

2023年经济责任审计工作总结 经济责任 审计的工作总结(汇总5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

经济责任审计工作总结篇一

雨花台区审计局20xx年经济责任审计工作在市局经审处的业务指导下，在区委、区政府的正确领导下，根据《审计法》、《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》及《细则》等规定，以区纪委和区委组织部的授权文件为依据，坚持以被审计领导所在单位的财政财务活动的真实性、合法性和效益性审计为基础，重点检查领导干部守法、守纪、守规和尽责的情况，加强对领导干部行使权力的制约和监督，推进党风廉政建设和反腐败工作，为区委、区政府领导决策提供参考依据。现将我局20xx年经济责任审计的工作情况报告如下：

1. 经济责任审计工作完成情况及工作取得的成效

列入20xx年审计的经济责任审计项目共25个(均为离任审计项目)，其中□20xx年项目15个□20xx年转入项目10个；街道领导7人(办事处主任3人、书记4人)、部门18人。截至目前，实际完成经济责任审计项目8个(部门7个，街道1个)，正在征求意见的项目有2个、有3个项目已完成了现场审计，有7个项目正在审计。在已完成的8个项目中，查纠各类管理不规范的问题38个，查出管理不规范资金792万元，督促收回往来借款5

万元、收回不规范人员补贴3.73万元。

2. 内管干部经济责任审计工作的推进及工作取得的成效

受机构(人员)编制的限制，雨花台区街道(园区)和区级机关部门均未设置专职内审机构和人员，审计监督由所在单位财政所(财务科)和纪检监察人员负责，实行财务收支与主要领导经济责任审计相结合的监督模式。具体情况如下：一是街道(园区)：审计工作由街道财政所负责的有5家，由街道监察部门负责的有2家，由街道资产办负责的有2家，9个街道(园区)共有兼职审计人员18人，街道(园区)原则上每年完成1-2项村级财务收支审计项目，据统计□20xx年完成审计项目10个，结合主要负责人的任职情况进行经济责任审计评价和监督。二是区级机关部门：以内设财务科室人员为主，开展内管干部的经济责任审计。如：教育局、卫计局等都能定期开展审计和监督；三是区审计局：在实施审计项目过程中，将单独设帐的内管机构列入审计实施方案，并在报告中反映相关审计结果□20xx年共延伸街道内设机构6个，部门下属单位3个。发现问题并纠正了一些违规问题，督促收回不规范人员补贴3.73万元。

1. 注重制度的建设和执行

一是在原有《关于印发贯彻实施党政主要领导干部经济责任审计规定意见的通知》的基础上进一步出台《雨花台区经济责任审计工作质量管理细则(试行)》(雨审发□20xx□14号)，以规范经济责任审计工作流程，提高审计质量。细则进一步明确我区经济责任审计工作在区政府经济责任审计工作领导小组的统一领导下，实行联席会议制度的管理模式要求，区审计局建立建立以局长、分管副局长、法规科、经济责任审计科和审计组长“五级”的分级管理及责任机制，从10个方面规范审计工作程序，4个方面落实质量管理要求。

二是以业务指引形式明确部门和街道领导干部离任经济责任

审计的必审内容。从今年下半年开始，根据《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》要求，从审计对象的实际出发，兼顾普遍性和特殊性，对部门领导干部离任审计中包括“三重一大”事项决策管理、内部控制制度建设和执行、债权债务管理、本级预算执行管理和下属单位或平台公司延伸审计等方面，以及对街道领导干部离任经济责任审计中包括的政府性债务举借和重大工程项目投资决策等方面进行了具体要求。

2. 规范审计工作程序

(1)运用计算机审计技术辅助审前调查。在审计调查了解过程中，采集被审计单位的财政财务及业务电子数据，通过排序、筛选、查找、汇总、分析等方式检索出审计疑点和线索，再根据调查了解及计算机分析的情况编写审计实施方案，计算机审计分析情况作为方案附件，审计实施方案及附件经分管领导审核后，报局领导审批后执行，并报法规科备案。

(2)规范审计工作底稿编制。针对审计实施方案涉及的每一审计事项，均应当编制审计工作底稿。审计事项比较复杂或者取得的审计证据数量较大的，可以对审计证据进行汇总分析，编制审计取证单，由证据提供者签名或者盖章。现场审计结束后，审计组成员收集、汇总审计证据和工作底稿，审计组长或审计组所在科室负责人负责审核工作底稿。

(3)严格实施质量控制复核和审理程序。

业务科室复核：审计项目主审的所在科室负责审计项目的复核，依据审计方案确定的审计目标、审计事项、审计重点等内容，复核审计目标是否实现；审计实施方案是否完成；审计发现的重要问题是否反映；事实是否清楚、数据是否正确；审计证据是否适当充分；审计评价和处理是否合法、恰当；审计组采纳征求意见的情况，填写业务部门复核意见书并存档。

法规科审理：法规科对业务科室的复核意见及资料进行审理，提出审理意见，填写项目审理意见书并存档。

审计结果报告、审计报告、审计决定书审定。经法规科审理过的审计文书，连同审计业务会议记录、复核、审理等相关材料，最终报经局长审定签发。

(4)适时召开审计业务会议，讨论现场审计情况。根据审计工作进度，由审计组长提请局领导召开审计业务会议，会议由审计组汇报审计工作开展情况及审计发现的问题，法规科对项目进行初步审理并提出书面审理意见，会议研究确定审计报告反映的内容和对问题处理的初步结论，同时完善会议记录，经参会人员签字后存档。

3. 落实审计整改责任

区审计局每年末根据被审计单位的整改情况，联系经济责任审计联席会议成员单位对审计发现问题多、整改不积极、不彻底的单位进行检查，并将结果向区政府专题汇报；同时，将审计整改情况列入该单位领导的经济责任审计的重点内容，并对相关问题进行定责和追责。

(一)经济责任审计工作中遇到的困难和问题

1. 审计力量不足影响审计质量。一是审计人员不足，我局能独立完成经济责任审计项目的业务人员约5-7人，经常出现一个人负责一个项目的现象，影响审计质量控制制度执行。二是部分一线审计人员经验不足，专业胜任能力不够，影响审计质量。

2. 现阶段大多以事后审计为主，任中审计为辅。领导干部提拔后才对其安排审计，削弱了审计报告对该领导干部任用提拔的参谋作用，一定程度上弱化党风廉政监督和反腐败推进工作，影响审计职责发挥。

3. 经济责任联席会议办公室在推动内管干部经济责任审计工作的作用发挥有待提高。主要原因是：一是经济责任审计科人员少，力量不够的矛盾突出；二是受机构和编制的限制，街道(园区)和部门的内审机构和人员配置困难，影响了内管干部的经济责任审计工作的推进。

(二) 意见和建议

1. 建议市局按照各区审计局的实际情况配备审计力量，以缓解任务重与人员的矛盾。在保证补足人员编制的情况下，优先考虑有财务和审计专业知识的、有领导岗位任职经历的、为人正直、原则性强的人才充实到经济责任审计岗位的一线，以提高审计工作的效率和效果。

2. 建议市局加大对区级经济责任审计工作的指导力度，促进提高审计质量。定期组织召开区县经济责任审计项目经验座谈会，分享优秀经济责任审计项目心得；定期组织经济责任审计工作的业务培训，对新出台的各项规章制度进行讲解并结合经典案例进行剖析，提高基层审计人员的综合业务素质和审计能力。

3. 建议市局加大对区县局经济责任管理办公室机构建设的帮扶力度，使其真正发挥作用。一是争取岗位和编制。如：设置专职经济责任管理办公室主任、增加工作人员编制，为使管理办公室更好地发挥作用提供保障。二是完善管理办公室的工作职责。制定该机构的工作职责，确定年度工作任务和考核办法，促进该机构确实发挥作用。

1. 科学配置审计力量，任务明确到个人。按照审计实施方案分解项目内容，将审计事项分解落实到人，明确审计进度的关键时间点；合理配置审计资源，尽量考虑到每个人的特点和专长来安排工作。依据具体情况的变化，及时调整和优化审计组内部人力资源的配置，防止由于重复性工作带来的效率损失。

2. 夯实业务基础，分享工作经验。组织学习新颁布的财经法律法规和党中央关于党风廉政规等定性文件，交流分享国家宏观经济政策学习体会。借鉴和学习先进的审计技术、方法和手段，积极运用计算机审计技术提高现场审计效率。

3. 继续强化审计现场管理。审计项目实行审计组长负责制，同时注重将复核和审理程序落到实处。构建审计组成员之间完善的信息交流和沟通机制，充分发挥每个审计组成员的主观能动性。

4. 推动内管干部经济责任审计工作。拟提请区经济责任审计联席会议成员单位共同研究制定内管干部经济责任审计工作方案，方案确定后以区经济责任审计联席会议办公室的名义下发给街道(园区)和区级机关部门执行，完善项目计划，统一审计监督模式、统一审计方案、统一审计质量控制办法、统一审计结果报送，规范内管干部经济责任审计工作。

经济责任审计工作总结篇二

20xx年*月5日星期一，再找*老师和*老师的指导下，我们开始了一次审计综合模拟实训。目的是为了使我们能比较系统地练习审计的基本流程和技术方法，加深对审计基本理论的理解、基本方法的运用和基本技能的训练，到达理论与审计实务相结合的统一，提高学生的实践操作潜力，缩短学生步入社会的适应期，提高审计学专业学生发现线索、查找错弊问题、综合分析决定和作出评价及提出推荐的综合潜力。

审计实训不仅仅有利于我们加深对审计基本理论的理解、基本方法的运用和基本技能的训练，到达理论与审计实务相结合的统一，提高学生的实践操作潜力，缩短学生步入社会的适应期，提高审计学专业学生发现线索、查找错弊问题、综合分析决定和作出评价及提出推荐的综合潜力。而且透过互相学习、互相督促、团结合作，有利于加深同学们之间、同学与老师之间的友谊，增进感情。实训过程中经过分组分工，

明确自我的职责义务，有利于培养同学们团队意识，对以后的学习工作好处重大。

我们都清楚审计学是一门实践性很强的课程。我们只依靠理论知识是不够的，它更需要的是利用我们所学到的理论知识去实践。透过实训我们能够发现自我存在的问题，能够自我多查阅相关资料或向同学请教，以解决问题。从而，以奠定良好的专业基础，也为以后的工作做了铺垫，同时丰富了个人的阅历。作为一名学生，我想学习的目的不在于透过考试，而是为了获取知识，获取工作技能，换句话说，在学校学习是为了能够适应社会的需要，透过学习保证能够完成将来的工作，为社会作出贡献。透过实训了解到工作的实际需要，使得学习的目的性更明确，得到的效果也相应的更好。

一、实训的过程及资料

*月5日实训开始。第一天的实训审计工作并没有真正开始，而是在老师的要求下熟悉软件，了解审计的大致流程。在进行实质性测试之前，我查看了控制测试的结果，发现，广东科丽机械股份有限公司的内部控制基本有效，完全能够进行下一步的实质性测试。

在第一天的实训课上，老师分配了实训资料并且将专业两个班分成四组，每组20个人。以组为单位，实训结束时上交一份审计结果。我们暂时需要审计的主要资料是货币资金、应收账款、存货、固定资产、长期借款、主营业务收入、主营业务成本、管理费用、实收资本。

*月6日上午，作为一班第一组，我们召开了一个简短的会议。会议上，组长对于本次实训资料作了基本分工：组内20个人又分成四小组，每小组5个人，分别审计上述主要资料。设定主任会计师、部门经理、项目经理（在每小组的小组长任项目经理）。我所在第四小组分到了管理费用审计和实收资本审计两个资料。由于资料比较少，我们并没有进行工作细分，而是5

个人每人做一份工作底稿上交，最后由项目经理审核决定用最准确，误差最小的那一份。

为了方便交流，组长还专门建立了名为“一班一组”的qq群，大家在群里热烈的交谈，有什么问题立刻得到解决。

*月8日，每个组基本完成了老师两天前规定的审计任务。由于完成任务的效率高，提前结束老师布置的资料，因此老师又另外补加了几项。

*月11日，实训结束。

二、收获与体会、存在的问题

1、收获与体会

1) 自主学习。实训期间不像我们平时的上课，在这期间老师不像之前那样每一节课都和我们一齐，给我们讲课，监督我们的学习……而如今几乎是靠我们自我去把握，我们务必自觉地去学习，遇到不懂的问题时，要自我去查阅相关资料而不是抄同学的实验结果。遇到问题时，只要找到老师，她是会帮忙我们解决的，从而我们又能够从中学会一些东西。

2) 用心的态度。在实训期间的确是有点枯燥无味，因为每一天应对的都是同一门课程，一堆数据……这就更需要我们有那份由始至终的用心态度，持续学习的热情，对知识的渴望。我们需要用心的态度，把每一个实验做好，把结果做到。

3) 团队精神。在这次的审计实训，其实也需要我们发挥团队精神，我们要学会与人沟通，交流，因为有时候只有透过不断地讨论和交流彼此的意见，这样才能到达实验的最精确的结果。然而别人遇到不懂的问题时，我们要尽自我的潜力去帮忙同学，因为从中我们也是收益的，我们也会收获不少东西。

4) 理论和实践相结合。在这次的审计实训周个性深有体会，原以为学到了一些书本知识就能够了，就能够很好地把它运用到实际工作中来。其实我们在学校所学到的书本知识，只是理论知识，我们只有透过实训，使我们的理论指导实践，只有这样，才能更好地与以后的会计工作接轨。我们要做到理论指导实践，从实践中不断总结，从而真正地做到理论与实践相结合。

2、存在的问题

除了中间的系统出现了一点小问题外，审计实训过程基本顺利。我做好“实收资本审定表”存盘后退出，然后再进入发现，已经存盘的数据无法从系统中取出。我询问了其他的同学，发现也有类似的状况。最后我们只好重做一遍，然后进行抓图操作，将做好的表整理出来。

经过这些天的审计实训，是我的审计学知识在实际工作中得到了验证，并具备了必须的基本实际操作潜力。但在取得实效的同时，我也在操作的过程中发现了自身的许多不足：1、比如自我不够细心和没有耐心，经常会因为资料的枯燥而放松自我去想一些不相干的事，以致遗漏了某些细节，导致之后填表时为了谨慎又要重新看一遍，引起了不必要的麻烦。2、虽然实训中有老师指导，但是很容易就发现自我的审计学基础知识没有打好，今后还得加强练习。

由于这次的实训是团体合作的，小组成员间进行了详细的分工，所以某些模块我们没有参与到，自我感觉有点遗憾，因为不一样的模块都是对不一样的会计基础知识进行检验的结果。

我十分感谢学校能够带给我们这次宝贵的实训机会，还要感谢实训过程中赵*老师和*老师对我的指导以及同学们的关心和帮忙。透过这次实训，不仅仅熟练掌握了审计操作的基本技能，将审计专业理论知识和专业实践有机的结合起来，开

阔了我们的视野，增加了我们对审计实践运作状况的。

经济责任审计工作总结篇三

近年来，县委、县政府高度重视经济责任审计工作，坚持把这项工作作为加强党风廉政建设，提高干部选拔任用和监督管理水平，维护经济秩序，推动经济健康发展的重要举措来抓，积极探索，大胆实践，全面推进工作开展，取得了较好成效。现将有关工作情况总结如下：

一、基本情况

以来，全县已对122名党政机关、企事业单位主要负责人进行了审计，共查出违规金额34380.29万元，其中，主管责任32039.36万元，直接责任234093万元。根据审计结果和审计建议，先后对7名求真务实、政绩突出的干部予以提拔晋升，有100名调离转任，有15人被免职撤职，有3人移交纪检、监察机构追究责任，有2人移送司法机关依法处理。我县的经济责任审计工作得到省、市领导的充分肯定。

二、主要做法

（一）加强组织领导，健全工作制度。近几年来，我县把开展经济责任审计纳入全县工作的总体部署，作为提高行政水平，树立党政形象的一项重要措施来抓，不断加强对经济责任审计工作的领导，县委、县政府主要领导亲自抓，成立了县委副书记、纪委书记为组长，组织部长、分工副县长为副组长，有关部门负责人为成员的经济责任审计领导小组，统一领导协调全县经济责任审计工作。领导小组定期召开会议，研究制定和落实经济责任审计工作规划和计划，解决经济责任审计过程中遇到的问题。在建立联席会议办公室和审计局业务科室的基础上，5月县里又成立了“经济责任审计办公室”，为审计局内设副局级行政单位。制订落实了一系列工作制度。从20开始，先后制发了《对县直行政事业单位法人

代表进行离任审计的意见》、《对全县国有企业进行年度审计的意见》、《关于对国有企业、行政事业单位、乡（镇）党委政府主要负责人任期经济责任进行定期审计的意见》等，对经济责任审计的形式、范围、内容、程序、方法、结果与评价等做出了一系列具体的规定。20，结合我县实际，县委、县政府又下发了《关于建立领导干部任期经济责任审计制度的通知》，进一步明确了审计的对象、范围、时限、方法以及对有关问题的处理办法，使经济责任审计工作进一步走向规范化、制度化。

（二）创新工作方法，提高审计质量。为适应新形势下审计工作的需要，进一步提高审计质量，我们在严格执行《中国审计规范》的前提下，积极创新工作方法，搞好经济责任审计。一是创新审计手段。随着信息技术的迅猛发展，越来越多的被审计单位实现了电子网络化，为提高审计效率，加大监督力度，一方面加大投入，在经费紧张的情况下，购置了23台计算机，开展了计算机辅助审计。同时积极开展了运用内控评审制度为基础的'审计，对了解到的财务信息和非财务信息进行综合分析，以发现被审计单位可能存在的问题。另一方面加强审计队伍建设，分期分批组织人员外出培训学习，提高了审计人员的综合素质。

经济责任审计工作总结篇四

我公司根据《中华人民共和国节约能源法》和《xx省节约能源条例》，认真落实国务院和省政府降低能源消耗的多项措施和指示。根据公司能源利用现状，我公司搞好企业能源管理工作的同时，努力探索和提高企业能源利用效率的途径和办法。我公司为进一步强化节能基础管理工作，于20xx年成立了节能办公室，配备了专职管理人员，完善了节能管理的基础工作。

一、节能目标完成情况

1、节能量□20xx年节能目标183tce□实际完成节能量为360tce□完成全年节能任务的197%。

2、单位产品综合能耗降低率或单位产值综合能耗降低率□20xx年主要产品万张皮革综合能耗19.85吨标煤，比去年20.95吨标煤下降5.2%□20xx年节能目标183tce□实际完成节能量为360tce□完成全年节能任务的197%。

二、节能措施落实情况

1、组织领导。根据石家庄市发展和改革委员会《关于开展千家节能重点企业(单位)20xx年节能目标责任评价考核工作的通知》精神，我公司成立了由公司董事长李白娃为组长的公司节能工作领导小组并且每半年安排一次会议研究部署公司的节能工作；公司成立了专门的节能管理机构——节能办公室专门负责公司的节能工作。办公地点设在公司办公室。

2、节能目标责任制。根据我县下达给我公司的节能降耗目标任务，我公司结合实际制定20xx年节能工作要点，对节能工作进行动员部署，建立节能工作协调机制，将节能目标分解到各部门、各岗位，并多次召开领导小组会议，进行考评及落实考核奖惩制度。

3、节能管理。公司按照《能源管理体系要求》，建立体系文件；依据□xx省能源管理师管理试行办法》要求的人数取得节能主管部门认可的能源管理师资格；按照《用能单位能源计量器具配备和管理通则》要求，建立能源计量器具配备制度和管理制度；能源计量器具配备符合标准要求；设立能源统计岗位，建立了能源消费原始记录和统计台账，定期开展能耗数据分析；安排专人填写能源利用状况报告并按时上报；按照《企业能源审计技术通则》，开展了能源审计并落实了能源审计整改措施。

4、节能技术进步□20xx年我公司投资4000万元的100万张牛皮清洁生产技术改造项目，现已完成建设安装，并且投入运行。每年可实现节能量约1100吨标煤。

5、执行节能法律法规标准。组织开展对我公司重点用能部门、重点用能岗位节能考核，按照市县制定的对千家企业的考核办法，对我公司重点用能部门车间、岗位实施了年度考核，并将考核结果及时做了通报，并将存在的问题提出了整改要求，并督促及落实。

三、存在的主要问题

1、节能目标分解和落实情况方面。我公司在能源管理上虽已建立了管理考核制度，但还不完善，节能例会制度尚需完善，计量管理工作还比较薄弱。主要采用以记分数评高低，节奖超罚，激励力度不大，对节能工作指导作用不十分明显。

2、节能技术进步和节能技改实施情况方面。技术改造项目对先进技术采用有待提高。变频调速的使用范围仍然较少，需要加大力度。

3、节能法律法规执行情况。公司虽然依法依规配备能源计量器具，并定期进行检定、校准，但对此工作落实不够，管理还有待加强和完善。

四、20xx年度节能工作总体评价

20xx年我公司节能目标为183tce□实际完成节能量为360tce□完成全年节能任务的197%□20xx年公司主要产品综合能耗万张皮革综合能耗19.85吨标煤，单位产品综合能耗降低率5.2%□20xx年我公司依据《中华人民共和国节约能源法》□□xx省节约能源条例》开展节能工作，认真落实中央、省市节能减排的各项通知和指示，在能源管理、能源计量、节能技改等方面取得了较大进步，特别是技术改造方面效果明显。

五、20xx年节能目标和措施

20xx年我公司主要项目和措施如下：

- 1、针对公司现状，通过各种形式加强节能宣传工作，提高广大员工对节能工作的重视程度。
- 2、加强相应岗位人员的节能减排技术的培训。针对现有职人员技术状况，对需要和缺少的节能减排技术有针对性的组织培训。公司各部门、车间可以组织不同层次人员有针对性、有目的进行培训，尽快提高工作人员的技能水平。对重要耗能岗位及主要耗能设备的操作人员进行指导，提高员工的业务水平和技术水平。
- 3、逐步淘汰老式转鼓，整改使用滑槽转鼓和超载转鼓

经济责任审计工作总结篇五

内部审计部是公司为了适应上市工作需要，以及为加强公司内部管理而新成立的一个部门。半年来，我部在公司各部门的配合下，顺利的开展了各项内审工作，尽最大可能地发挥内控监督、审查核实的作用，积极维护公司利益，加强内部控制，规范经济行为，提供合理化建议。现就上半年工作做一简单总结。

1、制定各项内审工作制度

因为内审部是新成立的部门，公司以前没有相关的可行制度、运行模式来指导我们的工作。所以，组建初期，在董事长亲自指导下，借鉴外单位经验，我们对部门的工作职责、工作程序等制度进行了探讨和制定，先后编写了《内部审计制度》、《内部审计工作规范及操作流程（讨论稿）》。

2、认真仔细完成各项内审工作

今年上半年我部主要工作是对全公司费用进行审计。经统计，上半年共审计营业、管理费用计1719万元，工资605万元，外包劳务2500万元，原材料采购4600万元。在审计过程中，我们严格按照审计程序，遵循财经制度，对照公司各类规章制度，把好关、严把关，做到公正、公开、公平。据不完全统计，共核减退收各类费用、票据30多万元。

3、积极配合公司内控工作开展内部控制制度是公司一项极其重要的制度，内部控制也是内审部一项重要职能。在公司上市办公室的指导下，我部认真学习证交所对上市公司的内控制度指引，积极配合券商对我公司内控制度的调查和制度制订工作。我部首先在公司财务部开展了内控检查工作。

4、上半年工作中的不足

由于我部人员较少，知识水平有限，上半年工作主要放在对费用的审计审核中，未能很好的将董事长要求将审计工作做到公司各项工作中去的指示贯彻到位；内审工作还停留在审核的初级职能上；内控检查监督未能全面开展；对子公司的审计还是空白；未能及时向公司管理层提供合理化建议和参考等。

2、加强内控制度检查监督，防范风险发生

3、完善内审制度，理顺内审程序，提高内审效率

继续对内审制度进行完善；结合公司不断出台的管理制度，适时修改内审程序，除必要的控制环节，简化内审手续，提高内审工作效率，使公司核算准确化、及时化。

4、加强业务学习，努力提高业务素质，更好的开展内审工作

其实我们总结过去，在总结中发现工作中欠缺，是为了使我们在今后的工作做到更好。我们也希望，通过我们不断努力

更好的工作，使我们象王公司的明天更加美好。