

幼儿园期末教师个人总结大班(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

幼儿园期末教师个人总结大班篇一

元月的钟声掀开了新年的帷幕，春孕的足迹已依稀可见，不知不觉中我们已步入了崭新的20__年，回顾一学期的工作，在我跟幼儿取得共同成长的过程中，我心中充满感激。我要感谢我班的幼儿，是他们让我感到工作中不断成长的快乐和对自己逐步建立的自信，是他们给予了我很多关于教育的火花。我还要感谢我们班的牛老师和邓老师对我工作上的帮忙和支持，是他们帮忙我很快的融入了这个大群众。现将本学期的工作总结如下：

1、开学初，我是新老师到大二班所以对幼儿比较陌生，为了让自己尽快熟悉幼儿，也让幼儿能尽快地适应我，我一有时间就和幼儿谈心，聊天，拉进我们之间的距离。让幼儿对我产生安全感、亲切感。幼儿从中班升入大班，由于不同层次的要求，一切都要从头开始，不着急，耐下心来进行教育、培养、训练；再教育、再训练，不断进行着反复的工作，要针对不同水平、不同潜力的幼儿提出不同的要求，并且以幼儿为主体。

2、在针对大班幼儿心理状况，以发展幼儿的独立性思维、大方、开朗的性格为目标，从幼儿的实际出发，注意调动幼儿学习的用心性和创造性思维，培养幼儿的学习兴趣为主要目的。做到课题与环境结合，让幼儿感受到上幼儿园的乐趣。

3、在学习上，生活上关心爱护幼儿，把他们的闪光点放大，

尽量不在大家面前指责他们的缺点或错误，个性是缺点突出的孩子更不能强化，做到不用放大镜去看他们的缺点和弱点，相反是要用放大镜去找他们的点滴进步和微小变化，在班级中为他们树立自信。

4、在游戏活动时，认真观察孩子，了解孩子，同孩子们打成一片，和孩子们一起学习，一起游戏，做孩子们敬爱的良师益友。

不让孩子能接触到的地方存在安全隐患。比如：剪刀，小刀，带有尖的东西等不放在孩子触摸到的地方。确保孩子一天在园安安全全的，并安安全全的离园。

但有时候也会遗忘一些小的细节，以后我会更加注意，连一点细小的细节都不放过。

这天的幼儿是国家未来的栋梁之材，是祖国明天的期望。要使之成为有用之材，需要老师和家长精心、科学、合理而又有针对性的教育。我们要充分利用家长早晚接送幼儿的短暂时间与家长交流、沟通。了解和介绍幼儿家园的表现，提出合理要求，还可根据不同家长的特点，从实际出发，采用多种方式，用心而有效地做好家长工作，以取得他们的信任和支持，共同教育好幼儿。认真填写按时发放《幼儿手册》，如实反映了幼儿在园在家学习、生活状况。

回顾一学期的工作，我深刻体会到，教师工作十分辛苦，不仅仅担负着教授知识的工作，更担负着培育下一代的重担。老师是孩子们群众的教育者、组织者和领导者，也是幼教教育工作主力军，老师像孩子的妈妈，更是孩子信赖的好朋友。做一名优秀的幼儿教师务必具备爱心、职责心，就好像对孩子要求，在对待学习理解慢的孩子多点耐心，多点关心，使每个孩子在期末都有不同的变化，全面、公平的热爱每一名幼儿。我要从幼儿心理发展特点出发，理解他们的要求和想法，信任他们的潜在潜力，放手让幼儿在实践中锻炼、成长。

尽管他们有很多的不足，但我对于他们的每一点进步都有给予鼓励，潜力差的幼儿更要多给些温暖，理解、尊重、用心培育孩子对群众和他人的爱。

“三人行必有我师”，在教研活动中，我认真学习，我感到人人都是我的师长，我不懂的东西还很多，要学的东西还很多。透过这一次次的自我反思与实践，我觉得只有坚持认真学习、认真做，我才会更上一层楼。我在其他同事的帮忙下学到了不少东西，但在教学活动的语言组织上仍有许多不足之处。我将在以后的工作中不断的鞭策自己多学，多想、多思、多试，为成为一名优秀的幼教工作者而不断努力。

在本学期，跟其他班老师互相沟通之中让我在学习娱乐的同时思想上也得到了升华的体验，同时也吸取了他们多年积累经验之谈。幼师是很有挑战性的工作，每一个幼儿都是一个世界，要想成为每一个幼儿的朋友，要想得到每一个幼儿的信任，需要付出很多的心血，用个人的魅力征服幼儿，要用自己的热情和朝气去感染幼儿，我坚信，只要有职责心，有爱心的老师，有配合幼儿园工作的家长和一群聪明、积极向上的孩子，我们大二班这个大家庭下一学期会有更大的进步。

幼儿园期末教师个人总结大班篇二

时间飞逝转眼一学期过去了，我班是一个全新的组合体。但是大家都能较快的融入这个新的大家庭，共同商讨、一齐游戏、互相配合共同完成各项班务工作。大班的学习在幼儿园三年的学习中可谓是极其重要的，因为这是幼儿园学习的最后一年，是幼儿园与小学相互衔接的一年，幼儿将来能否较快适应小学生活关键还在于大班的学习生活。透过一学期的幼儿园学习生活，每个孩子都有了很大的进步，为了更好的完成以后的工作，提高保教质量，将《纲要》精神贯彻到一日活动中，促进幼儿身心活泼、健康成长。现将本学期幼儿园教师工作总结如下：

一、思想方面

根据幼儿不一样年龄阶段的兴趣、爱好、以及个性特征来采用不一样的教育方法，坚持正面教育，提倡以鼓励表扬的方式去引导幼儿。提高依法从教的水平，并认真履行岗位职责，关心、爱护每一位幼儿，严格遵守幼儿园的规章制度。

二、保教工作

在工作中虚心向主班老师和从事幼儿教育经验丰富的教师学习，观摩其他教师上课。以新《纲要》为指导，贴近幼儿的生活和年龄特征来选取幼儿感兴趣的事物和问题和他们一齐探讨。

让他们凡事自我尝试动手，在行动中体验动手的快乐，改变他们的依靠思想。并给幼儿安排一些他们力所能及的“小任务”让他们去完成，使幼儿能够更有信心，更用心地做好事情，完成任务。

在学习方面幼儿更是在原先的基础上有了不一样程度的提高，个性是念儿歌，有了很好的成绩。在上课时能认真听录音并跟随着朗读，模仿录音中的语气有感情地去朗读儿歌，做到手划指到行。幼儿在身心愉快的气氛中，生长也个性好，出勤率较高。

三、安全教育工作

生命安全高于一切。为了保证幼儿在园内的安全，我们要加强幼儿园的各方面安全工作，对幼儿进行安全教育，提高幼儿的安全意识及自我保护的潜力，并深入进行安全教育及检查，做到防患于未然。为了进一步提高我园师幼的消防安全意识，熟悉灭火、应急疏散安全常识，熟练掌握灭火、疏散的组织程序以及火场逃生和自救互救的基本潜力，增强组织实施扑救初期火灾的潜力以及引导人员疏散的技能，建

设“平安校园”构建和谐社会，创造安全的教育环境，在市消防大队队长的亲临指导下，我园于20xx年12月11日下午进行全园300余名幼儿及教职工的消防演习活动。参加消防演习的师生们都感到，这样的演习，不仅仅使大家能真学、真会、真懂、真用，学到了新知识、新方法，熟练掌握使用了使用灭火器的要领，增强了消防安全意识，还为保证幼儿园消防安全奠定了坚实的基础，到达了预期目的。

四、家园工作

家长工作也是我们教育的一个重要部分。经过一个学期的努力，我们和每个孩子的家长由陌生人成为了朋友，为了让家长更了解我们的工作，我们还透过多种形式：家访、电访、写成长档案、晨间午间接待时的谈话等。向家长介绍幼儿在园的生活、学习状况，主动和家长们沟通，细心地回答他们的疑惑。并结合孩子存在的问题，与家长一道商讨贴合幼儿特点的教育措施，共同促进孩子的成长。让家长更加放心地把他们的孩子放在我们幼儿园，我们班学习，生活。

当然在我们的工作中还存在着不足，幼儿在操作活动中，协调性和合作性还需要加强。所以我想在以后的工作中我会不断实践和总结，努力把每一节课都当成锻炼自我的课堂，学会捕捉教学契机，提高自我驾驭课堂的潜力和遇事的应变潜力。我将在新的学期里继续多学，多思、多试，努力把工作做得更好。

幼儿园期末教师个人总结大班篇三

转瞬之间，这学期已经结束。

在开心地迎来20xx年的寒假时光之余让我们一起来回顾回顾大庄幼儿园这一学期的工作情况。

一、新鲜血液的注入

今年分配了两位刚毕业的新教师。年轻是他们的本钱，他们工作积极，教书育人，为人师表，虚心求教，虚心学习。作为新教师能够做到：不迟到、不早退；尊敬领导、团结同事，遵守园内各项规章制度；积极参加园里组织的各项活动；履行教师职责。他们积极参加每一次活动，认真做总结，反思，为了省、市优质园的验收，他们任劳任怨，加班加点的工作。我相信，只要他们坚持不懈的努力工作，他们一定会硕果累累的！

二、工作方面

1、备课：

每位老师都积极参加教研活动，学习大纲，参加听课活动，积累教学经验。然后根据教学要求，认真准备好每一节课，写好教案，根据课程内容制作多样的教具，提高孩子们的学习兴趣。备课时认真钻研教材，和同事们的讨论商议教学内容，虚心向同事老师学习、请教。从教材中找出准重点、难点。

2、上课

要提高教学质量，关键是上好课。为了幼儿能更直观地感受所学的知识内容，我尽量将课程形象化。力求抓住重点，突破难点。运用多种教学方法，从实际出发，注意调动幼儿学习的积极性和创造性思维。培养的学习兴趣，组织好课堂教学，关注全体幼儿，在教学中教师尝试多种方法教学，在课堂渗透适当的课外知识，丰富幼儿的知识领域。

3、成绩[]20xx年10月份市优质园验收圆满成功。赣榆区幼儿园区角游戏设置比赛获得好名次等。

三、幼儿园常规工作

(1) 一日常规是孩子养成良好习惯的关键，新生入园后不久，我们就开始对幼儿进行常规的训练。

如自己入厕，有秩的接水，点心前便后要洗手，自己吃点心，喝水不洒等。待幼儿熟练后，我们开展了“我光荣，我是小小值日生”活动，培养幼儿热爱生活，热爱劳动的思想品德及劳动技能新学期入园的幼儿，总会随心所欲地玩闹。在每天孩子入园的时候教师主动与幼儿问好，培养幼儿良好行为习惯。

(2) 课堂常规：

在老师的培养教育下，我班幼儿养成了，课堂发言积极举手，老师讲话注音倾听等好习惯。使老师能在有限的时间内，能够轻松有效的组织课堂教学。提供了更多让幼儿在课堂中自由发挥的空间。

(3) 日常教育：除课堂知识的学习外，我班在课余时间开展了“快乐学古诗”，“才艺大比拼”，“开心阅读”，安全知识教育等活动，使幼儿以多种多样的形式了解课常识，开阔视野，丰富生活经验，勇于在他人面前表现自己。

四、家长工作

五、心得体会

回顾这学期的工作，深刻体会到，教师工作非常辛苦，不仅担负着教授知识的工作，更担负着培育下一代的重担。教师是学生班集体的教育者、组织者和领导者，也是学校教育工作主力军，教师像孩子的妈妈，更是孩子信赖的好朋友。做一名优秀的幼儿教师必须具备爱心、责任心，有了进步及时鼓励，犯了错误也要根据当时的情况及性格差异采取即时教育，帮助他早日进步。对于各方面接受快的孩子渐渐提高要求，接受慢的孩子多点耐心，多点关心，使每个人在期末都

有不同的变化。爱是理解，是关爱，是尊重，是责任。

教师的爱是无私的爱，蕴含着巨大的力量，爱幼儿就要了解幼儿，掌握幼儿的基本情况，才能有效的帮助他们和他们成为好朋友。教师要全身心地爱护、关心、帮助幼儿，。全面、公平的热爱每一名幼儿。教师要从幼儿心理发展特点出发，理解他们的要求和想法，信任他们的潜在能力，放手让幼儿在实践中锻炼、成长。尽管他们有些缺点和不足，但我对于他们的每一点进步都有给予鼓励，尤其是插班生和能力差的幼儿更要多给些温暖，理解、尊重、用心培育孩子对集体和他人的爱。

幼儿园期末教师个人总结大班篇四

寒风呼啸，街头的落叶又在暗示着冬天新年的到来。在这个充满新年的气氛下，也在说明我和这群可爱的`孩子们又相处了一个学期。寒冬的到来，孩子们也已经放假过节。回忆起这一年的点点滴滴，有笑容有苦涩，我一个人坐在房间里，写下这一年的工作总结。

一、收获

(一)德育方面

在这一学期里，我根据上一期的总结，重点关注自己在孩子心理方面的欠缺，重视孩子们的心理健康，时刻关注孩子们的心情，遇到孩子们心情不好的时候，主动关心安慰；在孩子们间发生矛盾时，不偏袒向任何一方，而是首先询问问题的起因和经过，综合分析，最后根据具体情况调和孩子们的矛盾。孩子们生气来得快也去得快，所以能够很快和好。

重视孩子们的求表扬心理，对孩子们做得好的事情，进行星星奖励，用激励的方法鼓励孩子们继续保持；对做的还有待改进的孩子，也会进行鼓励奖励，帮助孩子们进行信心建立，

而不是大小积极性，避免产生自卑心理。

每一天早晨提前到达教室，对教室进行通风打扫，关注孩子们健康教学环境。一切都做好后，在校门口做好接孩子工作，等待家长将孩子们送到学校。在校期间，教育好孩子们要上完洗手间要洗手，饭前饭后洗手等等。

(二)教育方面

在每一天上课前做好备课准备，每天晚上会对新一天的课程做好教案，规划好下一天要做什么，要交给孩子们什么知识。

等放学所有家长接走孩子后，进行教师的整理和打扫，以及对教室进行杀毒；

回家后对一天的教学进行教案总结，整理记录一天做了什么，分析自己在哪些方面是做得好的，在哪些方面是没处理好的，所以在教学这一块，我多次获得园内老师的称号。

二、不足

与上一学期相比，自己是有许多的进步的，但是还是有很多没做好的地方。

(一)动手能力

与其他老师相比，我没有系统地学习美术这一块，所以在剪纸等方面手艺一直不行，所以再教孩子们实践课的时候，有时候我自己都不知道怎么弄，在孩子们面前弄出过还几次笑话，现在老师们聊天的时候，还有拿这个梗来开我玩笑的。

(二)积极性下降

从事幼儿教师这个行业有好几年了，所以热情渐渐的下降里，跟刚毕业进入这一行时比，已经没眼看了。所以在每天早上

都要经历再睡一会儿和孩子们在等着的痛苦决断，每一天起床都是一个非常非常大的挑战。

(三) 与家长的沟通不够

尽管面对小孩子们自己能放的特别开，但是与家长打交道时总是不知道怎么处理，所以很少与家长进行访谈，所以有时候孩子们的问题不知道怎么跟家长反馈。

在下一个学期，希望我已经把这些给改好了……

最后，祝xx园发展的越来越好，祝小朋友们能够每一天都会快快乐乐的，永远都没有烦恼。

幼儿园期末教师个人总结大班篇五

上半年在集团公司人才发展部，建立第一次人才发展联席会议，明确各部门对接人职责与考核要求；盘点公司骨干及核心人员的资源需求及发展方向；组织开展主管层面的绩效辅导工作，有针对性的做过一些岗位的薪酬调研访谈。

下半年在畅通行公司总经办担任综合办副主任一职，主要负责办公室的建设及领导工作，筹备综合办的体系化建设工作；完成各类职位职级薪资范围及考核要求的梳理；组织完成互联网+科研环境科研环境建设；完成各层级各类别人员的绩效面谈。

二、主要收获

1、组织绘制了各类人事流程图，让员工能够明确的了解到各类人事相关的流程与进度；

2、明确的考核要点，为绩效考核设置考评项目，制定激励政策提供了参考；

- 3、学习到了一些项目的知识，体会到制度管理的重要性；
- 6、做好员工关系的维护，通过绩效面谈做好c和d类员工的淘汰与沟通；
- 7、梳理公司现有制度，根据项目需求及时增补新的制度清单。

三、存在的不足

- 1、制定的制度没有经过业务调研，没有发挥80%的效能思考问题。
- 2、现有的绩效考核模式还没有确定一个统一的系统的模式。
- 3、员工手册还未体现新入职员工和主管的要求。

四、下一步打算

（一）建立科学的内部组织架构体系，规范企业内部管理，提高整体工作效率

1、制定制度建设计划，根据不同节点梳理制度，做到规范做事；

（5）四季度通过绩效管理和预算管理，审视公司的制度体系。

2、继续开展绩效管理工作，以预算为准线，提高对绩效来源和目标的把控

（3）结合预算及月度经营分析报表，提报各项目绩效分析；

（4）做好季度/半年度的员工绩效排名与绩效沟通；

（5）每月完成全员计划总结的收集与评价，做好月度绩效考评的激励工作。

（二）创新人才引进和培养机制，努力提高人才团队的整体竞争力

1、引导科研人员参与项目管理，提高项目推进效率

（1）2月底前确定技术类的绩效管理新模式，并完成宣贯工作，3月份正式实施；

（2）每月收集技术人员的计划总结，对照项目进展及工作质量核发绩效工资；

（3）每月输出预算中的科研项目投入产出分析报告。

2、开展全面预算管理，开展薪酬体系改革工作

（1）年前做好薪酬调研与评估，通过全员聘用工作，梳理公司薪资体系；

（2）年前完成全员pbc的评价与审核工作；

（3）每月对照预算、薪酬包及年度分解的月度经营目标，做好薪酬体系的完善。

3、完善和优化现有人才体系，开展三定及全员绩效沟通

（1）1月底前完成全员聘用工作，结合绩效沟通，明确岗位职责与年度目标；

（2）每月组织绩效排名，审核月度总结计划；

（3）年前整理xx年企业招聘宣传渠道及招聘效果；

（5）1月底前完成试用期员工管理办法的宣贯，梳理现有的储备干部/管培生的管理模式，对照评价结果，做好全年员工

培养工作，每周定期组织和跟踪试用期人员的绩效沟通，监督输出结果。

4、储备核心人才，提供人才发展环境和资源绿色通道

(3) 2月中旬前后确定核心骨干人才的培养方案，确定年度绩效目标及工作职责。