

最新履职能力培训体会与收获总结(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

履职能力培训体会与收获总结篇一

董事履职能力培训是提升董事会工作效能的重要举措。参加这样的培训，不仅能加强董事的业务知识和技能，更能够提高决策能力和谋略思维。在参加一次为期三天的董事履职能力培训后，我深有体会。本文将从培训目标、培训内容和形式、培训的重要性、个人体会这几个方面来分享我的心得体会。

首先，培训的目标是决定培训的成败关键。一个好的培训目标可以引导培训的内容、形式和方法。我参加的培训明确了培养董事的专业知识和技能、提高决策能力和谋略思维、增强沟通与协调能力这三个目标。这让我对培训的内容和期望有了明确的认识，并激发了我的学习动力。

其次，培训的内容和形式也是非常关键的。董事履职能力培训不仅要传授专业知识，还要提供实践机会。在培训中，我们不仅学习了公司法、金融知识、管理技能等专业知识，还通过案例分析、角色扮演、团队合作等形式进行实践训练。这样的方式让我们更加深入地理解知识，并且能够将知识运用到实际情境中。

第三，培训的重要性不容忽视。董事作为企业的决策者和监

督者，在公司的发展中起着关键作用。一个能力不足的董事会无法为公司提供正确的方向和决策，从而影响到整个组织的运营。董事履职能力培训能够提高董事的专业素养和业务水平，增强他们的决策能力和谋略思维，从而提高董事会的工作效能，推动公司的可持续发展。

最后，我个人在参加董事履职能力培训中有了深刻的体会。首先，培训加深了我对董事职责的理解。作为董事，我们有责任履行监督、咨询和决策等职责，通过培训，我对这些职责的作用和关系有了更加清晰的认识。其次，培训加强了我与同行的交流和学习。在培训中，我结识了来自不同行业和背景的董事，他们的经验分享和观点交流让我受益匪浅。最后，培训激发了我进一步学习和成长的欲望。培训只是一个开始，我意识到作为董事要不断学习和提升自己的能力，才能更好地履行自己的职责。

总之，董事履职能力培训对于提升董事会工作效能和推动公司可持续发展具有重要意义。通过制定明确的目标，提供全面的内容和形式，我们能够增强董事的专业素养和决策能力。同时，参加培训也给我个人带来了许多启发和思考，让我对董事职责和自身发展有了更加清晰的认识。希望以后还能有更多的机会参加这样的培训，不断提升自己，为公司的发展贡献更大的力量。

履职能力培训体会与收获总结篇二

第一段：引入董事履职能力培训的重要性和必要性（200字）

董事履职能力是企业管理的核心，对于董事会的有效运作和企业的长期发展至关重要。为了提升董事履职能力，许多企业都会组织相关的培训活动。我有幸参加了一次关于董事履职能力的培训，通过这次培训我深刻认识到了董事履职能力的重要性和提高自身履职能力的必要性。

第二段：培训内容和方式的介绍以及个人的收获（300字）

这次培训内容丰富多彩，包括董事职责、公司治理、战略决策、风险控制等方面的知识和技巧培训。培训采用了多种方式，包括案例分析、专家讲座、小组讨论等。每一个环节都让我受益匪浅。通过学习，我深入了解了董事应该具备的职责和使命，明确了企业治理的核心目标和原则。同时，我还学会了如何进行战略决策，如何制定有效的风险管理措施。这些知识和技能的掌握对于提高自身履职能力将起到重要的作用。

第三段：分享与其他董事交流的收获和经验（300字）

在培训过程中，我与其他董事进行了深入的交流和讨论，还有一些有经验的董事分享了他们的实践经验。通过这些交流，我收获了很多宝贵的经验和启示。我学到了如何与董事团队进行有效的沟通和协作，如何做到客观公正地评估企业的经营状况和决策结果。我还了解到了一些企业中常见的问题和挑战，以及应对这些问题和挑战的方法和策略。这些经验和秘诀将成为我在履职中的宝贵财富。

第四段：持续学习和提高的决心与计划（200字）

这次培训让我意识到董事履职能力的不断提高是一个长期的过程。为了持续提升自己的能力，我决心继续学习和培训。我计划通过读书、参加研讨会和培训班等方式，不断更新自己的知识和技能，紧跟行业的发展趋势和最新的管理理念。我还计划加强与其他董事的交流和合作，借鉴他们的经验和智慧。只有不断学习和提高，才能更好地履行董事职责，推动企业的稳定发展。

第五段：总结心得感言和回顾提高董事履职能力的重要性（200字）

通过这次董事履职能力培训，我深刻认识到了董事履职能力的重要性和提高自身履职能力的必要性。只有具备扎实知识和技能，才能更好地履行董事职责，推动企业的发展。我将倍加珍惜这次培训的机会，不断学习和提高，不断完善自己的履职能力，为企业的长远发展贡献自己的智慧和力量。同时，我也呼吁更多的董事重视履职能力的培训和提升，共同推动公司治理水平的提高。

履职能力培训体会与收获总结篇三

通过对《哈尔滨市行政问责规定》的学习，我的感触颇深，对下一步本人做好工作有了更深层次的理解。总结有以下几点：

有权必有责，政府应为其所有行为负责，对因不作为（有权不用）、乱作为（滥用权力）或不当作为（工作过失）而造成不良后果的，必须严肃追究有关人员的责任。问责制度不仅是法治政府必不可少的重要制度，而且也是法治国家、法治社会、法治党的必不可少的重要制度。同样，作为一个单位也要规范内部的各种行为，办公室肩负着后勤服务任务。在这样的情况下，更要认真遵守《哈尔滨市市行政问责规定》，以防出现行政不作为或乱作为的情况。

（一）对于新形势下的行政问责规定，不能及时融会贯通于具体实际工作之中，思想观念需要进一步更新。工作循规蹈矩，按部就班，不力求全面发展，缺乏主动性和创造性，满足于应付本职工作，不精益求精。

（二）在继续教育上，放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性、积极性不强。没挤出时间学，给自己找客观原因，自己放宽自己，轻视理论学习，致使理论素养跟不上形势发展，了解大局不够透彻。

（三）业务知识须进一步增强。现有的知识已不适当前日

新月异的安全工作形势，新方法、新情况层出不穷，学习与本职工作相关的业务知识尚有所欠缺。工作方式、方法上创新不够。干工作时放不开，敢吃苦、的精神不强，抓落实的劲头相对不足。

（一）在深刻学习、领悟行政问责制的基础上加强学习，提高自身素质。认真学习行政问责规定，与现在的业务工作相结合，在不违法违纪的基础上，再加强自律，即也不违反行政问责规定。

（二）增强工作创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多找路子，扎实工作，优质高效地完成好今年的目标任务。

（三）加强道德素质修养，树立文明安全企业形象。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，勤奋工作，做实践职业道德的模范。

（四）勇于竞争，不怕挑战，奋发进取，认真执行各项爱国卫生规章制度，提高工作效率，灵活掌握方针政策，创造性的开展工作。

在今后的工作之中，最重要的就是要把学习行政问责制所得到的心得与体会，融会贯通于本职工作之中，杜绝行政不作为与乱作为的发生，为各项事业的发展作出最大的贡献。

履职能力培训体会与收获总结篇四

20xx年，我接过鲜红的聘书，光荣地成为遂宁市的一名人民监督员。从接过聘书的那一刻起，我的心头就有了一种强烈的荣誉感和自豪感，这份证书承载了太多重要的责任和使命，我暗自决心一定要把这一光荣的职责履行好。一年的时间很快过去，在这段时间里，我参加过案件评议，参与过公开检

务活动，也见证过司法行政系统的大型活动，进一步了解了我们的工作内涵，也更为这份沉甸甸的责任感到骄傲。

依法监督是我们的立足之本。人民检察院的工作是一项具有高度专业性要求的工作，要成为一名合格的人民监督员，缺乏专业知识，是难以胜任工作的。作为一名律师，虽然具备一定的法律知识，但是对于刑事法律的内容还需要多充实。我平时坚持学习相关法律法规，熟悉《刑法》、《刑事诉讼法》等履行监督职责必须具备的法律知识，了解检察人员工作纪律与日常工作规范，努力充实自己在检察工作方面的知识，关注检察工作的新举措和新成效，积极参与检察机关组织的各种监督活动和有关执法检查活动，切实提高自己依法履职的能力和水平。

敢于监督是我们的工作之责。人民监督员的主要职责，是对人民检察院办理直接受理立案侦查案件中应当立案而不立案或者不应当立案而立案、拟撤销、拟不起诉、超期羁押等十一种情形进行监督。在监督检察工作中我们坚决不充当“花瓶”，更不会随波逐流，而是明确人民监督员的权力和义务，敢于说“真话”，以达到对案件的有效监督。在评议案件时，我们要根据办案人员介绍的案件事实及其相关证据，就案件事实、法律适用等问题进行提问。遇到案件有疑点时，大家逐条陈述讨论，畅所欲言。

善于监督是我们的工作之效。要想当好一名优秀的人民监督员，既要大胆监督，又要讲究方式方法，防止权力滥用。依法治国、司法公正，离不开人民的参与，因此，提升人民监督员的地位，规范人民监督员的监督形式，会有助于推动司法制度的健全和完善，更是凝聚、彰显中国司法的特色和优势。我在每次参加检察院或司法局的公开活动时，都要事先围绕主题认真调查研究，认真准备发言材料，力求使每一次发言、每一条建议都能反映出群众所想，能对司法系统的工作有所促进，让自己的监督工作更有作为，更有意义。

在今后的工作中，我将倍加珍惜每次参与监督的机会，努力自我提升，做一名群众信任、国家放心的人民监督员，为推进司法改革进程、推进依法治国贡献微薄力量。

履职能力培训体会与收获总结篇五

6月24至28日，作为西部钻探准东钻井公司团干部代表，我来到中石油广州石油培训中心进行了为期5天的培训之旅。

23日刚飞机，感觉广州城市的气候异常闷热，文化氛围非常浓厚，我迫不及待的进驻广培，期待着课程的开始。

“厉奇团队”训练拉开了培训序幕。以小组为基准进行团队活动，充分调动每个人的积极性。过程中每个人集思广益，促使能够高效率地发现问题、解决问题。今后工作中，我们可以学习“厉奇团队”方法谈论问题，集思广益，不局限于个人眼光，能够更大程度、更快速的，找出最有效率解决问题的方法。

“企业共青团活动策划与组织”“五四”精神传承、共青团历史当代启示、新时代企业共青团改革创新知识。使我们从新形势、新时代共青团活动如何开展出发。了解如何去更好的贴近新青年，如何能够更好地为新青年做好服务。共青团工作需要创新，需要迎合当代青年的特点“对症下药”，才能使他们有作为、能成长、有才干。

在安全教育体验馆“个体防护与救援技术”，以亲身感受为主，体验了高空坠物、机械伤人、触电等生产事故的过程，深刻了解到了“三穿一戴”的重要性，明白了生产当中开展应急演练的意义。要树立全员安全意识，提高全员对安全的重视，从摇篮里杜绝安全事故。

以新媒体为载体，创新共青团工作，迎合新时代青年的兴趣，借助网络舆论的力量，引领青年发挥正面作用。通过美图秀

秀等一系列手机app学习，学习了如何更好的宣传与记录共青团工作。

爱国主义教育，让我见证了历史，了解到先烈当年读书学习的地方，知道为了革命他们所做出的牺牲。当下我们生活环境有了翻天覆地的变化，我们更应该做好本职工作，努力学习知识和本领，成为一名优秀的团工作者，向党靠齐，有所作为，奉献社会。

5天短暂充实的学习，让我收获颇丰。作为西部钻探的一名团干部，我感到身上肩负着重担和使命，我坚信脚踏实地的运用新方法引领新青年，定能为我们西部钻探发展做贡献。回到岗位后，我将“不忘初心、牢记使命”投身到公司“千人百万米”的高效生产会战中。

履职能力培训体会与收获总结篇六

随着企业竞争的加剧，对董事履职能力的要求也越来越高。为了提升自身的能力，我参加了一期董事履职能力培训，这次培训让我受益匪浅。在培训过程中，我从领导力、决策能力、沟通能力、战略规划和公司治理等方面得到了全面的提升和锻炼。以下是我在培训中的心得体会。

首先，领导力是董事履职的核心能力。在培训中，我们参与了一系列与领导力相关的讨论和案例分析，学习了领导者应具备的特质和技能。我深刻体会到，作为董事，我需要具备良好的人际关系管理能力、团队协作能力和决策能力，以有效地推动企业的发展和变革。培训中的角色扮演和团队建设活动，让我更加了解了领导者需要不断学习和成长的重要性。

其次，决策能力是董事履职中最重要的能力之一。在培训中，我们通过分析真实案例和模拟决策情境，学习了如何做出正确的决策。我认识到作为董事，我需要全面了解企业的战略目标、市场环境和内外部风险，并能科学地分析和评估各种

选择，做出符合企业利益和长远发展的决策。培训中的案例讨论和小组辩论，让我学会了更加客观、理性地看待问题，并善于倾听和接受各方意见。

第三，沟通能力是董事履职中不可或缺的能力。在培训中，我们学习了如何有效地沟通和表达自己的观点。董事作为企业的决策者和代表，需要与高层管理层、股东、员工和外部利益相关方进行广泛的沟通。培训中的演讲和表达训练，让我更加自信和清晰地表达自己的观点，以及更好地倾听和理解他人的需求和观点。我也更加重视有效沟通对于解决冲突、提高团队合作和推动企业发展的重要性。

第四，战略规划能力是董事履职中的核心能力之一。在培训中，我们学习了如何制定和执行企业的战略计划，并有效监督执行的过程。我了解到，作为董事，我需要具备敏锐的市场洞察力、战略思维和创新能力，以及全局和长远发展的眼光。培训中的案例分析和战略规划模拟，让我更加清晰地认识到企业战略对于企业生存和发展的重要性，以及自己作为董事在制定和执行战略中的责任和作用。

最后，公司治理是董事履职中的重要内容。在培训中，我们学习了公司治理的基本原理和实践，并与国内外先进的公司治理实践进行了比较和学习。我认识到，作为董事，我需要遵循公司治理的各项规定，保护股东利益，注重公司的透明度和责任追究，并积极参与公司治理机构的建设和监督。培训中的案例研究和讨论，让我更加清晰地认识到公司治理是提升企业价值和保护利益的有效机制。

通过这次董事履职能力培训，我深入了解了作为董事所需的各项能力和责任。我将努力将培训中学到的知识和技能应用到实际工作中，不断提升自己的履职能力，为企业的发展和股东的利益做出更大的贡献。我相信，随着时间的推移，我的成长和进步也将为企业带来更加可持续和稳定的发展。

履职能力培训体会与收获总结篇七

20__年4月16日至4月18日，本人有幸参加了重庆粮食集团举办的第一期集团中层后备领导人员培训。通过紧张而充实的两天半集中封闭学习，我受益匪浅，“学而优则仕，仕而优则学”，学习了作为一名集团中层后备领导人员必备的知识——集团发展战略解读、资产经营管理、财务管理、市场营销、运用经济规律促进企业发展、廉洁自律、企业风险控制等，重庆粮食集团授课的集团党委副书记、纪委书记苏显福同志，集团党委委员、董事、副总裁许力同志，集团益欣资产公司总经理薛黎明同志，集团财务部部长邓鹏飞同志，集团油脂部副部长张明同志，集团顾问、四川机电学院副院长、教授李作第同志以及负责组织此次培训的集团人力资源部冯佑富部长等同志都为这次培训进行了充分的准备，结合实际工作将要遇到的情况“对症下药”、“按需施教”，付出了艰辛的劳动，表现出很强的敬业精神和严谨的治学态度，是本人在内的所有授训人员学习的榜样，在这里真诚地道一声：谢谢！

培训所学知识丰富而全面，涵盖了作为一名企业管理者所必备的知识和能力，浓缩为重庆粮食集团党委的“四十字，十句话”——识辨时务把握人生解读自我 确定坐标 珍惜机遇 兼蓄并学 事业为进 求学不已 宠辱不惊 淡定如水——的殷殷嘱托，丰富了我的业务知识和理论知识，开拓了自己的认识水平和理论水平，增强了对重庆粮食集团发展战略的了解和把握，明确了今后需要进一步努力的方向。下面谈点儿体会：

荀子在《劝学》中云：学不可以已。

一、学习，对我的启示

加强集团中层后备领导人员的培训学习，对我的启示：

（一）是为壮大重庆粮食集团发展战略管理、增强集团的软

实力和硬实力建设的需要。通过培训学习，我深深地知晓：当前集团最缺的不是——缺资金、缺设施，这些经过努力会有的；眼下最缺乏的是——缺人才，建设人才高地势在必行。未来世界的竞争，归根到底就是人才的竞争。只有作为生产力要素之一的“人”的各方面能力素质提升了，才能促进作为生产关系的“物”的全面发展；才能在当前国际金融危机的大环境下逆流而上，化“危”为“机”，成为时代弄潮儿；才能为集团的发展壮大、做大做强作贡献。

（二）是拓展知识视野、打好知识储备的需要。通过培训学习，我第一次明白重庆粮食集团的经营理念：即集团的核心价值观、集团战略管理的指导思想、集团的经营目标、集团的经营方针、集团的运行机制等一系列的价值体系；懂得集团的发展战略的主要依据来自于调查研究的外部分析和内部分析；领会集团的经营战略、资本营运和商品营销的品牌打造。这些知识，是多么宝贵的专业“食粮”，是作为一名企业管理者必学的基本知识，是我今后从事企业管理工作必须要储备的“财富”。也就是为我站在高起点上学打下根基。“吾尝跂而望矣，不如登高之搏见也。”“君子生非异也，善假于物也。”

（三）是解读自我、找出差距、确定坐标的需要。通过培训学习，我明确了作为一名合格的企业管理者必备的发展思维能力、决策谋划能力、生产经营能力、资产营运能力、财务管理能力、市场营销能力、风险控制能力等，找出了自己在财务管理方面的软肋，以及要学会做人，学会“宽容”，不能将“己长”去比别人的短处而停滞不前，而要将“己短”与别人的长处相比而力求上进；要养成思考的习惯和素养，培养自己系统分析问题、解决问题的能力，“学而不思则罔，思而不学则怠”，努力达到“一日不学、三日不安”的学习境界，并在此基础上确定好自己的人生坐标——不想当将军的士兵不是好士兵。并为之奋斗。

（四）是加强自身党性修养、增强廉洁自律意识的需要。通

过培训学习，使我清楚认识到：坚持廉洁从业是企业领导人员必须的基本功、必备的基本能力和应有的精神境界，要“以人为镜，增强拒腐防变意识；廉洁自律，筑牢思想道德防线；以史为鉴，牢记廉洁自律格言”，时时刻刻铭刻于心。这就要求我在今后工作学习生活中，要修身、慎独，认真地做好它、真正地践行它、刻意地培养它。“淡泊以明志，宁静而致远”，淡泊名利、淡定如水。

（一）兼蓄并学，学贵有恒，锲而不舍，金石可镂。党员干部必须坚持立党为公、执政为民，按照市委书记“一要干事，二要干净，多干好事，少干错事，不干坏事”的要求，把心思都用在工作上，用在推动企业发展上，用在为职工群众办实事上，创造出经得起历史、实践和职工检验的业绩来。我作为一名中共党员、一名基层国企干部要做到这些，就必须增长自己的知识才干，要兼蓄并学，要博览群书、博学多识、博闻强记，要争取像集团苏显福书记说的“孔子弟子三千，贤人七十”那样，成为“七十贤人”之一，它的意思就是不光要兼蓄并学，还要持之以恒地学习，要有选择性、针对性地学，带着问题去学习，不要盲目地学，要有辨别地学，要拿出毛主席“三天不学习，赶不上刘少奇”的毅力来，要将书读“薄”，学贵有恒，才能成其为贤人。

（二）学以致用，联系实际，实践是检验真理的唯一标准，实践是实现真正的认识领域的第二次飞跃。此次培训的最终目的是为了更好地服务于粮食集团工作，更好地运用于粮食集团的具体实践。我要将此次学习到的市场营销策略、企业风险控制、资产运营中的土地调规转性工作、“地票”交易、“三大品牌”战略等具体事项及内容努力理解消化，并付诸运用于今后工作的实践，渗透于今后工作的每一个环节，接受实践的检验，为集团的近期发展目标、远景发展目标和经营目标奉献自己的青春和精力，要以事业为重心，事业上求上进，做到在其位、谋其政、用其心、尽其力、履其责。所有这些，用“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”来践行它。

（三）学习是指南，是修身、正心、奉献精神之基础。学习让我树立了发展是重庆粮食集团第一要务的理念，只有在实际中加强思想建设方面的学习，摒弃旧观念、旧思维、旧做法，辅之以创新思维、创新办法，才能为集团带来新的生机和活力。要树立不怕吃苦、敢于吃苦、敢于奉献的新粮食人精神，正确处理好个人利益和集体利益、局部利益和整体利益、当前利益和长远利益的关系，真正践行科学发展观。树立“吃苦在前、奉献在前”，不计较个人得失的自身修为。树立正确的人生观、世界观、价值观，真正做到“正心、修身、齐家、治国、平天下”的人生理想与“穷则独善其身，达则兼济天下”的积极而达观的态度。一句话就是：堂堂正正做人、清清白白从业、踏踏实实干事。

三、学习，使我成长

（一）集团的近期发展目标、远景发展目标和经营目标需要我去真正仔细领会、践行——伴我成长。在这里，有必要再学一下：重庆粮食集团的近期发展目标是把重庆粮食集团建成集粮食购销、仓储保管、物流加工、地产运作、境内外基地建设和投资贸易于一体的长江上游地区最大的粮食产业化龙头企业。重庆粮食集团远景发展目标是把重庆粮食集团建成按照现代企业制度要求，符合国际通行惯例的现代化、国际化大型粮食企业。重庆粮食集团经营目标是实现资产超百亿，销售收入超百亿。

（二）有针对性地在今后实践中纠正自己的软肋，使之成为自己的强项——促我成长。财务管理、系统思考的习惯和素养，是本人的软肋，通过此次培训学习，我发现了自身在这两方面的不足，作为今后有可能成为一名企业管理者来说，更应该加强学习和巩固它们。一个人能力水平的高低，就是看其应对某一具体问题怎样去思考、怎样去解决，提出解决问题的诸多方案，从中择其一个最优最佳最成熟方案最能体现。同时，我自身还要加强与他人交际能力的培养，“择其善者而从之，其不善者而改之”，要“先择而后交，不先交而

后择”；另外，有针对性地将计算机知识进行深化和运用，以求进步。

（三）如何才能成为一名合格的企业管理者，要通过组织的培养和个人努力两个方面的结合——助我成长。此次能成为一名重庆粮食集团后备干部是光荣的，能成为重庆粮食集团“黄埔军校”的第一期学员更是幸运的，但同时也是有责任的。组织给了我一个很好的学习机会，培养我，我要好好把握此次机遇，将此机遇转为更好地服务于粮食集团的动力，服务于群众的“马达”。此外，我还要不断提高自身的素质修养，在努力做好本职工作的同时不忘加强自身学习，提高认识，“三人行，必有吾师焉”，学习此次参培人员的长处，学做聪明人，查找自己的问题，改善自己的不足，对自己严格要求，时时以高标准来衡量自己，使自己更上一层楼。明白学习使人进步，学习是人一生的事情。“书山有路勤为径，学海无涯甜作舟”，学习是一件快事，是乐事，而不苦。

（四）此次培训虽是短暂的，但其意义深远——引我成长。它为我今后学习、锻炼指引了方向；它让我有针对性地培养自己，鞭策自己，在学习中实践，在实践中学习，在学习中成长，在成长中不忘学习；它让我知晓了自身的担子不是轻了，而是加重了。

为了重庆粮食集团的发展和蓬勃成长，为了牢记集团党委殷殷嘱托，做一名合格企业管理者，我还等什么呢？但愿今后这种培训学习能多举办一些，举办时间能适当延长些，培训内容更丰富一些。

学习能提高自我，也能陶冶自我；能深化自我，也能改变自我。“非学无以广才”，“活到老、学到老”！学习真好！

