

2023年企业年度工作感悟总结(优秀10篇)

心得感悟是指一种读书、实践后所写的感受性文字。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得感悟吗？下面小编给大家带来关于学习心得感悟范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

企业年度工作感悟总结篇一

一总结20xx瞻望20xx“长期稳定高效”是我从事电解工作以来的指导思想。做为车间负责人我仍然是以这种思想去指导车间工作，在电解稳定的基础上逐步提高电效□20xx年受国际金融危机影响，铝价格一度下降，利润空间越来越小，为此集团提出了“节能降耗，苦练内功”的口号，从各个细节着手，抓好生产指标，降低生产成本。现将20xx年工作情况及20xx年的工作计划汇报如下：

按公司制定的工段考评制度对电解工段长进行考评，各项技术条件得到较好保持，五六月份虽然停限电次数较多，但车间和工段都采取了积极的应对措施，总体影响不大□20xx年共产原铝73585吨，电效平均93.85%，碳耗平均474.31kg□氟化铝22.16kg吨。

20xx年车间共大修电解槽三台，较20xx年少修两台，大修的三台槽均是阴极内衬破损而停，三台槽平均停槽出铝量14.22吨，平均运行时间2175天（差15天不到6年），比20xx年停槽运行时间延长了406天，槽上部设备全年运行正常，抬包设备维护正常。

综合工段积极配合电解工段完成各项任务，为了更好的提高槽罩的维修率，给工段配备了一台氩弧焊机，节约了人力物

力，降低了维修费用，综合工段一年内的时间针对烟气外冒情况多次进行想办法解决，通过对槽周围的三角板布条，导杆周围加装布条的方法，起到了一定的效果后期经生产处张处长的安排改为了四面围绕可拿式的方式进行治理，通过对一个工段的调整来看，烟气治理效果很好，车间已安排在20xx年元月底前将剩余电解槽导杆密封全部安装完。

节能降耗上从真空包的改造上节约了一定的费用，槽上部打壳气缸上也做了细小的改动，即启到了修旧利废，又启到了节约的目的，因为车间运行时间长，短路口周围的绝缘板毁坏的较多，针对此情况车间和综合工段人员多次想办法最后制订了将风格板调均匀用对角焊接钢棍头进行固定的方法，即加大了风格板与母线之间的距离，又节省了新绝缘板的投入，谨次一项可约5万元。

通过到广西参观学习后，车间全面推行5s标准化管理，从办公室、值班室、到物料排放，卫生死角全面整理，做到长期保持，在车间的督促下，各工段认真执行，加大检查力度，各方面保持到位，安全标准化管理工作在生产处指导下经过几个月的筹备制作，各项工作已完成并通过了安监局的检查验收。

1□20xx年在应对原村物料质量不稳定上调整技术条件还不够及时。

2□20xx年在电解指标上完成的不理想，还有更好的节能降耗工作没有开发。

3□20xx年车间出现了四起工伤事故，车间负有管理责任，说明车间的宣传监督、检查工作做的还有差距。

在20xx年工作的基础上，力争将20xx年的各项工作开展好，现将20xx年的工作目标计划作以分解：在槽龄逐渐延长的基

基础上，根据电解槽的运行情况进行大修。在不继续强化电流的情况下全年力争完成74000吨原铝，电流效率计划完成全年平均93.80%，力争94%，碳耗全年计划平均完成475□/t-al□力争完成473□/t-al□氟化铝单耗计划全年平均完成25□/t-al□力争完成23□/t-al□吨铝可比交流电耗保持在13150kwh/t-al以下，效应系数全年平均保持在0.05以下，烟气治理要有一定的效果，车间将根据总目标分解到各工段，给各工段定出明确的任务量，同时出根据槽龄与停槽数量分别定出要求，做到责任明确，各工段结合实际生产定出一年的工作目标与计划，为完成车间的总目标而努力奋斗。

首先要吸取20xx年工作中的各项教训，努力改善工作条件，开拓视野，安全是今年工作的重中之重，决不能像20xx年那样接连出现工伤事故，要认识到管理好坏的区别，只有吸取教训，总结经验，认真检查摇头晃脑安排预防，才能未雨绸缪防患于未然，在20xx年的工作中杜绝发生一起工作事故。电解槽的监控工作上要针对6年以上的槽子实施全面的监控，减少或杜绝整改事故的发生，尽量延长槽龄，为公司创造效益。

技术方向的管理，要在现有的基础上大胆创新，克服原材料质量不稳定带来的影响，调整好技术方向，保证好电解槽的长期稳定，减少往年出现的小波动，并从节能的方向考虑，如何来降低电耗，减少氟化铝的投入量，从降低碳耗方面入手，要做到以最少的投入来换取最大的产出，要从长远的角度出发，认真总结工作中超过的每一上不，让失误过的不再回头，让新生的问题彻底解决，多研讨技术上的难题，多克服突发的异常问题，来做到共同学习共同进步。

节能降耗上，在去年的节能创新的思路上和行动上继续走下去，变废为宝，要注重到每一点细节上去，将更换出的残极凡是能够再利用的全部留出，安排重新使用来充分的降低碳耗，氟化铝添加后撒上层热料进行覆盖，减少挥发，提高利

用率，烟气治理上加大对导杆及槽罩的密封，减少烟气外排，提高烟气的回收率，即节省原料，又净化了车间工作环境。平日多要求综合工段以预防故障为主，尽量组装成品，多报配件，少报成品，减少中间差，总之节能工作要长期的抓下去，长时间的集结，就会产生可观的经济效益。

现场管理工作，制定出今年的工作标准，现场要坚持保持5s标准，区分必须品和非出须品，养成牌物相符的习惯，将现场布置规划的井然有序，给员工创造舒适的工作环境，多向同行学习，改进自己的不足，将现场工作抓到位。

人员管理工作，首先要以身作则，严以律己，认真抓好考勤工作，率先带头减少休班时间，多与班段长研讨学习，多搞现场培训，要培训好人才，给每位干部找出一个发展的舞台，针对车间人员流动性大的情况，必须做好员工思想工作，人员越稳定工作越容易开展，员工培训上结合职教科课程，适当插入车间应用的学习内容，做到随学随用，普及业务知识，增加知识面。

安排的各项任务，在以后工作中出现的不足，恳请领导给予批评指正。

最后，祝公司在新的年里管理再上新台阶，业绩更上一层楼，为技术先进铝电航母再立新功。

企业年度工作感悟总结篇二

时光荏苒，青春易逝□20xx年终工作总结心得报告。回顾下半年的工作历程，作为人福的一份子，我深深感受到了企业蓬勃发展的热气，团队之拼搏的精神。自己却深深感到遗憾，因为20xx年是艰辛的一年，在这一年里自己没能够完成自己订下的任务，没有为公司创造等同的绩效价值而深感愧疚。

在这辞旧迎新之际，全年的工作已经划下句号。在其间有努

力收获的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅。可时间总是不会停住他的脚步，让我们来弥补自己的过失。充满希望的20xx伴随着新年伊始即将临近。随之而来的工作也将跨入另一个阶段。

创新、求实、真诚、坚毅、团结，’这是企业成立之初的文化精神，在接下来的工作中，我也一定会用具体的工作状态来诠释这些词汇的真正内涵，用我的实际行动证明自己能做的更好！

不积跬步，无以成千里。在过去的半年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的业务水平比起来，现在的工作明显会感觉较之以往更加的顺手，效率也随之增进。

所谓事倍功半，厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大帮助工作的财富，要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却是非常关键的差别。

大家都知道阿里巴巴和马云，有人非议过阿里巴巴的商业模式，但从没有人非议过阿里巴巴的团队；有人非议过马云善于炒作，但从没有人非议过马云的治理艺术。阿里巴巴新经济投资至高原则则是：只要有一流的团队和治理，你就成功了一半。马云如此成功让其最为自豪的也是他的团队。

每一个办事处都是一个小的团队，每一个客户也是自己的团队，只有相互前进才不会倒下，倒下一个人也是失败的。

开拓市场等于创业，等于做事业，所以必然会很艰难。关键是得看自己怎么定下目标怎么去坚持。怎样正确有效的去完

成。记得上次培训时郑总说过的一段话：“我们要反思，付出不一定有回报。有些时候事情我们做了，也做好了，可是没得到想要的结果。你得想是不是一开始就做错了”。确实，这样的例子比比皆是。记得以前有次参谋长吩咐我去帮他买碗酸辣粉，当时我拿到钱话都不敢多问半句，只想着速度。因为我們是最讲究作风的。可是到了面摊这才发现没有酸辣粉，只有羊肉粉，羊肉粉是当地的特色。我还在想是不是参谋长说错了，就自以为然的买了份羊肉粉就火速跑回去了。说道这里相信大家应该都知道结果了，被参谋长直接训的狗血淋头。当时脑海里只有一句话“这个教训我深刻的记住了”

其次在以身践行中也是至关重要的。

所以坚定目标说起来不难，但是做起来就不一般了，在日后的工作中我会时刻自律，严于律己的去做事。用正确的观念、方法，将目标切实分解落实。付出不一定有结果，但不付出就一定没结果。目前公司给自己这样一个学习磨砺的平台，自己一定会好好珍惜，好好学习。

市场竞争日趋激烈，市场机制会愈趋规范，每个公司、每个人都会面临不断的变化，并不断会有新的挑战摆在你面前，你以一种什么样的态度去对待它，你就会得到一种什么样的结果。这是一个弱肉强食的社会。我们只有不断的充实自己，让自己忙起来，不停下自己的脚步才不会成别人嘴里的羔羊。

这是自进入公司大半年以来，在工作中让自己体会最深，受益最大的一点心得。实属不自量力请大家多给建议。今后的工作中，自己将继续坚持一贯以来“从容淡定，严以律己，实事求是”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过在理论学习，行动实践方面积极充电来进一步充实自己，从专业层面提高自己的业务能力。

一个目标是力争在原有客户基础上再发展xx家客户，扩大市

场；

二个目标是在今年的销售基础上增长20个百分点，提高销量；

三个目标是在自己所负责的区域增加促销活动，以学术为主的活动方案来加深企业影响力。

在未来的三年里自己将从三个精神方面做好营销工作，树立企业良好形象。

一是始终保持开拓创新的精神状态；

二是始终保持创新思维的工作热情；

三是始终保持不怕苦，不怕累，艰苦奋斗的行事作风。

希望产品可以在未来占据市场半数以上，形成主导地位。

我相信只要自己保持这种激情，今天是小荷才露尖尖角，明天定是荷花香气飘满塘！

企业年度工作感悟总结篇三

根据市局部署安排，市地税稽查局4至6月份组织检查人员对15户涉外企业xx年至xx年地方各税费缴纳情况开展了专项检查，根据企业实际情况采取调帐检查和实地检查相结合的方式，认真详细地检查了企业的账簿、凭证、报表及有关资料。目前15户企业已检查完毕，共查补税（费）21.89万元，加处罚款5.42万元，加收滞纳金1.25万元，合计28.56万元（有4户尚在审理之中）。

（一）查前吃透税收政策4月上旬，国际税务管理科就有关涉外税收政策，召集检查人员进行了查前辅导，并提出了严格的要求，通过学习，检查人员吃透了涉外企业的税收政策，

做到了有的放矢。

（二）查中宣传税收政策 由于涉外企业大多成立时很短，加上一部分财务人员素质不高，对税收政策掌握和理解不深，应在日常申报的税而未申报。检查人员问其原因，回答说是不知道要交某种税，或是说没人告诉要交某种税，甚至对要缴的税产生疑惑。究其原因是对税法知识不够了解。检查人员根据这种情况，不失时机的向纳税人宣传税收政策，耐心解释征税的依据和规定。很多纳税人感慨到，通过这次检查，学到了不少税收知识，避免了今后不出现或少出现类似的问题。

（三）查后及时沟通和交流 大多数涉外企业，被查出的税款，并非主观故意偷逃税款，而是上面所说的，对税收知识不清楚不懂所致，他们对查出的税款不想因补税而罚款。很多外商主观意识上不想偷税，更不想在税收上而受到处罚，一旦受到处罚他们会责怪财务人员的。所以每查结一户，检查人员都要与企业的负责人和财务人员进行座谈，一是讲解税法的规定，取得理解，二是给企业提出加强和改进财务管理的建议。通过交流沟通，企业感受到税务人员的严格执法和真诚服务，不但按规定补交了税款和罚款，而且称赞地税良好的作风形象。

（一）印花税申报不足 在对涉外企业地方各税进行检查时，发现涉外企业在增值税等大的税种缴纳方面还是足额的，但在地方小税种缴纳方面，尤其是印花税缴纳普遍不够足额，大部分纳税人仅对销售收入这部分分月（季）按购销合同核定申报缴纳，但在企业经济交往中，经常与对方签订的加工承揽、建筑工程、勘察设计、财产租赁、财产保险、货物运输、技术服务、借款合同、产权转移等一些合同或协议，大多数企业财务人员对这些合同或协议不知道要缴纳印花税，有的企业在收到实收资本和增加的资本公积也没有缴纳资金帐簿印花税，他们在被查时都感到很冤枉。有一户企业在被查补的印花税中，仅上述列举的合同协议中就有六项未申报，

加上资金帐簿印花税，共查补补缴了近2.8万元的印花税。

（二）个人所得税代扣代缴不足 一是少数企业对个人所得税扣缴认识不足，认为全年平均每月达不到标准就不扣；二是大多数企业对工资以外的收入部分在计算个人所得税时不计入，如用现金发放的防暑降温费、值班补助费、加班费等，显然造成代扣不足；三是少数财务人员对个人所得税政策理解不透，造成少代扣；四是个别企业没有把担任董事职务并且取得年薪的外籍个人在外国取得的收入合并计征个人所得税；五是个别企业代职工缴纳的应由个人支付的保险，未计入工资薪金所得代扣个人所得税；如某公司xx年在管理费中支付职工储金保险32万元，造成少扣缴个人所得税3.2万元。

（三）城市房地产税申报缴纳有不足现象。城市房地产税是由于企业计税依据弄错或疏忽漏报；加上责任人未及时宣传辅导造成少缴纳。

（四）个别企业对资源税应税矿产品。例如：黄砂、石子等不能足额代扣代缴。

（五）水利基金缴纳仍重视不够。我们在检查的15户企业中有12户存在补缴水利基金，尤其是职工个人水利基金缴纳不足，如某公司两年补缴职工个人水利基金4000多元。

（六）发票问题。少数企业在取得对方的发票时，不能对税收政策和发票管理规定掌握得很清楚，不能严格把关发票，出现收到不符合规定的发票入帐，如某企业进行工程发包，应取得建安发票，却收到国税普票和外地建安发票，容易造成对方偷逃税款。

（一）加强对涉外企业的税法宣传和辅导尤为重要，企业对税务部门征收的一些地方税种不是主观故意不缴，而是对税法知识缺乏了解所致，征管责任人要常到企业走走，及时把税收政策、容易出现的问题告知纳税人。

（二）要注重对涉外企业个人工资以外发放的现金和实物的检查，了解企业是否将工资以外的发放给个人收入部分予以扣缴个人所得税；对担任董事职务并且在本企业取得工资或年薪的外籍个人同时又有来自外国任职公司的收入部分，要督促其提供在国外取得的收入和已扣缴个人所得税的资料，以便与国内收入合并计征个人所得税。

（三）在印花税征管工作中，由于大多数纳税人对印花税的概念还是不清楚，有的容易忽视，有的认为只要是对方交了，自己就不用交的错误想法，所以应加强对涉外企业印花税的宣传和管理，每次申报时要经常提醒和督促。因为涉外企业的外籍老板大多是讲究纳税信誉度的，他们不想因不懂税法而受到不应有的处罚。

（四）要重视城市房地产税和资源税，督促企业按时足额申报缴纳。

（五）要加强企业取得发票的审核，督促财务严格把关，从源头控管，加大处罚力度，防止错用发票的现象。

企业年度工作感悟总结篇四

又是一年辞旧迎新时，回首过去的一年，倍感时间的紧迫。在这匆匆忙忙，平平凡凡的一年中，我们大家一起勤勤奋奋，踏踏实实，平平安安地又度过了一年。我们一起经历了一段磨砺和考验。无论对公司的工作还是我们每个员工自身的成长来说，都是成长和壮大的一年。我们在安全生产，公司制度建设，员工培养等方面作出了可喜的成绩。首先我代表公司董事长及各位领导，向一年来辛苦工作的各位员工表示感谢。同时我也在此代表各位员工，向一年来带领全体员工一起为公司的发展，为了每个员工的平安幸福殚精竭虑的xxx表示衷心的感谢和诚挚的祝福。下面我代表公司就xxxx年的工作总结如下：

安全生产是最大的经济效益，是各项工作能得以顺利开展

首要保障。今年按照xxx的一切以安全为重的指示，结合公司xxx年发生的事故情况，从以下几方面着手开展安全工作。

第二是把确保安全生产当作首要和重点问题来抓，利用工地每周的生产例会，把安全意识时刻贯穿到每名职工的头脑之中，安全措施层层到位。生产安全方面，工地今年着重即时解决生产现场出现的安全隐患，要求值班员全程跟班生产，班前班中班后要随时检查和反映解决生产现场的安全隐患，并做好详细记录，总体来看这项措施对工地的安全生产作用突出，效果良好。

第三是抓好工地的安全防火工作。这项工作同样是我们全年安全生产工作的重点，工地配备了消防灭火器材，由于责任到位，防范措施得当，全年未发生火险事故。

第四方面，交通安全是各项安全工作中的重中之重，在后勤车辆管理上，我们认真执行出车领导负责制，要求每名司机做到严格按照指令，严格控制外出用车，从管车、派车到驾车，严格遵守纪律。坚持外运车辆班前会制度，保证了全公司交通安全工作的安全局面。

第五方面，对发生的安全事故坚持事故分析会制度，坚持做到三不放过。通过事故分析会，员工安全防范意思大大增强。

通过全公司的共同努力，去年在生产、服务等各岗位均未发生人身伤害事故，全年发生设备损伤事故一起，比往年生产事故率大大降低，员工安全生产意识得到了显著提高。

全年完成的生产任务情况如下：

略....

略.....

员工奖惩条理.进一步加强了工会组织在公司生产,管理中的作用.在日常生产管理中积极征求和采纳工会组织的意见.向党支部推荐了一批思想觉悟高,技术水平强的业务骨干为积极分子,增强了员工的工作积极性和对归属感.在党支部及工会的领导下,积极细致地开展员工思想政治工作,员工的思想觉悟普遍有一定程度的提高,工作积极性得到了发挥了.公司的组织建设和管理走向更加规范化.

对员工的管理上继续坚持以人为本,严格细致的工作方针.公司坚持量力而行不断改善员工的生产生活条件和待遇水平.对违反公司规定和发生事故的员工本着教育为主,处罚为辅的原则,针对每件事,每个人都做了耐心细致的工作.员工思想稳定,工作安心,极大地促进了各项工作的开展.

在全年的生产工作中也暴露出了一些我们的不足和问题,存在的问题主要有以下几个方面:

- 2.个别员工安全意识有待提高,存在不能接受别人的事故教训,不能很好地借鉴和接受以往的经验教训.
- 3.各岗位工作程序的规范性不强,标准化程度不高.
- 4.员工遵守规章制度的自觉性不够强,违反规定的现象时有发生;

以上几个方面都是需要我们在今后的工作中加以改进克服和提高的方面.

各位员工,新的一年来到了,对我们来说成绩已经成为过去,我们必须面对新的机遇和挑战,我相信在xxx的带领下,在全体员工的团结努力下,我们一定能够抓住机遇,战胜困难,迎接挑战.我坚信我们的明天会更好!

企业年度工作感悟总结篇五

通过学习，我对细纱机、喷气织机、有梭织机的基本状况及工作原理有了更深的认识，现将学习情况总结如下：

一、后纺车间

学习下，我对后纺车间设备整体情况、细纱机的主要机构、工作原理、工艺知识有了深刻的认识。

1. 后纺车间现有设备状况：

178台细纱机、6台德国赐福来自动络筒机、5台日本村田自动络筒机、13台络筒机、蒸纱机2台、皮辊加油机1台、气动套皮辊机1台、磨皮辊机4台。

2. 主要机构

2.1 喂入机构

喂入机构主要由粗纱架、导纱杆、横动装置组成主要作用是支撑粗纱，将粗纱顺利的喂入牵伸机构，减少粗纱的意外牵伸，同时保护胶圈胶辊。

2.2 牵伸机构

将喂入的粗纱进一步均匀地抽长拉细到成纱所需要的线密度。牵伸的机构主要零部件包括：牵伸罗拉、胶辊、胶圈、销子集合器。

2.3 加捻卷绕机构

加捻和卷绕，以及升降和成形，几乎是同时进行的。这部分的机构包括叶子板、导纱钩、隔纱板、纲领板、纲领、钢丝

圈、筒管、锭子、滚盘、锭带盘等主要零部件，以及纲领板与叶子板的升降装置和成形传动机构等。

3. 细纱机的工艺过程：

3.1牵伸：粗纱从吊锭上的粗纱管上退绕出来，经导纱杆穿入横动导纱喇叭口，喂入牵伸装置，主要靠三对罗拉表面速度的差异，将喂入的粗纱均匀的牵伸、伸长、拉细到符合要求的，纤维相互平行的须条。这个过程称为“牵伸”。

3.2加捻：经过牵伸的须条从前罗拉吐出，经导纱钩，穿过钢丝圈，钢丝圈在纲领上做高速回转，每转一圈，就给须条加上一个捻回，这个过程就是“加捻”。

力的作用，其转速实际上比锭速低，速度差异就形成了卷绕速度，其大小与前罗拉的输出速度相适应。这一随着加捻过程同时完成的动作称为“卷绕”。

二、 喷气车间

从7月19日-8月19日期间，我在喷气保养、改车组学习，保养主要负责车的检修维护，保全主要负责大坏车与工艺改车工作。通过学习我对喷气车间及喷气织机各个零部件的作用、在平时工作中怎么保养维护织机、主要工艺知识有了一定的了解。喷气车间的产品已是成品，平时开关车检修车时要重视安全的同时特别注意不要造成疵布、油布的产生。

1. 喷气车间设备状况

喷气车间现有日本津田驹、咸阳纺机和陕西普声织机共计374台，日本津田驹的织机综合性能明显优于国产织机，在生产中很少出现故障，因此平时检修以国产机为重点对象。

2. 喷气织机特点

喷气织机是利用空气作为引纬介质，以喷射出的压缩气流对纬纱产生摩擦牵引力进行牵引，将纬纱带过梭口，通过喷气产生的射流来达到引纬的目的。具有车速高、效率高的优点，但能耗大，需要大量的压缩空气，压缩空气中不可避免的经常含有一定量的水分，如不能及时过滤清除，会对产品质量造成一定的影响。

3. 喷气织机技术

喷气织机在传统织机机械的基础上综合运用了电子计算机技术、传感技术、变频调速技术、射流技术。电子检测装置将检测到的信号实时传输给计算机，计算机经过分析计算对全机的运动进行控制，并将数据传递给触摸荧屏显示各类生产数据，操作者又可以根据需要在触摸屏上设置参数从而实现人机对话。计算机可以根据不同故障发出相应的指令控制塔灯，从而使值车工根据塔灯的颜色很快的判断出问题，简化了操作，提高了工作效率。

4. 喷气织机的主要机构

开口运动机构、引纬运动机构、打纬运动机构、送经运动机构、卷取运动机构、织边装置、断纬自停装置、断经自停装置、传动装置。

5. 主要工艺项目

负责根据工艺员下发的工艺单参数更改车转速、后梁高度、综框高度、摆放凸轮、调整I值、调整边剪等。

三、 有梭车间

从8月20日到9月30日，我主要在有梭保养、保全、梭子房、加油房学习。保养主要负责修理、维护运动中的活车。保全主要负责平车，相对难度小于保养。梭子房负责把梭子打磨

光滑使其不挂纱、梭子的校正使纱管处于最佳位置、坏梭子的修复。加油房负责对有梭1013台车加油润滑，有梭车不同于喷气车没有集中供油，车上存在快油眼、中油眼、慢油眼，需要大量的人力来加油，以维持机器正常的运行。

1. 有梭织机特点

以梭子为引纬器将纬纱引入梭口的“织机”。梭子引纬织机震动大，噪声大，机物料损耗多，不利于高产的缺点，因此，一般的有梭织机正在逐渐淘汰。为安全生产，通常有梭织机分为左右手车，开关手柄在机器右侧的称为右手车，反之，称为左手车。

2. 主要机构及辅助装置

2.1 主要机构

开口机构：使经纱作垂直方向上下移动，形成梭口；

投梭机构：把纬纱引入梭口；

打纬机构：把引入梭口的纬纱打向织口，形成织物；

卷取机构：把织好的布纵向移动，卷在木辊上。

送经机构：把织造过程中需要的经纱量及时送出。

2.2 辅助机构及装置：

断经关车装置、断纬关车装置、经纱保护装置、边剪装置、传动刹车装置、飞梭保护装置、连续补给纬纱的诱导装置、自动换梭机构。有梭织机与喷气织机最大的不同就是这种织机上没有一个电子传感器，轧梭关车、断经关车、断纬关车、掉箔关车都是通过机械式的触发传递到停机轴拨动开关从而实现关车。

四、 不足之处与学习收获

由于学习时间紧迫，起初对各车间的环境、设备、产品、工艺流程比较陌生，加之在各车间的学习时间有限，因此不能完全的对各个车间的所有设备部件的作用完全掌握。但是通过3个月深入实际的学习使我对厂里各车间的设备的的工作原理、性能、基本单元的构件有了更深的认识，为以后不断的加强设备的管理，保证设备完好工作打下良好的基础。

感谢厂领导给予的学习机会，让我在车间实践中学习，以后的工作中我将不断的提高自身的工作能力，工作水平，克服缺点，自我完善，将所学的知识运用到工作实际中去，根据公司的设备现状做好坚实的基础工作，以饱满的热情和充实的干劲为公司的发展添砖加瓦，为公司的设备管理竭尽全力。

企业年度工作感悟总结篇六

今年是“三局合一”的第一年，南坑分局在县局党组的正确领导下，在当地党委、政府的指导关心下，以深化改革为动力，以强化管理为手段，以打造一支服务态度好、业务水平好、行政能力好、自律意识好的分局队伍为目标，以创新工作方法为突破口，不断提高队伍素质、提高行政效能，大胆管理、努力工作，较好地完成了各项工作，现将我局20xx年的工作情况总结如下：

我局采取一抓教育。作为基层分局作风纪律的好坏，直接影响着服务、监管、执法和维权职责的履行，一言一行、一举一动都代表着部门的对外形象，我局着眼长远和根本，把纪律建设摆在首位，坚持用纪律和规矩管人管事，让作风纪律整顿触及思想，触动灵魂。二抓落实。做到不漏掉每一个步骤，不越过每一个环节，不放弃每一个细节，搞好服务维权，强化执法办案，促进市场管理规范。三抓严格管理。从抓学习培训、落实禁令、上下班考勤、内务卫生、工作秩序、礼节礼貌、挂牌上岗、履职尽责等工作入手，做到一点一滴抓

养成，严格管理促规范。通过学习督促监管，干部职工的工作作风明显转变，服务意识进一步增强，组织纪律明显增强，内部更加团结，管理更加规范，精神面貌明显改观。

1、严把市场主体准入关。清理登记前置审批项目，由先证后照改为先照后证是今年部署的一项重大改革。我局切实做到增强改革意识和创新理念，认真落实政务承诺，把热情、方便、快捷、周到服务要求贯穿于工作的始终，为广大私营业主进入市场创造了更加宽松的条件。一年来我局新发展个体户87户，各类企业35户。截止目前，辖区内共登记注册的个体工商户865户，各类实有企业1x5户。

2、积极做好企业年度报告和信息公示各项工作并结合今年的登记制度改革及新版营业执照换发工作开展好市场主体常态监管。自《企业信息公示暂行条例》实施以来，为了顺利地开展好此项工作，我局从学习、宣传、服务三个方面入手，提前准备、精心谋划。一是积极做好宣传工作，及时向社会宣传年度报告制度，做好正确引导工作。二是为让经营业主及时快捷的了解掌握企业信息公示工作，我局就企业信息公示工作举办了三期培训班，为参加培训的企业代表详细地讲解了《企业信息公示暂行条例》等配套规章，演示了企业信息公示系统网上操作流程。三是开办了服务窗口，主动联系企业，做好引导帮扶，给予耐心咨询和指导。同时我局还利用年度申报制之机，进一步规范企业、个体户经营行为，完善了档案，对名存实亡的企业和个体户进行了清理。今年已申报20xx年度企业89户，个体475户□20xx年度企业123户，个体559户。

1、执法专项整治工作稳步开展。一年来我分局陆续开展了节日市场、校园周边环境、乳制品、调味面制品、不合格化妆品、保健酒、配制酒、儿童用品、食品加工小作坊等专项执法检查30余次，共出动人员100余人次，查处了无照经营户12户，规范经营20余户，有力地规范了辖区市场经济秩序。今年十一月份我局还抽调了五名同志参与了全县的创建工作，

以充足的干劲、扎实的作风全力以赴投入到创建攻坚战，为建设美丽新芦溪尽微薄之力。

2、强化了农资市场管理力度。督促辖区内9户经营点建立了完善了“两帐两票、一卡一书”制度。分局陆续开展了以种子、化肥、农药、农机具等为重点，以生产、经营主体准入和农资商品质量准入为突破口“红盾护农”专项执法行动，及时掌握农资经营户情况、进货来源、数量及农资商品相关情况。

3、我局在今年的打传、商业贿赂、创建无传销社区工作中重点以宣传预防为主，通过在人口密集地发放宣传资料，张贴宣传画册，向广大农村群众耐心讲解传销的危害及表现形式、普及创建“无传销社区”的意义等知识，增强群众对传销的正确认识和防范能力，有效提升人民群众自我防范、自觉抵制、主动举报的意识。一年来共发放打传宣传单200余份，并与县局及各社区签订了责任状。

4、扎实开展消费维权工作，推动消费维权网格化。一是组织开展了“3.15”宣传活动，通过散发宣传材料、传授维权技巧，提高了广大消费者的自我保护意识。此次活动共发放宣传资料300份，接受咨询15人次；悬挂横幅2块，张贴标语15张，检查80户食品经营户，收缴了过期饮料18瓶；二是充分发挥农村消费维权投诉联络站作用，坚持“受理及时，转办迅速，调解有效”的工作方针为消费者排忧解难。一年来我分会共受理消费者投诉2件，解决2件，解决率100%，为消费者挽回经济损失2000元，热心接待消费者来访，全年共接待各类消费者咨询22人次。

5、加大巡查监管和办案力度，严格查处各类违法案件。我局继续推行人人学办案人人会办案的工作理念，要求分局监管人员在日常的巡查监管和专项检查中细心细致及时发现案源。通过网格责任人在日常巡查及办案人员在专项检查中搜集发现案源，有效维护合法经营，打击了非法经营，维护了市场秩序。今年共查处违法案件2件，罚没款12000元。

6、加大商标行政保护工作。一是加大商标法律法规宣传力度，大力发展新商标注册，一年来，共计走访无注册商标企业20余户，帮助企业新注册商标2件，续展商标3件，及时了解他们的商标注册情况和企业经营情况，对有一定知名度的代表性企业制定品牌培植计划，逐步帮助企业树品牌意识；二是加强市场巡查，严厉打击商标违法违规行，尤其是对授权专营及委托加工企业加大了巡查力度，对傍名牌、违规使用商标，假冒他人商标的行为进行了严厉打击，纠正违规使用商标行为3起，取缔假冒授权专营2起。

7、治理虚假违法广告的整治。一是积极宣传广告法律、法规，规范广告经营行为，走访广告经营企业7户，深入宣传广告法律法规，督促企业守法经营；二是加大广告巡查力度，打击广告违法违规行为，一年来开展广告巡查5次，取缔违法违规广告13起，规范广告用语6起；三是加强广告专项整治，尤其是加大对医疗及食品药品广告的专项整治，开展了广告专项整治2次，取缔非法医疗广告2起，食品药品非法广告1起，有力打击了广告违法违规经营行为，有效维护了广告经营秩序。

8、加强了对高危行业的巡查力度及特种设备的检查。我局时刻拉紧安全生产这根弦，按照县安委会的统一部署，开展了生产经营单位致灾因素百日排查整治专项行动，共检查了煤矿6户，其中4户证照已过期，过期证照正在办理当中；非煤矿山3户，其中1户已停产多年，证照已过期待吊销；鞭炮烟花生产企业2户，证照齐全，均在有效期内；经营化学危险品企业6户，其中3户部分证照已过期，过期证照正在办理当中；对31户企业进行检查，目前填报企业自查表13份。对部分存在隐患企业已提出整改建议，下达整改意见1件，走访食品生产企业1户，整改不规范企业1户；在加强日常监管的同时，积极开展煤矿、黑网吧、采石场、烟花爆竹及游乐设施、锅炉、电梯等特种设备的专项检查工作，及时排除安全隐患。

企业年度工作感悟总结篇七

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经一年多了，回首过去的一年，内心不禁万千。虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考公司新员工个人验和磨练。

非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要建材公司新员工培训总结求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。今后努力的方向：随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。即将过去的这一年，在公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，要充分发挥自己的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样

才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越公司新员工得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚爬，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。由于我们的见习工作结束后，就是正式参与齿轮箱的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。由于我在实习期见，就直接参与齿轮箱装配，所以，独立工作后，也就是师兄师弟们一起继续装配齿轮箱。由于齿轮箱是一个比较复杂的设备，装配精度要求很高。齿轮箱在装配过程中有经常有热装和冷装，这些装配对装配人员的要求是非常严格的，尤其要准确测量其加热或冷却后的尺寸，因为刚从学校出来没有测量的经验，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了测量的窍门，加上平时多练习测量，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。

平时在装配过程中会遇到很多问题，遇到问题后大家共同分析讨论以得到解决方案，在这过程中我也学到了很多书本上学不到的东西，在这一年的装配工作中也总结了不少经验，为我以后的齿轮箱设计工作打下了良好的基础，使我受益匪浅。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自

己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

企业年度工作感悟总结篇八

光阴似箭，一转眼，一年就这么过去了。在这一个蓬勃发展的一年，我作为一个平凡的管理人员，见证了我们公司的辉煌发展的一年，提高的一年，创新的一年，充满硕果的一年。在这一年中，我自我的也增添了好多的知识，自我也变得更加优秀了。这是我们每个人的基本的职责，也是我们每个人必备的职责。下头是我的具体陈述：

一、从进入xx项目指挥部开始，我先是担任了1#、2#楼综合工长的职务，负责1#、2#楼开工前期的筹备工作。在这期间，渐渐熟悉了公司的管理模式和程序。4月1号开始，指挥部安排我进入自建项目10#楼a座担任综合工长一职，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场礼貌施工及跟施工单位的全面协调工作。当时面临的是项目大、工期紧、施工队伍人员不足及施工场地狭窄等诸多不利的客观因素，在各位领导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面的工作。

二、在接手10#楼以后，首先对现场的具体情景和困难进行了评估，配合总工对施工队伍编制下发了施工组织设计，对现场的具体情景有针对性的进行了全方位的施工设计。对以上困难的克服进行了周密的部署。并每一天组织施工方管理人员召开例会，及时地解决了每一天施工中遇到的问题。并渗透到施工方的管理中，详细部署每个现场管理人员的职责和主抓项目，具体到每一天项目部和施工方管理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场检查落实情景，对落实不到位的实行个人问责制。

三、在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定

期进行检查，对一些不贴合规范的设施立刻要求整改。定期对工人开展现场安全、质量教育会议。随时监督施工方安全管理人员在岗情景，并随时审核现场特殊工种上岗资质。定期举行安全教育培训。对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止，严管重罚，决不姑息。

四、在质量管理方面进行详细分工，严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。定期对在岗工人进行劳动技能考核，对不合格的、技术可是关的个别工人进行再培训或者辞退。有效保证了一支技术力量雄厚的队伍。在每道工序完成施工后要求施工方严格进行自检后上报，由本人带主管工长进行二次验收，对检查出的问题现场提出并立刻责令整改，对验收不合格的产品坚决返工，并要求施工方赔偿因返工造成一切损失。然后上报监理进行最终验收，合格后再进行下一道工序施工。

五、在进度上合理编制形象进度计划表，严格执行月、周进度计划的工期安排，每项未按进度计划完成的对施工方进行严厉的处罚，并督促其采取措施进行补救，保证与下月（周）进度计划衔接。因为10#楼是安置楼，指挥部对本栋号工期要求十分紧，施工方的现场人员配置直接影响到工期进展。我们采取先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置，对劳动力配置不够的工种督促其尽快配置，发现某个环节出现问题，随时抽调人手进行突击，以保证在人员流动时和出现意外脱节时的不对工期产生影响。并每一天统计各工种的人员配置和工期进展情景，有效地保证了工期需求。

六、在现场礼貌施工管理上我们先对现场进行了科学的规划，协助施工方对每个班组进行职责划分，定期对职责区的卫生及其设施进行检查。并安排专门的保洁员进行公共区域的每一天定时打扫、冲洗。有效的保证了施工现场的整洁美观。

七、纵观在过去的这一年中，本人在工作中还存在很多不足

需要改善，主要表此刻一下几个方面：

- 1、在工作中有些自以为是，对同事提出的一些合理化提议不能虚心理解。施工队伍人员流失情景不能有效的解决。
- 2、急功冒进，片面地追求工期。在一些工序衔接上不能可预见性的发现一些问题，如每次的砼浇筑时间把握上，经常出现不能按计划浇筑的情景，协调本事有待提高。
- 3、粗心，一些常识性的问题不能及时发现。这是缺乏学习的结果。

以上几条相信会在新的一年里得到改善，有信心在xx年中克服新的困难、加强学习、严格要求自我、做一个更加合格的xx人。为xx的发展尽一份绵薄之力。为自我的认识、本事迈上一个新台阶。请各位拭目以待，下一次辉煌属于xx集团，属于每一个xx人。

八、对公司的提议：期望公司能改善常住工地的一些一线管理人员的学习环境和业余生活环境，比如象在下班时间内使用网络查找学习资料能不受限制，晚上下班后能够看看电视、工地上能有起码的体育设施保证一线员工有个健康的体魄。

企业年度工作感悟总结篇九

我局紧紧围绕构建和谐社会和海西建设大局，围绕“建设高素质队伍、运用高科技手段、实现高效能监管、达到高质量服务”目标，科学计划，群策群力，不断丰富创建载体，持续推进精神文明建设工作取得新的成效，在全省行业优质服务指数测评中实地测评和材料审核均获一百分，位居行政执法行业第一名。

一是思想道德教育更扎实有效。扎实推进社会主义核心价值体系建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，扎实

开展道德讲堂建设，成立宣讲队伍，规范活动流程、制度，经常化开展活动，宣传学习创先争优先进典型，宣传“爱国爱乡、海纳百川、乐善好施、敢拼会赢”的福建精神。广泛深入学习实践泉州工商“主动服务，依法监管的履职精神；先行先试，不断创新的进取精神；清正廉洁，务实谦朴的人本精神”，不断深化工商文化建设实践活动，明确了“忠诚履职，刚柔兼济，爱拼敢赢，活力队伍”的泉州工商系统核心价值观，广大干部积极为提升工商事业建言献策，集体荣誉感、归属感和队伍凝聚力不断增强，干部队伍积极向上、充满活力和创造力。二是干部素质能力有新提升进步。市局以“千题百日一书”为活动载体，开展学习型单位建设，机关读书学习风气浓厚，定期开展干部政治、经济、法律、文化、信息技术和业务技能培训，今年开展了工商干部执法业务全员培训和竞赛活动，机关干部“执行落实、监管执法、服务发展、保障保证和开拓创新”五种能力不断提升，文化涵养不断丰富，领导干部“依法履职、带好队伍、力争一流”三种责任意识不断强化。加强对复合型人才的培养和公职律师队伍建设，有29人取得了公职律师资格。三是廉政勤政建设屡创好做法好经验。在全省率先出台市局对县级工商局巡察工作办法，开展对县级局巡察工作，加强了对县级工商局党组的监督管理；与市检察院联合拟定了《关于预防和处理渎职侵权犯罪若干问题的意见》，加强干部履职风险监管；制定《xx市工商系统干部廉洁从政行为规范》，强化廉政风险防控建设。在工作督导上建立点评机制、月评月报制、绩效评估制、“一局一亮点”专项督查等，严格政务公开制度，加强明察暗访和通报力度，整个队伍纪律严明、风正气顺。

大力推进依法行政、文明执法、规范自由裁量等工作，深化法治工商、效能工商建设活动，严格执法，加大市场监管力度，有力维护了市场秩序，助力xx市科学发展和跨越发展。一是加大监管执法力度。高位运转执法工作，开展反不正当竞争、商业贿赂、打击传销与变相传销、流通领域商品质量监管、广告整治等各项专项治理行动，今年市局检查支队共查处案件228起，移送案件12起，罚没入库597.73万元。严格

落实“执法办案十项制度”，做到三个100%：案管系统100%及时录入，100%执行主办人负责制，100%适用三级九档裁量制度。二是在全省工商系统先行先试网络商务监管。受省局之托管理运作“福建省工商局互联网商务监测中心”，建立了“监测舆情收集情报——监控行为锁定违法——分析数据科学取证”一体化的监管技术应用体系，参与总局市场司网监技术系统需求及规范性文件起草，多次承办国际性、全国性网监工作会议及受邀在会议上做经验介绍，先后接待全国各地参观考察队430批次。三是有效推进无照经营综合治理。有力推进了无照经营工作联席会议制度，通过积极协调和沟通，市综治委把查处取缔无证无照经营工作纳入综治考核项目，在全省率先建立了查处无证无照经营工作联合督查制度。四是强化食品安全监管。全面推行食品安全监管“三员”制度，开展了查处非法添加剂、瘦肉精、地沟油、乳制品市场检查以及“八闽红盾出击”等专项行动，有效净化了全市流通环节食品消费市场。五是加强消费维权，维护民生权益。推进工商12315“四个平台”建设，与电信部门沟通协调，借用114工商预约系统平台，以三方通话的方式实现12315工商预约服务功能。目前，12315“四个平台”建设的基本框架已经确立，12315百事通网络平台已于3月15日向公众开放。

坚持立足职能，把精神文明创建和服务发展工作紧密结合，主动融入泉州改革、发展大局，不断提高服务水平，推进文明管理，提升创建成效，塑造文明形象。一是在服务发展和监管执法上深化拓展行政指导工作。修订了《xx市工商行政管理机关行政指导程序规定》，探索开展了债权出资、商标国际注册、物业服务合同规范等新领域的行政指导，并侧重在理念、机制与成效“三个环节”上深化推进行政指导，产生了一批行政指导先进单位和优秀案例，带动行政指导这一柔性监管方式由工商部门主导推行向由政府行政部门并进推行方向发展，进一步发挥了行政指导在社会管理创新方面的作用。二是拓展作为空间服务海西建设大局。认真贯彻落实国家总局支持海西建设26条意见，结合泉州实际出台了xx市工商局关于充分发挥工商职能全面支持海峡西岸经济区建设的

实施意见》，提出了6个方面30条贯彻落实措施，市政府予以转发，在我省率先出台了贯彻实施意见。帮扶企业做大做强，全市内资企业和个体工商户得到迅速发展，截至20xx年12月，我市各级登记机关共登记各类经济主体257710户，数量位居全省设区市第一，其中内资企业72893家，个体工商户176686户，农民专业合作社1908家，外商投资市场主体6223家。三是商标品牌发展继续走在全国前列。驰名商标实现县域全覆盖，总数达到87件，位居全国地级市首位；有效注册商标突破13万件，位居全国地级市第二位；马德里商标国际注册503件，位居全国地级市第三位。积极促成总局商标局专门出台政策扶持泉州创建国际品牌；市委、市政府出台“支持创建国际品牌”系列奖励政策。四是积极指导推进企业上市。出台了《扶持服务企业上市工作的若干意见》，建立健全无偿代理服务、跟踪服务等服务引导机制，并运用行政指导手段对企业在改制上市过程当中涉及的工商业务问题提出指导性意见，截至目前，全市共有77家企业在境内外上市(其中境内上市14家)，数量位居全省首位、全国地级市前列，企业发展规模化、集团化趋势明显。五是不断创新完善优质服务机制。出台《关于打造便捷高效登记通道服务我市民营企业二次创业的九条措施》，涉及“预约服务制”、“网上即办制”、“并联审批制”等9个方面。“预约服务”的覆盖范围、事项及方式不断拓展。全面试行外商投资企业“网上登记，当场发照”登记模式。建立台资企业“并联审批”机制，促进相关部门行政协作，提升审批效率和服务水平。六是泉州工商工作得到国家级媒体的关注和报道。国家工商总局会同央视纪念《商标法》颁布实施30周年专题报道组专门到我市进行采访，专门采访了黄少萍市长，并在8月22日央视二套《商标的力量》中予以较大篇幅的报道。3月28日《中国工商报》头版头条刊发了《效能之路越走越宽——福建省xx市工商局登记注册窗口推行预约服务纪实》文章，对我局开展预约服务情况作了专门报道。8月16日《中国工商报》头版刊发了《赢得进军国际市场金牌——福建省省长苏*林称赞泉州品牌借力奥运会》文章，对我市实施商标品牌战略，推进民营企业“二次创业”情况作了报道。

一是扎实开展工商文化建设，丰富干部职工生活。推进优美环境建设，持续开展规范达标示范工商所、达标检查大队和达标窗口创建活动，营造和谐融洽、精诚团结、共谋发展的内部工作环境，构建文明服务、互相理解、互相支持、群众满意的外部工作环境。认真开展“公民道德建设宣传月”活动、“讲文明树新风”活动，以文明餐桌行动、节约“一点水、一度电、一张纸”活动为载体，开展勤俭节约活动。在春节、清明、中秋等传统节日，开展“我们的节日”等主题活动，组织观看专题片和举行文艺表演等活动，参与祭奠先烈等民俗活动。积极开展各类文化体育活动，编辑出版《泉州工商文化》第一辑，丰富干部文化生活，陶冶干部情操。

二是深入开展创先争优活动，选树先进典型。评选表彰绩效评估优胜单位、外资企业属地监管和监管执法业务竞赛、实施商标品牌战略活动、行政指导、执法办案等各项工作先进，激发干部创业激情和活力，营造创先争优良好氛围。在6月份举行的各级创先争优表彰活动中□xx县局党支部、开发区局党支部被省委表彰为全省创先争优先进基层党组织。7个基层党支部、15名党员获得省局党组表彰，3个党支部受到市委表彰，14个党组织、18名党员获得县(市、区)一级党委表彰，8个党支部、14人获镇(街道)一级党委表彰。8月9日，省委常委、宣传部部长袁荣祥到我局视察工作，对我局以文明创建为载体带队伍、促工作、走前列，推进全市经济社会科学发展跨越发展给予充分肯定和高度评价，盛赞泉州工商是一支人民满意的队伍。

三是积极参与社会公益活动，提升精神文明建设综合效益。扎实开展领导干部“下基层、解民忧、办实事、促发展”活动，开展结对帮扶共建活动，共划拨结对帮扶资金14万元，结对帮扶xx县涂寨镇瑞东村，资助该村党建经费3万元，帮扶xx县三班镇三个特困家庭，每个家庭资助3000元共9000元，市局妇委会实施春雷计划，每年结对资助xx县5名贫困学生。大力弘扬以奉献、友爱、互助、进步为主要内容的志愿精神，参加了全市志愿服务活动启动仪式并开展现场咨询与接诉活动，组织志愿者自愿捐钱捐物，购买牛奶大米等物捐献给泉州社会福利中心，市局分批次共组织机关60多

名干部参加志愿引导交通服务活动，助力全国文明城市创建工作。

企业年度工作感悟总结篇十

松木坪中学总务处，在学校的统一领导下，坚持贯彻党的教育方针，以服务教学、服务师生为宗旨，努力解决师生的衣食住行，在保证学校正常工作的情况下，增收节支，使教师舒心、学生开心，领导放心，收到良好的经济效益和社会效应，为学校的正常运行作好后勤保障。

根据上级指导精神，为了更进一步的规范管理，今年我校实行学生食堂统一管理，这样有利于加强对食品卫生的管理，更有利于食品安全的督查，在食堂管理中，首先我们制定了一系列规章制度，如《食品安全制度》等，同时还分别对食堂班长、厨工、仓库保管员、锅炉工等岗位制定了相应的责任制，还制订了《食堂工作人员管理办法》，使之有章可循，有法可依，另一方面，还定期召开专门会议，对食堂工作中出现的问题及时解决，根据师生的意见及时调整，使广大师生满意，家长放心，收到良好的社会和社会效果。

学生食堂的食品安全安全，是关系到全校师生，关系到千家万户的大事，我们常常是挂在口中，放在心上，除制定了相应的安全制度以外，还对食堂工作人员进行体检，办理了健康证，做到持证上岗，同时还对蔬菜、肉食、副食品进行督查，并与工商部门联合，签订了协议书，进行监督，对所购食品要求三证齐全，对来历不明食品坚决拒收，以保证师生饮食安全。

同时还对学校住房，教学设备、设施进行定期检查，发现安全隐患及时排除，特别是锅炉安全运行，一刻也不放松，及时发现问题及时解决，使之安全运行。

学校微机室被盗后，学校在重要部门增添了报警装置，重新

对铁门进行加固，进一步增强防范能力。

在学校财力允许的情况下，学校多次对教室内的玻璃、门窗进行维修，特别是天气寒冷，经常组织对教室、门窗、玻璃进行检查，发现问题及时解决，保证师生正常的工作和学习。

为解决教师取暖，学校在经济困难的情况下，还是经过多方努力，为教师办公室添置空调，解决教师之所急。

还对部分教师宿舍内水管进行维修，解决教师后顾之忧。

本着花小钱、办大事、办实事之目的，一方面为学校算经济帐、真正做到当家理财；另一方面，千方百计解决教师、学生、学习、生活所急需，保证教师、学生能安心学习和工作。

今后的总务，后勤工作决定还应从以下方面再作努力。

- 1、进一步加强食堂管理，力争让每一位学生满意，让每一位教师开心，让每一位家长放心。

- 2、进一步加强安全管理，一方面加强食品安全的督查，绝对保证师生饮食安全；另一方面，加强学校校舍的检查力度，保证师生生命财产安全。

- 3、开源节流，为学校当家理财，做学校的主人，为学校当好内当家，进一步广开源路，增加学校勤工俭学收入。

- 4、努力改善教师，学生的学习、生活环境，不断提高教职工的福利待遇。