

2023年人才强国形势与政策心得体会(通用5篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

人才强国形势与政策心得体会篇一

宋词是宋代非常盛行的一种中国文学体裁，宋词是一种相对于古体诗的新体诗歌之一，它始于梁代，形成于唐代而极盛于宋代。宋词句子有长有短，便于歌唱。因是合乐的歌词，故又称曲子词、长短句、诗余等。

一、豪放词派

北宋词坛自范仲淹的《渔家傲·塞下秋来风景异》唱出豪放之声以来，欧阳修、王安石颇有些继承，到苏东坡横空出世，大力提倡以诗为词，抛开音律、抛开艳科恋情，写下了诸多豪壮之词，开一代豪放之风。到靖康之变宋室南渡之后，在内忧外辱的时事刺激下豪放词派迅猛发展，到辛弃疾手中成就巅峰。豪放词题材广阔，不仅描写花间月下，还描写军国重大题材，使词能像诗文一样地反映生活，它境界宏大，气势恢弘，不拘格律，崇尚直率，不求含蓄婉曲。

(一)苏轼

北宋时豪放派的代表人物是苏轼，苏轼的词风洒脱旷达，开创豪放词风，他用广泛的题材、开阔的视野代替了五代婉约词儿女之情、离别之感；用恢宏豪放的风格取代了含蓄婉约风格；又直接抒发情感，突破了格律的限制；还用诗的语言写词，

为词开拓出新天地。

1、《水调歌头·明月几时有》

明月几时有？把酒问青天。不知天上宫阙，今夕是何年？我欲乘风归去，又恐琼楼玉宇，高处不胜寒。起舞弄清影，何似在人间？转朱阁，低绮户，照无眠。不应有恨，何事长向别时圆？人有悲欢离合，月有阴晴圆缺，此事古难全。但愿人长久，千里共婵娟。

2、《定风波·莫听穿林打叶声》

莫听穿林打叶声，何妨吟啸且徐行。竹杖芒鞋轻胜马，谁怕？一蓑烟雨任平生。料峭春风吹酒醒，微冷，山头斜照却相迎。回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴。

3、《念奴娇·赤壁怀古》

大江东去，浪淘尽，千古风流人物。故垒西边，人道是：三国周郎赤壁。乱石穿空，惊涛拍岸，卷起千堆雪。江山如画，一时多少豪杰。遥想公瑾当年，小乔初嫁了，雄姿英发。羽扇纶巾，谈笑间檣櫓灰飞烟灭。故国神游，多情应笑我，早生华发。人生如梦，一尊还酹江月。

(二) 辛弃疾

辛弃疾是南宋时期最著名的豪放派词人。他的词无所不包，既写景状物又抒情议论。他更用散文的笔法填词，大量运用比兴、典故，极大丰富了词的表现手法，完成了词体的解放，实现了词风的变革，把豪放派词创作推向顶峰。

1、《永遇乐·京口北固亭怀古》

2、《破阵子·为陈同甫赋壮词以寄》

醉里挑灯看剑，梦回吹角连营。八百里分麾下炙，五十弦翻塞外声。沙场秋点兵。马作的卢飞快，弓如霹雳弦惊。了却君王天下事，赢得生前身后名。可怜白发生！

3、《水龙吟·登建康赏心亭》

楚天千里清秋，水随天去秋无际。遥岑远目，献愁供恨，玉簪螺髻。落日楼头，断鸿声里，江南游子。把吴钩看了，栏杆拍遍，无人会，登临意。休说鲈鱼堪脍，尽西风，季鹰归未？求田问舍，怕应羞见，刘郎才气。可惜流年，忧愁风雨，树犹如此！倩何人唤取，红巾翠袖，搵英雄泪！

二、婉约词

婉约词，中国古代词学流派之一，晚唐五代时期已形成以《花间集》和李煜词为代表的香软词风。北宋词家承其余绪，晏殊、欧阳修、柳永、秦观、周邦彦、李清照等，仍具有宛转柔美之风。直到南宋，姜夔、吴文英、张炎等大批词家，皆受影响。这一类词修辞婉转、表现细腻。在取材上，多写儿女之情、离别之情；在表现手法上，多用含蓄蕴藉的方法表现情绪。代表词人有柳永、李清照等。

(一)柳永

柳永生活在市民阶层已渐壮大的北宋中前期，混迹青楼酒馆，对市民的生活相当了解，柳永表现女性生活、感情的词作，不仅从音乐体制上改变和发展了词的声腔体式，而且从创作方向上改变了词的审美内涵和审美趣味，即变“雅”为“俗”，使词从贵族的文艺沙龙重新走向市井。

1、《八声甘州·对潇潇暮雨洒江天》

2、《蝶恋花·伫倚危楼风细细》

伫倚危楼风细细，望极春愁，黯黯生天际。草色烟光残照里，无言谁会凭阑意。拟把疏狂图一醉，对酒当歌，强乐还无味。衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴。

3、《少年游·长安古道马迟迟》

长安古道马迟迟，高柳乱蝉嘶。夕阳鸟外，秋风原上，目断四天垂。归云一去无踪迹，何处是前期？狎兴生疏，酒徒萧索，不似少年时。

(二) 李清照

李清照的词委婉、清新，感情真挚。前期的词，主要描写少女、少妇的生活，多写闺情，流露了她对爱情生活的向往和别离相思的痛苦。她后期的词，多悲叹身世，有时也流露出对中原的怀念，以表达她的爱国思想。李清照的文学创作具有鲜明独特的艺术风格，居婉约派之首，对后世影响较大，在词坛中独树一帜，称为“易安体”。

1、《一剪梅·红藕香残玉簟秋》

红藕香残玉簟秋，轻解罗裳，独上兰舟。云中谁寄锦书来？雁字回时，月满西楼。花自飘零水自流，一种相思，两处闲愁。此情无计可消除，才下眉头，却上心头。

2、《声声慢·寻寻觅觅》

寻寻觅觅，冷冷清清，凄凄惨惨戚戚。乍暖还寒时候，最难将息。三杯两盏淡酒，怎敌他、晚来风急？雁过也，正伤心，却是旧时相识。

满地黄花堆积。憔悴损，如今有谁堪摘？守着窗儿，独自怎生得黑？梧桐更兼细雨，到黄昏、点点滴滴。这次第，怎一个愁字了得！

3、《添字丑奴儿·窗前谁种芭蕉树》

窗前谁种芭蕉树，阴满中庭。阴满中庭，叶叶心心，舒卷有馀清。伤心枕上三更雨，点滴霖霪。点滴霖霪，愁损北人，不惯起来听。

词在宋代创造了辉煌灿烂的成就,成为宋代独树一帜的文学形式。宋词作为中国文学一个阶段的高峰,蕴藏了无尽的审美价值与艺术价值。

人才强国形势与政策心得体会篇二

在当前中国经济发展迅速的大背景下，“技能人才强国”已成为国家战略和发展方向之一，这也引发了人们对技能人才的关注和重视。而作为一名技能人才，我也对这一议题有着深刻的理解和认识。在这篇文章中，我将会分享我的心得和体会，讲述作为一名技能人才强国建设中所做出的贡献和承担的责任。

二、技能人才核心竞争力

技能职业教育是培养技能人才的重要途径，技能人才在经济社会发展具有不可替代的作用。他们的专业技能是创新和发展的重要基础，是提高生产效率、保证产品质量、推动技术进步、优化产业结构的重要力量。有了技能人才的支撑，企业的生产和经营才有了可持续的发展动力，国家的经济发展才能实现质的飞跃。

三、技能人才在国家建设中的责任和担当

作为一名技能人才，我深刻认识到自己在国家建设中肩负的重要责任和担当。我必须不断学习和提升自己的专业技能，在工作中发挥创新思维和执行力，为企业的发展和国家的建设贡献自己的力量。同时，我还需要积极参与到技能人才的

培训和交流工作中，帮助更多人提高自身技能水平，为实现“技能人才强国”做出自己的贡献。

四、技能人才强国需要的支持和保障

技能人才的发展需要得到社会的广泛支持和政府的积极关注。政府应该加大对技能职业教育的投入，推进职业技能培训制度和服务体系的创新和完善，促进高水平技能人才的培养和流动。同时，企业也应该为技能人才的发展提供更好的平台和机会，创造更有吸引力的工作环境和福利待遇，激发技能人才的创新和创造力。

五、结论

作为一名技能人才，我深深感到自己肩负着祖国未来的希望和重任。在“技能人才强国”的征程中，我们需要共同努力，抢抓机遇，完善自我，凝聚合力，实现中国梦的伟大愿景。我相信，在共同的努力下，不久的将来，我们必将创造出更加辉煌灿烂的明天！

人才强国形势与政策心得体会篇三

人才是一个国家最宝贵的资源，关系着国家的未来和发展。为了实现国家的长远发展目标，各国纷纷提出了人才强国战略。我们国家也不例外，提出了人才强国战略。在人才引进、培养、留用等方面做了很多工作。通过这一段时间的学习和了解，“人才强国战略”这个词是多么令人振奋的词汇。下面我将从人才引进、培养、留用等方面谈一谈我的体会。

首先，人才的引进是一个国家实施人才强国战略的重要环节。我国在人才引进方面已经做了很多工作，但仍有一些不足之处。首先，引进人才的途径和渠道有限。大部分人才通过短期合同、项目合作等形式来到国内工作，这样无法吸引更多具有潜力的人才。其次，引进人才的政策和待遇有待改善。

对于一些高级人才，特别是海外人才，给予的优惠政策和待遇还不够吸引人，这使得一些优秀的人才选择留在国外，对于国内人才队伍的建设造成了不利影响。因此，加大招揽海外高端人才力度，改善待遇政策，创造更好的工作环境，方能更好地吸引人才。

其次，人才的培养是实施人才强国战略的关键环节。培养人才需要长期的投入和耐心的培养，不能急功近利。在人才培养方面，我国又存在一些问题。首先，教育体系不够完善。虽然我国人才培养工作已经取得了很大进展，但与发达国家相比，我们在推进高水平高等教育方面还有差距，这就导致了培养的优秀人才较少。其次，培养途径过于单一。大部分人才通过学校培养和职业培训获得技能和知识，这种单一的培养模式限制了人才的发展和创新能力。因此，我们需要加大对高水平、高水平教育的投入，增加人才培养的多样性和灵活性，才能更好地培养出更多的优秀人才。

最后，人才的留用是实施人才强国战略的基础和核心。留用人才需要提供良好的职业发展环境和创新研究平台，以激发人才的潜能。在人才留用方面，我国也存在一些问题。首先，对人才的职业发展不够重视。有时候，一些优秀的人才由于职业发展受到限制而选择离开。其次，创新创业环境不够完善。虽然我国政府已经出台了一系列鼓励创新创业的政策，但执行起来还存在一些问题，这使得一些优秀的人才选择去国外发展。因此，我们需要进一步完善职业发展体系，提供更好的创新创业环境，使人才愿意留在国内。

总之，人才强国战略是我国实现长远发展的重要举措。人才的引进、培养、留用为实施人才强国战略提供了重要保障。然而，目前我国在这三方面还存在一些问题，需要进一步努力。只有充分发挥人才的作用，才能保障国家的长远发展。相信在我国人才强国战略的引领下，我们的国家将会取得更大的发展。

人才强国形势与政策心得体会篇四

《深入实施新时代人才强国战略 加快建设世界重要人才中心和创新高地》文章指出，坚持营造识才爱才敬才用才的环境。营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，要在人才的“关键小事”上下足功夫。办好人才的“关键小事”，要在关爱激励上多想办法、多出对策，充分发挥物质激励和精神激励的双重效应，全力构建人才最优生态。

把人才的“心中所想”当作“行动之基”。

得人心者得人才。人才的“关键小事”，是人才平日里比较关心牵挂的事，是外人眼里的“小事”、人才心中的“大事”。只有把人才的“关键小事”当作“头等大事”，把人才的“心中所想”当作“行动之基”，多站在人才的立场想事情、看问题、出对策，把人才服务做到位，把激励关爱真正送到广大人才心坎上，实现用事业感召、以精神激励，才能办好办实人才心中所想的点滴小事，积累起来成为营造尊重人才、求贤若渴的社会环境，公正平等、竞争择优的制度环境，待遇适当、保障有力的生活环境的“头等大事”，进而充分激发人才创新创造活力，让人才事业兴旺起来。

把人才的“干事所愿”当作“事业之需”。

让事业激励人才，让人才成就事业。使用是最好的培养。对人才来说，最大的愿望就是有所作为、有所成就，最大的顾虑往往是“英雄无用武之地”。把人才的“干事所愿”当作“事业之需”，充分释放人才活力，就是要让想干事、能干事、干成事的人才有“用武之地”。为人才搭建广阔舞台，最重要的就是要建立起以信任为基础的人才使用机制，多给予人才信任和依赖，制度层面更有弹性，因人制宜、区别对待，激励机制上不断强化，加强容错纠错，对失败更加宽容，对专才更加保护，让人才没有后顾之忧的干事创业。针对人才维权成本高、周期长问题，完善健全维权机制，畅通申诉

渠道，让人才更敢担当、更敢作为。

把人才的“生活所盼”当作“待遇之要”。

从自身薪酬、项目经费、科研成果转化、分红奖励，到家人的衣食住行、物质需求、精神保障，都是人才的“生活所盼”，都与人才的“关键小事”息息相关。办好人才的“关键小事”，必须坚持问题导向、效果导向、结果导向，系统掌握、全面梳理人才所忧所盼，对症下药、逐个解决。花大心思树立实绩导向，以价值论英雄，健全合理的薪酬体系，按劳取酬、科学分红。下大力气创造优质的干事创业环境，通过建设人才公寓、放宽落户条件、出台子女配偶可随迁的政策等来搞好人才落户、住房等方面的服务，通过创办人才小学、整合教育资源、建强师资阵容等来解决人才最关心的孩子上学问题，通过制作人才“就医卡”、设立“人才号”等方式来解决人才及其家属的就医问题。

人才强国形势与政策心得体会篇五

作为一名技能人才，我深刻意识到技能人才对国家发展和社会进步的重要性。技能人才是推动国家现代化建设、促进经济发展的核心力量，对于实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦，技能人才有着重要的作用。以下是我对于“技能人才强国有我”主题的体会与思考。

第一段：认识技能人才对国家发展的重要性

技能人才是国家经济发展和社会进步的重要支撑，他们是创新力量、智力支点和增长点。技能人才的不断崛起，能够带动新技术和新业态的出现，促进生产力的提升和经济结构的优化。在现代经济体系中，技能人才是支撑高端制造、智能制造、高技术产业的必备人才。同时，技能人才也是国家战略资源，具有重要的战略地位。因此，提高技能人才的数量

和质量，对于促进经济发展水平的提高，增强国家发展竞争力具有非常重要的作用。

第二段：培养技能人才对于发展的意义

而技能人才的重要性，则与人才培养的模式息息相关，培养优秀的技能人才既涉及到教育体制的改革，也涉及到企业对人才培养的投入。为了打造技能人才强国，需要形成多元化的人才培养体系，鼓励高职院校优化学科建设，提高实践性教育水平，扩大产学研合作，加大人才政策的支持力度，为技能人才的培养提供全方位保障。因为技能人才深入实践、熟练技艺，且能够快速适应新环境，为企业实现快速创新和发展带来重要的保障。

第三段：构建公平竞争的制度环境

公平竞争是培育技能人才的基础环境，只有在公平竞争的大环境中，技能人才才能够发挥自身潜力和创造力。因此，要摒弃以学历为唯一评价标准的观念，实行多元人才评价制度，以实际能力水平和技能实践水平为主要考核标准，让技能人才真正实现能者多劳，让更多的人才被挖掘、被提拔，最终让社会公平竞争环境更加健康和有活力。

第四段：在企业中打造良好的职业发展环境

企业是技能人才大量集聚的地方，对企业而言，吸引技能人才、留住技能人才、共同发展就成了企业发展的重要策略，而这也需要企业倡导学习型企业文化，提供健康的职业发展环境。我们应该重视技能人才的价值，逐步打造优质的工作环境，完善用人机制，为技能人才提供更多的培训、奖励机制、晋升机会，形成“企业需要技能人才，技能人才也需要大公网”的发展生态。

第五段：切实推进技能人才发展的战略举措

最后，要重视技能人才的重要性，切实推进技能人才的发展，需落实人才强国战略、深化职业教育改革、加强科技创新、完善用人制度和补偿机制等方面。就像我们要全面建设我国现代化经济体系，关键是要用科技和人才推动发展。

最近几年来，技能人才的发展吸引了社会各界的关注，从而推动技能人才培养、管理、评价和服务体系的不断完善，以发挥技能人才在促进经济社会全面发展中的重要性，持续提高技能人才的能力素质，以实现技能人才强国的目标。