

2023年总经理年度总结讲话(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

总经理年度总结讲话篇一

各位同事、各位朋友：

在元旦、春节“两节”即将来临之际，我们欢聚一堂，同划发展，共迎新春，我谨代表xx公司，向在座的各位致以节日的问候！20xx年是xx公司成立以来最不平凡的的一年，在宏观经济形势趋紧，建筑行业普遍不景气的大环境下，我们紧抓“专做园区项目的建筑企业”这一经营方针不动摇，在全体员工的努力拼搏下，积极适新应变，化危为机，逆势突围，取得了年建设规模17万多平方米优异成绩，圆满完成20xx年度的经营指标。在此，我想衷心的说一声：感谢我们的家人，在工作上给予的理解和支持；感谢所有的客户，给予xx锻炼和提升的机会；感谢各位同事，与xx一路同行，共同成长；感谢各位班组长，一如既往的为xx辛勤劳动；感谢所有与xx合作的伙伴，为xx的发展和壮大提供的支持和帮助。针对今年公司怎么样，明年怎么看，具体怎么干，下面，我结合一年来的工作，谈一下我的感受及公司明年的规划：

经营企业就是经营人，人在企存，人去企止，企业的生存与发展最关键、最核心的就是人的因素。得人才者得天下，选“好”人，用“对”人，是企业实现领导力的关

键。“人”字即寓意人与人之间要相互配合、相互支持，人旺企业旺，人衰企业衰。因此，一年来我们在“引进人才、培养人才、留住人才”这三方面下了大力气。

在引进人才方面：

20xx年，我们通过多种渠道尝试、吸纳、挖掘人才，如到高等院校人才对接会上招聘、在人才网上长期招聘以及通过社会各界朋友推介等等。目前公司的行政管理人员已发展到59人，而且明年还会继续不间断的挖掘储备人才，我们大家可以清晰的看到xx公司的员工数量在不断增加，员工的质量也在不断的优化。流水不腐，户枢不蠹，企业只有不断的吐故纳新，加入新的成员，汲取新的思想，涌现新的气象，才能充满激情和焕发活力。这里，我想再强调一点，我们挑选提拔重用员工，不唯书、不唯上，只为实，我们看重的不仅仅是学历资历，更重要的是具有良好的品行，具备敢于吃苦、勇于担当、负责、敬业的，简而言之，只要是能看到问题并解决问题的人，就能干到更高的岗位，拿更高的薪水。因此，只要我们坚持不间断的吸纳储备人才，不拘一格的选拔人才，就会建立起一个有统一价值观、有战斗力的xx团队。

在培养人才方面：

20xx年，xx组织了多场专项培训讲座，积极参加主管部门组织的各类岗位培训，不定期的以我们自己承建的项目中的一些好的做法及经验教训作为真实案例进行剖析，组织学习讨论，提升专业技能和掌握实际操作运用方法，引导员工勤奋好学，资助员工考取注册证书等□20xx年，公司将会加大投入，计划聘请专业水平高，管理经验丰富的专家做为xx的培训顾问，每月组织专项培训。在留住人才方面□xx公司是个成长型的企业，没有成熟的模式和机制，这些都要靠我们在实际工作中不断的探索。尝试、改进、再尝试、再改进，最终建立一套实用、有效的“出人才机制”□20xx年我们这方面做了一

部分尝试和努力，但还很不够，通过两年来的经验积累和思考，计划在20xx年从以下几方面做进一步的尝试：

6、在企业文化模块，公司计划从行政部中抽出专人，专门负责员工的学习、工作、生活的组织与沟通，使我们的所有员工都能够甩开膀子的干，放开包袱的玩，干工作的时候要较真拼命，玩的时候要放开尽兴！逐步改善员工的生活工作状态，传播正能量，积极引导员工有个正确的思想心态，这样，利于自己，利于家庭，利于企业，利于社会。

企业会存在这样那样的问题，但企业的目标不是解决问题，而是产生成果，实现盈利。问题是永远存在的，而成果的产生只有来源于发现机会并抓住机会才行。所谓经营就是做正确的事。未来的竞争，从过去的以粗犷型为主，逐步转向质量型、差异化为主的'竞争，这是大势所趋，作为企业必须要顺势而为，我们要率先认识新常态、适应新常态、引领新常态，我们要做的不是观望和等待，而是融合和行动，只有及时感知经济形势的新变化，比同行业早一点的进行思考并行动起来□xx才能得以生存和发展□xx才有未来。自xx转型以来，经过多年的实践来看，我们经营的方向是正确的。专注承建园区企业，坚持做项目、交朋友、树口碑，不断提升客户的满意度，提高工程品质这一经营理念，融入了移动互联网思维，符合企业发展的总体趋势，所以xx在今后的几年里都要按此方向和理念坚定不移的走下去。

清晰“经营第一，管理第二”的逻辑先后关系，管理永远服务于经营，没有经营，根本谈不上管理，经营是做正确的事，管理是把事情做正确。所以，管理的方向和方法取决于经营的方向，方向大于方法，有了明确的方向就不怕路远□xx经营的方向是专注承建园区企业，交朋友，树口碑，这就决定着xx必须要一手抓市场份额，一手抓工程品质，通过品质提升来赢得客户好的口碑，通过好的口碑来争取更多的客户，实现业务增长，产生盈利，从而让员工能力得到提升，生活

得到改善，价值得于体现，使我们的xx和员工赢得社会的尊重。这就是xx今后的管理方向和目标，有了明确的管理方向，管理方法、管理制度自然就有了清晰的范围。制定管理制度的具体思路是拿来主义+创新主义，比如要把质量做好，施工现场标准化形成常态而非走形式，逐步打造工程分部亮点，形成xx特色招牌，提升xx工程品质等。而要想实现上述目标，一方面要学习别人一些好的成功经验，另一方面要结合xx实际，进行改良和创新□20xx年的管理模式计划从工程部及项目部作试点，进行管理变革，成熟有效后进行各部门推广。计划借鉴柳传志联想集团的“发动机文化”的管理理念，把公司管理层视为大发动机，各项目部视为小发动机，形成相互咬合，各自迸发动力。具体措施就是控制好：一管一放，管——管源头、管节点、管结果；放——敢于授权、敢于放权、敢于用权，让各个部门有自由发挥的空间，做到管放适度，收放自如□20xx年管理的目标是：努力把我们的施工管理提升到一个新的台阶。而需要制定什么样具体的管理机制、管理制度，在前面的“留住人才”方面已经做了一些探讨，具体细则需在春节后的年度研讨会上逐一讨论确定，努力做到知行合一，知，很容易，行，很困难，因此，在管理上抓的重点是行动落实和注重实效！不管理理念多么高大上，制度多么严谨，最终都要落实于行动，用行动来检验一切，用结果来说明一切。总之一句话：有效的，就是好的！

各位同事、各位朋友□20xx年我们虽然取得了一定的成绩，理应为之欢心鼓舞，但也要清醒的看到，公司现阶段仍存在大量的问题亟需解决。如：公司资质升级没完成年度计划目标，各类证件证书保管混乱、升级再教育不及时，对员工培训和生活关心不够，项目部和营销部管理不到位，工程部管理缺失，绩效考核机制不健全等等。但是我想，不要怕出问题，因为任何企业都会存在问题，老问题刚解决，新问题又出现，问题既是麻烦也是机遇，我们存在问题，日子不好过，别人也同样存在问题，甚至日子更不好过，这样就会缩短当下大小企业之间的差距，新常态下把我们拉到了同一起跑线上，

因此，我们能否抓住这一机遇，使得xx活的下，活得久，摆在我们面前的只能是先行动起来，主动去改变自己，完成蜕变，早日提升，只要我们坚持找准解决问题的切入点，并建立起一套行之有效的管理体制机制，就可以在不断解决问题的过程中实现进一步的成长和发展！

一分耕耘，一分收获□20xx年的成绩有目共睹，也来之不易，这得益于xx全体员工共同努力，归功于xx合作伙伴的鼎力支持。在此，我再次代表xx公司向在座的各位表示感谢！新的一年，新的起点，新的征程□xx与在座的各位继续一同携手同行，希望大家继续努力，一如既往的支持xx□确保xx20xx年的年度计划得与实现，让xx活的更加健康，走的更加长远！同时，也提前向在座的各位拜年，祝愿各位及家人身体健康，家庭幸福快乐！

总经理年度总结讲话篇二

在现在社会，我们需要用到讲话稿的情形越来越多，讲话稿是为发言者表达自己想要讲的话而事先准备好的文稿。你知道讲话稿怎样写才规范吗？以下是小编整理的公司总经理年终大会讲话稿，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

各位领导、各位同仁：

大家下午好！

非常高兴今天能够在这里与大家分享xx的xxxx年。在付出辛勤和洒满汗水的道路上，我们脚踏实地的送走了xxxx□在充满希望和满怀激情的道路上，我们又信心百倍的迎来了xxxx□

回顾过去的一年，是努力拼搏不断进取的一年，是全体同仁勇迎挑战、克服困难、加大步伐迈向市场进军的一年。在这

一年里，我们审时度势，抢抓机遇，趁势而上。本着不断促进企业发展的精神，健全公司架构，提升员工素质，提高服务质量，优化品牌形象，同时涌现出了一批爱岗敬业、无私奉献的好员工。他们在自己的岗位上兢兢业业，一丝不苟，为企业的发展奉献着自己的点点滴滴。值此新年到来之际，我谨代表公司，向在一年来辛苦工作在各个岗位上的全体员工致以诚挚的问候和衷心的感谢！

xxxx年，在整体经济低迷、零售业多数出现滞增长的大环境下，我们也在面对着多个困难：朝阳店主街道修路封闭、学府店大范围改造、同时竞争店的开业也给一站之遥的兴华店带来了巨大的压力，但我们每一位同仁，群策群力，特别是我们一线的员工们，正是他们的'兢兢业业，无私无畏的付出，才有了今年的各项经营指标可喜的同比增长。

为更好地提高单店盈利能力，我们根据商圈的变化重点对学府店进行了改造，扩大了外租面积，其中二层外租区在引进三友电器进驻的同时，还成功的将品牌餐饮“风味大王”纳入其中、并丰富了动漫游戏厅及儿童乐园等娱乐项目，与此同时，我们还在争取德克士、周六福等知名品牌入驻一层外租区，使学府店形成以超市为主，电器、餐饮、娱乐，互动为一体的商业模式，使学府店成为该地区新兴商圈的主体。

为了实现xxxx年团购业绩增长60%的目标以及未来团购方面的长远发展，今年在下半年公司设立了总部团购部，先后制定并完善了团购相关制度，为未来公司团购方面的发展奠定了基础，同时也为公司的整体发展创造动力；在对人才梯队建设项目的完善过程中，突出了人才梯队建设的现代化，使每一个员工都能在梯队中有自己清晰的职场定位。同时我们从进货、库存、陈列、销售等方面出台了一系列的管理、营运、采购的标准。我们在大力度开发新供应商的同时，也开始专注于商品结构的优化调整，重视并加强品类管理工作，以单店为试点，细作陈列标准，不断研究、不断复制；营运方面，我们加强日常督导机制，狠抓现场监督管理，从商品质量到

环境卫生，从库存管理到服务机制，从制度的完善到执行力的优化，每一步都要求做到精细化管理；同时，我们制定并完善了一系列考核机制，更包括我们在制定sop作业考核方面都在逐步健全我们企业内部组织架构，让我们在体系梳理过程中，使自身的管理能力得到更大的提升，实现了内部管理上的大发展，也为今后的跨越提供了强有力的内部支持。

在“绿色”、“有机”的消费观念深入人心的时代□xx建立农业蔬果园基地，以农超对接的形式向顾客提供物美价廉的放心蔬果，以绿色为特色凸显于消费者的视线□xxxx年7月我们在晋中市寿阳县建立山西xx超市有限公司寿阳农业蔬果园基地，两年多的时间，蔬果基地的发展已经逐渐步入正轨，所种植的蔬菜、果品也得到顾客的广泛认可与亲睐，同时也带动了整个生鲜的销售在今年创造了百分之十增长的骄人成绩。

明年将是我们继续经受考验的一年，我们会秉承董事长所提出的“向精细化管理要利润”的主导思想，研究向管理要增长策略，具体从开源、节流两方面展开工作。开源方面，我们固守定位，坚持做实社区，同时继续加强品类管理及商品结构的优化调整，使商品符合各区域的消费特点，从更大程度上满足顾客需求，此外，通过更有力的营销活动，主打亲情营销聚集人气，深入优化供应链管理，降低采购成本。通过各店个性化调整、改造，在确保在架商品动销率、有效益的情况下，强调一店一议、一店一样。节流方面，我们会重点考虑通过大力度消化不良库存、节约能效、加大防损力度等方式全面降低运营成本。

我们深知，人才是企业的第一资本，是发展的力量之源。“强化以德为先的用人标准，合理引进人才，注重员工的心态培养”是我们一直秉承的原则。明年，我们将在培训方面制定一整套完整的培训体系，加强企业内部训练，从入职上岗到转岗升职，每个阶段均设定针对性较强的培训课程。员工培训机制的建成，要求人力资源储备能为我们门店源源

不断的输入高素质、强有力的管理人才。

“优化制度不如先优化我们的执行力”，只有关注执行力的企业才能从平凡走向成功，我们要在明年的不断学习过程中，细致研究，建立一种注重执行的企业文化，使战略、人员与运营的的每一个环节都能通过“执行”的精神来指导、落实。

即将走远的xxxx年是成功的一年、奋斗的一年，也是收获和考验并存的一年。在这一年里，市场有压力、有阻碍，但我们通过全员的共同努力，依然取得了较好的成绩。“雄关漫漫真如铁，而今今迈步从头越”。在充满机遇与挑战的xxxx年我们将面临更加繁重而艰巨的任务，我们一定要善于抓住机遇，一如既往的发扬敢于拼搏，锐劲进去的精神，为xx的腾飞做出不懈的努力，以高度的使命感和责任感开创xx发展的新局面！

谢谢大家！

总经理年度总结讲话篇三

各位同事，各位朋友，各位来宾：

晚上好！

每逢佳节倍思亲，2017年已悄悄走近，值此辞旧迎新之际，让我们用宴会庆贺2016年的佳绩，犒劳为公司创造佳绩的员工。首先我代表公司向一年来为了xx公司的发展壮大做出了突出成绩的所有干部职工表示诚挚的慰问在这里给您拜个早年。并通过你们向你们的家人致以新春的问候和良好祝愿！

2016年在我们的共同努力下，公司产品结构进一步优化□xxx产品销量有了较大幅度增长。随着外围经济形势的变化，我们群策群力，克服困难，保持了团队建设和订单相对稳定，

这一成绩的取得，来之不易，凝聚了我们全体员工的智慧的汗水。我为我们拥有一支高度团结而富有拼搏精神的团队而感到自豪!在此，我代表公司领导再次对大家过去一年的辛勤付出表示感谢!

去年12月公司因长远发展战略需要，引进xxx企业管理咨询公
司，为企业的发展战略及综合管理诊断把脉，以为将来的快速发展打下坚实的基础。经过xxx项目组老师及各位同仁近两个月的艰苦努力，管理改善初见成效。在此也向xxx项目组的三位老师表示由衷的感谢!

展望2016年，我们仍面临着十分艰巨的市场开发任务和极大的挑战。我们要着重在以下几个方面下功夫：一是切实配合xxx项目组坚定不移地推动公司综合管理改善，完善公司管理制度，提升公司综合管理水平。二是狠抓市场营销工作，将营销规模进一步做大做强，提升公司产品的市场占有率，提升利润空间。三是重点改善员工生活及福利，丰富员工业余生活，提供较好的生活及学习条件。

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高。我相信只要我们团结一致，共同努力，我们一定能够抓住机遇，赢得发展。我们的明天必将更加灿烂，生活必将更加美好!

下面，请全体同仁起立，让我们寄语虎年，为我们的新年来带好运!请跟随我念以下的话：

团结一致，

再创新高!

永往直前，

不谓艰辛，

我能行!!

好!非常好!!掌声送给在座的每一位。 请坐下!

同志们，春节将至，借此机会，我代表公司向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里工作顺利，身体健康，事业有成，合家欢乐!

谢谢大家!

总经理年度总结讲话篇四

龙腾含浦辞旧岁，福降杏林庆新年。在这辞旧迎新之际，我们在含浦饮食中心欢聚一堂，共叙友情，借此机会，我谨代表后勤服务总公司、后勤管理办公室党总支和行政向出席今天年终总结会的各位并通过你们向各位家属致以节日的问候和新春的祝福!祝大家新年吉祥!万事如意!

“年终岁首，春华秋实”。徐徐展开2015年卷轴，承载着我们后勤人的憧憬与梦想，体现着智慧与激情，蕴藏着艰辛与荣耀，在学校党委、行政的正确领导下，紧紧围绕大学第二次党代会确立的目标，较好地完成了各项工作任务。现将2015年工作简要总结如下：

一、行政、业务工作

1、以高度责任心切实保证餐饮服务工作的

(1) 以《食品安全示范食堂》的标准严把食品安全质量关，每天四次巡查巡检食堂工作，确保了一万余名师生饮食安全，全年无任何食品安全事故发生；推进食堂硬件改造更新，新建冷藏、冷冻库，增强供应能力；面对今年物价、人员成本大幅上涨近20%压力积极采取多方措施，未调高供应价格，获得师生理解好评。含浦饮食中心于三月份荣获湖南省《食品

安全示范食堂》荣誉称号。（2）完成了食堂《制度汇编》，加强制度化管埋；邀请安检专家培训食堂员工，普及率达95%；书面考试合格率达到100%；派遣一线员工外出培训三批次；完成对门面卫生安全综合治理和协议餐饮公司的合同规范工作，保障了师生和食堂的合法权益。

（3）坚持成本管理，严格量化考核；将节电、节气新规定纳入考核体系，推进部分设备电改气改造，预计2014年可节电、节气30%以上；大力宣传“光盘行动”，倡导节约，反对浪费；利用假期维修、保养、改造升级食堂和超市设备，提高了服务效率和服务质量。

2、进一步节能降耗，确保水电供应

（1）确保教学、科研、教职工和学生的生活正常水电供应；加强了供水管网巡视力度，发现跑、冒、漏水的现象及时进行抢修，全年共抢修供水爆管21次；完成含浦校区教学楼阶梯教室210台壁扇安装工作，为学生创造了良好学习环境；完成了含浦校区实验楼电增容800千伏安变压器及配电设备安装改造工作，解决了实验楼因用电负荷超载的问题，确保了实验室用电需求。（2）完成了对梨子山教职工宿舍区供水管网的安装改造工作和开梯移表改造安装工作，为教职工解决了多年以来用水困难的实际问题。该项工程每年可为学校节省水泵加压耗电费2.4万元，水泵维修费1.2万元，自来水流失费4万余元，共计每年节省开支费7.6万余元；暑期清查了含浦家苑众维物业公司拖欠水电费，防止了学校资产的流失。

（3）完成了能源审计及2015年节能综合监察工作。

3、认真落实房产政策，做好房管工作，

（1）解决了房产证办理遗留问题，完成剩余39户房产证办理；完成了转业军人及漏报职工共29人、50余万元的住房补贴申报工作；完成了东塘校区房改房的清理及建档工作。

（2）做好职工住房公积金缴存、异动工作。每月按时缴存职

工公积金，根据职工工资结构及时调整公积金缴付额度。全年共计缴存1200多万元无差错，办理公积金转出、转入、提取等手续200余人次。

4、增强安全意识，做好维修管理

树立预防检修、抢修维护意识，及时发现和清除安全隐患，杜绝事故发生，降低维修成本；实行24小时值班，落实优质服务，做到急事急办，及时处理；确保了两校区日常维修、厕所、下水道畅通、公共部分雨水井清理及围墙补整。在暑期时间紧、任务重的高温酷暑环境下，对两校区学生公寓及部分教学楼走廊楼梯间进行了墙漆粉刷；完成了东塘校区学生8栋及含浦校区一、二号教学楼卫生间部分改造；完成了含浦校区学生公寓11、12、13栋屋面止漏工程，得到了所住学生的一致好评。

5、美化校园环境，做好物业、绿化工作

(1) 抓紧落实校园环境综合治理方案，制定了详细的管理细则，加强巡查，及时整改问题；配合教务处于今年国家四六级英语考试前后，以及校园环境卫生专项检查期间对校区所有公共区域进行了卫生清理；11月底对学校行政楼、教学楼、实验楼、学生公寓等处实行挂牌监督，落实楼栋及公共区域分级责任人，公示投诉电话，提升了物业服务品质。

(2) 含浦校区校园内新栽400余株树苗；根据学校规划要求移植新科研楼及教学楼绿化空地树木400余棵；采取积极措施取得暑期抗旱工作胜利；提出了校园冬季绿化改造方案；提质改造了图书馆北面花池绿化建设；完成东塘校区外墙（赤黄路教育一条街文化墙）修复工作；完成校园环境大整治，清理垃圾和开荒种菜行为。

(4) 完成了东塘办公楼栋、学生宿舍及职工宿舍39栋楼房766户，共35组化粪池、50个小化粪池和160个泄水井、地

下管道的清掏、疏通工作，确保校园内舒适、整洁的学习和工作环境。

6、运输确保安全正点

(1) 保证了校领导公务用车和班车的安全、正点；满足了学生见习、实习、“三下乡”和各种社会实践活动的用车需求；各部门教学、科研用车也尽可能得到了保证，离退休职工的用车同时得到了满足。

(2) 全年完成班车公里22万公里，行政及学生用车约48万公里，共计完成70余万公里的运输任务，确保了行车安全，无任何大小事故，实现运费收入7万余元。(3) 更换了一台大客车和一台旅行车，极大地改善了教职工的乘车条件。

7、医疗中心做好了师生员工医疗保健服务工作，完成职工医保缴费基数调整，并强力推进学生参保工作，加强与离退休老干部沟通，确保了老干部正常医疗和用药，相比去年共节约医疗费用近100万元；全年未发生医疗差错和事故。

8、保证通讯畅通

在人员少、维修任务重的情况下，牺牲很多休息时间，及时完成所有安装维修、迁移电话的工作，保证了学校通讯的顺畅。

9、多渠道积极争取学校基础设施建设经费 (1) 完成长沙市住建部“节能监控平台”的申报工作，争取经费180万元，1月3日，长沙市住建委来校检查“国家节能减排财政政策综合示范城市奖励资金拨付”情况，答应春节前将90万奖励经费拨付到位。

(2) 完成财政部中央财政支持地方高校经费300万元的申报工作，争取经费160万元。

10、圆满完成了如新学期新生入学和毕业生供需见面会等大型活动的后勤保障工作

二、党务工作

落实改革精神，增强工作实效。完成了2015年基层党组织和党员公开“承诺践诺”活动工作，党总支和28名党员公开承诺上墙公示。完成支部改选工作，发展党员1名。积极组织开展向欧阳恒老教授学习和宣传投票评选活动，完成征文2篇。

三、工会工作

公司还组织8名队员参加了学校工会组织的百里毅行活动；后勤职工踊跃参加为退休职工黄德田重病住院募捐活动，爱心捐款5700元。

天时人事日相催，冬至阳生春又来，瞻望未来我们激情满怀，在新的一年里，我们有决心，也更有信念在学校党委、行政的领导下，认真学习、贯彻落实党的十八届三中全会精神，解放思想，更新观念，抓住机遇，攻坚克难，与时俱进，深化改革，以坚定的勇气和信心推进后勤体制改革，打造钢铁后勤队伍，加强后勤理论研究；规范管理，扎实工作，强化成本意识、服务意识和市场意识；进一步增强团队凝聚力，进一步推进节能降耗改革，全面打造后勤服务品牌，加快发展，促进了各项工作顺利进行；在新的一年里，我们将紧紧依靠广大后勤人，充分发挥广大后勤人的智慧和力量，求实创新、爱岗敬业，任劳任怨的工作，齐心协力扎扎实实在提升后勤服务品质的道路上开拓进取、奋勇争先！

借此春节来临之际，对战斗在后勤服务第一线的同志们道一声：“你们辛苦了！”在此，我给大家拜年啦！

总经理年度总结讲话篇五

大家好!

1、销售额：全年实现销售额5800万元，其中出口销售额5200万元，实现了加大增长。

2、其中贾国涛1700万梁向平400万，张娜400万。

新的一年，我们制定了工作计划和细化指标，通过多渠道多手段开辟市场，更大的占有市场份额。

(一) 国内市场

1) 构建国内营销网络，设立子公司，采用公司“倍得乐”商标推广室内体育用品，如我们自己的蹦床，也可以采购其他公司的扭腰机，踏步机，鞋套机转为我们自己的销售品等。通过网络，超市，专营店等，多产品多渠道打响我们“倍得乐”的品牌。

2) 弹簧，冷拔钢是我们最早的产业，在本地早就具了一定的知名度和影响力。20xx年，必须要在原有的基础上增强服务，改进设备，扩大市场。

(二) 国际市场

3) 激发销售人员的潜力，通过制定销售目标，改进提成方式，参加国内外展会，扩大网络宣传等，让销售人员有更大的发挥空间。同时深入了解客户需求，市场走向，产品走向以及我们的竞争对手，做到知己知彼。改进产品结构，研究开发新产品，进一步促进战略目标的实现。

4) 努力构建国际直销模式~减少中间贸易商的环节，直接由我们公司到消费者。这样才能增强我们的竞争力和减少对客户

的依赖性。

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内部管理，以6s为突破口，提高人员素质和执行力□20xx年，在加强培训的同时，一定要贯彻“请进来，走出去”的理念，邀请有关单位有经验的管理人员或技术人员来给我们指导，我们也要主动走出去向大企业学习。

(1) 订单不稳定，我们喜忧参半，上半年销售占据57.3，下半年42.6。产品过于单一化，力争20xx年开发一个新产品来弥补。

(2) 图纸设计与保留不完整，缝纫下料理论图纸与实践不符。

(3) 采购-质检-入库-付款，还不是很流畅。进一步改进。

(4) 安全事故上半年频发，这个我们已经做出了20xx年的要求，已经下达。

(5) 产品检验标准还不够完善~交由质检部春节前完善。

(6) 年轻技术力量不足□20xx年在招聘会上尽量直接引进新鲜血液，年龄在30岁之后的，有学历的，有时间经验的。

(7) 冷拔钢规格凸显出的的局限性，我们要加强设备的改造和引进。

(8) 急需招聘一名有经验电工。