

# 领导考核讲话稿(实用5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 领导考核讲话稿篇一

同志们：

根据××发(20xx)3号文件精神，经镇党委研究同意，今天，对村(社区)两委班子及成员进行20xx年度民主测评。今天召开这个会议，主要是部署这次民主测评任务。下面，根据镇党委要求，讲几点意见。

### 一、充分认识这次民主测评的重要意义

今年以来，全镇认真学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神，神搞建设、一心一意谋发展，物质文明、政治文明、精神文明和生态文明建设不断取得新进展。全镇经济社会的又好又快发展和繁荣稳定，其中很重要的一个原因，就是得益于农村干部队伍建设的不断加强。对村(社区)两委班子及成员进行民主测评，是对农村干部进行考核的一个重要方式，是适应干部队伍建设的内在要求，是贯彻“四民主一考核”工作的一项重要举措。对村(社区)两委班子及成员进行年度测评，有利于全面了解村(社区)两委班子及成员在实际工作中的表现情况，强化激励约束机制，促进搞好自身建设；有利于调动干部的积极性、把干部的兴奋点和注意力集中到科学发展、干事创业上来。因此，我们一定要认真对待这次测评会议。通过测评，准确反映村(社区)两委班子及成员的思想、工作、作风、廉洁自律等方面的真实状况，为进一步加强农

村干部队伍建设，推动全镇经济和社会各项事业的全面发展提供坚强的组织保证。

## 二、测评范围、内容

### (一)测评范围

村两委班子及现任两委班子成员

### (二)测评内容

按照全面贯彻落实科学发展观、进一步加强农村干部队伍建设的的要求，对村(社区)两委班子年度测评的内容主要包括经济发展、社会事务、民主自治、自身建设四个方面。对两委班子成员年度测评的主要内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面。

## 三、测评的方法和步骤

这次测评采取无记名填写的方式进行，由考核组负责收集汇总。

(一)召开动员会议，进行书面民主测评。参加民主测评会议的范围为村(社区)两委成员、党小组长、村民小组长、村民委员会下属组织负责人、全体党员和村民代表，原则上小村(1500人以下)不低于30人，大村(1500人以上)不低于50人。这次测评，我们采取设置秘密写票室的办法，参加测评人员单独到秘密写票室写票，保障参加测评的同志都能充分行使自己的权利，表达自己的真实意愿。

(二)考察结果的运用。这次年度测评结果将和对村(社区)年度考核结果进行综合分析运用，作为村(社区)两委班子及成员奖惩的重要依据之一。对考察优秀的，建议给予表彰奖励。对工作不努力、措施不落实、闹不团结、违反廉洁自律规定

的，进行批评教育，视情节予以诫勉、警告，限期改正。

#### 四、几点希望和要求

1、要坚持实事求是、客观公正的原则，全面、准确地评价村(社区)两委班子及成员。这次年度测评，是为了全面掌握村(社区)两委班子及成员的总体情况和现实表现，进一步加强农村干部队伍的思想政治建设和党风廉政建设，是一次正常的年度测评。大家要从事业出发，从大局考虑，按照测评的主要内容，根据自己平时对村(社区)两委班子及成员了解的情况，实事求是地进行评价，客观公正地进行测评，为镇党委全面了解村(社区)两委班子及成员情况提供可靠依据。

2、要坚持注重实绩原则，把工作实绩作为评价村(社区)两委班子及成员的重要依据。年度测评，主要是对村(社区)两委班子及成员在履行职责过程中表现出的政治、思想、作风和廉洁自律情况，特别是工作实绩进行深入细致地考察了解，客观公正地做出评价。能否达到这个目的，关键在于同志们对村(社区)两委班子及成员的认识和评价。大家一定要以严肃认真的态度、高度负责的精神对村(社区)两委班子及成员的工作实绩进行客观分析、全面评价，保证镇党委能够把村(社区)两委班子及成员的工作实绩了解清楚，把握准确。

3、要坚持党性原则，严守组织人事纪律。农村干部年度测评是贯彻“四民主一考核”工作的重要举措，是对村(社区)两委班子及成员思想、政治、工作的全面考察，也是对广大农村党员干部党性观念的一次考验。根据上级有关规定，村(社区)两委班子及成员年度测评以后每年都要进行，是一项正常的工作，希望各位正确对待这次测评，一定要从事业出发，从大局出发，坚持党性原则，坚持公道正派，决不能掺杂个人情绪和私心杂念，更不能凭个人好恶和恩怨评价干部。要坚持看本质、看主流、看发展，看干部的一贯表现和全部工作，力求历史全面、实事求是、客观公正地评价干部。相信在座的每位同志能发扬过去的好作风，讲党性、顾大局、守

纪律，积极参与，全力搞好这次测评。

4、要处理好年度测评与工作的关系，努力做好当前各项工作。对村(社区)两委班子及成员进行年度测评，归根到底是为了促进工作。一年来，我们村(社区)以创先争优活动为契机，解放思想，抢抓机遇，科学发展，各项工作都取得了新的成绩。现在正值年末岁尾，各项工作任务非常繁重，希望大家在积极配合好测评工作的同时，统筹兼顾、合理安排，集中精力做好各自的工作，做到年度测评和正常工作“两不误、两促进”，通过测评促进各项工作再上新台阶。

谢谢大家！

看过年度考核大会领导讲话稿的人还看了：

## 领导考核讲话稿篇二

尊敬的各位领导，各位来宾，各位同事上午好：

热烈祝贺四新技术交流大会胜利召开！

我叫付朝忠，聊城市大地印刷有限公司董事长，在这里向支持和厚爱我公司发展的新老客户表示衷心的感谢。

在各单位的帮助和公司全体员工的共同努力下，我公司取得了一定的成绩。现拥有罗兰160四色、罗兰130四色各一台；小森1020五色印刷机两台。印前发排机两台，以及印前印后前进设备数台，本公司以纸张销售、印刷加工、印后覆膜等工艺，为大家服务。在各兄弟单位的支持下，我们取得了长足性的发展，我公司将不断取得新的去突破，来回报广大客户的鼎力支持。为我们的印刷事业尽我们的微薄之力，我们以强己惠外、相互支持、友好合作的原则，实现双赢目标，携手开始、奔向美好的明天。回首过去峥嵘岁月，欣慰神驰。

展望未来锦绣前程，壮怀激超。

十几年来我们始终坚持以诚信、双赢的合作理念，来求发展、壮大之路。双赢是我们合作的目的，我们总是把双赢作为合作的目标，把合作的利益放在与本公司利益同等重要位置，把合作向纵深发展，从而使我们共同发展。今天我们在这里为大家提供一个沟通平台，目的就是增进友谊、增进了解、加强合作。

最后祝各位同事、各位来宾、各位领导，工作顺利、身体健康、阖家幸福。

看过技术交流会上的领导讲话稿的人还看了：

文档为doc格式

## 领导考核讲话稿篇三

根据学校《关于20\_\_年处级领导干部和部门年度考核的通知》及考核工作的步骤安排，今天召开全校中干大会，作专题动员、提要求，我讲四点意见。

### 一、认真学习、准确把握考核的要求、标准和办法

党委20\_\_年13号、14号文件关于部门、中干考核办法是考核工作的基本依据。今年部门和中干考核办法就是依据去年党委13号、14号文件制定的，客观公正、实事求是是考核总的原则和要求。各单位、中干要从目标制定的科学性、达到的难易程度、付出的努力程度、工作成效等方面进行总结和评价。要坚持公开性原则，增强透明度，扩大参与面，自觉接受群众监督。要定性分析与定量分析相结合，注重平时考核与年末全面考核相结合的原则，进行综合分析、综合评价，力求做到全面准确。

## 二、突出重点、亮点和特色

20\_\_年党委1号文件提出了年度工作要点，分别提出了重点工作、主要工作、其他工作等方面的目标、任务。随后党委根据情况的变化，又作了一些调整，比如上半年的抗震救灾工作，维护民族团结、奥运圣火传递等稳定工作。这些都是年度考核、总结的重点。在考核中要在结合学校今年工作要点中重点工作、主要工作来评价部门和中干的工作业绩和综合素质，区分业绩程度。各单位、中干的自评报告也要结合这些内容突出重点，写出重要业绩，突出亮点和特色。

机关部门都应反思和总结自己的工作方法，是流于一般还是注意创造特色，创造在全省同类院校中的比较优势。

申报的特色项目要成果化、有实效，要运行一个工作周期，对部门的工作起到推动作用。属于继承性的成果要突出考察其新发展、新进步。

## 三、把握新的变化

1、教学单位的考核要做到党政工作同步进行。自评报告的内容既要包括行政工作、又要包括党建工作。党总支的工作既要总结如何抓好党建自身的工作，也要总结如何围绕中心抓党建、抓好党建促发展的工作。在本单位述职时，系主任和总支书记可以分别从分工角度讲。在学校交流会上，无论是系主任还是总支书记上台发言，都要把党政工作一起讲。要逐步完善机制、体制，促进党政工作协调发展。

2、工作交流和校级测评。所有单位负责人都要在校级测评会上交流发言，每人在10分钟之内。校级测评的对象只是各单位党政一把手，当场填写纸质测评表。副处级干部只参加本单位的民主测评，正处级干部既要参加本单位的测评，又要参加校级测评。

机关部门的校级测评与正处级干部的测评同时进行。

#### 四、几点要求

1、统筹兼顾，把握好工作节奏。期末工作头绪多、重要工作多。比如党代会筹备工作、岗位设置聘任工作、年度考核、民主生活会、民主评议党员、期末教学、考试工作、安全教育和管理工作都要统筹兼顾。各单位要按照学校的统一部署，结合本单位的实际，制定工作方案和工作计划。明确分工和责任，精心组织、认真抓落实。有的工作时效性强，要分轻重缓急、把握好工作节奏。

2、做好群众工作，化解矛盾、理顺情绪、调动积极性，为党代会的召开，为全面完成期末工作营造和谐稳定的环境和氛围。要认真对待群众诉求、群众意见，引导师生按照信访工作规定合法有序地表达利益诉求。本着“事要解决”的原则，依照政策和规章制度解决问题，加强有效的沟通与交流，把矛盾解决在基层，解决在萌芽状态。同时要关心困难学生和教职工，尽力为他们排忧解难。

各单位要抓好安全教育和管理工作，尤其是防火、防盗和交通安全工作。杜绝重大事故发生，营造稳定和谐校园环境。

3、要把作风建设的要求贯彻到期末各项工作中去，进一步营造风清气正的校风。公平公正、顾全大局。无论是推荐党代表、两委会委员候选人预备人选，还是评价部门、中干的工作都要公道、出于公心，要实事求是、客观公正。不掺杂个人好恶、不意气用事，要有干部和共产党员应有的胸襟和气度。既要考虑本单位的实际，又要立足全校、顾全大局，有利于学校整体工作的推进。

要淡泊名利、乐于奉献。作为组织和领导要客观公正地评价一个单位和干部的工作。力求准确全面。作为个人来讲，多想想承担的责任和群众的信任，多比贡献和奉献、不计较名

利，更不能因为名利而闹情绪。对成绩和贡献广大师生员工是不会埋没的。

要遵守纪律、以身作则。按正常渠道和方式反映问题，实名反映问题，不要发表网络匿名不负责任的言论。自觉遵守廉洁自律，部门单位之间、干部之间不请吃喝，勤俭节约。

## 领导考核讲话稿篇四

同志们：

根据地区目标管理领导小组的决定，地直机关目标办将于20\_\_年12月20日至27日对地直实施目标管理各部门20\_\_年目标执行情况年度考核。今天召开的这个目标考核培训会，主要目的就是要大家进一步提高对目标考核工作的认识，明确目标考核的任务，掌握考核的基本方法和要求，切实做好今年的目标考核工作。下面，我就搞好这次考核工作讲几点意见：

一、统一思想，充分认识搞好目标考核工作的重要性。

实行目标管理，是通过明确工作目标，激励和引导地直各部门努力完成工作任务的一种管理方式。搞好地直机关年度目标考核工作，是地委、行署正确评价地直各部门年度工作业绩和实施奖惩的依据，是保证各项工作完成，总结工作经验，提高管理水平，充分发挥各部门工作积极性的有效方法。如果确立目标任务后不进行考核评比，就不能很好地掌握各部门完成目标任务的情况和各部门之间工作的差别，奖惩就没有依据，只有严格认真地进行考核，目标管理才能发挥约束和激励作用，才能使机关工作有布置，有落实，形成有效的约束机制、竞争机制和激励机制，不断激发部门和机关干部职工的积极性。因而认真搞好目标管理考核工作，是把目标管理工作落到实处的关键。因此各考核组的同志，一定要充分认识到目标管理考核对于正确评价部门工作、体现目标管

理的严肃性、科学性、权威性、调动地直各部门机关干部职工积极性有着十分重要的作用。20\_\_年度目标考核工作是在地区目标管理领导小组的领导下，代表地委、行署对地直各部门实行考核。鉴于地区20\_\_年经济工作会议将于元月上旬召开，地直机关目标考核结果将在会上进行通报，地直机关目标考核今年提前安排进行，时间紧、任务重、要求高。希望各考核组的同志一定要统一思想认识，积极主动，实事求是，客观公正，认真负责地进行考核，圆满完成这次年度目标考核任务。

## 二、明确职责，掌握要求，严守纪律。

今天到会的同志都是目标管理领导小组成员单位抽调的副县级领导干部和中层干部，政治、业务素质都比较强，有的还参加过前几次的目标考核。为了完成好各项工作，我们首先要明确考核组的工作职责，考核组的主要职责任务：一是在地区目标管理领导小组领导下，负责组织实施对本组各目标实施部门20\_\_年度目标执行情况的综合考核，汇总考核材料及有关数据，拟写考核情况报告，提出考核结果意见；接受被考核单位对考核结果的复核申请报地直目标办安排复核。二是搞好调查研究，注意了解和掌握对目标管理工作有用的信息。认真分析各部门执行目标的情况，要善于发现目标管理工作中的成功经验和好的做法，找准存在的问题和不足，有针对性地提出建设性意见，为地区目标管理工作提供有价值的建议和信。其次，各考核人员要认真阅读《地直机关(单位)20\_\_年度目标管理考核实施办法》，准确领会其精神，熟悉和掌握考核要点、考核标准以及考核方法，为考核工作作好充分的准备。实施考核中一是要坚持实事求是，科学、客观地分析被考核单位提供的考核资料，善于发现问题和提出问题；三是要认真分析目标完成的证明材料，材料不全，无证明力度的要予以扣分或视为未完成；四是对一些因特殊原因不能完成的目标任务，要看有关说明材料，并判断其真实性，若情况属实该项可不予考核；五是严格考核纪律，各考核组要以高度负责的精神，良好的工作态度投入考核工作，要严守

纪律，注意把握总体时间安排和各单位的具体工作日程，提前联系，主动对接，做到不吃请、不迟到、无特殊情况不请假，在考核期间确保时间集中、精力集中、人员集中。

三、严格要求，保质保量完成年终目标考核工作。

在目标考核的过程中，各目标考核组一定要以各单位的目标责任书对照其目标完成情况，结合评分标准，认真进行打分，坚持一把尺子量到底，注意利用综合部门的考核结果，做到既看过程也看结果，既看数量也看质量，用科学的方法客观公正评价每个单位的工作，不能因为考核的偏颇造成考核结果的不公而影响单位干部职工的积极性甚至带来不良的社会效果。目标管理是一项系统工程，考核工作涉及的部门多，内容复杂，又关系到部门单位的切身利益，责任重大。所以，地区目标管理领导小组要求参加考核工作的同志一定要以高度的政治责任心，严谨的工作态度投入目标考核工作，组长、副组长要切实负责，考核组成员要步调一致，思想意见统一。要坚持原则讲党性，坚决杜绝徇私舞弊的行为。要相互支持，相互配合，团结一致，充分发挥目标管理肯定成绩、激励先进、鞭策后进的积极作用，为推动我区经济、社会全面进步作出应有的努力。

最后预祝目标考核工作取得圆满成功。

## 领导考核讲话稿篇五

按照工作安排和《20\_\_年度综合考核工作方案》的要求，今天由我带队和\_\_、\_\_一行三人组成的第四考核小组对\_\_x单位及班子成员进行年度全面考核。为了做好今天的考核工作，我讲以下几点：

一、要统一思想、提高认识

要充分认识到年度考核的重要性，做好年度考核是贯彻全市在

全面转换经营机制、践行“转观念、强管理、练内功、树形象”的工作总方针，通过考核，激励和鞭策全员同心同德、克难攻坚、改革创新干事创业精神，切实提升全辖中高管及员工政治站位、工作能力、工作作风，切实加强企业中高管及员工队伍建设，营造良好的争先创优工作氛围，引导全员凝心聚力、奋发进取，创建一支立场坚定、敢于创新、业绩突出、作风扎实的队伍。

## 二、要客观公正、实事求是

希望参会的同志们认真学习考核方案内容，在听取班子成员述职述廉述学报告的基础上，结合班子成员的实际表现情况，以认真负责的态度对每一个考核对象作出客观公正的评价，为组织决策提供依据。被挑选进行个别谈话的同志，对每一个考核对象成绩的肯定要恰如其分，对缺点和不足要以事实为依据准确无误，防止出现谈成绩多，讲问题少，说面上的事情多，涉及缺点少等现象发生。

## 三、要规范程序、严肃纪律

这次考核要严格按照公开述职、民主评议、个别谈话、计算考评得分、确定等次逐项进行，确保考核与民主评议效果。坚决杜绝拉关系、搞串联等歪风邪气，这也是对每位考核对象政治品质、道德素质和纪律作风的一次检验。同时，我们考核小组的同志也要切实履行职责，扎实开展这次考核工作，严格要求自己，注意保守工作机密，确保考核工作规范有序进行。

谢谢大家！