

# 2023年上半年工作及亮点工作汇报(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 上半年工作及亮点工作汇报篇一

20\_\_上半年，根据局领导的工作部署，局计财处日常工作进展顺利。养老金、工伤保险和生育保险基金的收支两条线工作已经完成，并向市局提交了相关报表。凭证式打印机已经安装，预计将在九月初装订所有基金帐户。

按照盖州市人民银行的要求，我局于20\_\_年5月取消了在盖州市信用联社开设的基本户和瑞祥支行开设的一般户，并取消了我局在盖州市信用社开设的一般户，之后又在瑞祥支行开设了基本户和专户。如今，各项基金支出、收入查询都可在网上实现，大大提高了工作效率，特别是退伍军人的养老金转入可以实时查询，不用再到信合前台去查询票据。

本人现无现金支票，一般不用转账支票、电汇凭证等付款凭证付款。所有资金的支出都是通过网银进行的，付款需要两个程序，付款和审核的u-key由不同的工作人员分别保管，一人不能完成资金的支付，提高了资金支付的安全性。对大笔资金的支付(如退休金)，银行将先与主管领导电话核实，再支付给付款人。

上半年度与地税的对账已经完成，通过对账发现地税每月月末几天的结款有时没有及时回传给我局，导致我局帐务金额低于地税实际收入金额，此差额已在7月的帐务中补记。

上半年各项经费报销，聘用制人员工资无拖欠，在编人员医疗保险、公积金实现了每月缴费。

下一步重点：

一、与盖州市财政局的开支核对。

二、内部调节工作。现行的内部对账工作方法费时费力，今年下半年试着找出一种能保证与各部门内部对账及时、方便、准确的方法。

三、固定资产的盘存。对固定资产进行清点、清理，确保实际固定资产与固定资产账相符。

## 上半年工作及亮点工作汇报篇二

20xx上半年，根据局领导的工作部署，局计财处日常工作进展顺利。养老金、工伤保险和生育保险基金的收支两条线工作已经完成，并向市局提交了相关报表。凭证式打印机已经安装，预计将在九月初装订所有基金帐户。

按照盖州市人民银行的要求，我局于20xx年5月取消了在盖州市信用联社开设的基本户和瑞祥支行开设的一般户，并取消了我局在盖州市信用社开设的一般户，之后又在瑞祥支行开设了基本户和专户。如今，各项基金支出、收入查询都可在网上实现，大大提高了工作效率，特别是退伍军人的养老金转入可以实时查询，不用再到信合前台去查询票据。

本人现无现金支票，一般不用转账支票、电汇凭证等付款凭证付款。所有资金的支出都是通过网银进行的，付款需要两个程序，付款和审核的u-key由不同的工作人员分别保管，一人不能完成资金的支付，提高了资金支付的安全性。对大笔资金的支付(如退休金)，银行将先与主管领导电话核实，再

支付给付款人。

上半年度与地税的对账已经完成，通过对账发现地税每月月末几天的结款有时没有及时回传给我局，导致我局帐务金额低于地税实际收入金额，此差额已在7月的帐务中补记。

上半年各项经费报销，聘用制人员工资无拖欠，在编人员医疗保险、公积金实现了每月缴费。

下一步重点：

一、与盖州市财政局的开支核对。

二、内部调节工作。现行的内部对账工作方法费时费力，今年下半年试着找出一种能保证与各部门内部对账及时、方便、准确的方法。

三、固定资产的盘存。对固定资产进行清点、清理，确保实际固定资产与固定资产账相符。

## 上半年工作及亮点工作汇报篇三

今年是省公司和市公司全面实施“三型二化一强”，“一保二创三提高”发展战略的第一年，财务科全体成员明确目标、振奋精神、扎实工作，以提高经济效益、改善财务状况为主线，以清产核资、实行《企业会计制度》、利用审计成果为支撑，全面提升财务管理水平，为公司改革发展服务。时间过去了一半，我们在资产经营目标、加强成本管理、规范财务行为等方面做了大量工作，具体情况如下：

按照省公司统一部署，公司系统清产核资工作于去年年底全面展开，经过全科人员加班加点、任劳任怨的努力，上报、审核阶段也已告一段落。我们在清产核资的基础上，针对清产核资工作中暴露出来的企业管理方面存在的问题，认真分

析，总结经验，提出相关的整改措施。

按照省公司要求，做好农网工程回头看工作，对农网工程资金进行清算，为这项德政工程画上圆满问号。及时向上级单位申请下拨县城网工程资金，保证县城网建设的资金需要。

在全公司范围内开展收支两条线财务管理工作，取消站所主业在当地的银行存款帐户，由公司财务科直接到当地银行开设电费收入存款专用帐户，坚决不允许有任何理由坐支、垫支现象出现，电费实行专户存储，任何单位和个人不得挪用，对严重违规违纪的单位和个人通报批评，不断提高广大干部和财务人员法制观念，规范财务基础工作。另外今年xx月份，远光网络版财务程序正式投入运行，使我公司财务工作得到了稳定、健康、有序发展。

在全社会经济下滑情况下，我们加大了成本控制、增供扩销力度，采用多途径、多手段地搞好电费回收工作。使我局电费回收、资金上交工作继续保持双结零。

面临的问题：

为了进一步加强基层站所财务管理和电费核算工作，全面推进收支两条线的贯彻执行，防范经营财务风险，真实反映用户欠费，省公司要求电费核算直接纳入财务科，根据实际工作量，财务科急需再配备1-2名财务人员，才能把省公司的工作要求落到实处。另外，自从农网改造工程启动后，财务科由于人员紧张，仅仅只能应付日常工作，对基层财务工作没有时间和精力进行全面检查，目前基层站所的财务状况究竟如何，我们自己心里也没有底。

1、按省公司两个文件精神要求，规范农村低压电网维护费使用和基层站所财务与电费核算工作已迫在眉睫。根据实际需要，须尽快落实人员。

- 2、继续做好农网改造工程回头看整改工作，为迎接外部审计工作奠定良好基础。
- 3、搞好县城网改造工程的材料和基础资料的收集、汇总、核对、清算工作，为决算和结算打好基础。
- 4、做好物价检查的接待工作。
- 5、正确使用资金分配，做好成本控制、核算和分析工作，为20xx年决算做准备。（决算前科技开发费10万、保险公司理赔0.9万、大修非标xx万必须用完，而管理费用截止xx月已超全年预算xx万。）
- 6、为了做好电费回收和资金上交工作，需在各专业银行开设收入账户。
- 7、搞好各项往来帐户的清理工作，做到及时清理。

## 上半年工作及亮点工作汇报篇四

xx车间已安全运行1304天，车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这

使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全，真正将责任落实到位，车间于2月初分别与各班组第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书；3月底，车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的有机统一；4月--5月间，车间按计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作；二万吨设备顺利接手后，车间根据实际情况，针对部分设备操作不便的弊端，检修试验联手对二万吨、三万吨循环水线路实施了改造，并为二万吨所属设备（4台变压器和循环水泵房）加装了临时风机，改造既方便了操作，提高了效率，也增强了安全系数，收到了事半功倍的效果；安全月期间，车间又积极组织各班开展形式多样的活动，如“事故预想、反事故演习”等，并以班组为单位学习安全规程和操作规程，以强化员工的安全意识，巩固安全知识，与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动，以不同的形式对员工进行安全教育，反“三违”活动，事故分析活动等，截止目前车间已发现隐患8处，提出整改意见8条，并逐一进行了落实。6月初，车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差，检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后，本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则，在对其进行的性能试验中，发现b相直流电阻偏大，三相绕组不平衡，属一类事故隐患。车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对4#变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最

## 大、最严重事故隐患。

车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余，车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等，极大的丰富了职工的业余文化生活，积累了知识。

存在的问题：

- 1、检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难；
- 2、由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作；
- 3、空压机、冷干机全部满负荷运行，给检修工作带来困难，影响生产；
- 4、二万吨循环水由于设计选型原因，造成检修维护工作困难，建议改进；
- 5、运行工作人员无待班室，给正常工作带来困难。

下半年工作思路：

确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

## 上半年工作及亮点工作汇报篇五

半年来，我局紧紧围绕县委、县政府提出的“生态立县”可持续发展战略，以森林生态体系建设完善为目标，创新思路，强化措施，深化改革，努力开创林业生态建设新局面。一是以社会造林为主体，落实工程建设招投标、工程监理、质量责任追究等新机制，全面落实造林主体，大力推进珠江防护林、退耕还林等重点林业工程建设，带动全民义务植树活动开展。全县完成工程造林0.35万亩，全民义务植树72.8万株。

二是大力开展东江源头区生态建设和保护活动，启动实施了东江源头区域水源涵养林保护与建设示范工程，在源头区营造水源涵养林xx亩。

三是以生态保护为主题，大力实施封山育林。严格补偿资金管理，健全管护机制，66.74万亩国家重点生态公益林健康稳定发展；全面启动实施了天然阔叶林保护工程，从今年起8年内全面禁伐天然阔叶林，保护了有限的天然林资源。

四是以集体林业为重点，按照明确产权、减轻税费、规范流转、放活经营的“十六字”方针，全面启动了林业产权制度改革，加快建立“归属清晰、权责明确、保护严格、流转顺畅”的现代林业产权制度。

五是进一步深化国有林场改革。一方面，推行了国有木材销



售单位定价体制，对全县国有林场的木材销售全面施行定价竞标制，实现木材销售的“阳光操作”，提高了木材销售价格，增加了林场经济效益。另一方面，改革国有林场的财务管理体制，推行“场财局管”的财务管理制度，实行收支两条线，以收定支，均衡发展。

六是按照“山上办绿色银行”的要求，推进绿色产业建设。积极引进、扶持外资企业，鼓励县内外民营资本、个私企业投资商品林业建设，特别是通过印度尼西亚金光集团、香港顺其竹制品有限公司等龙头企业的带动，全面推进以桉树为主的工业原料林基地建设，不断发展壮大毛竹特色产业。

七是进一步加强林地管理工作，认真做好林改前的林地流转清理工作，有效扼制了林地流转不规范的现象；认真开展了征占用林地的清理整顿活动，严厉查处各种破坏林地资源的违法犯罪行为，保护有限的林地资源。