

最新班长工作心得分享 初中班长工作心得 (精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

班长工作心得分享篇一

作为一个班级的副班长，我在感慨时光如梭之余，也为班级的点滴进步而欣喜不已：这说明了xxxx这个集体正在不断的学习、成长。

在此，我要感谢我们的班主任xx老师在我管理班级工作过程中是不遗余力地帮助我，同时也感谢所有的班委，因为班级的点滴进步都离不开你们。

以下便是我一年来的工作总结。

在本学期中，我班主要开展了两项重点工作

1、营造学习型班级

2) 班干部带头主动学习，特别是自修时间要以身作则，认真自学，为同学树立榜样！

3) 课代表要定期检查同学笔记本，了解同学学习情况，及时向老师反馈情况；

5) 学期末评出成绩优秀的同学（前五名）与进步最大的同学给予奖励。

2、成立班级纪律委员会

建立该组织的目的是为了了解决班级自修课、午修上纪律不佳的问题。委员会由5名班级中优秀的同学组成（并设计了相关表格）。组织成员的职责是维持班级的纪律与扼止班级中不良的行为与风气。在班级纪律委员会施行的第一周就取得了显著的效果，班级的纪律有了明显的改善。相信随着班级纪律委员会的不断完善与成熟，会有更多的同学参与到班级的日常管理中，相信在班级纪律委员会的带领和影响下，高一（五）班的学习氛围更加浓厚！

1、教师节

在教师节中，经班委会讨论，我们决定在原有的形式上加入我们独创的元素给任课老师送花和同学亲手制作的贺卡，每位同学还在当天作业本上写上对老师的祝福语言。

2、校运动会

在校运动会上，我班取得了佳绩。在多项运动会项目上，我班运动健儿们取得了第一名的好成绩。我班在运动会班级总成绩榜上，也取得了第一名的荣誉。

3、评选班级“十佳标兵”

4、秋游

5、与xxxx大学生合开有关于高中学习生活的主题班会

12月上旬□xx大学的大学们在我班开展一次有关于高中学习生活的主题班会，在这次班会中□xx大学的大学们毫无保留的向我们教授他们在高中的学习方法，也向我们展现了丰富多彩的大学学习生活。相信双方日后还会有更多的活动。

1、抄作业现象

2、吃零食现象

3、值日生不认真

首先，对于以上出现的不足之处，我负有不可推卸的责任。如果我能够及时发现或者用更认真的态度来处理这些事，也许就不会有这么多问题。

其次，是如何尽快解决这些问题。在本学期成立的班级纪律委员会便是有效解决以上问题的有效途径。所以，我决定在下学期与班主任、班委商讨更进一步的解决方案，去除这三颗“毒瘤”。

1) 军训期间，男女寝室都被评为优秀寝室

2) 军训小报、广播操评为三等奖

3) 秋季运动会获得一等奖五、对下学期的期望曾经有一位高三的学长对我说，他羡慕我们有许多空暇的时间可以玩乐、休息，甚至是浪费。

我认为不然，我们并没有时间可以用来浪费。高中有三年，听起来很长，可按一年为节点来计算呢？我们只有高一一年，高二一年，高三一年，每一年都独一无二，不可替代；那以一个学期为节点来计算呢？以每天为节点来计算呢？这样看来，我们的时间其实并不多，每一天都显得弥足珍贵。随着寒假的到来□xxxx的高一第一学期已经过去，第二个学期就在眼前，碌碌无为或再创佳绩，就看我们如何去把握了。

班长工作心得分享篇二

班长是一个重要的职务，负责协调整个班级的学习和管理，

是一项综合素质和工作能力的考验。在任职班长期间，我深刻体会到了班级管理的重要性，也经历了自己的成长和转变。本文将从以下五个方面探讨我的工作作风转变心得体会。

一、认真履行职责，切实对班级管理工作负责

作为班长，首先要清楚自己的职责和任务，切实对班级管理工作负责。“能力所及、尽心尽职”是我的工作作风。在班级活动中，我积极调动同学的积极性，注重发挥集体智慧，尤其在班级会议上主动发言，听取各位同学的建议。不断地总结和改进工作，提高班级的各项工作质量，给同学们一个良好的学习环境和生活氛围。这种认真履行职责的工作作风，赢得了同学们的信任和尊重，也增强了我的工作能力和责任心。

二、注重班级管理规范，维护班级纪律

班级管理工作在执行中需要遵守一定的管理规范。作为班级的领头羊，我应该始终保持一个严肃认真的工作作风，确定班规班纪，加强师生之间的沟通和协作，提高班级的管理水平。在日常生活中，我注重发现同学们在学习和行为方面的不良习惯，及时提醒，并及时加以纠正。同时，也要避免过分严格和缺乏弹性，因为过于严格或过于松散会影响班级的氛围。

三、细心倾听同学的心理及需求，帮助解决实际问题

班级管理的工作不仅需要关注同学的学习和行为方面，还需要关注同学们的心理状态。在班级管理工作中，我时刻关注同学心理的变化，做好心理疏导工作。在处理困难和矛盾时，密切联系同学，倾听他们的心声，并积极帮助同学解决实际问题，协调好班级内部关系，维护同学们的权益。

四、不断提高自身学习与能力水平，发挥班长领导作用

作为一个班长，我常常感受到自己的不足，因此，我不断学习提高自己的能力，深层次理解班级管理的职责和任务。同时，我继续提高自己综合素质，推动班级事业的发展。在班级会议和班级活动中，我充分发挥自己的领导作用，主动承担工作职责，引导同学们共同探讨解决班级问题，但也要注意把握好度，不过分主导或过于松散。

五、和谐班级氛围，建设美好班级

班级是一个集体，班级氛围需要班长和同学们的共同维护。作为一个班长，我认为营造和谐的班级氛围是班级管理的重要任务之一。在班级活动中，我推崇“欣赏、包容、关心、友善”的理念，倡导同学们相互尊重，相互理解，创造出一个和谐、融洽、激励的班级氛围，让人们愉快学习成长。

总之，班长是一项充满挑战性的工作，在职责和任务中需要珍视班级建设，热情服务同学。通过我的工作实践和经历，我认识到了班级管理工作的重要性和必要性，也更加深刻的体会到了自己的成长和转变。希望本文可以对其他班级管理者有所启示，共同探讨班级管理工作的未来发展。

班长工作心得分享篇三

班长是班级管理的中坚力量，班长不仅需要具备管理能力，还需要具备团队协作能力和领导魅力。在工作中，班长需要不断改进自己的工作作风，使其更加科学、高效和人性化。本文将结合我个人担任班长期间的经验，从五个方面谈谈我对于班长转变工作作风的心得体会。

第一段：制定科学合理的计划

担任班长时，我深刻认识到计划对于班级管理的重要性。制定一个科学合理的计划，不仅能够提高工作效率，还能够保证在在保证班级正常运转的同时，为班级成员创造更多的时间和空

间去发展自己的兴趣爱好和才能。因此，我在工作中注重制定科学合理的计划，将工作内容分解成具体的任务，根据优先级和时间紧迫程度排定工作的执行计划。同时，也要对计划进行不定期的复盘和调整。

第二段：注重团队建设

班级管理不是单打独斗的事情，班长需要带领班级成员一起努力，共同达成目标。在团队建设方面，我注重提高班级成员之间的沟通协作能力，鼓励班级成员之间相互支持、相互鼓励，让团队成员之间形成更为紧密的联系和信任。在工作中，还要不断引导班级成员形成“以人为本”的观念，让他们更加关注彼此的需要和感受，真诚为大家排忧解难，达到团队和谐共处的效果。

第三段：注重细节管理

班级管理虽然不是什么大事，却关系到每一位班级成员的切身利益。因此，在工作中要注重细节管理，做到每一个环节都要做到尽善尽美。比如，班级物品的管理，需要做到细化到最小单位，每个物品都要完整、规范地管理；班级考勤的管理，需要经常检查每个班级成员的考勤状况，及时修正错误记录，确保每个人的考勤记录真实、准确。

第四段：注重合理分配工作

班级管理工作繁琐复杂，班长需要根据每个班级成员的能力和特点进行合理分配工作，发挥他们的最大潜力。在工作中，我会根据班级成员的特点和能力，为他们分配相应的任务，让每个人都担负起一定的责任和义务，调动他们的积极性，提高班级整体的运转效率。同时，我也会关注工作的公平性，确保每一个人都有机会参与班级管理工作，共同促进班级的发展。

第五段：注重个人品质的提升

班长是班级管理工作的核心，在工作中不仅需要提高工作能力，更要提升自己的品质。班长需要具有高度的责任感、积极的工作态度、优秀的人际交往能力和敏锐的洞察力。因此，在工作中我注重个人品质的提升，不断反思自己的工作表现，勇于承认自己的不足，积极交流与学习，以此推动个人素质的提升，成为更加出色的班长。

综上所述，班长是班级管理的重要角色，在工作中要做到眼光远大，行动果断，更要注重科学合理的计划制定、团队建设、细节管理、合理分配工作和个人品质的提升。相信只有班长们持之以恒的不断努力，才能让班级管理工作更加科学、高效和人性化，真正实现班级整体的发展和进步。

班长工作心得分享篇四

我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长,在过去的一年里,认真履责,积极工作;带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务:

1岗位责任概述:

1. 按生产计划和工艺技术文件,科学、合理地组织生产,及时解决生产中突出问题;
2. 配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动;
4. 组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动;
6. 搞好劳动竞赛,积极开展比、学、赶、帮、超活动;
7. 做好思想政治工作,教育职工坚持四项基本原则,遵守社会

公德和职业道德；

今年因为各项还需努力规范,没有过多的时间来搞班组活动,但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键,所以我们组织了两次十分有意义的户外活动,这几次活动不但使班组成员之间增强了了解,关键是使大家感觉到一种自重感,对以后的工作有很大帮助。其次,班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡,班组将很多工作让班委来完成,让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性,使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合,班组已经成为一个完整的整体,大家处于这个整体之中,相互配合、相互理解,为将来的工作打下了基矗。

班长工作心得分享篇五

作为一个班级的班长,应该始终保持一种良好的工作作风。在过去的某段时间里,我发现自己的工作作风存在一些问题。于是,我开始思考如何转变这种不良的工作作风,努力做到更好,给班级带来更多的帮助和改善。

第二段：分析问题

在我反思之后,我发现我一些问题的主要原因是把任务视为“个人任务”,而忽视了班级的整体利益。我过于在乎个人表现,忽视了班级其他同学以及班主任的努力,根据自己的想法行动。这导致我的工作不够完善,没有发挥出我的实力来,也与班级同学与班主任的期望相差较大。

第三段：解决问题

为了解决这些问题,我开始采取更有效的管理方法。首先,我在做任何决策或行动之前开始积极地与班级同学和班主任沟通。这有助于我了解到班级中的一些问题和需要解决的决策。此外,我也开始更加注重班级整体利益,而不是自己的

个人想法。这样，我能更好地协调班级中的不同利益，制定更合理、更有效的管理计划。最后，我也开始更好地听取和接受来自其他同学和班主任的意见和建议。这样，我的工作质量也得到了更大的提升。

第四段：效果

实践证明，我的这些改变产生了良好的效果。我开始在班级中与同学和班主任之间建立更紧密的联系，更好地发掘和满足他们的需求。我的工作质量达到新的高度，而且班级同学的团队意识也得到了明显的增强。在班主任的支持、指导和帮助下，我们的班级取得了许多优秀的成果。

第五段：总结

转换工作作风需要班长付出更多的努力，需要付出更多的时间和精力。但是，如果能成功转换工作作风，不仅可以带来更多的荣誉和成就，也会对班级同学的学习、生活、发展产生积极的影响。作为一个班长，我们应该始终关注班级整体利益，以更好的姿态和工作作风，带领班级成员共同前进，成为学习和成长的最佳团队！

班长工作心得分享篇六

精诚团结，友情至上。大学第三个学期已经结束。作为艺设0905班班委的一份子，在这里写上一份副班长的工作总结。

在学习方面，我们班一直保持良好的课堂学习气氛和积极进取的学习精神。在每次开班会的时候，我们总是会把学风的问题拿出来讲，因为，有些同学还不是特别了解每一个同学对于班级的重要性。每次对于迟到旷课或早退这些问题，班委都会无止境的在班会上重申。我们也曾今为了这个事情而吵得面红耳赤。我们班的学风，可能就是靠着老师的管束和班委的软磨硬泡才有的今天吧。而我自己，我知道，在这一

方面，没有做到一个班干部应该做到的责任，我也经常迟到，也会经常踩点进教室，甚至有时候都借故不去上课，所以，不好意思了，但是，班委对于学习上的帮助还是很大的，譬如说，大家会积极的去准备考前复习资料，会给每一位同学都做上准备，而且，一个都不会落下。呵呵。。。

生活方面，我们班总是会为了寝室卫生，或者是使用大功率而扣分，每个星期，班上的生活委员总是会“奔走”于各个寝室之间来告知和提醒大家，千万不要为了没有搞卫生而扣分。生活委员也会管理班级的财务，嗯，我很欣赏数学好的人。至于我自己，从去年的小寝室长就可以看出，我是个不爱劳动，但是又不得不干活的人，苦命啊！

活动方面，我们一整个班在活动方面从来就不缺乏激情和活力，无论是班里系里还是学校的活动，我们都积极参与并从中获得无限的快乐。（当然除了那些文艺晚会，我们班宜静不宜动）每一次活动，每一次参与，每一场感动，每一股凝聚，每一丝温暖……从第一次的迎新晚会，到阳光班级，还有中间那些烧烤，唱k的小插曲，一直到我们在一起的最后一次聚餐，这些都是我们共同的宝贵的记忆……在这些活动中，班委贡献了很大的力量，从策划到实践，从老的班委班子到新上任的班委，都势必要把这些活动办的圆满，这些活动，都为我们班增添了凝聚力，使我们班更融洽。

班长工作心得体会（篇3）

班长工作心得分享篇七

时间就像滑滑梯一样，好快就过去了，一转眼，我们已经在幼儿园生活和学习了三年，这里是我们成长的第一个台阶，是我们最快乐和幸福的家！但我们就要毕业了，就要分别了。我真舍不得。

三年前，我们离开爸爸妈妈、爷爷奶奶来到幼儿园的时候，许多小朋友并不是非常乐意，时不时地还哭哭啼啼、又嚷又喊，是老师们，一天又一天，用自己无私的爱温暖我们、照顾我们、呵护我们：给我们盛饭，叫我们喝水，给我们擦泪，给我们洗脏脏的小手和小脸，中午睡觉前给我们讲故事，给我们扎漂亮的小辫子，带领我们阅读，和我们做游戏，叫我们画画、唱歌、跳舞、计算，指导我们如何和别的小朋友们相处。

时间慢慢的改变了我们，我们慢慢的喜欢上了幼儿园，到后来深深地爱上了幼儿园，爱上了这个家。可现在我们就要毕业了，就要离开幼儿园这个温暖的大家庭了。在依依不舍的临别之际，我们相对幼儿园的每位老师说：“老师，您辛苦了！谢谢您！谢谢您给我们的爱和关怀！谢谢您的教育和培养！老师，我们爱您！”

现在，我们已经长大了，就要离开幼儿园去上小学了，就好像小鸟长大了，要飞向更为广阔的未来，但是不管我们走的多远，我们也永远不会忘记幼儿园里的快乐时光，永远不会忘记像妈妈一样呵护我们的老师，永远也不会忘记美丽细心的院长妈妈们，在我们心中，你们就是最可亲的人！

在这里，我代表我们幼儿园毕业班的全体小朋友，表达我们深情的谢意：“亲爱的老师，谢谢您为我们付出的一切！我们都是您的孩子，是您手里的风筝，无论我们飞得多高、飞得多远，我们的心永远和您在一起！谢谢您，老师！祝你们永远健康、美丽、幸福！也祝实验小学附属幼儿园的明天更加美好！同时也谢谢为我们的成长，辛勤操劳的爷爷奶奶和爸爸妈妈！谢谢你们！请相信，在未来的道路上，我们会走得越来越稳、越来越好！”

班长工作心得体会（篇4）

班长工作心得分享篇八

我从20_年加入正泰，一路走来，由装配工到装配组长，由装配组长到返修员，一直接触最多的领导就是车间班长。看似这个岗位与我们很熟悉、很接近，但是我深知，车间班长的工作不是轻而易举能够做好的。我必须全力以赴、理清思路、找准工作的着力点，善于发现班组存在的问题，及时采取措施加以解决，使工作能高效有序地进行。

在工作中，掌握好的方法才能事半功倍。针对不同人员的个性、脾气和能力要区别对待，需要取长补短，充分发挥他们的特长及才智。这就是作为一个班长需要和员工接触、交流时所发现和关心的问题。细节决定成败，在做每件事情的时候都要细心留意和观察思考，并在其中得到启发。

当工作中出现困难的时候，首先不要慌，不要乱，要树立战胜困难的决心和信心。从战略上藐视它，战术上重视它。有时候同样的问题用不同的语言去处理，往往会产生不同的效果。当然，这个是我还要多学习的地方，时刻提醒自己说话前要考虑好，不能什么话都未经考虑就脱口而出。遇到自己能解决的问题尽量凭自己的能力去解决；自己解决不了的，要去请示或请教自己的直接领导；然后要记住处理方法或方式，下次遇到类似的问题试着自己去解决。多实践、多思考，日积月累，积少成多，利用业余时间多学习，把自己锻炼成“业务内行”。

假如我有幸成为班长，我将在今后的工作中脚踏实地，勤勤恳恳地去完成以下我的几个工作思路：

- 1、减少员工流失率，培养新老员工的团队意识，有较好的团队协作精神。每天的工间操结束以后，整个组的组员围成一团，手拉手的喊着口号：“感谢兄弟姐妹们的相互支持与配合”这就是一种很好的方式。其次，多组织新老员工的交流会，这样不但可以让新老员工都说出自己的心声。相互都可

以换位思考，遇到问题针对解决。再次，给每一位新进的员工都配一个不管是资历、技能、还是言谈举止都比较好的老员工进行一对一的帮扶当师傅。这样可以将关心和关爱等一些好的东西传递下去，还可以相互促进师徒感情。在这样的一个氛围里，我想员工的流失率应该也会相对减少。

2、车间现场管理，我们公司推行的是6s管理，可能在我们公司的任何一个员工都知道6s所包含了哪些内容，但是现场管理的作用和目的那就不一定都知道了。或许有人还会说那都是表面的东西，其实它的作用和目的是：改善生产环境，提高生产效率和品质，还能提高员工的士气；也可以说现场没有做好，接下来一系列的工作根本做不好。它可以促进其他工作的有效开展。可能我在七楼呆的时间比较长，对七楼的人员，产品，线体和位置的分布都比较熟悉，所以可能会缺少一些创新性的东西，接下来的日子我经常去其他的三个车间多参观，也多在业余时间从书上和网上的资料上学习，希望能够从其中得到一些创新的启发。

3、保证质量、提高效率、降低成本、防止工伤事故的发生。关于安全的重要性应该是众所周知的。小时候，当我们刚学会走路时，母亲经常会在一边指点，小心，前面的石头；当我们骑车上学时，身后就会有父亲的提醒，当心路上的汽车；如今我们是企业的员工“安全第一，预防为主”是我们每天必须宣读和恪守的。所以安全对我们每个人来说都是如此重要，它和我们的工作、生活密不可分的。质量是企业生存的动脉，当然公司对质量的要求也是非常重要和严格的。我们不但要站在生产的角度去看质量，还要站在客户的角度去看质量。时刻记住南董曾说过的话：“宁可少做亿元产品，也不让一个不合格品出厂”。所以在生产中我们要遵守“三按”原则完成质量要求。在生产中，我们每天都有个计划执行率的指标，降低成本、提高效率是我们的宗旨。在计划定稿之前我们对计划有个初步的调整。这就要对产品的结构，线体的实力，主打线的产品型号和计划量与非主打线的产品型号和计划量，产品的单价都要非常了解，每天计划的生产状态，物料的供

应和计划下达的数量是否能成正比，临时追加的欠货产品怎么安排生产等。这些都是很重要的，如果安排的不合理，可能会造成很大的一个产能损失和时间的浪费。

4、快速正确地处理生产中出现的问题。首先要了解问题发生的具体内容，熟悉生产业务的相关流程，针对不同的问题找到不同的相关部门责任人。说到这里就涉及到沟通技巧，明确自己与沟通对象的性格特点和对方喜欢的沟通方式。比如有些喜欢开门见山，有些喜欢直言不讳，有些喜欢点到为止，还有些喜欢心照不宣，这也正是我要多多学习的地方。

5、实现生产线体的平衡，多技能工的培养，工资均衡化。随着新品的不断增加，员工生产的产品型号将不再是那么单一了，这样的话就要均衡线体人员的实力及各种产品的产能。实现做到员工会做多种工序，每条线都会生产多种产品，员工的工资也能相对均衡化。

作为班长除了带领车间人员做好日常生产运行、生产前设备检修、物料的到位情况、人员的到岗情况、第二天的物料是否欠料等以外，还必须做好班组的日常管理工作，使班组工作有条不紊地进行，也要力所能及的完成上级领导安排的一些其他临时性的任务。还要必须注重自身综合素质的培养和提高。我给自己制定了一个工作日志表，把每天每月班前，班中，班后所要做的事都列出来，这样有便于条理有计划，不易忘记。

以上几点是我目前对车间班长的一些浅显的认识和理解，可能还很不深入，但是在今后的工作中，我必须给自己定位，明白自己的优点和弱点。多学习，多思考，多记录，多总结，不断提升和完善自己。诚恳待人、忠实正派是我的为人态度；勤奋务实，不断学习是我需要不断提升自我的工作态度。最终做到日清日毕，按质、按量、按时完成生产任务。我要给自己信心，相信自己一定行！

班长工作心得分享篇九

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年[]20xx年是有意义、有价值、有收获的一年，工厂生产线班长年终工作总结。在这不平凡的一年中，我们xx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

班长工作心得分享篇十

作为一名部队班长，管理工作是我们必须要承担的责任。在担任这份工作的过程中，我学到了很多珍贵的经验和知识，并逐渐形成了自己的管理体系。本文就是我作为一个部队班长管理工作的心得体会，希望能与大家分享。

第二段：建立良好的人际关系

建立良好的人际关系是管理工作的重要基础。作为班长，要与下属建立互信和友好的关系。这样，下属才会对班长的指示和命令予以最大限度的配合和支持。同时，班长还要根据下属的实际情况，科学分配工作任务，合理安排休息时间，做到因人而异、因时而异，以求最大化发挥下属的潜力。

第三段：注重落实管理措施

班长不仅要有好的人际关系，还要注重落实管理措施。作为班长，要掌握下属的情况，了解他们的特长和不足，这样才能有针对性地制定管理措施。同时，班长还要善于管理时间，确保每个工作环节的顺利进行。在执行任务的过程中，班长要实施有效的管理监督措施，确保任务安全、高效完成。

第四段：注重心理疏导

作为部队班长，每天都与下属有密切联系，难免会出现一些工作和生活上的矛盾和问题。班长应该善于角色转换，参与下属的生活，关心他们的情况，倾听他们的烦恼。此外，班长还要注重心理疏导，帮助他们调整心态，保持积极的精神状态，以保证高质量完成任务。

第五段：总结

作为一个部队班长，可以说是管理和执行任务的中心和枢纽。为了做好这个工作，我们需要在日常管理中注重与下属的人际关系，落实管理措施，关注下属的心理状态，做好数据归档等工作。每个一环环节都不可失误，管理之道是无穷尽的。在今后的工作中，我将继续发扬不忘初心，砥砺前行的精神，为部队班组管理工作不断添砖加瓦，为实现部队建设的目标奋斗！