

2023年科研单位年终工作总结(通用8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

科研单位年终工作总结篇一

20xx年，我们单位围绕构想，进一步增强科技创新的职责感、紧迫感和使命感，积极探索，锐意积极，以精细化管理为契机，不断提升各项工作的管理水平，继续加大力度，逐步解决，努力发展完善，为社会提高和可持续发展做出了应有的贡献。

（一）工作目标完成情景

- 1、任务指标完成情景□20xx年，我们单位共承担项目项。
- 2、财务指标：严格执行财务预算标准，实行内部可控成本及材料消耗精细化管理，做到了有效控制财务支出，实现了总成本不超支、费用不超标的财务管理目标，节余xx万元。实际变动成本加折旧xx万元，占年度变动成本加折旧的xx%□年度目标变动成本加折旧控制额xx万元。

3、安全指标：

（二）工作取得新水平、新进展

我单位工作取得一项新水平、两项新成果、三项新突破。

一项新水平：

二项新成果：

三项新突破：

20xx年，应对安全环保、节能减排等诸多方面新的挑战，我们单位按照上级单位的部署，始终注重发挥技术人员的主导作用，把握规律、运用规律，积极转变思路，注重，实现。我们的主要做法是：

（一）强化设计超前性，确保项目按期验收

1、加强领导，明确职责，领导分片包干。全员全过程参与项目推广工作，构成所长全盘抓，分管领导包片抓，室主任分项抓，项目负责人直接抓的工作体系。

2、与外联单位建立了较好的伙伴关系，建立定期回访制度，在沟通中及时发现问题，解决问题。持续改善设计规划技术水平，提高外联单位的满意度。定期到各外联单位与工程技术人员座谈，在今年月份与（单位）的座谈中发现，设计不能满足实际需求，需要进行调整，研究所立即组织力量进行研究，很快拿出了设计方案，现场试验效果很好。

3、加强了项目的跟踪管理。对于新开发的技术依靠科技例会、中评估、重点项目汇报会等，从调研、立项、研究、实验、推广应用等各个环节进行跟踪管理，确保科研项目按期顺利完成。

4、分工明确，职责到人。明确项目负责人与推广项目负责人，做到技术开发与现场推广同步实施，加快新技术推广力度，确保各项技术的成果转化率80%不降低。

5、立足长远发展，制定了中长期发展计划。研究所从9月初开始到生产单位进行调研并和技术人员座谈，同时深入到各基层单位（部门、科室）与工程技术人员交流，共同探讨技

术在未来几年的技术需求。并且在此基础上结合研究所技术实力编写了《20xx-20xx年中长期技术发展规划》，确定了今后几年技术开发的方向，制定了详细的科研项目运行计划，不断提高研究所在未来几年的核心竞争力。

（二）创新科研体制，激发技术干部工作热情

近几年来，我们结合本单位实际，从科研体制创新入手，仔细研究，反复酝酿，实施了一系列管理措施，先后出台了“三制三法”管理办法，即：科研项目招标制、科研项目分级制、项目级别负责制及科技管理实施办法、奖金砍块分配法和项目动态考核法，为人才成长创造了宽松环境和有利条件，充分激发和调动广大科技人员的积极性和创造性。

年初以来，我们加大了“三制三法”管理法的实施力度。他们根据今年承担项目的难易程度，对个项目划分为等级进行管理，并对个新开课题进行了内部公开招标，其中有不少70后走上了重要项目的负责人岗位，如...等走上了项目负责人的岗位。在总结20xx年项目负责制经验的基础上，修订和完善了科技管理制度，对个项目都实行了项目负责人负责制，并保证了项目负责人责权利的统一。在分配上，继续坚持宏观上向科研单位倾斜，微观上向科研骨干倾斜的政策，全年科研主体比后线人员奖金平均高出x倍，科研骨干比一般科研人员高出x倍。经过上述新举措，科技人员队伍热情高涨，构成了争着到科研一线工作，抢着研究项目的良好局面。

（三）采取积极措施，努力培养各类人才

今年以来，我们采取积极措施，把培养高素质人才当作一项长期工作来抓。主要体此刻以下两方面。

- 1、搞好专业技术人才的培训与培养。我们制定了中长期人才培养计划，本着干什么学什么的原则，有计划有选择地输送培养对象。大力提倡“企业需求”，坚决反对“个人包装”，

做到既宽松又严格□20xx年，在...等专业，先后举办期培训班，累计名技术干部参加培训，选送名同志攻读硕士生，选送名管理干部到高培进行科技管理培训，选送名科研骨干到高等专科学校学习多媒体技术培训等，初步见到了成效。

2、做好人才的交流与沟通工作。针对规划设计工作急需的高素质专业人才和具有实际工作经验科研骨干，我们主动与其生产单位联系，邀请相关技术专家和骨干参加重点项目科研攻关和推广工作。采取走出去的办法，充分发挥他们的特长，让一些技术素质过硬、实际经验丰富、创新意识突出的技术骨干，参与到其它生产单位项目研制中去，如、等，经过实践取得了可喜的成绩；对所内专业技术人员，尽量按所学专业进行配置，让他们学有所用，用有所长。

（四）营造安全文化氛围，从制度管理向文化管理迈进

在“安全管理年”活动中，研究所以基层室达标活动为载体，强化安全教育，积极营造安全文化氛围。按照“三基”工作要求，结合研究所多年的安全管理经验，强化岗位练兵，组织完善了员工应知应会、现场施工标准、“三违”案例剖析等安全教育系列读本发给员工，使员工们全面掌握操作规程、作业程序、工艺流程、岗位风险识别、应急程序及安全技能知识等资料。落实安全责任制，坚持安全管理监督检查，开展交通安全、工程施工、现场试验等安全环保大检查，查处安全隐患个，当即整改个，限期整改个，规避安全风险，为实现全年安全管理零事故目标打下了基础。

（五）推进党建工作协调发展

提高认识，统一思想，坚持把学习活动作为提高技术创新本事、推动技术创新进程的重要契机，以先进的科技文化为引领，科学的管理制度为保障，有效的党群组织为支撑，基层建设稳步推进，构成共识。

1、加强班子建设，建设坚强领导团体

领导班子是设计所发展的核心，是打造优势的组织者和推动者。设计所党支部努力创立“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好班子，把领导班子建设成为打造企业优势的坚强领导团体。在开展各类学习活动中，领导班子成员和基层干部带头学习，立足工作实际，努力讲求质量效果，取得明显成效。

2、抓好政治思想教育，注重企业文化建设

强化政治理论学习。思想政治工作是生命线，也是一种生产力，事关单位的稳定、和谐、生存与发展。党支部在努力抓好本职工作的同时，始终把做好员工的思想政治工作放在首位，要求党员干部加强政治学习与品格修炼，树立以事业发展为重的价值观和全局观，重视才能发挥，狠抓素质提升，为推进设计所全面发展做出新贡献。

重视党员干部思想教育。我们在认真抓好政治学习和教育活动的同时，还针对员工思想中存在的具体问题，开展了切实有效的思想政治工作。定期排查员工队伍中的不稳定倾向和苗头，把隐患苗头消灭在萌芽中。经过开展切实有效的思想工作，为设计所发展营造了一个健康、稳定、和谐的内部环境，也为全面完成今年的各项工作指标打下了强有力的思想基础和群众基础。

搞好企业文化建设。党支部坚持以人为本，搞好企业文化建设，用先进思想和现代理念育人。开展好员工文体活动，丰富员工文化生活，不断改善员工生活工作环境。同时，支部也注重宣传报道工作，今年来在、、等媒体播发及发表了5篇有关技术干部科研攻关的宣传报道。

3、加强党建工作，为设计工作供给重要保证

加强支部组织建设。党支部分工不分家，工作中各有侧重，各负其责，互相协作，密切配合，彼此间互相信任，互相理解，互相支持，团结一致，同心同向，增强了整体的战斗力、向心力和凝聚力，工作中不推诿，不扯皮，推功揽过，有效发挥了支部战斗堡垒的作用，努力为规划设计工作保驾护航，为设计所所圆满完成20xx年项目任务奠定了坚实基础。

认真实行民主集中制原则。设计所党支部认真贯彻执行党的民主集中制原则，领导干部求真务实，深入项目工程一线，密切联系群众，坚持和落实党员民主生活会，充分发扬民主，严格决策程序。对涉及员工切身利益及敏感问题，坚持上会讨论，构成共识后执行，坚决不搞个人说了算；并把德才兼备、业务精通的优秀干部，充实到重要岗位上来。积极推行所务公开，对员工关心的重大决策、项目招标、项目奖励、评先评优、奖金分配、职称评审、困难补助”等进行公示。进一步增强员工参政议政意识，保证了全体员工合法权益。

加强对党员干部的日常管理和教育。我们在平时工作中，十分注意对党员干部的日常管理和教育，年初同党委签订了《党风廉政建设职责书》，经过完善监督机制和各项规章制度，加强了反腐倡廉、廉洁自律的教育工作，做到警钟常鸣，清正廉洁，堂堂正正做人，老老实实办事，提高了工作和决策的透明度，开展了党风党纪的自检自查工作。经过召开民主生活会，大家实事求是，以诚相待，敞开胸怀，有则改之，无则加勉，认真开展批评与自我批评，总结过去工作中的经验教训，找差距，讲缺点，民主生活会开的有声有色，进一步明确了前进方向，找出了不足，增进了团结，加深了感情，激发了斗志，有效地提高了支部的凝聚力和战斗力。

有计划地开展学习活动。我们根据分公司党委的统一部署和安排，制订了研究所党支部的学习计划，并本着“忙时少安排，闲时多安排，工作学习两不误”的原则，经过抓好人员、时间、资料三落实，开展各项政治业务学习，确保学习效果。我们采取了党员生活会学习、全体党员集中学习、各室组织

一块学习、党员自学等各种方式组织学习，并积极参加各基层党委的各种学习活动。在资料上坚持理论学习与实际工作结合、理论教育与警示教育结合，并用科学发展观中的观点、方法解决工作中出现的矛盾和问题。经过深入细致的学习和教育，使广大党员的思想觉悟、理论水平和业务素质均有了较大提高，先锋模范作用增强，学习兴趣浓厚，组织纪律性加强，工作积极性提高，支部的政治核心和战斗堡垒地位得以巩固。

积极开展群众活动。今年以来，党支部积极组织相关人员参加上级单位活动和设计院文体活动外，还组织全体员工开展了资料丰富、形式多样、健康有益的活动，如：太极拳、羽毛球、乒乓球、台球等体育活动，增强了党组织的凝聚力，营造了良好的党内文化氛围。

4、强化党风廉政建设，培育良好风气

搞好党风廉政建设，关系到执政党的生死存亡和企业发展的前途命运，所以，党风廉政建设一向是支部建设的重点。按照以党风廉政建设责任制为核心的制度体系，党支部继续将党风廉政建设贯穿于日常管理工作始终，坚持反腐倡廉常抓不懈，防微杜渐。使廉政建设进一步深入人心，各级管理人员做到牢记职责，严于律己，廉政勤政，全年未发生一齐违纪违法和员工群众投诉事件。

二是科技人才队伍存在潜在的危机。整体结构还不尽合理，技术干部年龄老化。技术干部xx岁以上的人，占总数的%□xx-xx岁的人，占总数的xx%□xx-xx岁的人，占总数的xx%□年龄结构明显偏高，也影响了设计所的发展后劲，提议出台技术干部动态管理激励机制。

三是科技管理工作需进一步加强。项目现场试验施工运行不畅通，现场试验补贴发放有的不到位，影响了前线小队现场试验施工配合的积极性，应加大协调力度；增强学术交流和

技术考察，有利于提高科研骨干技术水平；试验工房不配套，面积小，已完成的推广项目工具与生产单位交接不及时；新增技术干部没有计算机，部分计算机老化，运行速度慢，影响工作效率。提议相关部门试验补贴带帽奖励到小队或者直接发到研究单位，为技术干部考察交流创造机会，定期配备更新计算机。

四是解决员工切身利益问题有待加强。由于项目任务重，人员少，科技人员和技术骨干工作压力过大，身体素质下降；办公电话陈旧破损严重，影响通话质量。提议相关职能部门改造活动室和工房，并统一配备办公电话。

科研单位年终工作总结篇二

近日，在参加一场由学校举办的科研讲课培训之后，我深受启发，对于科研讲课有了更加深入的了解。本文将由分别介绍科研讲课的重要性、有效的准备工作、灵活的讲课方式、积极的互动环节和感悟总结五个部分来组成，用以分享自己的心得体会。

首先，科研讲课的重要性是无法忽视的。在现代社会，科技的发展日新月异，科研成果涌现不断，越来越多的人都关注科学知识的吸收和学习。科研讲课作为一种向公众普及科研知识的方式，具有非常重要的意义。通过科研讲课，科学家可以将自己的研究成果分享给更多的人，开阔大众的视野，提高科学素养，促进科学进步。同时，科研讲课也是科学家们进行学术交流、互相启迪的重要场所，可以促进思想碰撞，推动科学研究的进展。因此，科研讲课对于科学家个人和整个社会都有重要的意义。

其次，准备工作的充分与否直接关系到科研讲课的效果。在讲课前，科学家需要对自己的研究内容进行全面彻底的理解与把握，确保自己了解该领域的最新进展。此外，科学家还需要根据受众的需求来确定讲课的内容和形式，制定详细的

讲课计划，并选择合适的教学工具和辅助材料。同时，科学家还需要对讲课的整个流程进行模拟或反复演练，以提高讲授的效果和引起听众的兴趣。只有做好充分的准备工作，才能确保科研讲课的有序进行，让受众真正受益。

再次，采用灵活多样的讲课方式也是很关键的。科研讲课不同于传统的教学，它需要科学家们以更加生动、富有感染力的方式来传递知识。科学家可以借助音频、视频、实物展示等多种形式，将抽象的科研成果转化为具体的形象，使得听众更容易理解和记忆。此外，科学家可以通过讲述个人科研的经历和感悟，来激发听众的兴趣和热情。创新的讲课方式可以有效地吸引听众的注意力和参与度，提高科研讲课的效果。

另外，积极的互动环节也是科研讲课中不可或缺的一部分。互动环节可以使得讲课过程更有趣味和互动性，提高听众的参与度和学习效果。科学家可以设置问题，引导听众思考和讨论，可以利用小组活动或手工制作等形式，增强听众的实践操作和动手能力。通过互动环节，听众可以更好地理解和记忆所学知识，并提出疑问和思考，促进科研讲课的深入交流。

最后，对于科研讲课的感悟总结，是每个科学家都应该有的思考。科研讲课不仅是向别人传递知识的过程，更是科学家自身成长和收获的过程。通过讲课，科学家可以提高自己的沟通能力和表达能力，培养自己的教学技巧和领导能力。同时，科研讲课还可以帮助科学家深化对自己研究领域的理解和认识，找出关键问题，推动科研工作的开展。通过心得总结，可以及时发现并改进自己的不足，提高讲课的质量和水平。

总之，科研讲课的重要性不言而喻，准备工作、讲课方式、互动环节和感悟总结都是科研讲课中需要重视的方面。通过不断的学习和实践，科学家们可以不断提高科研讲课的效果

和水平，为科学进步和社会发展做出更大的贡献。同时，听众也应该积极参与和倾听，确保科研讲课的顺利进行。相信在科研讲课的舞台上，科学家和听众能够共同进步，开启更加美好的未来。

科研单位年终工作总结篇三

近年来，科研从业人员的工作压力逐渐加大，而科研计划成为其工作的关键一环，以期望有效地开展科研工作。本文就个人在科研计划方面的体会进行阐述。

一、科研计划的重要性

科研计划是指在科研开展之前，制定出一份细致而有条理的计划，明确需要达到哪些目标，需要什么样的研究方法和步骤，以及需要的资源和时间等等。科研计划对于提高科研工作的效率、合理利用资源以及调整研究策略都非常重要。科研计划是科研工作的基础，没有完善的计划，科研工作就会呈现出模糊性、反复性和低效性等问题，难以预期达到预期的成果。

二、科研计划的制定技巧

科研计划的制定需要有一定的技巧和经验，以下是一些制定科研计划的技巧：

1. 确定研究目标，确定目标后应该针对性的选择研究方法和技巧。
2. 制定工作计划，在制定计划时应该充分利用时间，尽量避免尝试做多项工作造成效率底下。
3. 制定时间表，根据自己的完成能力，合理分配时间，将进度再次清晰的细分。

4. 制定科研预算，确定科研计划所需的预算，这有助于科研过程中资金的明确使用。

三、科研计划的实践应用

个人认为，在实践中应该遵循以下几点：

1. 做到目标明确、具体、可行和时限。要有目标，就要做到具体、可行和时限的要求。

2. 充分调查研究，要对研究领域进行充分的调查和研究，包括前人工作、行业场景和未选定方案的概率等。

3. 技术手段完善，在使用技术手段的时候，应该选择适合的工具，如计算机模拟或其他实验设备等等。

4. 建立良好的人际关系，不同领域的科研人员可以共同合作，通过多方面角度的思路汇聚创新性的想法和实际行动。

四、科研计划的总结分析

科研计划也需要总结分析，以期望更好地开展科研工作。在对科研计划进行总结分析时，应该制定好总结方案，并且把分析结果转化为实际行动，即应当在接下来的科研计划中更好地利用所学习到的知识、技巧和经验。

五、结语

总之，科研计划是科研开展过程中至关重要的组成部分，要尽力做到目标、工作计划、进度、预算的合理性并精细化，以期望尽可能地减少工作疏漏，提高工作效率，达到预期的科研成果。在制定科研计划的过程中，要注重实践方法、合理应用技术手段、建立人际关系，培养工作方法，有效决策分析，保证计划实施的顺利进行。同时，科研计划的总结分

析也是十分重要的，我们应该及时梳理好已经取得的成果以及前进的方向，相信通过不断地总结与改进，比较容易找到和碰撞到创新点，不断完善自己的科研工作，提升工作价值。

科研单位年终工作总结篇四

暑假要来了，各位老师是否已经做好出游的准备啦？友情提示一下，暑假是个人学习和提高的黄金时期，也是集中精力搞科研的关键时期——不能光顾着休息呀！已有项目的老师，一定要早早着手，该写论文写论文，该调研调研，该准备结项报告就准备结项报告，切勿到结项跟前手忙脚乱。

没有项目的老师，更要早早准备，选点选题至关重要，理论方法必不可少。秋季学期将不断有重量级项目申报，项目级别、经费额度同竞争强度成正比，不提前准备，到跟前胡乱凑，肯定是“报不中”。

秋季学年也是收获的季节，上半年多劳动的老师，下半年就会慢慢看到收获了，而没有意识到科研重要性的老师，也将会在下半年职称评定的时候撅嘴皱眉头啦。总之，科研工作是个逐步积累不断成长的过程，其好处也是罗列一大筐，比如教研相长、职称评定、个人荣誉、价值实现等等。

以上内容均是科技处工作人员自己总结（亲情奉送啊~），还望老师们能够做好准备，今年错过的，明年跟得上！

科研工作总结

年度科研工作计划

科研调查报告

科研年终工作总结

科研工作计划

科研单位年终工作总结篇五

20xx技术中心重点突出科研为各生产厂的服务功能，积极引导各生产厂参与科研项目，今年共组织申报集团科研项目12项，1月22日，组织召开了20xx科研项目立项专家评审会，评审专家针对立项背景、国内外技术水平、主要研究资料、关键技术、创新点、工艺路线、目标进度以及经费预算等方面进行评审，提出了10项立项提议。其中技术中心2项、信息管理部2项、机焦厂1项、冶炼厂2项、炼钢厂3项，与2012年相比集团自立项增加5项。经过评审的10项科研项目以安控总字□20xx第011号下达了年度科研项目计划。

另外，技术中心申报的□h800mm及以上规格h型钢产品研发》项目被山西省科技厅列入了20xx年度省科技攻关项目计划，并获得省财政15万元资金支持。

根据《科研项目管理办法》，今年加大了对集团课题研究、结题的指导与监督力度。加强了对所有在研课题进行跟踪服务，了解研究情景，督促研究进度，供给服务咨询。

4月19日，组织召开2012年度立项的科研项目结题验收及阶段检查专家评审会，分别从项目的研究进展、取得的阶段性成果、对公司经营的支撑作用、存在的问题、科研经费使用情景、下阶段研究计划等方面进行了检查，经过评审，《炼焦配煤工艺研究》、《褐铁矿烧结性能研究□□□swrch8a(ml08al)冷镦钢盘条开发》等3个项目经过结题验收、准予结题;□345mpa级1000×300系列h型钢工艺优化研究》、《10.9级ml40cr盘条开发》等2个项目经过阶段检查。

10月10、11日，组织召开2015年立项的科研项目阶段检查专

家评审会。经过专家评审，11个科研项目中有10项有效地开展了工作，并取得了较好的研究成果，检查结果评价为“良好”，1项由于受到设备改造进度的影响，没有到达项目职责书的要求。

20xx□技术中心积极推动做好科研成果的转化运用工作。截止目前，科研项目共实现增效510万元，发表论文5篇，其中《10.9级高强度螺栓ml20mntib热轧盘条的开发》、《大规格h型钢轧制技术要领》被《轧钢》收录；《微量硼对碳素结构钢力学性能的影响研究》、《低合金高强度大规格h型钢性能研究与改善》被《理化检验物理分册》收录；《高线ml40cr控冷控轧关键技术研究》被《热加工工艺》杂志收录。申报发明专利3项：《一种含硼钒低温冲击韧性优良的热轧h型钢及其制备方法》、《一种优质高强度冷镦钢的生产方法》和《一种含钛和硼热轧低硬度的高强度紧固件用钢的生产工艺方法》均已接到中国知识产权局的受理通知书。

20xx加大了科研投入，鼓励各单位积极申报集团科研项目，参与科研和新产品开发工作，对取得重大技术突破或降本增效显著的项目按照《科研项目管理办法》给予适当奖励。2015年，科研项目总投资98万，比2012年增加41.69万元，其中：资金本36.2万元，制造费61.8万元。4月份和10月份，根据科研项目阶段检查结果，对进度完成好、取得成果多的项目进行奖励5.1万元，比2016增加3.78万元，极大地鼓舞了科研人员的工作热情。

20xx□技术中心积极做好对内技术交流和对外沟通联络工作。

一是深入各单位进行技术交流和调研活动，为激发员工的科研兴趣，培养员工的科研本事，技术中心多次召开了科研项目沟通交流会议，与项目申报者开展应对面的交流、座谈、指导和咨询，取得了良好的效果。同时对各生产厂进行专利申报及minitab软件培训，并邀请市科技局来公司开展“科技

成果转化申报”培训，并对申报的专利进行现场评审。

二是加强了与科研院校的合作交流。20xx与北京科技大学合作开展《4#高炉炉底炉缸侵蚀模型技术开发与应用》科研项目研究，经过炉缸炉底三维非稳态温度场、侵蚀、结厚在线监测诊断系统软件成功开发，及在线安装和应用，实现了高炉生产状况实时监测，为高炉安全高效生产供给了有力的依据。

三是积极走出去与有关政府部门沟通联络。鉴于科研管理工作的特性所需，一年来，我部门积极和介休市及晋中市科技局、经贸委、省科技厅、省经信委等部门的沟通联系，使他们更加了解我公司、理解我公司、帮忙我公司，为我公司的科研工作开展创造了一个良好的外部环境。

20xx科研工作存在的问题

20xx技术中心经过努力，科研工作取得了一些成绩，但仍然存在一些不足之处。主要有：

一、集团整体攻关本事较弱，高技术含量的课题缺少，国家级的科研成果奖未能突破。

二、科研项目进展较为顺利，但特色还不明显、运行管理还不够规范、投入不足。研究现实问题本事有待加强，服务各生产厂的本事有待进一步提高。

三、集团技术创新氛围还不够浓厚，技术交流层次和水平有待进一步提高。

20xx工作目标及主要措施

为实现上述目标，要采取以下措施：

广拓渠道，广泛动员，整合力量，以较高级别项目为重点，

以降低增效为目的，为公司的新产品开发作技术支撑，切实抓好各级各类科研项目的申报和立项工作。认真组织公司各单位申报集团及国家级、省市级科研项目，并加强与上级主管部门的联系，提高申报质量，争取在立项上有所突破，不断提高我公司科研项目的档次。2016年计划将有必须难度的新产品开发项目和机焦厂增加焦炉煤气产气量、冶炼厂降低焦粉消耗和炉渣性能等方面的研究工作列入到科研项目中，力争集团科研项目立项8~10项，申报省级科研项目1~2项。

加强对集团课题立项、研究、结题的指导与监督。加强对立项课题研究的指导管理，督促做好研究工作。继续开展课题研究中期检查，定期对研究课题的进展、人员组成变化和经费合理使用等执行情景进行有效的跟踪服务，确保研究课题的如期完成，使课题研究工作能落到实处，产生实效。

树立成果意识，督促课题组按期结题，及时组织鉴定，申请成果登记，构成一批优秀的科研成果。2016年计划组织7项项目结题验收、鉴定工作。积极组织科研成果的申报，努力提高科研成果的数量和质量，争取发表论文5篇以上，申报发明专利3项以上。

为提高公司科研项目的质量与技术水平，2016年加强公司内、外部科研项目立项、检查等工作经验交流，邀请同行专家就科研工作开展过程中出现的问题进行对话、深度会谈或专题研讨，实现信息交流、经验共享。经过不定期组织交流会，不断总结经验，促进科研项目工作的深入开展，同时了解同行业中最新的科学技术动态和发展趋势，提高我公司的技术水平。

科研单位年终工作总结篇六

科研课程在现代教育中逐渐受到重视，而我也有幸在大学期间参加了一些科研课程的学习。在接受这些课程的过程中，我深切体会到了科研的魅力和重要性，下面就是我的一些心

得体会。

第二段：科研课程的意义

首先，科研课程不同于其他学科的课程，它最大的意义在于培养学生的创新精神和科研能力。学生参与科研课程需要自主地思考问题，根据已有的知识和实验结果进行推理和验证，以此探索疑难问题，从而不断提升科技水平。另外，科研课程也是培养人才的渠道之一，通过开发自己的创新天赋，学生也可以为未来的研究工作奠定良好的基础。

第三段：科研课程的难点

然而，科研课程中也存在着不少难点。首要的难点是对实验方法和理论知识储备的要求非常高，而这些知识有时候并未涵盖在学生所学的课程范围内，因此需要学生自行探索寻找解决方案。其次，科研课程也需要热情和毅力的支撑，研究过程中充满了不确定和挫折，如果学生不能坚定心态和信念，很容易失去动力而半途而废。

第四段：我的体会

我在参加科研课程的过程中也曾遇到过这些困难，在做实验和分析数据时遇到的问题有时候令人沮丧，但是我也渐渐懂得了，科研是一个不断探索和解决问题的过程，需要耐心和毅力。同时，在科研中不断寻找解决方案，也让我更深刻地理解和巩固了所学的知识。

第五段：总结

总之，科研课程无疑是当今时代中不可或缺的一部分，更是培养青年人创新思维和科研精神的重要途径。作为学生，我们应该尽早认识到它的重要性，把握机会好好学习，并积极参与其中，在科研的道路上收获新知识和丰富经验。同时，

也希望教育部门能够提供更多更优质的科研课程，造就更多有科研梦想的人才。

科研单位年终工作总结篇七

取长补短 锐意进取

——我院呼吸内科召开2008年科研总结会

参加完医院2008年度科研总结会后，我院呼吸内科何权瀛主任看到本科各项科研指标较2007年有不同程度的下滑，为此专门召开2008年呼吸内科科研总结会，与全科医师以及研究生共同探讨如何促进科室科研工作发展这一问题。

会上，科研秘书马艳良医师首先介绍了2008年呼吸科科研工作的总体情况，并与院内总体工作情况进行了横向比较。同时特别邀请风湿免疫科的张学武主任医师介绍本科室科研工作的成功经验。风湿免疫科在栗占国教授的带领下，科研工作突飞猛进，2008年荣获我院优秀科研团队奖。张学武主任医师详细介绍了免疫科从基金申报，到发表文章诸多环节的宝贵经验，给与会人员很多启发。科研处徐涛处长也从自身经验出发，提出“快乐做科研”的理念，指出做科研必须带着兴趣主动争取，而不是被动地参与，博得大家的阵阵掌声。参会人员也根据自身情况提出了一些良好的建议。何权瀛主任指出要继续坚持科内每两周一次业务学习，加强科室团结协作，构建科研工作交流平台，积极支持医护人员申报院内外基金，参与科研工作。

短短两个小时的会议，带给大家很多的启发和激励，均表示将在新的一年内，积极进取，不懈努力，呈现崭新科研风貌，赢取更大的成绩。

2015年学校科研工作总结

我校坚持以县“十二五”教育工作和局工作要点科研工作整体思路为先导，实现我校“以研促教、以教促学”的目标。把理论用于实践，积极开展校本教研，进行有针对性的课题研究，严格教学质量监控，全面提高教学质量，提高科研活动质量。

首先，我们落实科研工作三年规划的阶段目标一，学习、宣传发动阶段。对我县“十二五”整体科研工作认识学习。完善建立科研工作领导小组。完善科研管理制度，明确科研工作发展的要求，转变教育教学观念，制定和完善学校科研发展规划，抓“实”科研工作各教研组、各位教师依照体规划课题《促进教师教学有效行为》整体调整阶段目标、制定具体的工作计划。

第二，组织教师对各种观念、材料、现象、行为进行价值判断，并结合自己先前的知识和教学经验，作比较、辨优劣，从而形成新的科研意识。

第三，理论知识的“砸实”。

本学期，我们特别重视理论学习和业务培训，营造学习气氛，倡导行动研究，完善激励机制，科研领导参与培训学习，点辐射到面，并对全体教师作好每学期两次的专题学习辅导，使教师掌握正确的研究方法。采用自学与组织学习相结合，研讨与讲座相结合，激发教师投身教育科研的积极性、主动性。

2. 我校进一步加强了教科研队伍的建设，成立以校长为组长的教科研领导小组，充分发挥明星教师、骨干教师的榜样作用，加强学校教科研工作的组织与领导，切实提高教育科研工作者服务意识和工作能力。

第四，选题“真实”。本学期，我们从规范教科研工作入手，扎实有效地开展课题研究工作。尤其是对学校的重点课

题——县级课题《提高教学有效性促进教师有效教学行为》，将加强研究的力度。每位教师分别确立规划课题下的小课题，开展研究工作。

第五，工作“落实”、研究“务实”。

重视课题研究的过程设计、课堂实施制定课题研究管理体制，将课题研究贯穿整个教学活动的始终，扎实有效地开展课题研究工作。与教研紧密结合、三课三制均以课题研究为主线，定期进行课题研究汇报课、经验交流活动，注重研究的过程资料积累。加强课堂教学研讨与交流，倡导自主、合作、探究的教学方式。重点改变教与学方式，善于激活课堂，变解决问题为发现探究问题。

立足师本，情境，可行，解决实际教学问题。并与教学中的热点问题结合，相互促进，注重课题研究的'计划性、实效性；将课题研究与教研活动进行有机地结合，踏踏实实将课题研究内容在学科教学中的渗透；不另辟蹊径，加重负担，在课题研究中体现个性化的教学风格，有效指导课堂实践；做好课题研究的过程管理，注意搜集、整理课题实验有关原始资料。

第六，本年度科研工作所取得的收效。

1. 本年度我校共有40岁以下参与实验的教师领导共计17人，每位实验教师都能与教研相结合，开展课堂活动约30余节，分别积累教学设计、反思叙事、阶段总结、经验论文等过程性材料。

3. 能积极参与上级组织的科研培训、课堂教学活动。

4. 能积极参与科研主题论坛活动，并与本校课题研究交

教师在市级“十一五”优秀课题评选中获一等奖。

经过总结看到，课题研究虽然取得了一定的收获，但是还存在着很多将现实性的问题，我们在以后的研究中，还要把研究目的明确化、研究工作日常化；更要发挥骨干教师的辐射带动作用，教学领导的参与引领作用，发挥教师间的交流促学习的作用，更加有效的、切实的开展好我们的科研工作！

科研单位年终工作总结篇八

科研选题是进行科研工作的第一步，其重要性不言而喻。本文将分享我在进行科研选题时的心得体会。我发现，科研选题不仅需要关注当前的热点问题，还需要结合个人兴趣、研究方向和现有的研究成果，从而制定出有价值的选题方案。

第二段：调研

在进行科研选题之前，首先需要进行充分的调研。通过阅读相关文献和资料，了解目前研究领域的前沿动态和研究方向。在这个过程中，要注意避免重复研究，同时也要注意突破性问题的探索。

第三段：明确目标

选题前要明确自己研究的目标，是解决某个具体问题，还是开展某项研究。同时，还需要考虑研究的可行性，包括研究数据的来源、研究方法的适用性等。

第四段：结合个人特点

个人的专业知识和兴趣也是科研选题的重要参考因素。除了考虑当前热门的研究方向，还应该将自己的个人特点结合起来。这有利于发现独特的选题需求，从而避免与其他研究者的研究领域重合。

第五段：总结

总之，科研选题是进行科研工作的重要第一步。选题要在充分的调研、明确的研究目标、研究可行性和个人特点等方面进行综合考虑，以制定出最有价值、最适合自己的选题方案。只有选对了题，才能为研究成果奠定坚实的基础，为进一步的研究工作提供更好的支持。