

最新服装离职申请(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

服装离职申请篇一

尊敬的xx科长：

首先，真心的感谢科长四个月以来对我的栽培和关怀。

来公司工作，不知不觉已经四个月了，这段时间大家都给了我很多的帮助，我也从中学到了很多有用的东西，刚开始打电话声音都有点颤抖的我，确实成长了许多，这都是公司给我的机会和大家对我的信任。

不过我在公司也是一个渺小的存在，既不是服装，面料专业毕业，也不会英语，韩语说的也很烂，幸亏我是个男人，还有点力气，一般的脏活，力气活还能干点，也可以跑跑腿之类的，做一些简单繁琐的事情，我对这些丝毫没有埋怨，比起端盘子，搓澡，砸墙要幸福的多了，毕竟刚毕业，社会阅历浅，用网络上经常形容新手的话说就是一菜鸟。

其实也不怎么累，累也就累那么几分钟到一个小时不等，刚进公司时因为毕竟是个男孩，很少碰这种东西，叠布，裁布，验布时都放不开，总感觉一个男人干这些活有些尴尬(我估计每个男的刚干这个时都会有这样的心理)，有几次都想放弃了，不过时间这个东西确实厉害，我也慢慢适应了，而且刀法练得也不赖，都有超过小崔的势头了。

刚进公司时觉得这些东西好难好难，第一个让我郁闷的就是随处可见的'英语词汇，整的我头都大了，估计是因为学日语

的关系，看见英语就犯晕，刚进来的那几天就抱着英语单词躲在二楼死背，背了几天好像没什么效果，看来是吸收太多，得慢慢消化，随着日积月累，一些经常用的单词也差不多都拷贝到脑袋里去了，也掌握了不少业务内容，然后在老板的多次威逼怒吼之下逐渐从哺乳期成长到婴儿期了。

这段时间，我明显的感觉到老板和科长在逐渐的培养我，让我从一个剪布的小子到接触客户邮件，管理样品，接触大货，这让我非常的欣喜，也决定要努力干下去，但是(中国人最怕的就是这个词汇)，经过两个星期不断的思考，肯定与否定之后我还是作出了这样的决定-辞职，我发现对现在的工作丝毫提不起兴趣，甚至感觉厌烦，心里没来由的烦躁，这绝对不是人为的原因，而是我自己有点神经质，脾气又倔，又臭，而且想到要离开大家也有点舍不得，可已经决定下来了也没办法。

也许有一天我会为今天的决定而后悔和付出代价，说老实话我也不知道自己到底想找什么样的工作，而且现在找工作也比较难，但是我想趁年轻多闯一闯。

请科长原谅我的罗嗦和这样的决定。

恳请科长批准这个草率而莽撞的小子的辞职。

此致

敬礼！

xxx□

20xx年xx月xx日

服装离职申请篇二

尊敬的各位领导：

你们好！首先我感谢各位领导和xx集团。从20xx年3月9日到现在为止对我的关心，照顾与提拔。使我在这将近两年的时间里有了新的进步。同时使我在工作中学到了很多值得在现实生活中使用的知识。

(1). 从20xx年3月9日我第一次进入服装厂，进入车间由一个普通的学徒工走到现在。感谢xx集团以及给位领导给予了我一个展现自己的舞台，也给了我一个展现自己才华的空间。让我从一个普普通通的学徒工转变成为一个熟练的机台操作工，在由一个缝纫工转到司机的工作岗位。由于在当司机过程中给位领导对我的工作给予了充分的肯定。把我调派到内蒙通辽，和现任赤峰金盛制衣有限公司的郑厂长对通辽地区进行考察，选取适合服装行业使用的厂房。

(2). 考察结束回厂后因工厂已有司机，我本着能为公司增加利益而不是干吃饭不干活的状态申请再次进入车间，深入一线再次以一名缝纫工的身份回到车间。为公司创造我所能创造的价值。

(3). 再回车间一个月后，由于公司先期扩大规模人力资源短时间紧张，加上各级领导对我的信任。又把我从车间抽调出来，另配一名完成的工作人员(于旺)派遣到朝阳市建平县叶柏寿镇刚破产的工厂，将其屋内所属物品，总价值尽20余万元的机器设备逐一整理出来，归拢到位等待总公司的调配。后由于领导们对我的充分信任。将所属机器设备装运的任务也交付于我。我为了不辜负各位领导对我的信任，千方百计详尽一切办法，在当时油价上涨运费提高的情况下通过当地的货站，终于找到我认为价格是最底的车辆进行运输。

(4). 机器设备装运完毕后我随车到达内蒙古赤峰市(我退伍以

后想在也不去的省份，因工作需要我还是什么也没说)，到那里后我与现任赤峰金耀制衣有限公司的李厂长和金盛制衣有限公司的郑厂长共同参与金耀制衣的先期筹建工作。在两位厂长和行政厂长李经理及其他的管理人员的共同努力下金耀制衣有限公司迅速的由起步转变成实体企业。并在赤峰区域起到了相当大的企业影响力。

(5). 在这之后我随同金盛制衣的郑厂长到达赤峰巴林右旗大板镇加入了金盛制衣有限公司的先期筹备任务中。在经历过尽一个月的先期筹备建设的时间后，我被公司指派担任行政助理职务至20xx年10月28日。由于先期工厂筹建过程中管理人员短缺，再加上配备的管理人员较少，需要处理的事物较多，在担任行政助理职务时，我兼职对金盛制衣有限公司的宿舍(安排员工住宿、负责统计夜间人员的住宿情况、对于宿舍内的用电管理以及卫生管理并负责排解员工思想包袱)、食堂(米面粮油菜肉调料等物品的. 采购，食堂人员以及卫生管理，制度制定。要求员工排队按秩序打饭，要求并监督厨师对每天的吃饭人员进行登统计，在厨师紧缺时进入厨房炒菜做饭给员工打饭顶替厨师)、人员(入场员工个人资料统计，填写员工登记表。

部分应聘员工的到厂咨询与接待)、采购(负责工厂宿舍及车间生产所需物品的日常采购，交通条件采用借取工人电动自行车)、接发货(工厂需要发往大连以及赤峰等地区的物品，接收大连以及赤峰地区发来的货物及人员并负责安排住宿)、司机(在白主任因工作原因脱不开身时担任司机接收工厂管理人员至晚十一、二点或是更晚)、出纳(负责公司财务账目的整理装订填报汇总，上报总公司。员工考勤计算核对，工资计算。其他人员的账目报销。负责对物资采购单现金领用申请单、支票领用申请单的填写核对。负责保管财务大小章、公章、合同专用章、发票专用章。负责企业法人营业执照、组织机构代码证、当地政府发放允许企业成立各类证书及政府发放的红头文件及材料的保存整理。和其他企事业单位签订各类合同的保管存放)、现金(工厂注册时的账户资金

进行管理，給在建厂房交纳各种手续的办理费用，到政府各类部门办理关于在建厂房部分手续业务，填报各类报表对开户银行账户资金流动进行跟踪)、缝纫工(在着急走货的时候进入车间代前道人员顶替工序，有时为了赶活加班到九点左右。因事物较多不能顶替主要工序)、通信员(负责各种信息的传递)。这些工作让我在短短的半年中对企业的建设成立与发展有了新的认知。让我从中受益了很多。因为有了以上的工作经历我应再次的感谢各位领导对我的信任。给了我一个这样好的学习空间。

(2). 对于配合各级领导的工作过程中有时，因为自己不成熟的表现会发生和领导争吵的现象。虽说本意是本着为公司的发展着想的心态，但是这种处理方式是非常不可取的。

(3). 在金盛制衣有限公司工作的过程中，因为自己年龄原因，着急找对象成家以稳固事业。感情方面经验欠缺，再加上爱玩的心理导致个人作风问题较多，影响不好。作为工厂的一名基层管理人员对于公司的长期发展起到了较大的负面影响。

(4). 不愿参加大型场合的公众集会。在参加集会的过程中不能以一名小辈或职员的身份给与会人员倒酒递烟，不懂在酒宴上如何尊重他人及长者和赴宴领导。因个人不胜酒量不能和参宴人员迅速打成一片。不能进行很好的沟通。

(5). 在听取得有关于工厂的负面信息时不能及时的组织事态的发展与扩张。在听取得各级管理层出现问题纠纷时，不能在最短的时间内想出最行之有效的解决办法。

(6). 因个人性格问题不愿看别人的眼神态度行事，自命清高不愿干一些拍马屁的事。不懂得尊重领导，不知道领导在工作了一天以后很累，连最基本的倒杯茶水也做不到。连办公室里的烟灰缸满是烟灰也不知道清理。只知道把自己的那一小摊干好就行。

(7). 不知不觉中看多了，听多了官场上的一些人和事，自身也沾染了一些不好的风气。也学会了对于人和事当面一套背后一套，见人说人话，见鬼说鬼话的思想。不敢和错误的东西较真碰硬。怕得罪人，慢慢的变习以为常。听之任之！也知道了别人能在你面前说他人怎么样，将来也会在别人那里说你怎么样道理。

(8). 不懂得如何团结他人，只知道一意孤行。认为自己的是对的就按自己的去办。始终脱离不了自己的小圈子。不能很好的处理对于会拍会讲的人之间的个人和工作关系。

(9). 在知道了自己存在上述问题的情况下不能及时的改正和制止相对应的问题。有了一种得过且过的办事思想。有了一种办事尽量不得罪人的态度。

再回到总厂工作的这段时间里，通过几天时间的反思，21日下午下班后5个小时的总结与整理，认知了自己查找了不足。由此自因为能力，不够，认真思索与考虑特提出辞职申请。

作为xx集团的一员，我知道这次的工作调动是什么原因。非常感谢各位领导能对我如此宽宏大量。正常情况下对于我这样的员工集团早就会把我给辞掉。但是各位领导本着为我考虑的态度替我着想。不仅没有辞退我，把我调回后还安排了一个工作岗位给我。在总厂我认识了王总经理和李主任、辛部长以及先前认识的各位领导。通过这段时间的接触，我感觉到他们都非常的平易近人，沟通很容易。在这样的工作环境当中锻炼这使我非常之感动。再次说声谢谢。下面我将我申请辞职的原因列举如下：

- 1、作为集团的一名员工失去了以厂为家的思想，不能以工厂的利益为。不能将自己完全的融入到这个集团当中。已经失去了我这名员工应该存在的价值了。

- 2、因为最后处的对象可能还是时间不长，不够深入的了解。

导致我调回后已经彻底分开。现在有些心灰意冷。工作状态欠佳，不能全身心的投入到工作当中。这样的工作状态既浪费了公司的财力和效益，也同时浪费了我的时间。

3、因为调动时我自己非常清楚自己的状况，也理解公司的做法，但是当回到总厂后住宿区域内没安装电(后技术科住宿人员自费安装电)，不能使用电褥子。因本人怕冷夜间有插电褥子的习惯。也曾想过到金铭住宿，但是因为等全厂人员全部下班离开后，检查门窗电器锅炉等设备是否已按规定关闭结束时，作为最后走的一人以没有班车。如果在现租的厂房中安装电时，需要住宿人员自行支付安装费平摊每人100元左右，还要交纳每月的用电费用。

4、吃饭问题，因总厂规定每人每天补助8元钱，中午吃饭扣调4元，等于每天早饭和晚饭只有4元钱。对于我来说每天支付早饭和晚饭就得12元左右。这还只是垫地的还不可能吃饱。如果顿顿都吃饱的情况下费用可能还会继续增加，按照12元每天的标准计算，扣掉补贴的4元，还需要8元乘上每月30天还需240元。

5、对于现在的我，每天都需要把部分精力放在计算怎么吃饭的问题上，工作心情不专一。这样对于工作的质量肯定会受到相应的影响。

6、保险问题，公司为了照顾员工给予我们五险的待遇，这对于我们员工来说是一件好事，但是因为我家是黑龙江的和辽宁大连地区的保险交纳基数标准不一样(比这面低)即使在这里交到年限，等将来我转回老家，还会是以我们当地的最低标准发放。我感觉非常不划算，再加上交纳期限较长。我始终都是抱着不交的想法。我感觉我的将来不需要国家去发放养老补贴。所以这项我不需要。

7、上述原因所说对于集团来说都是一些小问题，但是各项费用加起来对于我来说就是一笔不小的支出。每个月我的工资

将会有尽3分之一用到一下的项目中，都是粗略统计。月饭费用最少：240元。交纳房屋安装电所需费用：第一个月100元，以后按照实际的用电费用交纳。交纳个人保险扣除178元。每月上班办事通行费用最少50元，原因是经常在不在总厂的情况下，外出与公司以外人员包括省内省外人员进行通信联络所产生的费用。费用累计在568元左右。以我现在的工资标准20xx元计算，一个月我还能剩下不到1500元的数额。在这个工作岗位工作如果按照20xx元的标准放防的话，我现在所创造被利用的价值还不如，金铭工厂车间里一名普通缝纫工的工资数额多。因外出打工本身就不会怕吃苦。如果我进入车间，现在我还可以，以一个最低成手缝纫工的工资标准来计算的话，那么一天85元我乘上27等于2295元加上满勤100元。共计2395元。这只是按照最低成手发放不含工龄绩效和加班以及奖励补贴等。虽说数值没加其他的费用在2395元左右，但是这些钱我不用扣除吃饭和住宿安电等费用。

8、综上所述，可能是我的目光短浅。只看眼前利益，没有看到长远利益。我也知道我现在的工作岗位是集团在照顾我的情况下才给我安排的这么一个岗位，这里我再次说声谢谢。当我的个人利益和工厂之间的利益发生冲突时，工厂也不会为我因小失大去改变制定好并已经成型的规章制度。选择对于我来说只有两种，一种是适应另一种是不适应。既然我改变不了大环境，那么我只能改变我自己。选择离开。虽说集团已经对我非常照顾，可能已是忍之又忍。但是作为一名上进者我不会因为感激而满足现状。也不会接收别人的怜悯。既然这个岗位对于我来说创造不出来我所能创造出来的价值。我只能寻找能适应我创造更高价值的地方。虽说今年的工作状况对我来说是一个失败的结尾，但是我会继续前行。

我知道集团在现在服装行业效益不好，纷纷倒闭的情况下，还能给我留有现在的位置，再次说声谢谢。我会谨记我曾是xx集团的一名职工。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

服装离职申请篇三

尊敬的王总：

您好！

时间荏苒，我在好事来公司工作也有半年多的时间了。

在这段时间里，我学习到了很多新的器械，也因此支付了不小的代价，甚至给公司制成了损失。为此，我深感愧疚。

逃避不是好的办法，要敢于承担自己的责任。因为业务知识的欠缺，我在工作中碰到了许多的麻烦，这其中有很多小的问题在同事和指导的帮助下才算没有招致更大的问题。为此我真该庆幸，当然也有不容易处理的问题。比如由于掌握的辅料供应商资料有限，在选购辅料时的余地十分的小，一旦选购不当就会给公司制成库存。

自我接手德国休闲裤至今公司长达三个月的操作期却没有迎来预想的好结果。对此我有不可推卸的责任。我在不合适的位置上作了超出自己能力的事情。于是当事情发生时，我已经掌控不住。像这次的拉链问题，正是出于我的无知，而这原本可能避免。

真的不知自己有没有勇气再去从事目前的工作，我陷在深深的自责中，相信也给领导带去了不小的麻烦。或许我这样的表态于事无补，但是心里会好受很多。无论领导怎样处置我都是可以接受的。

望领导早日批准我的申请，在此非常的感谢！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

服装离职申请篇四

尊敬的各位领导：

你们好！首先我感谢各位领导和xx集团。从20xx年3月9日到现在为止对我的关心，照顾与提拔。使我在这将近两年的时间里有了新的进步。同时使我在工作中学到了很多值得在现实生活中使用的知识。

(1). 从20xx年3月9日我第一次进入服装厂，进入车间由一个普通的学徒工走到现在。感谢xx集团以及给位领导给予了我一个展现自己的舞台，也给了我一个展现自己才华的空间。让我从一个普普通通的学徒工转变成为一个熟练的机台操作工，在由一个缝纫工转到司机的工作岗位。由于在当司机过程中给位领导对我的工作给予了充分的肯定。把我调派到内蒙通辽，和现任赤峰金盛制衣有限公司的郑厂长对通辽地区进行考察，选取适合服装行业使用的厂房。

(2). 考察结束回厂后因工厂已有司机，我本着能为公司增加利益而不是干吃饭不干活的状态申请再次进入车间，深入一线再次以一名缝纫工的身份回到车间。为公司创造我所能创造的价值。

(3). 再回车间一个月后，由于公司先期扩大规模人力资源短

时间紧张，加上各级领导对我的信任。又把我从车间抽调出来，另配一名完成的工作人员(于旺)派遣到朝阳市建平县叶柏寿镇刚破产的工厂，将其屋内所属物品，总价值尽20余万元的机器设备逐一整理出来，归拢到位等待总公司的调配。后由于领导们对我的充分信任。将所属机器设备装运的任务也交付于我。我为了不辜负各位领导对我的信任，千方百计详尽一切办法，在当时油价上涨运费提高的情况下通过当地的货站，终于找到我认为价格是最底的车辆进行运输。

(4). 机器设备装运完毕后我随车到达内蒙古赤峰市(我退伍以后想在也不去的省份，因工作需要我还是什么也没说)，到那里后我与现任赤峰金耀制衣有限公司的李厂长和金盛制衣有限公司的郑厂长共同参与金耀制衣的先期筹建工作。在两位厂长和行政厂长李经理及其他的管理人员的共同努力下金耀制衣有限公司迅速的由起步转变成实体企业。并在赤峰区域起到了相当大的企业影响力。

(5). 在这之后我随同金盛制衣的郑厂长到达赤峰巴林右旗大板镇加入了金盛制衣有限公司的先期筹备任务中。在经历过尽一个月的先期筹备建设的时间后，我被公司指派担任行政助理职务至20xx年10月28日。由于先期工厂筹建过程中管理人员短缺，再加上配备的管理人员较少，需要处理的事物较多，在担任行政助理职务时，我兼职对金盛制衣有限公司的宿舍(安排员工住宿、负责统计夜间人员的住宿情况、对于宿舍内的用电管理以及卫生管理并负责排解员工思想包袱)、食堂(米面粮油菜肉调料等物品的采购，食堂人员以及卫生管理，制度制定。要求员工排队按秩序打饭，要求并监督厨师对每天的吃饭人员进行登统计，在厨师紧缺时进入厨房炒菜做饭给员工打饭顶替厨师)、人员(入场员工个人资料统计，填写员工登记表。

部分应聘员工的到厂咨询与接待)、采购(负责工厂宿舍及车间生产所需物品的日常采购，交通条件采用借取工人电动自行车)、接发货(工厂需要发往大连以及赤峰等地区的物品，

接收大连以及赤峰地区发来的货物及人员并负责安排住宿)、司机(在白主任因工作原因脱不开身时担任司机接收工厂管理人员至晚十一、二点或是更晚)、出纳(负责公司财务账目的整理装订填报汇总,上报总公司。员工考勤计算核对,工资计算。其他人员的账目报销。负责对物资采购单现金领用申请单、支票领用申请单的填写核对。负责保管财务大小章、公章、合同专用章、发票专用章。负责企业法人营业执照、组织机构代码证、当地政府发放允许企业成立各类证书及政府发放的红头文件及材料的保存整理。和其他企事业单位签订各类合同的保管存放)、现金(工厂注册时的账户资金进行管理,給在建厂房交纳各种手续的办理费用,到政府各类部门办理关于在建厂房部分手续业务,填报各类报表对开户银行账户资金流动进行跟踪)、缝纫工(在着急走货的时候进入车间代前道人员顶替工序,有时为了赶活加班到九点左右。因事物较多不能顶替主要工序)、通信员(负责各种信息的传递)。这些工作让我在短短的半年中对企业的建设成立与发展有了新的认知。让我从中受益了很多。因为有了以上的工作经历我应再次的感谢各位领导对我的信任。给了我一个这样好的学习空间。

(2). 对于配合各级领导的工作过程中有时, 因为自己不成熟的表现会发生和领导争吵的现象。虽说本意是本着为公司的发展着想的心态, 但是这种处理方式是非常不可取的。

(3). 在金盛制衣有限公司工作的过程中, 因为自己年龄原因, 着急找对象成家以稳固事业。感情方面经验欠缺, 再加上爱玩的心理导致个人作风问题较多, 影响不好。作为工厂的一名基层管理人员对于公司的长期发展起到了较大的负面影响。

(4). 不愿参加大型场合的公众集会。在参加集会的过程中不能以一名小辈或职员的身份给与会人员倒酒递烟, 不懂在酒宴上如何尊重他人及长者和赴宴领导。因个人不胜酒量不能和参宴人员迅速打成一片。不能进行很好的沟通。

(5). 在听取到有关于工厂的负面信息时不能及时的组织事态的发展与扩张。在听取到各级管理层出现问题纠纷时，不能在最短的时间内想出最行之有效的解决办法。

(6). 因个人性格问题不愿看别人的眼神态度行事，自命清高不愿干一些拍马屁的事。不懂得尊重领导，不知道领导在工作了一天以后很累，连最基本的倒杯茶水也做不到。连办公室里的烟灰缸满是烟灰也不知道清理。只知道把自己的那一小摊干好就行。

(7). 不知不觉中看多了，听多了官场上的一些人和事，自身也沾染了一些不好的风气。也学会了对于人和事当面一套背后一套，见人说人话，见鬼说鬼话的思想。不敢和错误的东西较真碰硬。怕得罪人，慢慢的变习以为常。听之任之！也知道了别人能在你面前说他人怎么样，将来也会在别人那里说你怎么样的道理。

(8). 不懂得如何团结他人，只知道一意孤行。认为自己的是对的就按自己的去办。始终脱离不了自己的小圈子。不能很好的处理对于会拍会讲的人之间的个人和工作关系。

(9). 在知道了自己存在上述问题的情况下不能及时的改正和制止相对应的问题。有了一种得过且过的办事思想。有了一种办事尽量不得罪人的态度。

再回到总厂工作的这段时间里，通过几天时间的反思，21日下班后5个小时的总结与整理，认知了自己查找了不足。由此自因为能力，不够，认真思索与考虑特提出辞职申请。

作为xx集团的一员，我知道这次的工作调动是什么原因。非常感谢各位领导能对我如此宽宏大量。正常情况下对于我这样的员工集团早就会把我给辞掉。但是各位领导本着为我考虑的态度替我着想。不仅没有辞退我，把我调回后还安排了一个工作岗位给我。在总厂我认识了王总经理和李主任、

辛部长以及先前认识的各位领导。通过这段时间的接触，我感觉到他们都非常的****，沟通很容易。在这样的工作环境当中锻炼这使我非常之感动。再次说声谢谢。下面我将我申请辞职的原因列举如下：

1、作为集团的一名员工失去了以厂为家的思想，不能以工厂的利益为最大。不能将自己完全的融入到这个集团当中。已经失去了我这名员工应该存在的价值了。

2、因为最后处的对象可能还是时间不长，不够深入的了解。导致我调回后已经彻底分开。现在有些心灰意冷。工作状态欠佳，不能全身心的投入到工作当中。这样的工作状态既浪费了公司的财力和效益，也同时浪费了我的时间。

3、因为调动时我自己非常清楚自己的状况，也理解公司的做法，但是当回到总厂后住宿区域内没安装电(后技术科住宿人员自费安装电)，不能使用电褥子。因本人怕冷夜间有插电褥子的习惯。也曾想过到金铭住宿，但是因为等全厂人员全部下班离开后，检查门窗电器锅炉等设备是否已按规定关闭结束时，作为最后走的一人以没有班车。如果在现租的厂房中安装电时，需要住宿人员自行支付安装费平摊每人100元左右，还要交纳每月的用电费用。

4、吃饭问题，因总厂规定每人每天补助8元钱，中午吃饭扣调4元，等于每天早饭和晚饭只有4元钱。对于我来说每天支付早饭和晚饭就得12元左右。这还只是垫地的还不可能吃饱。如果顿顿都吃饱的情况下费用可能还会继续增加，按照12元每天的标准计算，扣掉补贴的4元，还需要8元乘上每月30天还需240元。

5、对于现在的我，每天都需要把部分精力放在计算怎么吃饭的问题上，工作心情不专一。这样对于工作的质量肯定会受到相应的影响。

6、保险问题，公司为了照顾员工给予我们五险的待遇，这对于我们员工来说是一件好事，但是因为我家是黑龙江的和辽宁大连地区的保险交纳基数标准不一样(比这面低)即使在这里交到年限，等将来我转回老家，还会是以我们当地的最低标准发放。我感觉非常不划算，再加上交纳期限较长。我始终都是抱着不交的想法。我感觉我的将来不需要国家去发放养老补贴。所以这项我不需要。

7、上述原因所说对于集团来说都是一些小问题，但是各项费用加起来对于我来说就是一笔不小的支出。每个月我的工资将会有尽3分之一用到一下的项目中，都是粗略统计。月饭费用最少：240元。交纳房屋安装电所需费用：第一个月100元，以后按照实际的用电费用交纳。交纳个人保险扣除178元。每月上班办事通行费用最少50元，原因是经常在不在总厂的情况下，外出与公司以外人员包括省内省外人员进行通信联络所产生的费用。费用累计在568元左右。以我现在的工资标准20xx元计算，一个月我还能剩下不到1500元的数额。在这个工作岗位工作如果按照20xx元的标准放防的话，我现在所创造被利用的价值还不如，金铭工厂车间里一名普通缝纫工的工资数额多。因外出打工本身就不会怕吃苦。如果我进入车间，现在我还还可以，以一个最低成手缝纫工的工资标准来计算的话，那么一天85元我乘上27等于2295元加上满勤100元。共计2395元。这只是按照最低成手发放不含工龄绩效和加班以及奖励补贴等。虽说数值没加其他的费用在2395元左右，但是这些钱我不用扣除吃饭和住宿安电等费用。

8、综上所述，可能是我的目光短浅。只看眼前利益，没有看到长远利益。我也知道我现在的工作岗位是集团在照顾我的情况下才给我安排的这么一个岗位，这里我再次说声谢谢。当我的个人利益和工厂之间的利益发生冲突时，工厂也不会为我因小失大去改变制定好并已经成型的规章制度。选择对于我来说只有两种，一种是适应另一种是不适应。既然我改变不了大环境，那么我只能改变我自己。选择离开。虽说集团已经对我非常照顾，可能已是忍之又忍。但是作为一名上

进者我不会因为感激而满足现状。也不会接收别人的怜悯。既然这个岗位对于我来说创造不出来我所能创造出来的价值。我只能寻找能适应我创造更高价值的地方。虽说今年的工作状况对我来说是一个失败的结尾，但是我会继续前行。

我知道集团在现在服装行业效益不好，纷纷倒闭的情况下，还能给我留有现在的位置，再次说声谢谢。我会谨记我曾是xx集团的一名职工。

此致

敬礼！

xxx□

20xx年xx月xx日

服装离职申请篇五

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入服装厂之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在服装厂的工作，我在原料采购领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得服装厂目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致。

为了不因为我个人的原因而影响服装厂的生产销售进度，经过深思熟虑之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我会在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给服装厂带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在服装厂的员工通讯录上保留我的手机号码x个月，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在服装厂的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是服装厂的一员而感到荣幸。我确信在服装厂的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝服装厂领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给服装厂带来的不便表示抱歉，同时我也希望服装厂能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

辞职人□xxx

20xx年x月x日