

最新无固定期限劳动服务协议(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

无固定期限劳动服务协议篇一

甲方（用人单位）：

法定代表人（单位负责人）

电话地址

乙方（劳动者）：

出生时间年____月____日

现住址市（县）街、巷（乡）号（村）

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、本合同为有固定期限合同，期限为_____年____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

1、甲方分配（聘任）乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。

2、在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体指标

为：_____

1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。

2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。

3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

1、甲方安排乙方实行_____工作制。实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行；实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间；实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

1、甲方的工资制度和分配形式：

2、乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。其中乙方负担部分由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照国家 and 自治区医疗保险的有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤保险的有关规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1) 合同期限已满；

(2) 发生不可抗力致使本合同无法履行；

(3) 甲方破产；

(4) 乙方退休或者死亡；

(5) 劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1) 由于情况发生变化，经双方协商同意的；

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提

前____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的；

(4) 甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

8、乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(2) _____

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

1、按照本合同第八条6款

(1) 项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满_____年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%；乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款

(2) 项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款

(3), (4) 项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的，除在规定时间内全额支付工资报酬外，甲方需给乙方加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的，应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同，给对方造成损失或损害的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

因履行本合同发生劳动争议协商不成的，甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

变更劳动合同协议

续订劳动合同协议

经甲乙双方协商同意，对_____年___月___日签订的劳动合同，续订期限如下：自_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

无固定期限劳动服务协议篇二

注册地址

乙方

性别年龄

身份证号码家庭住址

邮编

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立

本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同为期限劳动合同。

本合同于年____月____日生效，其中试用期至年____月____日止。本合同于终止。

乙方同意根据甲方工作需要，安排岗位(工种)工作。

乙方工作应达到

甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

甲方应按国家规定安排乙方带薪年休假和国家法定节假日休假。

甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资。

甲方对乙方实行工资制度。乙方工资标准为：每月元，其中基本工资每月元。

乙方在试用期间的工资每月元。甲

乙双方对工资的其他约定

非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月元支付乙方生

活费或按执行。

双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、生育等保险)。

乙方因工负伤或患职业病，患病或非因公负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、择业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至接触本合同。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的'劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

甲方根据工作需要变更合同约定内容的，需与乙方协商一致，并填写《劳动合同变更书》。

《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

本劳动合同的接触、终止以及经济补偿依照《中华人民共和国

国劳动合同法》

第四章的规定执行

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》

第七章的规定承担赔偿责任。

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律规定进行调节或申请劳动仲裁。

本合同未尽事宜或约定条款与今后国家____省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人或委托代理人(盖章)

签订日期：_____年____月____日

无固定期限劳动服务协议篇三

甲方（用人单位）：

法定代表人（单位负责人）

电话地址

乙方（劳动者）：

出生时间年____月____日

现住址市（县）街、巷（乡）号（村）

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及有关劳动保障法

规，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、本合同为有固定期限合同，期限为_____年___个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期___个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、本合同为无固定期限合同，自_____年___月___日起至本合同约定的终止合同的条件出现之日止。其中试用期___个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。（注：上述两种合同期限，甲乙双方协商确定其中的一种填写。）

1、甲方分配（聘任）乙方在_____岗位担任_____职务（工种）。

2、在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体指标为：_____

1、甲方为乙方提供符合国家、自治区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所。

2、乙方经技术培训、安全教育、考核合格方可上岗。

3、乙方如系女职工、未成年工，其劳动保护按照《女职工劳动保护规定》、《未成年工特殊保护规定》等有关规定执行。

1、甲方安排乙方实行_____工作制。实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，上下班时间按甲方规定执行；实行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间；实行不定时工作制，在保证完成工作任务的情况下，休息、休假由双方协商安排。实行综合计算工时工作制或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方每周休息两天，享受国家规定的节假日及探亲假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

1、甲方的工资制度和分配形式：

2、乙方的工资水平，根据其劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献确定，实行同工同酬。甲方每月定期以货币形式给乙方发放工资。

3、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金，按国家和自治区有关规定给乙方发放津贴。

4、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。甲方书面记录支付乙方工资的数额、时间、领取者的姓名以及签字，并向乙方提供一份其个人的工资清单。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费。其中乙方负担部分由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，需要停工医疗时，甲方根据乙方实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月至二十四个月的医疗期。医疗期内由甲方发给病假工资或疾病救济费病假工资或疾病救济费不低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照国家 and 自治区医疗保险的有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗费由甲方或社会保险机构负担，医疗期间应按有关规定发工伤津贴。乙方因工致残的伤残补助金、抚恤金、护理费等待遇，按国家和自治区工伤

保险的有关规定执行。

4、乙方因工或非因工死亡，其丧葬费、抚恤费、救济费按国家和自治区有关规定由甲方或社会保险机构支付。

1、甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

1、本合同期限届满即终止执行，由于生产工作需要，经双方协商同意，可以续订合同。

2、下列情况，本合同可以终止：

(1) 合同期限已满；

(2) 发生不可抗力致使本合同无法履行；

(3) 甲方破产；

(4) 乙方退休或者死亡；

(5) 劳动仲裁裁决或者人民法院判决本合同应予终止。

3、有下列情况之一的，可以变更劳动合同：

(1) 由于情况发生变化，经双方协商同意的；

(2) 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改。

4、甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

5、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内，乙方被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或者规章制度，经教育和一般行政处分仍无效的；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但须提前____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(3) 客观情况发生重大变化，本合同无法履行而变更合同不能达成协议的；

(4) 甲方濒临破产法定整顿期间，或者因生产经营状况发生严重困难确需裁减人员的。

7、有下列情况之一的，甲方不得以本条6款情况为由解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

8、乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

9、有下列情况之一的，乙方不得解除劳动合同：

(2) _____

10、终止、续订、变更、解除本合同，由甲方办理手续和给乙方出具相关证明。

1、按照本合同第八条6款

(1) 项规定解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满_____年发放相当于一个月工资的经济补偿金，同时发给不低于六个月工资的医疗补助费。乙方患重病或绝症的，甲方还应加发医疗补助费：乙方患重病的，加发不低于医疗补助费的50%；乙方患绝症的，加发不低于医疗补助费的100%。

2、按照本合同第八条4款和6款

(2) 项规定由甲方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月工资。

3、按照本合同第八条6款

(3), (4) 项解除劳动合同的, 甲方按乙方在本单位工作年限, 每满_____年发给相当于一个月工资的经济补偿金。

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及不支付乙方加班工资的, 除在规定时间内全额支付工资报酬外, 甲方需给乙方加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的, 除补足低于标准部分外, 甲方需支付给乙方相当于低于部分25%的经济补偿金。

3、甲方未按规定为乙方缴纳和代扣代缴社会保险费的, 应及时补缴并承担加收的滞纳金。

4、一方违反规定或合同约定解除本合同, 给对方造成损失或损害的, 依照国家有关规定赔偿相关损失。

5、乙方违反本合同约定的保密事项, 给甲方造成经济损失的, 按《反不正当竞争法》的规定支付甲方赔偿费用。

因履行本合同发生劳动争议协商不成的, 甲乙双方均可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的, 可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁, 当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向当地人民法院提起诉讼。

变更劳动合同协议

经甲乙双方协商同意, 对_____年____月____日签订的劳动合同作如下变更:

续订劳动合同协议

经甲乙双方协商同意，对_____年___月___日签订的劳动合同，续订期限如下：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

无固定期限劳动服务协议篇四

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)。

(一)有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期 个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止；学徒期 个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

(二)无固定期限，自_____年___月___日起到终止劳动合同条件出现时止，其中，试用期 个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止；学徒期 个月，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。终止劳动合同的条件为：

(三)以完成一定的工作为期限：具体工作为：

二、生产(工作)任务及条件甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事工作，为 岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利：

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务的情况；

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉；

5、双方约定的其他权利：

(二) 甲方的义务

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5、双方约定的其他义务：

(三) 乙方的权利

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇；

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6、双方约定的其他权利：

(四) 乙方的义务：

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务；

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5、双方约定的其他义务：

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制。甲方对乙方实行每日工作时间 小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

2、甲方除按本条第1款规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3、加班工资，按不低于本条第1款协商确定的工资标准和《劳动法》的规定计发，具体标准如下：

4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补充协议：

5、双方商定的其他报酬：

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：

(二)乙方退休养老金按国家____省有关规定在甲方投保的社

会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家____省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家____省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容

- 1、甲方转产或调整生产任务的；
- 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
- 3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
- 4、双方约定的其他情况：

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同

- 1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方违反或不履行劳动合同的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5、乙方被依法追究刑事责任的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6□

7□

8、9条解除劳动合同的，甲方应提前____日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金。

10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同

1、劳动合同期未满，又不符合前款解除合同条件的；

2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6、法律、法规规定的其他情形；

7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的；

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
- 4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
- 5、甲方有侵害乙方合法权益行为的；
- 6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
- 7、乙方参军、入学或出境定居的；
- 8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

- 2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
- 3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任

- 1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：
- 2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在____日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十

无固定期限劳动服务协议篇五

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____止。

第二条 工作内容

- 1.甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____。
- 2.甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

- 1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。
4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。
5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。
2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。
3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。
2. 甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项

第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____ 乙方(盖章)：_____

法定代表人或委托 签订时间：_____

代理人(签章)：_____ 年___月___日

鉴证机关(盖章)：_____ 鉴证人：(签章)_____

鉴证时间：_____ 年___月___日