

# 2023年党组教育心得体会(通用7篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 党组教育心得体会篇一

照省委的部署和要求，在省直机关工委的指导下，省农业厅党组始终牢固树立科学发展观理论学习主线，坚持用党的精神武头脑、增强党性修养，注重培养和提高中心组成员运用科学发展观服务全局、开展工作的能力，为推进全厅依法行政、改善服务质量、服务全省农业农村经济发展提供了强有力的思想和组织保证。

### 一、加强制度建设，统筹安排理论学习

我们把理论中心组学习的制度建设，作为加强和改进理论学习的重要前提，持之以恒，常抓不懈。一是用制度来规范理论学习。在理论学习活动中，我们做到合理布置，统筹安排，始终坚持年有计划，季有安排，有学习内容和学习专题，定期检查、定期总结的工作制度。我们结合农业改革和发展实际，根据当前理论学习的重点和干部职工的关注点，把深入学习实践科学发展观、加强机关作风能力建设，与落实党的xx届三中全会精神结合起来，与学习全国、全省农业工作会议精神结合起来，与推进依法行政结合起来，制定了年度学习计划，对学习时间、学习内容、学习地点、主讲人都作了明确规定，做到了“四定”。二是坚持理论学习领导责任制。首先落实党组书记对理论中心组学习负总责的制度，把理论学习情况纳入了各级领导班子目标管理责任书之中进行考核。其次我们在坚持多年实践中逐步建立起来了一整套学

习制度的同时，针对理论学习的长期性、重要性和紧迫性，重新修定了《中共湖北省农业厅中心组学习制度》，对中心组学习提出了更为严格的要求，对学习方式、考勤制度、自学报告制度、小组成员应起的作用等方面进行了规范，形成了以党组书记为组长、党办主任为秘书的组织机制。每次中心组学习，组长亲自审定方案，签署具体意见。两年来，中心组集中学习达16次。

## 二、创新学习形式，努力提高学习质量

我们从增强理论中心组学习的吸引力，努力提高学习质量出发，在良好的学习风气和长期的理论学习实践中，进行了新的探索和尝试，取得了好的学习效果，走出了一条新老学习形式相结合的理论中心组学习的新路子。

### 1、加强联系，多渠道开展学习交流。

进一步加强中心组成员与基层单位的联系，既能够较好地落实调查研究工作，又能够激发职工理论学习的热情。一是实行中心组成员联系直属单位制度，深入基层单位开展调查研究，了解基层政治学习工作，交流和探讨理论学习问题，指导和帮助基层共同提高政治理论水平；二是开辟理论学习和宣传阵地。我们以网络、简报、宣传橱窗为阵地，分别把中心组成员理论学习的成果和党员干部通过加强学习撰写出来的论文刊登出来，进行相互交流，相互学习，结合实际地共同探讨和宣传理论学习的认识、体会，达成政治理论上的共识。理论中心组组长祝金水同志在深入一线调查研究的基础上，提出了“以板块建设为基础，扶持壮大龙头企业，着力推进农业产业化经营，发展现代农业”等有理论、有对策、针对性强的文章在国家、省级刊物上发表；撰写的《倡导求实机关文化，提高能力建设水平》在湖北日报刊登。通过开辟理论学习新的阵地，努力营造了认真学习、积极探索、民主讨论、求真务实的良好氛围。

## 2、改进方法，努力提高理论学习实效。

我们在理论中心组学习坚持集中与分散相结合、专题辅导与集体讨论相结合等形式的基础上，进一步改进理论中心组的学习方法，采取“读、听、看、谈、写”等学习方式，落实中心组成员在职自学制度。为了保证学习的质量和效果，中心组学习主要采取了集中与自学相结合的方式，在“闲时集中学，忙时重自学”的原则上，坚持从学习的度和量上进行把握。闲时充分利用学习时间，做到合理安排，不搞不切实际的贪多求快，适当增加学习内容，重点放在持之以恒，注重实效上；忙时工作再紧张也不放松学习，做到有的放矢，灵活安排，使理论学习与工作目标一致，相互促进，既起到了好的学习效果，同时也避免了理论学习流于形式。今年理论中心组成员每人记笔记都近万字，写心得体会或调研文章不少于3篇。

## 3、丰富载体，着力打造理论学习品牌。

为配合学习，我们先后组织开展了深入学习实践科学发展观教育活动、作风能力建设年活动、庆祝建国60周年系列活动、农业法规和农业技术测查知识竞赛等活动，组织召开了不同层次的学习座谈会，通过开展丰富多彩的活动，使党的大政方针深入人心。在学习中，我们开设了“领导干部学习讲坛”，根据农业农村工作需要和形势发展，厅党组每年都突出重点，举办理论学习报告会和专题讲座，先后邀请领导、专家、基层干部讲学或作辅导报告。讲学专家层次高、授课信息量大，既能从宏观上把握大局，又能对重大问题进行深层次剖析，提升了学习层次，开阔了领导干部的视野，提高了全厅党员干部队伍的理论修养。围绕李鸿忠省长提出的“八种能力”，分别设计了不同的培训方案。科级干部按照“应知应会”的要求，开展应急公务处理、公文写作、命题演讲、计算机操作、实地调研等综合技能的培训和实践，组织青年干部开展策论写作比赛和课题调研，着力培养科级公务员在“学、写、讲、干、调”等方面能力，促进青年干部

成长成才。按照处级以上干部“行家里手”的要求，围绕“学、听、看、测、讲、做”六个方面，我们采取周四下午学习、中心组学习交流、领导干部论坛、实地警示教育、能力测查、基层讲课、民主生活会、案例分析讨论等多种形式，开展了农业政策法规、农业科技、农业信息化建设、国际经济危机和农业经济形势、公共管理、党风廉政建设和反腐败形势、党建理论、案例分析等八大知识、技能的培训。

### 三、强化检查考核，将学习落到实处

1、加强检查督促。为切实端正学风，坚持理论联系实际，真正做到学以致用，学用结合，我厅加强了对理论中心组及各成员学习情况的检查督促，把理论学习落到实处。中心组组长亲自抓好理论学习，督促建立健全学习制度，及时了解掌握中心组成员完成学习任务进展情况，督促中心组成员按时保质完成年度学习任务和调研任务。结合年终工作总结，中心组对领导干部理论学习情况进行了认真全面检查。

2、严格考核监督。一是考核学习态度。重点考核干部理论学习的自觉性，看其能否真正把理论学习摆上重要位置，能否遵守党组理论中心组学习制度，做理论学习的表率。二是考核基本理论和基本知识。重点考核干部对党中央路线方针政策的理解和掌握程度。同时考核履行职责所应具备的理论知识，开展能力测查。三是考核运用理论指导改造主客观世界的情况。重点考核干部能否用马克思主义理论武装头脑，加强党性锻炼，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，增强拒腐防变和抵御风险的能力；能否运用马克思主义的立场、观点、方法去观察、分析、解决工作中的重点和难点问题，创造性地开展工作。在深入学习实践科学发展观活动中，我们坚持理论学习与推动工作相结合，找准了影响农业发展的“七大矛盾”，并逐一探索解决；在作风能力建设年活动中，我们立足争先创优，形成了团结务实机关文化，建立起激励考评机制。

3、实行考核结果与评先挂钩。为进一步激发全厅干事创业、创新争先意识，我厅制定了《湖北农业厅年度工作考核办法》，重点考核运用理论解决实际问题、促进发展的能力。我们采取定性和定量相结合的办法，建立健全绩效评价和考核制度。考核办法内容主要包括积极建言献策、争取项目资金、全国同行业和省直机关有位次等方面，以有效的政绩来考核各级领导班子。并以此作为年终评选先进单位的主要依据，作为对上、对外推荐先进集体、个人的主要依据。

通过理论中心组学习，我厅上下牢固树立起“围绕中心、服务大局、与时俱进、开拓创新”的思想，圆满地完成了省委、省政府交给的工作任务，农业继续保持了良好发展势头。我们的工作得到了省委、省政府的肯定和表彰，先后连续多次被评为“全省党建工作先进单位”、“全省先进党委中心组”、“湖北省最佳文明单位”和“全省综合治理先进单位”。今年以来，各地深入贯彻落实科学发展观，围绕农业发展目标，努力克服金融危机和各种灾害的影响，大宗农产品可望全面实现增量增产，完成或超额完成各项任务。预计全年粮食产量达到460亿斤，增产15亿斤左右；全年农民增收有望实现350元以上。

## 党组教育心得体会篇二

一、将践行社会主义核心价值观融入企业日常工作中，理论与实践相结合，多形式，发挥核心价值观在企业文化建设中的依托作用，。

党的十八大报告用二十四个字高度概括了社会主义核心价值观，“倡导富强、民主、文明、和谐，倡导自由、平等、公正、法治，倡导爱国、敬业、诚信、友善，积极培育和践行社会主义核心价值观”，清晰而凝练。在培育和践行社会主义核心价值观的过程中，我们必须以传统价值观为根基，以主流价值观为引领，大力弘扬本企业的优秀价值观，才能不断增强企业文化的影响力和凝聚力。具体来说，只有符

合“富强、民主、文明、和谐”的共同理想，才能更好地统一广大员工的思想和意志，发挥其主人翁责任感，调动其主动性和积极性，焕发出创新激情，保持奋发有为的精神状态；只有坚持“自由、平等、公正、法治”的时代精神，才能促进企业优秀机制的形成和发展，才能建立广大员工良好的职业操守；只有奉行“爱国、敬业、诚信、友善”的崇高理念，才能使广大员工的自觉激发出爱企如家的热情，努力打造企业文化品牌，推动企业创新发展。

我们采取民主生活会集中学习 专题 培训等途径和措施，通过办公网、宣传栏、工会活动和劳动竞赛等形式，加强社会主义核心价值观的宣传教育，不断增强员工对企业文化的认同和执行。不管在何岗位，广大员工都必须将核心价值观深深根植于自己的心中，用行动展现中国电信正确的价值导向，全面践行“用户至上、用心服务”的服务理念。如在宽带服务的过程中，我们对社会公开三项服务承诺，对安装不及时、故障处理不及时、带宽不达标均承诺相应的赔偿，以此展现企业对客户诚信的价值观。在践行核心价值观中，我们重实践，抓实效，以客户满意为标准，对需现场服务的工作，确保及时预约、准时履约；对远程服务的内容，我们通过智慧客户方便客户；对宽带带宽的承诺，我们建立了时时网络监控制度、光衰达标规范和定期带宽开放比对机制，确保我们对客户的承诺能够在客户的使用中优质展现。

## 二、将践行社会主义核心价值观与企业发展相结合，推进全面深化改革。

践行社会主义核心价值观，必须与时俱进，不能脱离现实的社会、人文环境而空谈核心价值观。在现代经济体系中，企业作为最重要的市场主体和社会系统的活跃因子，它既是国民财富的主要创造者，又是社会进步的重要推动者，培育和践行社会主义核心价值观，企业发挥着不可替代的基础作用，肩负着提供国民所需的物质和精神产品、创造经济效益、发展国民经济的重任。只有在不断提供就业岗位、创造社会财

富、推动经济发展的过程中，增加财富总量，极大满足人民群众物质精神需求，作为上层建筑的核心价值观才能立足于坚实的经济基础之上。所以作为国有大型企业的中国电信，必须在国家全面深化改革的当下，抓住移动互联网发展契机，坚持深入推进改革，在改革中发展，肩负好践行社会主义核心价值观的企业责任。

三、树先进，重表率，引领正确价值导向。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。践行核心价值观最重要的是落实到具体行动中。在日常工作中，作为公司负责人必须言传身教，使价值示范与价值规范相吻合，为践行核心价值观作出表率，为广大员工的价值行为作出榜样。如要深入业务发展、客户服务的生产一线，通过实地的参与、总结、提炼，为一线做好支撑、当好教练，

## 资料共享平台

《党组中心组学习心得体会》(<https://>)同时通过党员模范、优秀员工的选拔，为践行社会主义核心价值观提供先进示范和良好教材，促进企业员工核心价值观的形成，树立业绩导向，多劳多得，推动企业全面发展。

践行社会主义核心价值观，必须融入生活和工作中，在全面深化企业改革的当下，我们必须对焦企业当前面临的现状，进行反思。市场营销方面，核心商圈渠道规模虽然在积极布局和攻克，但未得到有效突破；光宽带发展乏力，全光迁转效果与去年相比差距较大；“012”战略中“0”的发展没有达到预期规模；光宽渗透电信电视后形成的订购点播不足，未有效拉动收入增长。客户服务方面，公众服务特别是装维服务在抓假回单、退单的基础上，服务前置于小区，客户感知提升明显，但政企服务支撑保障机制不健全，政企服务全流程监督考核体系不完善，政企客户感知亟待提升。针对这些主要短板，必须在012战略指引下，坚决快速发展电信电视，必须

用更加具有进攻性的套餐和营销方式发展移动业务。

## 党组教育心得体会篇三

20xx年，局党组中心组按照市委的部署和要求，以践行“三个代表”重要思想、牢固树立科学发展观为理论学习的主线，坚持用党的xx届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想武装头脑，增强党性修养，注意培养与提高中心组成员学习运用“三个代表”重要思想和科学发展观服务全局、开展工作的能力，为推进我局进行依法行政、提高国土资源支持经济发展能力，提供了强有力的思想和组织保障。

### 一、 主要做法

#### (一) 领导率先垂范，成员积极参与

首先在思想上高度重视，始终把学习作为加强、改进领导班子自身建设和提高领导干部、中心组成员素质的基础性工作，持之以恒，扎实扎好。局党组书记、局长巴在仁把这项工作摆在重要的位路来抓，经常对中心组的学习做出指示和安排，并一再强调中心组成员要提高认识，努力做学习型领导、个人，积极创建学习型组织和学习型机关。作为第一责任人，坚持做到以身作则、率先垂范，无论工作事务多么繁忙，总是带头学习、带头发言、带头辅导、带头调研，充分发挥带头和引导作用，并经常同中心组成员一道研究布路课题、理顺工作思路、探寻学习方法，联系工作实际及时调整中心组学习内容，妥善处理好工学矛盾。平时注重监督检查集中学习研讨、个人自学和考勤管理等学习制度的落实情况。在一把领导的带领下，中心组成员均能处理好学习和工作的关系，做到以学习提升理论素质，促进工作开展，形成了学思结合、工学相长的良好局面，在全局的理论学习及创建工作中发挥了积极示范教育作用。

#### (二) 健全学习制度，认真落实计划



年初，局党组研究制定了《局党组中心组20xx年学习计划》，进一步完善了局党组理论学习中心组学习制度，成立了以局长巴在仁为组长，纪检组长赵振宏为副组长的中心组学习领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在机关党委，具体负责中心组学习安排。同时，完善了中心组学习考勤、学习档案、学习考核等各项学习组织管理制度，要求中心组每月集中学习不少于1个工作日，个人自学每周不少于6小时，并适时组织安排2-3次的专题学习，研讨有关重大理论和工作中的问题。同时，明确学习内容、丰富学习方式、抓实学习效果，做到中心组学习有计划、有考勤、有发言材料、有读书笔记、有体会文章和总结报告等。进一步落实中心发言人制度。每次学习均安排重点发言人，要求提前做好发言材料，深入理论探讨，确保发言质量。为保证学习质量，规定中心组每年至少组织一次专题调研，写一篇质量较高的调研报告和体会文章。

### （三）明确学习内容，突出学习重点

一是坚持学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，全面系统学习掌握邓小平理论的科学体系，深刻领会解放思想、四是求实的理论精髓，牢牢把握“一个中心，两个基本点”的核心理论。二是围绕“三个代表”重要思想，组织学习和探讨。先后学习了xx届三中、四中和五中全会精神、党的报告和市委经济工作会、党代会精神等。三是认真学习中央、省、市重要工作会议精神，全面领会新时期党和政府的工作方针、政策，树立科学发展观和正确的政绩观，进一步解放思想、转变观念，在开拓创新上做文章、下功夫。四是从提高政策理论素养，增强科学决策和管理能力，注重做好《党员领导干部廉洁从政若干准则》、市场经济理论、现代科技与管理等的学习，从而促进了我局各项工作开展，为更好地服务于全市经济发展大局奠定了良好的基础。

### （四）改进学习方法，形式灵活多样

随着社会对国土工作的日益重视，国土资源工作越来越重。针对我局工作任务重的现实，中心组在组织理论学习的方式方法上，做了有益的尝试及改进，着重处理好四个关系：一是处理好年度计划与随机调整的关系。因年初制定的学习计划，具体落实到每个月，总免不了出现一些偏差，因此进行及时调整、补充尤显必要，这样在实现年度计划的连续性、经常性的同时，也保证了学习的时效性。二是处理好集中学习与个人自学的关系。在学习计划中每月除不少于一次的集中学习外，平时以自学为主，既较好地化解了工学矛盾，又达到相互促进的效果，集中学习为个人自学提供了战士学习成果的平台，个人自学又为集中学习提供了专题讨论、经验交流、自发提高的基本素材。三是处理好重点发言与集体研讨的关系。中心组围绕每个学习专题，确定重点发言人，引导开展深入的讨论。四是处理好新老学习方式的关系。在沿用成熟的，传统学习方式的同时，我局中心组根据形势发展，积极借助现代媒体技术，采用多种形式开展学习活动，有计划的组织好考察参观学习、观看专题录像、邀请专家讲座、参加演讲比赛，使中心组成员在轻松愉快中参与学习，增长才智。

#### (五) 理论联系实际，学以致用

局中心组在学习中，注重做到“三个结合”，力求取得实效。一是把理论学习与本单位思想建设相结合，在抓好中心组理论学习的基础上，指导全局干部职工学习好有关文件精神，联系世界展开讨论，提高干部职工的思想政治觉悟，增强宗旨意识和服务意识。二是把理论学习和中心工作相结合，围绕“保红线，保发展”的主题，结合国土资源工作实际，在全局开展不同形式的讨论活动，达到了预期的目的。三是坚持把党的理论、大政方针和调查研究紧密结合起来，致力于对现实发展中面临的突出问题、社会群众关注的热点难点问题的理论死来，不断提高运用新理论、新知识、新方法加快我市经济和国土事业发展的能力，提高依法行政和管理服务水平。

## 二、取得的成效

### (一) 提高了中心组成员的政治理论素质

通过学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，在全面理解、准确把握上有了新的突破。运用马克思主义的立场、观点、方法思考解决实际问题的能力得到进一步的提高，增强了执行党的路线、方针、政策的坚定性和自觉性，与时俱进、开拓创新的思想理论得到牢固树立，对创造性地处理好保护国土资源与保障经济发展的关系有了深刻的认识，为国土资源事业的发展打下了坚实的思想基础。

### (二) 增进了团结，振奋了精神

每次集中学习研讨都是交流思想、增进团结，共同提高的大号实际，中心组成员彼此坦诚相见，相互取长补短，交流心得体会，在学习中形成了求真务实、健康向上的好风尚，养成了讲实话、办实事、求实效的良好作风，营造出浓厚的党内民主氛围，凝聚了人心，真正发挥了党的先锋模范作用和战斗堡垒作用。

### (三) 提高了全局干部职工学习的热情

在局党组中心组的带动下，全局干部职工学习蔚然成风。全局干部职工积极参加每周五的集体学习和党支部学习。今年，七一发表了庆祝建党90周年重要讲话，局全体干部职工每人都撰写了新的体会，并结合市党代会精神，学“药都精神”，努力从本职做起，从自身做起，提高个人思想政治素质，为全市经济发展的提供国土资源保障。

### (四) 国土资源工作取得较大进展

今年，在局领导班子的带领下，全局紧紧围绕全市经济社会发展战略，以市委、市政府确定的重点工作任务为主线，坚

持以科学发展观为统领，以管理创新为动力，认真履行职责，深入落实“双保工程”各项任务，较好地实现了市委、市政府年初目标要求。土地节约集约利用实现“双百”。土地使用权实现网上交易。耕地保护工作顺利通过验收。土地开发整理成效凸显。矿产资源利用与保护成绩卓越。矿山环境治理工作不断推进……各项事业都取得了新的突破。

## 党组教育心得体会篇四

党的十七届四中全会，从时代、全局和战略的高度，把建设学习型政党放在首位，旗帜鲜明地提出把建设马克思主义学习型政党作为重大而紧迫的战略任务抓紧抓好。建设学习型党组织和领导班子，是建设学习型政党的的重要组成部分，是把各级党组织和领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、善于领导科学发展的坚强领导集体的重要载体和有效途径。

“学习型组织”的概念，源于20世纪80年代美国学者比德·圣吉的《第五项修炼》一书，是指通过培养弥漫于整个组织的学习氛围，充分发挥成员的创造性思维能力而建立起来的高度融合的、符合人性的、富有团队精神的能持续发展的组织。它的核心理念是创新和成长，即知识创新、学习方法创新，组织成长和员工成长。学习型党组织和领导班子，由学习型组织借鉴、引伸而来，是指拥有全员学习、终身学习、终身教育的理念与机制，拥有不断增长的学习力与创新力，充分激发每一个成员的自觉意识和团体协作能力，充分挖掘每一个成员的潜在能力，形成保持党的先进性，具有强大集体智慧、旺盛活力和良好工作绩效的战斗堡垒和领导团队。由此可见，学习型党组织和领导班子中的“学习”并非一般意义上的学习，而是有其特定涵义：一是强调“终身学习”；二是强调“全员学习”；三是强调“全过程学习”；四是强调“团体学习”。

学习型党组织和领导班子有四个方面的基本特征：一是通过

提高学习力增强集体智慧。学习力是学习动力、学习能力和学习毅力的总和。把学习摆在重要位置，不断提高学习力，创新学习模式，通过相互激发、彼此启发和思想碰撞增强集体智慧。二是通过提高凝聚力增强整体效能。管理以人为本，运行浑然一体，决策民主开放，实现大于班子成员个人效能总和的整体效能。三是通过提高创新力推进工作落实。用辩证的思维看世界，用发展的眼光看事务，不断激发创新，解决复杂问题，推进工作落实。四是通过提高竞争力实现可持续发展。把提高竞争力作为最高目标，学习、工作和管理有机融合，相互促进，实现集体和个人的可持续发展。

切实树立先进的学习理念。这是党组织和领导班子始终保持健康向上的学习状态，并将学习行为转化为创造性成果的前提。主要包括：学习是个人进步和发展的需要，同时也是党的事业进步和发展需要的理念；学习为本的理念；终身教育、终身学习的理念；知识就是财富、本领就是身价、学习就是途径的理念；有学习力才有创新力和竞争力的理念；工作学习化、学习工作化的理念；团队学习的理念。

积极倡导理论联系实际学风。建设学习型党组织和领导班子，既不是做样子，也不是赶时髦，目的是推动发展，解决问题，一定要坚持联系实际，注意实效的原则。只有紧贴党组织和领导班子的思想工作实际，紧贴本单位改革发展中的突出问题，才能防止和克服哗众取宠，搞形式主义；才能使党组织和领导班子不断地获取新知识，创造新经验，不断增强自身建设的能力，不断地改善或修正行为。

科学选择学习内容。按照“缺什么、学什么”的原则科学选择学习内容，重点突出对党的基本理论、基本路线、基本纲领及基本经验的学习，突出对当代世界经济、政治、科技等方面知识的学习，突出对科学发展观、政绩观以及人才观、群众观的学习，突出对法律和道德规范的学习，突出各种实用业务技能的学习。

精心设计学习载体。建设学习型党组织，必须有实实在在的载体，吸引广大党员广泛参与，才能增强这项工作的实效性、感召力和吸引力。在充分利用和完善原有学习载体的基础上，不断推动学习载体的创新，设计和拓展灵活多样、能够满足各层面党员干部学习需要的新载体。一方面要充分利用原有的学习载体，如党校培训、中心组学习、“三会一课”、每周学习日、专家讲座等；另一方面要坚持与时俱进，不断创新学习载体，如远程教育、网上教育、读书会、研讨会、演讲会以及现场交流、实地考察、课题调研、知识竞赛、技能比武等丰富多彩的学习形式，拓宽学习渠道。

充分发挥领导表率作用。学习型组织的创建必须要有学习型的领导去带动。建设学习型党组织和领导班子是“一把手”工程，“一把手”必须当好表率。首先，对学习在感情上要有一种使命意识，并以此感染班子中的其他成员；其次，对组织的未来发展要胸有成竹，指导、帮助班子成员在工作中树立全局意识，合理调配组织中的资源，宽严有效，激励班子成员完成各项目标；第三，要精心设计好共同愿景、发展的基本理念和学习工作模型，组织班子成员开展好学习工作。

## 党组教育心得体会篇五

参加基层党组织建设学习，要尽可能地将活动内容与本职工作结合起来，坚持为新的经济组织和社会组织所需要，为党员所欢迎，为职工所拥护，为所有者、经营者所理解和支持。下面是本站小编为大家收集整理基层党组织建设学习心得，欢迎大家阅读。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础。党的基层组织状况如何，直接决定着党的执政能力强弱，决定着执政的成效。党的xx届四中代表会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的》明确指出，要“加强和改进党的基层组织建设，

使党的基层组织真正成为贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者、实践者。”当前，全国掀起了学习贯彻“三个代表”重要思想，大力构建和谐社会的浪潮。集团公司适时举办基层党支部书记培训班，其目的在于把我们的理论学习和理论武装提高到一个新水平。因此，作为基层党支部书记应紧紧抓住与时俱进这个关键，开拓创新不断研究新情况、探索新路子、解决新问题，努力使企业党的基层组织建设在探索中前进、在突破中发展。现结合自己这几天的学习，就加强基层党组织的工作谈谈自己的几点粗浅体会。

一、基层党支部书记要有与时俱进的思想，不断学习，提高自身素质和能力。

一是学习上。当前社会正处在一个飞速发展的时代，也是一个学习的时代，作为一个党支部书记，必须要不断提高自己的学习能力，加强对邓小平理论、“三个代表”重要思想、提高执政能力理论、和谐社会理论的学习，用先进的理论武装自己的头脑，提高自身的素质。二是思想上。必须提升境界，摆正心态，找准位置。作为党支部书记，要认真发挥党组织的战斗堡垒作用，激发职工的工作积极性；要自觉地服从、服务于生产经营这个中心，并主动切入安全生产经营和改革的全过程，在不同阶段发挥不同的作用；要深入基层一线，了解情况，掌握“下情”，发挥好桥梁作用。同时抓好“舆论”宣传，及时捕捉典型事例，树立爱岗敬业创新的典型，营造良好舆论环境，把思想工作“文章”作大作好，起到引导与推动的双重作用。三是作风上。讲究“实”字，就是要实事求是，讲实效，办实事。思想政治工作是做人的工作，应该以诚相待，以心换心。积极为职工办实事，做好事，了解职工的所思所想和喜怒哀乐，掌握不同时期、不同人群的共同和个别需求，有的放矢的做好一人一事的思想工作，把问题解决在萌芽状态，最大限度的维护职工的合法权益。

二、大力加强党员教育，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。改革在不断深化，对党员的教育也要与时俱进地跟上时

代步伐，形成有效的教育机制。要进一步创新教育形式，更新教育理念，找准与市场经济的切入点，不断提升教育质量。当前，要紧密结合集团公司开展的学习活动，抓住这一有利时机，强化对党员的教育，作为一名企业党员，首先应是一名非常称职的企业员工、优秀的企业员工，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。要结合企业生产经营的中心工作，创造性地开展好教育活动，找准一定的形式和载体，如\*主义先锋岗、先进事迹报告会、帮扶活动、争先创优、建功杯等，提高教育工作的实效性。

三、结合企业中心工作，不断创新工作方式方法。基层党组织应该紧扣企业发展的主题，紧跟时代步伐，在求新中不断开创新局面。企业在改革中会随时出现一些新情况新问题，这对基层党组织和思想\*工作者提出了更高的要求：不但要培养大局意识，更要提高工作效率，激发工作热情，促进企业的长足发展。方法要活，不能“刻舟求剑”、“守株待兔”，用老办法解决新问题，切实防止因方法死板、机械而带来的负面效应。要讲工作艺术，讲方法，讲策略，总之，只有不断改进方式、方法，找准最佳结合点，才能凝聚力量，推动企业发展。

四、落实完善各项制度，严格党员管理，强化约束。重点落实好民主生活会制度和党员评议制。要适应市场经济的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，加强对党员的管理，切实抓好“三会一课”、“党员目标管理”等制度的落实。特别是要结合党员职业、岗位，有针对性地开展各项活动，对党员提出不同的要求。要注重实际效果，加强对党员的日常管理，定期检查他们对工作 and 发挥作用的情况，表扬先进，督促后进；对不履行义务，不做工作的，要给予批评帮助，促其转化。与此同时，还要严格坚持民主评议党员制度。年度评议工作要坚持\*性、严肃性，确定通过评议，找准问题，解决问题，积极开展批评与自我批评，营造良好的民主评议气氛。民主评议中，也可参照干部管理中的民主测评方法，征求部分党外群众对党员的意见，对大多数党员、



群众不满意的党员，要给予警示，限期改正缺点、错误，促其转化。党支部是党的基层组织，党的各项方针政策最终要靠这一级组织去落实，上级党委提出的各项任务，最终要通过这一级组织带领群众完成。基层党支部凝聚力、战斗力的强弱，直接影响党的领导和执政地位的巩固，直接影响党的全部工作的落实和社会主义国家政权的稳定。因此，大力加强基层党支部建设对于提高党的执政能力建设具有特别重要的意义。建议上级党组织要进一步加强加强对基层党组织的管理和监督，创新党务工作管理体制，建立加强基层党支部建设的长效机制、严格的目标考核体系，重点解决基层党组织工作质量不高的问题，不断巩固和增强党执政的组织基础，为提高党的执政能力提供坚实的组织保证。

随着社会主义市场经济体制的逐步建立和完善，基层党组织建设面临许多新情况新问题，一些党员干部的思想作风、工作方法和领导方式不适应新形势的发展变化。因此，基层党组织建设必须从加强党的执政能力建设的高度，适应形势的发展变化，大胆改革创新。

一、在党组织设置上创新。要针对基层党组织所处社会组织不同类别、不同特点，积极创新党的组织设置，使党组织的设置与所有制形式、与建立社会主义市场经济要求相适应。党组织可大体分三块设置：一是以行政事业机构为单位设置党组织。二是农村以行政村为单位设立党组织。也可打破原来以单一的行政村和乡镇企业为单位设置党组织的模式，以工业小区、农村专业协会和小城镇为依托，在本乡镇范围内组建跨行政村的工业小区、专业协会和社区党组织。并要适应农村工业和新经济组织发展的需要，把支部建在龙头企业和产业链上。三是城镇非机关部门以社区为单位，以企业、街道(小区)、协会为依托建立党组织。针对非公有制经济组织的特点，要通过单独组建、联合组建、挂靠组建、多方联建等方式，灵活设置党组织，并逐步建立健全党员管理网络和管理机制。去年，我们将47家置换企业、1093名关停破产改制企业党员就近移交社区或部分乡镇管理，新建党组织76

个，有效解决了停破产企业过去“有党员无组织，有组织无活动”的问题。

二、在党员先进性的考核标准上创新。在党员先进性考核标准上要坚持普遍性与特殊性相结合，对所有党员在以党章、党纪等规章制度进行教育和约束的同时，要根据其不同的身份、职业、岗位提出具体、明确的考核标准。对农村党员，我们提出了“七个带头”，即带头坚定信念，带头搞好学习，带头致富带本站富，带头履行义务，带头遵纪守法，带头维护稳定，带头倡导文明、破除封建迷信；对城镇非机关党员，则要求其坚持党性原则，带头搞好就业和帮扶他人就业，遵纪守法、文明经营、照章纳税以及带头参加社区文明创建等六个方面；对机关党员，要做到“五个带头”，即带头加强学习、增强党性，带头遵纪守法，带头改进作风、服务群众，带头廉洁自律，带头依法行政。

三、在党员教育管理上创新。对党员的教育管理要坚持分类指导，不能千篇一律，搞“一刀切”。比如在活动内容上，对农村党员要进行新知识、新技能、新观念的教育培训，帮助其开阔视野，树立敢富、快富的信心和勇气，引导其带头勤劳致富奔小康；对机关党员，要围绕转变工作作风、提高业务素质和服务水平开展活动；对企业生产一线的党员，则围绕爱岗敬业、促进和提升企业效益开展活动。在活动形式上，在农村开展创经济大户、做致富带富党员活动；在机关部门开展争创人民满意公仆、优秀公务员活动；在社区和企业开展带头争做诚信守法经营者、技术能手和优秀社区居民活动等。要尽可能地将活动内容与本职工作结合起来，坚持为新的经济组织和社会组织所需要，为党员所欢迎，为职工所拥护，为所有者、经营者所理解和支持。

近年来，我们结合实际，从思想建设、作风建设、组织建设入手，对加强和改进党的基层组织建设进行了一些探索。

在思想建设方面，开展了四项活动。一是以保持党员先进性

为主题的民主评议活动。二是以农村和城镇非机关部门党员为重点的培训教育活动。针对农村党员、城镇非机关部门党员的不同要求，整合县职业中专、农广校、党校等教育资源，分期分批开展培训，重点进行观念更新、就业能力、致富能力的培训教育。三是以在农村广泛开展以星级文明户、星级文明小区、星级文明村、小康示范村为主要内容的星级文明创建活动。这一活动的开展，为农村党员带头建设小康社会搭建了一个舞台。四是以争先创优为目标的“三级联创”活动。争取用3—5年时间，使80%以上村党组织和90%以上乡镇党委达到“五个好”标准，创建农村基层组织建设先进县。

在高校创建学习型党组织，对于推进学习型政党建设、推动学校事业发展、促进党员全面发展具有十分重要的作用。

创建高校基层学习型党组织是建设学习型政党的必然要求。高校是人才的汇聚之地，是各种思想文化的集散之地，也是新思想新观念的发源之地。在高校推进学习型党组织建设，积极探索创建学习型党组织建设的有效做法和长效机制，使高校党组织永葆蓬勃生机和旺盛活力，对其他各类党的基层组织具有示范和引领作用。

创建高校基层学习型党组织是适应高等教育改革发展的重要举措。改革开放以来，我国高等教育事业发展取得了巨大成就，但办出水平办出特色，建设高水平大学的任务还十分艰巨；高等教育大规模扩招后，教学基本条件建设明显滞后；建立以市场为导向、适应经济社会发展需要的人才培养体系，不断提高教育教学质量任重道远，这些都对高校党建工作提出了新的要求。创建高校基层学习型党组织，有助于高校在深入调查研究的基础上，以新的举措应对面临的挑战，以新的思维解决崭新的课题，从而推动学校科学发展、和谐发展。

创建高校基层学习型党组织是促进高校党员全面发展的内在需求。实现人的全面发展是马克思主义理论的一项重要内容，建设学习型党组织是实现党员全面发展的重要手段。建设学

学习型党组织，可以促使广大党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制非无产阶级思想的侵蚀，筑起思想上的钢铁长城；可以促使广大党员自觉做到在学习中研究，在研究中工作，不断促进自身全面发展，努力实现自己的人生价值；可以促使广大党员充分发挥先锋模范作用，以强烈的事业心和责任感，以奋发有为、求真务实的精神状态，投入到教育改革的大潮和办人民满意的教育事业中。

## 党组教育心得体会篇六

只有聚焦未来发展的方向和目标，有效应对前进道路上的风险和挑战，才能实现全面建成小康社会、加快建设幸福美好新甘肃的'宏伟目标。省第十三次党代会报告明确提出“聚焦战略目标，解决突出问题”的要求，引发出席会议的党代表高度关注、热烈讨论。

林铎同志在报告中指出，要着眼同全国一道全面建成小康社会、加快建设幸福美好新甘肃，下大力气解决经济社会欠发达、治理能力现代化水平不高、人民群众生活整体水平低、生态建设和环境保护亟待加强、全面从严治党责任担当不力等突出问题，推进各项事业发展取得新成效。

代表们一致认为，报告对今后五年全省发展的指导思想和奋斗目标进行了高度凝练，思路清晰，目标明确，科学谋划出了建设幸福美好新甘肃的宏伟蓝图，为全省未来发展进一步指明了方向。在总结成绩的同时，还明确指出了工作中存在的不少问题、不足和差距。报告分析问题透彻，勇于直面差距自我加压。对影响制约全省发展的突出问题、主要矛盾、明显短板，没有回避和遮掩，而是分析得更为深入和透彻，每一条都靶向精准、有的放矢，让人警醒、催人奋进。解决好这些问题，推动经济社会健康发展，是民之所望、政之所向。王锐代表说，认真学习贯彻这次党代会精神，关键在于瞄准薄弱环节，切实解决问题，把各项工作做得更加富有成

效，为加快建设幸福美好新甘肃贡献力量。在讨论中，代表们纷纷表示，今后要更加聚焦发展目标，坚持问题导向，在解决突出问题上下功夫，找准问题、直面问题、解决问题，描绘好幸福美好新甘肃精彩画卷。

## 党组教育心得体会篇七

我参加了市委党校“20\_\_年千名农村党员干部培训班”活动。培训的课程有加强和改进新形势下基层党组织建设，有当前党在农村的政策方针与农村经济形势，有市委九次党代会报告学习，有教如何做好新形势下群众工作、创新社会管理与促进社会和谐等。这次培训时间虽短，但选题广泛，内容充实，让我受益匪浅。通过这次培训使我进一步丰富了理论知识，更新了思想观念，增强了对本职工作的紧迫感与使命感。

培训所设科目贴近实际、贴近工作。学习过程中，我进一步学到了基层工作的管理经验，和其他村官交流了学习培训的心得感受。由于自己在农村基层工作，所以对《如何做好新形势下的群众工作》这一课我听的特别认真，感受也颇多。下面我就如何做好新形势下的群众工作，谈谈自己的学习心得。

培训让我体会到要勤奋学习，不断提高素质。时代在进步，社会在发展，科技进步日新月异，知识更新日益加快，学习如逆水行舟，不进则退。要勤于思考，善于积累，不仅要从书本过程上学习，还要向实践学习，向周围同志学习，才能适应工作的需要，才能做好本职工作。

党建工作要严以律己，宽容待人。应把老百姓最难解决，最难办的事情，帮他们解决，让居民有安全感；做好弱势群体工作，让他们感觉到村委会工作者的温暖；文明礼貌用语，做到来有问声，问有答声，去有送声的优质服务。

当今农村既处于发展的重要战略机遇期，又处于社会矛盾的

凸显期。经济社会的高速发展，给我们做好群众工作增添了新的内容，提出了更高的要求。能不能做群众工作、会不会做群众工作，直接考验着我们基层工作者的工作方法和工作能力。要想得民心、顺民意，工作得到群众的支持和认可，就必须长期坚持带着感情做好新形势下的群众工作的工作思路。情况掌握在基层，问题解决在基层，矛盾化解在基层，感情融合在基层，带着感情做基层工作。

对待群众要热情，要关心群众，切实为群众解决实际困难和现实问题。把党和政府的温暖送到群众中去，使群众的困难得到解决，生活得到保障。对群众反映的问题，凡是符合法律法规和政策的，要积极协调有关部门予以解决；凡是要求合理，但政策没有明确的依据的，应该坚持从实际出发，认真研究解决。