

# 最新辞职报告不是个人原因 辞职辞职报告 (通用10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 辞职报告不是个人原因篇一

公司人力资源部：

本人xxx于xxxx年xx月xx日与单位建立了劳动关系，至今已在单位工作了xx个月。现由于个人原因，本人依据《劳动合同法》第三十七条之规定提出解除劳动关系，我将于30天（在试用期提出辞职，最短为3天）后离开单位，请单位找人做好接替工作，我也会在30天内做好工作交接。

届时还请公司依据劳动部颁布的《工资支付暂行规定》第九条之规定，在解除劳动关系时一次性支付本人工资，并按照《劳动合同法》第五十条的规定及时办理离职手续，出具解除劳动合同证明。

此致

敬礼

xxx（手写签名）

年 月 日

## 辞职报告不是个人原因篇二

尊敬的领导：

从20xx年x月至今，进入公司半年的时间，得到公司及水电家园项目部各位同事的多方帮助，我非常感谢各位同事。

在过去的半年时间，我在水电家园项目部工作的很开心，感觉项目的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在项目也学会了与同事相处，如何与分包员工建立良好关系等方面的东西。并在项目的半年时间里，利用项目给予良好的学习时间，学习一些新知识充实自己，并增加生活和工作的实践经验。我对公司和项目的照顾表示真心的感谢！

在经过半年的时间，公司给予了我很好的机会，让自己学习工程方面的运作，但由于自身缺乏工程上面的经验，自己没能为水电家园项目做出该有的贡献，自身愧对公司及项目的培养。

由于我个人的感觉，在过去的半年时间里表现不能使自己满意，感觉愧对公司及项目的照顾，自己也在项目安全没有贡献，觉得自己差距还很大，在项目需求上能力不够。所以，自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司及项目提出辞职，望公司及项目给予批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

## 辞职报告不是个人原因篇三

尊敬的领导：

你好！我带着复杂的心情写这封辞职信，来到公司也快四个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。

由于工作和生活的各方面压力，再加上家里有事叫我回去帮忙，望能于20xx年8月1日正式离职，请公司批准。对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。

我衷心感谢各位领导、同事对我的照顾与错爱，真心感谢李总对我的认可、鼓励、以及批评，但我都知道是为了我好，离开是难免有点舍不得，但是天下没有不散的筵席，我也只能忠心对你说声对不起与谢谢你，并祝愿你和大家能开创出更美好的未来，也预祝公司业绩节节攀升，再创佳绩。

此致

敬礼！

申请人：

××××年××月××日

## 辞职报告不是个人原因篇四

在我们离职前，都要按规定书写好辞职申请书！大家掌握辞职申请书书写方法了吗？以下是文书帮分享的：辞职报告模板，欢迎参考！

x[]您好!首先,非常感谢您这一年来对我的信任和关照。

我认真回顾了这一年来的工作情况,觉得来xx工作是我的幸运,我一直非常珍惜这份工作,这一年多来公司领导对我的关心和教导,同事们对我的帮助让我感激不尽。

在公司工作的一年多时间中,我学到很多东西,无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高,感谢公司领导对我的关心和培养,对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。

非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

但同时,我发觉自己从事xx行业的兴趣也减退了,我不希望自己带着这种情绪工作,对不起您也对不起我自己。

真得该改行了,刚好此时有个机会,我打算试试看,所以我决定辞职,请您支持。

请您谅解我做出的决定,也原谅我采取的暂别方式,我希望我们能再有共事的机会。

我会在上交辞职报告后1-2周后离开公司,以便完成工作交接。

在短短的一年时间我们公司已经发生了巨大可喜的变化,我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。

我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利!

尊敬的刘总:

作为一名在酒店工作了三年多的员工,我对酒店有着一种格

外亲切的感觉。

每一个人在他年轻的时候，都有很多第一次，我当然也不例外。

我的第一份工作是在酒店，我最青春的三年也是在酒店度过的。

在酒店里，领导们也对我十分的关心，从刚进入酒店开始，我就感受到从上至下的温暖。

因为我是酒店里年龄最小的，也从来没有在这么大的集体里生活过，自然而然的，心里面就会产生一种被呵护的感觉。

这是一种以前在集体里未曾有过的感觉，很温馨，很自豪，而且它一直陪伴着我，直到我离开……但这种感觉不会随着我的离开而走远，我想我永远也不会忘记，毕竟我曾经生活在一个温暖而又温馨的集体里。

李总，还记得第一次跟您近距离接触和认识是在200x年的时候。

那时的我们参加酒店自成立以来组建的第一届篮球队，您正好是队长。

让我意想不到的的是，平时看起来那么斯文而又带点书卷气息的您在球场上也是那么的生龙活虎，丝毫不比年轻人逊色，虽然我们在第一次的组队中没有取得好的成绩，但我们坚持到底、团结奋斗的拼搏精神，同样赢得了观众与组委会的认同，最后摘取了精神文明风尚奖的称号。

这是您带领我们取得的第一次成绩。

随着时间的流逝，斗转星移，您多年积累的工作经验与个人

才华也得到充分的施展。

这时的您已成为我们酒店的总经理。

您在上任之后，制定了一系列的政策与方针，重新定位了酒店的经营策略，不断地尝试新的机制与奖励、分配办法，力争让酒店的经济效益不断迈上新高，也让酒店员工的福利待遇如芝麻开花一般节节高攀。

更让人钦佩的是，在今年的非典时期，同行中大多数都以停业减薪的方式来躲避这场灾难时，您却以审时度势的目光，作出在做好预防工作的同时继续经营的决定，酒店也因此没有为客源的减少而受到大的损失，职工的正常收入与福利也未受到任何的影响。

可能这一切的一切在您眼里看来也许只是为员工办了一点实事而已，可在我们眼里，在我们心里都认为这才是一件大事，这才是为员工谋利益的举动，这才是一位被员工在心里面所认可的老总！而我，作为这个集体的一份子，更加感觉到您对员工的关心与培养。

您肯定想到，酒店要想在竞争激烈的社会中立于不败之地，人才的培养与发展是不可忽视的环节之一；对于酒店里为数不多的年轻人来说，要想在酒店里得到长足的发展，就必须得到管理的岗位上去锻炼不可。

恰恰是在酒店飞速发展的时刻，您也有意识的让我走到了管理的岗上来，希望我从中能够学到一些管理的经验和处理各种关系的办法，为酒店的发展起到应有的作用。

这是我人生中的又一个“第一”次，即第一次在工作中得到升职，对于一个初涉社会没多久的年轻人来说，它是一种激励，一种鞭策，一种锻炼，对我而言，这正是您对我工作的一种肯定，给我的.一种鼓舞。

在这里，我非常感谢您给我的这次机会，也想借此在这里向您说一声：“谢谢”！

人往高处走，这句千古不变的名言似乎在什么时候都非常适用，但是对于我来说，讲这句话时，声音是哽咽的，因为我马上就要离开我工作了三年多的酒店，离开与我并肩工作了三年多时间的同事和关心我的领导们。

当我做出这个决定的时候，心中的波澜久久不能平息。

而在我把这个决定告诉您的时候，李总，您又是那样的通情达理，不仅语重心长地替我权衡利弊，分析情况，提醒我要做好家人的解释工作，而且又在办理手续方面给予我各种便利和一定的补偿，我真的不知该说什么才好。

也许，千言万语也抵不过一句感谢，我想再对您说一声“谢谢您，李总”！万水千山多变换，人生犹如戏一场。

人的一生可能都要扮演很多角色，也可能要走过很多的路才能到达一定高度，取得一些成就，得到众人的认可，成为主演。

刘总，在这里，我衷心的祝愿您扮演的角色可以得到更多人的认可，祝愿您的事业能够得到不断的进步，祝愿酒店在您的领导下蒸蒸日上，也真诚的祝福您在未来的人生旅途中一帆风顺，做主演中的主演。

尊敬的主管、经理：

你好！在酒店工作一段时间中，学到了很多知识，酒店的营业状态也是一直表现良好态势。

非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。

虽然在酒店里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。

提出辞职我想了很久。

酒店的环境对于服务员很照顾很保护(至少对于我们的个人利益来说)。

鉴于我的个性要在酒店自我提升及成长为独挡一面的能手，处于保护的环境下可能很难。

我自己也意识到了自己个性倾于内向，其实，这不管是对于酒店培育人才或是我自身完善都是突破的难点。

虽然我的观念是：人需要不断的发展、进步、完善。

我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。

但是我觉得自己一直没什么突破，考虑了很久，确定了需要变换环境来磨砺。

酒店近期人员变动较大，因此交接工作可能需要一个时期。

我希望在7/15左右完成工作交接。

这个时间也许比较紧，如果实施上有太多困难，我同意适当延迟一段时间。

但是我还是希望经理理解。

我希望在我提交这份辞程的时候，在未离开岗位之前，是我的工作请主管尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做



的事。

另外，希望主管不要挽留我，其实，离开是很舍不得，原因自不用说明。

但是既已决定，挽留会让我最终离开的时候更为难。

谢谢!最后，希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

## 辞职报告不是个人原因篇五

尊敬的公司领导:

您好!

非常感谢公司给予了我这样的工作和锻炼机会。在公司自实习到工作的这段时间，我学到了很多的东西，无论是专业技能还是做人方面都有了很大的提高，对此我深表感激!

但由于个人原因，我最终选择离开本市，将于20xx年7月30日离职，希望得到公司领导的批准!

衷心祝愿公司的业绩一路飙升!公司领导及各位同事工作顺利，万事如意!

此致

敬礼!

申请人:

××××年××月××日

# 辞职报告不是个人原因篇六

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

自我去年进入公司之后，由于领导对我的关心、指导和信任，使我有这样的工作平台机会，获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在各方面学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于自身存在很多尚不完善的地方，想通过继续学习来进一步加强自己的能力。为了不因为我个人原因而影响公司的工作，决定在20xx年6月9日辞去目前的工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。

我会尽快完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，在此期间，如果有同事对我以前的工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢领导在这段时间里对我的教导和照顾。在凯悦公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是凯悦公司的一员感到荣幸。我确信这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！祝凯悦公司的业绩蒸蒸日上！并再次对我的离职给公司带来的不便表示歉意，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

申请人：

××××年××月××日

## 辞职报告不是个人原因篇七

尊敬的马经理：

您好！

从20xx年x月至今，进入公司工作三年多的时间里，得到了公司各位领导及同事的多方帮助，我非常感谢公司各位领导及同事。

在过去的三年多的时间里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了很多东西。并在公司的过去三年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司三年多的照顾表示真心的感谢！！

在20xx年年初，公司给予了很好的机会，让我开始下项目锻炼，但由于自己缺乏项目管理等方面的经验，自己没有能很好的为公司做好工作，自己身感有愧公司三年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对公司这三年的照顾，自己也感觉自己在过去三年没有给公司做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在公司的各方面需求上自己能力不够。

所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼！

申请人：

××××年××月××日

## 辞职报告不是个人原因篇八

尊敬的领导：

您好！

我是怀着十分复杂的心情写下这封辞职信的，毕竟这是我毕业后的第一份工作。整整5年，我对医院已经有了十分深厚的感情；此时此刻向医院提出辞职我也有万般的不舍，感觉愧对领导和同事的关心和帮助，对此我深表感激！

现在正值医院创立三甲之后蓬勃进取的阶段，提出辞职对我今后的工作和发展都会产生不可挽回的损失。但考虑到婚后怀有身孕的'我与在xx工作的丈夫分居两地，而无法得到他的照顾，虽然有爸妈在身边但是毕竟有别于夫妻间的情感。同时也为了给胎儿的健康成长提供一个好的环境，迫不得已的我只能忍疼割爱选择离开这个我十分热爱的护士岗位。

在我离开的这一段时间内我知道一定会给医院和科室的工作带来很大不便，对此我深表抱歉！工作的这段经历对于我而言非常珍贵，我确信它将是整个职业生涯中相当重要的一部分。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是xx市第一医院的一员，呼吸内科的一份子而感到荣幸。离开后我一定会想念在医院工作的一切，想念我们在一起的欢歌笑语、患难与共！

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院工作带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 辞职报告不是个人原因篇九

尊敬的xxx□

您好！

20xx年7月8日我来到成为生产一部散热间的一名工人，对于这一点我真诚的感谢机缘也感谢给我这次机会，在我急需工作的时候，让我获得我人生中的第一份工作。

截止到现在已经过去了一个多月的.时间。在这段时间里，很荣幸在车间里和很多优秀的人成为同事，也很感动他们无私地照顾我这个新工，我也学会了很多，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深地影响我，我诚挚的感谢大家，感谢，因为你们让我成长。我将铭记这段在的时间以及那些帮助过我的人！

虽然我常常自求进步，很努力地工作，班长和主任也知道我经常迟一点下班，尽力将分配给我的工作做得更好。可是由于每天长时间在车间工作，可能是因为不适应车间的环境，

经常感觉手指和腿部关节疼痛，最近更是越来越难以忍受，我想我是不适合做这份工作的。本来打算坚持干完试用期再辞职，可是家中有事不得不提前离开，所以现在提出辞职。若因为我的辞职给xxx及同事造成不便，我在此表示深深的歉意。我希望可以按照合同在一个星期之后离开公司，恳请xxx批准！最后再次感谢那些帮助过我的老员工和xxx□

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年x月x日

## 辞职报告不是个人原因篇十

尊敬的李园长：

我很遗憾自己在这个时候向你正式提出辞职。

来到这个幼儿园也有一年半了，在这一年半里，得到了园里各位同事、园长们的多方帮助，我非常感谢幼儿园各位同事。在这里我有过欢笑也有过泪水，更有过收获。幼儿园平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有些找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

但是最近我感觉到自己不适合做这份工作，同时也想换一下环境。我很清楚这时候向园长您辞职于园长于自己都是一个考验，现正值用人之际，也正是考虑到幼儿园今后的发展，本着对幼儿园的态度，为了不让幼儿园因我造成失误，我郑重向园长提出辞职。

我考虑在明天之后就离开，这样园长您还有时间去寻找适合

人选，我很遗憾不能为园长贡献自己的力量，我只有衷心祝愿幼儿园的明天更辉煌！幼儿园的领导及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日