

# 最新根治欠薪专项行动工作总结汇报(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 根治欠薪专项行动工作总结汇报篇一

近日，省根治拖欠农民工工资工作领导小组印发《河北省20xx年根治欠薪冬季专项行动方案》，按照国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组统一部署，即日起至2022年春节前，决定在全省组织开展根治欠薪冬季专项行动（以下简称冬季行动）。

冬季行动明确总体要求：认真落实《保障农民工工资支付条例》和《河北省保障农民工工资支付办法》，依法维护农民工劳动报酬权益，对查实的欠薪问题要在2022年春节前全部办结，让被欠薪农民工及时拿到应得的工资回家过年，维护社会和谐稳定大局。

冬季行动以房地产等工程建设领域和校外培训机构等其他欠薪易发多发行业企业为重点，突出政府投资工程项目，对欠薪问题线索实施集中专项治理。

行动涉及五项主要工作。全面加快“全国根治欠薪线索反映平台”“互联网+督查”和12345政务服务热线等其他渠道接收欠薪举报投诉的分类核实处置工作，做到案结事了；全面规范整治工程建设领域市场秩序，加大对工程建设项目违法发包、转包、违法分包、挂靠等行为的打击力度，依法治理因拖欠工程款引发的欠薪问题；全面排查工程建设领域工资

专用账户、用工实名制管理、总包代发工资、工资保证金、维权信息公示等制度的落实情况，督促企业落实主体责任；全面清查在建工程项目审批管理、工程款（人工费）拨付、资金监管等情况，从源头化解欠薪风险隐患；全面强化欠薪违法惩戒，用好用足行政、刑事、信用等惩戒手段，加强行政执法和刑事司法衔接，对欠薪特别是恶意欠薪行为从严从重惩处打击。

冬季行动分为三个阶段。

11月4日至11月20日为普法宣传阶段。落实“谁执法谁普法”责任制，结合疫情防控要求，深入企业、工地、社区广泛开展线上与线下相结合的政策宣传活动。突出《保障农民工工资支付条例》《河北省保障农民工工资支付办法》等法规的普法宣传，切实提高企业依法支付农民工工资的自觉性，增强农民工依法理性维权意识，营造维护农民工劳动报酬权益的良好氛围。

11月21日至2022年春节前为排查化解阶段。坚持早预防、早介入、早化解，聚焦重点地区、重点行业、重点企业，采取分区包片、划分网格的方式，逐项目逐企业开展欠薪隐患排查化解。加强欠薪预警监测和智慧监管，结合企业经营状况、企业信用等级评定情况和历史欠薪举报投诉情况，确定本地区重点行业企业，开展精准排查。对发现的风险隐患，分类精准施策，强化部门联动，定人定责、盯住不放，防止隐患“发酵”。

快速查处欠薪案件。对涉及人数较少的一般性欠薪案件，通过宣讲政策和调解，促进矛盾纠纷快速化解。对涉及人数较多、金额较大的欠薪案件，运用行政和司法手段，立案查处，一查到底。对基层难以化解的、复杂疑难欠薪案件，采取领导包案的方式，挂牌督办解决。对政府投资项目、国企项目欠薪的，严查制度落实、责任落实情况，适时进行通报，实现查处一案、警示一片的效果。统筹协调司法机关实施集中执

行活动，对拖欠农民工工资案件，优先立案，优先执行，优先发放案款。

12月20日至2022年春节前为联合执法检查阶段。各级根治拖欠农民工工资工作领导小组加强统筹协调，抽调有关部门执法人员，开展联合执法检查，对发现存在违法发包、转包、违法分包、挂靠等行为，以及未落实工程款支付担保、工资保证金、工资专用账户、总包代发工资等制度的，责令限期整改，逾期不改的，依法给予罚款、责令停工、降低资质等级等处罚。加大恶意欠薪违法行为的社会公布力度，符合列入“黑名单”条件的，应列尽列，实施联合惩戒，使欠薪违法者“一处违法、处处受限”。

## 根治欠薪专项行动工作总结汇报篇二

近期，东城区人力社保局多措并举开展根治欠薪冬季专项行动，通过联合执法、不间断日常监管、推进重大欠薪案件联动处置等方式，切实保障农民工权益。

据了解，东城区人力社保局在日常执法基础上，全面开展区街劳动保障监察每周四联合执法日活动。同时，定期随机抽选工人，了解日常工资发放及劳动保障等相关情况，并向工人讲解在遇到工资拖欠问题时应该如何维权。

据东城区人力社保局相关负责人介绍，根治欠薪冬季专项行动开展以来，共出动执法人员285人次，检查重点用人单位167家、工程建设项目204家，涉及农民工6920余人。截至目前，共处置欠薪案件1232起，为1919人追回工资2531.05万元。

区人力社保局深入推进重大欠薪案件联动处置机制，定期召开重大案件欠薪隐患处置工作协调会。配合区住建委规范建筑市场秩序，依法查处违法发包、转包或违法分包等行为，督促施工单位严格落实工程款支付担保制度、施工过程结算，

并加强准入监管，从源头减少欠薪问题。

此外，在日常工作中严格执法检查，规范工地监管，联合行业主管部门和属地街道对辖区在施工地进行检查，将农民工工资专用账户、农民工工资保函、维权公示、实名制管理和按月足额支付工资情况作为重点，督促工地规范用工管理。

## 根治欠薪专项行动工作总结汇报篇三

5日，记者从全省根治欠薪冬季专项行动动员部署电视电话会议上获悉，截至10月底，全省共办结欠薪案件7798件，为4万名劳动者追讨工资等权益报酬5.1亿元，基本建成事前预警、事中监管、事后处置的治理闭环，根治欠薪工作成效显著。

面对新挑战、新要求，我省将聚焦数字赋能，持续迭代“安薪在线”，推动欠薪治理由管案件向管数据、由末端查处向全链治理转变。落实长效机制，贯彻好《保障农民工工资支付条例》，严格实施信用监管，开展“无欠薪”县随机复核。同时，加强各地各有关部门协同治理，形成条抓块统、协同推动、共建共进的工作局面。

元旦春节临近，我省将全力做好根治欠薪冬季专项行动，确保广大农民工顺利拿到工资回家过年。通过集中排查风险隐患，畅通维权渠道、快速调处纠纷、化解欠薪积案、严厉打击欠薪违法行为，守牢欠薪风险底线，为我省“重要窗口”建设和高质量发展建设共同富裕示范区作出应有贡献。

## 根治欠薪专项行动工作总结汇报篇四

截至20xx年12月31日，专项行动中全市各级劳动保障监察机构累计检查用人单位3554户，涉及职工24.18万人。经查实，存在拖欠工资情况的用人单位953户，涉及职工1.82万人，其中农民工0.65万人。对此，劳动保障监察机构依法予以查处，集中打击了一批拖欠农民工工资的违法单位。

专项行动开展以来，本市进一步畅通维权渠道、强化排查快处、加强督导推进、妥善应对舆情、形成了治欠合力。20xx年，劳动保障监察举报投诉按期结案率达到100%。

在查处中，向社会公布10家单位的重大劳动保障违法行为，对符合条件的30家单位，按照规定列入拖欠农民工工资“黑名单”，并推送至各信用信息平台，由各相关部门实施联合惩戒。对严重违法涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的16家单位，依法移送司法机关追究刑事责任。

20xx年12月14日，国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室开通“全国根治欠薪线索反映平台”，全面接收处理农民工欠薪问题线索。岁末年初，本市对“全国根治欠薪线索反映平台”的案件再次梳理、高位推动，全面加快分类核实处置。截至20xx年12月31日，本市在“全国根治欠薪线索反映平台”共收到欠薪线索19650件，办结率与解决率均位居全国前列。

市人力资源和社会保障局透露，下一步，本市将在健全欠薪矛盾预警机制、加强工程建设领域特别是政府工程项目的工资支付监管、落实各项工资支付保障制度、提高劳动保障监察执法效能、加大督查督办力度等方面持续发力，不断提升根治欠薪工作水平。

## 根治欠薪专项行动工作总结汇报篇五

11月20日，记者从自治区人力资源和社会保障厅获悉，按照自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组工作安排，从20xx年11月8日至2023年2月18日，我区聚焦工程建设领域、加工制造业、新就业形态和其他欠薪易发多发行业等，在全区范围内开展集中整治拖欠农民工工资问题冬季攻坚行动，全面排查欠薪风险隐患、提升欠薪线索办理质效、整治拖欠农民工工资问题、强化欠薪违法行为联合惩戒，以“零容忍”的

工作态势，实现“两清零、两确保”攻坚目标。

据了解，我区将通过以案释法、答疑解惑等多种形式，深入企业、工地、社区开展集中普法活动，大力宣传《保障农民工工资支付条例》和劳动保障法律法规，切实提高用人单位依法支付农民工工资的自觉性，增强农民工依法理性维权意识，营造尊重劳动、关爱农民工的良好氛围。持续开展全域集中排查活动，全面精准掌握本地区企业和在建工程项目欠薪隐患及制度落实情况底数。继续加大对餐饮零售、加工制造、交通物流、人力资源服务市场以及新就业形态等行业领域欠薪隐患问题排查力度。对排查发现的风险隐患和欠薪线索，建立工作台账，定人定责定时限，积极妥善处置。

为着力化解问题，我区打出行政执法、调解仲裁、刑事司法“组合拳”，运用“线上受理”和“线下核处”相结合方式，采取当天立案、优先调解、一次性通知、专门速裁庭等举措，对排查发现的欠薪问题集中攻坚处置，对欠薪争议问题加快化解进度快调速裁，力争欠薪线索“动态清零”。并且，用好用足行政、刑事、信用等惩戒手段，依法从严从重惩处恶意欠薪行为，集中公布重大欠薪典型案例，达到曝光一批，惩戒一批，警示一片的效果。

对办结的欠薪案件，我区将组织“回头看”，实行查项目工资支付情况、查各项制度执行情况、查监管责任落实情况、查执法程序规范情况“四个倒查”，以查案办案治标，力促源头治本，不断夯实全区根治欠薪工作基础。