

最新年终总结表彰(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

年终总结表彰篇一

尊敬的领导、同事们：

大家好。

今天，和大家一起满怀胜利的喜悦，欢庆20xx年的丰硕成果，我作为模范干部代表，在这里发言，感到无比的自豪和光荣，首先请允许我代表荣获20xx年度劳动模范的同志们，向在20xx年给予我们关心、帮助、支持和理解的领导、同事们表示衷心的感谢！谢谢你们！（鞠躬）在16日和今天分别聆听了董事长和王厂长的总结报告，让我重新学习了集团、企业一年来取得成绩的同时，更加清晰了20xx年的工作思路和打算！

20xx年是不平凡的一年，是我们战胜危机，扭亏为盈的一年；是我们进行技术革新，取得突破成果的一年；同时也是我们积极参与新项目建设，汇入集团历史性发展建设大潮的一年。

在过去的一年里，我带领车间全体干部职工，较好的完成了各项生产任务，实现了装置安全稳定运行，并在产品品种、质量、产量上取得了新的突破！不怕做不好，就怕不做！在新产品的试生产过程中，带领全体干部职工，克服各种困难和工艺影响，最终实现了产品品种的突破，增强了产品适应市场需求的能力；不怕在解决产品问题上受到的挫折，一次次进行试验，终于取得了突破；同样在产品产量也有了历史

性突破，现在我们可以连续日产超一千一百吨，并在向新的目标发起冲击，产量的增加有效的提高了企业效益；在车间基础管理方面，狠抓双基管理，提高基层人员管理能力和员工技能水平，通过实施“一岗多能”工作，完成了两个岗位的整合，在节约人力资源的同时，简化了车间工艺控制程序。坚持月度评比，及时奖优罚劣，使车间形成了良好的竞争氛围，随着新的一年各项新措施、新办法的实施，车间的整体工作将稳步向前！

在20xx年，我将带领车间干部职工，依据安全标准化、企业制度，继续强化对安全稳定运行的管理，在企业管理方针的指引下，解放思想、顽强拼搏，努力在原料使用、降低成本上取得明显突破，开展“一岗多能”工作，进一步优化车间工艺控制，节约人力资源，为企业取得经济效益的历史性突破贡献自己的力量！

光荣和梦想同在，挑战和机遇共存。成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造！同志们，让我们携起手来，在企业领导班子的带领下，为公司的发展壮大献计献策，为开创公司的美好明天而努力拼搏！

最后，祝各位领导、同志们，工作顺利，身体健康，全家幸福平安！也祝愿我们企业腾越九霄，在20xx年全面实现历史性突破！

年终总结表彰篇二

同志们：

目前□xx工作已经开创了很好的局面，获得了很大的成绩，这是有目共睹的。但是，还是要从深度和广度上更加推进xx工作。我看，最重要的一点是：提高认识！各级领导要充分领会xx工作的重要性和必要性，各级组织要加强关于xx工作的

宣传力度，形成上下）“齐抓共管”的局面，只有这样□xx工作才能更上层楼。

目前，有个别同志、个别部门，存在一个很不好的现象，就是：热衷于搞形式主义，热衷于开大会，传达文件。当然，开大会是必要的，上传下达也是必须的。但是，光是讲空话。打官腔，是远远不够的。对xx工作，要真抓实干，加强落实。各级领导要把xx工作，列入日常议事日程，要具体部署。认真执行。各级领导要为xx工作，创造必要的物质条件和舆论环境，扎扎实实推动xx工作的开展。要抓出实效，抓出成绩。

关于xx工作也一样，各级领导要加强协调工作，要把上下，左右，各方面，各环节有机结合起来，步调一致地推进xx工作的开展。目前，有些部门，遇事推倭、互相扯皮，这种官僚作风，十分要不得！这种作风，轻则导致工作效率降低，重则影响我们的威信。我们要坚决铲除这种官僚作风。

xx工作与市场经济有没有关系，我看是大有关系。市场经济是一场深刻的社会变革，它的影响将波及社会生活的每一个角落□xx工作也不例外，它必然会受市场经济的影响。因此，如何适应市场经济的要求，如何和市场经济有机结合起来，希望大家认真地思考一下，去探索一下，这是十分有意义的。

同志们，对于xx工作，我们是非常重视的尤其各级组织也投入了大量的人力，物力、财力，同志们，你们承担的xx工作，是肩负了各级组织对你们的殷切希望的，希望你们要脚踏实地、同心同德。努力工作，在各自的岗位上努力工作，添砖加瓦！

以上五点，供各位同志参考。总之，大家要振奋精神，多干实事，少说空话，开拓进取，努力开创xx工作的新局面。

年终总结表彰篇三

亲爱的家人们：

公历的20xx已经过去□20xx已经开始，农历猪年也即将过去，迎来猪年；过去的20xx在大家的共同努力下，我们达成了即定目标，财务报告及营业报告上次会议有给大家汇报过，年终根据现金流情况，给员工发放年终奖金及相关福利，股东进行现金分红！在此我代表全体股东向大家表示感谢，感谢大家的辛苦付出，使股东投资得到回报；同时我也代表大家向股东表示感谢，感谢股东的投资，给了我们工作的机会，给了我们施展才华的机会！

20xx已经过去，我们有做过总结，在此不再重复. 我们在20xx年年底提出了□xx年公司创立□20xx年打基础□20xx年突破腾飞的口号，如何实现这一目标□20xx年将重点做好如下工作：

一. 公司管理的转变

1. 完善公司各项sop流程；
2. 明确岗位职责
3. 完善考勤、考核、薪资福利等相关人事制度
4. 完善月报、工作会议等事项落实
5. 完善每个人的工作职责及定位

二. 现有营业项目的发展突破

我们要在20xx年实现腾飞，现有项目的快速增长是基础，做好现有三大块业务：西班牙都雅thuya手足保养及烫染睫毛系

列，韩国艾莱诗els嫁接睫毛系列□oem/odm美容化妆毛刷系列业务；保证这些项目50%以上的增长(经过20xx年的运作，已具备快速增长的条件)，具体的规划我们有给大家讲解过，会在后续的会议上专门讲解！

三. 新增营业项目的规划

真正实现腾飞，必须新增项目，丰富产品线□20xx年我们会引进2-3个项目，进度会随时向大家汇报，总体围绕美睫，美甲项目；这是我们尽快进入千万级企业的保障。

四. 营业规划

今天时间关系就不展开讲了，我们再专门研论

今天是个好日子，我们公司开业时人员全部到齐(因个人发展已离职，今天也来参加我们的年会)；使我们真正的团圆；在此感谢曾经与我们一起奋斗过的所有人员，祝愿离开的人员能有更好的发展，继续在公司服务的人员同公司共成长！

今天是个好日子，经过大家的努力，到今天为止我们1月分的业绩已超额完成当月目标；实现了20xx年的开门红，我们将在发放1月份薪资时发放奖金！在此祝贺大家！

当然我们还要特别感谢支持我们的亲友们，有了您们的支持，大家才能全身心投入工作；感谢我们的客户，有了您们的支持与信任，才有了我们良好的合作；感谢我们的合作伙伴及供应商(西班牙都雅公司及亚洲销售中心，韩国ieda□北京艾莱诗、深圳雅香丽等等)

年终总结表彰篇四

各位领导、各位老师、亲爱的同学们：

上午好！

明天就是“六·一”国际儿童节了，首先，我代表学校的全体教师向同学们致以节日的祝贺，祝同学们节日快乐，身体健康，学习进步！

在过去的一年里，同学们在老师的辛勤培育下，通过自身的刻苦努力，在德、智、体、美各方面都取得了比较优秀的成绩，我们学校在上级领导的关心、支持下，在家长们的紧密配合与支持下，办学水平与教学质量也取得了十分可喜的成绩，校园文化建设正在逐步加强。学校正朝着高质量、特色多，学生向往、家长放心、社会认可的亮点小学这一目标阔步前进。

同学们，你们是早上8、9点钟的太阳，是祖国的花朵，是明天的希望。从现在到新中国成立100周年时，我们将全面建设小康社会，基本实现现代化，实现中华民族的伟大复兴。伴随这一历史进程，你们将度过花季，经历人生的金色年华，以自己的青春与智慧、热血与奋斗，去实现几代中国人孜孜以求的强国梦想，去创造伟大祖国更加光辉灿烂的明天，去迎接人类更加辉煌的未来！党和人民殷切希望你们志存高远，胸怀祖国，放眼世界。希望你们从小做起，从现在做起，养成良好品德，努力学习，健康成长。希望你们富于想象，乐于探索，敢于创新，善于创造，勇于实践。希望你们立志于年少之时，奋斗于一生之中；不负人民的重托，不负祖国的厚望，不负伟大事业的召唤；为民族争光，为祖国争光，为家乡争光，为母校争光；谱写最壮丽的青春之歌，成就最辉煌的人生业绩。

同学们，儿童时代是美好人生的前奏，是生命乐章的序曲，远大抱负从这时滋生，高尚情操从这时孕育，良好品行从这时养成，过硬本领从这时练就，青春活力从这时启动。让我们共同珍惜这美好的时光，去迎接美好的未来。我们深信，你们的明天一定更辉煌！

今后，我们全体老师将与同学们相互学习，团结协作，取长补短，共同进步，使我们的学校更有生气，更有活力，更上一层楼！

最后预祝我们今天的庆祝六一儿童节文艺演出活动圆满成功！祝同学们节日快乐，童年幸福！

祝各位领导同志身体健康，万事如意！

祝雪浦乡红星小学的明天更加美好！

谢谢大家！

年终总结表彰篇五

20xx已经过去，我们有做过总结，在此不再重复。我们在20xx年年底提出了“xx年公司创立”“20xx年打基础”“20xx年突破腾飞”的口号，如何实现这一目标“20xx年将重点做好如下工作：

- 1、完善公司各项sop流程；
- 2、明确岗位职责
- 3、完善考勤、考核、薪资福利等相关人事制度
- 4、完善月报、工作会议等事项落实
- 5、完善每个人的工作职责及定位

我们要在20xx年实现腾飞，现有项目的快速增长是基础，做好现有三大块业务：西班牙都雅thuya手足保养及烫染睫毛系列，韩国艾莱诗els嫁接睫毛系列“oem/odm美容化妆毛刷系列业务；保证这些项目50%以上的增长（经过20xx年的运作，

已具备快速增长的条件），具体的规划我们有给大家讲解过，会在后续的会议上专门讲解！

真正实现腾飞，必须新增项目，丰富产品线[]20xx年我们会引进2—3个项目，进度会随时向大家汇报，总体围绕美睫，美甲项目；这是我们尽快进入千万级企业的保障。

今天时间关系就不展开讲了，我们再专门研论

今天是个好日子，我们公司开业时人员全部到齐[]xx因个人发展已离职，今天也来参加我们的年会）；使我们真正的团圆；在此感谢曾经与我们一起奋斗过的所有人员，祝愿离开的人员能有更好的发展，继续在公司服务的人员同公司共成长！

今天是个好日子，经过大家的努力，到今天为止我们1月分的业绩已超额完成当月目标；实现了20xx年的开门红，我们将在发放1月份薪资时发放奖金！在此祝贺大家！

当然我们还要特别感谢支持我们的亲友们，有了您们的支持，大家才能全身心投入工作；感谢我们的客户，有了您们的支持与信任，才有了我们良好的合作；感谢我们的合作伙伴及供应商（西班牙都雅公司及亚洲销售中心，韩国ieda[]北京艾莱诗、深圳雅香丽等等）

年终总结表彰篇六

“”时期对扬州的城市建设来说，十分特殊、十分关键、也十分艰巨。说“特殊”是因为恰逢扬州建城2500周年城庆，我们的城市以一个什么样的形象展现在历史和世人面前，人民群众很期待，社会各界很关注；说“关键”是因为“”时期是国家重大基础设施建设，特别是高速铁路大规划和大建设时期，抓住了机遇则能趁势而上，抓不住就很可能被边缘化，我们能否抓住机遇融入国家主流交通方式的主干线，事关扬州全局，事关城市长远；说“艰巨”是因为“”时期已不再是

前几年城市化发展，包括房地产业发展最快的时期，而且是随着规划、国土管理、管控进一步趋紧、趋严，能否创新思路和办法，克服资源要素的制约，支撑支持重大工程建设，考验我们的能力水平，考量我们的历史担当。近一段时期，市委、市政府组织机关干部和社会各界观摩了部分重点城建项目的建成和建设情况，我也召开了几个座谈会，倾听社会各界对重点城建工程的反映。大家普遍感到，这几年，我们认真学习贯彻系列重要讲话精神，按照建设古代文化与现代文明交相辉映的名城要求，抓住机遇，创新思路，克难奋进，用一年接着一年、一个接着一个坚定而扎实的行动，用一组又一组鲜活的数据，特别是用广大人民群众看得见、摸得着、感受得到的一个又一个具体的城建工程、一桩又一桩民生城建实事，向人民向历史交出了一份方方面面都实实在在的答卷。

回顾“”的城建工作，值得归功的很多！我们首先要归功于党中央国务院的亲切关怀、省委、省政府坚强领导和国家有关部委的鼎力支持。“”时期建成的扬州泰州机场、宁启铁路复线电气化改造和已经开工建设的连淮扬镇高铁，既是扬州对外通道的关键工程，也是国家现代交通体系的重要组成部分，都凝聚着党中央、国务院对我们的亲切关怀。省委、省政府在“”期间出台了推动扬州跨江融合发展的若干政策，不仅带动了新淮江大道、金湾路等大批重大交通基础设施项目在扬落地，而且实施之中给予了许多含金量极高的政策支持。国家有关部委支持的长江-12.5米深水航道建设、运河“三改二”工程、淮河入江水道建设、南水北调东线工程建设，其支持力度前所未有的。正是由于上级的重视与支持，我们不仅没有被国家现代交通体系边缘化，而且成为高铁、高速公路、航运三种交通方式国家主干线的三大交会点，成为江苏第一、全国少有的每个县、每个区都能够通高速、通高铁、通水运的城市。尤其是连淮扬镇高铁的开工建设，为扬州融入主流交通方式国家主干线创造了条件，也为扬州重振历史辉煌提供了至关重要的机遇。

值得总结的很多!我们首先要总结的是:放眼全局抓谋划,集中力量办大事。我们坚持一张蓝图绘到底,一任接着一任干,继续大力度提升瘦西湖景区,持续有序改造更新老城区,基本建成了新城西区。在新城西区,由西向东,这几年我们新建了西部交通枢纽、市体育场、文化艺术中心、会展中心二期三期、会议中心二期以及职大南科技综合体,其政府和国有资本在新城西区的投入总量超过新城西区之前政府和国有资本历年投入的总和。我们放眼全局全城全域,不仅延展改造了文昌路、万福路,而且开建了金湾路、运河北路、邗江路南延、江都路北延,既拉开了东西,使多年规划的“一体两翼”成为现实,也打开了南北,把邵伯湖抱进了城里,把高邮湖拉进城里,使“东水西山一路连,南江北湖一河牵”的大扬州发展布局跃然江淮大地。以此规划为引领,我们从各自的资源禀赋和产业基础出发,科学划分发展板块,合理确定板块规模,统筹安排各板块的发展重点、建设时序。我们明确要求原来的新城西区补功能、补产业;我们要求广陵新城走“新产业、新人才、新城市”的发展之路,广陵新城这几年新建的建筑面积超过了500万平方米,绝大部分不是房地产,而是产业用房和公共设施;我们要求生态科技新城坚持“六先六后”原则,当下主要是专心做环境、打基础,五年内核心区不允许建商品房。我们把江广融合区作为未来20xx年城市建设的主战场,也是城市发展的“钱袋子”和“家底子”。不久前,我们又对扬子津科教园区、国家级开发区、国家级高新区的融合发展作出了全面部署,既是避免了各自为政、恶性竞争,也为各自找到了发展动力、各得其所。“一核多组团”不仅是规划格局,而且是发展格局。我们多年关于城市发展方向的讨论、争论和辩论,也在我们清晰、坚定而扎实的行动中,认识渐趋统一。我们鲜明提出了“开城先开路、治城先治水、庆城看江广”,集中力量办大事,下决心推进100项特别是30项政府主导的重大城建工程,城市建成区的面积、能级和形象都新上了一个大台阶。

值得牢记的很多!最需要牢记的是人民至上。我们坚持人民城市人民建,建好城市为人民。这几年,政府主导的城建项目,

无论是瘦西湖隧道、区域供水、“八老”改造、“清水活水、不淹不涝”城市、被征地农民转换参加城镇保险、保障性住房建设，还是公交优先、植树造林、“三拆三整治”，几乎全部是直接的民生工程。我们坚决执行中央八项规定，坚决停止了已经规划新建的政府办公大楼，取而代之的是把广陵新城最核心的区段用于建设市民中心和图书馆。我们舍得把宋夹城、廖家沟沿线、蜀冈西峰等城市最美丽、最金贵、离老百姓最方便的地方拿出来建体育休闲公园。今年的扬州，下再大的雨，老百姓出门不需要穿套鞋，开车不需要在水里捞车牌，有车库、住一楼的人家也不需要向外刮水排涝。“九闸同开，活水润城”以后，主城区近100万市民也告别了“身住新高楼，眼见臭水沟”的历史。460万扬州人，家家户户烧水水壶不再有水垢，一年四季都可以有地方去锻炼和健身。反映在城市健康水平的核心指标，居民年住院率近年明显下降□20xx年为12%，低于全国3个百分点；慢性病发病率26.7%，低于全国6.4个百分点。只有我们干得好，老百姓才会说我们好，扬州人发自内心地为城市的新变化感到骄傲和自豪。只有我们真心对老百姓好，老百姓才会对我们好，人民群众也发自内心地坚决拥护、大力支持、积极参与城市建设。“”时期，扬州城市建设的工程量、投资量是“”的3倍多，其拆迁量也是“”的3倍多，被拆迁户舍小家、迁新家、为大家，为扬州的城市建设作出了至关重要的贡献。人民群众对城市建设的重点项目，大到连淮扬镇高铁的规划建设，中到公交快线的改造，小到某个具体建筑的形态，无论是线上还是现场，无论是“点赞”还是“吐槽”，只要是针对单纯的城建工作本身，都是出于对城市的热爱，缘于对城市的感情，都值得我们当政者尊重和珍惜。

值得表扬的很多！最值得表扬的是重大城建项目的直接推动者和建设者。市四套班子领导围绕中心、服务大局，不仅对重大项目集体谋划，而且挂钩联系、亲自上阵、推动督导，人人有责任、个个在担当。城建口的同志们是项目建设的主力军，也是城建难题的主攻手。这几年，城建口年年会战、决战、决胜，重大项目个个挂图作战、倒逼攻坚，大家以担当

的精神、创新的思路解决了一个又一个现实而又紧迫的难题。在宏观环境趋紧的情况下，不仅保证了土地供应，而且多收储了2万多亩土地，还被评为江苏唯一的全国集约节约用地模范城市；不仅稳控了房地产业的发展，而且创新了土地出让模式，创造了十分可观的土地出让收益，为大体量的城建工程提供了充分的资金保障和融资信用的支持。通过土地净地出让、摇号主持，在近四年经营性用地出让总量减少2800多亩的情况下，土地出让金却增加了260多亿元，保守估计通过制度创新新增了130多亿元。130多亿元的资金比扬州泰州机场、瘦西湖隧道、新万福路、文昌路东拓西延、西部交通枢纽五大工程的投资总和还要多。大家还以尽可能最高的标准、最开放的态度、最严格的规范吸引国内外最好的公司和团队参与扬州重大城建项目的规划和设计，万福大桥、市民中心、李宁体育园、新体育场、东部图书馆、虹桥坊、廖家沟中央公园、宋夹城体育公园，等等，既有历史传承，也体现了现代理念。实践再次证明，扬州的城建系统有本事、敢担当、善作为，既能出活也能出彩。我们要特别表扬几个区、功能区和县(市)的同志们，过去几年是扬州城市建设大发展、大跨越的时候，也是市区城建管理体制大改革、大调整的时期。为了集中力量办大事，我们大幅调整了市区两级土地分成的比例；为了加快建设进度，我们大幅下派了建设责任；为了更加有效地管理城市，我们大幅下放了城市管理事项。不仅如此，为了实施一些全局性、系统性的重大工程，我们还让各县(市、区)、功能区承担了许多对他们自身来说并不特别重要、目前并不急需的一些工程建设任务；为了全市房地产市场大局的稳定，我们还严格控制了效益可以很好的部分重点、热点地段的土地出让。他们不仅为本地区的城市建设和管理出了力，而且为全市城市的发展大局立了功。实践证明，我们县(市、区)和功能区的干部，尤其是党政主要负责同志、分管负责同志讲政治、顾大局，能挑担子、敢打硬仗。今天受表彰的扬州城建功臣、先进集体和先进个人是广大工程建设者的杰出代表。这1000多个日日夜夜大家干在现场、住在工地，战高温、斗寒冬，攻难关、保进度。这几年，我们的城建工程总量创造了历史的新纪录，投资10亿元以上项目有

近60个，10亿元项目不是1亿元项目量的简单累加，对技术、管理、员工的素质要求是质的变化。我们100米以上的建设项目已经有17座，仅地下空间建设已经批复了700多万平方米，已经建设了350万平方米，比扬州城区一年商品房销售的总量还要多。你们不仅用勤劳、汗水，而且用智慧和精神创造了城市新的历史，也树立了个人的丰碑，你们的杰出贡献已经通过你们的双手镌刻在扬州的大地上。实践证明，大家不愧为“国家队”，不愧为“扬州铁军”。

值得欣慰的很多！最值得欣慰的是我们这几年把纪律和规矩定在前面。在城建投资量如此巨大的情况下，我们狠抓制度建设，出台并严格执行“三直接”十大环节操作规范。这五年，房地产土地出让没有一起举报，房地产容积率没有一个调整。大家普遍感受到制度和规矩的力量，也共同享受了干净干事、坦率坦荡的踏实和荣光。

同志们，我曾经说过，2500周年城庆，对一座城市来说，千年一遇；对在座的同志来讲，终身一回。过去的五年，城建过程虽然历尽艰辛，但身逢盛典，看到梦想成真、说到做到，我们也万分的幸运与幸福。今天，我还要说，历史总在前进，城市还需发展。即将开启的“十三五”是我国全面建成小康社会、实现第一个百年梦想决战决胜的关键时期，也是扬州建设更高水平小康社会的决战决胜阶段。明年是“十三五”的开局之年，是扬州获得联合国人居奖10周年；20xx年，我们要承办江苏省第19届运动会，这是扬州有史以来最大的体育盛会，也是有史以来组织的最大活动；20xx年是建党100周年，也是连淮扬镇高铁全面建成、扬州全面融入国家主流交通方式主干网之时，我们还在积极申请承办20xx年世界园博会。可以讲，与“”相比，“十三五”的任务也很重，压力也很大。我们要认真学习领会系列重要讲话精神和最近关于城市规划建设管理改革的重要指示，认真贯彻党的xx届五中全会精神，把五大发展理念贯穿于“十三五”城市建设管理的全过程。

我们要坚持创新发展。全力推进江广融合区、扬子津科教园区和扬州农业科技园三大创新板块建设，建设好、使用好各大科技综合体，下大力气做好“兴城先兴人”这篇大文章，为打造宜创城市、为扬州创新创造提供坚强的建设支持。

我们要坚持协调发展。继续推进“一核多组团”协同发展、均衡发展、沿江沿河联动发展，同时系统研究、全面部署、有序推进新型城镇化，特别是重点中心镇建设。我们不仅要重视城市建设，而且要更加注重城市的管理和运营，充分发挥好城市建设的效能。

我们要坚持绿色发展。大力推进江淮生态大走廊建设、生态中心建设。严格执行七河八岛“四控一禁”，像管控瘦西湖周边的建设一样，管控好江广核心区的生态建设。以每年新栽500万棵树木为重点，强力推进大规模国土绿化行动。坚决完成主城区百姓意见比较集中的环保管理重点企业的关停和搬迁。

我们要坚持开放发展。以最开放的胸襟、最广阔的视野邀请国内外最专业的公司参与扬州重点建设工程的设计，力争将连淮扬镇高铁的高铁站、大剧院、大学城打造成为扬州的新地标、新景点、新的传世之作。

我们要坚持共享发展。顺应人民群众对健康快乐的本质需求，以公园体系和区域性医疗卫生中心建设为重点，推进民生工程建设，打造健康扬州。

千里之行，始于足下。当前是收官“”、开启“十三五”的重要时期，我们要延续和保持迎城庆、抓城建的好势头，以“大干1000天、迎接省运会”为新目标，把已定的重点工作推进好，把“十三五”城建工作谋划好。今冬明春，一是要以高速快速为重点，全面推进连淮扬镇高铁建设，抓紧推动城市南部快速通道开工。二是要继续强力推进“清水活水”工程，抓紧开工建设瓜洲外排大站，使古运河既能排水，

也能调水和蓄水。要加大截污控污工程建设，坚决按序时关闭排污口。三是要抓紧落实若干迎省运的体育场馆和配套工程建设，干在早、赶在前。四是要抓住黄金期，做好植树工作，特别是中央公园、三湾公园、社区各级公园，要在明年春节之前有大进展、见新模样。五是要统筹谋划好“十三五”的具体城建工程，在城市建设上力争再干几件大事、再办几件实事，为迈上新台阶、建设新扬州作出城建系统更大更多更好的贡献！

年终总结表彰篇七

非常高兴，我有幸代表一志愿者协会来参加一工院同仁们的盛大活动，我叫一，是安协理事，在统战部工作，今天也是代表一志愿者协会所有会员来向你们学习取经的，我一定做好“使者”，把你们的经验做法带回去相互交流。

一工业工程学院历史悠久，在一高校中像一颗璀璨的明珠，既有环境、专科优势，又有良好的社会口碑，特别是工院志愿者队伍在一志愿者队伍里有着优良的传统氛围及优秀成绩，良好作风，值得我们很多志愿者团队学习。你们大专院校学生参加志愿者有着年轻的优势，年富力强，精力旺盛，心灵纯洁，团结互助，心怀感恩，当然，学好知识，锻炼好身体本身就是做好志愿者的基础，才能让自己有更多的本领机会回报社会、回报父母，报效祖国才更有底气。

刚才看了视频和资料后，我感觉你们志愿者队伍是一支朝气蓬勃、素质较高、标实清晰、队伍严整、结构规范的爱心团队，活动丰富多样，扎实有趣味，覆盖面广，看样子有一个好的环境、一群优秀的会员、优秀的骨干、更有一个优秀的领头雁，我向你们表示祝贺和敬意！

做志愿者不一定要做多大的事，我想只要立足本职，贴合实际，参加符合“主旋律”的、积极向上的事或者能够给他人带来帮助关怀的都可以，当有需要帮助、支持或加入时，能

伸出手来尽己所能做出那怕是一点平凡的、简单的举动，比如你们帮助身边的同学，打扫环境、尊师重教、文明礼让都是做好一名志愿者的基本体现，在帮助他队的同时锻炼了自己，也是有责任感、使命感的体现。从己之行影响更多的爱心人士加入这个群队中来，一起为构建和谐社会树立文明之风作贡献，让处处充满爱，自己心里也会更幸福、更开心、更富有。

我们--志愿者协会在你们--工院志愿者协会的帮助支持下，各项活动开展得有声有色，取得良好的社会效应，得到市民的肯定，也有很多一起走过的足迹。今天，除了解你们志协不平凡的经历，又领略了你们这么多优秀志愿者朋友的感人事迹和风采，真正学到很多，很受鼓舞，今后我们将继续合作，加强沟通。志愿者的图标是一个心形的手，所有志愿者都是一家人，都有着一颗同样红色温暖的心，一只伸出的手。让我们携起手来，只要有需要、只要有机会，我们就会毫不犹豫大胆、大方地伸出我们的手，怀着感恩回报的心，尽己所能一起做好我们能做好的志愿服务，让我们相互学习、共同成长，心动不如行动，加油！

最后，祝--工院青年志愿者协会换届表彰大会圆满成功！

祝--工院志愿者组织健康蓬勃发展！也祝我们亲爱的志愿者兄弟姐妹们幸福、快乐、进步！

谢谢！

年终总结表彰篇八

尊敬的各位经理、亲爱的员工朋友们：

大家下午好！

夏日的骄阳点燃佳臣奋进的激情，夏日的欢歌谱写湿地唯美

的乐章。在这激情怒放、欢乐如歌的日子里，我们全体佳臣人斗志昂扬，为了明天的辉煌共聚一堂。刚才，我们举行了上半年“优秀服务标兵”和“后勤保障标兵”的颁奖，在此，我要向获奖的员工表示热烈的祝贺和衷心的感谢，感谢你们的辛勤劳动和努力工作，感谢你们让我们的客人感受到最真诚的服务，感谢你们把佳臣当作自己的家，谢谢你们！

上半年，全体员工团结一心，努力奋斗，先后成功接待了中央纪律检查组、佳臣市服务业招商引资、佳臣县招商引资等重要会议，为酒店赢得了较好的社会声誉和丰硕的经营业绩，酒店营业收入和上缴税金比去年同期都有了一定的增长。借此机会，我要向全体员工一直以来的努力和出色的表现致以最衷心的感谢，谢谢你们！

回顾上半年，酒店各部门、全体干部和员工都做了大量的工作，付出了积极的努力，主要取得了以下几方面工作成绩：

一、以优质服务百日竞赛活动为主轴，全方位提升各服务岗位工作质量

员工朋友们，实现最优质的服务是我们酒店工作的一个永恒主题。从4月1日至7月9日，酒店开展了以“宾客至上、服务第一、亲情一家人”为主题的优质服务百日竞赛活动，全体员工的服务质量意识有了明显的提高。在为期百天的时间里，各营业部门初步建立了各服务岗位质量标准和工作流程，开展了基本礼仪、岗位技能和服务技巧的培训，建立健全了客户档案资料，分析查找了服务质量上存在的差距和不足并实施整改，举办了岗位练兵、技能比武活动等等。

工作成果的背后，凝聚了全体员工的智慧和汗水，工作成果也告诉大家，我们在服务质量方面又迈向了一个新的台阶！

二、以营业部门经理绩效考核为依托，全面提高营业部门的管理运行水平

经过近三个月的酝酿和讨论，从5月1日，酒店对营业部门经理开始实施全面的工作绩效考核，打破了原来的仅仅把销售收入作为绩效考核目标的一般性绩效考核模式，把营业部门经营业绩、成本控制、部门日常管理、员工队伍管理、基础制度建设等，纳入到绩效考核中，与工资奖金挂钩，实行全方位的考核和评价，对“过程”进行全面管理，这是企业管理的基本原则，也是佳臣酒店按现代企业实施管理的开始。

三、以制度建设为抓手，不断提高酒店的管理水平

没有规矩不成方圆，规章制度是加强酒店管理的重要保障。为了使酒店的管理水平更上一个新的台阶，上半年，酒店针对管理中的实际问题，建立和完善了多项管理制度，先后推出了关于会议接待、客户签单挂账管理、营业部门经理绩效考评、部门经理《工作日志》、电脑运营系统安全管理、车辆管理等多项管理规定，对酒店存在的问题逐一进行分析和解剖，制定切实可行的管理制度，不断提高酒店的管理水平。

四、改善员工的福利待遇，充分调动员工工作的积极性和主动性

上半年，酒店责成行政人事部为员工增加了医疗、生育、工伤三项保险，实现了五大保险，为员工未来的生活提供了更加稳定和可靠的保障。同时，酒店还完成了员工社会基本保险缴费基数由全市统一标准向实际工资额的转换，员工最低缴费基数由原来的850元增加到1150元。在大型接待和重要接待工作中，酒店要求员工食堂必须改善员工的伙食状态，做好后勤保障工作。我们还为员工宿舍每个寝室配置了小型电视，以满足员工业余生活的需要。

五、开展丰富多彩的企业文化活动，加强企业文化建设

酒店继续开展员工生日会、演讲会、佳臣大舞台等文体娱乐活动，以丰富员工的业余文化生活。五月份，酒店还建立了

店报《佳臣典藏》，增加了又一文化宣传阵地，为员工锻炼自己的潜能、施展自己的才华搭建了新的舞台。

六、开展服务标兵和vip服务员选拔工作，为员工树立工作和学习的榜样

为了进一步提高酒店的服务质量水平，让员工在工作中有榜样可学，有典范可追，我们在员工中开展了vip服务员的选拔工作和服务标兵的评选，增加他们的工资待遇和给予丰厚的奖金，让优秀员工带动大多数员工，以形成人人争先进，人人讲服务质量的氛围。

七、实施项目改造，培育新的经济增长点

为了进一步满足客人日益增长的消费需求，酒店根据客源市场的实际需求，对部分空间进行重新开发和利用。在第上半年里，先后对佳臣、客房、佳臣实施项目改造，增设了佳臣室、佳臣包房、佳臣套房、佳臣购物商场等，以满足客人的需求，培育新的经济增长点。

员工朋友们，总结的过程就是提高的过程，我们要总结工作中的成绩以鼓舞斗志，更要总结工作中的经验和差距以改进今后的工作。回顾上半年，我们做了大量的工作，付出了辛勤的劳动，使酒店的产品质量和服务质量有了一定的变化。但是，我们的工作还存在很多的不足，还有大量的工作需要持续改进、提高和不断创新。

1、优质服务百日竞赛活动虽然取得了一定的成绩，提高了员工的服务意识，落实了我们在服务质量上的一些基础性工作，一定程度上改善了我们的服务水平。但由于竞赛的方法不是很得当，加上个别部门经理认识不到位，岗上培训不能有机结合，岗位练兵指导能力薄弱等等，使此项活动在组织实施方面力度不够，不能扎实有效开展，酒店整体的服务质量水平离我们的预期理想差距甚远。通过竞赛，我们的许多服务

基础工作虽然都建立起来了，但还不完善，还没有与我们的实际工作紧密结合，不能得到全面和有效的落实，整体服务质量还亟待提高。

2、部门经理对绩效考核认识不到位，不能理解实施全面绩效考核的重要意义，很多部门经理对绩效考核的认识还停留在狭义的销售收入的肤浅认识上，使营业部门经理绩效考核在实际运行中产生一定阻力。通过全方位的绩效考核，也暴露出我们在酒店管理工作中还存在很大的差距和不足，必须严肃认真的进行思考，彻底整改整顿。

我要强调的是，绩效考评是每一个企业都应该面对并且必须做好的工作。它是企业管理中重要的一环，直接关系到员工的积极性和责任感，关系到员工的工作效率和企业的经济效益。在经理人中流传这样一句话：企业不搞绩效考评就只有死路一条，开展绩效考评就是自己找死。这句话，一方面反映出绩效考评在企业管理中的重要意义，另一方面也说明绩效考评是企业管理最大的难点，是企业高水平管理的一个重要标志。很多企业的经理人不敢涉足绩效考评，或者绩效考评流于形式甚至走向失败，就是缘于这一原因。而在佳臣酒店，我们不但要勇敢地面对绩效考评，而且必须把这项工作努力做好，这是我借此机会要严肃表明一个态度，所有的经理人员和员工都要明白。

4、中层管理干部，特别是我们的部门经理，执行能力薄弱，缺少工作激情，思维能力和创新能力有待于提高，应勤于思考、擅于思索，学会创造性地开展工作，每一天都要充满激情地投入工作。当你每天早上起来想到要做这份工作时，会觉得很兴奋，迫不及待地想去做；每天晚上睡觉的时候，你会觉得有很多事，希望明天可以快点去工作。这就是对工作的激情。充满激情的人，看到的更多的是美好的东西，没有患得患失的惶恐，只有无穷无尽的动力。而创新，是一个民族进步的灵魂，是一个企业发展的不竭动力。我们的部门经理太囿于固有的工作模式，不善于创新和改变，主动学习和提

高的意识薄弱，缺乏工作激情和创新应变能力。面对激烈的市场竞争现实，我们迫切需要改变和提高。我们不想换掉哪一个人，但是我们太需要改变和提高了，如果个别的部门经理负面积累达到一定程度，酒店别无选择。希望酒店全体管理人员都能有一个清醒和正确的认识。

5、需要采取多种措施进一步稳定员工队伍。员工队伍的稳定就是酒店服务质量的稳定，酒店应继续加强对员工的思想激励教育，为员工提供职业生涯指导，并在建立长效用人机制上寻求突破。

6、酒店管理上还存在很多漏洞和问题，一些制约企业发展的在管理中长期悬而未决的难点问题，需要以最快的速度逐一解决，制度建设需要进一步加强。

员工朋友们，今年上半年，酒店将以建设五星级商务休闲酒店为目标，以提高酒店经济效益和社会效益为中心，以质量建设、制度建设和员工培训为重点，不断改善和持续改进酒店的产品质量和服务质量，逐步建立与佳臣酒店实际相适应的现代企业管理运营模式，打造商务型星级酒店的优势品牌，切实巩固我们在武穴市酒店业龙头老大的地位。主要工作安排布署如下：

1、制定与市场需求相适应的营销策略，千方百计提高酒店经济效益

各部门要紧密围绕实现酒店总体经营目标和本部门各项营业指标这一中心，采取多种方式认真做好市场调查分析，根据客源市场实际，制定切实可行的、灵活多样的、与市场需求相适应的营销策略。要建设性地开展工作，深入了解客源市场实际需求，不断创新我们的具体营销策略和方法，千方百计提高酒店经济效益。这需要管理人员乃至全体员工的共同努力。各部门经理要充分调动员工的积极性、主动性，发挥他们的营销热情和创意潜能。各相关部门在这方面都要大作

文章，采取一切有针对性的办法，调动一切积极的因素，全面推进酒店的营销工作。

2、完善细节服务，改善服务状态，提高服务质量

员工朋友们，优质的服务是酒店开展有效市场竞争的根本保证，实现最优质的服务是酒店工作的一个永恒主题。面对未来激烈的市场竞争，各部门要进一步修订和完善酒店各岗位服务质量标准和服务流程，与我们的实际工作相适应，组织员工认真学习和掌握，做好贯彻落实工作。进一步细化服务流程，规范每一个服务环节的操作标准和服务用语，体现酒店的服务层次和品位。提高员工的认客和识客能力，建立vip贵宾和常住客人图片档案，组织全员学习，倡导个性化服务。特别要加强员工的微笑演练，引导员工在实践中演练发自内心的最真诚的微笑。

微笑是不息的暖流，能融化坚硬的冰山，微笑是三月的春风，能吹开含苞的花蕾。希望我们所有的员工都能学会和运用最自然最真诚的微笑！员工朋友们，我——期待你们的微笑！

3、完善酒店规章制度，健全内部管理机制

上半年，我们在制度建设方面做了大量的工作，付出了辛勤的汗水，制约酒店管理的一些难点问题、矛盾问题通过激烈的碰撞得到了初步解决和一定程度的缓解。但是，由于诸多原因，我们的现代酒店管理模式还没有建立起来，在管理上还存在很多实际问题，需要逐步予以解决。下半年，我们要逐步建立和完善各项管理制度，努力解决酒店在管理中长期悬而未决的难点问题、障碍性问题，下大力气整治各项管理工作，堵塞企业管理漏洞，逐步建立和完善与酒店实际相适应的现代酒店管理制度和运营规则，使企业的现代化管理、专业化管理和人性化管理相得益彰，发挥各自效能。

4、认真做好节能降耗工作，严格控制经营成本

经营创收和降低成本是企业腾飞的两个翅膀。酒店属于投入大、成本高的行业，在抓好经营创收的同时，更要厉行节约，要在节约费用、降低成本上狠下功夫。各营运部门要做好成本和费用的控制工作，在成本费用控制上采取有效措施，本着大处着眼，小处着手的原则，在不影响酒店服务品质的前提下，厉行节约，严禁浪费。酒店号召全体员工把自己当作开源节流的主人，树立以店为家的思想，从节约一滴水、一度电开始，除了客人使用以外，做到人走灯灭，水管用完及时关掉，平时注意维护各种设施设备，发现问题及时报修，不因为无人管理而造成酒店的能源浪费。工程部在节能降耗方面要发挥职能部门的专业作用，在改良设施设备、调整运行程序方面下功夫，为酒店降低成本做出积极的贡献。

5、加大员工的培训力度，有针对性的开展培训工作，提高培训效果

对员工培训是酒店有效提高服务质量的一项永久性工作，对佳臣酒店尤其重要！下半年，行政人事部要结合酒店工作实际，科学合理地制定培训计划，有针对性地开展培训活动，对各部门的培训教育工作实施有效的监督、检查、指导和考评。各部门要以严肃认真的态度，把对员工的岗上培训作为部门经理的重要岗位职责，采取有针对性的措施和行之有效的方法，切实加强员工的岗位培训力度，要充分利用班前、班后会议时间，组织员工学习岗位业务知识和技能技巧，倡导案例教育与学习，注意在日常工作中积累教学案例，并组织学习和运用。部门经理、主管、领班要特别强化岗上培训和指导的力度，把对员工的培训指导与岗位监督工作有机结合。

员工朋友们，你们的努力学习就是佳臣明天腾飞的翅膀！衷心地希望我们的培训学习能够得到全体员工的积极响应和大力支持，也希望你们为酒店的培训工作多提宝贵的意见和建议，我谢谢你们！

6、进一步改善员工的生活质量，建立更加科学合理的激励机制

下半年，酒店将投资建立员工图书阅览室，改善员工现有的培训条件，开展益趣读书等多种形式学习教育活动和丰富多彩的文体娱乐活动。充分利用员工活动室和食堂宣传栏等阵地，加强员工队伍的思想教育，特别是激励和励志教育，组织员工学习弟子规和幸福人生讲座，帮助员工建立幸福圆满的人生。在改善员工的工资待遇方面，酒店将首先调整具有核心竞争力员工的工资待遇，并拿出新的全员工资制度和运行方案，逐步建立和完善酒店长效用人机制。

7、全面实施绩效考评制度，切实提高中层管理人员的执行力

员工朋友们，正在施行的《营业部门经理绩效考核细则》，是佳臣酒店建立现代企业管理模式的一个重要内容，我们要坚定不移地贯彻执行，并不断地予以完善和改进。下半年，酒店将进一步加强部门经理、主管、领班的管理，通过开展讨论会、分析会、集中学习、外出参观等学习教育活动，改造中层管理人员的思想，增强创新意识，提高创新能力，焕发出他们的工作激情和活力，从而打造团队的核心能力。加强绩效考核与管理，对后勤部门经理实施绩效考核，进一步完善绩效考核的细节管理，研究制定酒店主管、领班级管理人员的绩效考核办法和策略。

员工朋友们我和董事长深深地体悟到：企业的辉煌靠就的不是一个人或几个人的力量，而是一支优秀团队的力量！刚才，我们服务标兵的发言让我深受感动、备受鼓舞！佳臣的美好明天是我的，也是我们大家的，不管前进的路上有多么艰难，只要我们大家心往一处想，劲往一处使，一定能开创佳臣更加灿烂辉煌的明天！

祝大家身体健康、万事如意、吉祥圆满，谢谢大家！

年终总结表彰篇九

20xx年度总结暨表彰大会领导讲话稿同志们：

今天很高兴参加××××公司××××年度工作总结暨表彰大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司×经理又汇报了××××年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，××××年度××××公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们××××公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

××××公司自20xx年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的. 100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在×年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体安康，合家幸福！