

省委三项机制心得体会(大全5篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

省委三项机制心得体会篇一

陕西省委制定的党政干部鼓励激励、容错纠错、能上能下（试行）办法引起全省各地党政干部的关注和热议。大家认为三项机制出台及时，表示要认真学习贯彻，努力激发干事创业的新活力，确保省委各项要求落到实处。

彭汉生是汉中市汉台区河东店镇农技站的副站长，今年54岁的他常常觉得自己年纪大了，干起工作开始追求四平八稳。这两天，学习了省委制定的”三项机制“，老彭觉得得年轻时的干事激情又被点燃了。

在商洛市洛南县石坡镇周湾村，党支部书记张翠霞正在农田里查看油用牡丹的长势。近年来，她带领村民成立了合作社，将大伙的年人均收入提高到了近万元。上个月，县里本着”能者上“的原则，张翠霞被提拔为副镇长人选。

延安市组织部副部长薛耀军今天一大早来到办公室加班，研究省委制定的三项机制（试行）办法。他说，组织部门作为机制的执行者和推动者，必须认真学习贯彻落实。

西咸新区秦汉新城管委会考核办的工作人员今天对重点项目进行二季度考核。这次考核结合了省委制定的三项机制，把工作推进的实际效果作为最主要的内容。

为了把三项机制落到实处，省发改委工作人员这两天正在研究”三项机制“的贯彻实施意见和具体实施办法。

陕西省社科院经济研究所副所长吴刚：”（三项机制）促使我们把握底线，也能放开手脚。特别是我们陕西，还面临着扶贫攻坚的艰巨任务，那么按部就班，循规蹈矩，我们的扶贫攻坚，进展肯定是很缓慢的，这时候就需要我们一些特殊的政策，激励和宽容失败，使我们干部群众创造力充分释放出来。”

省委三项机制心得体会篇二

近日□xx出台政策，建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，激发了干部干事创业的用心性。三项机制衔接配套，构成了系统科学的制度体系，是当前和今后一个时期全省领导班子和干部队伍建设的基本遵循。听到这个消息，让我们觉得这是个性可行的，尤其是在最基层的我们，确实深有体会。

三项机制是改革的关节点。建立干部激励、容错、能上能下三项机制，就是为了充分调动各级干部的用心性，给干事创业者撑腰，给改革创新者松绑，让为官不为者让位。”营造能者上、庸者下、劣者汰的干事创业环境，三项机制真是一剂良方，很及时，也十分有必要。“激励机制既能激发干部工作热情，又能提高干部工作效能；容错机制既能让干部无后顾之忧、“轻装上阵”，又能敢闯敢试、创造性地开展工作；能上能下机制既能弥补干部管理中退出机制的缺位，又能最大限度地激发干部干事创业的内生动力。

。建立三项机制，就是要鼓励干部创新、解除干部后顾之忧、提振干部士气，为大胆创新者松绑、为锐意改革者护航、为敢想敢干者撑腰，构成奋勇争先干事创业氛围，尤其对于基层的工作来说，基层工作千头万绪，人员少、事情多、职责大，精力容易分散。”三项机制“解决了年轻干部不敢、不

愿去基层和基层干部流不动、不愿留、不安心的问题。

”加强激励关爱，是让想干事的有激情；要合理容错纠错，是让敢干事的有底气；推动能上能下，就是让不干事的腾位子。“在基层更是如此。”三项机制“让老实人不吃亏，他消除了干事的反而得不到重用，不干事的确不会犯错的现象。它让我们这个社会更加公平，也让我们在进步的道路上更加坚定。”三项机制“在村里也更是能用的上，它的实行，让有人偷懒的现象逐渐减少，用心向上，你追我赶的现象逐渐增多。

省委三项机制心得体会篇三

近日，我省出台了鼓励激励、容错纠错和能上能下“三项机制”。我是一名基层干部，对于这三句话我是这样理解的。

第一句，鼓励激励。这是要求干部们在工作中好好干。党和国家绝对不会亏待你，干好了不仅精神上鼓励、物质上奖励，政治上也会有提升，前途一片光明。

第三句，能上能下。这是告诉干部们在工作中，你干得好，就会得到重用提拔即“上”；否则，“你就下去吧”！这项机制是专门针对那些尸位素餐之人。“不会干、不敢干、不愿干”这些问题得到了解决，它们将不在成为搞不好工作的借口。干不了，让位吧。

其实，这三项机制归根到底都是对干部们的一种激励。它好像是一只温和而又强劲有力的大手牵引着你、包容着你、推动着你不断向前进。三项机制为干事者撑腰、为创新者松绑，使不作为者让位，充分调动了干部们干事创业的积极性。干部就是群众的带头人，敢于创新、勇于担当、敢作敢为才能为人民群众办实事！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

省委三项机制心得体会篇四

长乐市漳港街道沙尾村村干部伙同施工方骗取财政拨款，漳港街道党工委原副书记陈占南、纪工委原书记陈耕云分别因履行主体责任和监督责任不力，受到党内警告处分……这是福建省福州市纪委日前通报的5起党风廉政建设责任追究典型案例之一。

福州市委出台《关于进一步推进党风廉政建设责任追究工作落实的通知》，建立党风廉政建设责任追究提醒预警、挂牌督办、约谈问责三项机制，推动“两个责任”在基层落地生根。

福州市纪委要求全市各县(市、区)纪委、市直纪工委、市直派驻纪检组每月定期报送党政领导干部问责案件统计表，市纪委对各单位当月上报的党风廉政建设责任追究数据为“零”的单位下发预警提醒函，要求相关单位负责人在提醒函回执单上签字背书。

对未开展党风廉政建设责任追究，并连续“零报告”的单位，福州市纪委实行红、黄牌挂牌督办，定期对挂牌督办情况进行通报。月中旬，市纪委对前10月全市实施党风廉政建设责

任追究工作情况进行通报，并对49个“零问责”的市直派驻机构挂黄牌督办。

对提醒预警、挂牌督办后，当年度党风廉政建设责任追究依然“零处分”的县(市、区)纪委、“零问责”的市直派驻机构，市纪委将约谈相关单位负责人，并视情况启动问责程序，追究有关领导的责任。年中秋、国庆期间，闽清县雄江供电所所长邱其谈对主体责任认识模糊、工作领导不力，没有按照市纪委和闽清县纪委的部署要求及时将“两节”廉洁自律工作传达贯彻到位，存在工作失职问题，被给予诫勉谈话及全县通报批评处理。

通过落实“三项机制”，福州市各级党组织和纪检监察机关履职尽责，推动党风廉政建设“两个责任”落到实处。2015年1至11月，全市共对137名落实党风廉政建设“两个责任”不力的党政领导干部进行责任追究，其中党纪政纪处分16人，组织处理3人。

省委三项机制心得体会篇五

近日，陕西出台政策，建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，激发了干部干事创业的积极性。下面小编整理了学习陕西省委三项机制心得体会，欢迎参考！

长乐市漳港街道沙尾村村干部伙同施工方骗取财政拨款，漳港街道党工委原副书记陈占南、纪工委原书记陈耕云分别因履行主体责任和监督责任不力，受到党内警告处分……这是福建省福州市纪委日前通报的5起党风廉政建设责任追究典型案例之一。

福州市委20xx年出台《关于进一步推进党风廉政建设责任追究工作落实的通知》，建立党风廉政建设责任追究提醒预警、挂牌督办、约谈问责三项机制，推动“两个责任”在基层落

地生根。

福州市纪委要求全市各县(市、区)纪委、市直纪工委、市直派驻纪检组每月定期报送党政领导干部问责案件统计表，市纪委对各单位当月上报的党风廉政建设责任追究数据为“零”的单位下发预警提醒函，要求相关单位负责人在提醒函回执单上签字背书。

对未开展党风廉政建设责任追究，并连续“零报告”的单位，福州市纪委实行红、黄牌挂牌督办，定期对挂牌督办情况进行通报。20xx年11月中旬，市纪委对前10月全市实施党风廉政建设责任追究工作情况进行通报，并对49个“零问责”的市直派驻机构挂黄牌督办。

对提醒预警、挂牌督办后，当年度党风廉政建设责任追究依然“零处分”的县(市、区)纪委、“零问责”的市直派驻机构，市纪委将约谈相关单位负责人，并视情况启动问责程序，追究有关领导的责任。20xx年中秋、国庆期间，闽清县雄江供电所所长邱其谈对主体责任认识模糊、工作领导不力，没有按照市纪委和闽清县纪委的部署要求及时将“两节”廉洁自律工作传达贯彻到位，存在工作失职问题，被给予诫勉谈话及全县通报批评处理。

通过落实“三项机制”，福州市各级党组织和纪检监察机关履职尽责，推动党风廉政建设“两个责任”落到实处。20xx年1至11月，全市共对137名落实党风廉政建设“两个责任”不力的党政领导干部进行责任追究，其中党纪政纪处分16人，组织处理3人。

近日，陕西出台政策，建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，激发了干部干事创业的积极性。三项机制衔接配套，形成了系统科学的制度体系，是当前和今后一个时期全省领导班子和干部队伍建设的基本遵循。听到这个消息，让我们觉得这是特别可行的，尤其是在最基层的我们，确实

深有体会。

三项机制是改革的关节点。建立干部激励、容错、能上能下三项机制，就是为了充分调动各级干部的积极性，给干事创业者撑腰，给改革创新者松绑，让为官不为者让位。“营造能者上、庸者下、劣者汰的干事创业环境，三项机制真是一剂良方，很及时，也非常有必要。”激励机制既能激发干部工作热情，又能提高干部工作效能；容错机制既能让干部无后顾之忧、“轻装上阵”，又能敢闯敢试、创造性地开展工作；能上能下机制既能弥补干部管理中退出机制的缺位，又能最大限度地激发干部干事创业的内生动力。

三项机制是创新的保障。当前一些干部对全面从严治党的理解不够全面，不作为、慢作为、不敢为的消极心态在干部队伍中依旧存在，并呈现蔓延之势，更有甚者奉行“多做多错、少做少错、不做不错”，不求有功、但求无过。建立三项机制，就是要鼓励干部创新、解除干部后顾之忧、提振干部士气，为大胆创新者松绑、为锐意改革者护航、为敢想敢干者撑腰，形成奋勇争先干事创业氛围。”尤其对于基层的工作来说，基层工作千头万绪，人员少、事情多、责任大，精力容易分散。“三项机制”解决了年轻干部不敢、不愿去基层和基层干部流不动、不愿留、不安心的问题。

“加强激励关爱，是让想干事的有激情；要合理容错纠错，是让敢干事的有底气；推动能上能下，就是让不干事的腾位子。”在基层更是如此。“三项机制”让老实人不吃亏，他消除了干事的反而得不到重用，不干事的确不会犯错的现象。它让我们这个社会更加公平，也让我们在进步的道路上更加坚定。“三项机制”在村里也更是能用的上，它的实行，让有人偷懒的现象逐渐减少，积极向上，你追我赶的现象逐渐增多。

据悉，陕西日前出台《陕西省党政干部鼓励激励办法(试行)》《陕西省党政干部容错纠错办法(试行)》《陕西省推进省管

党政领导干部能上能下办法(试行)》。建立干部鼓励激励、容错纠错、能上能下三项机制，是激发干部干事创业积极性的制度安排。三项机制衔接配套是培养干部健康成长的新方法，各级部门应急时准确的运用到工作中去。

建立鼓励激励办法是干部成长的一剂良药，这一政策的出台在很多程度上调动了干部干事创业的积极性，让能干事、干成事的干部得褒奖、获重用。在办法中，党政干部鼓励激励工作以年度目标责任考核、县域经济社会发展监测考评、贫困县扶贫绩效考核结果为主要依据，充分运用领导班子和领导干部平时考核、综合研判等结果。来推动干部对于工作的积极性和主动性。

建立容错纠错机制是干部成长的心理鸡汤。常在河边走，湿了鞋怎么办?记者了解到，《陕西省党政干部容错纠错办法(试行)》日前出台，就是为了让干部没有后顾之忧，愿干事、想干事、敢干事，在改革深水区，买了份“涉水意外险”。法律、法规没有明令禁止，因政策界限不明确或不可预知的因素，在创造性开展工作中出现失误或造成影响和损失的;在推动重大项目和重点工作中，因大胆履职、大力推进出现一定失误或引发矛盾的;在服务企业、服务群众中，因着眼于提高效率进行容缺受理、容缺审查容错认定按照提出申请、调查核实和认定反馈的程序进行。

建立“能上能下”机制是干部成长的最终归宿。综合运用县域经济社会发展监测考评、扶贫绩效考核及生态环境、安全生产、综治、党的建设等方面工作不力的责任认定结果进行调整。履职不力领导干部就得下能者上、庸者下、劣者汰，这样的干事创业环境才有精气神。日前，《陕西省推进省管党政领导干部能上能下办法(试行)》出台，这不仅可以弥补干部管理中退出机制的缺位，又能最大限度地激发干部干事创业的内生动力。《办法》重点解决省管党政领导干部能下问题，建立健全不适应经济发展新常态，履职不力、工作平庸，不适宜担任现职的领导干部调整退出机制。明确省管党

政领导干部下的调整方式主要有：调离岗位、改任非领导职务、引咎辞职、责令辞职等，视情节轻重予以确定。

省管党政领导干部因上述情形进行组织调整或问责追责，一般按照报告、审核、报批、决定、谈话等程序进行。调整后的领导干部，德才表现和工作实绩突出，因工作需要经考察符合任职条件的，可以提拔任职。