

最新公司生产经营情况 生产经营需要公司劳动合同(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司生产经营情况篇一

编号：劳动合同书甲方（用人单位）名称：盐城xx公司地址：____市剧场路60号 法定代表（委托代理人）：叶 乙方（劳动者） 姓名： 性别： 出生_____年月： 家庭住址： 身份证号码： 联系电话码： 甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限。

1、本合同为有固定期限的劳动合同，签订期限为年。合同期自_____年___月___日起至年___月___日止，共计个月。

2、其中岗前培训期自_____年___月___日起至_____年月___日止，共天；试用期自年___月___日起至_____年___月___日止，共个月。

3、乙方应在年___月___日前到岗。

二、工作内容和工作地点。

1、甲方安排乙方从事 岗位（工种）工作，乙方应按甲方的要求，完成甲方的销售任务、工作任务和各项经营指标。

2、乙方工作地点为甲方盐城直营药房。

3、甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

4、甲方因完成其工作的需要临时调动乙方工作岗位与工作地点，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

三、工作时间。

1、乙方上下班时间为：上午班早7：30至15：00，下午班15：00至9：30在其以外的时间均不为工作时间。

2、甲方采用半班制度，确保员工的休息权利和经营、工作任务的完成。

3、甲方在工作时间之外举办的培训学习、业余活动、召开会议、门店盘点等，乙方须按要求参加，不另计加班工资。

四、劳动保护和劳动条件。

1、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供劳动保护用品和工作需要的劳动工具以及保障乙方安全健康的工作环境。

2、甲方应负责对乙方进行职业道德的教育和业务技术、工作技能知识方面的培训。

3、甲方根据国家有关法律、法规，建立健全经营管理制度和安全工作制度，乙方在工作过程中必须严格遵守管理制度和操作规程。

五、劳动报酬。

1、甲方在经营正常的情况下，劳动报酬依法约定，按岗按绩取酬（详见门店薪资发放方案）。

(1) 甲方以货币形式在每月中旬前后，足额支付乙方上月工资，不得无故克扣、拖欠工资。

(2) 乙方未按甲方要求完成工作定额时，甲方按完成工作定额占总任务的百分比比例发放乙方相应工资额，在乙方正常工作的情况下，最低不得低于当地最低劳动保障工资标准。

(4) 乙方因违规操作、违反经营管理制度，以及其它原因造成甲方经济损失，甲方根据相关规章执行经济处罚与追究赔偿责任，在乙方工资中全额扣除。

(5) 甲方根据当地同行业工资水平和单位经济效益增长情况，及时修定员工工资增长办法，并根据乙方工作表现，实行个人奖励。

(6) 薪资结构为：岗位工资职务工资奖金。

2、乙方在岗前学习培训期间不计算工资，在试用期间固定工资为 元月。

六、劳动纪律。

1、甲方根据国家劳动法律、法规及有关规定制定劳动纪律和规章制度，乙方应自觉遵守并服从甲方管理，按时完成经营任务与工作任任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩，乙方违反甲方各类规章制度应接受相应的处罚，情节严重者甲方可单方解除劳动合同。

3、乙方违反操作程序和违章作业，造成损失由乙方承担赔偿责任。

4、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业

秘密，并作如下约定：

(1) 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责，包括但不限于以下秘密信息：门店销售额、薪酬待遇、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

(2) 乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职，乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(3) 乙方若为甲方部门经理（包括门店经理，门店店长）及以上岗位职员，离职后三个月内不得在____市内任何同行业任职。

(4) 乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

5、未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务与兼职工作，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

6、乙方不得利用甲方的各种资源谋取个人的利益。

七、社会保险。

1、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中

代扣代缴。

八、劳动合同的变更、解除、终止和续签。

1、劳动合同的变更。

(1)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(2)甲x双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

2、劳动合同的解除。

(1)经甲x双方协商一致，本合同可以解除。

(2)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：1 在培训及试用期内证明乙方不符合录用条件的；2 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4 泄漏甲方经济（商业）秘密，给甲方造成较大经济损失的；5 乙方被依法追究刑事责任的；6 甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；7 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；8 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；9 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；10 本合同约定的解除条件出现的。

(3) 甲方按照第

6□

7□

9、10项规定解除本合同的，并按规定向乙方支付劳动报酬。

(4)乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：1 在试用期内的；2 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；3 甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；4 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(5)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：1 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；2 乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；4 法律、法规规定的其他情形。

(6)解除本合同后，甲x双方在____日内办理解除劳动合同有关手续。

(7)本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、劳动合同的终止和续签。

(1)本合同期满或甲x双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

(2)合同期内乙方如有一次不服从甲方对工作的调整，甲方可安排待岗7天；如待岗7天后仍不服从甲方安排，视乙方自行终止本合同。

(3)本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

九、其它约定：

1、乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同签定后乙方不同岗位人员需交纳岗位培训费，个人所交纳的岗位培训费待劳动合同终止并办理相关的离职手续后一次性返还给乙方。

3、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联络。

4、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

5、本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。

十、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

2、在合同期内，乙方单方解除劳动合同，需提前一个月（以当月最后1天为起始日）向甲方提出书面申请，按程序办理相

关离职手续后，甲方全额结算乙方工资，乙方交纳 元岗位培训费作违约金赔偿甲方。

3、在合同期内，乙方未按上述第2条规定程序突然离职，乙方未结算的工资和交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方，并全额承担因此给甲方造成的经济损失。

4、在合同期内，甲方违反本合同之约定，无故单方解除劳动合同，须支付与乙方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。

公司生产经营情况篇二

出卖人_____（以下简称甲方）、买受人_____（以下简称乙方）、保证人_____（以下简称为丙方）兹为工厂及机器连同附属物件买卖经居间人_____、_____之介绍各方面同意议定买卖契约条件如下：

第一条甲方愿将其独资设置于_____市_____区_____路_____号_____工厂及厂内设备生产机器连同附属物件，（详细如后附加税买卖标示记载）全部出卖与乙方而乙方愿依约付价承买。

第二条本件买卖价金经双方协议分别订定如下：

（一）厂房连同附属建筑物全部议价为人民币_____元整。

（二）厂房连同附属物件全部议价为人民币_____元整。

（三）发电机议价为人民币_____元整。

（四）厂内水电施工费补贴金议定为人民币_____元整。

共计价金人民币_____元整。

前项价金于契约订立同日由乙方全部一次付清与甲方，经居间人等见证之下甲方亲自点收足讫并以价金项下盖章为据而不另立收据。

第三条甲方授受前条价金同日由甲方会同乙方及保证人、居间人至契约第一条所载工厂地址，将工厂建筑物（包括所著门窗、扇厂、内隔屏、添造物、电气、自来水设施等在内）及生产机器连同附属物件全部逐件验对交乙方前去营业收益纳课清楚。

第四条甲方对于买卖标的物交付同时已告知乙方并经乙方验明所接交的标的物理学件以为完整确认，交无物上任何的瑕疵。

嗣后乙方不得主张标的物件的瑕疵为由，向甲方请求减少价金而退还部分价金等情况。

第五条甲方于契约成立同日将出卖工厂的工商登记证（字号）及_____政府的商业营业登记证（字号），并其他有关证件全部移交乙方以便名义变更或继受的手续。

第六条本件买卖成立后甲方对于买卖标的工厂建筑物应备齐有关产权登记文件于乙方，指定日时会同向管辖地产事务管理机构申请办理所有权移转登记，或向税捐稽征机关申请房捐纳税义务人变更手续的义务。倘若手续上应另出立字据，或需要甲方的签盖等时；甲方应无条件应付，不得刁难推诿或借故向乙方要求补贴加价等情况。

第七条本件买卖标的物于甲方保证为自己所有，确与他人毫无交加不明事情。

倘日后如有人第三人出为异议或发生故障时，甲方自应出来抵御并据理排除一切障碍，绝不得使乙方蒙受任何亏损。

第八条甲方保证本件买卖标的物全部所有权并无与他人经过订立买卖契约及抵押权典权、质权等他项权利的设定，抑或供为任何债权的担保等瑕疵在前无讹。

第九条如于甲方违反前二条契约条件之一时，乙方除依债务不履行的规定行使其权利外，并得依法追究甲方的刑事责任，丙方愿与乙方负连带履行债务的责任非至乙方的债务完全履行后丙方的保证责任不归消灭。

第十条本件买卖标的物及工厂有关营业水电以及人事费或应缴税捐工会费，自_____年_____月_____日以后则归乙方负责缴纳。但以前的部分由甲方负责完纳，否则甲方应赔偿因此致乙方受损害的责任。

第十一条甲方自本买卖契约订立日起，不得借用_____厂号或以该厂关系任何名份对外交涉事宜。若甲方违背前项约定乙方受有损害时，乙方得请求损害赔偿甲方不得异议。

出卖人(签章)：_____ 买受人(签章)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

公司生产经营情况篇三

乙方：

编号：_____年_____年

说明

1、本劳动合同供全日制用工参考使用，用人单位和劳动者可根据需要依法调整相应条款。

2、此合同被解除或终止后，用人单位应至少保存二备查。

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自_____年_____月_____日起至_____月_____日止，其中：试用期为_____个月。

2、无固定期限：_____。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在_____岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在_____岗位实行综合计算工时工作制。

甲方因生产需要延长工作时间的，按《中华人民共和国劳动

法》第四十一条办理。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。第四条
劳动报酬

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月_____日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定，参加社会保险。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第八条 劳动合同的解除、终止

依据《民法典》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条双方认为需要约定的事项：

第十条劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人签章：_____

合同签订日期：_____年____月____日

公司生产经营情况篇四

法定代表人：

公司地址：

乙方：

身份证号码：

籍贯：

现居住地：

联系电话：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；
- 3、如有划改处，应经当事人按指印认可；
- 4、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和相关劳动法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，现签订劳动合同，共同遵守执行。

第一条 本合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年月日止。试用期：个月，自 年 月日起至 年月日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至劳动合同终止情形出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月日起至 工作任务完成止。

工作地点

第二条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第三条 甲方根据工作需要和乙方自身技能特点，安排乙方从事 岗位（工种）工作。

第四条 本合同履行期间甲方根据生产经营状况或工作需要，

可以调整乙方的工作岗位或工作内容。

第五条 乙方应按照岗位职责说明和工作要求完成工作任务，甲方以此为标准对乙方进行工作考核，考核结果如确认乙方不胜任本岗位工作，甲方可调换乙方的工作，乙方应服从安排。

第六条 甲方遵循按劳分配的原则，制订工资分配机制，确定乙方工资标准；甲方按月支付乙方工资；甲方根据乙方的工资标准，结合乙方的实际出勤和绩效考核结果，核算乙方当月工资总额（不得低于当地最低工资标准）；个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第七条 甲方以银行代发的形式支付乙方工资；乙方应发工资扣除个人应付费用后，在次月10日以货币形式支付（如因银行方因素使工资滞后到账除外）。

第八条 甲方建立工资正常调整机制，根据社会经济增长水平和自身发展状况，根据乙方的工作实绩，适时调整乙方的工资报酬。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方严格执行国家劳动安全卫生各项有关规定和标准，并在入岗前和工作中定期对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和符合规定标准的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第十条 如乙方的工作岗位可能产生职业病危害，甲方应将危害及其后果告知乙方。

第十一条 乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，乙方发生工伤，甲方按国家有关规定给予乙方相应工伤待遇。

第十二条甲方实行每日工作时间不超过八小时、每周工作时间不超过四十小时的标准工时工作制。因工作性质需要，不能实行标准工时制的人员，甲方可申报实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十三条甲方因工作需要，经与乙方协商可以延长乙方的工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十四条乙方因工作需要要求加班必须事先提出书面申请，并须经甲方批准同意，否则其延长的工作时间不作为加班计算。

第十五条甲方安排或批准乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，按照国家有关规定支付加班费或给予补休。

第十六条甲方保证乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的法定节假日及婚丧假、生育假等。

第十七条 甲、乙双方按国家有关规定参加社会保险及住房公积金。甲方按照有关规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险和住房公积金，乙方应缴纳的社会保险费和住房公积金由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

第十八条 乙方合同期内患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家及甲方有关规定执行。

第十九条 女员工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家及甲方有关规定执行。

规章制度

第二十条 甲方根据国家劳动法律、法规及有关政策规定，并

结合实际情况，建立、健全各项规章制度。

第二十一条 入职后，甲方安排乙方进行规章制度的培训学习后方可上岗。

第二十二条 乙方工作中应严格遵守甲方的规章制度，服从甲方管理。

合同的变更、解除、终止

第二十三条 本合同约定事项的变更均需双方协商一致，并采用书面形式。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反甲方规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）被依法追究刑事责任的；
- （六）违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；
- （七）法律、法规规定的其他情形。

第二十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

- （一）未按约定提供劳动保护和劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法缴纳社会保险费的；

（四）甲方违章指挥、强令乙方冒险作业等危及乙方人身安全的；

（五）其他损害乙方权益情形的。

第二十六条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日以书面形式通知甲方，可以解除本合同，但应当办理必要的工作交接，否则，因此给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条 甲、乙任何一方以欺诈、胁迫手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或变更的劳动合同无效或部分无效，对方可以解除合同。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方提前三十日书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从

事甲方另行安排的工作的；

（二）劳动者不能够胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第二十八条的规定解除劳动合同：

（二）在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十条在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

- (一) 由甲方出资培训（包括送大中专院校学习深造），培训后尚在服务期限内的；
- (二) 属于技术骨干，承担某项重要任务而任务未结束的。

第三十一条 甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

- (一) 依照企业破产法进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；
- (四) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

第三十二条 有下列情形之一的，本合同的终止：

- (一) 本合同期限届满的；
- (二) 乙方死亡、或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；

- (三) 乙方开始享受基本养老保险待遇的;
- (四) 甲方因各种原因终止经营的;
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第三十三条 甲方违反本合同约定事项解除乙方的劳动合同的,应按相关规定支付乙方经济补偿。但乙方未与甲方办理工作交接前,甲方暂不支付经济补偿金。

第三十四条 乙方违反解除劳动合同提前通知期的约定,给甲方造成经济损失的,应负责赔偿。

第三十五条 在解除或者终止劳动合同时,乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的,由乙方赔偿。

知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第三十六条 乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果,其知识产权属于甲方。

第三十七条 甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密,乙方须保守秘密,不得对外泄露,不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的,乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

第三十八条 乙方在职期间和离职后2年内,不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职,不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时,乙方同意签订。

第三十九条 保密协议

（四）乙方调离甲方或合同期满，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

（五）乙方保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，并不得在同类竞争企业任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

第四十条乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

第四十一条 因履行本合同发生争议，双方应当协商解决。协商不成，任何一方可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十二条 乙方在本劳动合同首页所填写的籍贯、现居住地、联系电话为甲方送达各类文书的通信地址。乙方应将变更情况及时通知甲方，未通知所产生的一切后果，乙方自负。甲方按照乙方提供的联系方式和通信地址寄送的文件，视为有效送达给乙方。

第四十三条 乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，对乙方具有法律约束力，与本合同具有同等法律效力。

公司生产经营情况篇五

甲方（用人单位）_____乙方（员工、工作人员）_____根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，_____（以下简称甲方）和_____（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中，试用期_____年个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止；学徒期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

（二）无固定期限，自_____年____月____日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止；学徒期_____年个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。终止劳动合同的条件为：_____。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____。

二、生产（工作）任务及条件甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____工作，为_____岗位（工种）具体生产（工作）任务为：_____。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：_____。

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；
4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利：_____.

（二）甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

5. 双方约定的其他义务：_____.

（三）乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；

4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；

5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

6. 双方约定的其他权利：_____.

（四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；

2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；

3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；

5. 双方约定的其他义务：_____.

四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，实行_____32作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3. 加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4. 从事午间（12时到14时）或夜间（22时至次日6时）工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6. 双方商定的其他报酬：_____.

五、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：_____.

(二) 乙方退休养老金按国家____省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三) 乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家____省现行规定执行。

(四) 乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家____省现行规定执行。

(五) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一) 下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；
4. 双方约定的其他情况：_____.

(二) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；

5. 乙方被依法追究刑事责任的；

7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10. 双方约定的其他情况：

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合前款解除劳动合同条件的；

2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；

6. 法律、法规规定的其他情形：_____.

7. 双方约定的其他情况：_____.

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；

4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康

的；

5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
3. 双方约定的其他情况：_____.

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）_____.
2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）_____.

八、其他有关事项

（一）甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____.

（二）甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____.

九、双方需要约定的其他事项_____.

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在____日内将劳动合

同送劳动行政部门鉴证。十

一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。十

公司生产经营情况篇六

甲方： 地址： 法定代表人：

乙方： 性别 ， 族， 住 ， 身份证号： 联系电话：

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日。其中试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日。

第二条 工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为 。

经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日支付工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月。

第四条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

第六条 乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。

乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金，违约金的计算方式参照《反不正当竞争法》第20条的规定计算。

第七条 其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条 本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

法定代表人：_____

法定代表人：_____

_____年___月___日

_____年___月___日