

违反劳动纪律心得体会(优质5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

违反劳动纪律心得体会篇一

一天，骄阳似火。我们学校举行了一个“杀”草大行动。

我们班的各位勇士手持“武器”，准备上战场杀敌。在大将军——黄老师的带领下，我们带着丝丝害怕来到了战场上。（因为我们周围都布满了可怕的“武器”）

来到战场上，我们班的勇士们就开始大开杀戒了。我一手拿七字形武器，一手攥着一把草，瞄准目标，使出吃奶的力气，砸了下去，小草就脆弱，刚砸几下就被我砍除了。可有的些小草还是比较倔强的，我用尽全身的力气去砸，可砸了几十下，还是一筹莫展。

大概是我的武器太诱人了，在除的途中，我已和战友换了几次武器。第一次我换了一把镰刀，因为我不在农村生活，使用起镰刀来笨手笨脚的。费了好长时间才得到了一攥宝贵的小草。第二次我换了一把剪子，剪子力量小，害我非了好大的力气才剪得一点点草。

经过一节课地“撕杀”，我们终于自由了，可痒痒虫不知啥时候跳到了我们的身上，让我们‘痒’无可‘痒’。

痒啊，我要去舒服舒服了，下次再聊。

违反劳动纪律心得体会篇二

人们常说，劳动是伟大的，是光荣的，没有劳动就没有这个丰富多彩的世界。也就是说，只要是劳动，不论是什么劳动，都是光荣伟大的。3月19号在党组织部的组织下，我们党校学员义务给教学楼的大教室进行了清扫。风忽忽的刮，学员们还是热情饱满的认真工作着，顶着寒冷的天气，不怕冷不怕辛苦，将办公室的地面，桌椅和窗户都擦的干干净净。

这次义务劳动的实践，通过小组为单位的劳动，启发了我们在义务劳动中寻找能使我们受到教育,有所感悟的亮点,引导我们去了解劳动的价值。我们小组的同学毫不嫌脏，仔细地打扫这教室，在我们同学们的积极努力之下，终于把自己分内的事情做好了，我们在休息之余，看着桌上，地面，窗台的明净，看着自己辛勤劳动的成果我们都会心的笑了，都不因天气寒冷而退缩，是这些成果完全让我们忘记了劳累。

义务劳动是忘我的劳动，也是培养我们关心公共事业热情的。参加义务劳动的光荣感，塑造自己美好的心灵。处于这个时代的我们，大多都是独生子女，父母对我们的宠爱，使我们对劳动的概念了解肤浅。这次的集体义务劳动，使我们体会到了集体的力量、集体的温暖，也让我亲身体会到了劳动的光荣感。老师有意识地组织了我们去参加力所能及的义务劳动，让我们对劳动有一个更深入的认识，让我们亲身体会到了劳动的艰辛和劳动的光荣，让我们重视劳动，重视自己的劳动成果。义务劳动也同样加强了我们的劳动观念，帮助我们树立正确的人生观、价值观。学校这次组织的义务劳动让我们了解劳动的光荣和价值。

这次的义务劳动让我们明白了学会劳动的重要意义。在竞争如此激烈的今天，对于我们这些在校的大学生们，独立的培养和社会的洗礼是多么的重要。特别是在今天的人，在家受着父母的溺爱，在家基本上都什么都不做，什么事都是父母不辞劳苦自己在做，就算自己再苦，也不叫自己的儿女去做，

所以通过这此的义务劳动可以明白劳动的辛苦，可以更好的体会父母的辛苦。应该在以后有机会应该多参加这杨的活动。更好的锻炼自己，让自己可以吃更多的苦。对自己进入社会有很大的帮助。在这个更新速度超快的今天，如何适应社会也是我们即将面临的问题。对于现在的我们，越早接触这个日新月异的社会，就意味着我们越能适应它。我们应该做我们力所能及的事情，从小事做起、从我做起，不辜负党组织对我们的要求。

劳动心得

违反劳动纪律心得体会篇三

作为一名职场人员，我们不可避免地要和工作单位打交道。在这个过程中，劳动纪律的重要性是不言而喻的。但是，事实上，一些单位或者上司还是会违反劳动纪律，给职工带来一定的伤害。当我们遇到这样的情况时，我们应该如何应对呢？下面我将从个人角度出发，谈一下我对这个问题的心得体会。

第二段：对单位违反劳动纪律的态度

在面对单位违反劳动纪律的情况时，我认为首先要保持冷静。不能让情绪影响到自己的判断和决策。其次，要学会维护自己的权益，不能被动地忍受单位的违规行为。最后，要尽可能地通过合法途径来解决纠纷，不能采取过激或非法的手段。

第三段：遇到单位违反劳动纪律的个人经历

我曾经遇到过单位违反劳动纪律的情况。当时，我们的单位要求员工每天加班到晚上10点，但是却没有加班费的补贴。我觉得这违反了劳动法规，于是我和其他同事一起向上级部

门反映。在我们的抗议下，单位最终改变了强制加班的政策，并补发了相应的加班费。这件事情让我感到，在维护自己权益的同时，也可以对单位的行为产生积极影响。

第四段：如何有效地处理遇到的违反劳动纪律事件

当我们遇到单位违反劳动纪律的情况时，我们应该如何有效地处理它呢？首先，要收集相关证据，确保自己的主张是合理合法的。其次，要利用适当的渠道提出申诉或者建议，并保持耐心和理智。最后，要考虑到利弊关系，权衡自己的利益与单位的长远发展。

第五段：劳动纪律的重要性

最后，我想谈一下劳动纪律的重要性。劳动纪律是指由国家制定的规范人们在劳动过程中必须遵守的一系列法规和条例。遵守劳动纪律，既可以保护我们自身的权益，还可以维护单位的正常秩序。因此，学会维护劳动纪律，也是我们作为一名职场人员必须具备的重要素质之一。

总之，单位违反劳动纪律是一件不可避免的事情，但是我们可以从中获得更多的收获。只有积极维护自己的权益，才能更好地适应职场环境，实现自身的价值。希望每个人都能在工作中获得乐趣的同时，也能更好地维护自己的权益和尊严。

违反劳动纪律心得体会篇四

劳动纪律的严守与单位的发展息息相关，是刻不容缓的任务。在工作中，单位必须认真遵守相关法律法规和规章制度，为员工创造和谐的工作环境。然而，在实际工作中，一些单位因为各种原因偏离了劳动纪律，导致了不良后果。本文就笔者所在单位违反劳动纪律的体验进行一番探讨和思考。

第二段：违反劳动纪律的具体情况

在我所在的单位，曾发生过一起违反劳动纪律的事件，该单位采取了以降低职工工资水平为手段来解决经营困难的问题，这一行为无疑违反了国家规定和职工权益，导致了职工的抗议和集体维权。最终，单位被迫通过协商解决该事件，但在这个过程中，单位的形象受到了极大的损失，对职工的士气和工作积极性也带来了负面影响。

第三段：深入分析原因

单位之所以会违反劳动纪律，主要源于自身经营管理方面的问题。比如，管理不严，监管不力，缺少对自身行为的规范控制等。更重要的是，单位经营管理层面人员缺乏员工角度的思考，采取了搭乘员工去釜底抽薪、自身缺乏改变的思想，贪图眼前的利益，而忽略了预防风险、和谐发展的长远利益。

第四段：采取措施

针对单位违反劳动纪律的现象，应采取相应措施予以解决。首先，应建立健全内部规定，增加对员工权益的保护，明确单位内部行为的准则和规范，同时，加强对员工的宣传教育，提升员工的意识，共同维护公司的形象和社会地位。其次，应加强相关法律法规的学习，提高内部工作人员的法律意识和法治素质。最后，建议建立相关的员工监督机制，加强对单位内部行为的规范和监管，避免类似事件再次发生。

第五段：结语

作为单位的一员，我们有责任和义务共同维护劳动纪律和员工权益。在日常工作中，单位应该坚守法律底线，以员工权益为导向，积极采取有效措施去保护员工权益和单位组织形象。而员工则应该牢记自身权益和职责，时刻关注劳动纪律管理问题，加强自我监督，主动参与到单位内部环境建设之中，建立和谐劳动关系，为单位的发展和员工个人成长贡献力量。

违反劳动纪律心得体会篇五

单位是一个与员工之间共同发展的组织，但有时候在单位中可能会出现一些员工感到欺负、违反劳动纪律的事情。而单位违反劳动纪律的问题也常常是导致员工离职或者不满意的原因之一。作为一位员工，我也曾遇到过单位违反劳动纪律的情况，今天我想分享这段经历，并且谈谈自己的心得体会。

第二段：具体经历

我曾经在一家公司工作，在那里我负责的是公司的前台接待工作。但在这家公司，我的工作条件和合同中的条款并不匹配，工资也不合理。于是我向领导反映我的情况，希望能够得到解决。可是管理层却对我的要求置之不理，甚至态度有些傲慢，这让我非常失望和愤怒。

第三段：反思

从这段经历中，我深刻认识到单位违反劳动纪律所造成的伤害。作为员工，我们应该加强自我保护意识，了解国家相关的劳动法律法规，严格要求用人单位，保护自己的权益。

同时，作为员工，我们也要时刻保持平和的心态，强调个人能力的同时，与单位建立和谐友好的关系，以彼此尊重为基础，化解掉矛盾和分歧。

第四段：应对

作为员工，我们应该知晓自己的权利和责任，了解国家相关的法律法规，提高安全教育意识，保护自己的劳动权益。除了向企业所属的劳动保护部门举报单位违反劳动纪律的行为外，我们还应该与企业寻求对话和解决方法，争取劳动报酬的合理化。

而作为企业，更应该关注员工的权益，以员工为重，加强管理，履行所有约定和承诺，给员工一个公平、安全、和谐的工作环境。

第五段：结论

单位违反劳动纪律是一种严重的行为，给员工造成了极大的伤害。作为员工，我们更应该加强自我保护意识，维护自己的权益；而作为企业，更应该将员工的利益放在首位，加强管理，履行所有约定和承诺。只有如此才能让员工在工作中感到舒适和安全，进而为共同的发展创造更大的价值。