

# 最新青年员工座谈会演讲稿(通用5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

## 青年员工座谈会演讲稿篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好！很荣幸今天你们给予我们这个机会让我们畅言心中所想、所感、所悟，这既是你们对我们的关心和鼓励，也是你们对我们的肯定和重视，谢谢你们！

走上工作岗位的那一天，是我们人生轨迹发生巨大转折点的一天，也是我们真正实现自己人生价值的开始！上班后的每一天都会有新的感悟，新的启发。对于我们这些刚走出大学校门的大学生来说，如何尽快的融入到新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，都是我们需要思考和决的问题。下面我就谈谈我对刚参加工作的体会。

首先，体会最深刻的就是自豪与幸福。地委作为全区最高的党政机关，代表着权力与地位，是很多人想实现梦想而为之努力的动力。今天我们有幸走进这座庄严而神圣的大楼，更加荣幸能够来到地委办这个大家庭里工作，一种自豪感油然而生。地委办给了我们一轮闪亮的光环，地委办的领导和同事们则给了我们一个温暖的家。从报名的那天开始，领导们就以一种随和，耐心，热情的态度接纳了我们，这更加坚定了我要考上地委办的决心。现在我们每月工资不高，你们尽心尽力的帮我们解决了吃住问题，不管是上一届的陈秘书长，现在的梁秘书长，还是几位书记，科长，以及同事们，都给

予了我们极大的关心与鼓励，此时此刻我们能坐在这里发言，这就是最好的证实。

其次，对工作的不适应性。大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对的考验。全新的环境里严格的规章制度代替了大学的自由随意；来自各单位的领导和同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的定位由教育的接受者转变为技能的掌握者；办公室工作千篇一律，枯燥无味，忙时加班加点，闲时无事可做。这许许多多的巨大改变都让我们在短时间内难以适应。

我在数字内容事业部客户服务中心，主要是对数字图书馆、电子书业务提供技术服务，这部分软件版本多，环境复杂，所以在新员工指导中，主要就是产品培训工作。

我们的新同事，将来从事的工作也主要是售后服务的工作，要具有解决用户问题的能力，所以新产品培训，于面向用户的培训，还要深入，还要全面。

## 青年员工座谈会演讲稿篇二

各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和大家相互沟通。同时也特别感谢领导对我们青年员工的关怀和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我高校毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，盼望与挑战同在。这一年来我学到了许多，感悟了许多；看到公司的快速进展，我深深地感到傲慢和骄傲，公司就犹如一个布满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，到处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是到处渗透着“以人为本”

的理念，公司常常组织我们听名师讲座，参与各类培训。还不定期的进行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队分散力和战斗力搭建了一个又一个平台。关心了我们青年职工快速成长。

公司赐予了我们年轻人这么好的一个宽阔的进展平台，让我们充分呈现自己各方面才能，使我们对将来布满着盼望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作阅历，因此，我们应当利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思索、勤学习，乐观向老员工虚心请教，为公司进展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会进展快速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会始终落后于他人。补充学问，为自己“充电”，是我们每个人必需要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的进展依靠于员工的进展，员工的进展是公司的根源，只有员工素养提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司连续加强对员工的培训和指导也是特别有必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

学问需要沉淀，这也要求我们应当在平日细心观看、勤于思索。“读万卷书、行万里路”，我在参与工作后，渐渐的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观缘由：比如工作阅历的不足或业务、理论学问的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应

当多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。接着，我们还要不断的加强业务学问的学习，以此来发觉工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最诚心的感谢，有你们的帮助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的关心，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行究竟，在今后的工作学习过程中，将仔细做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”：一、学习政治理论学问。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟识公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的内容多，我将实行全面分类、重点突破、循序渐进方法学习业务，同时乐观向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟识好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务力量、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。“三做好”：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素养修养，保持乐观上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑敏捷、接受新生事物快，工作激情高的特点，乐观为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作快乐。

我的发言结束，感谢大家！

## 青年员工座谈会演讲稿篇三

xx□

我代表青年员工向各位领导及同仁汇报一下自己在学习和工作中的体会和感受。

这句话告知我们一种学无止境、才智无边的思想，鼓舞我们学习学习再学习，用学问武装自己的头脑，用才智改造我们的世界理念。如今，我们已进入学问经济时代，学习是一个人成进步步的前提。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年员工改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观；通过加强业务学习，增加了我们青年员工做好本职工作、更好地为企业服务的本事，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避开犯错误，在此岗位上有所作为；通过加强实践学习，让我们学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作阅历，使所学学问转化成一种思路、一种力量、一种方法、一种高度和一种境界。所以我们青年尤其是青年干部必需培育并保持自己长久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中吸取养分，才能始终跟上时代的步伐，符合工作的节拍。

“舍”与“得”是既对立又统一的，我认为有舍才有得，小舍小得、大舍大得。从某种程度上讲，虽然工作千头万绪，大家忙劳碌碌，再加上所学学问的单一性和基层工作的简单性不相统一，对于这些，我们千万不能感到：我“舍”了，而没有“得”，要深信自己已经从中有所“得”，你已经学到了许多在书本中学不到的学问，这些都熬炼并增加了自己的工作力量。有什么样的心态，就会有什么样的工作和生活

态度，我想，这句比我们常说的“海纳百川，有容乃大”更能进一步地，准确地表达出我的内心感受。“海纳百川，有容乃大”是寓意做人要有像大海能容纳很多江河水一样的宽广胸襟，这是一个人的修养表现。“有容、乃悦”我的理解是：因宽容，而愉悦。这就提示我在任何工作岗位中都要保持一颗宽容的心与同事相处，制造了宽松而愉悦的环境，大家自然会在工作中不亦乐乎！当有别人批判时，要多想想自己的过失；当有同事误会时，要多想想别人的难处。宽容是一种真诚，一种境界，而不仅仅是一种姿势、一种形式。宽容需要一种修养、一种士气。工作中有了这种宽容的气度，同事之间才能和平共处，同事之间的和平共处，对工作也就起到了推波助澜的作用。

作为一名青年职工，我对自己的将来布满信念！我将连续刻苦学习、勤奋实践、埋头苦干、开拓进取、大胆工作、干事创业！做到无愧于领导的信任、无愧于自己的工作！“让我们做得更好”！

刚才薛总及各位领导对我们的工作赐予了盼望，让我们再一次用热闹的掌声感谢各位领导长期的支持和关心。我信任通过此次沟通沟通，必将能够增加员工的归属感和忠诚度，充分调动员工的乐观性、主动性、制造性，为连续开展好团建基础建设，深化青年岗位建功，着力提升青年素养，引导培育青年文化四项行动，努力引导广阔团员青年在各自岗位上建功立业，为公司的改革、进展和稳定做出应有的贡献。

感谢大家！

## 青年员工座谈会演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和大家互相交流。同时也非常感谢领导对我们青年员工的关心

和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，希望与挑战同在。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着“以人为本”的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮助了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着希望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们应该利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一直落后于他人。补充知识，为自己“充电”，是我们每个人必须要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依赖于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是非常必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有

目标的学习。周恩来曾说——为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们应该在平日细心观察、勤于思考。“读万卷书、行万里路”，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应该多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。接着，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”：一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的内容多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政策理论、业务能力、社会阅历都需要一个成熟

的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。“三做好”：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，保持积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、接受新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

## 青年员工座谈会演讲稿篇五

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也渐渐成为新一代中青年们必不行少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也由于电子银行这个渠道已经深化人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开头息息相关，并且将主导着我们客户将来的需求，把握我们客户的依靠度。那么金融长什么样？金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样？互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物遇到一起便会发生许多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们许多的变化，由于市场变了，由于客户变了，由于竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原来我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，现在我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行？缘由很简洁嘛，由于我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最

重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开头越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是转变，从现在开头转变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原来我们讲天际若比邻，现在真的实现了天际若比邻，大家可以通过社交网络形成一个社区，但有的`时候可能也是比邻如天际。许多的家人在一起，可能他们在各看各的手机。我们有没有发觉，如今的客户越来越把自己当成上帝，喜爱低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便可以很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深化维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都可以如约而至。假如大家觉得工作强度大，那我们就开头营销电子银行吧。假如大家觉得工作压力大，那我们也开头营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原来做电商的跟我们是合作关系，现在变成了竞争关系，而且竞争的方式跟我们原来的方式还不一样。这就消失了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网的确给我们供应了一个新的看问题的角度，新的思索问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。我们的电子银行进展将是一场长久战。各大银行也开头在抢占电子银行这个隐性的`大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要渐渐将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得`人越多，大家越爱用。青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我盼望对我行的青年员工说几点盼望：

- 1、首先，我盼望我们工行的青年员工可以非常熟识我们的电

子银行产品，彼此多沟通，电子银行部可以送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我盼望我们工行的青年员工喜爱我们的电子银行产品。只有喜爱自己的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、盼望各个渠道都可以看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的接受力是很强的，大家多学习，乐观把握前沿信息科技进展成果，更加敏于客户体验、长于提出建议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

最终，盼望我们的青年员工在这个电子银行带动的快节奏“新常态”下，以锐意创新的激情投身实践，以艰苦扎实的奋斗成就人生，不断制造新的工作业绩，不断书写人生的华丽篇章。