

对铁路安全工作重要性的认识 铁路管理处安全生产月活动总结(优质5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

对铁路安全工作重要性的认识篇一

根据车务段开展安全生产月活动的通知要求,为将“关爱生命,安全发展”,携手共建和谐京铁的活动主题和实现增强干部职工安全责任意识,确保安全形势持续稳定,深入到干部职工队伍中,并结合本站自身的实际作业、安全管理、关键作业安全等情况,积极开展了各方面的工作,现将安全生产活动的开展情况总结汇报如下:

一、成立了活动领导小组:

组长:站长书记

副组长:各副站长、副书记、工会主席

组员:各部门负责人

二、活动开展情况:

1、制定《安全生产月活动安排》

2、各部门加大宣传力度,积极组织干部学习《安全生产月活动安排》电报精神,在5月28日、30日、31日三天时间里进行活动前期宣传工作,各部门安排人员进行安全生产月宣传发动

工作,在这期间,班前会、交接班进行全员的传达和重点布置。

3、将活动主题推进,于6月1日---5日在班组长及生产会上的重点安排,传达到北站、南站、货场38个岗位并进行了橱窗内的张贴,打造宣传氛围,广泛宣传发动,同时还将宣传材料送往南、北站各个岗位,进行标语、海报、宣传画式张贴,使全体干部职工认识到安全形势,做到人人清楚安全生产月精神实质,认真对照本岗位的作业安全关键,真正将安全意识提升到另一个高度。

4、对职工进行系统式的安全生产教育培训。各部门精心安排业务能力强的人员进行做好指导担任授课任务,结合教育培训内容如:《中华人民共和国安全生产法》、《铁路交通事故应急救援和调查处理条例》、《防止机车车辆人身伤害安全措施》法律法规等内容,进行了集中培训。在培训过程中,大家相互交流工作经验,结合自身本岗位的作业情况和要求,再根据有关规章的制定,查漏补缺,规范工作中的细小环节,将安全隐患至萌芽状态,从而大大提高自身的业务水平。除了集中培训处,部门还根据职工学习能力,编制了日常的自学内容,另外,还设有安全生产经验丰富人员来为职工们解答疑问,相互协调配合,及时将问题处理清楚,再加上作业过程中事故案例,经过举例子、找原因,结合以往事故的教训,让每一位职工认清安全在本职工作中的重要性和必要性。历经几天的学习和培训,结合现状,各部门还组织了应急演练,通过演练,排查运输生产中存在的各项安全重大隐患,同时检验培训期间,所做工作的成果,以备日后加以改进。

5、对培训的职工进行统一命题考试,通过试卷答题方式,考核近期培训职工的学习成效。真正将理论联系到实践当中,提高全员安全素质。同时,我们将成绩依次记入《铁路岗位培训合格证书》适应性培训栏目内。

6、对职工一段时间培训后的反馈信息,各部门领导有针对性地制定合理有效的整改措施,同时做好各项安全防范措施和

应急处理预案，我们将会服务于安全生产为大局，做好运输生产中的各项工作，继续将安全生产有序有效地开展下去。

对铁路安全工作重要性的认识篇二

铁路管理处安全生产月活动总结

安全生产月活动开展以来，铁路管理处结合管理提升活动，紧紧围绕“科学发展，安全发展”主题，以确保安全为前提，以“五大抓手”为方法，立即行动，精心组织，详细安排，齐心协力，提升了安全生产月活动效果。

一是抓好宣传教育。在安全生产月活动中，紧扣活动主题，突出以宣传安全生产月活动的意义、内容、措施和要求为主线，真正让安全生产的各项方针政策和法律法规深入人心，营造“人人想安全、人人讲安全、人人保安全”的强烈氛围，吃透文件精神，把握精髓，领会实质，紧密结合实际抓好落实，全力以赴抓好安全生产工作，努力营造“科学发展，安全发展，关爱生命，关注安全”安全氛围。

二是抓好业务培训。利用班前会、周五活动日、三个一活动组织职工对《关于遵守安全生产规章制度的特别约定》、《徐**铁路管理处岗位安全风险及预控措施手册》再学习，通过学习再一次明确了员工应尽的职责，单位职责、处罚和奖励。增强了干部职工的安全意识，提高了遵纪守法的自觉性；增强干部职工风险意识，提高了安全风险控制的内在动力，进而全面提升职工队伍素质。

三是抓住关键环节。按照“四个关键”的要求，突出安全关键控制，强化现场动态盯控，做到安全不松、纪律不乱、人心不散、标准不减。重点抓好接发列车、调车作业、道口管理、列检作业、防止路外、消防安全、用电管理、防暑降温、人身安全及路外事故的预防等关键环节。严格落实标准化作业程序，真正做到以标准化促安全，以标准化保安全，不断

提高标准化管理水平。

四是抓好隐患排查。迅速组织对作业场点的安全风险进行全面的排查梳理，按照安全隐患排查的要求，找准隐患。重点对接发列车、调车作业、施工现场、人员密集场所及雨季“三防”工作等方面存在的隐患进行排查，认真查找解决思想上、管理上、技术上、制度上、()措施上存在的“短板”问题。查找问题、追根求源、制定措施、落实整改，确保“安全生产月”活动取得实效。

五是抓好党管安全。“安全生产月”活动开展以来，该处党委实实在在开展活动，着力发挥党管安全作用。立足新形势、新起点、新要求，抓好统筹协调，切实丰富安全教育的内容和形式。认真组织开展党员示范、群监员现场监督、青岗零点行动等活动，先后访谈员工28名，通过谈心交流，摆问题、提要求、定措施，使大家充分认识到安全工作的紧迫感，筑牢安全生产坚固防线。

该处按照“高于标准、严于标准、只能加强、不能削弱”的原则，认真开展活动，全处上下统一思想、提高认识、坚定信心、真抓实干，不折不扣地把目标任务落到实处，确保安全生产月活动取得实效。（叶广东）

对铁路安全工作重要性的认识篇三

“安全第一预防为主”安全生产依靠谁？铁路工人！以史为鉴，可知兴衰；以人为鉴，可明得失；回顾自建国以来铁路发生的重大事故，共计二十八起。胡锦涛严厉批评某些干部“对群众呼声和疾苦置若罔闻，对关系群众生命安全这样的重大问题麻木不仁”。

先进的铁路企业文化是铁路的组成设中

“以人为本”，创新安全理念，了。

以安全管理制度建设为基点

企业发展。

工作，健全了安全

管理措施、安全技术措施等安全管理规章制

度，组织患，行之

清理、修订、已

安全操作规程、作业标准，消除线路设备质量储备。

安全隐

安

规范段、车间两级安全生产分析会，“安全是天”的理念，实

管

“六不验”和“互控

一追踪”

制度，即：线路扣件不彻底涂长效油脂不验；线路道岔道床不洁不验；维修地段不

标志不齐全、验收验

自验不验。“互控一追踪”制度即：在对车间工区

一项

内容

追踪，每月

，将干部下现场解决设备问题情况

收总结考评会，对全体干部按考核标准追踪考核，并将考核结果公示和通报全段。

二、以实施“问题库”闭合式管理为着力点安全文化，安全管理健康发展，检查和

季设备大检查、安日常工作过程中

制定方案、逐项整治、按时消号”。为使“问题库”管理措施：对各级

问题，服务安全生产，我产

段、车间、班组三级“问题库”管理机制，及管理干部的安全问题，督促车间、班组

行车安全。问题向段

微机“a□b□c”分类管理。整改销号，对

解决的措施，再制定整改计划、措施，“问题库”

通报制度，和责任人

通报，每月安全分析会将段问题库记录的职能

由职能

汇报解决情况，对解决的问题

追踪考核和通报。“问题库”

检查

机制，将车间、班组每月“问题库”销号、检查、记录核范围，三、以

关键问题到现场追踪检查

施工安全文化建设为

点，了

情况，纳入月经济责任制考问题的解决。

导向

企业发展。安全文化在工务施工中

功能、凝聚作用和中的安全保障作用，控制作用。

在施工安全管理过程中，施工现场管理条理化。

在安全文化在施工

施工现场管理中，施工前预想会，施工后总

关；四到工作现

情况，要求施工

“一证、两会、三把关、四到位。”

一证：持上岗证；两会：

段

班子

经常

施工作业现场，卡控每个制止纠正，施工任务

责任人，在施工现场标准化，不标准马上

环节，而且注意察看每个施工人员的作业尊重现场

人意见，不盲目指点，安全措施抓好抓

现场施

施工方案。并协助施工现场实。

人抓好施工现场安全卡控关，把

施工作业标准化。在施工过程中，推行“自控施工”，工作业向文明作业经常化、现场作业标准化、施工作业程序化、安全管理规范化、科学化迈进，现场施工作业抓小堵漏、抓小防大，以“零违章”

位的，安全就

现场施工作业“零事故”。一切。铁路安全文化

铁路

对铁路运输来说，安全生产是既是

需要，安全管理误区，现代安全管理理念，又是

的安全管理手段，既是铁路安全管理的铁路走出铁路改革的需要。打造适合铁路自身发展的安全文化，能运输安全、正点、畅通。

一、有权要求本单位有关部门、人员认真执行国家批准的计划、预算，遵守国家财政纪律和财务会计制度，如有违反，会计人员有权拒绝付款，拒绝报销和拒绝执行，并向本单位领导人报告，对于弄虚作假，营私舞弊、欺骗上级等违法乱纪行为，会计人员必须坚持拒绝执行，并向本单位领导人或上级机关、财政部门报告。

二、有权参与本单位编制计划，制定定额、签订经济合同，参加有关的生产、经营治理会议，领导人和有关部门对会计人员提出的有关财务开支和经济效果方面的问题和意见，要认真考虑，合理的意见要加以采纳。

铁路安全心得体会_读后感

近年来，在省委、省政府及省国资委的正确领导下，集团公司领导班子带领全体员工，紧紧围绕“创业富民、创新强时的战略思想，抓住改革、创新、管理等关键环节，加快推进我省铁路现代化建设，大力推进经营性产业资源的整合和增量开发，努力打造主营突出、管理先进、运作高效、效益良好的多元化经营的铁路产业集团，范文之心得体会：铁路工作心得体会。尤其面对此轮金融危机，集团公司坚、甬台温铁路、沪杭客运专线、宁杭客运专线、杭甬客运专线、钱江铁路新桥和杭州东站扩建工程等“五线一桥一枢纽”项目，境内总建设里程709公里，至7月底开累已完成投资360.6亿元，占总投资959.8亿元的37.6%。其中，沿海铁路段(温福铁路段、甬台温铁路)工程建设正处于最后收官阶段，目前正在进行动车联调，计划10月1日正式开通客运，将成为我省境内第一条时速达到250公里的高速铁路。同时，根据省部明确的计划目

标，杭长客专、金温扩能、九景衢铁路和宁波铁路枢纽等新“三线一枢纽”项目将于内开工，杭州至黄山铁路项目力争早日开工，各项前期工作正在稳步推进中。

随着上述铁路项目的相继建成，到2012年，我省铁路运营里程将接近2800公里，其中时速200公里以上高标准铁路约1800公里，形成全省铁路2小时交通圈和长三角1小时城际快速通道。

根据规划，2020年前我省还将适时建设沪乍嘉湖铁路、金台铁路、湖苏沪铁路、苏嘉城际、宁波至金华、衢州至宁德、衢州至丽水、杭州湾跨海通道等项目，省内建设总里程近900公里，投资估算1000亿元。

四、做大做强产业板块，为铁路主业提供有力支撑

在科学发展观的指引下，集团公司围绕精细化工、装备制造、现代服务、房地产四大产业板块，致力于打造核心产业，构筑了相互依托、梯度推进的多元化产业发展平台，资产规模不断扩大，资产结构不断优化，盈利能力不断增强。经过大力培育，形成了一批具有核心优势的企业。

五、构建科技创新体系，打造发展新动力

第一，统一部署，加强领导。，集团公司提出了由投资驱动向创新驱动转变的思路，全面启动科技创新工作，针对系统内科技创新的六方面重点工作进行了动员部署，把科技创新作为提高企业竞争力、推动产业发展的第一手段。集团公司成立科技创新工作领导小组，加强创新工作的领导与推进力度。制订下发《关于加快集团企业科技创新的若干意见》，对子公司科技创新工作进行指引并提出具体要求，启动实施设立“科技创新专项基金”、高技术含量项目投资扶持、鼓励生产型企业加大研发费用投入、建立科技人员收入与创新成果挂钩激励制度等四大激励政策，大大增强了企业科技创

新的活力和动力。集团公司多次组织系统内企业开展科技创新经验的交流学习，召开专题会议，全面提升企业创新能力与水平。

第二，明确创新的方向与目标。集团公司提出了“一个目标、两个领域、三个重点”的科技创新工作思路，即以把集团建设成为具有强大驱动力的创新型企业为目标；着力在“先进装备制造、高端精细化工”两个重点领域尽快实现突破；以产品研发、技术革新、产研合作为重点，打造集团的科技创新优势。在集团的统一领导下，所属公司科技创新工作目标明确，工作举措清晰。金温公司以在机车和客车行使安全、办公自动化、线路设备的安全监控、行车调度、设备管理为创新重点，努力打造绿色环保节约型铁路。江山化工确定了2年内解决副反应和腐蚀控制、污水处理等行业共性问题，每年完成难题攻关项目不少于20项，每年产生5~10项专有技术成果，每年有2~3项新产品(技术)储备，建成国家级技术创新中心的创新目标。镇洋化工拟通过科技创新大力发展精细化工、适时进入生物化工，逐步建设成为技术特点鲜明、经济效益较好的综合性化工企业；重点通过集成创新与引进消化再创新，将acs \square 氯蜡70项目培育成新的产业，对mibk装置进行改造提升，大力开发耗氯、耗氢新产品。杭机股份的创新目标为深化产品结构调整，发展自主品牌，以不断挖掘产品核心技术和研究开发自主知识产权作为提高产品竞争力的主攻方向；产品发展方向遵循“精密数控、成形高效、大型专用、成套成线”的方针，加强产品设计的系列化、模块化、集成化，磨床产品向高速高效、多轴复合、大型精密化发展。

第三，建立科学的工作机制。集团公司出台《科技创新工作管理办法》，在上下联动、分级负责的原则下，对科技创新项目实施统一计划、动态管理，并进一步落实创新经费保障，明确相关激励措施，如设科技创新成果奖，表彰创新成果突出的项目完成人，提高技术创新人员的创新积极性；设科技创新贡献奖，与年度经营责任制考核相结合，对在研发投入、创新工作推进等方面表现突出的企业经营班子予以表彰奖励，切

实提高企业的重视程度与创新能动性。经过两年多的深入推进，子公司的科技创新机制不断完善，业已形成符合企业实际需要、卓有成效的工作机制：金温铁路公司成立了科技创新评审委员会，制订了较为完善的合理化建议、技术改进管理办法，明确了科技创新的主要内容、评审程序与奖励措施，营造了良好的创新氛围；江山化工通过“难题攻关”、“技术革新”、“主任工程师课题”、“工人技师课题”等多种形式的技术攻关机制，解决了大量的生产技术难题，公司开展的较大技术课题攻关达到40余项，通过推行干部竞聘上岗、主任工程师评聘、技师评聘、星级员工管理“四通道”成才，将个人职业发展与科技创新紧密结合，充分激发了技术人员的创新热情。

第四，提升科技创新能力。自实施创新兴企战略以来，集集团系统专项资金投入达到了历史性的8000多万元，实施技改项目16项，实际产生经济效益2300万元，集团整体朝着创新驱动迈出了坚实的一步。

dmf□平面磨床的行业标准；拥有两项省名牌产品。多项科技创新成果获得国家与省级荣誉——江山化工的“超低水份的n,n-二甲基甲酰胺”别列为国家级“重点火炬计划”项目，获得省科技进步二等奖；杭机股份的mk-4020数控龙门平磨获得省科学技术二等奖，中国机械工业科学技术三等奖、列入国家级新产品□mk1715016/2七轴五联动叶片叶冠圆弧强力成形磨获得中国机械工业科学技术二等奖、杭州市科学技术二等奖、省国内首台套项目；mk1d7140数控强力双头成型磨获得中国机械工业科学技术二等奖、省科学技术二等奖、优秀军工合作项目；hz-078cnc数控直线导轨磨床列入杭州市重大装备首台套项目。

江山化工被评为“省第二批创新型试点企业”、“省技术进步优秀企业”、“中国化工500强企业”。镇洋化工被宁波市评为“年度区十强企业”、“年度经济效益先进单位”。加

西贝拉公司获得“联合国示范项目贡献奖”、“省优秀创新企业”。金温铁路公司作为国内第一条合资铁路，以“服务航空化、环境宾馆化、工作标准化、经营市场化”的经营理念，开拓创新，建立起了一套富有特色的管理体系和经营机制，取得了良好的企业经济效益和社会效益，成为目前全国效益最好的合资铁路公司之一，树立了行业典范，被评为中国服务业企业500强，荣获“全国五一劳动奖状”，至连续7年被评为全国“安康杯”竞赛优胜企业。

六、以创新为主线，推进产业结构升级

集团在强化铁路主业发展的同时，积极谋划经营性产业发展的新路子，提出了推进“两大转变”，实现“三大目标”，建设“四型企业”的总体思路。“两大转变”即指铁路主业由单纯的铁路投资、建设进一步向铁路运营管理、多种经营，乃至逐步形成铁路产业链方向转变；非铁产业由单向放大增量向增量投资与存量挖潜结合，强化深度开发和技术升级，打造具有核心竞争力的产业集群转变。“三大目标”即指在铁路投资建设的带动下，全面实现集团--发展规划所设定的目标，做大企业；通过集团内资源的整合并向优势产业、优势企业聚集，做强企业；通过自主研发和科技、管理创新，提高核心竞争能力，做优企业。建设“四型企业”即指把集团公司建设成为管理科学、治理完善、适应市场机制的现代型企业集团；主业突出、结构优良、综合实力较强的大型企业集团；自主研发、科技领先、竞争优势明显的创新型企业集团；环境友好、发展协调、企业文化先进的和谐型企业集团。

在上述思路和原则的指导下，集团采取扎实有效的举措，以实施技改项目为重点，提高装置的内生效率；以新产品研发为主体，推进产业结构调整。

大力实施技改项目，实现小投入、大产出。集团公司实施技改项目约50多项，技改投入约3000万元，当年产生经济效益2300万元。金温铁路公司通过计算机系统技术改造方案，

整合了货运计算机管理系统，规范了货运系统管理，综合利用到发确报、清单信息、电子货票，提高了货调、内勤办理效率，目前工作效率提高了80%左右；所有运输生产数据都进入温州西站货运数据中心数据库，对制定公司运输生产指标、调整货物经营方式、增强企业核心竞争力具有重要意义。同时还更新改造了公司货运计算机网络，完成了公司仓存管理系统，大大减少了对低值易耗品管理的工作量，提高了工作效率。公司的《山区合资铁路安全的强化管理》研究课题在铁道部和上海市企业管理现代化创新成果评比中先后荣获三等奖。

江山化工多年来坚持技术改造，已给公司带来丰硕成果，生产装置在行业中创造多项第一：甲胺老线创造同行业单条生产线最高产能；dmac产品酸度(杂质)值稳定达到小于20ppm，跻身全球最好质量水平；攻克了co₂煤气脱除有机硫的行业难题。

对铁路安全工作重要性的认识篇四

一、采取多形式、多样化、全方位宣传教育。

活动期间，各工段根据实际情况，组织职工进行岗位操作现场演示和安全知识教育活动培训，广泛利用媒体、宣传栏、班组公开栏等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。有效地提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行专项培训管理，提高专业技能，将各类隐患事故降为零。

二、加强领导，提高认识，强化管理。

首先成立了“安全生产月”活动领导小组，领导小组由经理全面负责，书记、副经理具体分管，安全员全面监督、监管，制定了相应的职责制度，明确责任、并将责任层层分解、逐

级管理落实到位。从而使全体员工从思想上彻底认识到安全生产的重要性和必要性，真正把安全意识转变为高度警惕融汇到日常工作中去。形成安全生产无小事，做到人人关心安全，安全关系人人的良好氛围。

三、补充完善各项规章制度，防患于未然。

各工段在“安全生产月”活动期间，针对各岗位的工作性质，补充完善了各种规章制度，并严格执行，对重点部位的薄弱环节进行整治，并将补充完善的制度印发到职工手中，让职工尽快地学习了解，我们还将制度上墙，让职工在实际工作中有章可循、有制可依，杜绝了因违章作业所造成的各类安全事故的发生。

四、根据活动实施方案的要求，组织公司全面大检查。

根据“安全月”活动的安排，要求各工段、班组进行自查、自纠的同时，供销公司组织了安全检查，检查由“安全月”活动领导小组组长带队，安全员、工段、职能组有关人员参加，对公司所属部门进行了横向到边，纵向到底，细致入微的检查。特别是对油库消防安全重点单位进行了严格检查，对在油库施工油灌的施工队伍，要加强现场监督管理力度，经常性地深入施工现场，了解现场情况和工程进度，发现并及时制止了违章作业的现象。全面消除安全生产工作中存在的死角，营造了良好的安全生产秩序。

五、具体实施，彻底消除事故隐患。

在“安全月”活动中，供销公司注重实效、措施得力，并针对性地进行了自查、自纠，在公司上下收到了良好的效果，促进了各项工作的顺利实施。供油工段组织了部分职工参加轻油库油品火灾爆炸事故应急救援预案的桌面演习。总之，通过本次活动的开展，提高了全员的安全生产意识，增强了管理人员的责任心。我们将以这次“安全月”活动为契机，

努力抓好安全生产工作，达到以月促年，全年无事故的目的，使各项任务顺利完成。

对铁路安全生产工作重要性的认识篇五

2011年，铁路花园社区安全生产工作在区委、区安监局、街道党工委、办事处的领导及各部门支持下，按照年初制定的安全生产工作计划，安全生产月活动计划及上级下达的各项任务和控制指标，脚踏实地，兢兢业业地开展工作。全年社区没有事故发生，安全态势平稳，有力地保障了辖区经济持续健康和稳定工作。现将2011年安全生产工作总结如下：

一、社区安全生产组织机构完整有序：

为了切实做好2011年度的安全生产工作，我社区根据实际，明确了工作重点，强化了工作措施，成立了铁路花园社区安全生产领导小组，配备了专职安全生产专干。按照条块责任分工横向到边纵向到底的网格原则，实行社区主任对本辖区安全生产主要负责，各部门分工负责，密切配合，相互协作，将具体责任落实到每个单位和个人。

二、安全生产责任制的落实到位：

为抓好社区安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我社区主要从以下方面入手：一是健全了社区安全组织网络，建立了以社区党委副书记刘志刚任组长的安全生产领导小组，配备了专门安全管理人员。二是层层落实了安全生产目标责任，逐级明确责任分工。社区与各驻区单位签订了《2011年安全生产目标责任书》51份。

三、安全生产月工作开展扎实有序：

2011年6月安全生产月宣传月的主题是“安全责任、重在落实”，

铁路花园社区积极组织，周密部署，围绕开发区及街道的总体要求，借宣传月咨询日活动契机，为进一步营造社区安全生产管理的氛围，我们设立6个安全生产知识宣传栏，8块移动安全宣传板报，全面宣传《安全生产法》《消防法》等法律法规和安全生产的有关知识，悬挂横幅5条，散发安全生产月活动材料300余份。

四、安全生产工作开展情况：

2011年，根据开发区各级安全生产工作会议精神，铁路花园社区在辖区内开展各类演习活动3次，400人次参与了各类演习活动，全年发放安全生产宣传资料750多份，在辖区范围内悬挂横幅21条。

在排查治理隐患方面，社区按照责任分工，开展了各种拉网式的安全生产大检查活动。我社区大多以商业网点、公共场所为主要对象，社区安全专干深入到辖区内每一个经营单位，全面开展了安全生产综合检查活动，检查各类经营单位、商业网点680余次，先后对21家单位发出了60次口头整改通知，并配合社区民警整治各类安全隐患13处。目前，各项隐患整治工作已基本落实并落实到位。

五、2011年工作打算：

1、社区要进一步建立健全社区安全生产责任制。进一步配合上级部门搞好社区各项管理制度，明确安全生产责任，使企业充分认识到搞好安全生产的重要性。

2、加大有关安全生产法律法规的宣传力度，强化居民的安全意识，以及配合有关部门做好安全生产监督管理。2012年计划组织2-3次以消防安全或生产安全为主题的电影放映活动。同时邀请消防大队或安监局组织对辖区内居民和商业网点员工的安全生产培训。

3、进一步巩固安全生产专项整治的成果，加大安全生产监督检查力度，消除事故隐患。由社区安全生产办公室指导辖区内重点单位如幼儿园、餐厅、旅馆等人员密集场所开展1-2次消防疏散演练。

4、继续加大检查督促力度。采取定期或不定期开展对企业、商业店铺安全检查的方式，认真排出安全隐患，及时向上反映并提出整改措施，责令定期整改严格管理，不留任何死角，有效预防和控制安全事故的发生。