

建筑行业的劳动合同签(精选5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑行业的劳动合同签篇一

名称_____姓名_____

住所_____性别_____

(主要负责人)

联系人_____住址_____

联系电话_____联系电话_____

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年___月___日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是。

(二) 试用期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容(岗位或工种)_____。

(二) 乙方的工作地点_____。

(三) 甲方根据国家、省市和行业劳动定额标准和质量验收标准，科学合理地完成工作任务。乙方按照甲方要求完成数量、质量指标和工作任务。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第___种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作____小时(不超过8小时)，每周工作____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假及带薪年假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第____种形式执行，并不得低于深圳市最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月(_____元/周)；

3、其他形式：_____。

(二)乙方试用期工资为_____元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条规定的标准支付加班工资。

(四)甲方为乙方发放工资的时间按以下第____种方式执行。

1、每月____日(或周____)支付工资。

2、乙方工作任务完成后支付工资。工资支付时间为工作任务完成后第____日。乙方工作任务完成前，甲方应当于每月____日按照不低于深圳市最低工资的标准向乙方预付部分正常工作时间工资，安排乙方加班的，应同时向乙方支付加班工资。

3、其他方式：_____。

工资支付日如遇节假日或休息日，甲方应提前到最近的工作日向乙方支付工资。

(五)非因乙方过错，甲方部分或全部工程停工的，甲方应依法支付乙方停工期间的工资。

(六)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、职业培训

甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产教育培训。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

(二)甲方在编制施工组织设计时，应当根据建筑工程的特点制定相应的安全技术措施。对专业性较强的工程项目，应当编制专项安全施工组织设计，并采取安全技术措施。

(三)甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

(四)甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权提出批评、检举和控告。

八、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

九、合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

十、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决；协商不成的，可以向依法设立的劳动争议调解组织申请调解；调解不成或当事人不愿调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

十三、双方认为需要约定的其他事项

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)_____乙方：(签名)_____

法定代表人：_____

(主要负责人)

_____年___月___日_____年___月___日

文档为doc格式

建筑行业的劳动合同签篇二

乙方：_____身份证号码：_____电话：_____

甲方因_____ (项目名称) 施工，需要招用乙方为临时用工。根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，双方经协商签订本合同，所列条款如下：

一、合同期限

本合同于___年___月___日生效，于___年___月___日终止。试用期为___个月，___年___月___日到___年___月___日。

二、工作内容

1. 甲方招用乙方在___ (项目名称) 工程中担任___ (岗位工种) 工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安

全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在试用期间的工资为每月(或每日)_____元，试用期满后工资为每月(或每日)_____元。

2. 双方约定的工资不得低于施工所在地行政区域内的最低工资标准。

3. 甲方应在每月_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

4. 甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

五、保险、福利待遇

1. 甲方自本合同签订之日起为乙方交纳建工险或团体意外险。

2. 乙方因工负伤待遇依《工伤保险条例》规定实行。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期间停工医疗，甲方不发工资，可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

(一)符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；
2. 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；
5. 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；
6. 犯有其它严重错误的。

(二)符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；
2. 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；
4. 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵犯临时工合法权益的；

(三)任何一方解除劳动合同，必须提前通知对方。

八、违反劳动合同应承担的责任

任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同未尽事宜

凡属国家有规定的，按有关规定执行；国家没有规定的，双方协商解决。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

建筑行业的劳动合同签篇三

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(委托代理人):

地址:

性质:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

甲、乙双方选择以下第(三)种形式确定本合同期限:

(一)有固定期限:自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限:自_____年_____月_____日起
至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自_____

年_____月_____日至_____工作(任务)完成时即行终止。

(一)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在_____岗位工作,担任_____职务,具体工作内容为:_____。

(二)甲方根据国家、行业和地方劳动定额标准和质量验收标准,制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求完成生产(工作)任务。

(一)岗位工资:乙方的岗位工资标准为_____元/月;如乙方的工作岗位调整,按原有的工资标准执行。

(二)奖金:按月根据完成工作任务的优劣其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月_____日,不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资,不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点,应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(一) 社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定,为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险,甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费,乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二) 福利待遇

1、乙方在本合同履行期间,因病或非因工负伤,其医疗待遇

和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

(一) 工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作_____小时，每周工作_____天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

(一) 甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二) 乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重

大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；

- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；
- 6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

- 1、合同期限届满的；
- 2、合同约定的'终止条件出现的；
- 3、乙方达到法定退休条件的；
- 4、甲方依法破产、解散的；
- 5、法律、法规、规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- 1、甲乙双方同意续订劳动合同的；
- 2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动

合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

2、支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

(二)其他违约责任：

当事人约定的其他内容

劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同的附件如下

本合同的条款与国家及省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

建筑行业的劳动合同签篇四

甲方(用人单位)名称：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

营业执照注册号：_____

建筑业企业资质：_____

地址：_____

性质：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

1、有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自_____年_____月_____日至_____工作(任务)完成时即行终止。

该合同试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____天。

1、甲方招收乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种) 工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

甲方根据本单位工资制度，确定乙方执行以下第_____种工

资形式。

1、甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为_____元，试用期甲方按80%支付。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为_____元。

甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准，不得无故拖欠。甲方安排乙方加班的，应按规定支付加班工资。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件，并遵守国家有关女职工和未成年工特殊保护的规定。乙方应遵守各项安全规章和安全操作规程。

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定缴纳社会保险费用。

1、甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

2、乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

1、经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

2、甲乙双方单方面解除劳动合同，必须符合《劳动法》第25条、第26条、第27条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

3、本合同期限届满，劳动合同即可终止。甲乙双方经协商同

意，可以续订劳动合同。

1、甲方依法解除乙方劳动合同，应依照劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

2、甲乙双方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

3、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

甲方(公章)：_____乙方(签字或盖章)：_____

法定代表人(委托代理人)

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日

建筑行业的劳动合同签篇五

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保

险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

甲乙双方约定的其他事项

_____□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日