到提升，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会xxx为优秀员工提供了很好的平台和发展空间。骄傲与这个重要的任务交织在一起，激情萦绕着这个职业。我们参加了这项新员工培训的研究。让我们以虚心的心态向每一位讲师学习，为以后的工作打下坚实的基础。

我们的团队要求每个人都以高度认真和负责的方式履行职责，具有高标准、高质量和创造性。我们要更加努力做好精细化、专业化、优秀化的工作，主动出击，多想想办法，抛开急功近利的幻想，脚踏实地的从每一个细节、每一个部位做起，耐心坚持，积沙筑塔。

我们公司一直追求客户满意，你在工作中的一言一行代表的是我们公司的形象，而不仅仅是你自己！要使用“积极、热

情、主动、快速、准确和安全。完成工作的行为准则。

我们真诚希望您拥有诚实的品质、热情的态度、顽强的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的理念和合作的团队精神，在公司的大舞台上发挥好您的作用！

我们相信，有您的加入，公司会更加美好，“xxx”会成为知名品牌，在社会上享有很高的声誉，同时你也会有所收获和提高！

让我们一起努力！

新员工座谈会讲话稿篇二

各位领导、同事：

大家好，其实入司以来我所经历的印象比较深的事有很多，无论是参加银保新人培训班，老师们对于银保理念销售技巧实战演练的精彩讲解，还是在我所在的营业七部客户答谢会和内部夕会的主持经历，或者说是部门团康活动的策划与参与都给我留下了很深的印象。但印象最深的还是在最近我作为公司的一名普通的银保客户经理在银行网点驻点销售和支持的过程中的一些感受。其实无论是从初到网点的生涩的与客户沟通与银行人员或同业人员沟通与在同一个渠道的业务前辈们的学习。还是在销售出第一张保单，设身处地的与客户在午休时间进行了近2个小时的讲解后客户离开又返回最终决定去选择国寿时的喜悦。或者说作为公司在一线基层网点的眼睛和耳朵，将可能出大单的信息反馈给部门，最终在部门和集体的努力下在我所在的网点出了1张150万的单子的自豪感。都使我明白了一个优秀的公司，部门和集体的力量。其实在谈到入司以来我的变化和收获，变化的是身份，从校园人转变为了一个职场人，并且在不断的学习和工作经验的积累中更加适应和完善自己职场人身份的定位。收获的则是在人与人的交往中和工作中，那些不可多得的经验 and 阅历，

在基层的一线中增加自己对于工作行业的理解。我学到了如何与客户沟通，与同事配合。理解到表面上我所销售的一张张保单，其实真正销售出去的.是客户对于公司品牌和我个人的信任。也许我理解的不太全面，但是从银保的角度来说，在当今产品高度同质化和客户越来越了解银保产品的现在，销售技巧虽然重要，但更重要的还是得到银行工作人员的认可和客户的信任，设身处地的为客户着想，诚信销售，既无后顾之忧，也增加了自己的人脉。其实谈及自己的职业理想和规划，我觉得刚刚进入公司不到一年的我来说没什么发言权，但自己能做到的就是脚踏实地，勤奋工作，完成好部门和领导布置的任务，端正态度，努力向职场中的前辈虚心学习，丰富自己的知识面，积极参加公司的各项活动，从小事着手，从细节做起，努力为公司尽自己的一份力。

最后对公司的建议这块，其实建议谈不上，身为全国保险行业龙头企业国寿的一员，我已十分感激并以此为骄傲，也希望公司能够给予新人更多发展机会，就像之前通过轮岗就大大拓展了视野，增进了对于行业的了解，更多的专业的培训机制，也会让我们增加知识，更加热爱公司。以上就是我入职不到一年以来的一些感受，谢谢。

- 1、简述入司以来你所经历的印象最深的一件事
- 2、入司以来你发生那些变化？收获了什么？学到了什么？
- 3、你的职业理想是什么？怎样实现？
- 4、你对公司有何意见、建议和希望？

大家围绕上面4个题目按照顺序发言，每人10分钟。

新员工座谈会讲话稿篇三

尊敬的各位xx□

你们好！

非常高兴大家在百忙中抽出时间来参加今天的《高效的演讲与呈现技巧》培训。今天我们的授课讲师是周华老师。我和萧杨是本期课程的班主任，很高兴认识各位。在课程的过程中您有什么事情可以来找我和萧杨。

这次的培训只有1天，课程时间安排是从早上09：00—12：00，下午是从13：00—17：00，午餐时间是12点到1点，上下午各有一次课间休息。

课程开始前再次提醒各位，请关闭您的手机或调为振动状态，以免影响他人听课。现在给大家5秒钟时间准备一下。

接下来我介绍一下这次课程的讲师：宋春涛老师，宋老师是历任雅芳培训经理多年，专精课程领域在商务演讲和ttt培训上，目前就职于众行公司的专职培训讲师、管理顾问。

相信这次课程宋老师能为大家的工作带来新的思考和启发。

现在让我们用热烈的掌声欢迎周华老师。

谢谢大家！

新员工座谈会讲话稿篇四

各位领导，各位同事：

我叫邢xx来自xx市，毕业于xxx科技大学，金属材料工程专业，中国共产党党员。现工作于热轧作业部，热轧作业区。

此刻可以用三个词来表达我自己的心情：兴奋，感激，责任

兴奋的是结束校园的生活参加了工作，站在了一个崭新的历

史起点，踏上了追逐新梦想的道路，终于可以用自己的劳动所得去孝敬父母，回报社会。不在是一个社会的索取者。

感激的是我能赶上包钢新体系建设这一难得的. 历史机遇期，并能成为包钢集团的一员我非常高兴和自豪。

兴奋感激之余，我感受最多的是责任，公司正处于快速发展的重要时期和腾飞阶段，这让我们这些年轻人有了更多的用武之地，同时也提出了更大的挑，公司领导对我们寄予了厚望，同时也赋予了我们光荣的使命和任务。

任何时候都不缺少完美的空想主义者，缺少的是脚踏实地的实践者，领导把我分配到精轧岗位，我就虚心向前辈学习轧钢技术，积累个人工作经验，本着对自己和公司负责的精神轧好每一块钢，为公司增效益，为客户提供优质的板材。做一个技术过硬的工人。让自己做一个有价值的人，引用主席给北京大学20xx级同学回信中的一句话“得其大者可以兼其小”要把个人的理想，个人的进步融入到集体的事业中，一滴水只有放进大海里才永远不会枯竭，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起才能最有力量。要把个人理想和本职工作结合起来，克服浮躁心理，沉得下身，静得下心，踏踏实实工作。千里之行始于足下，只要每一个人都爱岗敬业，努力工作，众人齐划桨，包钢这艘大船必将越走越远，越走越强。个人价值，个人理想也就必然实现了。

所以我们现在需要做的是不断学习，培养积极主动的工作态度，要有攻坚克难的工作能力，要有雷厉风行的工作作风，要有严谨认真的自律意识。在自己的岗位上努力做好自己的本职工作，绝不辜负公司领导的期望和重托。我们齐心协力，团结一致，为包钢集团公司更美好的明天而奋斗。

新员工座谈会讲话稿篇五

各位新同仁：

大家好！

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用□20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，从零做起，坚定信念，不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年。人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，打通通道，亲情关怀，人尽其才！

现在我们部门进厂一年的.步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个……这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作的。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，更相信扬农！用心去感悟扬农文化，更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，相信你们的第二步...n步会更加精彩！

谢谢！