

最新选调生座谈会上的讲话内容(优质6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

选调生座谈会上的讲话内容篇一

近年来，市委办及相关部门工作卓有成效，为南充发展新跨越作出了积极贡献，大家努了力、尽了心、尽了责，市委是满意的。借此机会，我向参加今天会议的各位同志以及市委办工作人员表示慰问和感谢！刚才，大家对市委、市委办的工作提出了很好的意见和建议，给人以启迪。光辉、文金同志已讲了很好的意见。下面，我就办公室工作及干部队伍建设提几点希望和要求。

一、讲政治、顾大局，维护市委权威市委办是市委的核心机关，在市委办工作的同志，首要的是讲政治，这是最起码的要求。在座诸位又是市委办的中坚力量，市委工作在很大层面上都是各常委提出方案，而我们的副秘书长、主任副主任都联系了市委常委，你们的意见和建议在某种程度上将影响市委的决策。因此，你们更应做到讲政治、顾大局，更要有责任感和使命感，要善于谋全局之事，抓为政之要，重辅政之方，求务实之效。

1、坚定政治方向，增强政治敏锐性和鉴别力。在大是大非面前立场坚定，在大风大浪中经得住考验，善于从政治上观察和处理问题。如在维护市委机关正常秩序时，关键时候要能站得出去，化解得了。绝不能与己无关、袖手旁观，甚至幸灾乐祸。要始终和市委保持高度一致，坚决贯彻市委的决策，

确保政令畅通，维护市委权威。

2、强化大局意识，围绕市委的中心任务开展工作。市委三届三次全会、三届四次全会确定了建设川东北区域中心城市的奋斗目标和“两手抓两促进”的工作重点。实践证明是符合中央和省上的要求，符合南充实际，也得到全市上下广大干部群众的认同。大家一定要不折不扣地带头执行好、落实好。同时，市委办的同志一定要有大局意识，市委作出决定、决策之前，大家可以畅所欲言，但决定、决策一旦作出以后，大家就要带头执行，更不能评头论足，这就是大局。另外，还要发挥好参谋助手的作用，主动围绕市委中心工作和社会热点、难点、焦点问题，进行调查研究，并向市委提出意见和建议。

3、增进群众感情，认真落实好立党为公、执政为民的要求。市委机关干部要实实在在地实践和体现立党为公、执政为民的要求，要始终饱含对人民群众的深厚感情，用心想事、用心讲话、用心做事。要为群众解决具体困难和问题，为群众谋实实在在的利益。要在为党委服务中体现党的群众路线，在为群众服务中体现党委的要求，发挥好党联系人民群众的桥梁纽带作用。

二、讲创新、重效率，创造一流业绩市委办系统的工作头绪多、任务重，不用心去做，是完不成、做不好的。特别是新的形势和任务对办公室提出了新的更高的要求，必须与时俱进，开拓创新，才能取得新成效，创造新业绩。

1、工作状态上要充满激情。有激情才有动力。没有激情什么事都办不成。要用崇高的使命激励自己，用远大的目标鞭策自己，做到精神更加振奋、干劲更加充足。要增强时间和效率观念，做到立说立行、雷厉风行。

2、工作方法上要开拓创新。创新是灵魂，事物都是在创新中发展的，没有创新就没有发展。我们不可能用一个方法解决

所有问题，也不可能一个方法把所有问题都解决得了。办公室工作要富于创造，要不断创新服务理念，创新服务内容，创新服务方式，创新服务手段，力求取得更大突破。要突出抓好参谋助手和督促落实两个关键环节，积极发挥牵头协调作用，增强工作的预见性、科学性、主动性和创造性。

3、工作质量上要精益求精。工作质量要高，要把理论与实践结合起来。我们提出建议意见的质量高低，关键在于是否具有可操作性，是否能解决具体问题。工作中要切忌空谈理论，空发议论。理论深度要有，但最终要落实到可操作性上来，落实到具体问题的解决上来。希望大家要特别注重可操作性，这样提出的意见建议的质量才会更高。

办公室的工作没有最好，只有更好。一切工作都要高标准、严要求、出精品，出手的事情一定要达到自己的最高水平，要精益求精。

三、讲奉献、树正气，弘扬优良作风一个机关只有正气压过邪气，才能充满活力，朝气蓬勃。市委机关就是要树正气，特别是市委办的领导同志，要带头弘扬正气。

1、要乐于奉献。作为市委机关工作人员，奉献要放在第一位。到市委机关工作，就要遵守若干纪律，耐得住辛苦，守得住清贫，踏实工作，乐于奉献。我希望少指责、少埋怨、少攀比，更多的是比境界、比贡献、比干劲，要坚决克服急功近利的浮躁之风，以平常心对待名利，以进取心对待工作。

2、要求真务实。带头倡导和实践“说得好不如做得好、讲得好不如干得好”，多深入基层、深入群众、深入实践，知实情、讲实话、干实事。我们要坚决反对两种不良现象，一是讲假话，弄虚作假。作为市委办的同志特别要敢讲真话，反映真实情况。二是遇到问题推躲绕拖，不敢迎难而上，不敢碰硬解决。

3、要团结协作。团结协作是党性修养和人品风范，是办公室的优良传统。必须大力提倡团结协作的精神，增强集体荣誉感和责任感，既各尽其职、各负其责，又互相支持、互相补台，增强整个团队的合力。

4、要廉洁自律。在党委和领导身边工作，一言一行、一举一动，都直接关系到市委的形象和领导的形象，关系到党的形象。尤其在清正廉洁上大家一定要记住，天上不会掉馅饼，世上也不会有免费午餐。要自觉遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律、廉政纪律和保密纪律，做遵纪守法、勤政廉洁的模范，要形成重信念、守纪律、尚廉洁的良好风气。

四、讲学习、强素质，打造优秀团队一流的队伍才能创造一流业绩。要加强办公室自身建设特别是能力建设，增强干部队伍的战斗力和凝聚力。

1、加强学习。学无止境。市委机关的干部要学习、学习、再学习，不断充实自己。我们要开放思维，善于接受新思想、新知识、新信息，不断丰富自己。要多向书本学习，向实践学习，特别要加强政治理论和业务知识学习，适应本职工作和干部成长的需要。带头创建学习型机关，做到“工作学习化、学习工作化”，努力造就学习型、知识型的群体。

2、提高能力水平。要全面加强业务能力建设，着力提高理论政策理解能力、语言文字表达能力、综合协调操作能力特别是处理具体问题的能力。注重在实践中积累经验、增长才干，使每个干部都成为业务骨干和多面手。

3、加强道德修养。在市委机关的同志要正确树立自己的权力观、地位观、价值观，把加强人品塑造、提高思想道德修养放在重要位置。把做事、做人与做文章有机地结合起来，要低调做人、踏实做事，克服优越感，切忌盛气凌人。要带头树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观。要带头倡导艰苦奋斗，勤俭节约，力戒奢侈。

4、营造好的环境。秘书长、主任、副秘书长、副主任对办公室干部职工要严格教育管理，关心爱护支持。要从工作上关心，放手让他们发挥作用；要从生活上关心，多为他们办实事，解决实际困难；要从政治上关心，重视培养和使用好办公室干部。我强调一点，就是办公室领导一定要坚持公平公正，不搞亲亲疏疏。特别要旗帜鲜明地选拔重用那些埋头苦干、业绩突出、不事张扬的干部，让优秀人才脱颖而出。率先营造市委提出的“使真正为党和人民干事工作的同志，有用武之地而无后顾之忧，有苦练内功的动力而无应付内耗的压力，能够专心去谋事而不必分心去谋人”的良好氛围，把干部的积极性调动好、保护好、发挥好，营造风正心齐、气顺劲足的工作环境。

同时，市委机关领导同志的表率作用一定要到位，正人先正己，要用你们的言行来引导大家，把正气树起来，形成好的行为规范，既严肃紧张，又团结活泼，充满朝气和活力，把市委机关建成一流的机关。市委也要更多地关心重视办公室工作，尽可能帮助大家营造一个好的环境，创造一个好的条件。大家一定要抓住发展这个第一要务，在今年这个非常之期，谋划非常之策，落实非常之举，把工作做得更好。

杜光辉同志的讲话我离开市委到再回到市委已有8年了，对大家给我的关心、照顾表示感谢。对市委办公室工作取得的成绩，鉴于时间关系我就不再讲了。下面提三点建议。

一、队伍要进一步增强活力。市委办公室在增强队伍活力方面要给其他单位作出表率。市委办有几十号人，干部年轻化趋势比较快，干部要有生气、有活力。市委机关的工作人员严肃是对的，但要有活力，干部精神状态要好。

毛主席说过“团结、紧张、严肃、活泼”，但不能“严肃再严肃，紧张再紧张”。

二、班子要进一步增强凝聚力。省委张学忠书记讲“举旗帜，

抓班子，带队伍，促发展”，抓班子很重要，尤其要树正气。班子要有凝聚力，整个队伍要有凝聚力。班子要抓一些具体问题的解决来增强凝聚力。大家要心往一处想，劲往一处使。市委办领导干部不少，是一个有实力的领导集体。班子的凝聚力更多地取决于整个班子的战斗力，而班子的战斗力体现在班子每个组成人员的水平和能力。领导要德才兼备，要有德有才。在这方面，一定要严格要求，因为你们代表市委，代表党委机关，大家的底气要足。抓队伍建设首先就要加强班子的建设，增强班子的凝聚力。

三、团队要进一步提高战斗力。团队的战斗力主要是执行力，你们说的几个“不让”（不让领导布置的工作在我这里耽误，不让需办理的文件在我这里积压，不让各种差错在我这里发生，不让来机关办事的同志在我这里受冷落，不让市委和办公室的形象在我这里受影响）很好。市委办提高团队的战斗力应由被动抓工作向主动提建议强服务抓落实转变。不要仅把领导交办的事完成，还要围绕中心和全局谋政，体现针对性和预见性，主动请求工作做。

选调生座谈会上的讲话内容篇二

今天下午，县委召开县青年干部成长座谈会，目的是让大家在一起互相学习、互相交流、共同提高。刚才，县委党校汇报了县第五期青干班办学情况，四位青干班学员代表和两位选调生代表作了发言，大家准备很充分，发言质量很高。县委对本期青干班高度重视，县委党校办学认真负责，全体学员的学习热情非常高，青干班学习取得了初步的成效，达到了预期的目的。通过一个半月的集中学习，大家有了一些初步的思考，特别是能够理论联系实际，结合工作谈了一些很好的想法。选调生制度是我国深化干部人事制度改革和高校毕业生就业制度改革的一个创新举措。选调生经过层层选拔、公开竞争，到工作，为基层注入了新鲜的血液，成为跨越发展的重要人才储备和干部队伍建设的重要组成部分。听了选调生代表的发言，了解到一年来大家的工作是投入的，从校

门到机关、从学生到干部的角色转变也是比较顺利的。县委希望通过不断的学习培训、基层锻炼，促进全县广大青年干部健康成长，使我们的事业后继有人，为更好更快发展提供一个良好的政治保证和干部队伍保障。

从干部成长规律看，都有成长期和成熟期，同时也有退休制度。我们正是靠着一批批、一代代干部推动各项事业进步和发展。今年6月14日，与团中央新一届领导班子成员和团_大部分代表进行座谈时发表了重要讲话。讲话中的一个基本观点就是，“青年是祖国的希望，赢得青年就是赢得未来”。从各级党组织来讲，加强青年工作，加强对年轻干部的培养，是整个党的建设的重要组成部分，是我们工作的一个重要着力点。回想20世纪初，新文化运动的倡导者之一，中国共产党的创始人和早期的主要领导人之一陈独秀，在《新青年》的发刊词《敬告青年》中指出“人权说”、“生物进化论”、“社会主义”这“三事”是近代文明的特征，要实现这社会改革的“三事”，关键在于新一代青年的自身觉悟和观念更新。他首先在中国高举起科学与民主两面大旗，勉励青年崇尚自由、进步、科学，指出新文化运动的主体是青年知识分子。从党的历史来看，我们党的历届领袖和领导核心都高度重视青年的成长。因此，广大青年干部要切实增强责任感和使命感，抓住人生的黄金成长期，发奋学习，努力工作，把自己培养成一名合格的青年人才和优秀的领导干部。

从领导干部的成长经历看，现代年轻的领导干部大都是从学校到机关，从机关到基层，从基层一步步走上领导岗位，这个过程是理论联系实际的过程，也是理论指导实践的过程。实践的观点是马克思主义哲学首要的和基本的观点，学习、学习、再学习，实践、实践、再实践，是我们党的一贯要求。我们很多领导同志都有这样的宝贵经历，一方面受过良好的学校教育，另一方面经过艰苦的实践锻炼。这两个方面是干部成长成熟不可或缺的两个方面，缺一不可。就的青年干部来讲，在基础教育、高等教育、专业教育方面是比较缺乏的，这是农村干部普遍性的问题，在表现较为突出。我县中青年

干部的主体，基础和起步教育是中专、高中水平，大专水平较少。这批干部接受过一些基本的国民教育，但是缺乏高等教育的经历，在专业素养、知识结构上，在分析问题、解决问题的能力上是有欠缺的，但是这批干部也有其不可多得的优点和长处，就是长期工作在农村一线，比较熟悉县情，解决具体问题的能力比较强。我们的选调生恰恰是学校教育比较多，学历层次比较高，但是缺乏实践锻炼，解决具体问题的能力比较低。一名优秀的领导干部、合格的青年人才，学校教育和实践锻炼二者不可偏废。县委希望，全县广大青年干部向实践学，向书本学，向先发地区学，向老同志学，通过不断学习和实践，加快成长步伐。借此机会，我就青年干部成长谈几个方面的想法和要求。

一要始终坚持学习党的理论，做一名坚定的马克思主义者。我们党是执政党，党的力量来自于马克思主义的科学。我们只有理论上清醒，政治上才能坚定，行动上才能自觉。青年干部要使自己在政治上早日成熟，首先要认真系统地学习马克思主义理论。大家在学校里学过马克思主义理论，但在不同的年龄阶段，拥有不同的人生阅历，再结合实践学习，感觉和收获是不一样的。在学校里学习马克思主义理论，更多的是从概念到概念的学习，更多的是为了考试。马克思主义的唯物辩证法、国家学说和科学社会主义理论是我们党执政的基本理论，是国家机构设置和整体运作的基本理论。对于这些基本理论，大家要全面系统地掌握，不是简单地背诵，关键是理解和运用。其次要认真系统地学习科学发展观。如果青年干部对马克思主义中国化的最新理论成果掌握不深、理解不透的话，就很难在纷繁复杂的现实生活中把握住前进的方向，把握住人类社会发展的规律、我们党的执政规律和社会主义建设的规律。结合我们党的历史来学习党的理论，坚持把马克思主义理论中国化，这是一个刻苦学习的过程。比如全面协调可持续、以人为本等科学发展观的理论要求，在马克思主义唯物辩证法里都有。两点论、重点论、主要矛盾和矛盾的主要方面等哲学理论在解决具体问题的时候，都是一个重要的方法。青年干部一定要勤奋学习、刻苦学习，

学习党的基本理论，做一名坚定的马克思主义者，如果失去这一条，就不配做共产党的领导干部。

二要加强修养，坚定信念，做一名合格的中国特色社会主义建设者。党的_大精神，就是一面旗帜、一条道路、一个体系的问题，就是高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国特色社会主义道路，坚持中国特色社会主义理论体系。高举旗帜，走中国特色社会主义道路，就是以马克思主义理论为指导，结合中国实际，走我们自己的道路，实现中华民族的振兴和富强。中国特色社会主义就是社会主义加市场经济，社会主义解决公平和公正问题，市场经济解决效率和资源配置的问题。在改革发展中，我们一方面要发挥市场在配置资源中的基础性作用，另一方面要构建社会主义和谐社会，解决公平和公正的问题，从而让人民共享改革发展的成果。不要认为这些都是大话和空话，这是我们的执政理念，执政理念再转化为具体的政策举措，从而形成整个执政理论体系。我们青年干部一定要坚定中国特色社会主义信念，熟悉和掌握基本的执政理论体系，为青年干部健康成长打下坚实的思想基础。

三要敢于负责，勇挑重担，做一名称职的实干家。青年干部有优点，就是接受过良好的教育，思维活跃，思路开阔；但也有缺点，就是容易浮躁，容易空谈。“一打纲领不如一个实际行动”。青年干部要成长起来，还是那句古话，“书中得来终觉浅，绝知此事要躬行”，一定要到实际工作中去，在工作实践中增长才干。有些大学生对实际和实践不能正确区分，实践是一个过程，实际是一种状态，只有在实践中解决实际问题，才能提高实战的能力。比如说建房子，一座房子就是一所综合性大学，能把这座房子设计好、规划好、建设好，需要的知识涉及到很多学科，建设这座房子可以综合运用各种知识，从不同的角度进行设计，但是能不能符合客户的要求，这就反映一个人的能力和水平，这就是实践能力。青年干部一定要有吃苦奉献的精神，要敢于负责、勇挑重担，做一件事就要把事情做好，就要承担起这个责任。大家在实

际工作中要完成很多组织安排的工作，需要独挡一面的时候，不要怕这怕那、畏首畏尾，敢于负责就能出成果，怕担责任只能一事无成。

四要始终坚持以人为本、执政为民，做一名人民信赖的好公仆。我们是公务员，是人民的公仆。为人民服务、为群众服务的理念一定入心入脑，寓服务于管理之中。我们虽然岗位不同，但同样都是做管理和服务的工作，一定要对群众有感情，对同志有感情，对事业有激情。有的同志级别提了，待遇涨了，管几个人了，好像就不大愿意做具体事情了。有的同志会自觉不自觉的摆出官架子，高高在上，颐指气使，脱离群众。在我们县没有官民之分，做官就是为了做事，我们做所有的事都是为了人民群众。“以人为本、执政为民”，不是一句空洞的口号，要切实体现在我们执政和行政的所有环节和过程中。比方说，财政增收了，钱往哪花，首先就要解决民生问题；在解决突发事件的时候首先要解决人的生存权的问题。温在汶川地震救灾过程中曾说过“活着就好”，这就是以人为本。在安排布置工作的时候，要挑战工作极限，但也不能让同志们作无谓的牺牲，这也是以人为本。青年干部有的在领导岗位，有的在服务岗位，在实际工作能不能关心人、爱护人，让同志们感到家庭式的温暖，这也是以人为本。“以人为本、执政为民”要求我们必须做一名人民信赖的好公仆。做到了这一点，我们就有无穷的力量，就没有克服不了的困难。群众里面有先进的，有落后的，也有随大流的，但先进的群众毕竟是少数，一般的群众是大多数，对群众要有这样一个基本的评价和判断。在基层一线工作的同志，长期与群众打交道，千万不能因为少数落后的群众在某些方面不合理的诉求，甚至一些过激的言行，就迁罪群众、怪罪群众。这是我们共产党人的胸怀问题。群众路线是党的根本路线，这是由我们党的全心全意为人民服务的宗旨决定的。我们要牢记，“只有落后的领导、落后的干部，没有落后的群众”。什么时候都要把群众的利益放在第一位，群众不理解，要做宣传教育；群众不支持，要分析原因，找准症结，解决问题。做好群众工作的前提是相信群众、依靠群众，坚持

从群众中来，到群众中去的群众路线。

第二，青年干部一定要切实强化党员意识、大局意识、责任意识、竞争意识、创新意识

一要强化党员意识。在今年的全县七一表彰会上，我就党员意识作了重点强调。每一个党员都是党组织的重要组成部分，党的事业就是千千万万党员的事业，事业的兴衰与每一个党员息息相关，为党的事业贡献力量是每一个党员的责任。大家要切实强化党员的意识，履行党员责任，为党奋斗、为国分忧、为民解愁。

二要强化大局意识。“不谋全局者，不足以谋一域”。我们每个青年干部不管在哪一个岗位上做什么具体工作，都要始终把从事的工作放到现代化建设的大局来考虑，放到全县跨越发展、和谐发展、科学发展的大局来考虑，放到乡镇、单位整体工作的大局来考虑，这就是大局意识。如果没有大局意识，考虑的是本地区本部门的利益，甚至是个人的利益，不善于综合协调，不能够齐心协力、形成合力，我们是做不成事的。因为现有的体制就是科学分工、相互制约的体制，需要几个人、几个部门合力去完成很多工作。比如说保障的问题，首先要解决钱从哪来的问题，就是要通过加快发展增强财力；其次要解决钱怎么花的问题，把钱花好更难。我们在具体的工作中容易陷入具体的事务主义、部门主义，导致很多政策举措缺乏协调性和可操作性。因此，大家在做具体的工作时，一定要从大局出发，综合考虑各种因素。大局意识不仅仅是政治大局意识，还是推进工作的实际需要和基本要求，是领导能力、工作水平的一个重要体现。

三要强化责任意识。行政工作的基本规律就是权、责、利相统一，目标明确、职责清楚，必须强化责任意识。要对未来发展负责任，对自己部门正常工作负责任，对自己的岗位负责任，对自己的家庭负责任。有了责任意识，在工作 and 生活中，就能够做到严谨细致，就能够做到依法合规，就能

够做到大胆工作。我是在实践工作当中，进一步深化了对责任的认识。大家都说当领导权很大，我始终感觉责任大于天，没有一点行使权力的快乐，每一项权力给予的快乐都是责任。

四要强化竞争意识。青年干部一定要有强烈的竞争意识，就是要敢于竞争、敢于参与、敢于胜出、敢争第一，千万不能自甘落后、自甘平庸。在区域经济发展中，我们县要敢于争第一，勇于得第一。我们提出的工作标杆就是“三县争第一、全市当先进，全省创一流，部分工作在全国要有知名度”。在实际工作中，我们要引入竞争机制，有了竞争就有了活力，有了竞争机制就能够实现优胜劣汰。在现代干部人事制度的改革上，实行公开选拔，竞争上岗。对个人来讲，大家要在同龄人中脱颖而出、敢于胜利。这一条对的干部来讲尤为重要，就是要勇当先锋，敢争第一。我们的干部标杆就是岗位当标兵、工作做表率、领导干部做模范。只有高目标定位才能激发动力，只有不服输才能干出一流的事业，演绎出精彩的人生。封建社会、农业经济、落后地区、平庸的人等等，缺乏的可能就是竞争的意识。我们总结先发地区的经验，核心的一条就是干部有压力才有动力。这种压力来自竞争，来自优胜劣汰的自然法则。

五要强化创新意识。一个国家不创新就不可能实现富强，一个组织不具备创新的能力就不可能在竞争中领先，一个人缺乏创新的能力也不可能成为有用的人才。现在我国在建设创新型国家。浙江省提出“双创”活动，即创业富民、创新强省。我们各级组织都要创新举措，适应新形势、谋求新发展。我们每个人都要开阔视野，提升境界，大胆创新。今年是改革开放30周年，改革开放就是最伟大的一次创举或者说是一次创新，这是国家层面的创新。我对许多工作都提出了创新的要求，每年针对各项工作存在的突出问题，提出解决问题的新办法新举措是创新；借鉴吸收别人的好经验好做法，结合实际来实施是创新；具体工作岗位某某一个细节的完善、某一个细节的再造也是创新。从事行政工作，一定要有创新的思想、创新的胆略，并切实体现在创新的举措上，通过一个个

举措的创新来创造一些好的经验，开创新的局面。创新意识是青年干部成长非常重要的一个方面，说到底，最具有创新意识的群体就是青年干部。大家要按照创新型国家、创新型组织、创新型人才的要求，大胆创新，大胆开拓，永不满足，永不停滞。

一要具备学习调研的能力。市委孙书记经常强调，问题不论有多么复杂，首先要搞清问题在哪里，发现问题本身就是一个重要的能力，发现问题也是解决问题的前提。提高发现问题的能力，最重要的是两条，一是调查研究，二是学习。解决任何实际问题，离开调查研究都会茫然失措。特别是做行政工作的同志，在县一级比较大的范围内解决某一类的问题，离开调查研究将会寸步难行。比如正在开展的整治正三轮车非法营运问题，究竟有多少辆正三轮车，开三轮车的究竟有哪些群体，家庭究竟是什么情况，这在书上是没有的，要靠调查研究。比如说水库后期移民安置的问题，几十年来，十几座水库涉及到几代人，情况不清楚，制定政策就起不到好的效果。诸如此类的问题，拆迁的问题、征地的问题、保障的问题，包括公务员津补贴问题，我们都要通过调查研究把问题搞清楚，这是基本前提。与此同时，我们要学习法律、政策、外地成功的经验和历次解决问题的好做法，在调查研究的基础上通过学习对事物的规律进行全面的把握，这就是学习调研能力，是领导干部必须具备的基本能力。苏格拉底说过：人不可能踏入同一条河流。也就是说，任何事物都是动态的、不断变化的，我们要适应不断变化的事实，不断变化的实践，唯一的一条就是要通过学习和调查研究。要做好任何工作，都需要学习调研的能力。任何一项工作对我们来说，都是一个全新的课题，没有一项工作是完全同样的，是可以照搬照套的。“没有调查研究就没有发言权”，仍然是我们今天开展各项工作特别是农村工作的基本方法之一。

二要具备科学发展的能力。科学发展观贯穿于我们党革命、建设、改革三大历史时期。革命时期就是1920_年我们党成立到1949年建国，这20_年的历史就是我们党的革命史。建设时

期就是从1949年到1978年，将近30年的历史就是社会主义建设史。改革时期就是党的十一届三中全会以来的30年。革命的目的是为了缔造一个新的中国，建设的目的是为了巩固和发展社会主义制度，改革的目的是为了解放和发展生产力。小平同志一个著名的论断：“发展才是硬道理”，这句话很朴实，但要言不华，非常复杂的问题用非常明了的一句话就说明了“发展决定一切”。在计划经济条件下，短缺是最突出、最典型的一个特征。在那种背景下生产什么都能卖掉，我国一个泱泱大国资源承载能力也是很强的，但经过30年发展，现在强调的是科学发展，第一要义是发展，核心以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。要坚持生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设资源节约型、环境友好型社会，实现速度和质量效益相统一、经济发展与人口资源环境相协调，使人民在良好生态环境中生产生活，实现经济社会永续发展。要更加注重节约土地、节约能源，清洁生产、安全生产、环境保护，更加注重以人为本，关注民生，这些理念涉及一整套的政策框架，在政策框架下有很多具体的政策出台。合作医疗问题、城乡低收入的救助问题，我县实施的25项民生工程，这些方面实际上都是科学发展的重要内容和具体举措。从我们这一代人开始、从现在开始，再也不能走以牺牲资源和环境为代价的粗放型发展道路。对于经济社会发展的动力——投资、出口和消费“三驾马车”而言，要更加注重消费，让我们发展的成果更多的惠及老百姓。我们要处理好国家和个人的分配比例关系问题，处理好外汇储备的问题。大家都知道这次通货膨胀实际上是输入性的膨胀。我国的外汇储备太多，实际上很多外汇储备和国际游资通过经常项目下的货物进出口、服务贸易等方式进入中国，都间接换成了人民币。我们要增强科学发展的能力，但绝对不是说有科学发展的意识就具备科学发展的能力。归根到底，要把中央的精神理解透，在实践中落实好。

三要具备合作共事的能力。在实践中，有的干部一个人干一件事能干的很好，两个人干一件事就出问题了。青年干部要

健康成长，合作、团结、协调的意识和能力是一项重要内容。现代社会谁也离不开谁，现代竞争结局不是哪个赢哪个输的问题，而是多方共赢。在国际社会中国与国是这种关系，在社会上人与人也是这种关系，所以我们一定有“妥协”的意识，切忌相互共事总要拼个高低，搞个输赢。现代理念一个基本的方面就是要学会“妥协”。学会妥协，不是没有原则，不是低头装孬，而是多方共赢。比方说在谈招商引资项目的时候，为什么要讲双向约束，就是企业实行了多少税收，就给多少优惠政策，没有贡献不可能给优惠政策。执意要企业给税收却不给优惠政策，企业也不会来。我们不仅要追求税收的最大化，也要追求经济社会效益的最大化，要考虑就业的问题、财政的问题，也要考虑企业的可持续发展问题，让企业有利可图，让群众有利可图，让社会有利可得，这就是合作共赢，多方共赢。我们在处理人民内部矛盾的时候也是这样，群众是我们的衣食父母，群众是我们政治上的依靠力量，很多涉法涉诉疑难问题，最终都是在坚持法律的前提下，采取调解协商的方法化解的。我们同事之间、班子之间也是这样。大家对于一个问题有不同的看法，对某项工作有不同的见解是完全正常的，要看到这些建议和观点的互补性，而不是强调差异性。看到互补性就是博采众长，把所有合理的成分整合起来，就是一个完美的方案。而不是看到差异性，由此而导致矛盾。这里面很重要的一条就是求同存异。不能搞“一言堂”，也不能搞“老子天下第一”、目空一切、目中无人。这就是我们应该具备的起码的共事能力，对于青年干部的成长是非常重要的。

四要具备群众工作的能力。群众工作是我们党的重要工作，群众路线是我们党的根本工作路线。我们经常讲，从群众中来，到群众中去，要相信群众、依靠群众，要发动群众、教育群众，要把我们党的主张变成群众的自觉行动。群众工作路线是我们开展工作的一个重要法宝，我们做任何事，离开群众的支持和参与都是一事无成的。因为我们共产党没有自身的利益，我们最大的利益就是为群众谋福利，我们所有工作的开展，对象、出发点、目的都是为了群众，就是一切为

了群众，一切依靠群众。提高群众工作的能力，首先，要尊重群众。你尊重别人，别人才能尊重你。其次，要密切联系群众。遇到困难，到群众中去寻计问策；遇到需要群众参与的工作，到群众中去宣传政策，激发群众的干劲。大家在讨论的时候讲到新农村建设，新农村建设本质上是一次群众的运动。实践证明，哪个地方群众发动的充分，哪个地方的工作进展就顺利；哪个地方群众心齐气正，哪个地方就和谐稳定。瓮安事件，为什么由一个偶然的非正常死亡引发这么大的问题。溺水死亡是经常发生的，尽管死亡的方式是非正常的，就能引起这么大一个风波，造成这么严重的后果。这就是积怨太深、民怨沸腾，是一种极端的表现形式。如果瓮安干群关系融洽，社会风气正常，绝不会出现这种事件。再次，要设身处地为群众考虑问题。要多一些换位思考，少一些主观意识。我经常接待群众上访，有少数的确是缠访，这是依法管教和打击的问题，但大多数还是带着诉求来的，反映的问题是合情合理的。我们要换位思考，群众来找我们是对我们最大的信任，群众如果不找我们就是我们最大的悲哀。所以，要建立一个以党委政府为主导的维护群众利益工作机制。群众的利益要靠党委政府来维护，而不是靠其他社会组织来维护。增强群众工作能力最重要的就是帮助群众解决问题。帮群众解决一个问题，群众一辈子都忘不掉，这就是群众的朴素之处。在实际工作中，千万不能遇事就推诿，遇到群众就想躲，遇到难题就想让，更不能干损害群众利益的事情。

五要具备解决问题的能力。要把任何一件事都作为一个项目来做，提高解决实际问题的能力。我们开展任何一项活动都要有一个细致的方案，就像今天开会一样，也要有个会议方案，这次会议就是一个项目，由谁来做，哪些人参与，达到什么效果，怎样组织会场，你别看这是个小事，对于大学生甚至有些领导干部来讲，都是很难的一件事。任何一项工作都要做到精益求精，做到极致。我们能力的形成和水平的提升也是通过一个一个问题的解决，积累了经验，掌握了规律，从而完成的。青年干部千万不要眼高手低，想大事不会做小事，不会做具体的事情。只要是组织上交给的工作，只要是

我们岗位上需要做的工作，都要系统思考，拿出周密的方案，包括解决问题的目标和需要配置的能力资源、支撑条件。当领导最终还是要解决问题的，从一个地方来讲，是如何发展的问题；从一个部门来讲，是制定政策、出台文件、解决某个方面具体的问题。解决问题的能力提升了，领导水平才能提升。

第四，青年干部一定要树立正确的人生观、价值观，严于律己，正确对待名与利

青年干部优点是明显的，缺点也是明显的。总的一点，就是希望大家发扬优点、扩大优点，在实践中不断地克服缺点、弥补不足，尽快成长起来。这里面还有一条就是青年干部的人生观、价值观问题。现代社会思想观念、价值取向呈现多元化。对于年轻党员干部来讲，最重要一点，还是要做到无私奉献，志存高远，追求事业。我们追求的是事业，而不是追逐名和利。从领导干部来讲，千万不要有名利双收的完美想法，有名绝对没有利，当然合法权益是要维护的。如果热衷于追逐名利，甚至不择手段，贪污受贿，那样会毁掉干部的一生。一定要严于律己，让自己能够尽快成长起来。从总体上来看，干部的年轻化是个方向，是个规律，青年干部这个群体最富有朝气、最富有活力、最有创造力和执行力。事业兴衰关键在党，关键在干部，关键在各级组织对干部的培养。青年干部是我们加快发展的重要力量，是的未来和希望，全县各乡镇、各单位都要重视对青年干部的培养、使用和选拔，尤其要大力选拔优秀年轻干部，给他们交任务，压担子，前提是充分的信任，放手使用。只要一批批的青年干部茁壮成长起来，的发展就会越来越好。县委希望，全县青年干部都要以事业为重，以跨越发展为己任，在各自的岗位上努力工作，开拓进取、艰苦奋斗，发扬“热爱，艰苦创业，开拓创新，奋力崛起”的新时期精神，使在激烈的区域竞争中永远立于不败之地。经过我们全县上下的共同努力，顺利实现“三年倍增、跻身十强”的奋斗目标。

衷心祝愿大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，为作出更大贡献，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！

选调生座谈会上的讲话内容篇三

尊敬的各位领导、干警，下午好！

今天，我作为家属代表在这发言，深感荣幸和十分高兴。其实我作为家属代表发言，还欠资格，因为我还做得不够/做得不好。

首先，在新春来临之际，我代表所有刑侦家属送在座干警“三千万”，一千万要保重身体，因身体是革命的本钱，是工作的保证；二千万工作要开心，惟有快乐的工作才出效率；三千万要保持家庭的和睦，因家庭是我们的归属地和大本营。

我对公安的认识是从不知到热爱的过程，也就是从不了解到了解的过程。我热爱公安：一是因为公安家属的缘故，也就是爱屋及乌吧！俗话说“不是一家人，不是一家人”，既然我选择了她，就是爱她，也就要爱她的职业。二是公安是打黑除恶，惩罚犯罪，护一方平安，作为市民的我没有什么理由不支持 and 热爱。正是公安工作的特殊性决定干警没有多余的时间和精力照顾家庭和关爱妻儿，作为家属的我们，应多一份支持，少一份埋怨；多一份理解，少一份唠叨；多一份关心，少一份指责。

各位公安干警：请相信所有的家属都与我一心一意爱着你们！全心全意支持您们！

谢谢大家！

选调生座谈会上的讲话内容篇四

同志们、企业家朋友们：

企业上市是发展和利用资本市场的一项重要工作，对这项工作，市委、市政府给予了高度重视，今天我们召开的这次会议，就是为了推动我市更多的企业走向境内外资本市场，充分利用国际、国内资本市场的资源和功能，推动我市资本市场规范健康发展，促进我市经济持续快速发展。刚才，企业家们谈了做好上市工作的打算，台州市经委徐主任给我们作了很好的指导，工业经济局陈局长也介绍了我市上市基本情况和下阶段工作打算，下面，我简要讲几点意见：

一、提高认识，抢抓机遇上市

这几年来，市委市政府把企业上市作为经济工作的一项重要内容来抓，加强领导，优化服务，整个上市工作势头良好，前景乐观，但我们也面临着很大的压力。面对新的机遇、新的挑战，我们必须与时俱进地提高认识。

首先，企业上市是应对国际竞争新形势的出路所在。从加入wto后的形势看，我市企业直接面对国外大企业，特别是跨国公司以资本实力、品牌优势和技术优势为主要手段的竞争压力。在这样的竞争态势下，能否取胜取决于三条：一是制度的创新；二是技术和专利的垄断；三是资本集聚能力的强弱。只有企业上市，才能同时具备三个条件，在国际竞争中赢得优势，取得胜利。因此，我们未来的资本流动必须通过证券市场，不仅要进入中国的a股市场，而且要进入全球化的证券市场，这样才能实现最大限度的融资。其次，企业上市是我市加快发展的潜力所在。这些年来，我市企业得到了长足发展，但就发展的途径来讲，主要靠银行融资和自我积累。这样的筹资方式，要把企业搞大搞强，项目结构搞优是有一定难度的。如果企业形成几千万元到10亿元以内的规模，通过银行、企业自身积累可以解决，但如果要达到几十亿甚至上百亿的规模，单靠传统的筹资方式是很难解决的。只有企业上市，才能实现大额度融资，实施大投入，促进大发展。第三，企业上市是实现体制机制创新的途径所在。近年来我们全面彻底抓了企业的产权制度改革，理清了企业的产权关系，

促进了企业的机制创新。但是，总体上说，企业的经营管理机制还有不少问题，如家族制、一言堂、激励机制不完善，等等。而股份制企业、上市公司要求很高、很规范，迫使企业必须按照市场经济的客观要求运作。因此，抓企业上市，就是抓管理、抓规范，就是抓机制创新。企业上市还有助于提高企业家的素质，经历企业上市的实践，将使企业家管理企业、驾驭市场经济的能力有一个很大的提高。

当前，我市企业上市面临三个难得的机遇：一是企业具有强烈的内在动力。通过前几年改制，企业发展欲望有明显增强，许多企业甘主动要求实施股份制改造，走规范化发展之路。二是企业效益较好。这是企业上市的基础。今年以来，我市规模企业资产质量不断提高，上半年，规模以上企业实现产品销售收入197.4亿元，增长26.3%，利税总额19.5亿元，增长25.3%，其中利润12亿元，增长33.9%。三是从资本市场形势分析，机不可失。近段时间，我国资本市场发生了根本性的变化，并将在今后一段时期保持健康快速发展的良好势头。20xx年4月证监会启动资本市场股权分置改革；20xx年新《公司法》、《证券法》施行；20xx年5月新《上市公司证券发行管理办法》出台；ipo等一系列制度的修订和完善，都为企业上市工作提供了难得的机遇。因此，我们必须树立机不可失、时不再来的意识，牢牢抓住机遇，乘势而上推进企业上市。

二、明确目标，拓宽思路上市

(一) 围绕一个目标

到20xx年，组建股份有限公司20家，公开发行股票上市超过5家，融资总额争取15亿元的目标。

(二) 把握三个原则。

一是立足于调动企业的积极性。企业是上市的主体、证券市

场的主体，上市工作必须致力于形成“政府引导、企业自主、各方支持”的氛围和格局。二是要立足于做大做强。这是企业上市的根本出发点和落脚点。一方面，要抢抓机遇，看准项目，实施高强度、可持续的技改投入，促使企业上规模、上档次，增强持久竞争力；另一方面，要从本企业实际出发，收购兼并或控股那些符合产业发展方向的高新技术企业和具有良好发展前景的相关企业，实行低成本扩张，搞大搞强企业规模，实现跨越式、超常规发展。三是要立足于壮大主业。主业是企业的根本、企业的生命，一旦主业跨掉，企业就很难生存和发展。要加快企业发展步伐，首先必须壮大主业，加快主业发展。企业要有中长期发展规划，特别是主业，要有全面的、系统的、清晰的规划。

(三)做到三个结合

1、上市与买壳相结合，实现多渠道上市。在今后几年的上市工作中，我们既要立足国内和香港证券市场，又要探索到新加坡、美国等证券证市场上上市的新路子；既要以ipo方式为主展开上市工作，又要积极探索买壳上市、引进战略投资者等其它方式。面对国内上市不易，香港股市已吸引了国内大量民营企业纷纷前往，今后上市的难度将逐步增大的情况，探索新市场、新路子、新方式，另辟捷径，是我们今后开展上市工作的重要内容。

2、上市与改制相结合，积聚上市后备力量。要按照境内外证券市场的不同要求，积极改制组建股份公司，近年来，全市已组建股份公司11家，基本形成了后续上市梯队。下阶段，要“按照改制一批、储备一批”的工作思路，对有基础的未改制企业要排出计划，实行改制，进一步增强我们上市工作的基础。

3、依靠自身与借助外力相结合，增强工作的针对性。上市工作是一项系统工程，涉及法律、财务等诸多领域，既费精力，又耗财力，一旦不能成功，对企业损失较大。

对此，拟上市企业一定要有清醒的认识。对内而言，必须依靠企业自身力量，以经济实力、盈利能力、运作水平以及人才优势，建立起一套专门的工作班子，全力以赴，扎实开展工作。对外而言，要精心选择中介机构，特别是要选择那些有市场知名度、有丰富经验的中介机构，谋定而后动，以提高上市的成功率，做到动一家、上一家、成一家。

三、加强领导，形成合力上市

今天参加会议的主要有上市企业、拟上市企业和有条件上市企业负责人，另外还有重点镇(街道)、市级有关部门的负责人。这次会议的主要目的有两个：一是了解掌握国家最近出台的一系列促进资本市场发展的“新政策”和我市企业上市工作进展情况；二是进一步统一思想，研究如何把握国家“新政策”，加快推进我市企业上市工作。从我市上市基础来看，我们还有很多工作要做。目前具备上市条件的仅鑫磊、利欧两家，其它企业还只是处在准备阶段，因此我们上市工作的基础不容乐观。要加快推进各项基础工作，从现在开始抓好这项工作，特别要高度重视培育拟上市企业，要选择有一定资产规模、主业突出、行业领先、科技含量较高、具有持续增长盈利能力的企业作为上市后备力量。市上市办前段时间确定了几家拟上市企业，一定要一家一家地抓好，有关镇(街道)要把推进企业上市作为提升整个区域经济发展水平的重要举措，有关部门要积极支持。对上市工作特别是资产重组工作，市政府专门出台了政策措施，给予最大程度的支持。要针对不同层次的企业，有针对性地开展工作。钱江摩托，要充分利用好资本市场，努力做大做强；鑫磊、利欧等具备上市基本要求的企业，一定要紧紧抓住当前有利时机，加快各项准备工作，争取尽快上市；对于尚不具备条件的上市意向企业，要加快推进改制等规范性工作。这样通过三个层次的努力，实现循序渐进的良性发展。今后，我市企业的发展不能光靠生产规模的扩大，更要以资本市场运作为抓手，大力发展具有更好前景的高新技术项目、服务业项目，从而推进经济结构调整和增长方式转变。

总之，对于上市工作，作为企业来说要尽快明确发展战略。作为政府来说，要把上市工作作为提升区域经济竞争力、推进经济结构调整和增长方式转变的重要抓手。只要统一思想，认准目标，扎扎实实抓好各项工作，我相信我市的上市工作一定能够成为经济社会发展中一个突出亮点。

选调生座谈会上的讲话内容篇五

同志们：

很高兴参加今天的座谈会，很高兴看到工作在基层的大学生们。在岁末年首把大家请回来，这是市委对大家的关心，对大家的重视，对大家的肯定，对大家的期望。开这个会有三个目的：一是学习贯彻、等中央领导同志大学生村干部工作所作批示和讲话精神；二是面对面与大学生村干部作交流；三是对大家一年来参与基层工作的一次大盘点、大检阅。我们就是想通过这种方式，加快建立和完善大学生村干部相关配套政策和长效机制，把党对大学生村干部的真正重视、真情关怀、真心爱护落到实处。借此机会，我讲几点意见，和同志们交流。

第一，我们都有这样一种体会，大学生村干部是新时期推动“三农”工作的一个优秀品牌，你们的所作所为让人们深受感动、深有感触、深感欣慰。刚才，你们的发言包含了报效家乡的真情、挚爱农村的深情、干事创业的激情和对老百姓的感情，留给我们太多的感动、感触和欣慰。一是为大学生村干部的真情而感动。投入基层工作以来，你们肩负组织上的殷切期望，怀着为基层服务的满腔热情和对工作的无限激情，带着对农民群众的深厚感情，有的进村入户、访贫问寒，有的爬山涉水、铺路架桥，有的蹲庄稼地、下责任田，与农民群众打成一片、共同奋斗，没有星期天、没有节假日，为建设新农村奉献青春和汗水，赢得了当地群众的赞誉。可以说，青春热血抛洒在千里沃野，血水真情相连在百姓农家。二是为大学生村干部的成长而高兴。同志们在农村的广阔天

地里，顺利实现角色转变，很快进入工作状态，经历了风雨、接受了锻炼，升华了思想，提高了境界，用实际行动诠释了在新的历史时期和条件下全心全意为人民服务的根本宗旨，培养了吃苦耐劳、无私奉献的优良作风，深化了对国情、省情、市情和乡情的了解和认识，增进了与人民群众的血肉感情，提高了解决实际问题的能力，在实践中增长了才干，磨练了坚韧的意志品质，走出了人生的重要一步，为以后承担更重要的工作、更大的责任打下了坚实的基础。可以说，这段经历是难能可贵，这笔宝贵财富终身受益。三是为大学生村干部的业绩而欣慰。从刚才你们的发言中我们看到，虽然你们投身基层工作的时间不长，但是都在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩，为建设社会主义新农村贡献了自己的一份力量。尤其是国云同志介绍的穿越“死亡谷”、船行堰塞湖，投身伟大的抗震救灾斗争，保全人民群众的生命财产安全的经历，让我深有感触。你们用生命谱写了新时期大学生的精彩篇章，有的大学生村干部运用所学知识，主动给农民提供致富信息，大胆领办和创办致富项目，促进农村经济发展；有的推动农民学科技、用科技、找市场、闯市场，促进农村科技进步，让群众腰包鼓起来、涨起来；有的积极开展文化活动，化解矛盾纠纷，促进农村乡风文明、社会和谐稳定；有的注重加强基层组织建设，促进了农村干群关系融洽和谐。你们在新农村建设中发挥了独特作用，成为了农村各项工作的生力军。可以说，农村因你们而改变，国家因你们而增彩。20xx年，全市上下齐心协力，通过苦干实干，实现地区生产总值488.28亿元，增长15.0%，总量全省第十，增速全省第二；规模工业增加值237.66亿元，增长28.3%，总量全省第七，增速全省第五；招商引资到位域外资金138亿元，是去年的2.2倍；储备土地20xx多公顷，比内江过去20xx年的总和还多；工业一片生机盎然，大城市建设呈现蓬勃之势，农业战线捷报频传。这些来之不易的成绩也凝聚着你们的辛勤工作和无私奉献！在此，我代表市委、市人大、市政府、市政协，向你们并通过你们，向全市大学生村干部表示亲切的问候和良好的祝愿！

第二，我们都有这样一种期望，大学生村干部是一种光荣使命，没有理由不志存高远、砥砺成长、建功立业。20xx年，是“实现新跨越、建设新内江”前行之年，是“加快建设川南城市群中心城市，加快建设成渝经济区新高地”拓展之年，是实现“两个翻番”关键之年。我们要巩固上行、加快发展、实现“开门红”；我们要推进工业大跨越、项目大建设、开放大合作、城市大变化、民生大改善、环境大提升；我们有一大批项目要落地、一大批工程要开工、一大批惠农举措要出台。战鼓已经擂响，市委对大家寄予厚望，农民群众对大家充满期待，你们一定要抓住机遇，志存高远，努力作为。一要注意在学习中总结，在总结中提高。你们是大学生中的佼佼者，很年轻，有文化，有热情，有朝气，有精力，有多方面的优势。但是，光有这些还不够，知识和能力之间，理论和实践之间，朝气蓬勃的大学生和千头万绪的农村工作之间，还有距离和空间，需要你们用学习来补上。要向实践学习。缺什么就补什么，什么差就学什么，学习党的方针政策，学习新知识、新技术，学习领导的方法和艺术，当前要认真学习党的xx届三中全会精神，紧密联系所在村实际，更好地为群众服务。要向人民群众学习。人民群众是历史的创造者。与群众接触，待人接物、举手投足、一言一行都要仔细揣度，一分一毫都要认真把握。要虚心向他们学习，善于向他们学习。要向基层干部学习。农村干部长期生活、工作在基层，熟悉农村情况，工作经验丰富，长于处理农村矛盾问题，是我们大学生村干部的好老师、好同事。碰到不懂的事情，遇到棘手的问题，都要诚心诚意地向他们多请教、多学习。这样，大家谋划事业就能站得更高，为人处事就能看得更远，处理问题就能更客观，待人接物就能更成熟，昨天的绊脚石就会是今天的垫脚石，今天的丑小鸭就会是明天的白天鹅。二要注意带着感情去工作，在工作中培养感情。当前，束缚农村加快发展的短板，主要还是缺少增收致富渠道，缺少带头带领致富的能人。大学生就是那星星之火，要把各自的智慧之光、创业热情带到农村、带到老百姓中来，像星星之火一样撒落在农村这片土地上。大学生到村任职是一个制度性的安排，今后每年都会有一批大学生来到农村，多少年后再写农

村发展史的时候，大学生村干部将成为重要的一段。到村任职的大学生要立大志、干大事、创大业，在追求事业上忠心耿耿，在顾全大局上忍辱负重，在攻坚克难上百折不挠，通过实实在在的贡献，实现自己的人生价值，成为对社会有用的人才。农村工作多而杂，农村干部要管的事很多，计划生育、邻里纠纷、社会治安、经济发展、访贫问苦等工作，都要求大家去做。希望大家要敢为人先、攻坚克难，大胆地闯、大胆地试、大胆地干。要积极调整农村产业结构，培育特色经济，增加农民收入；发挥协调作用，积极招商引资，壮大集体经济；大力开展劳务输出，发展劳务经济；坚持以人为本，加强农村精神文明建设，构建农村和谐社会。我真心希望，能够经常听到你们的好消息。三要注意砥砺坚强品质，在砥砺中茁壮成长。在你们面前，党和国家已经为你们铺就了一条成长之路，谁与老百姓走得最近，谁就会在这条路上走得快、走得好。置身农村这片广阔的天地，强者看到大好机遇，能够施展才华，实现抱负；弱者只会悲观失望，坐失良机，整天只会哀叹“英雄无用武之地”。党和国家领导人同志和同志当年“上山下乡”时也当过“村官”，当别人在牢骚中愤懑度日、蹉跎岁月的时候，他们却在艰苦环境中经受住了磨练和考验，实现了人生的重大转变。虽然，几十年前的知青下放与今天的选聘大学生到村任职，时代不同、任务也不同，但是，就青年人在农村经受艰苦锻炼这一点来看是完全一样的。希望你们把农村当成一所新的大学，在艰苦奋斗中锻炼成长，用毛泽东同志的话说：“农村是个广阔的天地，在那里是可以大有作为的！”特别是面对基层的新情况、层出不穷的新问题，要做好经受困难和挫折考验的准备。面对困难，要有战胜困难的勇气，把战胜困难作为历练人生的机遇；面对问题，要有解决问题的决心，把解决问题作为增长才干的途径；面对挑战，要有应对挑战的办法，把应对挑战作为磨练意志的手段。不仅要有热情、有信心，还要有韧劲、有恒心，切忌眼高手低，坚持从小事做起，从具体的事情做起，坚持在磨练中增长才干，日积月累，积小成为大成，变小我为栋梁。这是一种投资，是一种财富，这种投资必然会有回报，这个财富将会成为大家人生财富的一个重要部分。

第三，我们都有这样一种责任，大学生村干部是一笔宝贵财富，任何时候都要真正重视、真情关怀、真心爱护。各级各部门要进一步总结经验、加强领导，精心组织、扎实推进，把高校毕业生到村任职工作搞得更好。一是选拔要更加科学。要采用多种方法，通过多种渠道，把有志向、有热情、有奉献精神优秀高校毕业生选拔出来。要敞开大门，通过创新选聘方式方法，为高校毕业生参加选聘畅通入口。要严格标准，切实把好资格审查关、公开考试关、组织考察关、身体检查关。要公正透明，坚持公开平等竞争择优原则，让每个程序、每个环节都在阳光下运行，用好的作风选出基层需要、群众期盼的人才。二是管理要更加规范。最近，有群众向我反映，找不着村子里的大学生“村官”了，后来一问才知道被借去当“乡官”、“县官”去了，更令人吃惊的是组织部门还不知情。我们县乡两级的工作确实比较多、压力也确实比较大，但是，大学生村干部工作关系的变动必须要有统筹、要走程序、要考虑到方方面面。对于这些情况，组织部门一定要切实发挥牵头抓总的作用，完善管理办法，健全管理制度，努力使大学生“村官”下得去、待得住、干得好、流得动。三是服务要更加周全。要伸出双手、真诚关心、热情帮助，把大学生到村任职工作管理好、待遇落实好、出路安排好，做到用制度保障人、用政策激励人、用环境留住人，使大学生尽快进入角色、熟悉情况、开展工作、打开局面。要提供舞台，根据工作的需要和大学生的特长，妥善解决分工和职务等问题。要用其所长，认真了解每个大学生村干部和被派驻村的具体情况，真正做到人尽其才、才尽其用。要多压担子，让他们积极参与村务管理，参与对上对下协调，参与各项实际工作。四是宣传氛围要更加浓厚。要加强舆论宣传工作，广泛宣传选聘优秀大学生担任基层干部的重大意义和政策措施，宣传大学生担任基层干部的积极作用，挖掘和宣传他们在基层工作中的先进事迹，用好的典型感染人、激励人、凝聚人，营造有利于高校毕业生在基层锻炼成长的良好氛围。

最后，我送大学生村干部两句话，那就是：“坚定、坚强、

坚韧干好每一天”；“激情、感情、热情对待人和事”。横批是“锲而不舍”。新春佳节即将到来，在此也给大家拜个早年，祝同志们工作进步、健康成长！

选调生座谈会上的讲话内容篇六

同志们：

今天，县委、政府组织召开全县青年干部座谈会，主要目的是通过座谈了解，促进建立一支务实型、创新型、发展型的高素质青年干部队伍。这是近年来第一次召开这样的会议，也很高兴与来自全县各条战线上69名青年干部共话发展、座谈交流。刚才，听了22位青年干部代表的发言，我仿佛又回到了激情满怀的青年时代。从座谈发言中，听到了大家闪亮的青春、燃烧的激情、充满活力的状态和积极向上的追求，使我很受鼓舞，也很受感染。下面，结合大家发言和自己的经历、体会，我谈三个方面的意见：

一、充分认识加强青年干部队伍建设的重要性

源源不断地培养造就大批优秀青年干部，事关中宁全面小康社会建设的顺利推进，事关党的事业薪火相传，事关国家长治久安。第一，青年干部是发展的希望所在。莫斯科大学接见中国留学生时讲过：“世界是你们的，也是我们的，但归根结底是你们的。”青年人朝气蓬勃，富有激情和活力，是社会中最积极、最活跃、最有朝气的群体。周恩来有句名言：“谁拥有青年，谁就拥有未来”。一个国家、一个地区只有牢牢抓住青年干部的培养和使用，才能更好的保证发展的延续，才能保证不断开拓创新，在发展大潮中永远立于不败之地。第二，青年干部是建设的中坚力量。近年来，我县经济社会发展取得了丰硕成果和骄人业绩，跻身西部百强之列，迎来了推动经济转型升级、加快建设和谐富裕新中宁的关键期。县第十三次党代会确定了紧盯“一个目标”、力求“两个突破”、实现“三个翻番”、提高“四个水平”的奋斗目

标和建设产业、宜居、幸福、生态、活力、平安中宁等“六个中宁”的发展思路。这迫切需要一支勇于应对挑战、善于攻坚克难的骨干力量，需要一支敢打硬仗、有冲劲、有思想、肯干事的青年干部队伍来支撑。因此，青年干部必须快速成长成材，成为政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬，推动建设和谐富裕新中宁的中坚力量。第三，青年干部是事业的继承者。从我县实际看，目前全县科级干部年龄普遍偏大，老化严重。这说明青年干部的培养力度还远远不够，迫切要求我们从推动中宁创新发展、跨越发展、科学发展的高度重视加强青年干部队伍建设，关注、关心、关爱其成长，支持青年干部发展进步。

二、对青年干部成长成材的几点希望

一要看远处，养成一种习惯。这个习惯就是学习的习惯。“工欲善其事，必先利其器”。青年干部要想成为有水平、有能力、有建树的人，必须要下真功夫、下苦功夫强化学习。可能有的青年干部认为自己在大学已经学了不少东西，凭自己的聪明才智可以做好本职工作，但那样永远只能完成一般性工作，成不了大事。具体到工作实践中，如果不加强学习，那么对一些新事物、新提法就不能够很好地理解把握，就谈不上抓好落实。在学习过程中，我们一定要像讲的那样，甘做“小学生”、肯“拜人民为师”；像同志强调的那样，“学习做好工作需要的知识，包括历史知识”，加快知识更新，优化知识结构，重视知识储备。“学而不思则罔，思而不学则殆”。年轻干部要大力弘扬理论联系实际的学风，把学习与思考、与实践紧密结合起来，在学习中开拓思路、在学习中提高自我、在学习中解难题，做到学以立德、学以增智、学以致用、学以创新。

二要站在高处，坚定一个信念。这个信念就是理想信念。这是一个人的精神支柱和前进坐标。年轻人往往在思想上容易人云亦云，这个大家都能理解，也很正常。关键是要培养良好的思想素质、政治素质。新形势下坚定理想信念，其核心

是要坚持中国特色社会主义道路、坚持党的领导，而且要非常坚定，旗帜鲜明，在思想上、行动上都毫不动摇、坚定不移，立足本职岗位，克服一切困难，奋力推进全面建设小康社会的伟大进程。在坚定理想信念的同时，年轻人还要端正品行，保持一个平和的心态，诚于做人、勤于做事，低调做人、高调干事。一个人成长的程度，某种意义上取决于他能够忍受委屈的程度。党组织不是股份公司，不是哪个人做了工作都可以分红。看到身边的同志被重用，年轻干部一定要耐得住性子，不能怨天尤人、牢骚满腹，更不能自暴自弃。

三要干在实处，练就一身本领。这个本领就是干事创业的本领。青年干部一定要有奋发有为的精神状态、干事创业的激情、饱满昂扬的热情、奔腾不息的活力和勇于迎接挑战的胆魄。要善于创新。建设和谐富裕新中宁，需要青年干部用系统的观点、比较的眼光、发展的视野、创新的思维，自觉把所从事的工作放在全县大局中去思考，放在对规律的认识中去把握，放在人民群众满意不满意中去检验。敢于创新、善于创新是年轻人的优势，就应该有一种敢闯敢试、勇于冒险的精神。县委也会积极支持大家创新，营造一种创造愿望得到尊重、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定的良好环境。要抢抓机遇。机遇稍纵即逝，机遇也常常垂青于做好准备的人。只有敏锐把握机遇，有效利用机遇，才能赢得发展先机，从而赢得竞争的主动权。青年干部一定要以一天也耽搁不得的精神，树立“今天再晚也是早，明天再早也是晚”的时间观念，抢抓发展机遇，在先人一步、快人一拍、高人一筹中多谋利民之策、多办利民之事。要立足实干。再好的蓝图，不执行就是一纸空文；再好的决策，执行不力等于纸上谈兵。青年干部要勇于担当、注重实干、善抓落实，一门心思奔目标，心无旁骛干事业，对定下来的事情、瞅准的目标，要敢于攻坚、敢于碰硬、敢于触及矛盾、敢于解决问题、敢于承担责任，用脚踏实地、埋头苦干来实现创新发展、跨越发展、科学发展。要言行一致。年轻人要坚持实事求是，做客观公正的维护者，不刻意揣摩领导、不盲目迎合跟风。马廷礼书记讲：“年轻干部相对比较聪明，但是不能耍小聪明，或者

说不要多耍小聪明，要踏踏实实去干事。”廷礼书记的话语重心长，值得大家深思。如果你在工作中不踏实，注重耍小聪明，就会影响别人对你的评价，即使短期不会被别人发觉，时间长了还是会被发现。一旦被别人发现你的品德有问题，你的政治生命也将受到影响。所以，年轻人一定要踏踏实实干事，不做表面的东西，不被表象的东西所迷惑。

四要深入群众，体现一种作风。这种作风就是亲民爱民的作风。强调：“只有我们把群众放在心上，群众才会把我们放在心上；只有我们把群众当亲人，群众才会把我们当亲人。”青年干部一定要思想上尊重群众，感情上贴近群众，以民为重、以民为亲、以民为本，始终与人民群众同呼吸、共命运、心连心。具体工作中，一定要清楚“我是谁”、“为了谁”、“依靠谁”，迎着困难上、围着群众转、带着感情干，广泛倾听群众呼声，哪怕是怨声骂声，也要“声声入耳”。尤其是当前处于经济快速发展期和矛盾集中凸现期，对青年干部来讲，要更加注重做好信访工作，不断提升做群众工作的本领，切实把群众诉求解决好，把群众的利益维护好，把群众的情绪疏导好，把群众的意愿实现好。

五要严于律己，展示一身正气。有正气，才有做人的底气、做事的硬气，才有担负领导重任的“资格”。青年干部身上，必须要有一股子正气，这是个人成长的必要条件，也是社会进步的重要体现。建设和谐富裕新中宁，要靠制度来保障，靠每个人弘扬正气来实现。青年干部必须要严于律己，用高标准严格要求自己，对党忠诚、待人真诚、处事坦诚，无论在工作中还是生活中都要严于律己、弘扬正气，做真诚的人、正直的人。要清正廉洁，严守党纪红线，筑牢廉洁防线，夯实道德底线，自觉加强党性修养和作风养成，始终坚持讲党性、重品行、作表率，以平和之心对待“名”，以淡泊之心对待“位”，以知足之心对待“利”，以敬畏之心对待“权”，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，经得起各种考验，做到手不伸、嘴不馋、眼不花、心不动，以一身正气凝聚建设和谐富裕新中宁的强大力量。

三、努力营造有利于青年干部健康成长的环境

“十年树木，百年树人。”青年干部的培养教育，是一项长期而艰巨的任务。县委将进一步深化干部人事制度改革，坚持德才兼备、以德为先的选人用人标准，树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认等六种用人导向，切实关注观念新、视野宽、有活力、有潜力的青年干部，通过拓宽培训渠道、改进选拔方式、多岗交流任职、下派挂职锻炼等方式，进一步建立健全青年干部培养、选拔、锻炼的长效机制。县委下一步要着手建立青年后备干部库和动态管理机制，使青年干部发现、培养、使用制度化、经常化。组织举办青年干部理论培训班，还将适时适事就推进全县重点工作选派青年干部到基层到一线，到艰苦条件和复杂环境中磨练意志、砥砺品质、提升能力；努力营造能让青年干部涌现出来的环境和氛围，努力创造青年干部成长成材的环境和氛围，努力营造大胆提拔使用青年干部的环境和氛围。组织、人事部门和县委党校都要高度重视青年干部的发现、培养、使用、监督，使青年干部的培养锻炼，成长成材成为经常化、系统化、制度化。各乡镇、部门、单位也要树立“论资力不唯资历”和“早压担子早成才”的新观念，对青年干部要宽容爱护，不求全责备，不要仅看一时一事的表现，关键是要看主流、看基础、看潜力、看潜质。不光仅看平时一贯的表现，还要看关键时刻和重要关头的作用发挥。要勇于给优秀青年干部搭梯子，把青年干部放到工作一线、重要岗位和艰苦环境进行培养，为青年干部的成长提供更多的机会，更好地发挥青年干部的作用，让青年干部尽早得到多岗位、全方位的锻炼，有力推进全县干部队伍年轻化、知识化、专业化进程。

最后，衷心希望全县青年干部坚定理想信念，增长知识本领，锤炼品德意志，矢志奋斗拼搏，努力争做眼里有活、用心做事的人，敢于担当、真心负责的人，群众信任、放心托付的人！衷心希望大家能够尽快成长起来、成熟起来，担当重任，勇挑重担，为自己的人生写上最光彩、最难忘的一页！衷心希

望大家在人生的广阔舞台上充分发挥聪明才智、尽情展现人生价值，努力用高尚的品德、杰出的才干、优良的业绩，赢得组织的信任和群众的满意！

借此机会我送同志们三句话，与各位青年干部共勉，第一句：人间正道是沧桑；第二句：敢拼才会赢，敢唱才能红；第三句：时时处处要做有心人。