

2023年聘用协议合法吗(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

聘用协议合法吗篇一

法定代表人：唐永忠

乙方：唐赛江

身份证号：430124199010184622

详细地址：湖南省宁乡县灰汤镇

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方担任我院护士，从事临床护理工作，甲乙双方达成以下协议：

甲方聘用乙方期限1年，自20xx年5月22日起至20xx年5月21日止。

1、乙方应严格遵守《护士条例》，遵守院科制度的各项法律、法规，规章制度和医疗护理操作规范。

2、乙方应树立良好的精神风貌，正确的仪容仪表，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象，树立主人翁精神。

3、乙方应爱岗敬业，履行职责，严格按照各种护理操作准绳要求自己，做好各项护理工作，实施保护性医疗，树立慎独精神，保障病人安全。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱，不私自处理属于医嘱范畴的护理工作，掌握常用药、急救药、急救仪器设备的使用，密切观察病人身心状态，对病人进行科学的护理，应不断加强巡视工作，发现患者病情危急，应立即通知医师，在医师未到场时，开展必要的紧急救护如：面罩给氧、建立静脉通路、测量生命特征、清理呼吸道。

5、乙方在执业过程中，如果发现违反法律法规或诊疗技术规范的医嘱时，应及时向开具医嘱的医师提出异议，而不可盲目执行。

6、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，服从护士长排班，不擅离岗位、不私自倒班、不从事与本职工作有关的活动。

7、团结同事，正确处理好各种同事关系。

8、乙方有义务继续努力学习各种形式的继续教育。

9、乙方工作中必须尽职尽责，确保医疗安全，如因乙方不负责、工作疏漏、玩忽职守、违反操作造成的医疗差错、责任事故或纠纷，乙方应承担相应责任。

10、乙方应时刻铭记医疗安全，落实各种查对制度、汇报制度、交接班制度，并做好危重急患者的抢救工作，履行抢救程序，有条不紊。

1、甲方应确保乙方工资及时发放，原则上每月10前发放。

2、甲方为乙方提供规范的工作服、工作鞋及保护具。

有下列情形之一的，甲方可以解除协议：

1、乙方不按照操作规程导致患者出现死亡、致伤、致残、肢体障碍等医疗事故者，甲方可立即解除协议并有乙方承担

相关法律后果及经济赔偿。

2、乙方严重违反劳动纪律者。

3、乙方不能胜任甲方工作者或乙方患有不能从事本职岗位疾病者。

4、盗卖局麻毒药品者。

5、泄漏患者隐私，导致不良事件者。

6、泄漏医疗文书资料，导致不良事件者。

7、签订协议后，乙方有义务在三年内取得护士执业资格证，如未能在此期限取得，甲方酌情调整期工作岗位或终止协议。

1、本协议一式两份，自签订之日有效（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

2、使用碳素笔签写。

甲方（公章）

负责人（签字）

乙方（签字）

20xx年x月xx日

聘用协议合法吗篇二

乙方：_____

_____公司聘用_____为兼职翻译，经双方协商，达

成如下协议：

内容：乙方按照甲方要求提供相关语种的笔译服务。

乙方承接任务后，不得延迟交稿。如有特殊情况发生，乙方估计不能按时完成工作，则应及时与甲方联系，说明原因，以便甲方作出应急安排。如乙方未经甲方书面同意而延迟交稿，甲方将不予支付报酬，并保留追究赔偿的权利。

1、甲方应在收到乙方译稿后的三天内完成译审，通过甲方评审的稿件方可结算稿费。

2、对于口译服务，依据顾客的质量反馈评定质量。对客户的合理投诉，要追究译者责任。

3、在此次翻译中，日后如果发现所翻译的内容有误差，乙方有责任无偿重新翻译。

1、价格：按照双方事先约定的方式和单价结算翻译费。翻译基价：_____英译中—12（元/纯中文千字）

2、甲方按照公司内部财务制度，定期支付乙方报酬。若因特殊情况（如客户拖欠翻译费等）而延付报酬，甲方应及时向乙方发出通知并阐明原因。因特殊原因而拖欠的报酬，最迟不得超过半年时间。

1、乙方一经聘为甲方的兼职译员，必须严格保守甲方的商业、技术秘密，十五年内不得向任何第三方披露以下信息，或将以下信息用于翻译工作之外的其它用途。

保密信息包括：

（1）乙方为甲方翻译的资料的内容及所属专业领域。

（2）甲方的资料来源。

(3) 甲方的翻译项目和工作状况。

(4) 乙方因身为甲方兼职翻译而了解或接触到的所有信息。

1、本协议的签署和向乙方提供任何保密信息均不得理解为授予乙方（无论以明示或默式，或其他形式）目前或以后对乙方所译文件或所接触到的任何知识产权、专有性质技术、商业秘密、专利权或其他专有性质的专有技术的任何权利、许可或所有权。

2、甲方可随时要求乙方归还和撤回任何保密信息（包括所有的文件、有形记录等），乙方在收到甲方要求归还该等保密信息的要求后，应立即停止使用该等保密信息，并将该等保密信息，包括该保密信息的所有副本、复印件、传真件和任何其他有形记录全部交回甲方。

3、如乙方违反其在本协议项下的任何义务，甲方应有权从乙方获得对其因该等违约而发生的所有损失的赔偿，包括对所有后果性损失和利润损失等的赔偿。

4、保密义务不因甲、乙双方之间的合作结束而结束，保密义务在翻译工作结束或翻译合作结束后仍继续有效。

5、本协议自签定之日起生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，同等有效。

甲方：_____乙方：_____

代表人签字：_____代表人签字：_____

_____年_____月_____日

聘用协议合法吗篇三

甲方：

乙方：

甲方因业务需要现聘乙方在33040305号福利彩票站做销售员，为明确甲乙双方在销售彩票期间的责任和权力，互惠互利，促进销售，经双方协商，达成以下协议。

一、聘用期自20xx年 10月 1 日至20xx年 9 月 30 日止。

二、工作时间及休息休假

每天早上8：00上班，电脑彩票销售结束时间下班。每年彩市休市乙方休假。

三、乙方责任、义务和职业规范

1、乙方需按甲方要求在甲方投注销售电脑福利彩票、刮刮乐以及兑奖等日常工作。乙方要熟悉各种游戏规则，认真规范操作，准确做好销售业务。

2、乙方要礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，积极给彩民推荐、预测号码。爱护投注的设施，搞好站内环境卫生，爱护办公用品，注意防火防盗。

3、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方机密（如：销量及大客户身份信息、中奖彩民信息等）。否则造成不良后果，由乙方自行负责。

4、乙方不得利用甲方场所及名义从事非甲方所售彩票和其他事情，否则甲方有权追究责任。

四、乙方工资待遇

- 1、甲方给予乙方待遇为销售提成。按销售全额 3.6 %提成。不足20xx元时，由甲方补足。
- 2、刮刮乐即开型彩票，甲方投资并销售的，盈利归甲方；乙方投资并销售的，盈利全部归乙方。
- 3、乙方需负担彩票销售点的日常经营费用，包括水电费、通信费及日常消耗品的费用等。

五、甲方义务和权利

- 1、甲方每月15日—20日给乙方结算发放上月工资。提成工资结算以电脑投注机数据为依据，每月以现金或银行转账的方式发给乙方。
- 2、甲方可随时到站内查看销售情况，结算提取乙方所收彩票销售款，结算以电脑投注机数据为准。
- 3、甲方有经营管理决定权，对于甲方的指令，乙方要无条件执行。
- 4、甲方负责销售点商铺的租赁，并承担租赁费用。

六、乙方必须按照所有彩票上标明的金额出售，在销售过程中一定要小心谨慎，不得给彩民赊账。在销售过程中造成损失由乙方自行承担。

七、甲方给彩票投注机注入资金4000元。

八、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。甲乙双方若一方要求解除协议，

需提前1个月通知对方，待安排就绪后，双方交清经济手续，并解除合同。否则造成损失甲乙双方有权追究对方经济责任；合同解除后，乙方业务当属甲方所有乙方不再计提。

九、甲方收乙方保证金 元，合同解除时如数退回乙方。

甲方（签字）：身份证号：

乙方（签字）：身份证号：

签订时间□20xx年月日

聘用协议合法吗篇四

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议各项条款。

第一条、本协议期限为_____年(含试用期_____月)，自_____年_____月_____日(首次协议从报到之日起，续签协议从签字之日起)至_____年_____月_____日。

第二条、甲方聘用乙方在_____ (科室、部门)，担任_____ (岗位、职位)。

第三条、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三) 根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四) 根据工作岗位需要，在乙方聘用协议期满时决定是否续签新协议。

(五) 其他。

第四条、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，按协议要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二) 享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三) 乙方在聘用协议期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

(四) 乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

第五条、如订立协议所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，协议应变更相关内容。

第六条、如订立协议所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商同意，可以变更协议相应内容。

第七条、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用协议，并以书面形式通知乙方。

(一)履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条、有下列情况之一，乙方可以提前解除协议，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条、有下列情况之一，本协议自行终止

(一)协议期限届满。

(二)协议期内乙方办理退休手续。

(三)协议期内乙方死亡。

第十一条、协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件而单方解除协议的，要承担违约责任。违约金数额：_____。

第十二条、本协议未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条、本协议终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

聘用协议合法吗篇五

乙方□yy

甲方聘用yy为本报编辑，负责河北民俗文化的收集、整理、挖掘和创作。为了保障双方在工作运行中有所遵循，明确和肩负起各自的权利、义务和责任，顺利而积极地做大这项颇有前景的宏大事业，特签订此协议：

一、甲方每年负责yy工作费用不少于10万元，其中包括工资、旅差费、食宿津贴等。先期拨付给不少于1万元的工作经费，主要用于工作室开班及初期工作费用。按照多劳多得的原则，甲乙双方还可从此项事业多创收的部分另外按5:5分成，乙方贡献大还可得到更多的奖励。

二、甲方为yy提供舒适办公室及必要办公物品，解决食宿出差等相关问题。介绍和联络接受采访和开展工作的部门和单位，做好必要的接洽、沟通和协助性工作。介绍和帮助yy进入与国家和地方民俗文化有关的学会或协会，使其具备较高位置和资质，为乙方工作展开创造一定的工作环境与条件。始终支持和帮助yy在民俗事业上迈向新台阶，争取社会各方面能有更大的支持和帮助。

三、乙方在工作中必须接受甲方的领导和保护，甲方对乙方工作有检查指导的权力和责任。甲方对于yy在工作中受到打击迫害，以及工作中因事故伤残等情况，负有协调、保护和解决的责任和义务，切实维护其正当的人身权利。

四、乙方必须适时地推出优秀作品和特色活动，尽快将这个民俗宣传工作做大，营造良好氛围。甲方必须对于乙方的工作开展给予热情关注和投入，及时帮助yy解决工作当中遇到的实际困难，切实保证这项工作以可喜态势加快运行。鼓励和支持乙方打造民俗这个文化品牌，进一步增强本报的社会品位和影响力。

本协议自今日签定起生效并履行，立字为证，不得反悔。

签约人：甲方□xx□《文化日报》负责人）（签字、手印）

乙方□yy□应聘编辑）（签字、手印）

中间人：河北省公证处（公章，经办人签字）

聘用协议合法吗篇六

乙方(受聘人): _____

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本协议。

1、协议有效期:自____年__月__日至____年__月__日止(其中__年__月__日至__年__月____日为见习期,试用期),协议期满聘用关系自然终止。

2、聘用协议期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用协议。

3、签订聘用协议的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用协议。

4、本协议期满后,任何一方认为不再续订聘用协议的,应在协议期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用协议,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任协议。

1、甲方实行每周工作40小时,每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙

方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为____元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满一个月前，经双方协商同

意，可以续订聘用协议。

3、甲方单位被撤消，聘用协议自行终止。

4、经聘用协议双方当事人协商一致，聘用协议可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用协议的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用协议：

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外)；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用协议。

(1) 在试用期内的;

(2) 甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用协议，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用协议当事人协商一致，由甲方解除聘用协议的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用协议的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成协议，由甲方解除聘用协议的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用协议的上一年月平均工资)。

5、聘用协议履行期间，乙方要求解除聘用协议的，应按不满聘用协议规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用协议的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用协议的，甲方应按协议约定结算并解除聘用协议的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本协议一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

代表(签字)_____

签约时间：__年__月__日 签约时间：__年__月__日