

# 最新对领导检讨书(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 对领导检讨书篇一

尊敬的张主任：

您好，向您递交这份检讨，严肃深刻反省我下午顶撞您的不良言行。此时此刻，我对自己不当言行以及因此给您造成的困扰与冒犯，对您表示深深的抱歉与忏悔。

回顾我的错误，我是多么的不应该。此次值班工作期间，我由于工作时间稍长一些就吃不消，偷懒睡觉。经过领导提醒，我依然不加在意，最终导致与领导发生口角，言语冲撞了领导。

错误的发生，充分暴露出我的工作纪律观念的薄弱。身为公司值班人员，本职就是在值班期间打起十二分精神，值班员是一份需要非常严肃认真对待的工作。倘若说值班期间有疏忽，势必是对岗位的不负责任。领导的批准指正，我还不加悔改，更是错上加错。

此致：

非常抱歉！

检讨人：

x年xx月xx日

## 对领导检讨书篇二

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的'工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度，加强绩效管理沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。

绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。

通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4) 加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。

管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作

的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人

年月日

尊敬的单位领导：

您好，在这里，我表达我对工作失职、疏于监管的无比愧疚心情。

首先我作为一名局长，我的职责所在就是贯彻执行国家、省、市有关矿产资源管理的法律、法规和政策；组织制定全县土地资源管理配套政策措施，并组织实施和监督检查。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。

我这样的工作错误给领导以及整个当地国土资源局的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向领导同志表示深深地歉意。

并郑重地向您说一句：非常抱歉，我错了！我此等的工作管理监督失职，是我工作以来这么长犯下的较为严重的错误。

错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种种缘由来掩盖我的错误。

此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

检讨人□xxx

时间□xxx

## 对领导检讨书篇三

### 1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

### 2、宗旨观念不够牢固。

我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个基层的预备党员，也干不了什么大事，没有深刻理解全心全意为人民服务的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

### 3、业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

#### 4、 工作作风不够扎实。

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

### 三、 改进措施：

## 对领导检讨书篇四

尊敬的李总：

今天，我怀着愧疚和懊悔给您写下这份检讨书，以向您表示我对顶撞领导的不良行为，深刻认识改正错误的决心。

我非常羞愧，做为公司一员工，应该尊重领导，有什么事应该以尊重领导的态度和领导沟通，而我的态度让我现在感觉真是惭愧。平时对这件事的认识不深，总是以为自己所做的事情是正确的，上班时间不该去做一些比较愚蠢的事，利用工作时间上网做其他和工作无关的事，被李总发现后还狡辩，不承认自己的所作所为，而且没有及时承认错误，还在领导面前狡辩，解释。在此我非常羞愧。

事后，我认真的反思，深刻自剖，为自己的行为感到深深地愧疚和不安，在此，我向李总和大家作出深刻检讨：通过这次事件，自己反省了事情原因，首先是自己责任感欠缺，身为单位职工，在岗期间自己的所作所为代表着单位形象。因

为岗位工作上偶尔会有一些的空闲时间，所以有时会思想麻痹，忘记工作纪律，私自上网看淘宝。

这说明我的工作责任感、纪律性还存在着欠缺，没有好好地履行自己的工作职责、没有严格要求自己遵守单位的工作纪律。现在想来，感到很懊悔。单位领导一再强调，不得在工作时间利用工作电脑违规上网，经过这件事件，深刻地认识到自己所犯错误的严重性。痛定思痛，在今后的人生成长道路上，这无疑是一次重要的教训，因此，本人在此向单位领导及同事们做深刻检讨及郑重承诺：决定在今后的工作中，加强自身纪律，严格遵守有关规定，绝不再犯类似错误！

在从武汉学习回来的时候我就想着早些自己独立完成自己的工作，也许是自己太过急躁，从而没有掌握到好的办法，从而导致这件事的发生。在写这份检讨的同时，我真正意识到了这件事情的严重性和我的错误，违犯了公司规定。在此，我这种行为还在公司同事之间造成了极其坏的影响，破坏了公司的形象。

属下本应该听从领导安排，服从组织，而我这种表现，给同事们带了一个坏头，不利于公司的厂风建设，领导是多么重视厂风和纪律。而我却给领导找烦恼，添麻烦，所以我今后要遵守公司规定，听从领导安排，充分领会理解领导对我的要求，并保证不会有类似的事情发生。望领导给我改过自新的机会。通过这件事情我深刻的感受到领导对我这种败坏厂风的行为心情，使我心理感到非常的愧疚，我十分感谢领导对我这次深刻的教育。

望领导能念在我是初犯，我保证以后不再有类似的情况发生，我真诚地接受批评，并愿意接受任何处理。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误！

此致

敬礼

检讨人：

x年x月x日

## 对领导检讨书篇五

尊敬的领导：

您好，向您递交这份检讨，严肃深刻反省我不服从领导安排的错误行为。此时此刻，我对自己不良品行，未履行自身职责，以及对您的冒犯，向对您表示深深的抱歉与忏悔。

回顾我的错误，我是多么的慵懒与懦弱。此次领导安排草地身体训练，其中重要的项目就是高处攀登与泥地突击任务，而我由于自身慵懒与懦弱，加上自身患有洁癖，觉得泥地很脏就懈怠训练。事后领导发现，严肃批评了我。

此次错误的发生，充分暴露出我的主观军人意识与思想觉悟#from end#的不足，作为一名刚入伍的新兵，虽然自身刚才大学出来，接受的训练少，可是此次的基本训练是一名军人必须具备的素质。而我却因为自身的种种懦弱，懈怠了训练，也是对领导训练安排的不服从。

此次错误发生，针对我思想觉悟方面的巨大不足，我必须认真、深刻地反省。犯下了错误，我首先应该郑重地承认错误，做深刻检讨。并郑重地向领导表示，我从即日起要痛下决心，苦心从军，必将使自己锻炼成一名铁血战士，为部队争取荣誉。

非常抱歉！

此致

敬礼！

检讨人：

x年xx月xx日

## 对领导检讨书篇六

尊敬的xx□

xx月xx日，在会议上，正当在台上讲话时，我不仅没有认真聆听和领会领导讲话精神，却在下面偷偷看报纸，并被领导发现。几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自已这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，开会和领导讲话是布置和安排指导工作的最佳途径，也是各部门各单位开展工作的一个重要思想方针的获得渠道。就是在这样重要的场合下，我却看起了报纸，这充分说明，我从思想上没有把会议和领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自

自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的`感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个会议上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人□xxx

xx年xx月xx日

## 对领导检讨书篇七

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，大家聚在一起，参加这次职工代表大会，这也是我来我们公司，第二次参加职代会，我感到十分荣幸。

我这次来参加职代会，和大家的心情不一样，大家是高高兴兴来的，而我心情沉重，这主要原因就是我在济钢工作的失职，严重影响了公司的声誉，这次职工代表大会，我认为应该是我的检讨会，我应借此机会，对我的工作失职，作出检讨。

在济钢项目，万分紧急的时候，没有按甲方要求日期，也就是正月初三及时上人，没上去人的’原因有三：

一是职工思想工作没做好；

二是节后人员组织不利；

三是正值春节之际；

别的我就不多说了，我作为一个项目经理，工作做到这一步，严重失职，这也就是说我还没有具备做项目经理的资格，由于个人能力不足，无法履行公司制度，辜负了公司和杨总的期望，因此，公司对我的撤职，我无任何怨言。

最后，我希望大家在新的一年里、在各自的岗位上，有新的突破，为把我们公司建设成为“更和谐、更专业、更先进、更节能环保”的企业，而奋斗！

谢谢大家！

检讨人□xxx

xx年xx月xx日

## 对领导检讨书篇八

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，大家聚在一起，参加这次职工代表大会，这也是我来我们公司，第二次参加职代会，我感到十分荣幸。

我这次来参加职代会，和大家的心情不一样，大家是高高兴兴来的，而我心情沉重，这主要原因就是我在济钢工作的失职，严重影响了公司的声誉，这次职工代表大会，我认为应该是我的检讨会，我应借此机会，对我的'工作失职，作出检讨，济钢项目，万分紧急的时候，没有按甲方要求日期，也就是正月初三及时上人，没上去人的原因有三：

一是职工思想工作没做好；

二是节后人员组织不利；

三是正值春节之际；

别的我就不多说了，我作为一个项目经理，工作做到这一步，严重失职，这也就是说我还没有具备做项目经理的资格，由于个人能力不足，无法履行公司制度，辜负了公司和杨总的期望，因此，公司对我的撤职，我无任何怨言。

最后，我希望大家在新的一年里、在各自的岗位上，有新的突破，为把我们公司建设成为“更和谐、更专业、更先进、更节能环保”的企业，而奋斗！

谢谢大家！

检讨人：

x年xx月xx日