

双提升工作总结 能力提升培训工作总结(通用7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

双提升工作总结篇一

“干部特别是年轻干部要提高政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。”在xxxx年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上，年轻干部提高解决问题的实际能力。从“理想信念课”“斗争精神课”到“实际能力课”，“想干事、能干事、干成事”的新时代年轻干部传道授业。

炼慧眼，把心思集中在想干事。忠诚源于理论清醒，追随来自信仰坚定，在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。年轻干部要始终炼就政治慧眼，把好“政治关”，绷紧“政治弦”，校准“政治标”。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，不断提高政治觉悟，用理论清醒保证政治坚定，筑牢想干事的忠诚根基。“学则智，不学则愚”，要秉承坚定信念，结合时代背景找准问题突破口、发力点，在细照笃行中不断提升想干事的纯度和浓度。

强本领，把能力体现在能干事。“责重山岳，能者方可当之。”面对当今世界百年未有之大变局，年轻干部能干事的能力也要与时俱进，要在关键时刻、重点岗位担得起来、顶得上去。“七种能力”既是干事创业新征程中的领航灯，也是驾驭复杂局面的工具箱。调查研究是基本功，想问题、作决策，全面统筹需要科学决策，全面深化改革求突破关键在于创新，

随时应对各种风险挑战需下好先手棋、打好主动仗，越是复杂局面越要坚定人民立场贯彻群众路线，抓落实求实效才能完成艰巨任务。年轻干部锤炼本领要在事上练、在事上磨，“在战场上学习战争”“在深海里学习游泳”，在开发开放的一线、脱贫攻坚的前沿锻造一副可承重、能担当的宽肩膀，全面提升“能干事”的专业精神与专业能力。

抓落实，把目标锁定在干成事。有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。年轻干部要坚持到基层去倾听群众声音，找准群众“急忧盼”，发扬主人翁精神，用真心换真情，把好事办到群众的心坎上。干事业脚踏实地，注重点与面的统一，在扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务中求真务实，在国内国际双循环相互促进中发挥一域之力。过了一山再登一峰，跨过一沟再越一壑，干事创业不是百米冲刺，而是事业长跑，要以钉钉子精神抓落实，持续用力、久久为功，不断化解难题，开创工作新局面。

上好这堂“实际能力课”，不仅需要标注勾画重点学习的“七种能力”，也要在品读“多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账”“定好盘子、理清路子、开对方”等金句中悟哲理，更要在实践锻炼中有所获有所得。以“想干事、能干事、干成事”的担当精神一个个研究具体问题、一条条解决疑难困惑、一项项攻克艰巨任务，考出无愧于党和人民的新时代好业绩。

双提升工作总结篇二

为了进一步加强中小学图书馆（室）规范化、科学化建设，提高图书管理员的管理水平，充分发挥图书馆（室）的使用效益，更好的服务于教育教学工作，平定县教育局师资培训中心于20xx年5月4日进行了图书管理员培训。来自全县的小学校图书管理员参加了培训。具体情况如下：

双提升工作总结篇三

李国虎

06月19日，我很荣幸的参加了晋能集团操作岗位技能提升培训班（煤质化验），首先，对集团公司的政策和领导的推荐表示感谢，为期短短的23天的培训，让我收获了不少的知识，圆满完成了各项培训内容及繁重的学习任务。学校里，浓浓的学习氛围，让我也对知识充满了渴望，在专业老师的指导下，我将平时在工作中遇到的问题盲点，向老师提出了请教，结合我的实际工作，同老师认真的沟通，将理论知识与实际工作相结合去学习。感觉很有目的性，有针对性，能够很快的结合到实际工作中。达到学以致用，以下是我个人的学习总结：

一、随着市场竞争的日趋激烈，企业把职工技术创新和技能提高视为生存与发展的根本战略思想，对技术人才的高度重视。

二、要树立永远的学习意识，要不断的去拓宽自己的'视野，更加全面的掌握专业技能。

三、要勇于实践，善于发现与总结，要将理论与实际相结合，不可盲目做工作，勤动手，多思考，认真对待每一件事，态度决定成败。

四、敢于创新，开拓思维，把新的技术，新的理念，牢牢掌握，随着时代的发展，以及技术不断的更新，陈旧的观念应转变。与时俱进，才能将技能引领高端。

虽然参加技能培训时间短暂，但我真正感受到了它的重要性。院校也高度重视此次培训，为我们提供了好的生活环境和学习环境。有一支优秀的学院教师团队为我们授课，举办了开班典礼及结业典礼。参会的有集团公司主管培训的领导，院

校的领导以及班主任及代课老师。用语重心长的话给我们强调培训的目的及要求。在参加完培训之后，要对自己的职业技能有一个大的提高。培训主要以教材知识与现场操作结合的授课方式，前期以课堂理论知识为依据，后期以做实验为主，通过煤化学、洁净煤、煤质分析，这些方面的知识，让我对煤炭这个概念有了新的认识。对煤炭的演变过程以及形成原因，它的特性及相关指标，煤炭的浮选精加工及煤炭相关产业的学习，更全面的进行了解。将学到的知识完全真正的应运到实际工作中，采样、制样对我来说比较熟悉，采样制样方法步骤其实是很精细的，自从培训完之后，更加清楚的知道采样、制样过程的精密度占据化验结果的80%。所以，在以后的采制样中严格按照国家标准细分化。筛分过程，混样过程及水分对热值影响。必须细致、谨慎、严密的去执行整个操作流程。更加公平，公正，合理的去完成工作。

参加培训的人员来自晋能集团下属各煤矿，以及周边各电厂的地质测量，煤质化验的学员。在短短的时间内，大家很快就建立了一个班组，设有班主任、班长、组长，这么一个团体就建成了，我们设了班组群用于更加密切的交流与沟通。很快我们就融入了知识技能的交流圈。让我懂得人与人之间的沟通互信是非常重要的，在做实验的过程中，有的组很快就完成了，有的组出现了返工的现象。这就暴露出了一个组的整体水平和管理的松散。通过互相帮助去学习，善于学习总结他人之长，而非闭门造车。我们一定要发扬虚心学习，善于与人沟通的能力。

参加工作八年的我第一次参加集团公司这样大型的技能培训，感到荣幸，感谢公司领导给予的这次机会。在今后的工作中，我会用学到的专业技能去指导规范自己今后的工作，严于律己，努力工作。在工作中不断发现问题，学会解决问题，不断提高自己的技术水平，始终坚守公司的安全红线制度，不断去积累，总结。相信自己一定可以成为一名优秀的员工，一名合格的技术人员。

人是从苦难中成长起来的，唯有乐观奋斗，才能不断茁壮，反之则易埋没，默默终生。

（质量检测中心供稿）

双提升工作总结篇四

【篇一】自进入公司近四月来，我持之以恒贯彻落实“建设学习型公司、培养学习型干部、培育学习型员工”的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”的理念，以狠抓内涵管理、提高人的素质为重点，正潜移默化地提高科室员工的整体素质，为公司的发展提供人才和智力支持。

围绕“狠抓内涵管理，以培养人的素质为重点”的原则，全面主导培训课题20次，共40学时，培训员工574人/次。针对个人的需求或企业发展中某人的短板现象，在3-7月外派培训19人/次，共开支培训费用15152元，其中5980元现金，其它为vip卡消费。强化了外出培训效果的跟踪管理，相关人员填写了改善报告并作了内化培训，但效果不佳，没有真正把转化为企业的生产力。发启迪性的ppt13个。发管理短信27条，受益人270人/次。

对于培训学习的时间，3-7月选择周三晚是错误的，在员工对培训的意识都没有转变的情况下，占用员工6天8小时之外的时间培训，员工不能接受，加之有两次未安排车辆和就餐，对培训工作的影响较大。现在培训时间更改，有助于培训工作的推进。

对于内部培训学习，大家不够重视，很容易被日常工作所冲淡。当工作、会议、家庭琐事与学习发生矛盾的时候，往往是学习让路，使学习很难坚持不懈，见不到理想效果。主要是因为观念和态度的课题没有做到位。

在公司快速发展的形势下，培训必须认清公司面临的镍合金大幅度降价的生存危机，课题在观念、团队建设和协作、成本控制、生产现场管理做引导。全面提升员工队伍素质、适应加工贸易行业的本质。必须改良工艺流程，依靠新工艺新技术，着力解决品质问题。

在速度的世纪，知识的“保鲜期”日益缩短，“折旧率”日益加快，“老化率”日益提高，昨天的饱学之士如果不是今日的勤学之人，将必然落伍。势必培养“下一刻比上一刻更值钱”的增值理念，创建学习型公司。要求各级员工真正把学习作为一种生活习惯、一种生存需要、一种事业根基、一种企业责任、一种精神追求、一种思想境界，实现学习的制度化、规范化、自觉化和长期化。

各部门的培训，只有安全生产小组启动了，其他部门没有行动。这是公司未来的发展的隐患。

介于上述，公司应启动“育才工程”，本着“淘汰不是目的，提高才是初衷，决不让一个员工掉队”的思想。在育才手段上，坚持“从基层中来、到基层中去”的原则，突出学以致用，着眼高层和生产现场，在育才方式上，坚持抓“骨干”带“一般”，注重“梯次”培训，对基层员工的学习深造大开“绿灯”，用以解决企业像采购、行政、财务人才配置的青黄不接问题。针对生产急需课题实施现场教学。

通过近4月的观察，能洞察企业培训需要什么，能认真的做好培训课题，正追求着效果。为了更好的开展培训工作，为了更好的把高层愿望解码成培训内容，希望能看到公司的会议记录或纪要，或者直接参加公司的非机密性会议。

1、培训制度的推行，培训队伍的组建，培训体系的建立。

2、在培训过程中，做到理论培训“五有”，即有培训计划、有培训教材、有培训教员、有培训教室、有培训考勤。

- 3、实际操作训练做到“四有”，即有培训计划、有操作项目、有训练记录、有考核。
- 4、日常培训做到“三个突出”，即突出重点岗位要害岗位培训，突出标准化操作培训，突出新工艺、新技术培训。
- 5、确保“两个提高”，提高员工技术业务素质和中高层管理水平。
- 6、落实“一课”，落实每周一课的工作。
- 7、进一步改进和加强员工培训工作方式、方法，提高培训针对性和有效性。
- 8、实行公司员工培训兼职教师聘任制，建立健全责、权、利相统一的考核机制，着力培养和造就一支比较稳定的兼职教师队伍。
- 9、加强入职培训和继续教育培训，使经营管理人员和专业技术人员能够较好的适应本岗位工作的实际需要。
- 10、严格实行“三不”原则，即未经培训的新员工不能上岗、未经培训合格的转岗工人不能顶岗、未能取得培训资格的要害岗位工人不能上岗。
- 11、采取集中授课与自学相结合、课堂教学与实际操作相结合的方法，实施分层次、分等级、分岗位的技能培训，着力培养和造就“转岗能上岗，上岗能胜任”和“一岗精、二岗通、三岗会”的复合型岗位优秀人才。
- 12、建议开展“树名师、带高徒”活动，实行双向考核，抓两头带中间，进一步提高员工队伍整体素质，为调动员工学技术、学管理、练技能的积极性，精心组织，做好名师、高徒的选拔工作。

13、强化岗位操作人员的技能鉴定培训工作，一线工人强化“三在岗”培训，即培训内容在岗位上落实、培训基本功在岗位上进行、培训效果在岗位上体现，使其培训面达100%。

14、通过采取岗位培训与现场操作相结合、集中学习与分散学习相结合、教师授课与员工自学相结合等多种灵活方式，较好地完成了岗位培训、操作技能培训、技能鉴定、继续教育、学历教育等培训任务，实行培训计划执行率100%的工作目标。

15、搞好员工教育训练和管理工作的，严格执行，开发好人力第一资源，进一步转变观念，激发员工学习知识和技术的积极性。

16、建立健全员工培训档案，把员工培训跟踪考核档案作为年终业绩考核、晋升评定的重要依据之一。

双提升工作总结篇五

教学督导是学校为主动适应教学改革和发展的需要，对教学工作实施监督与指导的一项制度，是学校教学质量监控体系中的重要组成部分。因此，教育局

领导把督导工作放在重要位置，以高瞻远瞩的眼光看问题，想办法设法为我们创造机会外出深造，大力支持我们伦教督导工作。这次培训以全面落实督导工作，推进伦教依法治校为主题。所以，徐敏教授的《校长的价值引领与学校管理的变革》，深层次剖析基层教育的现状、学校管理、学校文化积淀、学校改革等方面，让我们更清楚了解学校管理的来龙去脉，让我们的督导思路更清晰，更明确。

自从成为一名新督学以来，我一直有不少困惑和想法。此次培训，让我找到了答案，让我茅塞顿开，豁然开朗。厦门市教育督导室陈宏瑶主任《督导的转型与转型的督导》讲

座，从《教育督导条例》的解读，督导作用，厦门督导的做法三方面讲解。明确规范办学是督导的底线，在督导过程中发现问题，进行诊断，改进工作，促进学校的个性化、特色化发展。

这次培训的机会来之不易，因而，我倍加珍惜。培训中，有幸听到诸位

领导、

专家、学者对督学工作的深刻见解，这让作为一名新督学的我在庆幸有如此收获机会的同时，也深深感到了自身的两个不足之处。一是教育督导理论功底不深。刚到督导战线工作，提高自身素质、业务能力是摆在我面前的重要课题和任务。作为一名新任督学，我还要进一步结合自身的工作职责和工作范畴，认真学习教育督导相关理论、法律法规和业务知识，努力提高自己的综合能力和水平，用教育督导专业理论武装自己的头脑，尽快适应教育督导工作。二是职业道德修养不高。做督学与当教师不同，我想我还要进一步强化全局意识、服务意识、创新意识、合作意识、质量意识、学习意识、廉洁意识。此次培训，虽然只有五天时间，但却解开了我的不少困惑，为我指明了努力的方向，增添了前进的动力。

培训学习的结束也是新阶段工作的开始，希望我们全体同仁学以致用，在督学的岗位上扎实工作，勤于思考和

总结，相信今后一定能够把督导工作开展得更好，取得更大的实效。

双提升工作总结篇六

1、编写了学习笔记，准备上传到网校与学友和同事们共享学

习成果，在qq空间开辟了“学友观点”专题日志。

2、学会了完成一节课和一个教学单元、主题的教学设计，并能够据此实施与展示、研讨教学。

3、掌握了分析演示型教学媒体特点的方法，提高了在实际教学中的应用能力。

3、学会了运用文字编辑软件编制常用教学文档，运用网络工具搜集教学资源，运用多媒体工具如officexx[]“windows画图”、格式化工厂、会声会影9.0等对文本、图片、声音、动画等资源进行简单的加工处理，运用简单的课件制作工具或网页制作工具整合教学资源。

4、学会了使用常用的形成性评价、总结性评价的量规和方法设计课堂教学评价活动。

双提升工作总结篇七

每个人都有自己未来的目标，在达到目标的同时保持良好的心态会事半功倍。要成为一个心胸开阔的人，一个有高素质和修养的人，需要不断的充电，还要及时调节自我的心理状态，能够把工作中的不顺利及时调整到位，给大家带来温馨和喜悦！