

最新学校用人合同书样本 学校用人合同(通用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

学校用人合同书样本篇一

甲方：

乙方：

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

乙方负责甲方学生食堂的日常采购工作。

1、合同有效期：自____年____月____日至____年____月____日止。聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘用期限另行商定。

2、本合同期满后，任何一方不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方的权利和义务

(1)甲方有权根据工作的`实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利和义务

(1) 乙方每月有权获得甲方支付的工资(工资标准以县教育局文件为准)。

(2) 乙方必须接受甲方考核。

(3) 乙方在甲方聘用期间，乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，全额享受甲方工资。乙方非因公负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4) 乙方必须遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可按规定予以处理。

(5) 乙方必须保证采购质量和数量，因食品质量问题导致甲方师生中毒或死亡，一切责任由乙方承担。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况下致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 不能履行工作职责，不服从甲方工作安排的。

(2) 严重失职，给甲方利益造成重大损失的。

(3) 被依法行政拘留、刑事拘留的。

(4) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原

合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双方解除合同后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供的设备和财产，交接手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

合同一经签订，甲乙双方必须严格履行。任何一方给对方造成经济损失的，应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(签字)：

代理人(签字)：

学校用人合同书样本篇二

为维护校园师生人身安全和校园财产安全，学校决定聘任保安人员。甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

甲方(聘用单位)：(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：(以下简称乙方)

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，合同期满后，即聘用合同终止。

1、乙方为甲方提供的服务范围包括：

(1)负责学校治安巡逻与防范，保障学校师生人身安全和财产安全；

(2)对外来人员、车辆进行严格并详细登记备案；

(3)配合学校检查安全隐患，开展法制宣传和安全防范宣传；

(4)协助学校制定应对各类突发事件的预案；

(6)完成学校交给的其它工作。

2、甲方为乙方提供的工资待遇：

学校护校人员工资3-7月为150元/人.月，8月为200元/人。

1、甲方应为乙方提供必要的工作条件；

2、甲方不得指使乙方从事违纪违法犯罪活动；

3、甲方有权对乙方进行管理、监督和考核，对乙方违背合同职责的行为及时批评教育，对乙方的渎职行为造成严重后果的予以解聘；构成犯罪的移送司法机关处理。

1、乙方在执行勤务时，必须服从领导；

1、乙方有下列情形之一的，甲方可单方解除合同予以开除，

并不给予经济补偿；

(1) 在试用期间(一个月)被证明不符合聘用条件的；

(2) 乙方因工作失职给校方造成恶劣社会影响或者严重后果的；

(3) 违反工作纪律经教育不改的；

(4) 不服从工作安排或故意不完成工作任务的；

(5) 身体素质差，不能胜任护校工作或因病假、事假一个月不能从事工作的；

(6) 严重失职、渎职、徇私舞弊及其他违法行为的；

(7) 国家法律、法规、政策另有规定的，依照其规定。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可单方解除合同：

(1) 甲方未按合同约定支付乙方工资；

(2) 甲方未能为乙方提供必要的工作条件的；

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

_____年_____月_____日

学校用人合同书样本篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商，自愿签订本合同并共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。本合同于___年___月___日生效，其中试用期至___年___月___日止。

本合同于___年___月___日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期间的工资为元。甲乙双方对工资的其它约定。

第九条甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间

内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第十条甲乙双方按国家和____省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____省有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____省有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第十五条乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更

本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向同级劳动保障行政部门报告后，可以解除合同：

- (一)濒临破产进行法定整顿期间；
- (二)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条规定解除本合同：

- (一)患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤在医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的;

(四) 甲方依法破产、解散、被撤销的;

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日内, 甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条有下列情形之一的, 应续订本合同并及时办理续订手续:

(一) 合同期限届满, 甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二) 本合同期限届满后, 用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系, 乙方要求续订劳动合同的。

第二十九条发生下列情形之一的, 甲方按有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金:

(一) 甲方克扣或无故拖欠乙方工资的, 以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(二) 支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

第三十条有下列情形之一的, 甲方根据乙方在本单位的工作年限, 每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金, 最多不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

(一) 经与乙方协商一致, 甲方解除本合同的;

(三) 本合同期限届满, 因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系, 经与乙方协商一致, 解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的, 甲方解除本合同, 应根据乙

方在甲方工作年限每满一年支付乙方相当于甲方上年月平均工资一个月工资的经济补偿金，不满一年的按一年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均的工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

第三十三条甲方根据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十四条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条甲方出资培训和出资招用的人员，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为：

第三十六条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。双方约定赔偿标准为：

第三十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，应当自劳动争议发

生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十九条本合同依法订后应在30日内，到劳动保障行政部门办理劳动合同鉴证手续。本合同未尽事宜或与今后国家、____省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方保存的一份需存入乙方档案。

第四十一条甲乙双方协商约定增加以下内容：

第四十二条本合同的附件如下：

用人单位(盖章)法人代表(签字盖章)

_____年_____月_____日

劳动者：(签字盖章)

_____年_____月_____日

学校用人合同书样本篇四

甲方(雇主)：身份证号：

乙方(雇员)：身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；

3. 家务(室内保洁)。

1. 每天时分至时分。

2. 乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月。

2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3. 甲方有义务按时支付服务费用。

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的. 事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

1. 本合同自双方签字后生效。

2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

_____年_____月_____日

学校用人合同书样本篇五

甲方：

乙方：

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

乙方原是云贵中心学校代课教师，根据教育局相关文件要求，乙方自愿由代课教师转为工勤人员，自签约之日起，聘用乙方为甲方的工勤人员。

乙方负责甲方学生食堂的日常采购工作。

1、合同有效期：自____年____月____日至____年____月____日止。聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘用期限另行商定。

2、本合同期满后，任何一方不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方的权利和义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工

作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利和义务

(1) 乙方每月有权获得甲方支付的工资(工资标准以县教育局文件为准)。

(2) 乙方必须接受甲方考核。

(3) 乙方在甲方聘用期间，乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，全额享受甲方工资。乙方非因公负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4) 乙方必须遵守甲方制定的各项规章制度。如有违反，甲方可按规定予以处理。

(5) 乙方必须保证采购质量和数量，因食品质量问题导致甲方师生中毒或死亡，一切责任由乙方承担。

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同。

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1) 不能履行工作职责，不服从甲方工作安排的。

(2) 严重失职，给甲方利益造成重大损失的。

(3) 被依法行政拘留、刑事拘留的。

(4) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双方解除合同后，乙方必须在甲方规定的时间内归还受聘期间由甲方提供的设备和财产，交接手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究乙方相关责任。

合同一经签订，甲乙双方必须严格履行。任何一方给对方造成经济损失的，应赔偿对方经济损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(签字)：

代理人(签字)：