

# 最新教师参训人员培训课心得体会(精选5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 教师参训人员培训课心得体会篇一

坐上火车，人生第一次踏上首都北京那片热土，参加蓝天春蕾教师培训。为此，心情激动了好久好久，至此也不能彻底平复。想要说的有很多很多，想要感谢的人也有很多很多。

首先感谢的是蓝天春蕾，感谢中国空军，妇联。不仅解决了一直困扰我们的校舍问题，还为我们这些偏远少数民族地区的教师提供了坐在北京大学，那从小梦寐以求的课堂上。春蕾计划的口号是：“扶助一个女童，成就一个母亲，影响一个家庭，辐射一个社会”以“女童重返校园”为目的。他们是这么说的，更是这么做的，作为有幸参加此次培训的我，心中始终充满了感激。

其次，要感谢的是这五天来为我们授课的全体教师。是你们让我意识到自己思想的土地如此贫瘠，让我认识到知识的海洋是如此的浩瀚。坐在北大的课堂上，听着各位老师的讲解，自己就像一株久旱的小苗，张大嘴巴大口大口的吸收着甘霖，不舍得落下老师说的每一句话，甚至是每一个字。用两个字概括听课的感受，那就是“震撼”。原来世界这么多，原来我们是如此的渺小。在知识的海洋里遨游是如此的幸福。

参加此次培训的同志们都是来自偏远的少数民族，大家都格外的珍惜这次难得的学习机会，大家都认真，虚心，诚恳地

接受培训，如饥似渴的接受新鲜的理念，学习氛围十分的浓厚。专家教授的讲座就像是一顿丰盛的大餐，精美的呈现在我们面前。真是“听君一席话，胜读十年书”各位专家教授毫无保留的把自己在学习和工作中的经验与大家分享，深入浅出，可谓是异彩纷呈。

记得《演讲与表达技巧》主讲人苏伟教授说：“一个人只有有效的自我管理，才能管理他人，一个能有效自我管理的人，不需要别人管理，一个不能自我管理的人，一定会被边缘化。”作为教师的我们，很多时候都在给孩子们制定要求，管理着孩子们，却忽略了自己对自己的管理。孩子们没有达成预期的效果时，会有小小的失望，反而没有意识到当初给自己制定的目标有没有完成。这值得我深刻的反思。

记得《教师压力与情绪管理》主讲人安康教授说：“以未来为导向，在走向目标的过程中，活在过程里，把握现在，活在现在的状态中，享受当前的快乐。”“活在过去，使人悔恨，活在未来，使人焦虑。”近年来，社会给予教师的压力和要求越来越高，社会宣传报道中，给予教师的谩骂比鲜花掌声多，对教师工作效果的高期望，对教育方法的误解质疑，以及教师本身的生活和人际关系，都使教师心理承担着无法想象的压力。通过安康教授的讲解与疏导，使我受益匪浅。感想颇多，突然觉得有必要对自己的职业压力做一下调试和展望。教师职业是一种特殊的职业，因此也决定了教师心理素质的重要性。要想让孩子们心理健康，首先教师要有较高的心理健康水平。教学的目的是教书育人，心理素质好的教师会凭借自己的语言，行为来感化学生，促使学生积极的投入到学习中来。有心理问题的教师阻碍了学生的健康成长，也对自己造成恶劣的影响。

记得《互联网时代的教学微课与翻转课堂应用技术》主讲人赵国栋教授说：“随着网络时代，信息时代，知识大爆炸时代的来临，信息技术，网络技术不断地冲击着，改变着人们的生活方式，教育模式改革刻不容缓。”的确“微课”“慕

课”“翻转课堂”正在被越来越多的教育人士所关注，必将引领传统教学模式的大变革。上课之前，我对这种教学模式知之甚少，有很多都是没听过的概念。但是通过赵国栋教授边示范边讲解，使我对此也产生了浓厚的兴趣。经过课件处理，蜘蛛侠的图片能讲课，钢铁侠的图片能讲课，对于作为教师的我们都被深深的吸引了，孩子们看到这样的课件，我想，一定也是顿生好感，注意力十分集中的吧！

此次培训，不仅有幸聆听各位教授的先进知识理念，也是第一次亲近首都北京，在后两天的时间里，统一组织大家来到居庸关长城，颐和园，故宫。俗话说“不到长城非好汉”站在长城上，心里不禁唱起了国歌“把我们的血肉筑成我们新的长城”的确站在长城上心中升起的是作为中华儿女的责任感，我们各族儿女手挽手心贴心，化成万里长城，保护祖国母亲安全，不再受伤害！作为中国的每一个人，我们都知道圆明园以及颐和园是挥之不去的痛，走在那里，会让我们明白国富民强是多么重要的事，那段历史，我们不敢，不能更不会忘却，守护祖国，不要让历史重演是每个人肩上光荣的责任！当我们随着人流跨过金水桥穿过天安门往午门方向走去时，竟有种恍如隔世的感觉。这座依然雄伟无比的宫殿，它见证了朝代的更迭，见证了宫廷内的争权夺利，见证了我们的英雄的中华儿女大无畏精神。中华民族在经历了剧烈的碰撞后，终于步入轨道，重回世界大舞台！而后，我们去了鸟巢，水立方。夜色中的鸟巢，水立方让人心旷神怡，也让人充满了希望。中华的崛起，已经不是口号，我们依然是东方巨龙，并且已经彻底苏醒！

充实的培训在一路收获，一路感动，一路留恋中结束了，我反思着自己的差距与不足。此次培训并不是学习的终结，而是今后不断提升学习的开始！

## **教师参训人员培训课心得体会篇二**

考核是教师管理中的一`项重要内容，是必不可少的基础性工

作，对教师考核具有十分重要的意义。主要有以下几点：

### 一、考核有利于教师素质的提高

建立一支高素质的教师队伍，离不开对教师的考核工作。考核是对教师德、能、勤、绩的全面了解和评价。教师的资格和任用，教师的培训和奖励，都离不开对教师的全面了解和评价。只有通过全面考核，才能更好地使学校有目标、有计划地培训和帮助教师，以利于提高教师的政治思想和业务水平。

### 二、考核有利于调动教师的积极性

教师的受聘任教、晋升工资、实施奖惩，都是以教师考核的结果为依据的。通过教师考核，对教师作出实事求是的评价，把对教师考核的结果和教师的切身利益密切联系起来，是调动教师工作积极性的有效手段。

在考核中，教师通过总结经验教训，听取他人评定意见，做到肯定成绩、找出差距，明确努力的方向，可以激励自己发奋向上、钻研业务、努力工作。考核能改变教师“干多干少一个样，干好干坏一个样”的状况，起到教师之间鼓励先进、鞭策后进的作用。

### 三、考核有利于教师人尽其才

要提高教育质量和办学效益，必须对教师进行科学管理。教师管理工作最重要的一点就是要“知人善任”。每个教师的专业有特长，水平有高低，通过考核，对教师有个客观的了解和评价，根据每个教师的特长和水平，扬长避短，安排其合适的工作岗位。既有利于工作，又有利于教师才能的发挥。同时，还可以检查出对教师的培训计划、培训质量、培训效益是否理想，验证出师资队伍整体结构是否优化，评定出教师工作质量是否优良等等。只有这样，才能不断地改进

管理方法，提高管理水平，从而达到培养教师、优化队伍、提高学校教育水平和办学效益的目的。

## 教师参训人员培训课心得体会篇三

我认为教师要提高自身的师德师风要从以下几个方面入手，努力提高自身的综合素质：

首先，要热爱教育事业，甘愿为人民的教育事业奉献自己的聪明才智，要对教学工作有“鞠躬尽瘁”的决心。既然我们选择了教育事业，就要对自己的选择无怨无悔，不计名利，积极进取，开拓创新，无私奉献，力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教学工作，不求最好，但求更好，不断的挑战自己，超越自己。人们常把教师比喻为红烛、人梯、春蚕、铺路石，意在表达教育这一职业的无私和伟大。我们要在实际工作中，兢兢业业、勤勤恳恳、不图名利、甘做蚕烛，在岗位上发出光和热。把自己的全部心血奉献给自己所人事的教育事业，象陶行知所说的那样：捧着一颗心来，不带半根草去，无论何时，都能够理直气壮地说，投身教育事业，我终生无悔。

“育苗有志闲逸少，润物无声辛劳多”，爱是教师最美丽的语言。教育是爱的共鸣，是心和心的呼应，教师只有热爱学生，才能教育好学生，才能使教育发挥最大限度的作用。循循善诱，诲人不倦，不歧视学生，建立民主平等，亲密的师生关系，做学生的良师益友。教师爱学生体现在严\和慈上。常言道：严师出高徒。又说：严是爱，宽是害。对学生不严格要求，严格训练，是难以培育出跨世纪的可靠接班人和合格的建设者。但严要得法，严要有度。慈，就是对学生要关心、爱护、宽容、尊重，充分鼓励学生的自尊和自信，关心学生的学习和成长进步，使学生全面发展。

这将给学生成长带来一生的影响。因此，教师一定要时时刻刻为学生做出好的榜样，凡要求学生要做到的，自己首先做

到,坚持严于律己。

教师要把自己的学生培养成为有用的人才,就必须把书教好。教师是学生灵魂的塑造者,不仅要向学生传授科学知识、文化知识,培养其能力,而且还要按照一定的世界观塑造学生的灵魂。教书育人是教师的天职,教书是手段,育人是目的。因此,教师在任何时候都不能忘记,自己不单单是为教书而教书的教书匠,而应是一个教育家,是人类灵魂的工程师。这个工程师是通过教学活动,在学生心灵上精心施工的,目的在于培养学生的共产主义世界观和道德觉悟。这就要求教师,必须全面贯彻党的教育方针,坚持以德育为首,五育并举,做到既教书又育人。

作为传道授业的老师,只有不断的更新自己的知识,不断提高自身素质,不断的完善自己,才能教好学生。更何况在知识经济时代,知识和技术更新的速度越来越快,每个人都会面临落伍的危险,如果不经常处于学习状态,人们的知识结构很快就会落后于实践的要求。所以,时代要求教师必须转变学习观念,确立“边学边干、边干边学、终身学习”的观念,紧跟当代知识和技术的发展步伐。

教师还应具备多方面的爱好和才能,因为正在成长中的少年儿童具有强烈的好奇心和求知欲,这种好奇心加求知欲是发展智力的动力,教师应珍惜它,而不能扼杀。教师要多才多艺,和学生打成一片,指导学生开展丰富多彩的活动。正如加里宁所概括出的辩证过程:教师一方面要奉献出自己的东西,另一方面又要像海绵一样,从人民中、生活中吸收一切优良的东西,然后把这些优良的东西贡献给学生。总之,教师不仅是社会主义精神文明的建设者和传播者,更是莘莘学子们的道德基因的转接者。因此,师德,不是简单的说教,而是一种精神体现,一种深厚的知识内涵和文化品位的体现!师德需要培养,需要教育,更需要的是——每位教师的自我修养!只有不断提高教师自身的道德素养,才能培养出明礼、诚信、自尊、自爱、自信和有创新精神的高素质人才;才能完成传道

授业解惑这一光荣而伟大的任务；才能问心无愧对得起我们的职业，让我们一起共同撑起教育的蓝天。

教师作为人类灵魂的工程师，不仅要教好书，还要育好人，各个方面都要为人师表。师德不仅是对教师个人行为的规范要求，而且也是教育学生的重要手段，起着“以身立教”的作用。教师要做好学生的灵魂工程师，首先自己要有高尚的道德情操，才能以德治教，以德育人，才能成为一名合格的教育工作者。

“为人师表，教书育人”。教师这一职业是神圣的，担负着培养、教育下一代的艰巨、繁重的任务，传道、授业、解惑是我们的天职。这段时间我们学习了《田庄镇中小学教师职业道德考核办法》，《办法》规定了每一个教师义不容辞的责任，也是规范教师的育人行为，提高教师职业道德修养的具体表现，教育事业需要的是我们教师实实在在的付出，不是在工作中投机取巧，更不是事事以报酬的多少来衡量自己的工作。作为青年教师我要力求干好自己的本职工作，尽职尽责地完成每一项教育教学工作。我们教师要不断的挑战自己，超越自己。不断提高自身素质，不断完善自己，以求教好每一位学生。做一名“学习型”的优秀教师。要做到“三心”俱到，即“爱心、耐心、细心”。无论在生活上还是学习上，时时刻刻关爱学生，特别对那些学习特困生，更是要“特别的爱给特别的你”，切忌易怒易暴，言行过激，对学生要有耐心，对学生细微之处的好的改变也要善于发现，发现他们“的闪光点”，并且多加鼓励，培养学生健康的人格，树立学生学习的自信心，注重培养他们的学习兴趣。教师的一言一行对学生的思想、行为和品质具有潜移默化的影响，教师一言一行，一举一动，学生都喜欢模仿，将会给学生带来一生的影响，因此，教师一定要时时处处为学生做出榜样，凡是教师要求学生要做到的，自己首先做到；凡是要求学生不能做的，自己坚决不做。严于律己，以身作则，才能让学生心服口服，把你当成良师益友。

## 教师参训人员培训课心得体会篇四

考核是教师管理中的一项重要内容，是必不可少的基础性工作，对教师考核具有十分重要的意义。主要有以下几点：

### 一、考核有利于教师素质的提高

建立一支高素质的教师队伍，离不开对教师的考核工作。考核是对教师德、能、勤、绩的全面了解和评价。教师的资格和任用，教师的培训和奖励，都离不开对教师的全面了解和评价。只有通过全面考核，才能更好地使学校有目标、有计划地培训和帮助教师，以利于提高教师的政治思想和业务水平。

### 二、考核有利于调动教师的积极性

教师的受聘任教、晋升工资、实施奖惩，都是以教师考核的结果为依据的。通过教师考核，对教师作出实事求是的评价，把对教师考核的结果和教师的切身利益密切联系起来，是调动教师工作积极性的有效手段。

在考核中，教师通过总结经验教训，听取他人评定意见，做到肯定成绩、找出差距，明确努力的方向，可以激励自己发奋向上、钻研业务、努力工作。考核能改变教师“干多干少一个样，干好干坏一个样”的状况，破除教师的“大锅饭”，起到教师之间鼓励先进、鞭策后进的作用。

### 三、考核有利于教师人尽其才

要提高教育质量和办学效益，必须对教师进行科学管理。教师管理工作最重要的一点就是要“知人善任”。每个教师的专业有特长，水平有高低，通过考核，对教师有个客观的了解和评价，根据每个教师的特长和水平，扬长避短，安排其合适的工作岗位。既有利于工作，又有利于教师才能的发



挥。同时，还可以检查出对教师的培训计划、培训质量、培训效益是否理想，验证出师资队伍整体结构是否优化，评定出教师工作质量是否优良等等。只有这样，才能不断地改进管理方法，提高管理水平，从而达到培养教师、优化队伍、提高学校教育水平和办学效益的目的。

文档为doc格式

## 教师参训人员培训课心得体会篇五

在短暂的一周学习培训中，从外教身上学到很多知识，感触颇深。

### 一、执教理念：快乐学习

外国教练员建立了自己的执教理念核心，当他面对篮球初学者时，他们的核心理念是“快乐”，是时刻培养每个孩子对篮球运动的兴趣，让学生收获运动的快乐，不会让孩子感觉到学习是一种压力，是一项负担，而是一种幸福与快乐。他们认为，在训练和比赛中孩子没有享受到快乐，那意味着老师所做的一些事情是错误的。

### 二、理念与实践相结合

在篮球技能教学中，是在实践中灌输理论知识。非常注重实践，在实践中培养孩子体育素养。

### 三、课上注重师生互动，培养孩子自信心

在课堂上，教师与孩子融为一体，一起学习，共同提高。在学生面前，成为学生时刻可以信任的人，良好的与学生沟通。做到对孩子目标发展上，起到积极影响的人。在互动环节中，抛给孩子的问题较简单，让孩子感觉到学习与实践很轻松，没有任何压力。课上，老师善于发现孩子的闪光点，并且大

力度的表扬与鼓励，注重孩子自信心的培养！

#### 四、在执教中保持足够的耐心

外教在指导教学中，允许学生出错或是失误。他们做的，不是在孩子出错的时候批评孩子，而是耐心的给孩子讲解示范，去帮助他们在错误中提升和成长。不是急于求成，而是认识到，孩子提高的这个过程需要时间和不断的练习。

#### 五、注重“尊重”的理念和团队合作意识

尊重比赛，尊重规则，尊重他人。教练需要将“尊重”的理念由始至终地灌输给队员。无论是场上场下，都要遵守规则，与他人和睦相处。球员还要深知团队合作意识，强调团队合作的重要性。篮球是一项集体运动，永远也不可能靠某个人就能获取胜利，需要与队友合作才能取得成功。他们把一个团队比喻成一台机器的运转。每个人就像是一个零件一样发挥自己的功效。否则，这台机器无法运转。强调个人的责任感，才能确保每个人做好自己部分的事情，才能使机器永远运转下去。

感谢穆老师授权让我们平台发表他的感受长文，希望各位老师也能将参加培训的感受整理成文，投稿到本平台，让更多的人看到你的所思所想，大家互相交流、共同成长！