医院财务科长年度工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医院财务科长年度工作总结篇一

20xx上半年医院财务运行情况良好，财务科在医院领导的正指导下，在医院各科室的大力配合下，充分发挥“参与、监督、服务”职能，以成本管理为重点，全面落实预算管理，加强会计基础工作，充分发挥财务管理在医院管理中的核心作用，较好地完成了各项工作任务，财务管理水平有了大幅度的提升。本年度较好地完成了全年财务管理、会计监督、绩效工资核算等各项工作。现将全年工作总结如下：

医院医疗收入达xx元；药品收入达xx元（其中西药收入为xx元 ；中药收入为xx元）。财政补助收入达xx元；其它收入达xx元。合计为xx元。

医疗支出为xx元，（其中：工资福利支出为xx元；商品和服务支出为xx元；其他资本性支出为xx元）。药品支出为xx元，（其中工资福利支出为xx元；商品和服务支出为xx元；其他资本性支出为xx元）。其他支出为xx元。

住院总费用为x元；自费费用为x元；合理费用为x元；实际补偿额为x元；出院人数为x人；人均费用为x元；人均补偿费用为x元；药品总费用为x元；诊疗总费用为x元；诊疗自费费用为x元。认真完成了 20xx年医院“收支两条线”管理规定，实行“阳光收费”，较好的完成了医院的各项目标。

（1）做好资金科学运行工作： 做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放。

重视日常财务收支管理，分工细致，责任明确。会计、出纳在自己的岗位上各行其职，做到现金收付无差错，日清月结；对院内财务实行有效管理，购入、使用、报废都有完整的手续；会计账目清晰规范。确保了院内帐帐、账物、帐实三相符。

（2）积极参与基建工程的管理，为保证工程总体验收，按照领导的要求进行了工程物资清点。财务科人员亲自到现场逐一进行账与实物的核对。我现有设施、设备齐全，编报了工程物资清查报告。通过这次固定资产盘查，加强了固定资产的管理、建全了设备耗材出入库的审批手续。

积极配合会计师事务所进行工程财务决算，对基建财务基础资料、工程决算工作进行了较详尽的审核、校对。

（3）依据资金结算法规做好资金出纳工作： 依据医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作。财务科在人员少、事务繁杂的情况下，按照财务管理制度进行会计核算活动；完成了日常财务报销、工资以及各项福利的发放。处理好日常会计事务等基础工作。严格执行国家预算管理制度，合理使用资金。

（4）强化经费监督，做到收支平衡。财务科对上年度经费支出进行详细分析，按科目进行分类统计，以勤俭、节约、高效为原则，从整体上对经费有了统筹安排。在具体工作中依法合理有效的使用每一项资金：建立严格资金支付流程，做到先审后支，不审不支，支出必有来源；人员及公用经费实行“先批后支，计划先行”的报账程序，全过程监督预算执行，提高财务管理，保证了收支平衡。

（5）完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作： 依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。进一步加强内部考核工作： 依据医院财务管理制度和考核职责，不定期对属下各岗位职责进行考核。使各岗位人员责任性更强、岗位职责落实更到位，医院财务管理制度进一步得到有效的落实，财务内控管理工作又上了一个新台阶。

一年来，财务科的工作有成绩也有不足：工作的广度和深度还需要进一步的扩展，克服工作中时有的浮燥情绪。我们下一年度在以加强财务管理为主的同时还要继续基建财务工作，及时准确把握相关财务政策，把内审与内控相结合，为更好的完成医院的财务目标而努力。

医院财务科长年度工作总结篇二

回顾过去的半年，在医院财务的工作岗位上，我们科室始终秉承着“在岗一分钟，尽职六十秒”的态度，努力做好医院财务岗位的工作，并时刻严格要求自己，摆正自己的工作位置和态度。在院领导们的关心和同事们的支持帮助下，我们财务科工作人员积极进取、勤奋学习，认真圆满地完成了医院财务科所有工作任务，现将过去半年来医院财务工作岗位上的学习、工作情况作简要总结如下：

一直以来，我们始终坚持正确的价值观、人生观、世界观，并用以指导自己在医院财务岗位上学习、工作实践活动。虽然身处在医院财务工作岗位，但我们时刻关注国际时事和国家最新的精神，不断提高对自己故土家园、民族和文化的归属感、认同感和尊严感、荣誉感。在自己的工作岗位上认真贯彻执行中央的路线、方针、政策，尽职尽责，在现有岗位上作出对国家力所能及的贡献。能够严格遵守医院的各项规章制度，积极参与医院组织的各项活动。

时代在发展，社会在进步，信息技术日新月异。我们的财务工作也需要与时俱进，需要不断学习新知识、新技术、新方

法，以提高医院财务科岗位的服务水平和服务效率。特别是学习20__年新制定的医院会计制度以及相关法律法规知识，以此提高医院财务科工作岗位的业务水平和个人能力。

在医院领导的正确引导下，我院正一步一个台阶的稳步向前发展，医疗技术的提高赢得了越来越多患者的满意和称赞，相应地也给我们带来了良好的社会效益和经济效益。在这一发展过程中，收费处同样起着举足轻重的作用，假如我们有一个小小的失误就有可能给医院带来负面影响。所以，作为收费员，我们在工作中吃苦耐劳，认真地遵守医院收费处的各项规章制度;熟练掌握微机操作技能，能够准确迅速的为每位患者服好务;能够熟练掌握各科室的医用术语及其相关的收费项目。随着医院管理的不断规范，今年医院采用了一套更加科学合理的收费程序，但由于我们已经习惯了原来的模式，该程序刚一试用，就给我们收费员带来了很大的困难，在这一过程中，我们收费员认真钻研、刻苦学习，很快便熟悉了新程序的操作。

回顾这半年来财务科所做的工作：未了的历史遗留事项、会计核算业务的变化、会计核算体系的调整、会计人员的短缺、资金周转压力、大量资金结算业务。细致的绩效考核和工资备案业务;繁杂的日常报销工作、日常财务、会计监督工作;繁杂的分科室、分项目核算工作，财务预算、计划执行情况的核算;各种财务票据的领取、规范化使用、票据核销工作;财务规范的贯彻落实、运用;内部科室间工作的协调，外部财政、物价、税务、银行、审计等工作的协调;财务新知识的学习与实践，上级部门随时下达的各项工作任务等等，全体财务人员真是感慨万千。

我们始终牢记全院工作一盘棋，以医院的年度工作目标为中心，通过群策群力，全体财务人员拎成一股绳，发挥财务人员的整体力量。在医院财务人员较少、财务核算体系较大调整的情况下，财务科全体人员克服了工作中的种种压力与困难，全面完成了既定的工作目标。

下一步工作计划：

1、加强财务预算的管理，加强预算执行情况的分析与控制，加强财务核算与监督工作，从源头做好财务管理工作，为领导决策提供可靠的决策信息。

2、加强物资出入库管理，做到账账、帐实相符。

3、增强服务意识、提高服务质量、强化管理、规范行为、改进服务，处理好财务与各科室的关系，用真心和热情换取工作的和谐与舒畅，用优良的服务做好医院财务管理工作。

医院财务上半年工作总结范文

医院财务科长年度工作总结篇三

首先欢迎各位领导来我院检查指导财务工作。半年来，我们财务人员在院党委的正确领导下，高举邓小平理论的伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，认真学习十六大文件精神，积极参加医院组织的各项活动，努力学习业务知识，团结一致，齐心协力，围绕我院年初既定的工作目标，较好地完成了各项工作任务。汇报如下：

1、我院为加强经济管理，实行全成本核算，在医疗系统尚属最新的经营模式，目前，在全国没有成型的办法，我们根据有关理论知识及我院实际情况，在实践中不停地摸索、探讨。制定了全成本核算办法和操作程序，自今年1月1号实施。通过全成本核算，增强了广大职工的成本意识，杜绝了浪费现象，收到了明显的成效。在收入以32%的增幅情况下，但相关成本却相对降低，例如：其他材料消耗01年为16万元，02年为12万元，节约4万元；卫生材料消耗占医疗收入比，01年21.19%，02年15.85%，02年比01年降低5.34个百分点；药品费占药品收入比77.12%，02年75.57%，02年比01年降低1.65个百分点。预计全年业务收入比去年增长32%，业务支

出比去年增长12%，与去年相比增加广告费28万元、院报费用4万元、技术协作费20万元，奖金增长65万元，扣除以上这些不可比因素业务支出仅增长8%。

2、为适应社会主义市场经济的需要，规范财务行为，提高财务管理水平，经院办会研究决定，我们制定了调整方案和竞争办法。在院领导、工会、纪委、人事科、审计科支持帮助下，财务机构、人员进行了调整，全院财务人员实行了集中管理，财务科共分4个组，组长进行竞争上岗、职工双向选择，通过公平、公正地进行竞争上岗和双向选择，调动了全科人员的积极性，特别是各组组长认真负责，开拓思路，发挥了模范带头作用。

3、我院目前财力非常困难、资金不足、设备老化，严重制约着我院的业务发展，院领导不等、不靠，积极筹措资金，走负债经营求发展的路子，申请利用以色列政府优惠贷款购进大型医疗设备，贷款总额200万美元。财务科积极主动跑卫生厅、财政、计委、银行、经委等部门办理了贷款项目的立项、报批、可研、担保、转贷等工作，投入了很大精力。

4、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配、效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣。使我们在创收的同时，注意了节约；在考虑经济效益的同时注重了医疗、护理服务质量；兼顾收入、成本、质量，向着目标而努力。这个方案自4月份实行以来，极大的激励了职工的积极性和创造性。今年1-3#from end#月份业务收入486万元，比去年同期473万元增长了2.7%，今年4-10月份业务收入1609万元，比去年同期业务收入1191万元，增长了35%。

5、做好iso9000文件编写工作，受到领导好评。在医院iso推行办指导下，我们认真负责，开动脑筋，集思广益，组织科内人员反复讨论，共编写73个财务作业指导书，并受到医院的通报表扬。

6、年初我院对全院各科室的固定资产进行了全面清查，为各科室重新建立了固定资产台账，保证了我院固定资产管理的账账相符、账卡相符、账实相符。今年下半年，为了进一步加强固定资产专项管理，我院在财务集中管理的基础上，专门成立了财产物资组，目前我们正为固定资产的网络化管理做各项准备工作，以进一步提高固定资产的管理水平和使用效率。

通过这几项工作的开展，我们收获非常大，学到了很多东西，开阔了眼界，拓宽了思路。如：在制定成本核算办法时，经常到书店查找有关企业成本核算管理知识，参照银行系统全过程成本核算办法。在我院决定举债经营时，我们学习关于如何利用财务杠杆进行负债经营。了解了国际负债率和我国规定负债率的警戒线分别为60%和50%，利用好负债，将会给医院创造较高的经济效益，但是，只要负债，就有财务风险，我们将尽最大努力做好风险预警、控制、管理等工作。总之，有付出就有收获。

医院财务科长年度工作总结篇四

在短时间内，经过医院领导的大力支持，我们快速重新组建了财务团队，并保证了财务工作的前后承接和顺利过渡;通过几个月的调整和磨合，新团队适应了新的工作环境，在做好财务部基础工作的同时，对财务工作进行了适当优化。在医院领导的正确领导和各部门的支持下，经过我们财务部全体人员的共同努力，基本完成了领导交给的各项任务。现将上年的工作总结如下：

1.根据医院目前业务的规模，将实物会计岗位工作内容分解，分别由出纳兼固定资产会计和会计兼仓库会计，既满足了管理的需求，又减少一个工作岗位，给公司节约了人力资源成本。

2.明确了人员职责分工.细化了各岗位的岗位职责。例如：会

计编制工资表，财务经理审核，打印后交由院长审批。审批后的工资表传递给出纳，出纳提交银行发放。工资条由会计打印并发放给各位员工。在具体工作的安排上，严格按照内部控制制度的要求来分工。

3.打造一个尽职尽责.敬业爱岗，坚持原则的学习型 团队。通过持续性的与各位员工沟通，阐述了与时俱进.持续学习，以及院荣我荣.坚持会计人员职业道德等理念。每月安排会计人员前往税局参加培训，鼓励财务人员积极参加职称考试。收集以前的各种制度，及时传递到各岗位学习。同时积极学习同行业的先进经验。

下半年工作计划：

1.要开展多种多样的培训，大力培养年轻员工。在业务完成的情况下，计划采用每周集中学习2小时方案。轮流由各位财务人员讲解国家的财政税收政策。确保员工的素质提高与医院的发展同步。

2.持续给员工鼓励，提高财务部人员的集体荣誉。端正心态，实现工作效果最佳化。

在外联方面的工作

1.降低公司税收费用。

2.及时与市医保.省医保核对财务数据，实现患者个人明细对账，改变目前只有总数没有明细的局面。

在会计核算方面

1.清理了以前年度的凭证和资料，补建了档案目录。收集整理了原财务室杂乱无章的资料，重新分类收纳存放。

2.将财务软件，从原电脑上合并到目前工作电脑上。

3.组织做好会计核算，按时完成公司日常各项财务核算工作。及时处理会计凭证，改正了历史上每月底汇总集中记账的现象，给领导提供及时的财务数据。

4.每月按时纳税，不拖延申报。

5.工作中坚持会计监督。在办理各项费用报销时，严格按有关财经法规及医院有关规定和审批权限办理。

6.每月末及时盘点药房和后勤仓库。对于发现的问题，配合其他部门进行查找原因。

7.积极配合集团的财务工作。按时报送集团要求的财 务报表;按集团要求准备**系统上线的数据。

8.对医院现有资产进行了分析，对历史遗留的科目进行了查账。

在财务管理方面

1.分析了医院现有租金的情况。采用实地查看取得数 据的方式，将合租方的租金与医院负担的租金进行了比较。

2.撰写了病历复印收费制度。

3.梳理了仓库出入库流程，更改了仓库管理员与仓库 会计的出入库的权限，明确了责任。

4.草拟了市场部出差计划及报告单格式。

5.通过对客户档案分析。知道医院最大的客户群年龄 段以及主要地区分布地。为医院制定战略和开展市场业务提供了参考。

6.修改了门诊和住院收费减免和退费单据。

医院财务科长年度工作总结篇五

瞬间已是2018年中时间□xx上半年医院财务运行情况良好，预计本年度总收入达x亿元、总收支结余达x万元。从这一收支结余结果看，医院自从药品政策、医疗价格政策、医保定额结算三大政策影响以来，突破收支结余x万元的大关，财务状况正处于稳步健康发展的趋势。财务科在院务委员会和分管院长直接领导下，上半年较好地完成了全年财务管理、会计核算、会计监督、绩效工资核算等各项工作。为进一步做好xx下半年度财务各项工作，现总结如下：

1、做好资金科学运行工作： 做好资金科学运行工作是财务科最重要的一项工作之一。具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化： 根据市财政局编制度文件精神和医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

3、完成起草完善综合目标责任工作： 医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始

执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告： 根据浙江省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告。如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规做好会计核算工作： 根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作： 依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作： 依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少成本支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。