

# 公司工会半年工作总结 电力公司变电工 区工会XX上半年工作总结(精选5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 公司工会半年工作总结篇一

20xx年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

### 一、20xx年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1. 围绕我委中心工作开展了“我为目标献良策”合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作

目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2. 继续在职工中开展了以“实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业”为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了“爱岗、敬业、全勤”劳动竞赛，并列入分工会“建家”考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度“先进”、“优秀”评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

## 公司工会半年工作总结篇二

1. 制定“两学一做”学习教育方案。根据区有关文件精神，结合单位实际，就在机关党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动制定具体方案，通过坚持正面教育为主、坚持学用结合、坚持问题导向、坚持领导带头、坚持从实际出发，教育引导机关党员自觉按照党员标准规范言行，着力解决一些党员理想信念模糊动摇、党的意识淡化、宗旨观念淡薄、精神不振、道德行为不端等问题，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常，为更好地组织职工、引领职工、服务职工、维护职工提供坚强组织保证。

2. 制定“党员主题活动日”活动方案并开展活动一次。为贯彻落实从严管党、治党要求，丰富“两学一做”学习教育活动载体，切实强化机关党员教育管理，根据区委文件精神，制定了20“党员主题活动日”方案，机关支部每月集中开展活动一次，机关每名党员无特殊情况必须按时参加，每次主题活动日均要做好活动方案和活动记录。6月5日上午，区总工会开展“党员主题活动日”活动。机关全体党员先是集体参加了区直机关工委组织的升国旗、重温入党誓词活动。随后，在机关党员活动室集体诵读党章、学习《准则》和《条例》、集中缴纳党费，并积极开展以“讲政治、有信念”为主题的研讨发言。

3. 选举机关支部纪检委员。根据《中共东宝区委办公室印发〈关于充分发挥基层党支部纪检委员作用的意见〉的通知》（东办发〔〕6号）和区直机关工委要求，2017年5月24日，经区总工会机关党支部研究并报党组同意，刘迪同志兼任机关党支部纪检委员。

4. 完成“-党建工作先进单位”迎检考评。5月24日下午，迎接区党建工作考评组对我单位2014-党建工作进行考评。支部书记苏顺青同志向考评组一行作了2014-20机关党建工作汇报，汇报结束后，考评组对我单位机关党建工作进行了民主测评，并现场查阅了机关党建工作痕迹资料。

5. 开展党风廉政宣传教育月活动。观看了党风廉政警示教育片《黑瞳》、换届纪律警示教育片《镜鉴》。印发学习“九个严禁、九个一律”换届纪律要求。机关领导干部还集中参观了典型案例警示教育展、参加区专题教育活动，学习《准则条例80问答疑》。结合“党员主题活动日”，于6月5日在区职工服务中心二楼专题召开了“做合格党员”专题民主生活会，会上机关全体人员围绕“讲政治、有信念”主题认真查找了自身在遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等方面存在的问题，党组书记、常务副主席周道锋同志从方向不能偏移、信心不能动摇、党

性不能弱化、是非不能混淆、宗旨不能淡忘、作风不能漂浮“六不”切入，为机关干部上了一堂生动党课。

6. 做好党费收缴工作。按规定收缴党费，并做好了党员个人及支部的党费缴纳记录，上半年机关党支部共收缴党费1011元。

7. 深入开展精准扶贫工作。筹资6000元为毛坪村47户贫困户购买了农村小额意外伤害及综治两份保险，为困难户汪陈元送去了元房屋建设资金；启动工会系统“万名工会干部进万企帮万户”活动，对困难职工开展精准帮扶，初步做好了困难职工精准识别工作。

8. 继续加强机关作风建设。严格落实机关考勤、学习、请假、限时办结和工作岗位责任制，倡导实干之风，推行责任清单、定期通报和痕迹管理制度。每月底召开月工作例会，对当月各项工作完成情况进行通报，并安排部署下月工作。实行履职尽责工作项目清单全覆盖，从班子成员延伸到一般工作人员，结合各自工作分工，对工作目标任务进行梳理并明确工作措施和完成时限。

## 公司工会半年工作总结篇三

2012年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年，是苏州分公司四届工会开展工作的第二年。根据集团公司工会工作部署，今年上半年，我们在集团公司工会和分公司党总支的领导下，以“科学发展观”重要思想为指导，以构建和谐劳动关系，加强职工维权帮扶为主线，围绕企业生产目标，服务企业经营大局，团结和动员广大职工为分公司持续发展建功立业。现将上半年工作总结如下：

一、强化民主管理，加强组织建设，推行厂务公开。

民主管理工作是工会工作的核心，也是工会工作的主要职能。

我们按照《工会法》的要求，今年上半年，分公司顺利召开了新一届的职工会员代表大会，在职代会召开之前，首先将提案表下发到各工会小组，使代表们和会员们有充分的时间和机会进行讨论，把对分公司生产经营方面的重大决策以及关系职工切身利益的提案提交到职代会上。在职代会上，严格按照程序，审议通过了总经理工作报告、工会工作报告等决议。充分发挥了职工代表民主参与、民主管理、民主监督的作用。

23456-

## 公司工会半年工作总结篇四

2006年,南区分公司工会在公司工会的正确指导下,认真贯彻落实管理局六届一次职工代表大会和通信公司八届一次职工代表大会精神,紧密地团结在党支部周围,依靠分公司领导班子和全体职工的支持,本着“三个有利于”的宗旨,按照高标准起步、高质量发展总体要求,充分发挥工会的基层作用,牢牢把握四项指导原则,为公司“一稳两重三推进”的战略方针提供坚强的支持和保障,为服务百年油田、推进数字油田做好基础工作,不断加强自身建设,开创了工会工作新局面。现将南区分公司2006年工会工作总结如下:

一、加强政治理论学习,统一思想认识,提高职工的政治觉悟和道德水平。

今年,分公司工会紧紧围绕在党组织周围,通过职工大会、班组的晨会、例会和印发学习资料等方式,组织广大干部职工深入学习“三个代表”重要思想、党的十六届五中全会精神、温家宝总理的《政府工作报告》、社会主义荣辱观和局《二次创业指导纲要》,以及曾局长关于学《纲要》、落实科学发展观的有关精神。引导干部职工关心国家大事,关注企业发展进步,使大家充分认识到构建和谐社会、和谐企业的重大意义,从而心往一处想,劲往一处使,把职工的思想

和行为统一到构建和谐大庆、和谐油田的伟大事业上来。同时分公司工会还注重培养职工的爱国主义精神、集体主义精神和团队意识，树立以厂为家的主人翁觉悟，大力宣扬职工中的优秀人物，树立良好的道德风尚和精神文明面貌，着力调动每一个职工的积极性和创造性，发挥个人的聪明才智和创新精神。分公司工会十分注重模范人物的示范和带头作用，因为榜样的力量是无穷的，我们特意从几个方面选树优秀人物。

如分公司工会把经营业绩好的分公司经理王晓冬、优秀技术带头人娄海滨、巾帼英雄星级营业员黄玉梅和班组管理楷模白海峰。其中，在工会的引导作用下，营业室主任黄玉梅她领导全体营业员，发挥窗口岗位的特点优势，严格执行“五个一”服务标准，创新服务载体，主动宣讲油田通信业务。一年来，营业人均完成宽带30户，销售小灵通49台，成为联系生产任务的主力军。我们将他们的先进事迹整理成册，印发给每个班组进行学习，并且利用宣传橱窗的形式进行陈列，以激发大家的斗志。通过大张旗鼓地宣传和弘扬，使优秀人物的形象扎根职工的心中，成为职工学习和进步的好榜样，进而增强了工会组织的凝聚力和战斗力，为企业快速发展的有力保证。

## 二、落实职代会精神，立足单位实际，抓好各项基础工作和文化建设。

今年是“十一五”起步之年，通信公司召开了八届一次职代会，此次会议是一次继往开来、推陈出新和承上启下的重要会议。会议上提出“一稳两重三推进”的总体发展战略方针，并正式提出公司的主导理念和宣传用语。在会议结束后分公司工会立即配合分公司进行宣传和讲解，把总体发展战略、主导理念和“五个一”规范服务标准等重要内容利用黑板报、小册子的形式宣传出去。在此基础上利用玻璃橱窗、宣传板把职代会主要精神和主导理念展现出来，使大家随时随地都能看见它们，用来鼓舞和激励大家的斗志。同时为更好地落实

“客户是自己，服务视生命”的服务理念，我们还专门利用一块不锈钢宣传橱窗，把线务、数据人员的照片张贴上去，并与旁边的辖区示意图相对应，详细标明每个人的姓名、小灵通号码和服务区域，使来办理通信业务的用户一目了然地清楚自家的电话、宽带由谁来处理问题，便于用户与包片人员联系和咨询。此外，为了强调“五个一”服务规范和岗位操作标准，我们将分公司各个岗位的服务规范、服务承诺和巡回检查路线等制度上墙，并进一步细化制订详细的考核标准，督促岗位必须严格遵守执行，从而把职代会精神落到实处。

三、发挥桥梁纽带作用，参与企业建设，提高经营管理水平和竞争能力。

今年以来，分公司工会充分发挥民主管理职能，强化职工参与意识，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕提高经济效益这个中心，本着一切工作从“三个有利于”的原则出发，把民主管理纳入日常工作中，实行厂务公开制度，有关生产任务完成情况，工资改革、会费收缴和养老保险等均贴上公示栏，增加生产经营管理工作的透明度。分公司工会还经常收集职工的要求和建议，挖掘职工的聪明才智，想方设法鼓励多提合理化建议，通过集思广益，采纳好的建议和提法。今年，分公司食堂原用水由于距离主输水管线远，水质达不到标准。通过征求和采纳职工的就近与主管线相通的建议，我们与供水部门积极协商，将新的水管线连通，解决了食堂用水不达标的问题；通过采纳营销同志跟踪莎南公寓入住建议和线务面对网通公司宽带超低价营销战略提出的逐个攻关网通光纤网吧的竞争策略，分公司避免了与竞争对手的正面冲突，同时确保了分公司的市场份额稳中有升。此外，在“百日营销”活动中，为确保竞赛活动扎实有效的进行，分公司工会进一步细化评比制度，充分调动广大干部职工的积极性，主动性，引导他们争先恐后、各显其能，广泛发动亲戚朋友进行全员营销。同时，分公司变发展的压力为干部职工营销的动力，本着公平、公正、公开的原则，安排专人对干部、职

工和党员的各项业务完成情况进行准确统计、排名。此次活动，我们评选出干部营销先锋卢福杰、营业先锋高顺红和群众营销先锋刘丽，注重抓好这些营销典型的宣传工作，将他们的营销经验与大家分享，以典型宣传和争当营销先锋来推动竞赛活动的新高潮，大力促进了生产经营任务的完成。

四、开展技术创新活动，激发职工热情，促进为油田通信发展多做贡献的主动性和积极性。

2006年公司要继续打造区域强势综合信息通信企业，公司工会也提出深入开展“五比五赛”技术创新活动。为此，分公司工会配合领导班子，围绕开拓市场、增加效率和优质服务等方面广泛开展立功竞赛、合理化建议等群众性经济技术创新活动。我们结合职业技能鉴定和岗位练兵活动，大力开展读书自学和技能创效活动，运行岗位实行“设备轮换承包制”，要求机务员一岗精，多岗通，成为全方位维护人才。线务人员既要懂明线，也要会使用接线器进行电缆接续，更要学会安装宽带，处理宽带故障，掌握基本的计算机技术；在“我为油田通信发展建设献一计”活动，分公司职工积极参加，献策献力，先后提出营业自主查费、缩短业务流程等对分公司的各项工作制度的进一步完善的建议，为分公司的总体工作起到了一个积极向上的势态；为促进公司小灵通业务的蓬勃发展，分公司在“小灵通短信征集”活动中，动员职工以各种形式搜集一些有关安全、服务理念、温馨提示、幽默笑话等话语，以班组为单位积极参与短信投稿。分公司对超额完成短信征集任务的班组进行通报表扬。经过大家共同努力超额完成公司下达的指标，为短信业务发展作出了贡献。此外，分公司还积极响应公司的号召，认真开展“安康杯”的竞赛活动，宣传贯彻安全制度，落实“一书一表”，学习消防常识，开展安全演练，组织班组制定“突发事件应急预案”，设立“青年安全生产示范岗”，把“安康杯”的竞赛活动开展得有声有色，达到了安全的预期的效果和目的。

五、做好扶贫帮困工作，维护职工权益，解决职工的后顾之忧。



忧和生活需要。

分公司工会注重送温情，暖人心工作。今年以来，我们先后在元旦、春节、五

一、九九重阳节等重大节日为离退休和有偿解除劳动合同人员送温暖、发放慰问金、慰问品。对分公司的遗属做了详细的资料登记，记录了他们的家庭情况、生活状况、经济状况，并经常与他们进行沟通，及时了解他们的现状，帮助他们解决一些实际问题。我们还安排专人定期走访有偿解除劳动合同职工，了解他们的再就业愿望，提供再就业信息，鼓励他们自主创业。目前分公司38名有偿解除劳动合同职工中已有20人实现了再就业；分公司领导班子对职工的婚丧嫁娶等也求亲自到场，主动帮助张罗，保证车辆使用，让职工觉得南区分公司象一个温暖的大家庭，暖了职工的心；今年，我们还积极响应公司工会号召，开展献爱心活动。为了资助社会抢险救灾，分公司每名领导捐款50元，班组长、党员每人捐款30元，分公司全体职工每人捐款20元，充分体现了工会组织的凝聚力和感染力；同时，对于在职职工，我们认真担负起工会责任，积极维护职工的合法权益。今年，为了把职工之家办得更好，分公司工会增设体育项目和设施，购买了乒乓球拍、乒乓球、象棋、军旗、台球等体育器材，强调职工的劳逸结合和身心的调整放松，安排专人清洁活动场所，努力满足和丰富职工的文化生活的需要；为解决一线职工因经常抢修无处休息的问题，我们还更新了原有的职工公寓，大大方便了职工生活。同时，为了改善职工伙食，我们对食堂进行了改造，重新购买了炉具、餐具和桌椅，对职工实行用餐补助，让职工有了回家的感觉；在职工疗养、休假方面，我们把条件公开，倾向一线和有毒、有害岗位职工，合理安排活动。为了维护女职工的权益，我们也特别照顾她们，为其购买劳保用品、妇女保健品，宣传女工保护法，女职工们对此非常满意。

一年来，分公司的工会工作在公司工会组织和公司的帮助下

取得了一些成绩，但按照新时期工会工作的总体思路及市场经济的要求还存在一些差距。今后，我们将更加努力改进工会工作，充分发挥工会组织的职能，依靠广大职工群众的集体力量，迎接“十一五”新的挑战，为油田通信的蓬勃发展做出更多更大的成绩。尊敬的赞助商：

\*\*于200x年x月x日举办一个全校性的综合型运动会，历时一周。期间包括三个部分：开幕式文艺演出、运动会和闭幕式颁发奖项（两天）。我们校学生会外联部是此类校园活动指定宣传策划单位，对商家赞助大学生活动的可行性，特别是赞助我校运动会活动的可行性有较深入的了解。现在就让我们为贵公司作此赞助可行性报告。

## 一、行性分析

- 1、本次运动会得到了学院团委和学校相关部门的大力支持，规模大、参与者多，能吸引更多师生及其家属来观看，深受同学欢迎，并推动学校体育事业的发展，必引起全校性的轰动。
- 2、在校大学生达xxxx余人，人流量大达到运动会每天入场观看人次为xxxx左右。人口密集，而且本校的消费能力较高，为贵公司宣传的成效更明显。
- 3、本次活动得到师生关注，贵公司的产品也将得到大力的宣传。

## 二、宣传方式

- 1、横幅：为期一周的大横幅宣传，在学校内悬挂横幅，（横幅内容为运动会的内容和公司的相关宣传——赞助商名称）活动前三天粘贴在运动场等人流量最多的位置。悬挂时间是一天24小时不间断性。
- 2、我们将在运动会的宣传海报中点明贵公司为赞助单位。

（前期宣传）

3、立式广告牌。在运动会期间作为独立的宣传方式在学校内进行宣传。（由贵公司提供）

4、在运动会举行期间，向裁判员和保安志愿者分发有赞助商标志的帽子，加大宣传力度。

5校广播站为期七天做有关贵公司的广播宣传

6运动会期间（一周）由贵公司在运动会赛区附近进行一定规模的产品销售活动 7运动会前后在校学生会网页上宣传并且发放传单。

8宣传棋方阵。在运动会期间在会场主干道，主席台等显眼位置放置彩旗进行宣传。

9气球方阵。在运动会期间在一些重要位置利用氢气球悬挂宣传。

10调查问卷：活动结束后，帮贵公司进行一次校园市场调查（调查问卷由公司准备并提供）

11、在运动会期间在校内设立咨询台

三、宣传效应：

希望本次活动的吸引性能帮贵公司的产品吸引更多的关注，互惠互利

备注：赞助费达2000元的，商家可参与颁奖

四、活动经费预算 场地租用费 500元 宣传展板 300元

五、赞助活动意义

增加校企间的交流与合作，共同学习，共同发展。

扩大公司在各高校影响，通过全面的宣传，提高公司产品在高校的市场占有率。通过赞助相关活动树立企业形象，提高公司的社会效益。

涉外事宜：校团委（具体由校团委学生会负责）赞助单位：

希望贵公司能慎重考虑我们的建议，给我们提出宝贵的意见。所有在校内的宣传活动由我们负责，公司可以派人监督。希望能和贵公司通力合作，共同搞好这次运动会，期望贵公司尽快回复。期待您的加入！合作愉快！

## 公司工会半年工作总结篇五

201x年中，在处党委，工会领导部门正确领导下，以三个代表为指导认真贯彻落实党的教育方针、法律、法规，紧密联系学校实际，围绕教书育人这个中心，认真履行工会四项职能，作了如下工作。

### 一、以三个代表为指导，加强工会组织建设。

为切实贯彻三个代表，加强老师的职业道德建设学校每周进行中心组学习，和周四的教职工业务学习。组织教职工学习三个代表重要讲话，结合工作实际深入进行了讨论，通过集体学，收看录像。教职工职业道德、工作作风、精神面貌都焕然一新。通过以问卷、谈话、督导、评估我校老师，从教学理念，师生关系，社会家长满意率达95以上。工会委员年月进行业务学习、碰头会、会费按时足额收支，召开四届八次职代会。

### 二、开展学练比活动，立足岗位成才。

为切实巩固应用我校的自主一创新教学模式，本学年进行了

第五、六届教学节。过去是校领导安排讲公开课，老师是为了完成任务，现在是为了提高自身素质，展示自己技能，纷纷主动报名，请校领导、老老师听公开课，如青年教师牛俊花、李彩平通过精心准备讲完课后，主动请校领导、老老师提意见，寻找不足，尤其是牛俊花老师她是学校将多媒体较早应用到课堂教学中的老师之一，把过去较难讲述的知识，集形、声、光、电为一体呈现给孩子，收到较好的效果，在山西省青年教师赛讲中受到专家学者一致称赞。学校近日购置了25台计算机，每个教研组，办公室都配置了一台计算机实现了校园联网，为上网查阅资料，制作课件提高了工作效率。学校自主——创新模式教学专题论文获中国煤炭教育协会科研三等奖；山西教育学会获论文集一等奖：有127篇老师教学论文获国家、省、市一、二、三等奖项。在教学能手中有5名教师评为双星级老师，11名教师被评为1星级老师。全校老师获大专学历的64人，本科学历的8人。

### 三、民主管理学校，校务公开及时。

学校在这方面已成立了校务公开领导小组，相应出台了四条原则，一是突出重点原则，涉及教职工切身利益，容易引发矛盾和滋生腐败现象的问题；教育、教学工作重点问题，学校；内部改革重大事项待都要向教职工讲清楚。二是实事求是的原则，公开内容真实可靠、可信，三是依法办事原则，以法规为依据，保证公开合法化。四是持之以恒原则，不虎头蛇尾依照上述的原则，学校常设公开栏，每月的工资`奖金及评先，大额物品购置，教职工聘任方案等都要通过公开栏，全校职工代表大会，全校教职工大会，专题情况通报会，召开教育教学工作发布会，召开家长会，发告家校联系卡等形式进行公开。本学年为制定我校未来发展蓝图，在全校教职工中征集，《我为学校十五规划建言献策》活动，参加处征集合理化建议活动。

### 四、组织文体活动，丰富教职工文化生活。

参加处组织的三八女子风采展示获三等奖，举办新春教工联欢会。三八舞会等；组织教工参加团市委保龄球比赛获第五名，组织我校教职工乒乓球比赛，教师节组织教工到文化宫保龄球馆参加保龄球活动通过活动丰富了教工业余生活，感受都市全民健身乐趣。

## 五、关心教职工生活送去组织的温暖。

本学年慰问离休老领导高峰，张淑才，老校长书记，慰问退休住医院的老师赵素芬，看望突遭横祸教工周玉婵，凡学校教工无论婚丧嫁娶校领导都要看望。女工进行了体检，对育龄女工五方面指导，婚前教育，孕期引导，产前指导，产后看望。为教工解决夏季饮料、冬菜等生活用品，福利费用人均900多元。

还做了如下工作：依据考核评出了赵勇、赵玉文等十名教工为先进个人，推荐赵玉文为出处先进个人；梁桂林、王林生等九名教工为先进女工；王林生推荐为出处先进女工；杜钰、王惠敏等十名教工评为20工会积极分子。全校教工参加了处工会组织的学习新工会法百题知识竞赛。组织了迎新联欢会。

以上总结不妥之处请指正。