

最新环卫处年度工作计划(汇总7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

环卫处年度工作计划篇一

在过去的一个学期里，环卫部的成员在部长的带领下有了较好的默契，在大家的共同配合和努力下我们部的`各项工作都有了很大的提高，相信大家在这个学期会有更好的表现。本学期环卫部立足本职工作，努力为大家营造干净优美的学习、生活环境又嵘同学们的卫生环保意识，督促同学们养成良好的卫生习惯。作为学生会的检查部门，本学期我们将继续本着“公平、公正、公开”的原则，协助学校、为同学们服务的态度认真负责的完成我们的工作。

环卫部的主要职责就是要为同学们营造一个良好的学习生活环境，提高同学们的自身素质，增强同学们爱护环境卫生的意识。因此在接下来的学期中，我部制定如下计划：

一、已经过去的半个学期，我们共同努力，工作已经形成好的状态，工作态度积极。新学期开始，我们将趁大好时机进行新干事的工作的熟练程度和处事判断性，为我们环卫部注入一股新的血液。为环卫部积蓄强大的后备力量。

二、按照“公平、公正、公开、合理”的原则做好环境卫生和室内卫生的检查工作。加大力度对卫生各方面的检查，督促同学关于卫生各方面的整理与整洁。

三、环保知识宣传。我部将积极开展一系列的特色活动，提醒大家注意卫生，以提高大家个人素质。从同学内心出发，自觉对卫生的清洁和保持。

四、开展教室保洁行动。教室是我们的学习场所，为了给同学们营造一个干净整洁的学习环境，我们将发动清扫教室，并进行评比，对表现优异的班级进行通报表扬。对保洁工作中做的不够好的班级，给予通报批评。

五、加强与院环卫部的交流学习。积极配合其工作，积极参与学校内组织的各项活动。积极配合老师的领导与布置，积极与老师沟通，形成良好的工作流程和状态。

六、加强团队精神以“服务他人，锻炼自我”为宗旨，开展好环卫部的日常工作，调整好成员工作，进行详细分工合作。

七、部内人员安排。1、调动每个成员的积极性，提倡系主人翁的奉献精神。2、将每一个任务细化，需要检查的卫生区域分到个人，保证结果准确无误。3、严格要求每一个成员，开会准时不迟到。

八、在部内成员之间树立起认真检查的观念，引导每位成员能够做到对待工作认真负责、公平公正、虚心交流时态度和蔼、亲切不居高自傲。

九、加强与各班卫生委员的沟通协调，新学期初召开“卫生委员会”对于本学期的卫生检查制度及各方面的要求做出介绍，动员大家能够主动、积极配合我们工作。学期中旬召开卫生委员座谈会大家互相交流经验，提出改正意见。

十、锻炼并增强部内成员的工作能力，使每个人都能接触到更多的工作，以达到学生会锻炼同学能力的目的。

本学期我们将在不耽误学习的基础上全身心的投入到工作中改正现有工作的不足完善环卫部的工作，本着努力学习、踏实工作的原则让同学们的卫生素养得以提升校园的卫生水平得到提高为学校的发展贡献出自己的一份力量。

环卫处年度工作计划篇二

20xx年市环卫局将紧跟市委、市政府的工作部署，根据我市环境卫生工作实际，立足本职工作，以“日常管理精细化、环卫作业机械化、城乡环卫一体化”为工作目标，忠于职守，用心用力，务实高效，稳步推进，使环卫工作水平再上新台阶。现将20xx年工作思路梳理如下：

一、深入开展精细化管理，持续城区环境卫生高质量常态化

（一）加强环卫机械管理，提高保洁标准和质量

对主次干道，我们坚持“两扫一保”工作制度，充分发挥我市机械设备的优势，机洗、机扫齐上阵，人工补扫、全天捡拾。为避免保洁空岗问题，每个保洁公司安排足够的人员“替午替晚”，使主要街道保洁时刻不低于12小时，一般街道保洁时刻不低于8小时，坚决做到“四净六无”，即：路面净、沟眼净、树穴净、道板净；无废弃堆积物、无连片纸屑、无污泥积水、无人畜粪便、无白色污染，无杂草，确保清扫效果。分管领导、督查科加强督查，保证人员上岗率和路面保洁质量。各班子成员、公司经理、督查科认真负责，不徇私情，发现问题，现场整改。对不负职责造成损失的层层追究职责，并处以罚款；出现市级领导不满意、市民投诉、电视台曝光等问题，实行一事一议，当即处罚。

充分发挥我局机械设备的优势，为保证作业质量，我们进一步对机扫车队加强管理，对司机、维修人员进行专业技术培训，制定行之有效的维修用油制度，标定油耗，完备维修报批手续。定时举办安全行驶比赛、节油比赛、技术大练兵等。用心主动的研究车扫与人扫的衔接，请保洁公司经理、片长给每台车的司机作业状况打分，一周一汇总，一月一评比，末位淘汰，首位奖励，提高道路清扫质量，促进城区主次干道精细化作业水平的提高。

（二）生活垃圾日产日清，为市民群众营造良好的生活环境。

生活垃圾收集运输全面密闭化，重点做好主次干道和居民小区的垃圾清运工作，务必在上午9:00前完成第一次清运，以后机动灵活调度垃圾压缩车，随时清运。做到城区生活垃圾日产日清，并尽力防止清运车滴漏污水及扰民现象发生。垃圾箱点专人管理，对城区1754个垃圾箱每周进行两次清擦，对箱点周围的垃圾及时清理，地面清洁无遗撒，垃圾箱摆放整齐、干净美观无破损。同时，彻底做到装车安静、车走地净、不超速行驶、装卸人员着装整洁卫生，并切实注意交通安全。

（三）进一步完善环卫基础设施，规范到位管理。

环卫公共设施密切关联百姓生活，对现有的24座公厕，我们将进一步加强管理，实行24小时免费开放、专人值守，保证公厕内外干净整洁无异味。我市在城区新建的30座板式固定公厕投入使用后，我们将选拔和培训好公厕管理人员，确保新公厕真正地方便市民，方便游客。安排路段保洁员对城区1000个果皮箱一天一擦洗，随满随清掏，使之成为点缀城市环境的一道靓丽风景线，使城市形象得到较大提升。

（四）全力做好固体废弃物综合处理场管理工作，及时无害处理生活垃圾。

所有城区生活垃圾务必密封清运至市生活垃圾综合处理场，垃圾处理场安排好垃圾的推平、压实、覆盖工作。做好进场垃圾的计量工作，准确核实每一天、月、年的垃圾数量。严格禁止建筑垃圾及有毒废物进场，特殊状况需进场时，请示领导按规定办理手续后方可进场，同时做好监督处理和记录工作。渗沥液处理设备定期保养，维护，确保正常运转。加强值班工作，注意防盗、防火、防爆，确保财产安全。落实安全责任制，防止安全事故发生。

（五）认真做好全市环境卫生委托管理工作。

按照托管协议的要求，从严制定作业标准，做好托管道路保洁工作，及时清运生活垃圾。采取得力措施，坚决消灭生活垃圾死角，促进城区整体环境卫生水平得到进一步提升。

二、创新完善城乡环卫一体化运行体制

随着年底城乡环卫一体化工作的全部完成，新的任务摆在了我们的面前，如，中转站如何正常运转，垃圾收集和运输路线如何设置，运行费用如何做到最优最省，生活垃圾如何就地分类和减量等等。今后，城乡环卫一体化办公室全体人员继续包镇靠村，每人分担一项或几项任务，透过试验比较，结合当地实际，稳步进行中转站垃圾向市生活垃圾处理场的运输工作；帮忙乡村完善各项工作制度和制定工作标准的制定工作，理顺工作头绪，帮忙做好垃圾分捡分类及燃烧工作指导，并对各乡镇的不一样需求加强工作指导，力争做到工作有序开展，忙而不乱，保证我市城乡环卫一体化工作有序稳步开展。

环卫处年度工作计划篇三

20xx年是个人综合发展、稳定发展的起步之年，是积极参与营销体系建设，认真履行岗位职能，提高整体销售队伍综合素质的关键一年，为确保各项目目标落到实处，在回顾过去，总结经验，分析形势，展望未来，联系实际的基础上，特制定本计划：

根据集团的战略部署，以落实团队经营、夯实队伍根基为指导，以“四化策略”为工具，即（关键指标理性化、团队管理差异化、个人能力专业化、培训工作常态化）；以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以加强学习为根本，以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、

崭新的工作作风为推进项目20xx年度营销任务的战略目标而努力奋斗。

1、团队经营策略；

要经营好团队，就要经营好团队中的“人”，要经营好团队中的“人”，就要经营“差异”；团队中的差异化绩效状态，如从业心态中的好中差，专业知识中的多中少，销售技巧的强中弱，业绩绩效的高中低等迫切要求在研究团队建设思路、确定发展目标、落实经营措施的过程中必须构建差异化的推进平台。

(1) 鼓励高绩效群体稳中求进；

(2) 推动中绩效群体奋勇争先；

(3) 提升低绩效群体抗压能力和专业素质，带动并帮扶他们多拜访、多拓展；

增强对团队的整体管控意识，提高，防止和避免过分依赖高绩效群体忽视低绩效群体的片面行为和做法，与销售支持组配合，以营销队伍人才机制，销售人员激励办法为前提进行差异化的活动管理、教育训练、追踪督导。一方面本着实事求是、适当超前的原则，帮助建立职业发展规划，制定出年度发展目标，然后将年度发展目标逐月进行分解，让他们对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

2、团队经营模式

加强销售组织建设，努力做到“三个帮扶”推动科学发展。以销售总监为行为载体，以推动销售总监履行团队管理职责为目标，激励各销售总监在一定时期内：

（1）帮扶小组实现一定的销售业绩；

加强集团营销理念和当今消费理论的立场、观点和方法来端正自己的价值观，在贯彻市场开拓能力、业务销售能力、售后服务能力的深入、深度和深化上下功夫。

（2）帮扶推动几名低业绩人员转化为有效人力；

岗位技能是销售队伍发展的生命线。要做一名合格的投资顾问起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照上级工作的安排，尽快熟悉个体的工作和职责，熟悉各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团年度、季度、月度营销方针，明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；因此，要求总监须在面谈辅导能力、陪同展业能力、追踪督导能力、团队掌控能力下功夫，向素质要人。

（3）帮扶小组人力规模或有效人力持续增长；

销售行业作为人员流动密集行业，发展人力始终是队伍建设的头等大事，没有人力就没有发展，要想推动发展首先得推动人力发展。因此，须在思想上高度重视人力资源工作，将与销售支持组一道，不断提高人员的招募甄选能力，生涯规划能力和小组的增员发动能力。

3、团队经营措施

（3）内部讲师体系构建；

（3.1）重视内部讲师的培训和发展的，参与制定内部讲师的

评选工作，对优秀的、求进步的销售员进行选拔，让讲师整体素质不断提高，充分发挥讲师在专业角度、维护稳定等工作中起到战斗堡垒和先锋模范作用。

（3.2）重视讲师的教育和管理工作，通过组织讲师开好发动会，观看电教片，茶话会，面对面的一起学习，开展不同形式的教育，强化服务意识。

（3.3）使讲师和销售总监形成工作合力，能够进一步密切联系组员，解决组员的困难，化解矛盾，理顺情绪，为解决实际问题做好基础。

环卫处年度工作计划篇四

进入7月以来，气温不断攀升，似火的阳光炙烤着港城，我们作为环卫工人虽然辛苦，但仍要坚守岗位，不仅要把卫生做好，而且要做的更好，给市民一个干净卫生的生活环境是我们的目标。

作为新上任的队长，我坚持以高标准、高要求严格要求自己。按上级领导制定的环境卫生标准，结合实际环境卫生清扫保洁标准认真做好工作。下面我将7月、8月做一个小结和计划。

我将7月份发现的问题和解决的办法做一下总结，如下：

2、绿化浇水问题，绿化工人经常将水浇到快车道或者慢车道上。及时与绿化工人沟通，减少绿化工人给我们带来的不必要的工作。

5、一干河路老城管所门口、大学城西南角2只、长径路城北中队门口垃圾桶底坏了。及时与上级反映，及时修理，不能修理的更换。

7月份，在所里组织的劳动技能比赛中，我组自行车快速保洁

比赛获得第一名，今后我们将再接再厉，在平时的工作中不断提升自己的劳动技能，希望在下次的比赛中其他项目也能发挥出水平，获得更好成绩！

- 1、坚定地做好自己的本职工作，如遇到重要线路、重大活动能自如的安排职工清扫，避免出现问题。
- 2、做到对管辖标段卫生情况进行检查，不到位的及时安排组员处理；
- 3、对人员到位了解清楚，避免路段上人员空缺，无人打扫的情况；
- 4、对上级考核指出的问题及时整改；
- 5、认真完成上级交代的任务；
- 6、天气炎热，提醒自己组内员工做好防暑降温工作，避免员工出现中暑情况；
- 9、认真做好考勤及加班原因。

总结过去，计划未来，在过去中获得经验，才能将以后的工作做的更好，不让环境的脏、乱、差影响人们的正常生活和工作，我们环卫工人就是再苦再累也是值，大家心里都是这个念头，同时我们都在为这个目标而辛勤工作在自己的岗位上，在物质和精神高度文明的今天，我们环卫工人的地位也在逐渐升高，人们对我们的工作日渐认可，我们有千万个理由相信：用我们的真情，一定会换取美好的明天！

环卫处年度工作计划篇五

（一）全面积极履行全市环卫业务管理职责，紧紧围绕巩固提升“地干净”成果和“创城夺杯”目标，持续开展“城乡

清洁工程”。按制度要求搞好全市环卫业务检查评比等，加强日常监管，增强行业管理的预见性、针对性、灵活性，把握好工作的重点、节奏、力度，坚持长效管理不松懈。

（二）确保我处负责的生活垃圾处理、医疗垃圾收运和处置及管理、建筑垃圾管理处置、粪便处理等工作按达标运营；确保废物箱等环卫设施、设备的采购或制作、安装能保质保量完成上级交办的任务。

（三）以桂柳路大型垃圾中转站投入运营为契机，继续做好探索我市生活垃圾收运方式改革的工作，因地制宜建立一套适合我市的垃圾收运方式。

（四）在市市容局的部署和直接指挥下，搞好环卫行业体制改革的探索工作。根据市政府指示重点是抓好垃圾处理场按事业单位公司化管理的模式运作的试点改革。

（五）巩固和发展密闭化运输成果，以整治建筑垃圾市场为抓手，按照建筑垃圾运输专业化、车辆运输密闭化、管理规范化的要求，抓好长效管理不松懈。

（六）进一步做好征收生活垃圾处理费的工作，认真总结、完善管理，努力提高收费率。

（七）努力推进立冲沟垃圾填埋场cdm项目的实施。

（八）继续抓好全市餐厨垃圾、粪便处理和张公岭垃圾转运站等项目的前期工作。

（九）根据新的形势任务要求适时举办环卫行业骨干培训班。

（十）加强行业工会和思研会建设，做好环卫宣传工作。

二、基建项目方面

（一）市郊小垃圾场专项整治项目：完成征地工作及招标投标、报建及施工并投入使用。

（二）立冲沟垃圾填埋场葫芦岭滑坡防治工程：完成招标投标、报建工作并完成施工。

（三）公厕改建提升工程（20座）：待市政府落实建设资金后进行改建提升工作。

三、利用世行x款建设公厕（转运站）项目

（一）完成桂柳路大型垃圾中转站工程施工并投入使用。

（二）利用世行x款建设城市公厕（二期35座）：完成工程招标，确定施工单位，完成工程施工并投入使用。

五、积极配合市有关单位做好三中路处大院的搬迁工作

六、完成医废焚烧设备改造项目建设，年底投入试运行

七、按计划做好废物箱的采购安装等工作

八、着手启动立冲沟垃圾处理场第二期工程

九、启动垃圾分类回收项目

环卫处年度工作计划篇六

20xx年已临结束，但我们的环卫工作依然任重道远，我们全体环卫职工将在局党组的正确领导下，早作谋划，站在新起点，迎接新挑战以更大的热情更加昂扬的斗志沿着十八大指引方向奋勇前进。

目前，垃圾清运车辆不足，且部分农村垃圾收集点未硬底化、

未建池、未放桶，致使垃圾装运效率低下，故圩镇垃圾2-3日才能清运一遍，农村垃圾需5日清运一遍。为落实市、区“美丽乡村·清洁先行”垃圾日产日清工作要求，我所拟定如下工作计划：

一、环卫设施建设：

申购一辆3吨压缩式垃圾车，并一同购置430个铁桶配合压缩车收集垃圾，提高垃圾清运效率。3吨压缩车专门用于清运圩镇及工厂垃圾，力争实现垃圾日产日清；现有的龙马车及5吨压缩车将安排清运17个行政村生活垃圾。

二、保洁队伍建设：

3吨压缩车到位后，需增加十名左右环卫工人配合车辆运作。

三、环卫配套设施：

计划为所有在职环卫工人购买意外险，并配发工作服。

四、制度监督落实：

加大每月村级环卫指导、检查力度。

五、专项活动宣传及活动开展：

做好“健康教育”及“美丽乡村·清洁先行”宣传工作，努力创造机会开展专项活动。

六、打造省市卫生村：

完成区爱卫办下达的申报1个省卫生村，2个市卫生村工作任务。

环卫处年度工作计划篇七

为了进一步做好四连环境卫生整治工作，使四连居民有一个清洁、卫生、舒适、无污染的生产、生活环境，降低传染病发率、提高职工群众生活质量，根据团环境整治会议要求，结合四连具体实际情况，制定环境整治工作计划：

1. 建立健全环境卫生整治领导小组，明确分工，责任到人。
3. 将四连卫生区分化到个人，落实责任制，每月在15日、25日，全连将进行卫生大扫除，及时清理四连内部的垃圾污染物。组织机车对四连内垃圾点定期进行清理和拉运。对四连各户厕所进行不定期的检查，努力做好厕所的防蝇、灭蝇工作。保持四连卫生的清洁。
4. 广泛利用四连的职工大会、广播、板报、横幅、标语、宣传单等形式进行宣传，每季度定期召开专题会，专门研究四连环境卫生整治情况和下一步工作。
5. 加大四连区域绿化管理力度，春秋两季定期修剪四连区域绿化带，种植花草，以改善职工生活环境。
6. 建立好四连帮扶制度，将环境卫生整治工作责任到人，取得实效。
7. 大力开展环境整治宣传和教育，通过广泛的宣传手段、召开职工大会和座谈会，对职工群众进行宣传教育；要求他们养成良好的生活习惯。

四连支部

20xx年元月

四连环境整治管理措施

门前屋后实行三包：

1. 居住在四连辖区的居民有维护环境卫生的义务和责任，房前屋后做到干净整洁。
2. 辖区内道路林带平整，公共区域清洁无杂物。
3. 房前屋后地面平整，无污水、杂物。
4. 院内外堆放杂物有序，无违章建筑物。
5. 房屋墙面清洁，无乱贴乱涂现象。

分片包干制度：

1. 四连领导小组有责任对管理辖区域卫生进行监督管理，负责居民区域卫生分片包干到户及个人，确定垃圾定点堆放的监督和管理，对拒不执行管理者，进行处罚，此费用作为专项资金使用。
2. 辖区居民家庭、个人卫生及家庭生活垃圾定点堆放。
3. 领导小组对辖区卫生负有管理、组织打扫、监督检查的权利，确保四连辖区环境卫生的“三化”。
4. 凡是职工承包土地中的废旧农药瓶、农用残膜按照规定收回，集中销毁，严谨造成二次污染。
5. 凡居住在四连的居民都要积极参加四连环境卫生整治工作。

定期召开环境卫生整治工作会议，开展定期和不定期的环境检查评比活动。

四连支部

20xx年元月

职工家庭卫生检查评比办法

职工家庭环境卫生情况作为职工各项评优等工作的考核依据，为了认真做好检查评比工作，特制定如下检查评比方法：

1. 检查评比由四连专门的职工家庭环境卫生检查评比小组成员进行。
2. 检查评比工作以集体行动，挨家挨户进行检查。
3. 检查评比结果以由职工家庭环境卫生检查评比小组成员打分定计。
4. 评分册人手一册。
5. 评比分数以职工家庭环境卫生标准为依据。
6. 半年或一年阶段性总评以每次检查的分数汇总做出总成绩。
7. 根据半年或一年阶段性总评评出优秀的家庭，给予奖励。由四连党支部和爱卫会讨论决定。
8. 每次检查评比结束后，检查评比结果公布在公示栏中。

四连支部

20xx年元月职工家庭环境卫生标准

1. 冬季房前屋后的道路的积雪及时清理，清理宽度以路沿石为标准（10分）。
2. 房前屋后及院子道路清洁，物品堆放有序（10分）。
3. 院门及房屋主门要清洁修整平整（10分）。

4. 房间内地面干净，无乱扔垃圾（10分）。
5. 客厅家具摆放整齐有序无灰尘，桌椅沙发上无杂物（10分）。
6. 客厅屋顶、电灯、电线光洁无灰尘（10分）。
7. 厨房收拾干净，无未洗锅、碗等炊具、餐具干净，炊具洗涮干净，地面干净无垃圾及杂物。（10分）。
8. 厨房、锅炉房地面使用煤堆放好，地面无碎煤、煤渣、炉渣（10分）。

20xx年元月

职工家庭、个人卫生承诺书、

1. 四连职工有义务、有责任参加四连组织的环境卫生治理活动。
2. 保持家庭内部的卫生整洁，生活用品摆放整齐合理，厨房内部干净整洁。
3. 职工家庭外部环境，（房前屋后及绿化带内要保持无杂物和废弃的垃圾，生活垃圾按照规定堆放在规定点）。
4. 职工家庭所养的家禽和牲畜，必须实行圈养或拴养（如狗、羊、牛等），禁止散放。如需出圈的牲畜，经过的道路留下的粪便必须及时清扫干净。
5. 职工个人和家庭成员要养成良好的卫生习惯，保持衣着干净整洁。

承 诺 人

户主：家庭成员：

四连环境整治奖罚制度

1. 针对连队环境卫生进行定期准时检查，时间为：每月10日、20日、30日（时间有改动的另行通知）。

2. 针对连队环境卫生评比分出四个标准：优、良、差、很差

3. 针对三个标准给予不同的奖罚处理：

（1）优：给予表彰奖励，并建议连队在年终各类先进评选中给予优先考虑。

（3）良：给予200元处罚，若在以后的检查中表现好，保持两个季度，返还200元保证金。

（4）差：给予300元处罚，比给予通报批评。

（5）全年评比很差者，给予500元处罚并取消参加各类先进的评比资格。4. 每次环境卫生检查都有连队领导带队，民管会代表，职工代表进行入院进户检查。当日环境卫生检查情况和结果张榜公布，接受全连职工群众监督。

四连支部

20xx年元月

四连环境卫生整治工作领导小组

组 长：龚建华、孟文利

副组长：刘娟