

# 2023年医德考核护士自我评价(优秀9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 医德考核护士自我评价篇一

护士是我们的白衣天使，下面小编整理了护士医德医风自我评价，欢迎阅读！

一、端正态度，热情服务。认真学习《卫生行业纪律“八不准”》、《加强医疗卫生行风建设“九不准”》等文件精神，充分认识加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固树立全心全意为人民服务的思想。在工作中，以病人为中心，时刻为病人着想，千方百计为病人祛除病痛、解决烦恼；同时注意服务过程中的礼仪，尊重病人的人格和权利，对待病人能做到一视同仁，为病人保守医密，不泄露病人的隐私和秘密，营造出文明、和谐的就医环境。

二、遵纪守法，廉洁行医。在工作中严格遵守卫生法规、医疗规范，做到“合理诊断、合理检查、合理用药”；廉洁奉公，拒绝红包，不以医谋私。与同事互学互尊，团结协作；服务组织安排、顾全大局。

三、提高专业水平，规范服务行为。

1、坚持业务学习不放松，积极参加院内外的学术会议、讲座，本年度继续教育成绩达标；

2、坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，工作过程中严格按

照医疗操作常规进行，避免医疗事故及差错的发生。

四、建言献策，严格管理。“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更大的发展是义不容辞的责任。在医疗管理上，严格执行制度规范，加强培训，纠正不良行为，逐渐规范院区的医疗行为，提升医疗质量、保障医疗安全。

20xx年，在院领导和护理部主任的领导下，在本科护士长的指导下，立足本职工作，爱岗敬业，廉洁奉公，严格执行各项工作制度，对待工作认真负责，以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的人道主义精神，在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、新知识，并能做到学以致用，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。遵纪守法，与同事团结协作，较好地完成工作任务。无发生差错事故。

一、在思想上，坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，学习社会主义核心价值体系，践行社会主义荣辱观，培养文明道德风尚，以宽容和-谐的心态对待工作和生活。

二、在业务上，严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作遇到的问题 and 存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

三、在工作中，严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

## 医德考核护士自我评价篇二

今年，我院举行系列活动纪念20\_\_年国际护士节，包括护士换位就医体验活动，微电影、摄影、征文比赛，优秀护士、护士长评选、三十年护龄表彰等。

5月9日午时，我院在多功能会议厅举行隆重而简朴的“护士梦·天使情”20\_\_年国际护士节纪念大会。梁伯进院长、左万里书记等院领导出席会议，行政职能、临床医、技、护等中层干部、医疗同仁、护士代表共400余人参加大会。会议由护理部副主任黄静主持。

会上，龙晚生副院长宣读表彰决定，对50名医院优秀护士、3名优秀护士长、26名三十年护龄护士进行表彰。陈玉珍主任致辞，评价回顾上年度护理工作，资料包括队伍建设、护理质量、服务品质、专科创新、科研教学等5个方面，并提出将围绕“重临床，建机制，抓服务”的思路开展下步护理工作。

大会播放了护理部组织拍摄《爱的变奏曲》微电影，以及临床科室自编自导自演的微电影作品：重症医学科《我相信》、神经外科《爱在心间》、耳鼻喉科《爱的延续》、人工肾《天使style》充分展现了我院护士的靓丽风采、精神风貌，以及医护间亲密合作和无限创意。

为优化护理服务流程，改善患者就医感受，今年护理部举办了护士换位就医体验式活动。内分泌科张敏、心血管内科罗静娟、神经三区舒细娥经过换位思考与体验，从门诊患者、住院患者、采访住院的同事三个角度，让我们护理人员切身认识到自我在工作中存在的问题与不足，从而改善工作方式，改善服务态度，提高服务水平质量，提升患者满意度。

梁伯进院长作评价讲话，首先向全院护理工作者致以节日的问候；肯定了医院护理工作取得的提高和成绩，期望加强宣传，树立我院护士良好形象；从护士招聘、待遇等方面表达了医院

对护士的关爱和护理人才的重视;并以韩国首位女总统朴谨惠的事迹、人格魅力勉励我院护士，努力做一名“贤良淑德”、“才貌兼具”的新时代护士。

护士梦，天使情。汗水铸就辉煌，信念编制梦想。医院的蓬勃发展，是我们每位护士的梦想!我们都甘愿用心、用情、用德、用技为医院发展继续努力做好这份工!

## 医德考核护士自我评价篇三

四年大学时光匆匆如白驹过隙，如今回首，是对过去地审视和总结，亦是对未来的憧憬和希望，即将踏出校门的我，满心期待大千世界的挑战和磨练。

短短一年的实习生活就要结束了，回顾这段时间的点点滴滴，虽然说不上激情澎湃，但是毕竟我们为此付出了诸多的心血，心里难免有着激动。现在要离开带领我们踏入医生行列的老师们，心中的确有万分的不舍，但天下无不散之筵席，此次的分别是为了下次更好的相聚。第一次作为医生的经历会让我们铭记一生。在此，我就我们小组的六位组员对这一年来的工作和学习做一个小小的总结，希望从中发现一些优点和缺点，为我们以后的学习和工作增加经验。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对临床技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情。

庆幸的是，我们有老师为我们介绍各科室的情况，介绍一些规章制度、各级医师的职责等，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科临床工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打下了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的一个收获：学会适应，学会在新的环境中

成长和生存。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础技能操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种诊疗技能。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，同时还不断丰富临床理论知识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。遇到老师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向老师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，病例讨论，这些培养了我们书写、组织、表达等各方面的能力。

在医院实习期间，我们所做的一切都以病人的身体健康，疾病转归为目的，我们严格遵守医院的各项规章制度，所有操作都严格遵循无菌原则。我们在内、外、妇、儿各个科室里，都是认真细心的做好各项工作，在带教老师的指导下，对各种常见病，多发病能较正确地进行预防、诊断和处理。比较熟练的掌握了临床常用诊疗技能。本着三基、三严的精神，培养和提高了我们独立思考和独立工作的能力。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。实习期间的收获将为我们今后工作和学习打下良好的基础。总之在感谢医院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床工作能力，对卫生事业尽心尽责！

## 医德考核护士自我评价篇四

本人认真学习《医务人员医德规范及实施办法》、《卫生行业纪律“八不准”》、《省医务人员医德考评实施办法（试

行)》等资料,使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性,牢固树立全心全意为人民服务的思想,一切以病人为中心,一切为病人服务,为现代化建设事业贡献白衣天使的智慧和力量。

本人在行医过程中,我始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者,营造出礼貌、和谐的就医环境,构成平等,相互理解的医患关系,作为一名医务人员,敬业精神至关重要,敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心为病人解除痛苦。对工作精益求精,对患者极端负责。淡泊名利,关爱病人,甘于奉献。

不论时代怎样变化,医学如何提高,救死扶伤,实行人道主义仍将是我们的医务人员终身奉行的准则,也是我们要时刻铭记于心的.行为的标杆!

## 医德考核护士自我评价篇五

本人在医疗服务过程中,始终牢记为人民服务是关键。其核心就是要尊重、关心患者,营造出文明、和谐的就医环境,形成平等,相互理解的医患关系,作为一名医务人员,敬业精神至关重要,敬业精神就是要忠于职守,热爱本职工作,以病人为中心,全心全意为病人解除痛苦。

对工作精益求精,不断学习新知识、新理论、新技能,更好地为患者提供高水平服务,减轻患者的痛苦,促进早日康复,做到“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”。淡泊名利,关爱病人,甘于奉献。从不收受红包,不利用职务之便谋利益。

## 医德考核护士自我评价篇六

这项工作有其自身的职责和内在的标准,各位护士做起来因自己年龄大孝工作经验、履责态度、个人性格等因素,虽然

也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准是没有顶的。有的护士完成了硬件工作之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了硬件工作之后，又做了大量软件工作。

“硬”有范围有尺度，“软”则没有指令性的规约。那么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗？虽然没有千篇一律的格式，但有规律可循。通过这次医德医风的学习，引发了我对护士岗位意识的确立，对提高工作效率和工作质量的促进作用问题的思考！

## 1、责任意识

责任心才是做好工作的前提。这“责任心”的“心”字，早被中国古代哲学家喻指思想、精神，即今日广义的哲学范畴“意识”，与医学上称身体某部位的那个“心”有别。工作上的“心”到位，即捧着一颗心来，在班用心去做，不夹私心离班，这样专“心”之致，就能做好护理工作。身为年青的护士，对刚接手的工作有时是“心有余而力不足”，但只要这份心，相信自己定会早日胜任此项工作。

如果缺乏责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。

护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，“差之毫厘，失之千里”，歪打是不会正着的。加强责任意识才是良好的动因，也是最佳出发点。当然，工作中也会有好心办错了事，这属正常范围，世界观方面是没有问题的，有其正确的意识，只

是世界观转换成方法论的环节上出现了失误，或是方法的运作上出了差错。“好心办错了事”是方法问题，而不是思想问题。方法问题很复杂，也很有讲究。对护士来说，护理工作有个业务水平、经验多寡、病员配合、他事阻碍等，使之方法不得力，或者不到位。

这些属外在原因，是客观造成的，非主观所致，这种“错”容易被防止和克服。如果不该出错而因责任心不强出了错，性质就变了，就不属正常范围，也就不能用“出错”来搪塞，那要追究其责任。所以，责任意识对护士来说不是可有可无的，而是必须自我内修、点滴养成这种意识。

责任意识与工作职责的要求是紧密联系的，有时能合二为一，但区别是显然的。前者属自我意识、自我要求，强调个体的内控，具有软性的一面；后者属外在规约，强制要求，具有硬性的一面。“硬性”是工作职责、标准，“软性”是个体工作的灵魂，“硬性”好比骨骼，“软性”恰似血肉。

## 2、平等意识

护士加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任意识还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由护士单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。

护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。

## 医德考核护士自我评价篇七

一、忠于职守，救死扶伤，有敬业精神。



训检查自己的一言一行，努力做到看病入微、辩证得体、严肃认真、一丝不苟，不断培养敬业精神，确立医疗职业道德在自己心灵中应有的纯洁地位。有一次，在抢救一位于马阿斯综合症病人时，我守候在病人身边，连续作战，抢救24小时，终于使这位先后4次心脏骤停的患者痊愈。

细菌、精神及社会因素可以导致疾病，病人求医、医务人员施医，病人达到目的出院，全身心投入社会工作，构成了一个完整的社会互动过程，这就是医务工作的意义之所在。

二、一视同仁，平等待患，和谐医患关系。

新的医学模式启示我们，对提高医疗质量的措施，只依赖于提高医疗技术是不够的，还要有高度为人民服务的情感渗透与心理行为的输入，让医者与学生做到心理上的相容，情感上的共鸣，让病人真正感受到医务人员的服务。

## 医德考核护士自我评价篇八

但可笑的是，卫生部这个看起来很完美的考评，却堕入医医相护的怪圈。看了有关这方面的报道得知，这医德考评分为自我评价、科室评价、单位评价等三个步骤，其内容涉及全心全意为人民服务、为患者保密、不歧视患者、廉洁行医、因病施治等方面。考评结果与医务人员的晋职晋级、岗位聘用、绩效工资等直接挂。

老琴看来，医生自我评价可以说是与虎谋皮，一个人要是干了不道德的坏事，谁也别指望他自我承认；医务人员、所在的科室包括医院，关起门来是一家人，是一个利益共同体，评价结果越差，科室与单位的声誉也越差，所以，同样不能指望科室与单位对医务人员的医德考评能说真话。如果根据利益共同性这个角度而言，那科室评价和单位评价其实也就是自我评价。

医德是医务人员应有的职业道德，它的受众是患者，医务人员的职业道德品质与广大病人的切身利益密切相关。因此，要使医德档案真正反映医德、监督医德，该把患者评价列入考评项目，把医务人员医德优劣的最终评价权归还给患者。因为患者的评价最具客观性、最有发言权，也只有由他们对医务人员的医德进行考评，才是真正可以信赖的。

从考评的标准来看，那些诸如“全心全意为人民服务”、“严谨求实”的话，只是些大而空的口号。多少年以来，医院高喊“全心全意为人民服务”的口号还少吗？可结果是什么？这些年来，又有多少医院的训示没离开过“严谨求实”之类的话？可现实又如何呢？透明和公开是最好的防腐剂。医生的医德档案要真正发挥作用，关键是要将其置于阳光下，接受患者和患者家属最大限度的监督。

医德问题是中国医疗体制的顽疾，卫生部出台的这个考评制度，与其说是端正行业之风的举措，还不如说是自欺欺人的做法，让人感到可笑。日益败落的医德问题，是医疗机构长年惟利是图的积弊，若不能在这个问题上对症下药，卫生医疗管理部门自身也只是一个庸医。

护士医德考评自我评价医德医风自我评价200字

## 医德考核护士自我评价篇九

一年来，本人认真学习上级医德医风建设相关文件、会议精神，使我从思想上充分认识到加强医德医风建设的重要性和必要性，牢固对树立全心全意为人民服务的思想，一切以病人为中心，一切为病人服务。为现代化建设事业贡献自己的力量和智慧。医德医风建设是精神文明建设的重要组成部分，是建设有中国特色社会主义必不可少的精神支柱，医务人员是人民健康卫士，又是党和政府联系群众的窗口，医德医风

好与坏，与广大人民群众密切相关，是关系到党和政府威信的大事。

本人在行医过程中，始终牢记为人民服务是关键，其核心内容是尊重、关心病人，营造出文明、和谐的就医环境，形成平等、相互尊重、理解的医患关系。作为一名医务人员，敬业精神至关重要，就是要忠于职守，热爱本职工作，以病人为叫主，全心全意为病人解除痛苦，对工作精益求精，对病人认真负责，淡泊名利，关爱病人，甘于奉献。

作为一名医务人员，工作是辛苦的，身上时刻背负着巨大的精神压力，而且还常常受到病人及家属的责难和不理解、不配合，只有我认识到自己生命价值，才会体会到平凡中的快乐。

诚信是一个重要的社会道德范畴。

我国古代思想家对诚信道德的阐述和强调不绝于史，在传统理论中，诚实守信被看做“立身之本”、“举政之本”、“进德修业之本”。当今社会，诚信更进一步发展成为我们中华民族的深层道德意识，并体现在日常生活的各个方面。全国人大棠委会委员、南京大学 校长蒋树声代表呼吁：“国家应以诚信为突破口，在依法治国的基础上强化公民道德建设，逐步建立起诚信社会、道德社会。”他还说：“公民道德建设千头万绪，诚信应该成为整个公民道德建设的突破口。

一个人只有诚信做人，诚信地对待工作、家人和社会公众，才可能建立和完善职业道德、家庭美德和社会公德，中华民族传统文化中的精华才能得到继承，道德社会才能真正建立。”医疗机构是卫生系统的主要窗口，也是社会的重要窗口。医德、医风的好坏是社会风气好坏的反映，也是全民族整体道德素质的重要表现。因为医疗行为关系到人的健康与生命，所以，医德、医风一直受到社会各界、舆论的经常关注和

很高的要求，常常形成一时的热点。

由医德、医风恶劣造成的事故尽管不多，但是影响大，格外遭人痛恨和谴责。因此，医德、医风建设是社会道德建设的重点之一。随着市场经济体系的建立和不断完善，医院建设和发展由依赖型向经营服务型转轨。由于多方面的原因，造成目前市场经济环境下医德存在多面性的特点：

1、受利益驱动，医德出现失衡。随着人们物质生活条件的不断提高，传统医德发生了变化，受利益驱动，部分医务人员的是非观、利弊观、尊卑观也随之发生了变化。本来，医院的服务宗旨是减少疾病、救死扶伤，不能单纯以营利为目的，但在市场经济条件下医院是以自主经营的医疗卫生服务为主体，既求社会效益，又要讲求经济效益，二者处理不当，就导致了有些单位和医务人员见利忘义，医德失衡现象的发生。具体为乱检查、乱收费、乱用药、收红包、从事第二职业搞“创收”等，由此扰乱医疗秩序，败坏了医德医风。

2、价值背向，导致医德失去规范。国家对医院实行差额补贴的同时又使医院物资市场化，价格的涨跌使市场供求关系发生变化，在个人利益与集体利益发生冲突时，受市场经济体系和社会不良风气的影响，个别医务人员在遇到通过正当途径而利益得不到实现时，就可能寻求非道德补偿。更有甚者认为，为病人看病、做检查、做手术、受病人吃请、收病人红包和礼品是等价交换，合情合理。这反映了市场经济所引发的市场价格和价值的距离，导致了医德失去规范。

3、效益碰撞导致医德失调。在国家补偿不足的情况下，为谋求发展，医院在考虑社会效益的同时也必须重视经济效益，由此在重视医疗服务的同时也十分重视医疗服务效益。但是，医疗服务的价值无法用金钱来直接衡量。面对患者，医院有择优治病救人和救死扶伤的道义，同时又有维持医院劳动力再生产的责任，在具体实施中难免使二者产生碰撞，导致医德失调。由此可见，市场经济不仅体现在以法律为手段的制

度约束性上，还体现在以信誉为基础的道德约束性上。在市场经济条件下，医院既担负着保障人民群众健康的任务，又要为自身生存和发展参与市场竞争。加强医德医风建设，建立一套科学、合理、有效可行的管理体制，是医院在激烈的医疗竞争中保持旺盛生命力的重要环节。

那么，医院该如何以“诚信”教育入手，抓好医德医风建设呢？我认为可以从以下两个方面入手做文章。

1、以“诚”人为本，做好医务人员的思想教育。一是抓好理想信念的教育。这是思想道德建设的核心，也是医德医风建设的核心。要教育职工正确对待市场经济条件下出现的困难、利益调整及一些问题，坚定全心全意为病人服务的决心，为医院的生存和发展贡献力量。二是对职工进行“三观”教育。即对职工进行新型人生观、价值观、世界观的教育，通过教育使职工正确看待物质利益，正确对待个人、集体与国家的关系，把个人利益融入集体利益之中；教育医务人员树立正确的人生观，把治好病人，减轻病人痛苦作为实现人生价值的最高目标。三是对职工进行全心全意为病人服务的教育。教育职工树立起病人是医院的“客户”，病人是医院职工的衣食父母的理念，正确认识医务工作者和病人的关系，教育职工经常进行换位思考，把病人的利益放在第一位。

2、以“信”为本，切实履行对服务对象的承诺。一是要把医德医风建设同各项制度结合起来。要制定和完善医德医风规范，使医德医风同职工的利益紧密挂钩，严格考核落实，建立竞争机制，优胜劣汰，全面提高医护人员的服务水平，提高其医德医风水准，让病人满意。二是要坚持落实好医疗服务和医药收费价格公开制度和住院病人“日清单制”，让患者明明白白消费，把“医不二价”、“童叟无欺”作为行医道德的根本要求。只有心摆正了，才会对病人坚守诚信，才能兑现全心全意为病人服务的诺言。