

# 最新银行工会劳动竞赛活动方案(汇总5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 银行工会劳动竞赛活动方案篇一

- 1、答谢客户，进一步密切客户与银行之间的关系。
- 2、宣传xx银行的整体形象，展示xx银行的企业实力与特色文化。
- 3、推介xx银行的理念与服务，巩固老客户，吸引新客户，为新一年的`业务拓展奠定基础。

### 策划要点

- 1、突出行业特色，让参会者全面感受xx银行的文化和内涵。
- 2、活动环节力求简单新颖，便于客户参与，又能留下深刻印象。

### 活动方案

- 一、晚宴主题：感谢·感动·感恩，共通20xx
- 二、举办时间□20xx年xx月xx日
- 三、举办地点□xxx酒店

四、参加人员：企业知名人士、政府相关部门的领导、文艺界特邀嘉宾。

## 五、晚宴内容

### 1、感谢

环节一□xx银行女员工集体合唱《感谢你》，拉开晚宴的。大幕。（网上可查找到相关视频。注：歌词的个别部分可以根据实际情况修改，比如“感谢你，我忠诚的爱人和朋友”可改为“感谢你，我忠诚的客户朋友”。）

环节二：主持人邀请所有来宾“真诚携手、共筑交行”活动。

内容：

（1）提前准备好一个漂亮的特大储钱罐（如果时间允许，甚至可以以x行的标志做造型。如果不想那么麻烦，就去买一个，大型礼品店里可能会有，马的造型优先考虑。没有够大的，自己改装一个也行，重要的是表面要装饰成金色，并贴上xx银行的标志）。

（2）购买10000枚钱币摸样、金纸包装的巧克力。

（3）活动现场，请每个客户向里面放置8块（重要嘉宾可放置18或88块）巧克力，预示明年事业发达、财源滚滚。

（4）所有与会人员与金色储钱罐合影留念。

### 2、感动

环节一：由xx银行工作人员表演自编自演的小品《×》，通过将原始银行的模型（票号）与现代银行服务的对比，体现xx银行“提供更优金融方案持续创造共同价值”的愿景。

小品包含着目前最流行的“穿越”元素，因古今差异明显，非常容易出彩。

环节二：请政府领导、知名企业家、书法名家共四位（提前联系确认）当场献宝。

内容：

（1）四人分别题写xx银行的企业文化理念。

（2）大屏幕播放xx银行企业宣传片（去掉声音）。

环节三：请文艺界嘉宾演奏乐曲（是具有民族特色、有比较大气、喜庆的）。

环节四：由xx银行工作人员表演小品《密码》（将高秀敏和赵世林合演小品加以修改即可，将赵世林的身份改为xx银行工作人员，网上可查找到相关视频）。

### 3、感恩

环节一：由xx银行工作人员表演自编自演的双簧《我的一天》（表现出工作人员的爱岗敬业、竭诚为客户服务，高品质、高效率、负责任）。

环节二：幸运抽奖。

内容：

（1）设置3等奖28名，二等奖18名，一等奖8名，由出席的重要领导抽出。（奖品数量和质量可根据预算进行调整）

（2）每轮奖项颁将完毕后，要求获奖人员要履行一个程序，就是“一句话，一辈子”、“一生情，一杯酒”。“一句话，

一辈子”，邀请其中的重要人物发表感言，全体获奖人员“以歌代言”，集体合唱一首认为可以表达获奖群体心声的歌曲。“一生情，一杯酒”，抽到奖品的人，共同举杯庆祝、相互祝愿。

环节三：由xx银行人员表演《感恩的心》（建议采取手语伴奏或手语+演唱的方式，这个学起来还是比较容易的。而且效果好比单纯演唱好得多。网上可查找到相关视频）。

#### 4、结束

主持人宣布晚宴结束，播放歌曲〈难忘今宵〉。

方案说明：

- 1、以上节目内容，可根据晚宴时间，做灵活的调整。
- 2、具体节目内容的策划、写作，可进一步合作（作者具有这方面的创作经验）。

## 银行工会劳动竞赛活动方案篇二

为进一步激发广大员工的工作热情，掀起一个比干劲、赛贡献的高潮，实现\*年的奋斗目标，促进企业的健康发展，结合当前的工作实际，经公司研究，决定自7月1日至9月30日集中开展一次劳动竞赛活动。特制定实施方案如下：

### 一、劳动竞赛活动的指导思想和目的

本次竞赛活动的指导思想是：以落实公司提出的\*年方针目标为根本，以抓好生产经营为主线，以竞赛活动为载体，调动每一位员工的积极性，在内部形成一种拼搏进取、力争做贡献的浓厚氛围。目的是：通过竞赛活动的开展，进一步检验我们员工队伍的素质，检验各部门的工作质量及业绩，以竞赛

促生产、促安全、促管理、促效益、促发展，打造高锻品牌，推进企业文化建设，为实现各自及公司\*年的`奋斗目标奠定坚实的基础。

## 二、竞赛的内容

本次竞赛是公司上下全员参与的一项活动。因此，各分公司、各部门及每一位员工，都要结合各自的工作实际，在竞赛中坚持以赛工作态度、赛工作质量、赛管理、赛安全生产、赛现场管理、赛产品质量、赛节能降耗、赛生产指标、赛销售指标、赛效益指标等为主要内容，达到各分公司之间比着干，部门与部门之间比着干，个人与个人之间比着干。

## 三、竞赛活动的时间安排

这次竞赛活动总的分三个阶段来进行，具体安排为：

第一阶段：6月25至6月30日为宣传发动和准备阶段。

第二阶段：7月1日至9月30日为竞赛实施阶段。

第三阶段：10月1日至10月10日为总结、评比、表彰阶段。

## 四、竞赛活动的组织领导及要求

为了加强对这次劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组和工作班子，负责领导、组织、协调竞赛的各项工作。在活动期间，领导小组和工作班子要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。各分公司也要加强对这次活动的组织，成立相应的领导小组及工作班子，拿出自己的工作计划和行动方案。

## 五、总结表彰

劳动竞赛结束后，各分公司、各部门要及时做好总结，并结

合一年来及这次竞赛的实际，对竞赛工作组织好的车间、部门颁发优秀组织奖。对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出20xx年公司劳动模范和先进生产（工作）者。评选工作要自下而上的进行，重点要突出一线员工，并具有代表性。对评比劳动模范和先进生产（工作）者，要看其全面，不仅要看竞赛期间的成绩和表现，还要看本人在一年内的各方面情况。对推荐出的劳动模范、各分公司、各部门要进行公示，公示期间如有意见或反映存在问题的，经核实后取消其评选资格。对评选出的劳动模范和先进生产（工作）者，公司将进行隆重的表彰，给予颁发荣誉证书及一定的物质奖励，并组织劳动模范进行一次考察学习活动。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 银行工会劳动竞赛活动方案篇三

为落实经济运行分析会提出的“创新思维创造性地工作全力以赴实现主业做大做强”的主题要求，激发广大职工工作热情和创新活力，促进技术和管理创新，经请示局党委，局工会决定在全局范围内开展以“创新思维，创造性的工作”为主题的职工劳动竞赛。具体事宜如下。

## 一、活动资料

以技术创新和工作创新为资料，开展全员职工劳动竞赛，其中技术创新包括：

- 1、应用新技术：在地质勘查、物探、测绘、地灾防治与评估、岩土工程勘察与施工、矿山恢复治理、地源空调等主要经营领域，应用新的技术手段方法，在某一方面有所突破，取得了较好的经济效益。
- 2、推广新工艺：在生产施工中，突破我局传统的施工手段方法，经过应用新的施工工艺，促进了安全，保障了质量，降低了生产成本，显著提高生产效率和效益。
- 3、使用新设备：改善或引进、应用较先进的设备、仪器，能尽快掌握新装备的使用技术，效率高，效益好。
- 4、拓展新领域：突破我局传统的创收手段和经营范围，拓展了新的技术领域，培育了新的经济增长点。

工作创新包括：

- 1、管理创新：在局各项管理工作中，在管理理念、管理方法、管理手段、管理机制等方面有创新，明显提高了工作效率、管理水平或经济效益。
- 2、经营创新：坚持“大地质、大市场”理念，在拓展市场领域方面有重大突破，在某一专业或区域的市场份额明显扩大，或经过努力，取得了单项合同金额500万元以上的项目或合同金额100万元以上且经营利润率10%以上的项目。
- 3、服务创新：紧紧围绕局中心工作，在服务质量、服务资料、服务方式上有创新，受到经营单位或基层干部职工广泛好评。

4、成果创新：在矿权申报运作、资质升级、基地建设、项目立项等重要工作方面取得较大成果，对我局的生存发展可能产生较为重要的进取影响。

## 二、活动时间

20xx年开始，以后每年评比表彰一次。

## 三、评比方式

1、以项目为单元进行评比。每年年末，各单位采取基层申报和单位推荐结合的方式，将项目的参与人员、项目的主要资料、特点及取得的成果整理后，集中上报局工会。

2、局成立创新项目评比领导小组，由局长担任组长，副局长、副书记任领导小组成员，负责项目的审定。领导小组下设办公室，办公室设在局工会，工作人员由局工会、局安全生产部、地质科技部负责人和各队（基地）工会及局机关工会主席组成，负责项目的收集和初审。

3、创新项目以各单位、部门自愿申报为主，局创新评比领导小组根据平时掌握的工作情景，对重要的创新项目也可直接给予表彰。

## 四、表彰奖励

技术创新奖和工作创新奖各设奖项3-5名，局工作会上对获奖项目所在单位、部门授牌表彰并给予项目相关人员一次性物质奖励，每一获奖项目奖励20xx-5000元。奖励基金由局行政和局工会共同筹集，其中局行政每年划拨3万元，工会筹集1万元。

## 五、组织领导



- 1、全局各单位各部门都要对这项活动高度重视，把技术创新、工作创新作为强化管理、促进工作、提高效益和增强单位核心竞争力的重要举措，以活动为契机，精心组织，抓出成效。
- 2、各单位和部门要组织职工学习本活动方案，经过宣传活动的意义和资料，动员职工参与到创新创效的活动中来。
- 3、宣传部门要及时宣传各单位和部门创新创效活动的落实方案，宣传活动中涌现出的好的做法，报道创新创效的成果，在全局营造注重创新、敢于创新、善于创新的良好氛围。

## 银行工会劳动竞赛活动方案篇四

通过组织全行柜面人员学习、培训，提高柜面人员业务素质 and 技能水平，增强柜面服务意识；通过检查监督，切实提高柜面服务质量，创造柜面服务光荣的良好氛围，维护建行在当地的良好声誉，充分发挥柜面营销渠道的功效，提高我支行的服务竞争力。

- 1、3月上旬成立支行服务质量百日竞赛活动领导小组，明确组织分工。
- 2、3月上旬召开服务质量百日竞赛活动动员大会，支行办公室负责制作宣传横幅，并于3月10日在支行本级□xx所、xx所等三个网点统一悬挂，并利用宣传媒体的优势予以宣传，聘请社会监督员。
- 3、3月中旬由支行办公室、会计科、营业网点负责改进网点服务硬件设施，如设置“一米线”、统一更换意见箱、意见簿、完善便民设施等。
- 4、3月中下旬，由支行会计科负责组织柜面人员及相关人员学习《中国xx银行柜面服务管理办法》和《中国xx银行柜员服务标准》等手册，组织柜面人员观看总行制造的柜面服务规范演示光盘，并开展讨论，找差距。
- 5、4月上旬，开展柜面人员业务技能大比武，以综艺形式开展柜面服务知识竞赛，以营业室□xx所、xx所为单位，成绩列入先进集体及个人的评选。
- 6、4月中旬，参加省分行统一组织的柜面服务知识书面考核，成绩

列入先进集体、个人的评选。7、4月15日前，所有柜面人员(含主管)上交主题为“提高效率、提升服务水平”的文章1篇，网点组织及个人完成情况将列入先进的评选。8、4月底，完成先进集体和个人的评选和审定、推荐工作，确定省分行柜面服务知识竞赛参赛队员。

(一)成立柜面服检查督导及先进评选小组组长□xx副组长□xxx成员□xx□xx□xxx□xxx□

(二)先进集体的评选：

1、参评单位：支行下属营业室□xx所、xx所。

2、评选名额：1名。

3、评选方法：以百分制计算，每个参评单位基础分为100分，根据评分标准及检查监督情况加、减分，以得分孰高评定。

4、评分标准：

1)在支行举行的知识竞赛活动中取得团体第一名的加10分，第二名加5分，第三名加2分；2)在省分行组织的理论考试中，合格率(98%含以上)按名次前后，分别加参赛单位5分、3分、1分；3)在本次活动中各类竞赛获单项前三名的，分别加所在单位5分、3分、2分；4)被支行评选为先进个人的，加所在单位每人每次2分，被支行推荐上报省分行的个人先进，加所在单位每人每次5分，前两项不重复计加；5)在本次征文活动中，每少一篇文章的，扣所在单位5分，被推荐上报省分行的每篇加3分；6)接到客户投诉(含955xx)经查属实的，实行“一票否决制”，取消参评资格；7)根据《中国xx银行柜面服务标准》，在检查监督中发现的柜面服务不规范现象，每人每次扣所在单位1分；8)本次活动有柜面服务先进事迹，经查属实的，每次加所在单位1-3分；9)经检查督导及先进评选小组确认的其它加分减分项。

### (三) 先进个人的评选:

1、参评人员: 支行下属营业室□xx所、xx所柜面人员。

2、评选名额: 4名。

3、评选方法: 以百分制计算, 每个参评人员基础分为100分, 根据评分标准及检查监督情况加、减分, 以得分孰高评定。

4、评分标准: 1) 在支行举行的知识竞赛活动中取得团体第一名的每人加3分, 第二名的每人加2分, 第三名的每人加1分; 2) 在省分行组织的理论考试中取得前三名的, 每人分别5分、3分、2分; 3) 在本次活动中参加其它竞赛获单项前三名的, 每人分别加5分、3分、2分; 4) 在本次征文活动中, 每少1篇扣2分, 被支行评为优秀的每篇加2分, 被推荐上报省分行的每篇加3分(前两项不重复计加); 5) 接到客户投诉(含955xx)经查属实的, 实行“一票否决制”, 取消参评资格, 并按□xx省分行工作人员违规违章行为扣点管理暂行办法》等有关规定处理; 7) 根据《中国xx银行柜面服务标准》, 在检查监督中发现的柜面服务不规范现象, 每人每次扣1分; 8) 本次活动有柜面服务先进事迹, 经查属实的, 每次加1-3分; 9) 经检查督导及先进评选小组确认的其它加分减分项。

## 银行工会劳动竞赛活动方案篇五

xx村镇银行(以下简称“我行”)为响应并推进“夯实统计信息基础, 提升银行业数据质量”劳动竞赛活动, 深入开展的重要举措, 力求全面提升我行统计数据质量管理, 推动我行统计数据质量的持续、全面提升, 特制定本方案。

### 一、推动活动的目的

全面、及时和准确的统计信息不仅是配合监管有效性也是银行做好风险管控的重要基础和保障。我行成立以来对这一问

题一直十分重视。当前，不论是从夯实统计基础角度，还是精细化管理、加强内部控制机制建设角度，进一步提高我行统计数据质量已迫在眉睫。

二、组织领导为配合有序、高效地夯实我行统计信息基础和数据质量。经研究，决定成立工作领导小组，领导小组成员名单如下：

组长□xx(行长)

副组长□xx(副行长)

成员：由xx村镇银行各部室负责人组成。

领导小组下设办公室，办公室主任由办公室主管xx担任，各相关部室负责督促、指导和协调工作。积极提供提升各类相关稿件、新闻摘要等，配合我行每月的“简报”工作。

### 三、主要实施内容

提升数据质量，从根本上要解决体制和机制问题，要从我行基础数据的管理抓起，从组织、制度、系统和流程建设抓起。夯实统计信息基础，提升我行数据质量，为我行持续、全面加强数据质量管理提供方向和抓手。一方面，通过日常数据质量核查与管理，能够调动银行自身的能动性，将我行自身的管理和配合监管需要结合起来，提高其内生积极性，以取得更好的效果；另一方面，我行的统计现场检查与银监会的《良好标准》评估，充分发挥统计人员、复核员和对应上级科室配合产生合力，提高统计质量的有效性。

数据质量的提升是一项系统工程，需要从各个方面加强管理和协调。也包括竞赛内容的六个方面：一是行领导对统计工作的重视情况，资源支持、协调机制以及对重大事项的部署是否到位；二是日常数据质量管理情况，建立日常数据质量监

控机制;三是良好的自评,结论是否客观,证据是否充分;四是积极配合外评,是否主动、积极配合提供材料安排访谈人员等;五是整改情况,是否根据评估结论切实整改;六是数据质量持续提升情况,自评或者外评结束后,是否促动我行提升了数据质量。另外在竞赛期间我行还要注重以下几个要素的提升:

第一项要素是组织机构及人员。包括提升组织领导管理、归口管理、岗位设置、团队建设,要明确分管领导在数据质量管理中的职责,以及完善管理体制、统计岗位设置和团队建设。没有领导和高管的重视,没有良好的管理体制和良好的团队,数据质量管理必然成为无本之末。

第二项要素是制度建设。主要是建立全面我行,科学、有效的统计管理制度和业务制度,为数据质量管理和统计工作提供规范和依据。

第三项要素是数据质量的监控、检查与评价。包括日常监控、监督检查、考核评价,内容主要是建立我行有效的数据质量监控体系、统计现场检查制度和考核评价体系,从机制方面直接加强对数据质量的约束和激励。

第四项要素是数据的报送、应用和存储。包括数据报送、分析应用、资料存储,内容主要是我行健全报送环节、分析应用和存储,通过分析应用和扩大共享,提高附加值,形成数据质量管理的良性循环。

#### 四、有关要求

(一)上级有关要求。根据《柳州银监分局关于推动分局及辖区各银行业机构参加“夯实统计信息基础提升银行业数据质量”劳动竞赛的通知》(柳银监发[20xx]29号)的精神。我行参加本次竞赛活动要紧紧围绕“夯实统计信息基础,提升银行业数据质量”这一主题。要紧密结合实际,充分调动广大干

部职工的积极性和创造性，以提高数据质量作为建功立业的主要内容，为配合银监系统风险监管和我行风险管理夯实基础。

(二) 自评及整改要求。根据《银行业统计管理暂行办法》(20xx年第6号主席令)及《柳州银监分局关于推动分局及辖区各银行业机构参加“夯实统计信息基础提升银行业数据质量”劳动竞赛的通知》(柳银监发[20xx]29号)的精神和要求。我行作如下自评要求：

符合：完全达到要求，没有明显不足。

大体符合：银行没有完全符合条款要求，但总体有效性较好，覆盖了主要方面。评估中发现的一些小问题未对数据质量带来实质性的影响，银行具备在较短时期内实现达标的目标并且做出了具体安排。

较不符合：虽然制定了规章制度和政策程序，但存在较明显缺陷；事实证明，有关政策和程序在实际工作中没有得到全面执行，由此对数据质量带来实质性影响。“较不符合”与“大体符合”这两个评级之间的“跨度”较大，在两者之间做出选择有时不太容易，但还是要求评估人员必须通过审慎、客观的评价表达明确的意见。

不符合：在数据质量管理的主要方面没有规章制度，或相关制度未得到有效执行，严重影响数据质量。

对照每条标准和原则，评估人员在实施评估时，从三个方面予以确认：第一，在我行是否有规范的制度性文件或者具有约束性的其他书面材料；第二，这些制度文件得到了全面和实质性地执行；第三，执行达到了预期效果，数据质量能满足监管要求。总之，我行应有足够的相关证据以及合理的逻辑证明表明其确实达到了上级监管部门的标准和要求。

对为达到监管部门的标准和要求的，须立即重视编写“事实确认书”并立即上报行领导，及时作好整改工作。

xx村镇银行

20xx年6月