

2023年单位复工复产工作的方案 复工复产工作方案心得体会(模板7篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

单位复工复产工作的方案篇一

近期，我所在的公司制定了一套复工复产工作方案，旨在适应当前特殊情况下的经济恢复形势。我参与其中，并负责执行这套方案。在实践中，我深刻体会到了它的重要性和价值，下面将从方案的制定、员工培训、工作调整、风险防控以及落地效果等方面，总结出一些心得体会。

首先，制定复工复产工作方案需要充分考虑各种情况，并确保其可行性和适应性。在制定方案的过程中，我们主动与相关部门进行沟通，了解疫情防控的最新政策和要求，全面了解企业复工的条件与限制。同时，我们还进行了内部调研，听取员工的意见和建议，以确保方案能够充分满足员工的需求和公司的要求。在制定方案的过程中，我们还及时与相关单位进行沟通，充分了解复工复产的各项要求和流程。在这个过程中，我们学到了如何科学合理地制定工作方案的方法，并确保该方案能够符合实际需求。

其次，员工培训是复工复产工作方案中不可忽视的一环。为了确保方案的有效执行，我们组织了一系列针对员工的培训课程，包括疫情防控知识、复工复产工作流程等。通过培训，大家对疫情防控的重要性有了更深刻的认识，也明白了自己在复工复产过程中的具体职责和任务。在培训中，我注意到员工们的积极性和学习态度非常高，他们愿意主动提出自己的问题和建议，这为后续的工作进行提供了重要的参考。通

过这次培训，我们明确了方案在员工层面的实施细节，并为员工提供了必要的工作保障。

第三，工作调整是复工复产工作方案的核心。根据公司复工复产的实际情况，我们调整了员工的工作方式和工作时间，以适应新的情况和要求。在调整方面，我们秉持公平公正的原则，确保每位员工都能够合理安排工作时间和任务。在实施过程中，我们密切关注员工的工作情况和身体状况，及时解决遇到的问题和困难。在工作调整中，我们也充分考虑到了员工的合理诉求和日常生活需求，做到既满足公司的要求，又不给员工带来过大的负担。通过工作调整，我们让员工感受到了公司的关怀和呵护，也使复工复产的节奏更加紧凑和高效。

第四，风险防控是复工复产工作方案中不可或缺的一环。在复工复产过程中，我们高度重视风险防控工作，并采取了一系列措施来减少潜在的风险。我们加大了办公场所的消毒和清洁力度，加强员工的健康监测和防护措施，同时积极引导员工做好个人防护工作。我们还制定了详细的疫情防控预案，并确保每个环节都能够得到有效的执行。在风险防控工作中，我们注重加强与相关部门和单位的合作，及时获取最新的疫情信息和防控措施，确保随时能够应对突发情况。通过这次风险防控工作，我们对如何应对突发状况和风险进行了深入的思考和实践。

最后，复工复产工作方案的落地效果是检验方案可行性和有效性的重要指标。在我们的实践中，通过以上方面的努力，我们成功地完成了公司的复工复产任务，取得了较好的效果。员工们对公司方案的认可度和执行度都很高，他们能够根据方案的要求进行有效的工作调整和工作安排。同时，公司复工复产后的运营也开始逐渐恢复正常，业绩逐渐回升。这使我们更加坚定了方案的正确性和适应性，也让我们明白了复工复产工作方案对于公司发展的重要性。

通过以上的实践和体会，我深刻认识到了复工复产工作方案的重要性和价值。制定方案要充分考虑各种情况，员工培训要实施到位，工作调整要合理合法，风险防控要重视，落地效果要好。只有把这些方面都做好，才能够应对当前的特殊情况，保障公司的正常运转和发展。我相信，在未来的工作中，我们可以进一步完善和优化方案，提升公司的抗风险能力，实现更好的发展。

单位复工复产工作的方案篇二

随着新冠疫情的逐渐得到控制，各地复工复产工作已经展开，为了确保企业安全有序地复工复产，各级政府出台了相应的工作方案。我所在的企业也在此背景下制定出一套复工复产工作方案，经过一段时间的实施，我深有体会地发现，经过全体员工的共同努力，我们的工作方案取得了较好的成效。

首先，我们的工作方案注重了全员防控。在复工复产之初，我们召开了一次大型的防疫培训，全体员工参与其中，并由专业人士详细讲解了疫情防控的重要性和必要措施。我们也在企业内部设立了专门的防控小组，负责检测员工体温、做好消毒工作等。此举让每个员工都明白自己的责任，并主动参与到了疫情防控中来。通过全员防控的措施，我们有效避免了感染源的产生，保证了全体员工的健康安全。

其次，我们的工作方案做到了严格落实。针对每一个环节和岗位，我们都制定了相应的操作指南和标准流程。每个员工都清楚自己在复工复产过程中需要做什么，如何做，以及在操作过程中要注意的事项。虽然严格的流程可能有时给员工带来了些许麻烦，但却保证了工作的有序进行，也排除了潜在的隐患和风险。这样的严格落实，让我们的复工复产工作更加有针对性，也提高了工作质量和效率。

再次，我们的工作方案重视了沟通和团队合作。在复工复产的过程中，我们经常召开各级别的例会，及时传达最新的工

作指示，并听取员工的意见和建议。在面对困难和问题时，我们充分调动和发挥团队的集体智慧，寻找最佳的解决方案，确保工作能够顺利进行。沟通和团队合作的重要性不言而喻，它不仅能够减少误解和矛盾，还能使整个工作过程更加协调和高效。

另外，我们的工作方案还关注了员工的心理健康。疫情期间，许多员工无法回家与家人团聚，长时间的工作压力使得员工产生了一定的心理负担。因此，我们在复工复产之后，专门开展了一些心理辅导活动，为员工提供心理支持和帮助。此举让员工们感到关怀，也让他们更加积极地投入到工作中来。员工的心理健康对于工作的顺利进行至关重要，它能够有效提高员工的工作积极性和创造性，提升整个企业的竞争力。

最后，我们的工作方案成功的经验在于它始终紧跟疫情变化的步伐，并及时进行调整和完善。疫情是一个动态的过程，要想实现企业的持续复工复产，工作方案必须与疫情变化相适应。因此，我们在制定工作方案之初就考虑到了疫情的不确定性，并预留了相应的调整空间。在实施过程中，我们也时刻关注疫情的最新发展，及时调整已有的措施和 workflows，以应对突发情况和新的挑战。这种灵活和及时的调整让我们的工作方案始终具有针对性和实效性，最大程度地保障了企业的生产安全和工作平稳进行。

在这次复工复产的过程中，我们积极践行着有关部门和企业的工作方案，全体员工共同努力，使企业得以顺利复工复产。全员防控、严格落实、沟通合作、关注心理健康以及灵活调整等经验和实践，不仅推进了企业的正常运营，也提高了员工的防疫意识和工作效能。我相信，只有通过大家的共同努力，我们才能战胜疫情，实现经济的快速复苏。

单位复工复产工作的方案篇三

为加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，保障我市工

业企业安全有序复工复产，最大程度控制疫情传播，现制定方案如下：

根据《河南省人民政府关于延长2020年春节假期的通知》、《河南省工业和信息化厅办公室关于做好工业企业复工复产工作的指导意见》（豫工信办防疫〔2020〕18号）文件精神 and 市疫情防控指挥部要求，坚持严格标准、严格审批、严格监管，按照“成熟一个，复工一个；规范一个，放行一个；达标一个，审批一个”的原则形成《长垣市重点工业企业复工复产白名单》（名单附后），白名单外的企业不可复工复产。已复工复产的44家卫材加工企业要严格执行本方案要求的复工复产条件。

复工复产的企业要严格落实疫情防控和健康管理主体责任，并具备下列条件：

（一）制定疫情防控和复工复产方案

复工复产方案应当包括本企业疫情防控的组织机构、职责分工、疫情防控措施、疫情防控物资储备等内容，并建立6类台账：

- 1、门岗入场（厂）登记台账（人员体温测量、进出车辆消毒）。
- 2、员工体温检测台账，建议全体人员每天不少于2次（测量体温工作人员需全程佩戴防护用品）。
- 3、车间、办公区、电梯间、厕所等公共接触区域消毒台账（每天不少于2次）。
- 4、食堂消毒台账（早中晚至少一次）。
- 5、职工宿舍消毒台账（每天不少于两次）。

6、企业三类人员排查台账（日报告、零报告）。

（二）备齐疫情防控物资

根据员工数量和防控需求，准备好容纳足够数量职工的宿舍和食堂，确保能容纳所有职工集中食宿。备好四类防护物资，并建立库存和使用台账。

- 1、备足不少于5天所需的口罩；
- 2、备足不少于5天所需的消毒用品（酒精、84消毒液或其他含氯消毒液）。
- 3、备好体温计（必须有电子测温设备）。
- 4、备齐防护用品垃圾收储设备。

（三）落实从业人员管控要求

企业要安排员工集中食宿，根据满足集中食宿人员规模确定复工复产规模，避免非集中食宿人员参与工作及人员往返流动。对外来人员、原材料、车辆、企业高管和企业员工等进出情况进行详细排查登记，市外返长人员隔离14天以上，根据疫情防控重点地区和非重点地区区别对待。必须掌握每名员工的健康状态，落实6项要求，做好日常管理，保证所有员工佩戴口罩，坚持体温筛查，做好健康防护，杜绝聚集性活动。

- 1、要明确防疫责任人。
- 2、执行公共场所防疫措施，生产经营场所、施工场地和生活区实施封闭管理，按要求对重点区域（中央空调、电梯间、楼梯间、厕所）和设施设备清洁和消毒。
- 3、不允许人员聚集、开大型会议、举行大型活动。若召开小

型会议，人员间隔距离1米以上。

4、在醒目位置张贴疫情防控和举报电话。

5、要制定职工就餐安全措施（采取分流就餐、单人单桌就餐，若无餐厅或不在餐厅就餐者不得扎堆就餐）。

6、要在企业内部进行全员无死角疫情防控宣传。

（四）加强疫情知识宣传普及

设置新型冠状病毒感染肺炎相关防控知识宣传栏，可利用电子显示屏、微信公众号、宣传横幅、各类工作群、电话通知等多种方式，宣传新型冠状病毒和冬春季传染病防控知识，提升疫情防控意识，切实做好疫情防控工作。

拟复工复产的企业要向属地乡（镇）、街道办事处提出书面申请，并制定详细的企业复工复产疫情防控工作方案、疫情防控应急预案和复工复产重点项目内容，经属地乡（镇）、街道办事处初审合格后，报市科工信局复审，批准后报疫情防控指挥部备案，由疫情防控指挥部对企业复工复产情况进行公示。

各乡（镇）政府、街道办事处要落实属地管理责任，强化日常监督指导，严厉查处防控防疫措施不到位，缓报、瞒报、漏报疫情的企业，对未经审核擅自复工复产、不满足复工复产基本条件的企业，责令其停工停产并追究其相应责任，对已复工复产的卫材加工企业也要按照本方案要求加强监管。市电力公司要做好获批复工复产企业的用电保障工作，对未经批准擅自复工复产的企业加强用电管控。对敷衍塞责、虚假应付、落实不力，甚至失职渎职造成工作被动的要严肃追责问责，确保各项防控措施落地落实、全市疫情防控工作平稳有序。

各复工企业要严格执行《长垣市工业企业新型冠状病毒感染的肺炎预防控制指南》。

单位复工复产工作的方案篇四

随着新型冠状病毒的逐渐得到控制，各地纷纷出台了复工复产的方案，并开始逐步放开相应的限制措施。作为复工复产的一员，我深感这个过程方案制定与执行是至关重要的。在实际操作过程中，我获得了一些心得体会。

首先，科学统筹是制定复工复产方案的关键。复工复产的工作涉及到多个环节，需要考虑到政策法规的制定、行业特点的因素、劳动力的安全与保障等多方面的问题。我们需要利用科学的方法，进行综合性分析和统筹安排。只有在深入了解各方面情况的基础上，才能做出全面、准确、科学的决策。例如，在我们的公司，制定了一套详细的复工复产方案，包括了人员流动、消防安全、疫情防控等各个方面的内容，并根据实际情况进行了相应的调整。这样的统筹安排为我们的工作提供了极大的便利，也保证了我们复工复产工作的有序进行。

其次，切实加强与各方的沟通协调。复工复产涉及到多方面、多层次的利益关系，需要与各方进行有效的沟通和协调。比如，在复工复产时，我们必须与各级政府部门、供应商、客户等进行沟通，协商解决可能出现的问题。只有建立了良好的沟通渠道，才能及时地了解各方面的需求和意见，也才能形成良性互动的局面。在我们公司，我们及时邀请政府相关部门的工作人员到企业调研指导，与供应商和客户保持密切联系，及时听取他们的意见和建议，并根据他们的需求进行调整。通过这样的沟通协调，我们共同努力，克服了困难，实现了复工复产的目标。

再次，做好安全防护工作。在复工复产的过程中，防控疫情是至关重要的一环。我们必须做好各项安全防护工作，保障

员工的健康和安全。首先，我们制定了详细的复工复产方案，包括了疫情防控的具体措施和要求。其次，我们加强了对员工的培训，教育他们掌握疫情防控知识和技能，提高他们的安全意识和自我保护能力。同时，我们采取了必要的防护措施，如做好通风、消毒、测温等工作，为员工提供充足的防护物资，并要求员工佩戴口罩、勤洗手、保持社交距离等。通过这些措施，我们保证了员工的生命安全，有效地控制了疫情的传播。

最后，合理调整和优化生产布局。复工复产的过程中，我们需要根据实际情况，合理调整和优化生产布局。例如，在我们公司，由于疫情的原因，一些产品的需求量发生了变化，我们不得不调整生产计划，加大生产力度，满足市场需求。同时，我们也要合理利用企业内部的资源，提高资源利用率，降低成本，增强市场竞争力。通过合理调整和优化生产布局，我们实现了复工复产和市场需求的统一。

综上所述，复工复产工作方案的制定与执行是一个复杂而庞大的工程，需要各方的共同努力和合力攻关。在这个过程中，我们必须科学统筹、加强沟通、做好安全防护、合理调整生产布局。只有这样，我们才能顺利地完成复工复产的目标，为国家经济的恢复和发展做出自己的贡献。相信在不久的将来，我们定能战胜疫情，恢复正常的社会生活。

单位复工复产工作的方案篇五

随着国内疫情形势严峻，为进一步加强常态化疫情防控宣传工作，结合我镇实际，特制定如下方案：

镇宣传线将按照市疫情防控指挥部和市委宣传部要求及时更新播报上级疫情防控文件要求，各村（居）委会要确保广播正常播放，如遇故障请及时与镇广电站站长刘文东（编号3113）联系，广电站将派人及时维修处理。

各村（居）委会要结合本村实际，原则上每个村小组要建立村民微信群，实现微信群全覆盖，村委会干部要及时将省、市和市的疫情防控重要公告和文件转发至各村小组微信群中，确保在家和在外人员全覆盖。

镇宣传线将按照市委宣传部要求为各村制定宣传横幅，各村要在1月20日下午3点前悬挂在本村主干道路上，同时要安排人员在每个村小组用红纸书写至少5条以上宣传标语，标语书写于1月20日下午下班前完成，镇疫情防控指挥部也将不定期的发放宣xxxx[]各村要及时张贴和发放到位。

各村要充分利用好已发放的小喇叭和已有的音响宣传，各村每天要组织好人员带着小喇叭和音响进村入户宣传好当前疫情防控重要公告和上级发放的《一封信》等内容。

各村要在1月20日前组织村干部、村小组长和妇女小组长召开疫情防控工作动员部署会，认真落实好疫情防控各项工作。

以上涉及的' 各项内容，各村书记要按照要求严格落实并安排好人员将所有的图片资料拍照上传至镇疫情防控微信群中。

单位复工复产工作的方案篇六

为加强新型冠状病毒的防控工作，贯彻落实“预防为主，安全第一”的方针，维护节后复工复产正常生产秩序，确保广大员工及员工家人的身体健康与生命安全，依据园区管委会《关于做好春节后复工疫情防控相关工作的通知》，结合我公司实际，特制定本工作方案。

为有效防范新型冠状病毒疫情的发生，妥善化解疫情安全隐患。成立以总经理为组长，为副组长，各部门负责人、车间工段长为成员的传染病防控工作领导小组。下设x有限公司疫情防控工作办公室(以下简称“防控办”)，兼任办公室主任，为防控办成员，各自分工，统一协调。

总经理为x有限公司疫情防控工作第一责任人，负责x有限公司疫情防控全面管理工作；负责疫情防控具体工作的协调；公司防控办为疫情防控落实部门。

(一) 领导小组职责

1. 结合公司实际制订传疫情防控工作规划、应急预案、处置办法。
2. 加强公司日常疫情报告制度的管理和防治措施落实情况的督查与评估，并配合园区管委会等部门做好疫情处置工作，降低疫情危害。

(二) 公司防控办职责

1. 通过多种形式开展疫情防治知识宣传，悬挂横幅、宣传栏张贴传染病防治专题知识等。
2. 建立传疫情信息微信群，开展疫情联防联控；
3. 做好每天厂区及人员防控检查、消毒工作及档案留存等；
4. 负责外协人员管理、外来人员管理；
5. 负责防控物资的采购；
6. 负责安排落实公司其他各项防控及应急措施。

(三) 防控小组长职责

负责监督所负责区域的防控工作落实情况，每天上午、下午对负责区域进行相关检查，并如实填写检查表，检查表每天下班前交到行政部。如发现问题及时监督解决，无法及时解决的，立即向汇报。销售部应其特殊性，尽量避免出差，如

员工必须出差的,应严格做好各项防控措施,应每天进行跟踪监督。

(四)工段长职责

- 1.负责公司各项防控工作的落实工作;
- 2.负责工段员工的防控教育、安全教育工作;
- 3.加强车间防控管理,防止员工不佩戴防护口罩、聚集等;
- 4.管理好用餐秩序,严禁员工外出就餐、聚集就餐;
- 5.安排好固定人员去别的工段作业或运料,安排好固定人员取餐和分餐;
- 6.做好车间环境清洁管理工作;
- 7.做好餐余垃圾及废弃口罩管理;

(五)门卫及值班人员职责

- 1.每天上班前门卫及值班人员佩戴个人防护(防护口罩及一次性橡胶手套),做好秩序维护,应要求员工佩戴好防护口罩,排队时人与人间隔1米以上,值班人员逐个对员工进行体温测量,及进行相关询问,并做好登记工作,登记内容包括:检查时间、所在部门(车间)、姓名、年龄、有无症状、有无和湖北相关人员接触。如体温在37.2度以上的,或有与湖北相关人员接触的,有其他症状的,严禁进入公司。考勤机尽量使用人脸识别系统,如考勤机无法识别,采用手工登记方式。
- 2.一般情况下,防控期间严禁非公司工作人员进入公司,如确需进入公司的,需报请行政部经同意后,门卫按员工检查登记程序执行。

3. 每天上班前，行政部应报送当日外协单位在我公司上岗工作人员名单到门卫，门卫对比身份证及名单后按公司员工检查登记程序执行。

4. 上班时间原则上不允许员工及外协人员离开公司，如因生产需要确需离开公司的，各车间及外协指定人员名单并报门卫处（非名单内人员严禁进出），门卫做好相关进出记录，如离开厂区范围办事的员工，进公司前应测体温，并做好相关外出路线登记，体温正常方可进入公司。

5. 严禁快递人员进入公司，所有快递收发由门卫统一负责。相关登记记录汇总后交行政部存档。

(六) 员工(车间及办公室)职责

1、上班期间所有员工必须佩戴防护口罩；

2、上班时间严禁串岗，如因工作需要必须多人同时作业的，尽量保持安全距离；

3、严禁人员聚集闲谈，聚集就餐；

4、废弃口罩、餐盒放置于公司指定地点；

5、办公室人员应做好对公用办公设备、固定电话的消毒工作；

6、防疫期间严禁开空调(含中央空调)；

8、打喷嚏捂口鼻，慎揉眼。

9、饭前、如厕后需洗手，接触公共设备后要洗手，洗手应严格按洗手六步法执行；

10、如发现洗手间准备的肥皂、香皂、消毒液不足，应及时

向车间负责人汇报；

11、下班后需外出的请佩戴防护口罩，家中做好通风，本人及家人尽量不要去人员密集场所，与人保持安全距离，不握手，不聚会。

(七)消毒及清洁人员职责

1、消毒作业前应佩戴好个人防护，防护眼镜、防护口罩、一次性橡胶手套。

2、配备消毒液时要小心轻放，避免消毒液触碰身体；

3、消毒液严格按公司规定的配比进行调配；

4、办公室公共区域(楼梯、楼道、电梯)、车间地面每天下班后进行喷雾消毒，各办公室下班后自行使用喷壶进行喷雾消毒。

5、会议室、接待区、招聘区使用后即进行消毒，门卫室、

洗手间(含办公楼及车间)每天的消毒频次为2次(中午、下班后)。

6、清洁人员应及时对废弃口罩、餐余垃圾进行处理，处理时应佩戴口罩及一次性橡胶手套。

7、做好进入公司所有车辆的消毒灭杀工作；

(八)司机职责

1. 车辆出入严格实行审批制度，外出回公司后应在门卫处登记出行轨迹；

2. 每天下班后对所驾驶车辆进行消毒；

3. 除公司接送车外严禁无关人搭乘；
4. 公司接送车司机上班时应佩戴防护口罩(车上应配备防护口罩及消毒液)；
5. 公司接送车司机要督促值班员对员工上车前的体温检测及员工口罩的佩戴；

(九) 供应及仓库职责

2. 必须出外采购的，必须佩戴好防护口罩，不去人员密集场所，不握手。
3. 购买防控物资时要求其提供产品介绍及相关证书，严防假冒伪劣产品混入其中；
4. 所购防控物资应尽量保证公司使用；
5. 回公司时应先在门卫处登记相关活动轨迹，并测量体温，体温正常方得进入公司。
6. 物资进库后，由仓库安排固定人员送料到车间岗位。

(十) 食堂工作人员职责

1. 严格执行公司食堂管理制度；
2. 外出采购时应佩戴防护口罩；
3. 食堂工作人员上班期间必须佩戴防护口罩, 佩戴一次性防护帽；
4. 严禁生熟食混放；
5. 分餐及送餐时一定要注意清洁卫生；

6. 做好厨具及餐具的消毒处理；

(十一) 外协人员(施工人员、设备安装工等)管理

外协单位负责人应在上班前一天向行政部报备第二天进厂工作人员名单，相关表格由公司提供。经审批同意后，发公司门卫，外协上班人员应携带本人身份证，门卫按名单逐一核对，按照员工进厂流程操作，名单无报备的，严禁进入公司。外协单位应自行配备防护口罩，进公司后外协员工应严格遵守公司各项防控规定，如有违反，公司可要求违规人员立即离开公司。非必须情况上班时间严禁进出公司。

(十二) 外来人员管理

外来人员(除应聘人员外)来公司前应提前联系确认，非必须情况，所有工作通过电话、微信沟通解决。如必须进入公司的，经行政部批准后，严格按照公司员工进厂流程执行。快递人员严禁进入公司，所有快递收发由门卫统一负责。

(十三) 用工招聘管理

车间、办公楼等其他区域。门卫应做好人员管理，避免面试人员离开面试区域。面试结束后，门卫应立即敦促面试人员离开。

(十四) 餐余垃圾及废弃口罩管理

1、各车间设立专门的餐余垃圾存放点，所有员工必须定点投放，由清洁人员统一收集处理。

2. 各车间设立废弃口罩收集点，所有员工必须定点丢弃，由清洁人员佩戴防护用品(防护口罩、一次性橡胶手套)统一收集处理。

请公司各部门、车间(班组)严格执行本工作方案，并每日上报春节期间湖北籍回籍人员、春节期间员工发热症状人员的名单至公司防控办。

单位复工复产工作的方案篇七

根据政事、事企分开和精简、优化、效能的原则，合理配置事业单位机构编制资源，充分发挥事业单位的服务功能，逐步建立适应社会主义、符合团场文化类、城建类事业发展要求的管理体制和运行机制，促进团场事业单位健康发展。

改革的原则是：

（一）政事、事企分开的原则

原单位承担的社会公益性职能和经营性职能分开，强化为农业和农技服务的公益性职能，放活经营服务性职能。

（二）精简、统一、效能的原则

调整单位结构布局，减轻财政负担和职工负担，增强事业单位活力，提高事业单位的社会效益和经济效益。

（三）经济建设与社会事业协调发展的原则

坚持以经济建设为中心，与团场经济发展水平、财政承受能力、人力资源状况相适应。

根据《关于下发生产建设兵团第八师一四一团所属事业单位机构编制方案的通知》要求，设农业综合服务中心、文化广播电视服务中心、城镇管理服务中心、经济核算中心（统计调查中心）四个事业单位，核定事业编制58名。

1、141团农业综合服务中心（22人）

主任：1人

书记：1人

农业技术员：14人

林业站站长：1人

畜牧兽医站副站长：1人

畜牧兽医：4人

2、文化广播电视服务中心（5人）

书记、主任：1人

播音员：1人

记者：1人

编辑、技术员1人

技术员：2人

3、城镇管理服务中心（2人）

书记、主任：1人

工作人员：1人

4、经济核算中心（2人）

工作人员：2人

以上共纳编31人，其余编制暂空27人，待后根据工作需要，

按有关规定和程序办理。

团改革领导小组按照“四类”事业单位纳编人员的要求，经过遴选，初审并结合报名等情况确定拟选人员并报编委。根据编办的批复，经过公示后按照人事局的考试要求和时间，由团场按有关规定和程序统一组织考试，按编委的. 批复下达纳编名单。