

2023年变更合同条款的补充协议(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

变更合同条款的补充协议篇一

聘用方(甲方)：

乙方：

经甲乙双方协商，甲方同意聘用乙方为在甲方员工，双方已经为此签订了《聘用合同》，为了进一步明确双方的权利义务，双方进一步达成补充协议如下：

一、社保费用：

乙方表示：其已经办理社会保险，且不愿意转入甲方统一办理，而要求按照其原有方式及途径缴纳社保费用。

为此，双方确认甲方应为乙方承担的社保费用的处理方式为：“由甲方通过薪酬或工资的方式将乙方的社保费用足额支付给乙方(注：已经包含在《聘用合同》所确定的工资总额中)。”

乙方应自觉足额购买各项社会保险，如出现保险责任，由乙方自行向相关部门办理保险赔付手续。因购买险种不齐或缴费不足引起的责任，由乙方自行承担。

如果出现相关部门要求甲方补交乙方社保费用的情况，甲方

在缴纳后，有权向乙方追偿。

二、保密约定

- 1、乙方对于履行《聘用合同》所知悉的甲方的一切业务信息以及乙方完成的工作成果等相关信息，乙方应严格保密。
- 2、未经甲方书面同意，乙方不得向与甲方无关任何第三方披露此类信息资料。
- 3、如因乙方泄露甲方有关业务信息及相关资料造成甲方经济损失的，乙方应承担相应的法律责任。

三、其他

公司因经营发生危机及破产解散，将不对员工进行额外补偿。

本合同一式两份，经双方签字并加盖甲方公章后生效，未尽事宜，由双方另行商定。

甲 方： 乙 方：

代表人： 身份证号：

签约日期： 年 月 日

变更合同条款的补充协议篇二

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》和《_____》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自_____年____月____日开始，至_____年____月____日终止，其中试用期_____天。

第二条 乙方同意在甲方从事_____工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是_____。

第四条 甲方每月____日以_____货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

2. 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3. 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和_____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为_____元。

第十条 甲方应给予乙方____月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担_____%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是_____。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前_____日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
2. 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；
3. 甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1. 患病或非因工负伤在医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

变更合同条款的补充协议篇三

经营地址：_____

乙方：_____

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。

其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过 5日；劳动合同期限在6个月以上 年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在 年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定_____。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培衫。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下_____形式向乙方支付工资：

(一)月工资_____元，试用期间月工资_____，甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间日工资_____，甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协

商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- (五) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- (七) 违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项_____。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起5日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____ 乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)：_____

签订日期：____年____月____日

变更合同条款的补充协议篇四

甲方：_____乙方：_____

本协议中的所有术语，除非另有说明，否则其定义与双方于_____年_____月_____日签订合同编号为_____的《合同》(以下简称“原合同”)中的定义相同。

鉴于：

甲乙双方本着互利互惠的原则，经友好协商，依据实际情况，在原合同基础上变更合同条款部分内容，特订立以下补充协议。

一、协议内容变更部分为：

1、_____ (具体变更条款)

2□_____

3□_____

二、本协议生效后，即成为原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等的法律效力。除本协议中明确所作修改的条款之外，原合同的其余部分应完全继续有效。本协议与原合同有相互冲突时，以本协议为准。

三、本协议一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，具有同等法律效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____

法定代表人或委托代理人签字：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

法定代表人或委托代理人签字：_____

_____年_____月_____日

变更合同条款的补充协议篇五

甲方：_____（简称甲方）

乙方：_____（简称乙方）、身份证号
码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

协议前提：

- 1、乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。
- 2、甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
- 3、乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4、乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1、甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2、甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用；乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育；乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

规章制度：

- 1、乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训,提高职业技能。
- 2、乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度,服从甲方管理,如有违反,甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职),直至解除劳动合同。
- 3、乙方因故意或重大过失,给甲方造成损失的,甲方有权依法向乙方要求赔偿。
- 4、乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内,应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。
- 5、乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的,或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的,乙方应当承担赔偿责任,甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除,工资、补偿尚不足以弥补损失的,乙方仍需赔偿损失。
- 6、乙方正常离职的,甲方应依法为乙方办理离职手续,但有下例情形之一的,致使甲方不能及时为乙方办理相关手续,由此产生的一切责任由乙方承担:
 - (1)未按甲方规定办妥离职手续;
 - (2)拒不办理离职手续的;
 - (3)因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

送达条款:

1、甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人_____法定代表人_____

委托代理人：_____委托代理人：_____

_____年 ____月 ____日 _____年 ____月 ____日

二、劳动合同的补充协议无效的情形有些？

劳动合同无效的情形有：

- 1、合同主体不合格。如受雇一方提供了假的学历、学位、专业技术资格证书，聘用单位不具备招聘资格等。
- 2、合同内容不合法。即劳动合同有悖法律、法规及善良风俗，或是损害了国家及社会的公共利益。
- 3、意思表示不真实。如采取欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。
- 4、合同形式不合法。指劳动合同没有采取书面形式。

在我们日常生活当中签订劳动合同之后，如果发现有一些必备条款没有签订的话，还可以通过补充协议的方式来进行完

善，比如说涉及到公司方面的问题，可以通过补充协议具体的明确工资支付的标准。