

在全县人才工作会议上讲话内容(优秀7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

在全县人才工作会议上讲话内容篇一

今天，我们在这里隆重召开全市人才工作会议，主要任务是深入贯彻全国全区人才工作会议、在银川召开的西部部分城市人才工作座谈会及刚刚闭幕的市委二届九次全体会议精神，总结交流人才工作经验，表彰奖励优秀人才，对落实《固原市中长期人才发展规划纲要(20__-20__年)》、组织动员全市力量实施人才强市战略进行部署。首先，我代表市委、人大、政府、政协向受表彰的优秀人才表示祝贺!向辛勤工作在各条战线上的各类人才和人才工作者表示诚挚的慰问和衷心的感谢!下面，我讲几点意见。

一、充分认识实施人才强市战略的重要意义

进入新世纪新阶段，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，相继提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。今年4月中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20__-20__年)》，5月召开了全国人才工作会议。8月自治区党委、政府印发了《宁夏中长期人才发展规划纲要(20__-20__年)》，紧接着召开了全区人才工作会议。11月中央人才工作协调小组在银川又召开了西部部分城市人才工作座谈会。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地

位，人才发展进入了优先发展的新时期。

当今时代，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底人才竞争。人才优势是最需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。从国际上看，经济强国必然是人才强国。据中央人才工作协调小组课题组研究成果显示，在人才发展强国中，美国、日本、德国排名前三甲，我国属于人才发展中等国家，居第14位。二次世界大战后，经济受到毁灭性打击的日本、德国，之所以能够在短短的三四十年内重铸辉煌，跻身于世界经济强国，靠的就是人才开发。从国内来看，凡是发展有活力、具有竞争力的城市，都是对人才最有吸引力、最具凝聚力的城市。据中国社会科学院发布的《20__年中国城市竞争力报告》显示，全国294个地级以上城市的综合竞争力与人才竞争力基本相符。在综合竞争力、人才竞争力排名前10位的城市中，深圳均居首位；在综合竞争力、人才竞争力提升速度排名前10位的城市中，内蒙古的鄂尔多斯增速最快；在县级10大活力（创新能力）城市中，江苏的昆山市排名第一。深圳用20__年把一个渔民村建成我国改革开放和现代化建设的排头兵，鄂尔多斯能够在短时间内迅速崛起、后来居上，昆山市之所以走出了“昆山之路”，他们的一个共同秘诀就是想方设法广揽人才。

“ ”时期，是我市抢抓新一轮西部大开发战略机遇、推进全市经济发展战略转型、为全面建设小康社会奠定基础的关键时期。前几天闭幕的市委二届九次全体会议上，审议通过了《市委关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》。《建议》把实施人才强市战略单列一条，专门作了部署。这标志着实施人才强市战略既是全市“ ”规划的重要内容，又是实现“ ”规划目标的重要保证。全市各级组织特别是领导干部，一定要立足于发展战略转型的现实需要，着眼于固原未来发展的战略选择，深刻认识实施人才强市战略的重要意义，切实把思想和行动统一到中央和区、市党委、政

府关于人才工作的一系列重大决策部署上来，牢固树立抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲的理念，以战略眼光和科学思维谋划人才工作，以务实态度和热忱服务做好人才工作，大力营造爱才、育才、聚才、用才的良好氛围，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推进发展战略转型、实现跨越发展目标提供有力的人才保障和广泛的智力支持。

二、客观分析我市人才发展的成绩与差距

近年来，市委、政府坚决贯彻中央和自治区党委、政府的一系列重大决策部署，结合固原的实际作出了“一体两翼五个五”的人才工作部署，注意调动和发挥人才资源在经济社会发展中的重要作用。一是强化组织领导，党管人才工作格局基本形成。调整充实了市人才工作领导小组，建立了市委会听取人才工作汇报制度和市委、政府领导分工负责抓落实制度，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。出台了《固原市农村实用人才评价管理暂行办法》等3项制度文件，每年都制订人才工作任务分工方案。重视对人才的投入，设立了市本级财政人才工作专项资金，并随财政增长而逐步增加，今年多渠道争取人才工作经费89万元。二是加大培训力度，人才队伍整体素质逐步提高。坚持把各类人才的教育培训统筹起来，分类指导，并轨推进。20__年以来，通过培训研修、外出学习、挂职锻炼、学历教育等多种方式，培训各类人才1.83万人次，其中外派培训干部851人次，年均增长49.6%，是近20__年来我市干部外出培训力度最大、人数最多的时期。按照自治区统计标准，截至20__年底，全市人才资源总量5.6万人，平均每万人拥有人才370人，各类人才中具有大学专科以上学历的2.7万人。三是基地项目带动，人才发展平台不断拓展。利用院校、科研单位和特色优势产业示范园区、大学生创业园区等建立人才培养基地，实施了“西部之光”“基层之光”“企业之星”“牵手工程”“专家服务团”等一批自治区人才工程项目，西吉“金豆英才”、隆德

“书画人才”两个项目被评为自治区人才创新项目，得到资金扶持。通过基地支撑和项目带动，既为人才发挥作用搭建了平台，又促进了特色优势产业发展。四是坚持正确导向，干事创业氛围逐渐浓厚。不断完善“三推两考”、目标管理考核、从严管理干部、函询问责等制度，加大治庸治懒力度，激发干部活力。认真落实国家和自治区有关人才方面的政策待遇，广泛听取各类人才意见建议，积极协调解决存在的困难和问题。组织开展优秀人才评选表彰和宣传报道活动，举办了全国天文奥林匹克总决赛、全区小学语文教师素养大赛等一批全国性和自治区级人才创新活动，开展了岗位练兵、技能竞赛、实训观摩等活动。通过在用人、管理、考核、奖励、宣传等多方面形成正确导向，营造了各类人才比学赶超、干事创业的良好氛围。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，由于自然的、历史的、地域的，以及经济社会发展等原因，我市人才发展总体水平与区内其他几个市相比，差距比较大，主要表现在：一是总量偏小。全市人才总量仅占总人口的3.7%，比全国、全区平均水平分别低3.4和2.1个百分点；每万人拥有人才量比全国、全区平均水平分别低342人和211人。二是层次较低。全市各类人才中一次性本科以上学历的不到10%，具有高级职称的只占9.3%，享受国务院和自治区政府特殊津贴、入选自治区“313人才工程”的仅有44人，重点领域的高层次人才、高技能人才匮乏，特别是产业发展急需的创新型、领军型人才奇缺。三是结构不合理。从年龄结构看，六类人才队伍的平均年龄为42.1周岁，35岁以下的只占37%，人才的“老龄化”现象严重；从行业结构看，分布在农业、教育、卫生等行业的人才占85.9%，工业经济、规划建设、现代服务业等领域的人才紧缺，表现出典型的“传统性”特征。四是流失严重。人才流失一直是困扰我市人才发展的老大难问题。主要原因是我市工作生活条件艰苦，考出去的大中专毕业生一般都不愿回来就业、创业；现有人才经过多年的培养成长为骨干人才后，受大城市优越的工作生活条件和待遇的影响，只要有机会就想想方设法离开，不论是国家公务员还是教学、医疗、科

研人员都是如此，而且短时间内这个问题还难以扭转。五是环境不优。这些年我市对人才工作越来越重视，投入也不断增加，但由于发展不足、财力有限，人才公共服务体系还不健全，加之全社会尊重人才、爱护人才、宽容人才的氛围还不浓厚，人才发展环境的吸引力和竞争力还很弱。对于这些问题，我们要高度重视，采取得力措施，逐步加以解决。

三、认真落实《固原市中长期人才规划纲要》

前段时间，市政府常务会、市委会先后研究通过了《固原市中长期人才发展规划纲要(20__-20__年)》。这个规划，是我市制订的第一个中长期人才规划，是做好当前及今后一个时期全市人才工作的重要指导文件。刚才金元同志对全市人才规划纲要的编制情况作了说明，各县(区)、市直部门(单位)要结合实际对规划纲要的落实制订出具体的目标，强化措施，抓好落实，确保实效。贯彻落实中总的要求是：坚持_，坚持党管人才原则，大力弘扬“不到长城非好汉”的六盘山精神，紧紧围绕全市经济发展战略转型和实施“155”工程，以用好用活人才为目的，以人才能力建设为核心，以人才结构调整为主线，以人才培养、项目开发、机制创新和环境优化为重点，把培养、吸引、用好人才作为强市之基、发展之本和转型之要，坚定不移地走人才强市之路。

(一)以工程项目提升“育才”水平。我市经济社会发展的实际，决定了现阶段我们必须把人才工作的着眼点和着力点放在现有人才的培养使用上，这是我们抓人才工作的一个基本方略。全市人才规划纲要提出了“数量比较充足、结构渐趋合理、素质明显提升、环境不断优化”的人才发展总目标，各县(区)、各部门(单位)要紧紧围绕这一总目标，以现有人才为主体，创新培养模式，加大培养力度，突出培养创新型人才，注重培养应用型人才，全面加强各类人才队伍建设，盘活人才存量，吸引人才增量，实现人才总量与素质“双提升”。特别要注意用抓项目的办法抓人才工作，紧贴盐化工和煤电一体化、现代生态农业、物流及服务业、特色旅游、

劳务产业、城市规划以及文化、教育、卫生等社会事业，集中精力实施好人才规划纲要中提出的12项重点工程项目，力争经过5年-20__年的努力，使我市每一个重点领域和特色优势产业，都能够拥有一个创新人才团队、一支专门的科技和经营管理人才队伍、一大批高素质劳动者，构筑起年龄、知识、专业、能力等梯次配备的产业发展人才体系，形成人才引领产业、产业聚集人才的良性循环。

(二)以思路创新解决“引才”难题。与发达地区相比，我市培养人才、引进人才这两个板块都属“短板”，特别是引进人才这个板块更“短”，成为我市人才发展中的一大难题。解决这个难题，首先要从思路上创新、从事业上突破，通过打造事业平台来打一场引才的攻坚战。这是对人才强市战略能不能顺利推进的一个严峻挑战，也是对各级领导干部会不会抓人才工作的一个重大考验。要强化用事业引才的意识，辩证地看待我市在引进人才上的“先天不足”与潜在优势，克服畏难情绪，变劣势为优势，化压力为动力，勇于引才、乐于引才、善于引才。要完善用事业引才的政策，立足现实基础，摸清人才缺口，从搭建事业平台、提供创业扶助等方面入手，制订出务实管用、操作性强、有吸引力的引才引智办法。要创新用事业引才的方式，以“不求所有、但求所用”的柔性引才为主，坚持招商引资与招才引智相结合，通过技术指导、导师带徒、兼职兼薪、项目合作、委托经营等灵活多样的方式，引进一批全市发展迫切需要的高层次人才和紧缺型人才，特别要围绕发展战略转型大力引进懂工业、有技术、善经营的人才。

(三)以机制创新提高“用才”效能。科学发展以人为本，人才发展以用为本。人才的使用问题，直接关系到培养人才的导向问题。只有用好人才，才能体现人才价值、发挥人才效能，才能更好地培养人才、吸引人才。从我市人才工作实际来看，“用”是当前最突出的问题。比如，人才资源短缺，特别是高层次人才匮乏等导致的“不够用”的问题；培养与需求脱节，人才知识老化，专业不对口，分布不合理，人岗不

相适等引起的“不适用”的问题；缺乏合适舞台，学非所用、用非所学、使用不当或人才闲置浪费等造成的“没用好”的问题。解决这些问题，必须把“服务发展、以用为本”贯穿在人才工作的各个方面，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，让有限的人才发挥最大的效能。用好用活人才，关键在体制机制。要结合我市实际，以增强人才的创新能力和创造活力为目标，着力创新人才的培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置和激励保障“五大机制”，充分激发广大人才的内在动力，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。

(四)以优质服务营造“聚才”环境。人才作为特殊资源，具有很强的环境选择性。“人往高处走”，“高处”就是能够干事成才的好环境。这种好环境是一笔巨大的无形资产，对内产生凝聚力和推动力，对外具有吸引力和竞争力。在我市自然条件、经济水平、待遇保障等都处于弱势的现实情况下，我们靠什么来营造这种好环境？首先要靠各级领导干部当好人才的“后勤部长”，要靠全社会为人才成长发展提供优质服务。各级领导班子和领导干部一定要增强人才意识和服务意识，把工作的着力点放在整合力量、营造环境、搞好服务上，大力推进人才公共服务体系建设，努力营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，鼓励创新、宽容失误的工作环境，待遇适当、无后顾之忧的生活环境，公开平等、竞争择优的制度环境。要在全社会大力倡导尊重人才、关心人才、宽容人才、保护人才、留住人才的良好风气，让人才进得“顺心”、干得“舒心”、留得“安心”。

四、进一步提高党管人才科学化水平

党管人才是做好人才工作的基本原则和重要保证。必须不断提高党管人才的科学化水平，努力形成用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用环境吸引人才、用法制保障人才的局面。

第一，要落实党管人才责任。人才是高层次的发展要素，抓发展必须抓人才，抓人才必须落实党管人才责任。李源潮同志多次强调，重视抓人才的领导才是有远见的领导，舍得在人才上花钱的领导才是聪明的领导，党政领导要像抓招商引资那样抓招才引智、像抓经济发展那样抓人才发展。实践也证明，只要领导抓、抓领导，人才工作就能取得重大进展。因此，必须建立起各级党委、政府人才工作目标责任制，完善以管宏观、管政策、管协调、管服务为主的党管人才责任体系，形成科学有效的决策机制、协调机制和落实机制。各县(区)、各部门(单位)要把抓人才的责任逐项分解、落实到人，真正使培养人才、团结人才、用好人才、服务人才成为各级领导班子和领导干部的一项常态工作、常抓不懈。

第二，要改进党管人才方法。党管人才同党管干部相比，对象更广泛，层次更多样。要坚持人才资源开发和人才工作、领导班子建设和干部工作、基层党组织和党员队伍建设“三项任务”一起抓，做到既宏观领导、又重点推动。“宏观领导”，就是要谋划好人才工作全局，编制好人才工作规划，制定好人才发展政策，处理好人才工作重大关系，总结运用好人才工作经验，配好配强人才工作力量，为人才发展提供政策支持、政治动力和组织保证。“重点推动”，就是要抓谋划、抓载体、抓示范、抓协调、抓督察，确保每个阶段的目标、任务、责任、时限“四明确”；策划一些人才工程项目，建立一些创新创业基地；通过牵头抓总充分调动各方面的积极性和创造性；盯住不落实的事，问责不落实的人。

第三，要增强党管人才合力。人才工作是一项全局性、基础性的系统工程，需要发挥各方优势、集中各方力量，进一步完善和强化党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。人才工作领导小组要重点抓好全局性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹。组织部门要当好参谋，创新实践，整合资源，示范引领，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。特别是市人才工作领导小组成员单位都要充分发挥

职能作用和独特优势，加强协作配合，形成强大合力，共同做好人才工作。

同志们，蓄势发展之时，正是用人之际。发展战略转型，人才必须先行。我们一定要按照“高度负责、集中精力、一抓到底”的要求，深入贯彻落实中央和自治区关于人才工作的一系列重大决策部署，全力推进人才强市战略，为固原科学发展、跨越发展提供更加多元、更加强劲、更加持久的人才保证和智力支持。

元旦就要来到了，在此我代表市委、人大、政府、政协祝大家在新的一年里工作顺利、身体健康、阖家幸福！在各自的工作岗位上取得新的更大的成绩！

在全县人才工作会议上讲话内容篇二

全省人才工作会议讲话稿(二)

同志们：

全省人才工作会议今天就要结束了，明天将召开全省组织部长会议。下面，我讲两个问题。

第一个问题，认真抓好全省人才工作会议精神的贯彻落实

这次会议，是贯彻全国人才工作会议精神、部署人才强省战略的一次重要会议，也是我省召开的第一次全省性的人才工作会议。省委、省政府对这次会议十分重视。会前，省委进行了专门研究；省人才协调小组组织8个调研组，对全省人才和人才工作情况进行了广泛深入的调研。会议学习了全国人才工作会议精神，□xx□xx同志作了重要讲话；总结了工作，交流了经验，提出了我省加强人才工作的目标、任务和具体措施。与会同志认真讨论了《中共xx省委□xx省人民政府关于实施人才强省战略的决定》（征求意见稿），提出了很多好的意见和

建议;结合本地区、本部门的实际,对如何贯彻好会议精神进行了研究,提出了初步设想。会后,我们将吸收大家提出的意见和建议,抓紧对《决定》进行修改,经省委、省政府审定后下发。会议还表彰了我省第二批省管专家和优秀留学回国人员。

与会同志一致认为□xx同志从战略和全局的高度,分析了我省人才工作所面临的形势,深刻阐述了实施人才强省战略的重大意义和人才在全面建设小康社会、开创富民兴黔事业新局面中的重要作用,明确了我省人才工作的指导思想、目标任务和具体措施,对坚持党管人才提出了明确要求□xx同志着眼于为全面建设小康社会、实施西部大开发提供人才保证和智力支持,对实施人才强省战略、加强人才队伍建设作了部署。两位领导的讲话既贯彻了中央精神,又切合xx实际,有针对性和可操作性,是我省推进人才工作的动员令,是实施人才强省战略的重要文件。同志们说,这是一次振奋人心的会议,是开创我省人才工作新局面的一次动员会、鼓劲会,标志着我省人才工作进入了一个全面展开、整体推进、重点突破的新阶段;对于提高认识,增强做好人才工作的责任感和紧迫感,加强我省人才队伍建设,加快推进富民兴黔宏伟事业具有重要意义。

会议的收获主要有三个方面。

(一)提高了认识,统一了思想。锦涛同志指出:实施人才强国战略,是抓住和用好重要战略机遇期、应对日益激烈的国际竞争,全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面,增强党的执政能力、巩固党的执政地位的必然要求。大家认识到:我们抓住和用好重要战略机遇期,加快西部大开发、新阶段扶贫开发和推进富民兴黔事业,必须实施人才强省战略。我省经济社会发展相对滞后的根本原因在人,我们只有贯彻中央的要求,实施人才强省战略,才能把巨大的人口压力转变为人力资源,才能牢牢抓住发展的主动权,为全面建设小康社会提供人才和智力支持。通过学习中央关于

人才工作的新精神和新要求，克服了过去的一些模糊认识，在创新人才观念、方法、机制等方面开阔了思路，统一了思想，增强了做好工作的责任感和紧迫感。一致表示，要深刻领会中央和省委的精神，抓住机遇，乘势而上，努力开创我省人才工作的新局面。

(二)明确了主要任务和工作重点。努力培养造就数百万高素质劳动者，上百万专门人才，一大批拔尖创新人才，建设一支总量充足、结构合理、素质较高的人才队伍，实施人才强省战略，是根据xx经济社会发展的实际提出来的。我们要以提高劳动者整体素质为基础，以人才资源能力建设为核心，以三支队伍建设为主体，以高层次人才队伍建设为重点，加强高技能人才队伍和农村实用人才队伍建设，整体推进人才资源开发。通过制定实施三支队伍建设规划和各类高层次人才培养计划，使人才资源总量有较大幅度增加，人才队伍的能力素质有较大提高，各级各类人才的比例更加协调，分布更加合理，人才结构与经济社会发展需要基本适应。

(三)总结交流了经验，讨论了贯彻意见。遵义市、南方汇通等单位介绍的经验，客观实在，可借鉴性强。许多单位和部门在讨论中介绍了自己的做法、存在的问题和今后的努力方向，既沟通了思想、交流了看法，又深化了对人才工作规律的认识，拓宽了工作思路。通过讨论，大家对加强人才工作的领导、研究制定人才工作的政策措施、营造良好的用才环境和创新人才工作机制都有了新的认识。各地各部门还抓紧时间研究了回去后贯彻落实的意见，为实施人才强省战略打下了一个基础。

下面，我就抓好会议精神的贯彻落实，讲几点意见。

实施人才强省战略，既是落实人才强国战略的重大举措，又是加快xx发展的迫切需要。我们必须牢·牢把握“三个代表”重要思想这一根本指针，把“三个代表”重要思想贯穿于人才工作的全过程和人才队伍建设的各个环节，贯穿于干部人

事制度改革的各个方面，推进人才强省战略的实施。全国人才工作会议及中央领导的讲话提出了人才工作的新思路、新观点，我们要认真学习并贯彻到具体工作之中。

第一，要牢固树立“人才资源是第一资源”的观念。牢固树立这一观点，要抓好两点：一是转变观念，改变只重视资金、项目而相对忽视人才的做法，做到既跑资金、跑项目，又同时跑人才、求人才；在制定经济社会发展规划、建设重大项目的同时，制定人才支撑规划和配套措施；采取切实措施，加大人才资源开发力度。二是要正确认识和处理好“第一要务”、“第一生产力”和“第一资源”的关系。要加快发展，必须依靠科学技术的进步，而最根本的是掌握科学技术的人才。因此，必须转变观念，创新思路，探索和建立三者之间相辅相成、相互促进、共同发展的良好机制。

第二，要坚持党管人才的原则。锦涛同志讲，实施好人才强国战略，关键在党。这次会议明确提出党管人才的原则，对于创新党的人才工作具有里程碑意义。一是明确了责任，摆上了重要位置，就是把搞好人才工作的责任明确到各级党委、政府身上。人才工作是全党的工作，必须充分发挥党委的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，为做好人才工作提供坚强的政治保证。二是明确了任务和具体方法，就是要管宏观、管政策、管协调、管服务，更好地统筹人才发展和经济社会发展，统筹人才工作和其他各项工作，统筹人才工作的各个方面，把人才管好用活，为人才成长和充分发挥作用提供更有力的支持和更优良的服务，而不是党委包揽人才工作的一切方面。三是明确了党管人才的着力点，就是抓培养、使用、吸引三个环节，做到用事业造就人才、用环境凝聚人才、用机制激励人才、用法制保障人才。四是要求各级党委、政府和领导干部从思想上重视人才，从感情上贴近人才，从行动上服务人才，努力带动全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

第三，要牢固树立人人都是可以成才的观念。这一观念的提出，其重大意义：一是为我们把巨大的人口压力转变为人力资源，提供了理论和实践基础。原来我们分析省情的时候，更多的讲自然资源优势，而把人口多作为一个导致贫困的因素来认识。这一科学人才观的确立，既为我们加快发展增强了信心，也开阔了我们的思路，确实是“观念一变天地宽”。二是对我们怎样正确认识人才、怎样认识不同层次人才的作用提供了新视角。要求我们对人才工作要分类指导，把促进人才的健康成长和全面发展放在首要位置，切实实行有利于人才成长的政策措施，大力营造有利于人才成长的体制、机制和环境，把各类、各层次人才的潜能和价值都充分发挥出来。

第四，要牢固树立以人为本的观念。这一观念最根本的就是要变。“管人”为服务，通过诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事，去感召和凝聚各类人才，做到以真情待人、以真情留人、以真情吸引人。要把促进人才的健康成长和充分发挥人才的作用放在重要位置，着眼于充分调动各类人才的积极性、主动性和创造性，既要切实抓好教育、培养、引导人才的各项工作，又要切实抓好使用、关心、激励人才的各项工作。充分尊重人才的特殊禀赋和个性，用其所长；努力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境。

(二) 抓住重点，全面推进人才工作

贯彻落实好全省人才工作会议精神，要把握好以下几个方面。

第一，要在努力增加人才总量的前提下，提高质量，改善结构。各地各部门要按照会议精神，结合实际制定人才开发，特别是人才培养、使用、吸引规划，确定人才培养的短期和中长期目标。要采取切实措施，改变我省高层次人才，尤其是特色产业、优势产业、重点产业人才较少等现状；解决人才不足与人才浪费并存，人才的非合理性流失严重等问题。要加快高等教育改革发展步伐，建立教育培养同人才需求相适

应的机制。加强和改进基础教育，全面普及九年义务教育，积极发展高中阶段教育，全面推进素质教育。要在全社会进一步树立终身学习的观念，鼓励人们通过多种形式和渠道参与终身学习。

第二，要把加快xx发展作为人才工作的根本出发点和目的。从一定意义上讲，人才也有个供求关系，而这个市场就是我省经济社会发展的需要。要通过人才工作与经济社会的紧密结合，在发展中促进人才成长，在加强人才队伍建设中促进经济社会发展。xx同志在第九次党代会上提出，要力争在经济、科技的一些重要领域实现跨越式发展；在九届四次全会上明确提出，要集中力量振兴和发展电力、烟草、白酒、磷及磷化工、铝及铝钳工、煤及煤化工、电子信息、装备制造等重点产业，用10年左右时间培育成功一批年销售收入达100亿元左右的大企业集团。这一规划，完全符合xx实际，符合加快发展的要求。人才工作就要围绕这些产业，加快培养步伐，为经济社会发展提供智力支持和人才保证。

第三，要以三支队伍建设为主体，促进各类人才的协调发展。要围绕加强党的执政能力建设，大力提高中高级领导干部科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政和总揽全局的能力，培养造就一批忠诚实践“三个代表”重要思想、善于治党治政的中高级领导干部。要以提高战略开拓能力和现代经营管理水平为核心，加快培养造就一批熟悉国际国内市场、具有参与国际国内竞争能力和水平的优秀企业家。要以提高创新能力和弘扬科学精神为核心，加快培养造就一批具有国内和国际前沿水平的高级专家，特别是中青年高级专家。坚持三支队伍一起抓，尽快形成一支门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、充分满足经济社会发展需要的人才队伍。同时，要高度重视高技能人才、农村适用人才的培养和使用，抓好不同层次人才队伍建设。

第四，要创新机制，开辟人才工作的新路子。要进一步完善人才工作的体制和机制，促进各类人才的培养、评价、选拔、

使用、流动、配置和激励的规范化、制度化、法制化。一是要紧紧抓住培养、吸引和用好人才这三个环节，把各项工作做实、做好；二是要进一步发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，打破阻碍人才流动的体制性障碍，引导人才合理有序地流动；三是要创造有利于人才成长的环境，把是否有利于促进人才的创新活动、是否有利于促进经济社会发展作为判断标准；四是要借鉴国内外人才资源开发的有益经验，探索有效的工作载体。当前，要抓好人才队伍建设的基础性工作，建立全省人才基础信息库(党政领导干部信息库、经营管理人才信息库、优秀专家信息库)；搞好留学人员、高技能人才、乡土人才等各类人才信息库的建设工作，逐步建立规范的、社会化的人事档案管理服务体系。

(三)当前要抓紧落实的几件事情

第一，要迅速传达贯彻会议精神，抓紧制定贯彻的具体意见。同志们回去后，要及时将会议精神向本地、本部门党委、党组作汇报。各地区、各部门要认真学习会议精神，结合本地、本部门实际研究贯彻意见。制定具体实施意见时，要做到三条：一是要深刻理解中央、省委的精神，结合本地实际，做到任务明确、措施具体、易于操作；二是要在梳理、完善原来出台的一些政策的基础上；制定具体措施，在培养、吸引、使用三个环节上有新的突破；三是要认真调查研究，结合实际，做到长远和近期目标相结合，解决目前存在的突出问题和下一步加强人才工作的措施相结合。

第二，要建立责任制，抓好督促检查工作。各级党委要认真落实党管人才的要求，抓好人才强省战略的实施。省委成立了省人才工作协调小组，与省知工领导小组合署办公，负责全省人才工作和人才队伍建设的战略规划、政策研究、宏观管理和协调落实。人才工作协调小组下设办公室，负责处理日常工作。各市、州、地党委要尽快建立相应的领导体制和工作制度，其办公室至少要配备2名专职干部。各级党委、政府，各单位党组(党委)要把人才工作放在重要战略位置，实

行党委“一把手”抓“第一资源”责任制，做到谋划发展同时考虑人才保证，制定计划同时考虑人才供求，研究政策同时考虑人才导向，部署工作同时考虑人才措施。市、州、地和省直有关部门每年要将人才工作任务的完成情况及人才队伍的建设情况，报省人才协调小组，省人才协调小组将组织力量进行检查。要把人才工作的情况，作为考核各级领导班子和领导干部政绩的重要内容。对成绩突出的表彰奖励，对工作不力或者不重视的提出批评。

第三，要加大宣传力度，形成“四个尊重”的浓厚氛围。要利用多种形式，把会议精神传达到基层，在全社会营造人尽其才、才尽其用的良好环境。新闻媒体要相对集中一段时间，大张旗鼓地宣传实施人才强省战略的重要意义，树立人才资源是第一资源、人才资本是第一资本、人才开发是经济社会发展第一动力的观念。要大力宣传在科研、教学、生产第一线做出突出贡献的各类人才的奋斗业绩，特别是这次会上表彰的省管专家、优秀留学回国人员的事迹，弘扬他们在我省物质文明、政治文明和精神文明建设中的奉献精神，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，为各类人才施展抱负、建功立业创造良好的环境和条件。

第二个问题，切实加强党的建设和组织工作，为加快xx发展提供组织保证

过去的一年，全省各级党组织以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻十六大精神，党的建设和组织工作取得了新的成绩。一是认真组织广大党员、干部深入学习贯彻十六大精神，在全省兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮，干部培训工作大规模展开，理论武装工作不断加强。在省委党校连续举办11期地厅级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想专题培训班，集中轮训了1280名在职地厅级领导干部；对近万名县处级干部进行了培训。二是圆满完成省人大、省政府、省政协及部分市、县领导班子换届工作，各级领导班子

建设力度加大。三是党的基层组织建设全面加强，农村党员干部现代远程教育和在新的社会阶层发展党员试点工作进展顺利。四是开展牢记“两个务必”教育和向郑培民同志学习的活动，大力倡导和实践特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗的优良作风，进一步树立与时俱进、开拓创新的精神状态。五是从体制和机制上进一步建立健全了反腐倡廉的制度，党委加强领导，纪检部门查处了一批重大案件，开展“五个一”党风廉政教育活动，党风廉政建设和反腐败斗争取得新成果。六是深入抓好《干部任用条例》的贯彻，抓好已出台改革措施的落实，干部人事制度改革不断深化。

今年是全面落实十六大和十六届三中全会精神的重要一年，也是实现“十五”计划的关键一年。省第九次党代表大会以后，省委先后召开四次全会，集中研究部署了全面建设小康社会、推进新阶段扶贫开发和完善社会主义市场经济体制等重大问题。全省经济工作会议，对今年经济工作要着重抓好的六个方面作了安排。能否把今年的工作做好，千方百计保持我省经济持续快速发展的良好势头，关键在党，关键在人。根据中央精神，结合我省实际，今年党的建设的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十六大、十六届三中全会和省委九届四次全会精神，紧紧围绕抢抓机遇、加快发展这个主题，以提高执政能力为重点，坚持党要管党、从严治党，努力提高党的领导水平和执政水平，切实增强拒腐防变和抵御风险的能力；以改革的精神研究新情况、解决新问题，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，不断提高全省各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为胜利完成今年经济社会发展各项任务服务，为实现全面建设小康社会、推进富民兴黔事业提供坚强保证。

按照这一总体要求，要着重抓好以下五个方面。

用“三个代表”重要思想武装党员，教育干部，是新世纪新阶段加强党的建设的首要任务。要按照中央要求，把学习实践

“三个代表”重要思想和深入贯彻十六大、十六届三中全会精神结合起来，不断提高广大党员、干部思想理论素养和实践“三个代表”重要思想的能力水平。

一是继续在“扩大覆盖面”和“深入”两方面下功夫，解决好“真学、真懂、真信、真用”的问题。要采取群众乐于参与、易于接受的形式，把“三个代表”重要思想贯彻到社区、学校、企业、农村，扩大覆盖面。县(处)级以上领导干部要在“深入”上下功夫，要真正理解和始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进这个精髓，发展这个主题，立党为公、执政为民这个本质，把思想统一到十六大精神上来，把智慧和力量凝聚到实现十六大确定的任务上来，把注意力集聚到贯彻落实中央和省委的各项决策部署上来。

二是以我们正在做的事情为中心，把学习贯彻的成效体现在解决实际问题上。要着眼于全面建设小康社会、推进富民兴黔伟大事业，紧密结合改革、发展、稳定的实际，结合具体工作中碰到的情况和问题，结合干部群众的所思所想，运用“三个代表”重要思想的立场、观点、方法分析和解决实际问题，并在解决实际问题的过程中推动学习的进一步深化。要以解决实际问题的情况来检验学习的成效，从理论与实践的结合上加深对“三个代表”重要思想的理解。

三是领导干部要带头。各级领导干部是学习贯彻“三个代表”重要思想的实践者，又是兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的领导者和组织者，必须起好带头作用。要认真落实理论学习制度，采取党委(党组)中心组学习、党校培训和专题研讨班等形式，进一步抓好领导干部的理论学习。把学习掌握理论特别是运用理论解决实际问题的情况，作为衡量领导干部是不是真学、真信、真心实践“三个代表”重要思想的重要标准。领导干部要努力成为勤奋学习、善于思考，解放思想、与时俱进，勇于实践、开拓创新的模范，同时抓好本地区本部门的学习贯彻，努力在“新”字上求突破，在“深”字上下功夫，在“实”字上见成效。

四是继续抓好大规模培训干部工作，推动学习型党组织、学习型政府、学习型社会的建设。各地各部门要按照中央提出的5年内将全体在职干部轮训一遍的目标，分级负责，落实任务，认真抓好大规模培训干部工作。要把“三个代表”重要思想作为培训的重点内容，把业务知识培训和能力培训摆在突出位置，通过创新培训内容、改进培训方法、整合培训资源、完善培训机制、健全培训制度，不断提高培训质量。要通过深入推进学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮和继续抓好大规模干部培训干部工作，使理论武装工作进一步加强。

(二)加强党的执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平

加强党的执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平，是十六大提出的新要求，也是今年党建工作的重点。我们要结合xx实际和干部思想、工作实际，努力提高五个方面的能力。

一是要努力提高科学判断形势的能力。正确判断形势，是制定政策的基本依据。古人说：“何贵于道，贵合于时；何贵于时，贵顺于势”。因其时，顺其势，行其道，事半功倍。正确判断形势，必须用马克思主义的宽广眼界全面观察和审视世界，既要善于从历史发展的角度去观察和审视问题，又要密切注视当今世界、当代中国、今日xx经济、政治、文化等方面的变化，从中掌握事物发展的内在规律，深入研究这种变化对我们的影响及带来的机遇和挑战，制定我们的正确战略。要根据新形势、新变化深化对省情的认识，发挥比较优势，扬长避短；解放思想、与时俱进，创新发展思路，探索加快xx发展的规律。比如，如何正确认识和发挥我省的自然资源优势，如何正确认识我省的人口压力并使之转化为人力资源等，都需要我们认真地、实事求是地进行探索。只有正确地判断形势，掌握了规律性的东西，我们才能理清发展思路，采取正确的措施，增强克服困难和加快发展的信心。

二是要努力提高驾驭市场经济的能力。要认真贯彻党的十六届三中全会精神，树立和落实正确的发展观，加大改革的力

度，把加快发展的强烈愿望和遵循经济发展规律结合起来，大力推进投融资体制改革和股份制改造，鼓励支持发展非公有制经济。要学习市场经济的基本知识，掌握市场经济的特点和基本规律，自觉运用市场经济的规则和要求来规范经济行为。我·省是一个经济欠发达省份，自我积累、自我发展的能力弱，学会用市场经济的办法解决改革发展中存在的困难和问题尤为重要。比如，资金短缺一直是制约经济发展的一个主要问题，怎样用市场经济的办法融资，就需要我们以资源、项目为载体，积极争取国家的支持和投入；需要营造良好的法制环境、服务环境、诚信环境、生态环境，进一步扩大开放，吸引国内外投资；需要大力发展虚拟经济，培育和发展资本市场，建立和完善产权交易市场，在投资领域广泛引入市场竞争机制，抱企业、部门和投资者的投融资活动推向市场，扩大直接融资的比重和渠道，发展多样化的新型投融资方式。

三是要努力提高应对复杂局面的能力。当前，国际形势复杂多变，西方敌对势力和敌对分子一刻也没有放弃对我实施“西化”、“分化”的图谋；我们正处在社会转型期，大范围的深化改革正在展开，各种社会矛盾相互交织，改革发展和稳定的任务繁重。这就要求我们要做到“五个统筹”、“五个坚持”，善于把握大局，抓住主要矛盾，应对复杂局面。要妥善处理、化解和协调新形势下的人民内部矛盾，研究各种社会矛盾的表现形式、特点和发展趋势，见微知著，防微杜渐，及时消除各种不安定因素，对可能出现的影响稳定的问题及早做好预案，解决在基层和萌芽状态。对已经发生的突发事件要冷静处理，采取补救措施，避免造成更大范围内的损失。要根据本地本部门的实际，妥善处理社会稳定、非典疫情、安全生产和自然灾害等方面的问题，掌握预防和处理这些问题的规律和方法，学会综合运用经济、法律、行政和思想政治工作等手段应对复杂局面，处理人民内部矛盾。

四是要努力提高依法执政的能力。依法治国必然要求依法执政。党领导人民制定宪法和法律，党又同时带头遵守宪法和

法律，在宪法和法律的范围内开展活动。这是我们党领导和执政的显著特点。各级党组织和领导干部都必须严格按照法律规定的范围、程序、内容和手段履行职责。要坚持党的领导、人民当家作主和依法治国的有机结合和辩证统一，从理论和实践的结合上把握和处理三者关系。进一步改革和完善党的执政方式，把党的主张经过法律程序上升为国家意志。要加强法制建设，切实抓好普法教育、严格执法和执法监督三个环节，推进依法治省进程。今年7月1日正式实施的《行政许可法》，是一部规范政府行为的重要法律。要通过贯彻落实《行政许可法》，推动政府职能转变，推动依法行政，推动法制政府建设。

五是要努力提高总揽全局的能力。所谓总揽全局，就是要用“三个代表”重要思想统揽各项工作，牢牢把握关键在坚持与时俱进、核心在坚持党的先进性、本质在坚持执政为民。党委要抓方向、议大事，出好思路、管好干部，总揽不包揽，协调不取代，有效地实施党在各个领域的政治、思想和组织领导。要改善和加强党的领导，通过人大党组把党的主张变为地方性法规，通过政府党组把党的主张变为政令政策和具体部署措施，通过政协党组把党的主张转化为党领导下的多党合作的具体成果和参政议政、民主监督的共识。要贯彻落实民主集中制，建立完善各级党委内部的议事和决策机制，进一步推进决策科学化、民主化和制度化。人大、政府、政协和人民团体的党组织和党员干部，要增强党的观念，自觉维护党委的权威，坚决贯彻中央、省委和同级党委的各项决策，从制度上保证党的领导。

庆红同志讲，加强党的执政能力建设，提高党的领导水平和执政水平，不能只讲一些抽象的、空洞的理论，而要在推进改革开放和现代化建设的实践中去提高，在驾驭社会主义市场经济的实践中去提高，在解决复杂矛盾和突出问题的实践中去提高，在应对各种挑战和风险的实践中去提高。我们要认真贯彻这一要求，采取切实有效的措施，在推进西部大开发、新阶段扶贫开发和富民兴黔事业中增长才干，加强党的

执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平。

(三) 采取切实措施，认真做好基层党建工作

要把全省人民的意志和力量凝聚起来，加快推进富民兴黔事业，必须把“三个代表”重要思想和党的先进性的要求落实到基层党组织的工作中去，落实到广大党员的行动中，使基层党组织成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，使党员成为实践“三个代表”重要思想、保持党的先进性的先锋。

第一，以农村、国有企业和街道社区党建为重点，进一步提高基层党建工作的整体水平。要紧紧围绕统筹城乡经济发展、建设现代农业、发展农村经济、增加农民收入的总要求，加强农村基层领导班子建设和干部队伍建设，深入开展“三级联创”活动，不断完善“让干部经常受教育，使农民长期得实惠”的长效机制。积极探索在完善社会主义市场经济体制和建立现代企业制度条件下，国有企业党组织发挥政治核心作用的具体途径和方法，继续推进“双向进入、交叉任职”，进一步完善企业内部领导体制，完善党委参与重大决策程序。要充分发挥社区党组织负责领导本社区工作的职能，努力建设政治坚定、联系群众、熟悉城市管理和社区建设的领导班子和工作者队伍，建立健全社区党的组织体系，扩大党的工作覆盖面。要进一步做好机关、学校、科研院所的党建工作。

第二，认真做好发展党员工作。要以坚持标准、保证质量为核心，以在生产、工作第一线 and 青年、高知识群体发展党员工作为重点，及时吸收工人、农民、知识分子、军人、干部中的先进分子入党，改善党员队伍的结构和分布，为党的肌体增添新活力。要加大农村优秀青年党员发展工作力度，力争经过一段时间的努力，切实改变农村党员老化、文化程度低、党员比例低的现状。要按照“一年级有党员、二年级有党小组、三年级有党支部”的要求，加大大学生党员发展工作力度，力争经过三年努力，使学生党员比例在现有基础上

有较大幅度提高，逐步达到全国平均水平。要积极探索做好在新的社会阶层中发展党员的工作，努力扩大党的阶级基础和群众基础。要加强党员教育管理，特别要做好下岗、失业职工党员和流动党员的管理工作。

第三，下大力气抓好农村党员干部现代远程教育工程，确保试点任务的圆满完成。运用现代远程教育，对广大农村党员干部进行政治理论、经济、法律、管理、科技知识和致富能力的培训，是提高农村党员干部综合素质和创新农村基层党的组织建设工作的切入点。各地特别是试点地区，要在认真总结去年工作的基础上，进一步提高认识，加强领导，精心组织，狠抓落实。要坚持把科学的态度和求真务实紧密结合起来，坚持把硬件、软件和队伍建设结合起来，坚持把站点建设和使用、管护结合起来，切实抓好接收站点、系统网络、教育资源库、专兼职技术人员队伍和有关工作制度建设等五项重点工作，确保今年试点工作任务圆满完成。非试点地区要借鉴试点地区的经验，参照试点地区的做法，加大工作力度，为20xx年建成覆盖全省农村的党员干部现代远程教育网络打下坚实基础。要充分运用农村党员干部现代远程教育网，加大农村党员、基层干部的培训力度。

第四，认真做好开展保持共产党员先进性教育活动的准备工作。在全党开展保持以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是十六大作出的重大决策。从去年2月开始，中央在全国19个单位开展了试点工作。试点工作涉及12个省市、7个中央和国家机关，将于今年9月结束。之后，中央将在适当时候召开会议进行部署。各级党组织要认真做好各项准备工作，以高度的政治责任感和使命感，把先进性教育活动作为今明两年党建工作的一件大事来抓。这里，我强调三点：一是在中央正式部署前，各级党委及组织部门要抓紧做好调查研究、整顿软弱涣散基层组织、培训骨干和建立领导工作机构等工作，为全面铺开打下坚实的基础。二是中央正式部署后，要按照中央和省委的要求，迅速行动，加强领导，精心组织，狠抓落实。三是开展

这项活动，要坚持正面教育、自我教育为主；坚持理论联系实际、务求实效；坚持发扬党内民主、走群众路线；坚持区别情况、分类指导；坚持领导干部带头、发挥表率作用，努力在提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作上取得实实在在的效果，使广大党员“长期受教育、永葆先进性”。

(四)按照“立党为公，执政为民”的要求，加强党的作风建设

锦涛同志在十六届三中全会上强调，各级领导干部都要自觉端正思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，切实做到为民、务实、清廉。我们要按照这一要求，把党的作风建设提高到一个新的水平。

第一，要树立正确的政绩观。树立正确的政绩观，是实践“三个代表”重要思想的要求，是落实“为民、务实、清廉”的重要体现。我们的干部是好的，有加快发展、迅速改变贫困落后面貌的信心和决心，这一点必须充分肯定。但是，有的同志没有把正确的政绩观和科学的发展观有机地结合起来，极个别同志对政绩观缺乏正确的认识，工作的出发点不是为了造福人民、造福社会，而是为了给自己的升迁铺路，热衷于上项目、铺摊子，搞华而不实、劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”。这些问题与“为民、务实、清廉”的要求格格不入，必须下大力气解决。树立正确的政绩观，就是要忠实实践党的宗旨，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要实事求是，按客观规律办事，讲真话、办实事、求实效，不盲目攀比；要深入实际、深入群众，脚踏实地、艰苦奋斗，不搞花架子；要顾全大局、统筹兼顾，立足当前、着眼长远，不急功近利。领导干部要牢固树立正确的政绩观，在“为民”中得民心，在“务实”中求实效，在“清廉”中树形象。要坚持把加强干部主观世界的改造和深化干部人事制度改革结合起来，为干部树立正确的政绩观提供思想上和制度上的保证。

树立正确的政绩观，要从两个方面入手：一是党组织要加强教育，建立健全制度保证。要抓紧建立和完善科学的干部政绩考核体系、考核标准和奖惩制度，树立正确的用人导向。通过制度建设，使勤政为民、求真务实的干部得到褒奖，使好大喜功、弄虚作假的干部受到惩戒，形成勤政为民、踏实苦干、奋发有为、艰苦奋斗的浓厚风气，坚决克服和防止形式主义、官僚主义。二是干部要加强主观世界改造。世界观是“总开关”，决定着政绩观；正确的政绩观，紧密联系着科学的发展观。从干部自身来说，要经常想一想，参加革命是为什么？现在当干部应该做什么？将来身后应该留点什么？要树立科学的发展观，真正做到在改造客观世界的进程中加强主观世界的改造，用改造主观世界的成效来推进客观世界的改造。我省还是一个欠发达的省份，实现富民兴黔的目标需要全省广大干部群众作长期的艰苦努力。各级干部特别是领导干部一定要忠实实践党的宗旨，始终牢记“两个务必”，牢固树立长期艰苦奋斗的思想，大力发扬“特别能吃苦，特别能忍耐，特别能战斗”的精神，始终保持谦虚谨慎、脚踏实地、排难前进的工作作风。要坚持解放思想、实事求是，遵循自然规律和经济规律，从生产力实际出发，把科学态度和实干精神结合起来，防止急于求成。

第二，要坚定不移地加强党风廉政建设，不断增强拒腐防变和抵御风险的能方。这是我们党在新时期要解决的两大历史课题之一，是落实“为民、务实、清廉”要求的一个重要内容。我们党在经济文化比较落后的国家长期执政，并且正在进行改革开放、发展社会主义市场经济，面临执政和市场经济的考验，还面临西方敌对势力对我实施西化、分化的挑战。拒腐防变、反腐倡廉的任务更为艰巨。我们一定要把加强党的执政能力建设同拒腐防变和反腐倡廉结合起来，认真落实党风廉政建设责任制，切实抓好领导干部廉洁自律、查办大案要案、防止和纠正部门和行业不正之风三项工作，深化改革、创新体制、堵塞漏洞，建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重和标本兼治、综合治理的预防腐败体系。在刚刚召开的中纪委三次全会上，锦涛同志

强调，要在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风。我们要认真贯彻落实，加强思想教育，提高党员干部求真务实的自觉性；抓好工作落实，把求真务实体现到各项工作中；建立健全制度，为求真务实提供体制保证，把加快发展的立足点放到真抓实干上。

第三，切实关心群众生产生活，保持与人民群众的血肉联系。坚持和完善领导干部联系点制度、下基层调查研究制度和进村入户制度，是做到为民、务实、清廉的必然要求。春节临近，各级党组织特别是领导干部一定要把关心群众特别是困难群众生产生活问题作为当前工作的头等大事，认真落实中央和省委关于扶贫解困的各项政策措施，深入基层、深入群众、深入灾区，带着感情解决实际问题，妥善安排好受灾群众和困难群众的生产生活，使人民群众过上一个欢乐、祥和、安定的节日。

(五)以党内民主制度建设和干部人事制度改革为重点，进一步加强党的制度建设

根据中央精神，省委不断加强制度建设，取得了新的进展：根据《中国共产党地方委员会工作条例(试行)》，进一步明确和完善了全委会、会、书记办公会会议制度和工作规则，建立了省委会向省委全会报告工作制度，修订完善了中心组学习制度、调查研究制度、党风廉政建设制度、民主生活会制度、接待制度，以及领导活动新闻报道制度，进一步推进了省委会工作的制度化、规范化。按照民主集中制原则，对贯彻落实中央的部署和重要干部人事任免等坚持实行集体讨论决策，推进了省委会决策的科学化、民主化。一些地方和部门在制度建设上也进行了积极的、富有创新的探索，如党委全委会投票表决制、党的代表大会常任制试点和党政机关内部中层职位竞争上岗制等。今年，要在抓好已有规章制度落实的同时，继续以改革的精神，积极稳妥推进民主制度和干部人事制度改革。

一是进一步加强党内民主制度建设。要以保障党员民主权利为基础，以完善党的代表大会制度和党的委员会制度为重点，从改革体制机制入手，建立健全充分反映党员和党组织意愿的民主制度。认真执行党章的有关规定和《中国共产党党员权利保障条例(试行)》，切实保障党员的知情权、监督权、建议权、选举权和被选举权等基本权利得到落实。改革和完善党内选举制度，健全候选人提名制度，改进候选人介绍办法。充分发挥全委会的作用，实行常委会向全委会报告工作制度，推行重要干部任免事项全委会票决制度。要在扩大基层党组织直接选举等方面进行新的探索，推行村党支部委员会成员由党员推荐、群众推荐，党内选举产生的“两推一选”办法。进一步建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度。

二是以建立健全选拔任用和监督管理机制为重点，深化干部人事制度改革。继续抓好《干部任用条例》和省委《关于深化干部人事制度改革的意见》的贯彻落实，认真落实好省委已经出台的改革措施。以落实党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权为重点，进一步推进干部工作民主化进程，推进领导干部选拔任用制度改革。根据中央的要求，完善人大、政府选举制度，探索建立党政领导干部任期制、辞职制及调整不称职干部等制度，推进干部能上能下。进一步完善党委全委会对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选和推荐人选进行表决的办法。积极探索建立以工作实绩为核心的党政领导干部政绩考核制度。以加强对领导干部特别是“一把手”的监督为重点，实行好巡视制度、干部述职制度和主要领导干部年度总结报告制度。进一步改进和完善干部双重管理体制。加大对《干部任用条例》执行情况的督促检查力度，严厉查处违反《干部任用条例》的行为。积极推进事业单位人事制度改革，探索建立与深化国有资产管理体制改革相配套的国有企业领导人员管理制度。

搞好领导班子建设，是党建工作的重点，也是抓好党建工作的关键。关于领导班子建设，省委已召开会议作了部署。这

里，我再强调两点：一是要认真贯彻落实中央和省委领导班子思想政治建设会议精神，把xx同志在全省领导班子思想政治建设座谈会上提出的总体要求和七个方面的主要任务落到实处，以思想政治建设为重点，把各级领导班子建设成为实践“三个代表”重要思想的坚强领导集体。二是要着眼于今后五年、十年乃至更长一个时期全省领导班子建设的需要，建设一支数量充足、素质优良、结构合理、堪当重任的后备干部队伍。要抓紧做好地厅后备干部的补充调整工作，重点发现补充一批熟悉宏观经济管理、金融、工业、外经外贸、科技、法律、意识形态等方面的优秀年轻干部。同时，继续抓好妇女干部、少数民族干部和党外干部的培养选拔工作。

这些年来，全省组织部门紧紧围绕全省大局开展工作，为推进党的建设新的伟大工程和富民兴黔事业作出了重要贡献。去年，按照中组部的要求，全省组织系统开展了以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动，取得初步成效，受到群众好评。在新的一年里，各级组织部门要认真学习锦涛同志关于公道正派集中学习教育活动的重要批示精神，深入开展集中学习教育活动，进一步加强组织部门自身建设，提高组工干部素质，努力把组织部门建设成为学习实践“三个代表”重要思想表率部门。各级党委(党组)要一如既往地重视组织部门的建设，对组工干部既要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，又要满腔热情地关心他们的学习、生活和成长进步，创造拴心留人的良好环境，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精湛、工作出色的高素质组工干部队伍。

同志们，今年党的建设和组织工作的目标任务已经明确，关键在狠抓落实。让我们高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，在以胡锦涛同志为的党中央领导下，解放思想、求真务实，开拓进取、苦干实干，不断开创党的建设和组织工作的新局面，为实现富民兴黔的宏伟目标作出更大的贡献。

在全县人才工作会议上讲话内容篇三

全省人才工作会议讲话稿(一)

同志们：

这次全省人才工作会议，主要任务是学习贯彻全国人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实《山东省中长期人才发展规划纲要(一)》，做好当前和今后一个时期人才工作作出部署，动员全省紧紧围绕经济文化强省建设，深入实施人才强省战略，努力建设高素质的人才队伍。下面，我讲三个问题。

一、认真学习领会全国人才工作会议精神，进一步提高对人才工作重要性的认识

今年5月25日至26日召开的全国人才工作会议，是我国社会主义现代化建设在新的历史起点上向前迈进，人才工作面临新形势新任务的大背景下召开的一次重要会议。会议深入贯彻党的十七大和十七届四中全会精神，对大力实施人才强国战略、加快建设人才强国作出了全面部署。会上，胡锦涛和温家宝、副主席等中央领导同志发表了重要讲话，充分体现了党中央、国务院对人才事业的高度重视和对各类人才的亲切关怀，为做好新形势下的人才工作指明了方向。这次会议和党中央、国务院颁布的国家人才发展规划纲要，提出了一系列人才工作的重要思想，丰富和发展了中国特色社会主义人才理论，进一步明确了人才工作的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施。各级各部门要认真学习、深刻领会全国人才工作会议精神，把思想认识高度统一到中央精神和部署要求上来，全面抓好贯彻落实。

一要深刻认识人才资源是第一资源的重要思想。胡锦涛强调，人才资源是第一资源。人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的

地位。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。这些重要论述，深刻揭示了人才在党和国家工作全局中的突出地位，充分阐明了人才工作的极端重要性。我们要充分认识做好人才工作是推动经济社会又好又快发展、实现全面建设小康社会奋斗目标的重要保证，是确立我国人才竞争比较优势、增强国家核心竞争力的战略选择，是坚持以人为本、促进人的全面发展的重要途径，是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的的重要支撑。要把人才工作摆在更加突出的位置，用战略眼光看待人才工作，把人才作为科学发展的第一资源，把培养人才、吸引人才、开发人才、用好人才，作为贯彻落实科学发展观、实现科学发展的基础性工作来抓。

二要深刻认识建设人才强国的宏伟目标和重大战略部署。党中央、国务院从战略和全局高度，发出了加快建设人才强国的号召，并作出一系列部署。明确了到20我国人才发展总体目标，就是培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。这一目标鼓舞人心，催人奋进，意义重大而深远。要明确做好新形势下的人才工作，必须深入贯彻落实科学发展观，更好地实施人才强国战略，坚持党管人才原则，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，加快人才发展体制机制改革和政策创新，统筹推进各类人才队伍建设，为实现全面建设小康社会目标提供坚强的人才保证和广泛智力支持。要明确中央确定的“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的24字人才工作指导方针。要按照胡锦涛提出的“五个坚持”要求，突出重点，把握关键，统筹推进我省人才事业发展，不断提高全省人才工作水平。

三要深刻认识人才优先发展的战略布局。坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，这是我们党对人才发展思想的重要创新，也是经济社会发展的现实需要。当前我国正处在经济转轨、社会转型、体制转换的关键时期，只有在经济社会发展中确立人才优先

发展战略布局，才能加快促进经济发展方式由主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高、管理创新转变。我们要牢固树立人才优先发展的理念，努力把人才优先发展的要求具体化、政策化、项目化，体现在科学发展的全过程和方方面面。

四要深刻认识中央关于人才工作的重大政策措施。中央针对我国人才发展中亟待解决的重大问题，提出了一系列促进人才事业发展的重大政策措施，确定了10项重大政策和12项重大人才工程，对加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才等6类人才队伍建设提出了具体政策措施。这些政策措施和重大工程完全符合当前人才工作实际，是加强人才队伍建设的重大举措，为解决人才工作重点难点问题提供了有力保障。我们要认真学习研究，结合我省实际，找准切入点和突破口，抓好相关政策措施配套，切实把中央的政策措施把握好、运用好、贯彻好。

五要深刻认识党管人才的根本原则。加强和改进党对人才工作的领导是做好人才工作，加快建设人才强国的根本保证。我们一定要按照胡锦涛提出的“三个落实”的要求，坚持党管人才这一根本原则，落实党管人才责任，善于用战略思维、开放视野、发展观点谋划和推动人才工作，把握好人才工作方向。落实好人才培养使用重大政策，抓好重大人才工程。落实好人才服务职能，处理好人才工作重大关系，营造人才发展良好环境，为各类人才成长、施展才干创造良好条件。

二、正确分析我省人才发展的阶段特征，明确今后工作的总体目标和基本要求

改革开放特别是进入新世纪以来，省委、省政府高度重视人才在经济社会发展中的重要地位和作用，坚持把科教兴鲁和人才强省作为加快推进经济文化强省建设的核心战略，营造有利于人才成长的良好环境，各类人才为现代化建设作出了

重要贡献。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全省各类人才达到975万人，人才总量居全国前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍，已经成为人力资源大省。二是高层次高技能人才开发得到重视。实施了泰山学者、“万人计划”、创新团队、首席技师等一批重点人才工程，着力打造青岛海洋科学与技术国家实验室、山东信息通信技术研究院、鲁南煤化工研究院、黄河三角洲可持续发展研究院、山东省重大新药创制平台等一批科技创新战略平台，培养和聚集了一批具有国内外一流水平的高层次人才群体。三是人才发展环境日益改善。党管人才工作新格局基本形成，全社会人才意识不断增强，一系列有利于人才成长的政策措施得到落实，打造高端人才聚集地和优质劳动力富集地带取得初步成效。四是人才支撑作用明显增强。全省各类人才在改革开放和社会主义现代化建设中发挥了重要作用，取得一大批具有原创性、带动性、产业化前景广阔的重大科技创新成果，各类科技成果向现实生产力转化的速度不断加快，为转变经济发展方式、调整优化经济结构、建设经济文化强省提供了有力支撑。

人才是强国的根本。随着世界多极化和经济全球化的深入发展，各个国家和地区综合实力竞争的广度和深度前所未有，对高素质人才的需求日益迫切，经济竞争越来越表现为人才的竞争。全国各地都高度重视人才工作，竞相出台更具竞争力的人才政策和措施，强力聚集创新创业人才，以人才为支撑赢得未来发展的主动权。尤其要看到，我省经济社会发展正处在重要转型时期，实现由大到强新的历史跨越，建设经济文化强省，是现阶段发展的重大战略任务，对人才工作提出了新的更高要求。加快经济发展方式转变，调整优化经济结构，建设经济文化强省，最急需、最紧缺、最关键的是人才。只有充分发挥人才第一资源的作用，培养造就一大批适应经济社会发展需要的人才，才能抢占经济发展的制高点，打造新的发展优势，推动经济尽快走上创新驱动、内生增长的轨道。同经济社会发展要求相比，我省人才工作和人才队伍建设还不适应，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分

突出。人才总量不足，高层次人才特别是领军型人才较少，同一些先进省市相比，还有一定差距。人才发展机制和投入机制不够完善，人才结构和布局不合理，在企业和生产领域的高层次人才仅占15%。人才载体平台建设相对滞后，国家在山东的高层次科研机构相对较少，人才创新创业的条件不够完善。人才的作用还没有充分发挥出来，一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象。我们一定要清醒认识我省在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

山东省人才发展规划纲要提出了建设人才强省的目标任务，到年我省人才发展的总体目标，即“培养造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，形成山东人才竞争优势，进入人才强省前列”。实现人才发展的总体目标，建设人才强省，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观和科学人才观，全面落实国家和省人才发展规划纲要，自觉做到“六个坚持”：一是坚持人才工作服务大局。紧贴科学发展这个第一要务，围绕全省中心工作、紧跟重大决策部署和战略任务来谋划和发展，使人才工作更好地为经济社会发展服务。二是坚持人才优先发展。把人才优先发展体现在党委、政府的重大决策部署之中，做到制定经济社会发展战略目标优先考虑人才保证，研究制定政策优先考虑人才导向，部署工作优先考虑人才措施，以人才优先发展引领经济社会科学发展。三是坚持人才以用为本。人才作为一种特殊资源，只有使用才能创造价值。要把人才以用为本贯穿于人才培养、引进和使用的各个环节，支持人人都作贡献、人人都能成才，真正使各类人才各得其所、各展其长。四是坚持统筹推进人才队伍建设。坚持分类指导，统筹兼顾，促进人才队伍整体协调发展，注意统筹不同区域、不同所有制经济和城乡间的人才协调发展，统筹各类人才的专业技能能力与职业道德素质协调发展。根据我省发展实际需要，以重点区域带动战略为依托，以重点人才工

程建设为抓手，以建设高端人才聚集地和优质劳动力富集地带为目标，突出重点，打造亮点，体现特色，努力形成我省人才资源的比较优势。五是坚持创新人才发展体制机制。解放思想，鼓励创新，以与时俱进的精神，敢为人先的勇气，求真务实的态度，不断创新人才发展的理念、途径和办法，努力形成更加科学、更具活力的体制机制。六是坚持探索遵循人才工作规律。深刻把握人才工作的内在规律，把人才工作同科技、产业发展紧密结合起来，进行一体化推进，最大限度地发挥人才在整个经济社会发展中的引领支撑作用，努力营造人才发展的良好环境。

三、切实履行党管人才职责，努力开创我省人才工作新局面

各级党委、政府和领导干部要认真贯彻中央关于人才工作的决策部署，以高度的责任感和使命感，不断加强和改进人才工作，努力提高人才工作科学化水平。突出做好六个方面的工作：

(一) 牢固确立人才优先发展战略布局，把人才工作摆在更加突出的位置。各级党委要坚持党管人才原则，自觉履行好“管宏观、管政策、管协调、管服务”的重要职责，切实把人才优先发展部署落到实处。要总结运用好人才工作经验，把握人才工作规律，深入研究人才工作面临的突出矛盾和问题，结合实际制定和完善人才工作具体规划。各级党委人才工作领导(协调)机构，要重点抓好全局性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹，形成统分结合、各方联动的人才工作协调机制。组织部门要在当好参谋、创新实践、整合资源、示范引领上下功夫，切实履行牵头抓总的职责。人力资源和社会保障部门是政府人才工作综合管理部门，要在构建人才服务体系、推动人才队伍建设等方面积极发挥作用。党政各部门、人民团体、企事业单位和社会中介组织要充分发挥职能作用和独特优势，主动配合、加强协作、各负其责，齐心协力做好人才工作。

(二)把握人才工作重点，切实加强各类人才队伍建设。做好新时期的人才工作，必须全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才等人才队伍建设。工作中，要注意突出重点，着重把握好四个环节：一是着力培养创新型人才。创新型人才是新知识的创造者、新技术的发明者、新学科的创建者、新产业的开拓者，是国家竞争力的决定性因素。培养造就创新型人才，对于加快转变经济发展方式、提高自主创新能力、建设创新型省份和提升核心竞争力具有重大战略意义。当前，要把高层次创新型科技人才队伍建设，摆在人才队伍建设的突出位置，努力培养引进一批在国内处于领先地位、在国际上有影响的科学家、科技领军人才和高水平创新团队。加强创新型科技人才队伍建设，必须把自主培养开发人才和引进海外人才结合起来，统筹开发利用国内国际两种人才资源。要抓住当前有利时机，积极参与国际人才竞争，主动到国际人才市场招揽人才。二是注重实用能力建设。不论是发现人才、培养人才，还是引进人才、开发人才，归根到底都是为了更好地使用人才、提高人才的使用效能。要注重提高各类人才解决实际问题的能力，着力在“用”上下功夫，切实做到以用育才、以用识才、以用聚才。各类实用型、技能型人才是人才队伍的重要组成部分，是各行各业产业大军的优秀代表。要大力实施高技能人才振兴计划和农村实用人才培训工程，加快建设一支数量充足、结构合理的实用型和技能型人才队伍。三是鼓励人才努力创业。人才只有在创业创造中才能实现自身价值和得到全面发展。要从市场准入、要素供应、政策扶持等方面加大力度，鼓励支持人才创业发展。要在全社会大力营造鼓励人才干事创业的文化环境，培育“崇尚创业、宽容失败，破除安逸、敢闯敢干”的创业文化，让一切有利于社会发展的创业愿望得到尊重，创业活动得到支持，创业才能得到发挥，创业成果得到肯定。要坚持在实践中发现人才、培育人才、锻炼人才、使用人才、成就人才。要组织引导各类人才勇于到党和人民需要、任务繁重、条件艰苦、矛盾突出的地方去经受考验、积累经验、增长才干。四是促进年轻人才脱颖而出。年轻人才是人才资源中积极活跃和富有

朝气的宝贵资源。拥有和培养高素质的青年科技人才，不仅关系着我省人才队伍的结构优化和长远发展，也关系着全省科技发展和竞争力的提升。要把培养造就青年人才作为人才队伍建设的一项重要战略任务，加强对青年的教育和引导，积极为青年人才拓宽发展空间，创造成才机会，鼓励青年人才到一线去锻炼，培养造就一批青年领军人才和优秀青年创新团队。

(三)完善政策体系，积极推进人才政策和机制创新。用好用活人才、提升人才工作效能取决于科学务实的政策和灵活先进的机制，这对于推进人才强省建设更具有根本性、全局性和长期性。省人才发展规划纲要确定了一系列重要人才政策，各级党委、政府要围绕这些政策的落实，明确责任主体，扎实开展工作，努力建立起富有特色、符合实际、便于落实、有利于人才事业发展的政策体系。在人才培养开发方面，要根据不同类别人才成长特点和规律，拓宽人才培养渠道，制定个性化的培养措施，鼓励人才在干事创业中不断提升自我。在人才评价发现方面，要建立以能力和业绩为导向的人才评价指标体系，健全专业化的人才评价组织体系，明确不同类别、不同层级人才评价标准和评价重点。在人才选拔任用方面，要以公开、平等、竞争、择优为导向，建立起有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。在人才流动配置方面，要进一步强化政策导向作用和市场在人才资源配置中的基础性作用，加强人才交流市场和人才公共服务体系建设，吸引更多的优秀人才来鲁创业发展，促进各类人才合理流动和优化布局。在人才激励保障方面，要重点推进分配制度改革，探索创意设计、市场开拓、管理能力、个人品牌等要素参与分配的有效形式。各级政府要加大人才发展资金投入，增加人力资本投资比重，切实做到人才投资优先保证。要充分调动金融机构、社会力量参与人才投资的积极性，鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，建立起以政府投入为引导、用人单位投入为主体、社会投入为补充的多元投入机制。

(四)强化平台载体建设，为吸引凝聚人才夯实基础创造条件。

以科研教学机构、科研项目、创新基地等为主体的各类平台载体，是吸引、培养、用好人才的主要依托和重要支撑。要按照合理布局、突出重点、适度超前、配套建设的原则，适应重点人才工程和重点产业发展布局的要求，统筹规划，科学实施。要从实际出发，量力而行，着眼于突破关键技术，率先打造一批立足区域、面向全省、辐射全国的高位平台。要把泰山学者、“万人计划”、创新团队等重点人才工程和国家、省、市级海外人才创新创业基地，打造成为吸引凝聚人才、发现培养人才的重要载体。要重视平台载体的配套化、系统化建设，着力构建集知识创新、技术创新、信息服务、融资和成果转化于一体的产业技术创新体系。要吸收国内外先进经验，增强平台载体的公益性和开放性，加强公共研发中心、公共服务平台建设，完善管理体制和运行机制，为更多的人才提供相关服务，吸引更多的优秀人才来我省研究开发，多出成果。要打破部门、机构界限，采取共建联建、整合提升等多种形式，提高平台载体整体水平。要加强与中国科学院、中国工程院等国内知名研究院所的合作，依托重点企业、高等院校和科研院所，更多地组建国家和省级工程技术研究中心、重点实验室、企业技术中心。

(五)做好人才服务工作，努力为人才发展创造良好环境。各级党委、政府要切实做好人才服务工作，着力在营造良好的制度环境、工作环境、生活环境、社会环境上下功夫，努力使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。要大力倡导尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，让各类人才受到尊重，使渴望成才、努力成才成为社会风尚。要鼓励创新、探索和超越，使各类人才的创新才能得到充分发挥。要切实关心和不断改善人才的生活条件，解决好他们在学习培训、医疗保健、居住、子女就学、文化需求等方面的实际问题，使他们能够安心工作。要健全完善人才发现和使用机制，加大公开竞争选拔力度，规范人才工作秩序，努力营造有利于各类人才脱颖而出的体制环境。各级领导干部要以身作则，率先垂范，带头识才爱才用才，以宽广胸怀、民主作风、科学方法，带头做好培养、发现和使用人才的工作，使

自己真正成为善于识别、培养、使用人才的人才。要大力表彰和广泛宣传优秀人才的先进事迹，着力营造关心人才工作、支持人才发展的良好氛围。

(六)加强督促检查，狠抓各项工作落实。各级各部门要紧密结合实际，抓紧研究制定本地本部门的人才规划，尽快建立衔接配套的全省人才规划体系。要研究制定人才规划纲要分工方案和详细实施计划，明确责任，抓好落实，做到领导责任到位、政策措施到位、工作力度到位。要建立人才工作专项考核制度，制定人才工作目标管理考核办法，健全完善考核指标体系，将考核结果作为衡量领导班子和领导干部工作实绩和奖惩的重要依据。今年适当时候，将对人才规划纲要分工方案落实情况进行一次督促检查。

同志们，建设人才强省任务繁重，使命光荣。让我们更加紧密地团结在以胡锦涛同志为的党中央周围，认真贯彻全国人才工作会议精神，进一步解放思想，振奋精神，开拓创新，扎实工作，加快推进人才强省建设，在齐鲁大地上让一切劳动、知识、技术和资本竞相汇聚，让一切创造社会财富的源泉充分涌流，为建设经济文化强省提供坚强有力的保证。

在全县人才工作会议上讲话内容篇四

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

这次全市人才工作会议，是我市召开的第二次专题研究人才工作的会议，也是在“”开局、推进经济社会跨越式发展的大背景下召开的一次重要会议。会议的主要任务是，贯彻全国、全省人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实我市《中长期人才发展规划》、做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。

市委、市政府对开好这次会议十分重视。在去年全省人才工作会议召开之后，就对贯彻全省人才工作会议精神、做好全市人才工作会议筹备工作，作出了部署安排，提出了明确要求，并先后召开市委人才工作领导小组会议、市政府常务会议和市委会议，专门听取人才工作情况的报告，审定我市中长期人才发展规划和加强人才工作的意见，对做好新形势下的人才工作作出了战略部署，明确了加快我市人才事业发展的目标和任务。今天的会上，市政府周市长还要代表市委、市政府作重要讲话，我们要认真学习领会，切实抓好贯彻落实。

下面，围绕这次会议的任务，我讲两个方面的意见。

一、近年来全市人才工作回顾

20xx年7月，我市召开了第一次人才工作会议，对全市人才工作进行了全面安排部署。近年来，全市上下按照会议确定的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施，紧紧围绕经济社会发展的总体部署，大力推进以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设，人才机制逐步健全，人才环境明显优化，人才总量不断增加，人才素质有效提升，为推动全市经济社会又好又快发展提供了有力的人才支撑。

一是坚持党管人才原则，人才工作的整体合力进一步增强。突出工作机构和工作制度的建立健全，积极探索抓好人才工作的方式方法，促进了上下联动、齐抓共管工作格局的形成。市、县(区)两级党委都成立了人才工作领导小组及其办公室，配备了专门工作人员，建立了各项制度，为充分发挥牵头抓总职责打下了良好基础。着力规范工作运行机制，建立了人才工作领导小组例会制度和人才工作联席会议制度，定期对重点工作进行讨论研究和协调安排。近年来先后有6次市委会，9次召开市委人才工作领导小组会议，专题研究部署人才工作，提高了人才工作的规范化、制度化水平。严格实行了人才工作目标管理责任制，建立了定期督查通报制度和人才工作经

费保障制度，市财政每年列支人才工作经费都在100万元以上，保证了重点人才工程和各项工作任务的有效落实。

二是坚持项目带动，重点人才工程进一步推进。坚持育引并举，大力实施重点人才培训项目，拓宽人才培养渠道，不断壮大人才队伍总体实力。以实施“新农村建设人才保障工程”为重点，围绕特色优势产业和重点行业领域，市、县(区)两级共投入专项资金400多万元，实施重点农村人才培训项目48个，每年组织开展农业专家送科技下乡活动，有效培养和集聚了各类农村人才。重点实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”和“乡村医疗卫生人员业务能力提升”两个人才项目，培训民俗文化产业从业人员9.8万人、乡镇卫生专业技术人员120名，实现了为每个乡镇卫生院培养提升一名专业技术骨干人才的目标。启动实施了“工业强市战略人才促进工程”，着力培养造就适应我市工业经济发展需要的高素质专门人才。

三是坚持统筹推进，各类人才队伍素质进一步提升。着眼于破解人才“瓶颈”制约，大力加强以高层次人才队伍建设为重点的各类人才队伍建设。建立了市委直接掌握联系的高层次人才库，确定了99名高层次专业技术人才。开展了领军人才选拔工作，选拔省、市级领军人才55名。建立了庆阳市专家咨询库，聘任全国能源化工等重点发展领域咨询专家49名。积极做好高层次人才引进工作，出台了《庆阳市关于引进国内外高层次人才工作的意见》，启动实施了“321”引才工程，引进研究生151人、本科生886人，招考录用事业单位专业技术人员1.8万人，先后与中国农科院、北京大学等75家高等院校和科研院所建立了协作关系，聘请各类人才120名。加大人才培养力度，大力开展专业技术人才支撑体系建设，组织实施了15个专项人才开发配置计划和10项重点人才配套工程，采取办班培训、考察学习、学术交流、进修深造等方式，培训各类专业技术人才5.18万人(次)；以“银河工程”、“蓝色证书”培训等为载体，培训企业经营管理人才1.26万人(次)；新培养高级工以上技能人才2400人，技师和高级技师达到

了400人以上，各类人才队伍建设得到整体推进、协调发展。

四是坚持健全机制，人才发展环境进一步优化。着眼于增强人才资源配置活力，不断健全完善人才工作机制，营造良好的人才工作环境。先后制定出台了《市委、市政府关于进一步加强人才工作的意见》、《庆阳市领军人才队伍建设实施意见》等10多个政策文件，进一步完善了人才工作政策体系。出台了《庆阳市科学技术奖励办法》，定期组织开展“庆阳市青年科技奖”评选活动，对16名在剪纸、刺绣、皮影领域有显著成就的乡土能人评定了副高职称。充分发挥新闻媒体的舆论引导作用，坚持每年组织开展“人才工作宣传月”活动，在《陇东报》和庆阳电视台开辟了“科学发展、人才先行”专栏，不断创新宣传载体和方式，在全市上下营造了重视、支持人才工作的良好氛围。

回顾总结近年来的实践探索，对我们做好今后的人才工作提供了有益启示：

(一)各级领导重视是做好人才工作的关键。近年来，我市人才工作之所以能够深入推进，取得明显成效，一个主要原因就是全市上下牢固树立了重视人才的理念。市委、市政府把人才工作确定为重大战略，成为全力破解的“四大瓶颈”之一，在工作摆布上放在重要位置，在工作推进上给予大力支持；市委人才工作领导小组各成员单位紧紧围绕工作部署，充分发挥职能作用，步调一致抓工作，全力以赴抓落实；各县(区)根据产业布局和发展重点，加大投入，完善机制，制定和实施了一系列重大政策措施，加强了各类人才队伍建设。这充分说明，只有认识到位，才有工作到位，才能取得明显工作成效。我们一定要深化对人才工作重要性的认识，进一步增强责任感和紧迫感，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，不断提高人才工作水平。

(二)服务发展大局是做好人才工作的永恒主题。近年来，我

们在抓人才工作中，始终牢牢把握了一条重要原则，就是紧紧围绕全市经济社会发展大局来推进人才工作。比如，按照建设大型能源化工基地和推进城乡一体化发展的部署，分年度确定“新农村建设人才保障工程”和“工业强市战略人才促进工程”的重点工作和推进计划；围绕全市开发“红、黑、绿、黄”四大资源，启动实施了“民俗文化产业10万从业人员培训”、红色旅游人才“千人”培训项目和20万果业人才素质提升项目。通过这些措施，既加强了各类人才队伍建设，也发挥了人才在促进发展中的作用。实践证明，只有自觉把人才工作放在全局中来谋划，在服务大局中来推进，才能充分发挥人才工作的效能。我们一定要深刻认识和把握人才工作与中心任务的内在联系，用战略眼光看待人才工作，围绕大局做好人才工作，加强统筹协调，注重整体推进，扩大人才总量，提高人才质量。

(三)坚持重点带动是做好人才工作的有效方法。近年来，我们始终坚持以加强高层次人才队伍建设为重点，带动各类人才队伍建设。一方面，注重政策措施的完善，制定了引进、联系、服务高层次人才的办法，实施了领军人才选拔工程和“321”引才工程；另一方面，通过加强与高等院校与科研院所的联系、建立专家咨询库等办法，创新高层次人才使用方式，充分发挥了高层次人才在我市重大战略问题研究和重大项目建设中的重要作用。这就说明，抓住了高层次人才队伍建设，就抓住了人才队伍建设的“牛鼻子”。我们一定要进一步完善政策，注重培养，加强引进，在高层次人才的使用、管理和服务等方面下大功夫，带动整体人才队伍建设。

(四)勇于探索创新是做好人才工作的不竭动力。近年来，我们着眼于激发人才队伍活力，提高人才使用效能，以创新和完善人才工作政策为突破口，制定出台了一系列人才工作政策措施，积极深化干部人事制度改革，科学合理选拔使用人才，大力推行“人才+项目”、“人才+课题”、“人才+产业”培养开发模式，人才培养、选拔、评价、发现、激励、保障等机制逐步健全，有效解决了一些制约人才发展的突出

矛盾和问题。事实证明，只有创新人才工作机制，才能最大限度地解放人才、促进各类人才脱颖而出，实现人才工作的科学化、制度化和规范化。我们一定要进一步解放思想，着力营造良好的人才发展环境，推动人才事业不断进步。

在回顾总结近年来取得的成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中仍然存在一些薄弱环节和困难问题：一是人才优先发展的理念需进一步提高。个别县(区)和部门对人才工作重要性认识不够，没有从全局和战略的高度去统筹谋划和抓好工作，一定程度上存在着重物质资源开发轻人才资源开发、重大项目引进轻人才引进的问题。二是人才工作整体水平还有待提高。在各类人才队伍建设、实施重点人才工程等方面，各县(区)和市直相关部门工作进展不够平衡，个别部门牵头实施的行动计划、重点项目进展比较缓慢，工作特色和成效还不够明显。三是人才总量不足，结构不够合理。目前我市共有各类人才96086人，占总人口的3.6%，每万人拥有人才375人，远远低于全国、全省平均水平，人才竞争力不强，特别是“红、黑、绿、黄”四大产业开发所亟需的高层次人才短缺的问题还比较突出。四是人才工作机制不够健全。在探索人才开发的新途径、新载体等方面研究思考不够，尚未形成系统的人才培养、引进、使用、考核评价、奖惩激励、经费保障等长效机制，存在高层次人才引进难、引进人才作用发挥不充分等问题。对于这些问题，我们一定要高度重视，采取有效措施，切实加以解决。特别是我市经济社会的快速发展，为人才工作提供了广阔舞台；中长期人才发展规划的实施，为人才工作提供了良好条件。我们一定要准确把握人才工作面临的形势，增强大局意识、责任意识，以更高的站位、更准的定位、更宽的视野、更好的作风，推动人才工作不断取得新的成效。

二、当前和今后一个时期全市人才工作的总体思路和重点任务

去年5月，中共中央、国务院召开了全国人才工作会议，颁布

了我国“第一个中长期人才发展规划”；去年12月，省委、省政府召开了全省人才工作会议，制定下发了《全省中长期人才发展规划》。按照全国、全省人才工作会议精神，我们经过广泛征求意见、认真研究讨论，制定了《市委、市政府关于贯彻全国、全省人才工作会议精神、进一步加快人才发展的意见》和《庆阳市中长期人才发展规划》，这是当前和今后一个时期全市人才工作的纲领性文件，必须切实抓好贯彻落实，进一步加强人才工作，推进人才事业发展。

做好当前和今后一个时期的人才工作，要坚持以科学发展观为指导，全面贯彻“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的人才发展指导方针，紧紧围绕全市经济社会发展战略目标，以人才资源能力建设为核心，以高层次和高技能人才队伍建设为重点，以人才项目工程为支撑，以完善机制、鼓励创新、促进创业为突破，紧紧抓住培养、吸引、使用三个环节，统筹推进各类人才队伍建设，努力营造干事创业、人尽其才、才尽其用的良好环境，为全市经济社会跨越式发展提供坚强的人才保障和智力支持。

(一)着眼于增加总量和提升素质，着力抓好人才培养工作。建设好各类人才队伍是人才工作的中心任务。一要突出培养重点。要着力培养高层次和高技能人才，以提高创新能力和应用开发能力为重点，依托国家、省、市重大人才工程，培养领军人才，培育创新团队，造就一批中青年创新人才，形成衔接有序、梯次合理的创新人才培养链条。要大力培养开发急需紧缺人才，按照我市建设大型能源化工基地和全省新的经济增长极的目标定位，下大力气加快石油化工、煤炭开发、农业发展、红色旅游、基础设施、生态保护等重点经济领域人才培养，下大力气加快教育、文化、卫生、社会管理等社会发展重点领域人才培养，适应跨越式发展的需要。要统筹抓好各方面人才队伍建设，全面加强党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才“六支”人才队伍建设，确立人才竞争比较优势，增强发展的核心竞争力。二要拓宽培养渠道。重点人才

项目是人才队伍建设的重要载体和有力抓手。我市中长期人才发展规划，提出了14个重点人才项目，基本涵盖了经济社会发展的各个重点领域，要明确责任，强化措施，全力推进，充分发挥在人才培养中的引领作用。要继续组织实施好“新农村建设人才保障工程”、“工业强市战略人才促进工程”，组织实施好专项人才开发配置计划和重点人才配套工程，确保发挥更大效益。要加快实施红色旅游人才“千人”培训、20万果业人才素质提升、能源化工人才培养、青年科技创新人才培养扶持等重点人才项目，使人才培养与重大发展战略、重点建设项目、重要工作布局紧密配合、相互协调、相互促进。各县(区)、各有关部门要紧密结合贯彻我市中长期人才发展规划，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。三要创新培养方式。要不断探索人才培养的有效途径和方法，创新人才培养的手段和形式，促进人才素质的提高。进一步加大教育培训力度，采取上级调训、下派挂职、专家讲座、党校培训、外送跟班学习等方法，组织和引导各类人才用现代科学文化知识和技能武装自己，学习新知识，增长新才干。坚持在实践中培育人才的方法，通过牵头组织实施重点学科、重点科研项目和重大工程项目等形式，组织和引导各类人才在社会实践中锻炼自己、积累经验、锤炼作风，提高干事创业本领。

(二)着眼于破解人才“瓶颈”制约，着力引进各类优秀人才。破解我市人才不足的难题，特别是高层次人才缺乏的问题，要在立足于培养本土人才的同时，必须千方百计引进各类优秀人才，开发利用好市内市外两类人才资源。一要实施好“321”引才工程。实施“321”引才工程，是市委、市政府为更好地推动科学发展、促进社会和谐而提出的重大任务，也是为加快培养经济社会发展最需要的人才而作出的重大举措。各县(区)、各有关部门一定要坚决破除唯经济发展论、唯条件论等思想的禁锢，积极主动地抓好工作。这里需要强调的是，实施“321”引才工程，必须围绕我市支柱产业、特色产业、新兴产业发展的需要，着力引进高层次人才、紧缺

人才和优秀人才，发挥高层次人才对经济社会发展的推动作用；同时，也要结合本地实际，立足现有资源，讲求引进效率，以“有用”、“实用”为根本条件，注重实际贡献，不盲目攀比，达到引进适用人才、使人才充分发挥作用的目的。二要创新人才引进的方式。近年来，我市在引进人才上进行了积极探索，比如，加强院地、地企协作，建立专家咨询库等，为我们做好今后的工作提供了有益借鉴。在继续采用这些行之有效的方法的基础上，要进一步创新人才引进方式。坚持“不求所在、但求所用”的原则，积极实行人才柔性引进，通过兼职、定期服务、项目引进、科技咨询、科研合作、技术开发等多种形式，加快引进急需紧缺人才；鼓励全国各地高层次人才，通过技术转让、技术入股、技术承包等多种方式，为我市经济社会发展提供智力服务。三要完善有利于吸引人才的政策措施。坚持用产业聚集人才，用项目吸引人才，用事业留住人才，进一步完善吸引人才的政策措施，从工资、待遇、住房、职称、子女入学等方面制定更加优惠的政策，改善人才的工作、生活条件，以优惠的政策广纳良才。要认真抓好《庆阳市引进急需高层次人才暂行办法》的贯彻实施，以超常规的气魄和优厚的待遇，着力引进一批能够破解发展难题的高水平专家学者和博士研究生。要注重做好引进人才的管理和服务工作，千方百计创设良好的人文制度环境，做到引得进、留得住、用得好，充分发挥引进人才的骨干支撑和示范引领作用。

(三)着眼于推进跨越式发展，着力提高人才使用效能。人才重在使用。要坚持以用为本，把发挥好各类人才作用作为人才工作的根本任务和当务之急，在用好用活人才上下功夫。一要牢固确立人才“以用为本”的理念。进一步树立人人可以成才、人才发展以用为本、鼓励人才创新创业创优等理念，不求全责备、不论资排辈，不拘一格选拔使用人才，让各类人才各得其所、用当其时、才尽其用，克服人才培养开发中，学用脱节、培养与使用脱钩的现象，用好用活人才，提高人才效能。二要充分发挥人才在服务发展中的作用。紧紧围绕实施区域发展战略和推动经济社会协调发展，以组织实施人

才项目和专项人才开发配置计划为重点，鼓励引导各类人才向重点工业集中区和产业一线聚集，向农村基层流动，支持他们立足岗位、建功立业，充分发挥各类人才在推进工业强市战略、推进城乡一体化发展、加快重点产业开发和促进社会和谐中的作用。三要搭建多元化的人才创新创业平台。围绕全市重点优势产业，加强产业开发区等各级各类创新创业载体建设，强化企业在技术创新中的主体地位，加强产学研合作，促进科技成果转化；鼓励和支持科研人员面向市场和企业开展成果转化和自主创业，催生一批高成长性、竞争力强的科技型企业；鼓励各类人才到经济社会发展一线寻找科研课题，开展科技创业，加快把科研成果转化为现实生产力；加强与高校、科研院所、企业间的协调联系，通过牵线搭桥，推进产学研一体化，使智力资源发挥最大效益。

(四)着眼于激发创造活力，着力健全人才工作机制。盘活人才资源，激发人才活力，最根本的是要建立起一套有利于人才干事创业的良好机制。要围绕大力培养人才、积极吸引人才、有效开发人才、真正用好人才，加强人才工作制度机制建设，促进人才工作科学化、制度化、规范化，为人才事业发展增添活力和动力。一要健全科学的人才评价机制。完善领导班子和领导干部定期考核办法，建立和落实平时考核制度，发挥考核“指挥棒”、“风向标”的作用，树立重实绩、重公认、重基层的用人导向。积极推进专业技术人员职称制度改革，注重靠实践和贡献评价人才。完善农村实用人才评价机制，认真落实农村实用人才认定管理和职称评定管理办法。建立健全公务员职位分类制度，建立以岗位绩效考核为基础的事业单位人员考核评价制度，做到客观看人、公正评人、准确识人，真正让群众信服，让人才诚服。二要健全开放的人才选拔机制。按照经济社会发展对人才的要求，坚定不移地贯彻“民主、公开、竞争、择优”的原则，深化干部人事制度改革，完善公开选拔、竞争上岗制度，大力推行竞争性选拔干部、差额选任制度，全面推行事业单位公开招聘、竞聘上岗和管理制度，探索建立首席专家、首席教授、首席工程师、首席技师等高层次人才选拔使用制度，实现以人选

人向制度选人转变，为优秀人才脱颖而出开辟“快车道”。三要健全有力的人才激励机制。推进事业单位工资制度改革，完善岗位绩效工资制度。建立科技研发扶持机制，改进科技评价和奖励方式。建立秩序规范、激发活力、注重公平、监管有力的工资奖励制度，提高科研、生产一线骨干人才的薪酬待遇。规范各类人才奖项设置，形成以政府奖励为导向，用人单位和社会力量奖励为主体的人才奖励体系。建立产权激励制度，落实知识产权保护政策，制定知识、技术、管理、技能等生产要素按贡献参与分配的办法。加大对农村、非公经济组织和新社会组织人才的社会保障覆盖面，落实促进人才发展的公共服务政策，努力改善人才的工作生活条件，进一步激发各类人才的创造活力。四要健全多渠道的人才投入机制。落实促进人才投资优先保证的财政金融政策，充分发挥财政投入的导向作用，引导鼓励社会、用人单位和个人参与人才资源开发。设立人才发展专项资金，纳入财政年度预算，保障人才资源开发，并随着财力的增长逐年有所增加。鼓励支持企业和社会组织建立人才发展基金，按规定提高培训经费提取比例，在重大建设和科研项目经费中要安排部分经费用于人才培养。要加强人才投入资金的管理和使用，切实提高人才投入资金的使用效益。

(五)着眼于提高整体水平，着力形成强大工作合力。要自觉贯彻落实党管人才原则，进一步健全完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、社会力量广泛参与的工作格局。一要进一步建立高效的工作运行机制。完善人才工作领导小组议事制度、例会制度、办事制度，充分发挥领导小组的议事协调职能。建立市县(区)党委会、政府常务会定期听取人才工作汇报制度，认真落实人才工作领导小组会议、成员单位联席会议和人才工作目标管理等制度，着力健全人才工作目标考评机制、民主决策机制、协调落实机制和信息沟通机制。重点要实行严格的人才工作目标责任制，把人才工作纳入年度目标管理之中，作为考核各级领导干部尤其是党政正职政绩的重要内容，做到分工明确，责任到人，确保加强人才工作的各项措施落到实处。二要进一步健全完

善政策体系。各县(区)要以贯彻落实我市中长期人才发展规划为重点,抓紧制定各自的人才发展规划,使人才工作更好为经济中心服务,为本地重大发展战略服务,为促进人的全面发展服务;各有关部门要协调配合,全力以赴,抓紧制定重点人才工程项目推进计划,抓紧制定人才培养、选拔、激励、引进等方面的实施细则,加强政策体系建设,切实做到人才总量增加与经济社会发展要求相适应,人才素质提高与发展方式转变相适应。三要进一步营造良好的社会氛围。坚持以人为本,积极营造尊重人才、见贤思齐的社会环境;鼓励创新、宽容失误的工作环境;待遇适当、无后顾之忧的生活环境;公开平等、竞争择优的制度环境,并及时将一些成熟的做法制度化、规范化,为各类人才提供优质高效的服务,提高对人才的吸引力、聚集力和感召力。要广泛宣传全国、全省和我市中长期人才发展规划,大力宣传新时期人才工作的方针政策,积极宣传优秀人才典型和人才工作典型,在全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

同志们,人才是最具创造力的要素,也是实现新一轮跨越发展的保障,人才工作事关全局、影响深远。我们一定要在市委、市政府的坚强领导下,认真贯彻落实这次会议精神,进一步提高对人才工作重要性的认识,把人才工作摆到更加突出的位置,解放思想,与时俱进,求真务实,开拓创新,努力推动我市人才工作再上新台阶,为全市经济社会跨越式发展提供强有力的人才保障和智力支撑!

在全县人才工作会议上讲话内容篇五

我市的城市建设时间非常短,但在这么短的时间里,经过全市建设系统干部职工的艰苦创业、顽强拼搏,创造出了非常好的业绩。当然,也有很多不尽如意的地方,我们还要在自我否定中不断加快发展的速度、提升发展的水平,切不可有丝毫的自满停顿。刚才曙光同志代表市政府作了很好的工作报告,下面我再谈点想法,一并供同志们讨论研究。

一、围绕全面建设小康社会的目标，加快池州城市化进程，提升池州城市化水平

xx大提出到20xx年全国要建成小康社会，我省规划了到20xx年起步阶段的建设任务，我市也据此制定了自己的发展规划。按现在的增长速度测算，池州要赶上全国、全省并保持同步发展，经济总量至少要翻两番半到三番。去年我市发展的形势不错，历史上第一次超过全省平均水平，创出了新高。今年乃至今后很长一个时期，我们要继续保持这一好势头，实现并保持两位数增长，这是硬任务。现在全省gdp不过100亿、财政收入不过10亿的省辖市只剩下池州，因此我们要有更加强烈的忧患意识和危机意识，并由此产生更加自觉、更加主动、更加持久的机遇意识和发展意识。全面建设小康社会最终要体现在城市建设上，城镇化水平上不去，小康社会目标也就实现不了。城镇化水平是全面建设小康社会一个非常重要的指标，[我们必须清醒地看到城市建设在全面小康建设中的先导地位和全局作用。

在全面建设小康社会的进程中，有两个历史阶段是不可逾越的。一是工业化。我市的三产比例是三、二、一，但这种结构还只是低水平的，低就低在工业化比重太低，工业对gdp□对财政的贡献太低，这直接制约了池州加快发展、富民强市的需要。工业化对池州来说，是一个关乎生死存亡的大问题，因此市委、市政府提出要坚持以工业化为核心，举全市之力发展工业。二是城镇化。我市的城镇化水平太低，比工业化还要落后。随着市场经济的发展，工业化和城镇化互为条件、互为支撑、互相联系、互相促进，在发展的过程中，两者最终要形成良性互动、良性循环。只有工业发展了，随之带来的现代大生产的文明才可能促成要素、人口、产业的集聚，才可能产生对城市发展的巨大需求。在工业化和城镇化上，池州欠账很多、差距很大。差距就意味着潜力，差距也意味着我们可以避免走不少城市在发展中走过的弯路，在一张白纸上做出最新最美的文章，画出最新最美的画图。当务之急，

是要认清形势，把握机遇，充分依托池州独特的区位优势、资源优势，呼应“长三角”，实现工业经济和城市建设的大发展、快发展。希望建设系统把城市发展的目标定得更高一些，这是加快发展的需要。

二、坚持科学的发展观，注重城镇化进程的统筹发展，走出一条具有时代特征、中国特色、池州特点的城市开发建设经营管理的路子党中央提出要坚持科学的发展观，实现经济社会的全面协调可持续发展，具体讲就是要做到“五个统筹”。但“五个统筹”的综合结果还是要体现在城镇化上。城乡统筹，说到底就是城市去统筹农村的发展，解决“三农”问题首先要到城市里面去找答案。因此，要用科学的发展观来指导城市的发展。

要探索如何将科学的发展观体现在城市建设上。城市发展需要的最大资源是水，我国一半以上的城市缺水，人们常说的“城市病”，其中之一指的就是这个问题。而我市人均拥有的水资源超过全国、全省平均水平，这是我市发展最大的优势。我的想法是，将平天湖纳入城市总体规划，使城区范围扩大到50平方公里，真正实现山水城、江河湖、天地人的有机统一。我们这座城市，建设的基本思路就是，按照中等城市规模，合理布局，完善功能，以水为轴，对称布局，跨河发展，在形态上体现大空间、低密度、小广场、多绿地的特点，不求最大，但求最佳。

要思考如何把统筹发展的观念体现在城市发展上。一要统筹规划。主城区、副城区、风景名胜区都要在规划上做到适度超前、统筹考虑。二要统筹建设。如何确定工程？建设工程项目如何排序？都要体现统筹的观念。既要注重抓好一批牵一发而动全身的重点工程建设，又要在上项目时注重处理好加快城市建设与充分考虑民生的关系。三要统筹管理。执政水平高不高、强不强，很重要的标志就是城市管理水平怎么样。城市是一个非常复杂的超级系统，要把各种变数管理得井井有条，保证有序高效运转，就必须在管理上不断地提升水平。

管理出生产力，管理也出城市竞争力。

三、突出生态为根、人文为本，坚持体现池州城市特点的战略发展定位和规划目标，精心打造山水园林式的、生态旅游型的组团城市按照与时俱进的要求，真正把池州打造成具有现代化全新意义上的生态园林式的生态旅游城市，必须在空间上拓展，跳出框框，以更宽的思路把城市发展的资源最大程度地整合在一起，重新构建。我们已经从多个方面具备了打造山水园林城市的条件和禀赋，要充分发挥国家级生态经济示范区的优势，加快城镇化建设，最终使山水园林城市循序成型。搞城市建设要树立正确的政绩观，不能浮躁，不能急躁。在抓好城市硬环境建设的同时，还要注重抓好软环境建设即人文环境建设，有意识地营造环境改造人四、弘扬求真务实的精神，发扬池州建设人开拓创新、艰苦创业、顽强拼搏的作风，凝心聚力，把今年的各项建设任务完成好在资金不多，有些条件不具备的情况下，建设系统的干部职工付出了超常的努力，干了不少事情，这种艰苦奋斗、顽强拼搏的精神非常宝贵，希望很好地保持和发扬下去。今年的建设任务是历史上最重的，要精心组织好调度，强化目标意识，紧紧盯住目标，努力完成任务。我相信，通过建设系统全体干群的共同努力，一定能实现市委、市政府提出的各项任务，以优异的成绩接受全市人民的检验。借此机会，就廉政问题提些要求，建设系统权力资源相对集中，干部权力不小，来找的人也很多，要切实把廉政问题摆上重要位置。既要建好我们的优质工程，更要建好我们的廉政工程，做到保主抓重还要保廉，不希望出现“工程上去了，干部下来了”的现象。要更多地通过制度、机制的完善来约束人。工程建设要严格按程序办事，做到“阳光操作”，经得起群众的监督，经得起历史的检验，无愧于前人亦无愧于后人。

县城的建设，各中心镇的建设，也要按照上述原则和要求，拉开框架，加快进度。池州的城镇化进程，要始终立足于本地的发展，立足于全市的发展。只要我们咬定目标，上下同心，凝心聚力，发奋图强，可爱、美丽的池州一定会建设得

更加美好。

在全县人才工作会议上讲话内容篇六

一年之计在于春。这次全区党建工作会议，!是经济工作会议后区委召开的又一次重要会议。这次会议的主要目的是动员全区各级党组织和广大党员按照中央和省、市委有关会议精神的部署要求，及早准备、超前谋划今年的党建工作，为完成区委八届五次全会和区“两会”确定的各项任务提供坚强的政治保证。刚才，对20xx年度党建工作的先进集体和先进个人进行了表彰，与有关单位签订了20xx年度党建建设工作的目标责任书，纪检、政法、组织、宣传、统战部门的负责同志分别作了专题发言，对去年的工作进行了总结，对今年的各项工作进行了安排部署，讲得很具体、很到位，是经过区委会研究的，希望大家认真抓好落实。

过去的一年，是我区经济建设和社会各项事业取得丰硕成果的一年，也是党的建设扎实推进、成效明显的一年。在这一年里，全区各级党组织紧紧围绕经济建设这个中心，以先进性教育活动为总载体，以加强执政能力建设为主线，认真学习贯彻“三个代表”重要思想和xx届四中、五中全会精神，切实加大党建工作力度，实现了经济发展与党的建设双丰收。主要表现在以下几个方面：一是党的先进性教育活动扎实开展，保持党员先进性长效机制逐步完善，各级党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用进一步增强，“共产党员要做建设发展##区的先锋模范”这一主旋律已经唱响；二是加大了干部培养、教育、管理和考核力度，深化了干部人事制度改革和事业单位改革，领导班子和干部队伍的工作能力不断增强；三大力实施“强基工程”，基层党组织建设不断加强；四是认真落实党风廉政建设责任制，加强廉政警示教育，狠抓效能监察，严肃查处违纪违法案件，党风廉政建设取得新进展；五是始终坚持团结稳定鼓劲和正面宣传为主的舆论导向，宣传舆论工作富有成效，聚精会神搞建设、一心一意谋

发展已成为全区广大干部的共识;六是坚持打防并举,综合治理,全区社会治安环境和经济发展环境日趋改善,得到外来投资者的好评;七是统战群团部门围绕中心,履行职责,在服务经济发展,推进精神文明建设,维护合法权益,实施帮扶救助等方面都有新作为,较好地发挥了桥梁和纽带作用;八党群各部门坚持树好形象,提升能力,自身建设水平有了新提高。党建工作这些成绩的取得,为我们圆满完成“十五”目标,实现“”的开好头、起好步奠定了思想、组织、队伍保障,为全区加快发展起到了保驾护航作用,也为我们做好今年的党建工作奠定了基础。借此机会,我代表区委,向全区各级党组织、广大党员和全体党务工作者表示衷心的感谢和崇高的敬意!

今年,是实施“”规划的开局之年,区委八届五次全会已经明确了“”时期的奋斗目标。五年看三年,三年看头年,做好今年的工作,意义十分重大。现在,我就进一步抓好今年的党建工作,再讲两个问题。

一、坚持党的第一要务不动摇,切实增强抓好党建工作的责任感和使命感

“”时期,既是##区加快发展的机遇期,又是深化改革的攻坚期,也是维护稳定的关键期。当前,全区发展形势总体上是有利的。特别是通过近两年的发展,已经打下了一个扎实的发展基础,营造了一个良好的发展环境,培养了一支勤于干事的党员干部队伍,坚定了我们发展##区的决心和信心。但是,我们决不能因此而骄傲自满,停滞不前。20xx年是##区“加快发展,奋力崛起,创造辉煌”的大发展之年。越是任务艰巨,越要加强党的建设。只有大力加强党的建设,才能提高党的执政能力,巩固党的执政地位,更好地承担起奋力崛起的组织领导责任;只有大力加强党的建设,才能统一全区干群的思想,振奋干群精神,凝聚奋力崛起的强大精神动力;只有大力加强党的建设,才能强化各级组织,提升干部队伍,打牢奋力崛起的组织基础;只有大力加强党的建设,才能

转变工作作风，树立清廉形象，取信于民，创造有利于奋力崛起的党风政风环境。对此，各级各部门必须充分认识、高度重视、进一步增强做好党建工作的责任感和使命感。

1、实现未来五年宏伟蓝图的新任务要求我们增强责任意识。区委八届五次全会和区“两会”规划确定了未来五年我区发展的宏伟蓝图。如何紧紧围绕区委提出的总体要求和奋斗目标，领导和团结全区广大党员干部和20万人民群众，开拓进取，发奋图强，把宏伟的蓝图化作美好的现实，这是摆在全区各级党组织面前的一项重要任务。抓好党建工作，为实现“”发展宏伟目标提供坚强组织保证，我们责无旁贷。要紧密结合全区工作大局和新一轮发展需要，加强领导班子和干部队伍建设，努力为经济和社会发展提供组织保证；要紧紧围绕新农村建设这一主题，加强基层党组织和党员队伍建设，提高基层党组织凝聚力、号召力、战斗力和基层党组织和党员带领群众建设新农村的能力和水平；要研究制定与“”规划相衔接配套的人才队伍建设规划，进一步加强人才队伍建设，为实施“”规划提供人才支撑；要继续深化机关效能建设，切实转变作风，为加快发展营造良好的政风环境。所有这些，都要靠我们各级党组织和领导班子去努力，要靠我们全体干部去奋力拼搏，需要我们去调动各级党组织和全体干部队伍的积极性、创造性和主动性，充分调动和激发各个层面、各个层次、各支队伍的创造性、积极性，这是我们党建工作的重要内容和内在要求，也只有形成齐心协力抓发展的合力，才能顺利实现“”发展目标。

2、党建工作自身面临的新考验要求我们增强责任意识。在市场经济逐步趋向成熟和规范的新形势下，经济成份多样化、组织形式多样化、就业方式多样化、利益关系和分配方式多样化，给党建工作提出了新任务；如何适应发展的要求，调整思路、改进方式、注重实效，提高纪检、组织、宣传、统战和群团工作服从服务于大局的水平，也给党建工作提出了新要求。当前，有些部门和同志对党建还存在一些片面和错误的认识：一是有些业务部门存在党建工作与己无关的思想，

认为党建工作的虚的，抓不抓无所谓，只要抓好业务工作就行了；二是存在党建工作“无用论”思想，这都是没有充分认识到党建工作的重要性而产生的错误思想。这也说明了工作党建工作自身也面临的挑战和考验，需要全区各级党组织和广大党员增强工作的紧迫感和责任感，牢固树立理直气壮抓党建、围绕中心抓党建、强化能力抓党建的意识，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，与时俱进，开拓创新，克难攻坚，完成使命。

二、与时俱进，求实创新，奋力开创党建工作的新局面

新形势、新任务，对党的建设提出了更新更高的要求，全区各级党组织要以创新的精神和扎实的工作作风，全力推进党的建设新的伟大工程，使各级党组织始终保持先进性和纯洁性，始终充满创造力、凝聚力、战斗力，始终成为##区改革开放和现代化建设的坚强领导核心。

1、坚持紧扣中心抓党建。“加快发展、奋力崛起、创造辉煌”是区委八届五次全会着眼##区实际和未来作出的重大部署，是区委当前和今后一段时期的中心工作和全区的工作大局，是全区上下全力一致的奋斗目标。党建工作只有围绕发展这个主题，才能有方向，才能有持久的生命力，才能有抓手。纪检监察部门要以纠正部门和行业不正之风为重点，反腐倡廉、正本清廉，为发展撑起“保护伞”；组织部门要在加强干部管理、基层组织建设上选准切入点，出台新措施，为发展提供强有力的组织保证；宣传部门要严守阵地，唱响主旋律，为发展营造浓厚舆论氛围；政法稳定工作要加大对影响和破坏经济发展案件的打击力度，积极化解各类矛盾，为经济发展创造良好的社会环境；统战工作要围绕形成加快发展的强大合力，充分调动一切积极因素，努力为全区经济社会发展提供广泛的社会力量支持；群团工作要适应形势，找准定位，通过“党建带群团”，认真做好团结群众、教育群众、服务群众的各项工作。！

2、坚持强化领导抓党建。首先，要牢固树立强烈的管党意识。各级党组织的领导成员，特别是“一把手”，要时刻关注本部门、本单位党建工作面临的新情况、新问题，既要扎实抓好业务工作，又要潜心抓党的建设；既要全力推进发展，又要精心管好班子；既要把握经济发展大局，又要把握干部思想动态。遇到党建重大问题，要亲自研究，亲自部署，亲自督查，不能顾此失彼。其次，要切实担负起管党的政治责任。各级党组织要把加强党的建设真正摆上重要位置，坚持与经济工作一起部署，一起检查，一起考核，一起评比，一起奖惩，真正做到措施到位，责任落实，形成一级管好一级、一级带动一级、一直抓到基层、抓到党员的责任机制。

3、坚持求真务实重心倾斜抓党建。一要解决好党建工作“头重脚轻”的问题。各级领导干部要坚持工作精力向一线倾斜、工作重心向基层倾斜，经常带着课题深入基层，了解情况，总结经验，研究对策，积极探索行之有效的管党手段和办法，确保党建工作各项任务 and 管党责任落到实处。二要解决好“虚功实做”的问题。在一般人看来，党建工作是个软任务，是虚功，但是刚才大家签定的目标责任书却是实实在在的硬指标，年底都要一一考核兑现。抓好党建工作要虚实结合，虚功实做。今年的党建目标任务已经明确，责任书已经签定，下一步关键是如何抓好落实。各单位各部门要认真围绕目标任务，开动脑筋谋思路，扑下身子抓落实，做到摸实情、谋实招、干实事、求实效。要深入研究并透彻理解目标任务和要求，结合本部门本单位实际，认真开展调研，排细排实党建工作计划；要进一步完善制度，通过制度建设，使班子建设、党员队伍建设、基层组织建设更强更好；要强化考评，各项工作都要有考核的指标和考核细则，否则年底一律不予评比奖励。

4、抓好党务队伍建设，树立党务干部的良好形象。一要注重强化学习。广大党务工作者要进一步发扬优良传统和作风，切实加强理论学习，要把科学发展观和党章做为重点，带头学深、学精、学透，通过学习不断提高素质，努力增强自身

的党性修养。二是要保持良好的精神状态。广大党务工作者要积极创新，踏实苦干，树立和维护党务工作者的良好形象，努力提升我区党建工作的整体水平。三要发挥表率作用。广大党务工作者要在一言一行、一点一滴中体现共产党员的先进性，牢固树立执政为民、廉洁自律的良好形象，以实际行动增进与人民群众的感情，以人格的力量凝聚人心，取信于民，切实在全区各项工作中发挥表率作用和先锋模范作用。

5、坚持开拓创新，进一步激发推动发展的内在动力。当前，全区改革攻坚力度不断加大，加快发展标杆不断提升，我们遇到了许多从来没有遇到过的新情况、新矛盾和新问题，所有这些都应以新的思维方式和工作方法，加以应对和处理。比如，如何用新的办法解决企事业单位改革中遇到的人员分流、职工安置和债务处理问题；如何用新的办法解决城市建设、拆迁整治过程中失地失房群众的安置就业问题；如何用新的办法解决企业发展、园区开发和项目建设中遇到的融资难、拆迁难问题；如何用新的办法解决农村税费改革后基层组织正常运转、农村债务有效化解问题；如何用新的办法解决农村最低生活保障和新型合作医疗制度的启动问题；如何用新的办法解决因历史遗留问题和各种现实问题引发的群众重复上访、越级上访问题，等等。我们一定要看到，这些问题带有相当的普遍性，我们难别人也难，谁能在创新中找到新办法，谁就能在同样条件下营造适宜干事创业求发展的小气候、小环境，就能创出超乎别人的发展业绩。希望全区能有更多的单位、部门、更多的干部在创新办法解难题上大胆探索，勇于实践，创出新鲜经验，走在别人前头。

同志们，与时俱进做好今年的党建工作，使命光荣、责任重大。让我们进一步解放思想，振奋精神，以更加旺盛的斗志，更加务实的作风，更加创新的活力，更加扎实的措施，全面奏响“加快发展、奋力崛起、创造辉煌”的主旋律，全力做好各项工作，为##区经济社会又快又好地发展作出新的更大的贡献！

在全县人才工作会议上讲话内容篇七

同志们：

根据县委会意见，现就20xx年组织工作完成情况和今年的重点工作任务，向大家作以交流和报告。

一、20xx年组织工作回顾

20xx年，在县委的坚强领导下，全县组织工作紧扣创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，以服务精准脱贫为主线，认真落实“两学一做”学习教育、县乡领导班子换届两项重要部署，扎实开展基层党建责任落实年、干部工作规范提升年、脱贫攻坚人才开发年“三个年”活动，着眼深化实践成果、推动巩固提高，深化特色探索、形成工作品牌，深化制度改革、完善长效机制，深化整改落实、促进精准脱贫“四深”目标，推行目标化引领、项目化推进、经常化督导、示范化激励、信息化管理等“五化”措施抓落实，不断提升组织工作科学化水平，较好地完成了各项工作任务。这一年的成绩，主要体现在“四个之年”当中：

一是在应对转型之年中，打开了新局面□ 20xx年，为适应新形势、贯彻新精神、对接新要求、完成新任务，我们积极调整思路、稳步推动组织工作深度转型。在干部工作上，大力开展“干部工作规范提升年”活动，立足强化管理、激发活力、严格监督、深化培训，提升干部工作的规范化和系统化水平，成功走出了干部工作“三期叠加”（从严要求管理的磨合期、新的理念风气的培养期和历史矛盾的化解消化期）的困境。在基层党建工作上，主动从侧重抓点、侧重年终考评、侧重主观规范，向抓全面、抓暗访督导、抓精细化管理转型，扎实推进“基层党建责任落实年”活动，以“双诺双述双评”压实基层党建责任，以干部在线服务助力脱贫攻坚，以党建示范创建引领基层发展，以加大保障力度提升服务功能，

全县基层党组织的战斗力和凝聚力普遍增强。总体而言□20xx年组织工作转型成效显著，为今后的工作推进、深化，创造了有利局面。

二是在经受考验之年中，赢得了新挑战。面对20xx年组织工作的高压力、高强度、高难度，我们不忘责任和使命，力排险阻、克难攻坚，顺利通过了一系列考验。一是顶住了历史矛盾集中显现的压力。我们直面矛盾，推进“双职并行”工作，让340名干部享受到政策红利；不畏压力，推进超职数配备干部整改消化，有力落实了省委巡视组提出的整改要求。二是接受了史上最严乡镇换届的检阅。我们科学谋划、精心组织、全力以赴，通过摸底情、建模型、腾岗位、储干部、深谈话，夯实换届基础；通过抓实“一个中心、四个对照”、严格党委把关、严把选任标准，树好换届导向；通过明责在先、教育在先、警示在先、预防在先，严肃换届风气；通过坚持注重功能要求、注重改善结构、注重资格条件、注重工作程序和注重以人为本等“五个注重”，抓好乡镇换届人事安排，成功实现班子结构、功能“双优”目标，圆满完成了乡镇换届工作任务。三是赢得了部门职责不断拓宽带带来的挑战。根据县乡换届工作需要，主动牵头、深度参与，先后对3300多名市县乡“两代表一委员”进行了资格审查，排除了50多名资格审察和综合评价不过关的初步提名人选，全面抓实了“两代表一委员”工作。

三是在务实担当之年中，展现了新风采。面对20xx年组织工作的繁重任务，我们加班加点、自觉奉献，经得起批评、受得了委屈，全面展现了崇实担当的良好风采。一是履行了“两学一做”学习教育牵头责任。我们秉持“从实抓教育、从严抓整改、从优提质效”的理念，从精从实制定“1+2+5”方案，分层分类推进“两学一做”学习教育，有效防治了基层组织和党员存在的“疲虚软散”问题。二是发挥了抓党建促精准脱贫的引领责任。我们扎实开展“四联四帮”活动，大力实施村干部创业支持计划，不断深化“头雁培育”，使

党建成为精准脱贫的“助推器”和“源动力”。三是担起了服务中心的带头作用。我们围绕县委政府中心工作，引导组工干部积极参与精准扶贫、“六城联创”等中心工作，切实发挥了表率示范作用。

四是在彰显价值之年中，开创了新业绩。我们聚焦县委政府中心大局，抓实对接融合，做好精准服务，充分彰显了组织工作的价值。一是部分工作得到省市及群众高度肯定。我县“两学一做”学习教育的有益探索，先后在全市作专题交流，在全省“两学一做”学习教育推进会上予以推介。我们的县乡换届工作，受到全县干部群众高度认可，大家普遍感觉抓得严、做得实。省委第六巡察组对我县乡镇换届健康平稳有序、取得圆满成功和社会反响良好等情况，给予了充分肯定。在全市年度组织工作综合考评中，我县名列前茅。3月3日，县委书记余世明同志在调研全县组织工作时，对20xx年组织工作取得的优异成绩给予高度肯定，认为有成绩、有特色、有亮点、有位次、有品牌，充分彰显了组织工作服务引领全县经济社会发展的价值取向。二是多项经验得到了国家和省市媒体宣传推介。我县“两学一做”学习教育、干部日常监督管理、基层党建创新、人才开发等工作，先后被中国共产党新闻网、《中直党建》、《中国人才》、《中国县域经济报》、《湖北党建》、《党员生活》等多家媒体予以宣传推介。我县加强干部监督、推进干部管理规范化的做法和“互联网+党建”的成功探索，被省委组织部、市委组织部内部刊物，进行重点推介。我们的党建云平台被人民网评为“全国优秀党建云平台暨基层党建宣传示范单位”，6部电教片在全省第xx届党员教育电视片观摩评比中获奖。三是人才开发助力脱贫成效明显。我们根据精准脱贫和“全省山区绿色发展示范县”建设需要，积极开展“脱贫攻坚人才开发年”活动，深入挖掘乡土实用人才、农村电商人才、乡村旅游人才潜力，厚植精准扶贫人才集聚优势，打造了一支引领贫困群众脱贫致富的“主力军”。

二、20xx年工作思路和主要任务

20xx年全县组织工作的总体思路是：以迎接党的、省第十一次党代会召开为主线，以服务精准脱贫、招商引资和农业供给侧结构性改革等全县大局工作为中心，以提升组织工作对经济发展贡献度为方向，突出问题导向，强化政治意识，着眼运行规范、推进基层党建举措更加硬实，着眼激发活力、推进干部工作机制更加完善，着眼服务中心、推进人才工作效益更加彰显，着眼表率示范、推进组工文化氛围更加鲜明，突出抓好党内政治文化建设、基层党建整县推进、支部规范化建设、干部在线管理、创新人才开发等特色工作，切实增强组织工作的政治性、服务性、前瞻性和效益性，努力实现县委满意、党员干部满意、群众满意的目标。

一是坚持严管厚爱、激发活力，深入推进领导班子和干部队伍建设。干部队伍是推动我县社会经济发展的核心力量。当前，我县干部队伍建设方面，还存在着一系列问题，如宏观管理办法不够完善，没有真正处理好立足当前与着眼长远的关系；超职数配备、双职并行推进过程中，突显的历史遗留问题较多，化解任务还比较大；干部队伍的激励机制，还不够健全，激励手段非常有限；少数干部面对干部工作转型不太适应，规矩规则意识不太强，新的风气形成还需要一个过程。针对这些问题，今年我们将坚持应急与谋远相结合、管严与管活相结合、抓实与抓细相结合，着眼增强干部干事创业的荣誉感、成就感和获得感，重点抓好9件事。一是加强换届后领导班子思想政治建设。切实严肃和规范党内政治生活，抓住严明政治纪律和政治规矩这个关键，抓好民主集中制的贯彻落实，切实完善议事规则和决策程序，形成以民主集中制为核心的有效运行机制。二是强化履职尽责过程管理。建好用好干部在线管理平台，采取培养型交流、换位型交流、考验型交流、照顾型交流和惩戒型交流等多种方式，调整交流不胜任现职的领导干部，推进领导干部能上能下。三是规范干部宏观管理。研究制定干部队伍建设宏观管理办法，完善干部选拔、培训、交流调整和管理工作的规范。四是培养锻炼年轻干部。实施年轻干部“培养锻炼计划”，拓宽干部培养渠道，着眼服务全县重点工作，在脱贫攻坚主战场、项目建设最前

沿、为民服务第一线，考察识别、培养锻炼、提拔重用一批优秀干部。五是加强县直单位领导班子和干部队伍建设。开展县直单位领导班子及成员履职尽责调研考察，建立县直单位领导班子配备结构模型，推进县直单位干部健康有序流动，引导干部形成合理预期。六是切实调动干部工作积极性。统筹非领导职数设置和使用，有效缓解县直干部晋升渠道不畅通的问题；高度重视干部个人诉求，用足用活政策，把“双职并行”等惠及广大基层干部的好事办好；遵循干部工作规律，用好不同行业、不同年龄段的干部。七是严格干部日常监督管理。研究制定《关于对县管干部进行提醒、函询和诫勉的实施办法(试行)》；深入推进“双向约谈”，健全干部经常性提醒工作机制；全面规范县管领导干部报告个人事项制度。八是巩固突出问题专项整治成果。开展三个“回头看”，即：省委巡视反馈问题整改“回头看”，超职数配备干部整改消化“回头看”，干部人事档案专审自查“回头看”。九是推进党内政治文化建设。以树立鲜明的用人导向、培育正确的从政理念和营造风清气正的政治生态为重点，以党内政治文化核心内涵专题教育为抓手，积极推进党内政治文化建设。

二是着眼全面进步、全面过硬，扎实做好基层党建工作。基层党组织，是我们引领群众脱贫致富的“主心骨”，是推进全面小康社会建设的战斗堡垒。目前，在基层党建方面，还存在着发展不平衡、活动不经常、业务不规范、履职不主动等问题，严重阻碍基层党建前进的步伐。针对这些问题，今年，我们将围绕省委基层党建《五年规划》结账年相关要求，重点把握四个“关键词”。一是全面。结合基层党建转型需要，破除以往以点带面、注重示范的惯性思维，以同步启动、分类指导、样板示范、整体提升为原则，大力实施基层党建整县推进计划，着力推动基层党建全域覆盖、整村(社区)夯实、整乡(镇)提升、整县推进。同步启动，就是乡镇、村和县直机关企业事业单位同时推进，不分批次、不搞试点，实行“一起走”、“齐步走”。分类指导，就是尊重机关、农村和“两新”等组织的不同实际，分别定标准、制方案、抓督导，精准推动各类别、各领域基层组织提升进步。样板示

范，就是培养实践标杆，明确创建标准，给出样本参考，使创建有据可依，能复制，能落地。整体提升，就是通盘考虑，统一施策、整县推进，促进整体进步、整体提高。二是规范。以党支部为基本单元，以组织整建、阵地建设、党员发展、政治生活、教育管理、工作机制为重点，通过定标准、树样本、抓培训、常督办、严考评，提高基层支部规范化、标准化水平。三是有效。就是要问题整改有效、方式方法有效、服务中心有效。以扎实开展“支部主题党日”和“双十星”争创活动为抓手，深化“两学一做”学习教育；以持续实施“头雁培育”和党员干部创业支持计划为抓手，建优村“两委”队伍；以全面推进党员“双育”工程和“四联四帮”活动为抓手，增强党建扶贫质效；以不断完善机关党员干部直接联系服务群众机制和“民事小灵通”“干部在线”建设为抓手，提升基层组织服务水平。四是过硬。创新推行“333”党建工作机制，以问题清单、责任清单、项目清单“三单”明责，以定期访查、观摩比查、专项核查“三查”督责，以督办通报制、周清月结制、序位管理制“三制”问责，深化基层党建先进单位创建。

三是围绕创新机制、提升效能，发挥人才队伍的支撑引领作用。人才是发展进步的重要推手，是精准脱贫、县域经济稳中求进的关键支撑。当前，我县人才方面的主要问题有：人才总量不足，与县域发展的现实需要相比有差距；人才激励政策不完善，人才队伍活力尚未有效激发；人才工作合力没有形成，工作机制不健全、氛围不浓厚。针对这些问题，20xx年，我们将以提升增量、盘活存量、增强质效为目标，坚持突出重点、健全机制、创新载体、强化激励、营造氛围，着力构建人才发展的良好环境。重点抓好五项工作：一是健全人才工作机制。健全人才工作推进落实、督办检查、考核评价等机制，对重点工作实行项目化管理、常态化督导、周期性通报，引导各成员单位增强主业主责意识，真正形成人才工作合力。今年，我们将对县委人才工作领导小组成员单位和乡镇人才工作开展情况进行年终考评，并将考评成绩纳入综合目标考评。二是抓实“人才开发”创新。以盘活存量为目标，

重点实施经营管理人才成长计划、专业技术拔尖人才素质提升计划、农村电商人才安家计划、乡村旅游人才培育计划、乡土实用人才开发计划，努力造就一支素质较高、数量充足、活力迸发的人才队伍。三是做好对口协作和柔性引才。抓住南水北调人才对口协作机遇，落实人才资源共享、教育培训协作、干部双向挂职等常态化机制，选派一批干部赴密云挂职锻炼，举办乡村旅游外训班，邀请一批专家来竹溪县开展专题讲座、项目合作和业务指导。深化柔性引才借智工作，出台柔性引才借智奖励办法，鼓励支持基层企事业单位积极引进发展急需紧缺人才。同时，依托院士专家工作站、院士专家休假疗养基地、校企共建研发中心，邀请高层次人才来竹溪休假疗养、调研考察和成果转化。四是建优人才创新创业平台。以生物医药、电子科技、绿色农产品加工、清洁能源、新型建材、电子商务等产业为依托，整合政策链、项目链、资金链，以产业孵化基地、众创空间、返乡创业园、大学生实习实训基地为主体，全面加强人才创新创业平台和服务超市建设，努力创建一批市级以上示范平台，助推大众创业、万众创新。五是完善人才激励政策。制定出台我县深化人才发展体制机制改革促进人才优先发展的实施意见，健全完善人才激励机制，营造人才发展的良好环境，有效激发人才队伍创新创业活力。实行县级领导联系优秀人才制度，开展竹溪名师、名医和名家等各类优秀人才评选表彰活动，加大典型人物和典型经验的宣传力度，增强人才工作社会影响力，努力营造浓厚的人才工作氛围。

四是狠抓务实重行、担当作为，打造过硬队伍和建设模范部门。打铁还需自身硬。把已经绘就的20xx年组织工作蓝图，变成实实在在、可圈可点的优异成绩，需要坚强的部门、过硬的队伍作为保障。当前，在我们组工干部身上，还存在着不敏感、不规范、不严谨、不主动、不专业等“五不”问题，严重影响着我们撸起袖子加油干的实际成效。为补齐这些短板，今年我们在自身建设上主要抓四件事：一是深化“五讲五比”主题学习实践活动。以从严治部为主线，深化“五讲五比”主题学习实践活动，切实培养懂大局、懂敬畏、懂规

矩、懂珍惜、懂业务的“五懂”组工干部队伍，着力打造群众最满意、业务最熟悉、作风最扎实、效能最优化、环境最和谐的“五最”工作部门。二是实施组工干部能力提升计划。开展“组工干部上讲台”、“组工干部大调研”、“科室主任讲业务”、“优秀组工信息讲评”等活动，积极培育组织工作的“活字典”和“行家里手”。三是创新组工干部履职尽责管理。坚持重点工作定期督办通报制度，落实岗位职责和工作日志制度，实行部机关工作全程纪实痕迹化管理，开展组工干部绩效考评，推进组织工作在高效、规范、严谨的平台上持续发展。四是培育特色鲜明的组工文化。坚持从严管理与关爱关心相结合，进一步引导组工干部把政治纪律和政治规矩挺在前面，强化政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，弘扬“安专迷”精神，持续培育“规矩规范、严谨严格、用心用力、创新创优”的组工文化，营造“有为有位、和谐卓越”的良好部风和环境。

同志们，做好20xx年组织工作，对我们决胜全面小康、建设全省山区绿色发展示范县，具有十分重要的意义，让我们在县委的坚强领导下，脚踏实地、扎实工作、奋勇拼搏，以良好精神状态和优异工作成绩迎接党的和省第十一次党代会召开！