

企业行政管理论文题目参考(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业行政管理论文题目参考篇一

摘要：人力资源是企业的核心，也是企业整体竞争力的重要组成部分。

然而，仅将人力作为资源还不够，还应将人力变为资本，使其成为企业的财富，让其为企业所用，并不断增值，给企业创造更多的价值。

关键词：分析 招聘 使用

一、 人力资源与人力资本的本质区别。

首先，资源是先天自然形成，而资本却经过后天精心的开发和筹划、经营，从而成为企业产生利润的基础。

其次，资源和资本在使用方式、立足点上完全不同，仅是资源的话，所有人都想要最好的，最多的。

但作为资本，人们就会更多地考虑投入与产出的关系，会在乎成本，会考虑利润，性价比是关键。

人力资本具有以下特点：(1)时变性。

人力资本随着时间的变化而变化，时间可以使知识老化而使人力资本贬值，也可以通过知识更新使人力资本增值。

(2) 结构性。

人力资本有组合效应，组合不同获取的利润也不同，1+1可能小于2，也可能大于2。(3) 能动性。

人是有思想的，工作积极还是消极，都对人力资本投入所产生的利润大小有着重要影响。

人力重要管理是人力资源转换为人力资本的桥梁。

本则是开发利用了的资源。

1、人才的招募：很多企业的招聘广告都十分近似“xx岁以下，xx以上学历，x年以上相关经验等等，千篇一律，似乎这些话已经是固定格式。

难道有这么多公司对人才的需求是一样的吗？还有的公司在招聘时要求能流利地用英语交流，为此，很多人被这个门槛挡住。

而通过面试并且工作之后的那些人发现，可能你在此工作十年，连一句“hao do you do”都用不上。

这种招聘就是一味的追求高素质，不管自身需求与否，随波逐流，别人要求本科，我也要求本科，别人要求会几门外语，我就要求会几门外语……本质上是将人作为资源。

而这种招聘理念，免不了会增加企业人力成本，给企业带来一些不必要的麻烦。

可以这样分析一下，一个人的能力不同，其对薪金和发展前景的要求就会不同。

当一个人具备了更多的知识和技能，社会就为他提供了更多

的工作机会，因此其不稳定性也高于他人。

企业行政管理论文题目参考篇二

随着现代化科学技术的不断发展，同时，也促进了工商管理信息化的发展。在工商管理信息化的发展过程中，其突出最重要的特点是依赖性。工商管理的工作涉及的领域虽然存在相应的资源管理，但是为有效地开展信息化资源数据，就必须借助互联网信息技术。为此，工商管理信息化具有依赖性。工商管理涉及到社会的方方面面具有一定的复杂程度。这种复杂程度的造成是根据市场经济的不断发展进行及时调整，进而使得工商管理信息化具有复杂性的特点。

（二）论述工商管理信息化发展的基本方式

在现代化工工商管理信息化发展过程中需要资源共享的发展模式。由于工商管理部门所涉及的工作较为广泛，为此在开展工商管理工作时，需要将管理工作和信息化水平相互结合，在开展工商管理工作时充分借助信息化发展的模式，保证信息沟通和资源共享。在现代化工工商管理信息的发展中需要遵守理论结合实际的发展模式。工商管理部门工作涉及到各个领域，相关管理人员在建设工商管理信息化平台时，需要充分借助理论知识和实践技能相结合，进而借助现代化计算机网络平台，充分关注各个企业和商户的实际发展状况，并依次为依据做出个性化的网络服务体系。

二、论述工商管理信息化发展面临的难点

（一）工商管理信息化建设资金投入体系存在不足

工商管理部门的信息化建设需要政府的资金投入，能够积极的引进先进的管理技术和设备，从而完善信息化基础设施的建设。为此，需要大量的资金投入。目前，工商管理部的资金链存在严重弊端无法有效的保证工商管理信息化平

台的建设，在资金领域上就限制了工商管理信息化平台的发展。

（二）缺少先进的信息化建设模式

通过大量的调研数据表明，目前限制工商管理信息化平台建设的重要因素，就是缺乏先进的管理经验和管理技术。现存的信息化建设发展模式已经无法为工商管理信息化平台的建设做出贡献。另外，通过使用不科学、不合理的信息化建设模式，在一定程度上将会降低工商管理部门信息化发展的整体水平，进而影响工商管理部门的形象。

（三）工商管理监督体系存在弊端

目前工商管理部门的。各项工作，需要信息化平台基础设施的建设和先进人才的培养方面，进而忽视了对工商管理信息化平台监督体系的建立和完善。在一定程度上使得相关的监督管理人员处于懈怠的状态，使得工作人员没有工作积极性，进一步限制工商管理部门的信息化平台建设。

企业行政管理论文题目参考篇三

1.1 政府要明确职责，抓住改革重点

要厘清政府管理的权利清单，做好精简行政审批工作，该下放的下放，该取消的取消，放权于民，着力打造高效的政府。

一是推动政企分权。

地方政府应切实完善简政放权推进机制，真正给企业松绑减压，着力营造利于创业、公平竞争的经济环境。

切实做好政府权力的“减法”，为创业提供便利，营造公平竞争环境，以此换取激活市场的“乘法”。

与企业分权，实行政企分开，放下不该管的，明确该管的问题，集中精力管好该解决的问题，真正做到彻底放，不截留。

二是推动政社分权。

与社会分权，着力培养市场及社会中组织，引导市场组织履行职能作用，扶持社会中介组织发展，充分发挥市场与社会组织各自的优势作用，实现三种组织相互支持、相互联动的新体系。

加强对社会组织的规范与引导，清理规范中介服务。

三是推动内部分权。

地方各级政府，要按照中央部署要求，深刻领会精简行政审批的重大意义，切实找准精简行政审批这一推动行政体制改革与发展的突破口，以改革的精神、创新的理念和科学的方法，自上而下落实好，将该下放的行政审批权、社会事务管理权下放给地方政府，各地方应着力做好行政审批服务中心建设。

通过还权放权，使现行的政府转变为一个有限的政府和有效的政府。

地方政府应认真落实政府权力清单、责任清单制度，要做好与上级下放的对接，切实履行好接管后的职责。

1.2 强化公共服务意识，推动政府职能转变

由于长期受传统观念影响，加上我国社会主义市场经济体制正处于全面深化改革的进程中，很多漏洞和弊病尚未解决，“政府至上”、“官重民轻”的思想仍然在我国有一定的影响。

特别是在当前全面深化改革的伟大战略推动中，市场经济正向纵深发展，经济关系、社会关系日益复杂化、多元化。

在这样的大背景下，政府必须转变行政观念，摈弃过去以审批、管理为主的理念，牢固树立以监管和服务为主的公共行政管理理念，着力推动政府职能转变，要从构建服务型政府的角度出发，全面正确履行职能，着力发挥经济调节、市场监管、社会管理和公共服务四大职能。

一是改善经济调节。

坚持以经济、法律手段为主，以行政手段为辅，建立健全三种调节手段的相互制约、影响、联动的经济活动综合调节机制，以增强宏观调控的前瞻性、准确性和有效性，助推国民经济发展。

二是狠抓市场监管。

坚持“放管结合”，宽严并济的原则。

放就是政府该交还市场的职能，必须放手给市场。

政府要着力构建公平合理的市场竞争环境，实行公平准入，管就是监管，在放手给市场以后，必须加强对涉及人民生命财产安全领域的重点监管，规范市场执法监管。

三是强化社会管理。

政府应充分发挥促进就业职能，不断完善调节收入分配机制，建立健全社会保障体系，推动基层社会管理改革与完善，确保社会大局稳定。

要突出抓好公共服务，充分凸显公共服务职能，推动教育、卫生、文化等社会事业发展，进一步健全公共服务体系，逐

步实现基本公共服务的公平化、均等化、全民化，推动社会公共服务事业的可持续发展。

1.3提高行政管理效能，打造高效服务形象

实行简政放权，建设有限的政府，其目的就是提高行政管理效能，打造高效政府形象，切实维护政府权威，提升政府的社会公信力。

一是坚决维护中央权威，确保政令畅通。

要严格按照中央部署安排，确保中央政策落实执行不走样，不高选择性执行，不搞变通，实现自上而下政令畅通无阻。

特别是对于一些惠民利民政策的落实，必须完全实现中央意图，确保这些阳光政策真正能够公平合理地执行到位，真正惠及于民，让广大人民群众充分感受到党和政府的温暖，从而增强政府在人民群众中的公信力。

二是构建科学合理的责权体系，确保权责分明。

权力与责任是否清晰、规范、稳定、合法，是影响政府行政管理效能的前提。

只有切实理清政府权力与责任清单，才能真正让政府用好权、履好责、服好务。

如责任权力体系模糊不清，势必出现用权履责错位、越位、失位的问题，从而降低行政效能，甚至造成系列负面影响。

三是提升行政绩效能力。

从政府部门到政府工作人员，必须牢固树立“讲服务，讲效能，讲绩效”的理念，切实将提升行政绩效能力作为履行职责的根本要求，不断提升行政服务效能水平，优化行政管理

服务质量，用一流的行政管理服务打造高效政府，坚决维护高效服务的政府形象。

四是强化监督机制建设。

行政管理体制能否落到实处，关键靠监督。

要着力完善上级对下级行政机关的内部监督，健全人大、政协、监察、审计、新闻媒体和社会各界的全方位、立体化外部监督体系，以此规范行政管理行为，让政府权力在阳光下透明运行，助推现代化行政管理体制不断完善与发展，建好清廉政府。

2、结语

综上所述，现代化行政管理体制改革是一项系统性、长期性和复杂性的工程，是事关国家政府机关运行和社会经济发展的基础工作，因此，我们必须切实转变思想观念，切实增强行政管理体制改革的责任感、使命感和紧迫感，厘清政府权责清单，狠抓精简行政审批，强化政府公共服务意识，提高政府服务效能，着力维护高效、服务、清廉的政府形象。

企业行政管理论文题目参考篇四

工商管理在经济市场中，主要通过约束市场参与者的行为，对行政工商管理部门所批准的经济主体监管，允许在符合我国市场经济政策、系统的范围内合法经营，以便促进我国经济发展。国家对宏观经济的调控把控着市场的稳定健康，可持续发展，维护我国市场的经济秩序要求工商管理在其中起到重要作用，再相关业务上不断创新，加强相关业务能力。

（二）促进市场规范

我国企业工商管理能够有效促进市场规范，在实现经济秩序

可以正常运转的过程中，加强中国市场参与者在政策允许范围内的合理发展。当前，我国经济体制不断完善，中国市场准入机制逐渐成熟，在正确的流程下，通过工商行政管理部门的批准，就可以进入中国市场。通过现有市场准入机制，不断地推动管理制度改革与完善，加强经济的可持续发展，中国走的是中国特色社会主义道路，在经济的可持续发展过程中，找到合适的市场经济管理办法，选择合适的企业管理手段是十分重要的。

（三）风险防控

就当前中国经济总体形势而言，在企业的经济发展中，控制企业经营风险是重中之重。企业管理监督在当前中国市场经济体制逐渐完善的今天，必然会面对更多的问题，而在当前企业环境和运营风险的双重负荷下，身为市场经济的重要组成部分，虽然会有一定的发展限制，但巨大的竞争压力下，会加强企业的动力，一定程度上利于企业的经济效益提升。但如果满足于现状，对外来经济的冲击超出了企业承受能力，不仅会影响自身的经济效益，更会对中国经济的发展造成阻碍。这也恰恰证明了企业管理的重要性；有效的控制企业在发展过程中的经济风险，促进在发展过程中的力度，一定程度上带动中国经济的发展。对风险做到全局的预测与管控，在当前经济飞速发展的今天，每个细节都可能对经济发展的重大影响，所以风险的有效防控也是企业工商管理重点。

（四）强化市场监管机制

加强市场监管工业和信息化部在加强市场监管和规范市场行为中发挥着重要的作用。工商行政管理对不法分子的利益造成了打击，在虚假宣传中的非法广告和广告行为，为广告市场带来了极大地负面影响，为了维护广告市场的稳定性和信任，工商行政管理部严厉打击对经济发展造成损害的广告行为，促进经济发展。在我国市场经济监管过程中，企业工商管理在市场运营中起到了非常重要的监管作用。此外，在我国贸

易和经济中，建立健全企业工商管理体制制度，更能够不断地促进我国市场经济的发展，使经济平稳的向前。

企业行政管理论文题目参考篇五

企业管理本身是在企业中拥有非常重要的作用，在企业的发展过程中密切相关。良好的企业工商管理，可以避免企业经营风险，不仅促进了企业的发展，更带动了中国经济的发展。企业工商管理与中国经济密不可分，不在企业运营中规范了市场环境，提高了企业经济，拉起了企业的素质文化，通过有效的方式改革，净化了工化管理市场经营环境，在对出现的违法犯罪行为起到了高度监管作用，避免了出现市经济不稳定的情况，在未来的发展中，对中国经济的建设发展起到了非常重要的作用。

参考文献

[1]李晓燕。浅谈工商管理对企业科技创新的推进作用[j]河北企业，2019（7）。

[2]骆娅。新形势下企业工商管理的职能与实施探究[j]中国市场，2019（19）。