

最新油田工作人员述职报告(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

油田工作人员述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫，现任苏一原稳站仪表、设备技术员。时光飞逝、岁月如梭□20xx年上半年的工作进入到半年总结阶段，这半年的工作当中，我完成了从一个实习生到一名技术人员的转变，在思想、工作、学习等方面都有了较多的收获，个人综合素质也有了很大的提高，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的工作情况向大家作简要总结汇报：

一、工作上，注重实践，虚心求教、广泛学习，夯实基础20xx年8月受站队及大队领导的信任，我聘任为苏一原稳站仪表、设备专业技术人员，在担任技术员期间，我认真完善专业基础资料，编写各月仪表、计量、设备月报，总结生产中存在的问题，调整装置仪表和设备遇到的问题，对装置仪表、设备进行维护与保养，并参与更新《苏一原稳操作手册》，同时管理站队仪表、计量和设备的相关资料。虽然工作较为繁忙，但是其中的收获是无法言绘的。

作为站队技术人员，我对每天的日常工作非常重视，每日我都要对装置进行两次以上的巡检，检查装置仪表及me系统的控制情况，各机泵的运转情况，检查装置是否存在跑、冒、

滴、漏等现象，检查每日报表、记录的填写情况，负责岗位资料的发放和监督检查，更新和完善岗上的部分记录表以及交接单；在仪表、计量方面我制定《调节阀跨线、回流铅封记录》、《苏一原稳仪表一览表》、《仪表分类情况统计表》、《苏一原稳仪表回路接线表》，绘制苏一原稳仪表cad逻辑图、接线图、配置图，将苏一原稳站仪表的情况详细记录，为以后仪表的维修与维护提供可靠依据。在设备方面我建立《苏一原稳资产明细表》、《苏一原稳设备配件明细表》，参与20xx下半年装备需求及计划的编制，将苏一原稳的设备配件及资产情况进行备案存档，为以后设备资产的清查提供便利条件。

二、思想上，自觉加强理论学习，努力提高思想素质。作为一名年轻的入党积极分子，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次，理论学习还要在行动上落实，注重对其实践的指导意义，自觉地践行“科学发展观”，时刻用来约束自身行为不足，改正不良习惯，继续发扬优良传统，为早日实现分公司的上产目标，努力工作。

三、20xx下半年工作计划

1、对装置现有问题进行项目改造装置现存在的问题已立项的有：装车泵入口流量保护、仪表地下电缆改造，提前做好改造期间装置运行方案及改造后的相应生产运行措施和参数调整。

2、做好检修期间准备工作

1)、编制检修作业仪表、设备部分方案。协助完成站队检修作业方案。

- 2)、按照大队安排，参与仪表、设备检修项目图纸审查工作，提出改进建议。
- 3)、做好装置仪表、设备项目改造的施工监督管理和检查工作，解决施工期间出现的技术问题。
- 4)、检修结束一周后，写出仪表、设备专业的检修总结和检修后效能评估。
- 5)、检修结束后及时更新仪表和计量台帐、静设备台帐。

我在这年多的工作中，得到了大队各级领导及同事们的帮助与配合，在此表示衷心的感谢，也感谢站队领导和员工对我工作的支持与理解，希望大家在今后的的工作中，一如既往地继续帮助我，及时指出我本人的缺点与不足。我也有信心，有能力，在大家的帮助下，能够实现自己的人生价值，能够为我们的国家，为我们的企业，做出一名员工应尽的责任与义务。

油田工作人员述职报告篇二

每到年末岁尾，各级党政机关和有关事业单位，都要按照《公务员法》的要求，对所属的领导干部和非领导职务的干部进行考核。其中一项很重要的内容是，他们都要向上级领导机关与群众进行述职并递交述职报告。下文是油田员工述职报告，欢迎阅读！

各位领导、各位同事：

大家好！

作为十二队的一名技术干部，我分管全队加药热洗、油井诊断、油气管网及井站管理、节能、技监等方面工作。现在我

把一年来技术工作情况向各位领导和同事汇报一下，请大家评议。

一. 加强理论学习，提高政治思想素质

我深知加强学习，提高自身素质是贯彻落实党的各项路线、方针、政策的重要前提。今年以来，我参加学习了“三个代表”重要思想□xx大五中全会的重要精神等党的路线、方针、政策和党纪、政纪条规。通过学习，进一步牢固树立了马克思主义的世界观、人生观和价值观，进一步增强了工作的预见性、创造性、系统性和原则性，为各项工作能够顺利开展并高质量、高标准地完成奠定了良好的思想理论基础。

二. 努力工作，为超产1万吨做出应有的贡献

1. 加强油井清防蜡工作，努力延长油井免修期

今年年初，我分析了全队所有油井的采油曲线、电流曲线、地层压力系数，及研究油井结蜡规律，分析了以往加药、热洗效果，并分区块研究油井结蜡的共性，并在相关部门的帮助下优化我队的加药、热洗周期。油井热洗时我能够盯在现场确保热洗温度、排量、洗井量合理，达到理想的洗井效果。通过合理的对油井进行加药、热洗有效地延长了我队的油井免修期，如沙7-9已经有6年多没有作业检泵周期达到2300多天。我队的沙26区块，由于地层压力低洗井后产量难以恢复，我们采用加药清蜡的方式，从全年分析效果还是很好的。针对沙49区块结蜡严重、频繁卡井的问题，我及时优了化热洗周期，并积极与厂相关职能部门配合投加新型清蜡剂，半年来没因结蜡而卡井。

2. 加强油井诊断，强化油井分析，确保全队油井正常运行

油井诊断和分析关系到油井的高产稳产、油井修井的及时准确、免修期的延长及经济效益的提高等方面。这一年来，我

们加强了油井诊断工作，只要发现油井不正常，我们都及时到现场进行诊断，及时采取措施，及时汇报。如侧沙7-24井在去年5月28日不出液，我们及时进行井口憋压、测电流和示功图诊断，发现是气锁，放套管气后正常出液。

在做好油井及时诊断的同时，我们每月定期对全队所有油井逐井分析采油曲线、电流曲线，研究油井结蜡规律，分析加药、热洗效果，及时调整加药、热洗周期，向厂专业部门提出油井工作制度调整建议。

3. 加强油气管道、井站管理，确保原油正常外输

为了全队油气管道能全年安全、高效运行，从7月份开始，整整花费了一个月时间对我队总长24574米的41条油气集输管道进行了检测，并将所有数据和管道质量状态进行了记录。由于我队地理位置的特殊、井点分散，给管道检测工作带了诸多不便，但我还是尽心尽力圆满地完成了各项工作。我们将每条管道都认真的通过仪器进行检测，并对相关数据进行了分析，对存在问题的管道及时上报，并建立了相应的应急预案和安全生产管理制度；另外，在53、54区块管道开建初期就上井落实管线走向，对全队油气管线走向做到心中有数。

三、存在不足

一年来的工作使我收益不少，但我自己认为还有很多方面需要改进：

- 1、缺乏解决现场问题的经验，需要经常到现场工作和操作，尽快的弥补理论与实践的差距。
- 2、在对油田的认识深度上，还存在欠缺，还需要积累经验。

四、下步打算

2、在向书本学习的同时向实践学习，努力提高对油田的认识。

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的xx届四中、五中全会及油田公司工作会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓有成效的工作，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的xx届四中、五中全会和公司工作会议精神，结合本岗位形成具体的工作思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实际工作能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常工作中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建

设作为领导干部树形象、聚人心的重要工作来抓。层层签订党风廉政建设责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些工作的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清工作思路，不断调整、改进工作方法。一是在实际工作中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了工作目标和工作内容，顺利打开工作局面。

其次，在事关全厂生产经营工作、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公

公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识工作方法，有效注水技术日趋成熟。应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油工作，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和总结工作，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛使用长冲程、低冲数的工作制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础工作，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理

工作制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜工作。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水工作，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等工作，使长停气井恢复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜工作，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析工作，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修工作，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进一步明确基础管理工作标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理工作上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

五、加强三支队伍建设，实施人才强企战略，确保企业健康良性。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层工作经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的工作热情。

三是优化劳动组织结构，提高工作效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××*厂员工培训工作方案》，开展全员培训工作。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次；选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加了快专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

六、存在的不足和问题

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但工作中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握；另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在野外，生产生活条件较艰苦，厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工工作的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展工作思路，创新工作方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人：××*

20xx年1月12日

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我叫，现任苏一原稳站仪表、设备技术员。时光飞逝、岁月如梭□20xx年上半年的工作进入到半年总结阶段，这半年的工作当中，我完成了从一个实习生到一名技术人员的转变，在思想、工作、学习等方面都有了较多的收获，个人综合素质也有了很大的提高，在此，我向关心帮助过我的领导和同事们表示真诚的感谢！下面，我将自己一年来的工作情况向大家作简要总结汇报：

一、工作上，注重实践，虚心求教、广泛学习，夯实基础20xx年8月受站队及大队领导的信任，我聘任为苏一原稳站仪表、设备专业技术人员，在担任技术员期间，我认真完善专业基础资料，编写各月仪表、计量、设备月报，总结生产中存在的问题，调整装置仪表和设备遇到的问题，对装置仪表、设备进行维护与保养，并参与更新《苏一原稳操作手册》，同时管理站队仪表、计量和设备的相关资料。虽然工作较为繁忙，但是其中的收获是无法言绘的。

作为站队技术人员，我对每天的日常工作非常重视，每日我都要对装置进行两次以上的巡检，检查装置仪表及me系统的控制情况，各机泵的运转情况，检查装置是否存在跑、冒、滴、漏等现象，检查每日报表、记录的填写情况，负责岗位资料的发放和监督检查，更新和完善岗上的部分记录表以及交接单；在仪表、计量方面我制定《调节阀跨线、回流铅封记录》、《苏一原稳仪表一览表》、《仪表分类情况统计表》、《苏一原稳仪表回路接线表》，绘制苏一原稳仪表cad逻辑图、接线图、配置图，将苏一原稳站仪表的情况详细记录，为以后仪表的维修与维护提供可靠依据。在设备方面我建立《苏一原稳资产明细表》、《苏一原稳设备配件明细表》，参与20xx下半年装备需求及计划的编制，将苏一原稳的设备配件及资产情况进行备案存档，为以后设备资产的清查提供便利条件。

二、思想上，自觉加强理论学习，努力提高思想素质。作为一名年轻的入党积极分子，思想上，自觉加强理论学习，努力提高政治思想素质。首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马列主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，树立社会主义荣辱观，用先进的思想武装自己；其次，理论学习还要在行动上落实，注重对其实践的指导意义，自觉地践行“科学发展观”，时刻用来约束自身行为不足，改正不良习惯，继续发扬优秀传统，

为早日实现分公司的上产目标，努力工作。

三、20xx下半年工作计划

1、对装置现有问题进行项目改造装置现存在的问题已立项的有：装车泵入口流量保护、仪表地下电缆改造，提前做好改造期间装置运行方案及改造后的相应生产运行措施和参数调整。

2、做好检修期间准备工作

1)、编制检修作业仪表、设备部分方案。协助完成站队检修作业方案。

2)、按照大队安排，参与仪表、设备检修项目图纸审查工作，提出改进建议。

3)、做好装置仪表、设备项目改造的施工监督管理和检查工作，解决施工期间出现的技术问题。

4)、检修结束一周后，写出仪表、设备专业的检修总结和检修后效能评估。

5)、检修结束后及时更新仪表和计量台帐、静设备台帐。

我在这年多的工作中，得到了大队各级领导及同事们的帮助与配合，在此表示衷心的感谢，也感谢站队领导和员工对我工作的支持与理解，希望大家在今后的的工作中，一如既往地继续帮助我，及时指出我本人的缺点与不足。我也有信心，有能力，在大家的帮助下，能够实现自己的人生价值，能够为我们的国家，为我们的企业，做出一名员工应尽的责任与义务。

油田工作人员述职报告篇三

各位领导、同志们：

20xx年，我班子内分管党群工作、老干工作，负责思想政治工作、维稳工作、目标管理工作。一年来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入学习贯彻党的xx大、xx届五中全会会议精神和省委十次党代会和省委十届三次、四次全会精神，以加强党的基层组织建设和机关作风建设为重点。围绕服务“三农”，认真抓了思想建设、组织建设、作风建设和文明机关建设，围绕构建和谐社会的构建，创建学习型机关，全力保障农业厅中心任务的开展做了一些工作。

一、工作、学习、思想情况

1、抓党建工作。始终坚持把思想政治工作放在首位。一是高度重视安排部署全系统党建工作。年初，组织研究制定了《中共贵州省农业厅直属机关委员会20xx年党建工作要点》，指导厅直属各单位党委和厅机关各党支部做好20xx年的党建工作；二是抓党员干部职工的政治理论学习。及时布置安排厅直属各单位党委和厅机关各党支部，采取自学与集中学习的方式，要求党员、干部、职工重点学习了xx大、xx届三中全会会议精神和省委十次党代会和省委十届三次、四次全会精神认真学习实践科学发展观，特别是深入学习实践科学发展观活动中安排重点学习了《毛泽东邓小平 论科学发展》《科学发展观重要论述摘编》。带头自学并亲自为部分党支部上学习实践科学发展观的党课；三是抓党员发展工作。做到平时指导与专门培训相结合，专门召开会议，亲自对直属单位党委书记、厅机关党支部书记进行培训，亲自为入党积极分子讲党课，今年全厅系统发展新党员8名，其中厅机关发展新党员6名；四是抓基层组织建设。根据我厅实际，从有利于机关党支部书记发挥“一岗双责”出发，及时对厅机关党

支部作了调整，将党支部设到处（站、室、科）。认真总结省夏云农场按照党员居住片区设置党支部的经验，在厅直属单位进行推广，指导省湄潭茶场重新调整了党支部。多方筹集资金为省山京畜牧场4个场管村党支部和省清镇畜牧场3、4队党支部和5、6队党支部各新建党员活动室一个，有力保障基层党组织活动的开展；五是重视党内制度的执行。指导各单位认真执行《贵州省农业厅直属机关党委党建工作责任制》《贵州省农业厅党员日常教育管理工作制度》《贵州省农业厅党员联系和服务群众工作制度》《贵州省农业厅流动党员管理工作制度》。坚持厅系统党支部组织生活考核制度，对综合成绩好的党支部给予奖励。

2、加强对群团组织工作的领导。按照《中共贵州省委关于进一步加强和改进工会、共青团、妇联工作的意见》要求，支持他们按照各自的章程积极开展工作，充分发挥他们联系职工、团员、青年、妇女和无党派人士的桥梁纽带作用，引导他们在各自的岗位上刻苦学习、勤奋工作，自觉奉献，着力树立我省农业系统团队精神，营造积极健康的机关文化氛围。

3、认真研究离退休干部。分管离退休干部工作后，一是指导厅离退休干部工作处的同志们实现了从管理型向服务管理型得思想和工作转变。二是及时将省内、厅内的新情况向老同志们通报；三是做好老同志的慰问看望工作，老同志生病都及时与有关部门负责人一同看望；四是积极组织参加老同志开展活动。与厅离退休干部工作处的同志一道，积极组织老同志到户外开展有宜身心健康的活动，亲自带队组织离休老同志到云南考察，加强与老同志的思想交流；五是开好每年两次情况通报会，向老同志通报农业生产情况和厅机关工作情况；六是健全离退休党支部工作。为有利于离退休党支部开展活动，进一步提高了各支部上缴党费的比例留党支部开展活动或以党支部名义看望生病党员，增强了离退休党支部的凝聚力。

3、精心抓目标管理工作。我厅对全省农业系统实行目标管理

是第二年，为做好这项工作，我带领有关部门的负责同志到毕节地区、安顺市遵义市检查指导工作，就目标管理进行研讨，探索做好工作的经验，经常与厅目标办（厅办公室）的同志研究目标管理工作，参与目标管理、目标考核办法的制定等，力求做到科学合理，努力促进各标任务的完成。

4、重视维护稳定工作。经常分析厅系统稳定形势，及时掌握不稳定因素信息，主动工作，确保把问题解决在基层，尽量避免群访性事件的发生。多次召开维稳工作小组和信访领导小组成员会议，及时传达上级及兄弟单位送来的信息，分析和判断厅系统不稳定因素，并做好应对措施的安排。亲赴现场做省湄潭茶场集体上访的原除名人员思想疏导工作，在省维稳办、省信访局同志们的共同努力下，较为顺利劝返三次上访人员，避免了到省委、省政府上访事件的发生。

5、积极参加中心工作。今年我从事的中心工作较多，一是在安顺市成功举办了由全省九个市（州、地）农牧部门、省农科院、省农业厅11个代表团，共494名职工运动员参加的运动会；二是积极投身基层组织建设年活动。作为农业厅领导小组副组长，具体负责全厅系统的基层组织年活动工作，还被省委抽派担任第四督导检查组组长，负责安顺市的基层组织建设年检查指导工作，多次到安顺市的每个县（区）和市直单位检查指导工作，工作期间共跑了18个乡镇、36个村（社区）10多个市直单位，撰写简报8期，三个情况报告；三是被省委组织部抽派作为省委检查组到六盘水市、黔西南州、安顺市检查《党政干部选拔任用工作条例》贯彻执行情况，查阅了3个市（州）委及组织部和钟山区、兴仁县、平坝县的大量档案文件和资料，全面了解这些单位贯彻执行《条例》的情况，如实向省委组织部写出报告；四是开展深入学习实践科学发展观活动。担任厅领导小组副组长、兼办公室主任，负责厅的深入学习实践科学发展观活动工作，我坚持按照培训会上石宗源书记和张少农部长讲的要求，重点把握政策原则，重视工作程序，工作上充分依靠同志，放手让同志们规定的各个程序的工作。作为农业厅学习实践活动的组织者之

一、做到在学习上先走一步，学完了活动要求学习的全部资料，带队到5个直属单位进行调研，亲自撰写了调研报告，还在基层组织两次学习贯彻科学发展观的党课；五是以高度的政治责任感对待突发事件。在今年年初遭受的凝冻灾害和汶川特大地震期间。自己以高度政治敏锐性对待灾害，凝冻期间，一方面及时安排组织厅内捐赈工作，带头捐款500元，安排机关党委及时将捐款送到灾区；另一方面带队到毕节地区，深入到5个县的灾区了解农业、畜牧养殖业的灾情，指导基层开展抗灾救灾工作，写出调研报告供组织了解毕节地区的灾情，为救灾提供参考。四川汶川地震发生后，第二天即安排机关党委号召向灾区捐赈，带头捐款1000元，缴纳特殊党费20xx元，态度是积极的，工作是主动的，尽了一份共产党员的心意。

二、廉洁自律情况

自己随时注意与党中央、省委、厅党组保持高度一致，工作上兢兢业业，生活上严格要求，廉洁自律的头脑是清醒的，没有违反纪律的现象。不参加吃请，没有公车私用，从未接受贿赂。到基层工作期间，做到尽量减少基层的负担，不进高档餐馆，不接受娱乐邀请，拒收土特产品。没有以学习考察、招商引资等名义公款旅游；没有利用职权和职务影响，以借为名占用他人住房、汽车；没有任何形式的赌博行为；没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证；没有办过婚丧嫁娶事宜，更没有收钱敛财。

三、今后的努力方向

今后要进一步坚定做好工作的信心和决心，不断提高自身素质，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观。正确对待权力、地位和利益，多为群众办好事、办实事。

1、认真学习实践科学发展观。坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想指导，深入学习贯彻和实践科学发展观，努力

学习业务知识。一要带头学习。要将学习实践科学发展观作为自己的第一需求，抓紧抓好，抓出成效。二要带头宣传。要带头广泛宣传中国特色社会主义道路，宣传中国特色社会主义理论体系。三要带头坚持。自觉运用xx大精神指导工作、推动实践。真正把科学发展落到实处，切实把广大党员干部群众的思想统一到xx大精神上来。四要带头运用。用科学发展观武装头脑、指导实践、解决问题、推动工作，切实增强推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的能力，为广大干部群众做出表率。

2、加强对分管工作的领导。开拓工作思路，进一步研究和改进工作方法，探索做好党建工作、老干部工作和目标管理工作、维稳工作经验，分类指导，努力提高工作质量。

3、搞好班子成员之间的团结。坚持民主集中制原则，做到大事讲原则、小事讲风，当好助手，协助主要领导抓好分管工作，维护领导班子形象，为构建高效、团结、和谐机关努力工作。

述职人：

20xx年xx月xx日

油田工作人员述职报告篇四

各位领导、同志：

大家好！

今年来按照上级主管部门的有关精神和要求，结合我队管理工作的实际情况，继续本着“一手抓繁荣、一手抓管理”的原则，在有限的条件下脚踏实地的克服困难，做了大量的工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、加强队伍建设

今年我队在队伍建设上，进一步增强了队内服务意识，更好地促进了机关工作作风的根本改善，特别是在树立良好文化稽查部门形象上，按照市委、市文化局开展整顿机关作风纪律内容的要求，在全队深入开展了一次机关整顿作风纪律活动，以此推动全队各项工作的顺利开展。

1、是加强组织领导，提高全队思想认识和觉悟。首先于4月5号在队会议室召开了“深入开展机关整顿作风纪律”动员大会，通过召开动员大会，明确了开展整顿作风纪律的目的、内容和整改目标，统一了全体干部职工的思想认识。并于每个星期一上午开展集中学习与自学相结合方法，重点传达学习了市委市政府机关作风整顿会议精神，组织干部职工们谈认识、写心得、讲体会，表决心，从而激发了广大干部职工改进作风，推进工作的积极性、主动性、创造性，使全队上下在思想上、认识上紧跟时代脉搏，时时更新，主动破解影响队伍建设的难题，实现了全队的良性、健康发展。

2、是加强督促检查，提高全队工作效能和质量。在日常工作中为使此项工作不走过场采取了对干部职工普遍查、对稽查执法重点查、对内勤岗位集中查、对各科室工作随时查等方法，认真查找、严肃处理、切实解决了精神不振、作风松散、纪律松弛等突出问题。与此同时，队内还采取设立举报箱、公布举报电话12318，24小时开通等方式，使全队开展整顿作风纪律工作实现岗位有标准、工作有目标、成果有量化、作风有考核，促进了机关作风的进一步好转和行政效能的进一步提高，确保了全队工作的优质高效运转。

3、是加强队伍建设，提高全队服务素质和能力。在这次开展“整顿作风纪律”活动中，队内始终坚定不移地把政治思想置于队伍建设的首位。队内强调凡是迟到早退、不按规定请销假、工作期间打扑克、玩游戏、无故不上班的，一经发现严肃处理；同时，组织全体干部职工对单位制定的执

行“八个严禁”进行再学习再部署，深刻认识“八个严禁”的重要意义，真正做到入耳、入脑、入心，进一步增强全队干部职工贯彻执行“八个严禁”的自觉性和坚定性，切实把执行八个严禁培养成一种习惯，从思想和行动上自觉遵守。同时，队内坚持把社会各界的满意度作为检验这次工作的根本标准，特别是通过开展“确保平安世博”、“保障平安校园”专项整治行动中，执法人员到市场中发放征求意见表，广泛征求经营业主与人民群众意见与建议等方式，为稽查队加强机关整顿建设工作，提供了过硬的纪律作风保证。

二、今年“扫黄、打非”及各类专项集中行动圆满完成

（一）加大对音像、图书市场非法经营活动的打击力度。

根据市“扫黄”“打非”工作领导小组办公室在全市开展迎世博“扫黄”“打非”专项行动的要求，从4月2日至4月25日，我队重点对全市32家音像店、41家图书销售点、19家印刷企业进行了拉网式的全面检查，拉开了今年“扫黄”“打非”专项行动战役的序幕，并取得了阶段性成果。

在专项整顿之前，队内为使本次行动不走过场，于4月1日在单位召开了“扫黄”“打非”专项行动专门会议，对专项行动进行了具体布置，将音像、图书、印刷企业三大市场具体分工划分到三个分队，明确了各自的职责，强调了“扫黄”“打非”工作“只能加强，不能削弱”的工作原则。会后，根据本次会议内容，制定下发了《市文化市场稽查队“扫黄”“打非”行动方案》，要求各旗县市（区）文化市场稽查队针对本地区本行业存在的突出问题开展专项行动，在全市范围内真正形成尊重知识产权、保护知识产权的良好社会氛围。

从4月2日起，根据《方案》内容，我队首先重点对集宁区各类音像、出版物、印刷企业市场进行了集中整治。为使此项工作得到更好完成，我队采取了对重点部位、重点时段实施

高密度巡查，并由三个稽查分队交叉对各辖区各类音像、出版物、印刷企业经营场所进行详细排查。发现有违规的经营场所，对业主给予了严厉警告，并现场开具证据保存清单，扣留其各类非法音像制品、出版物，同时根据情节轻重分别做出了罚款、停业整顿、取缔等处罚。特别是在查缴政治性非法音像、出版物上，各个稽查分队都毫不放松的做为本次集中整治的重中之重。除了到各类音像、出版物、印刷企业经营场所检查外，还邀请集宁晚报记者重点对火车站、汽车站等人群密集的各大广场、商场内和地摊、游商中重点检查，查缴了一批非法音像、出版物，对情节严重的予以了行政处罚。与此同时，我队执法人员对检查过的经营场所传达了自治区、市里有关“扫黄”“打非”工作精神，要求各印刷企业及图书、音像制品销售点认真履行职责和义务，自觉站在“扫黄”“打非”的第一线。

此次专项行动为期近一个月。在此期间，我队执法人员还先后赴卓资县、兴和县、丰镇市、凉城县、察右前旗采取明查暗访等方式，在各地文化稽查部门的配合下，查缴了大批各类非法音像制品和出版物。并与当地相关企业和销售点签定了“扫黄”“打非”安全生产责任书。此次专项行动，共查缴各类非法音像制品25000余张（盘）；图书1000余册（本）；盗版教辅3500多册（本）。此次专项行动为我市音像、出版物、印刷企业市场营造了一个健康、平稳、有序的市场发展环境。

（二）认真开展“网吧”及娱乐场所市场专项治理活动。

为巩固去年网络市场及娱乐场所专项治理的成果，我队在今年将“违规接纳未成年人进入场所”列为了本次工作中的重中之重，并认真贯彻了《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，通过大力加强文化市场管理，优化未成年人的成长环境，积极探索出了未成年人思想道德建设新途径。

1、是对网吧及娱乐场所开展了专项治理。我队按照网络和娱乐场所文化市场的行业特点，采取一系列针对性措施，切实加强了对网吧和娱乐场所的日常管理。

首先，制订网吧和娱乐场所经营行业规范，明确规定网吧和娱乐场所经营场所必须在醒目位置悬挂“未成年人禁止入内”的标识，并将网吧和娱乐场所管理、服务、登记、巡查及责任人职责等相关制度公示上墙，以便网吧和娱乐场所内的消费者和广大群众进行监督。

其次，定期不定期举办经营者培训、法律法规知识竞赛、座谈会等，教育和引导广大经营者不断强化法律意识，提升自身素质，增强自我约束能力，促使经营者自身维护网络和娱乐场所文化市场经营秩序。与此同时，还依据未成年人的生理、心理等特点，有针对性地开展多种形式的宣传教育活动。通过向社会印发“致家长、学生一封信”，组织学生、教师、家长观看教育影片《网迷》等，引导未成年人增强自我保护意识，加强自我管理，强化学校、家长的教育监护责任。特别是强化家长作为未成年人监护“第一责任人”的责任意识，共同保护未成年人的健康成长。

第三多角度增强宣传力度，全时段接受社会各界及新闻媒体监督。先后开展了五大系列宣传活动：配合市综治办在全市范围内开展主题为“创建安全稳定地区、构筑祖国北疆安全稳定屏障”声势浩大的集中宣传活动；召开各相关部门和业主座谈会开展宣传；举办“远离网瘾，健康成长”中小学巡讲报告会；利用“民心网”行风热线，针对群众关注的焦点、热点问题为群众排忧解难；在网吧和娱乐场所内统一设置“净化社会文化环境、创建文明城市”系列公益广告，特别是邀请新闻媒体记者每月开展2次专题报道并接受主流媒体及时公示行政处罚结果。通过多角度、持续性的宣传活动，反复向社会各界表明主管部门长期抓、求长效的坚强决心，始终保持开展网吧及娱乐场所集中整治行动浓厚社会氛围。

第四对原在校园周边200米内的网吧和娱乐场所，全部实施搬迁和查封。对那些屡禁不止、接纳未成年人的网吧和娱乐场所，我队按规定都予以严厉查处。特别请广大群众参与网吧和娱乐场所监督管理。同时，在全市率先尝试了“五老”网吧义务监督员的做法，聘请了老领导、老专家、老教师、老模范、老战士对全市的网吧和娱乐场所经营场所进行义务巡查。

第五建立“净网先锋”网络监控平台，适时对全市网吧的营业情况实施终端监控，对全市226家网吧内的10000多台电脑主机箱安装了“净网先锋”管理软件。并指定专人对网吧实行24小时全程监控，特别是对擅自停止、卸载和干扰网吧经营管理技术措施以及不如实对上网人员进行登记、接纳未成年人的一经发现依法严肃处理，实现了对全市在册网吧的实时全程监控，提高了监督效果。

2、是严格遏制非法出版物流向校园。除对在校园中或在学校周边的书店日常检查外，今年在春季还开展了校园周边非法出版物专项检查。在行动期间，我队采取了一检查、二核实、三暂扣、四教育、五追溯的步骤，重点对集宁区、丰镇市及铁路沿线的30余家中小学校进行了检查。今年上半年共检查各类出版物经营摊点50多家；查处非法出版物3000多册（本）；非法盗版盗印校验辅材料8000多册（本）；取缔游商地摊20余处。特别是对发现有重大案情的移送公安机关依法给予一定严惩。

3、是对毒害未成年人的色情表演进行了打击。今年为严厉打击危害未成年人身心健康的非法活动，进一步净化未成年人成长环境，保护未成年人的合法权益上，我队除通过校园内外环境的整顿外，在中小学校平时休息日和高考期间，确保未成年人生活有一个良好的文化环境。还先后重点对集宁区的40余家卡拉OK酒吧等经营场所进行了拉网式排查。其中，查扣“十八摸的士高”、“泡妞的士高”等一批粗口歌。通过集中治理，有力地打击了危害未成年人身心健康的非法活

动。今后我队将继续深入持久地开展净化未成年人专项行动，给未成年人健康成长创造良好文化环境。由于工作突出，在今年呼和浩特市召开的自治区未成年人思想道德建设经验交流会上，我队被内蒙古自治区精神文明建设委员会评为了第一届内蒙古自治区未成年人思想道德建设工作先进单位荣誉称号，受到了表彰。

在今年开展“网吧”及娱乐场所市场专项治理集中行动中，我队累计出动人员100多人次，车辆30多辆次；清理整顿网吧43家；电子游戏场所12家；各类歌舞娱乐场所23家；取缔黑网吧1家；查扣电脑主机箱25台；交换机7个，较好的完成了上半年开展“网吧”及娱乐场所市场专项治理活动集中整治工作任务。

三、加大宣传力度，增强对文化市场工作的服务和管理意识

为充分展示我市政府保护知识产权行动成果，扩大反盗维权的宣传效果，4月26日市委宣传部、市区两级文化局领导及两级文化市场稽查人员共计50多人，在集宁区中心广场开展了“保护知识产权、打击侵权盗版”为主题的绿书签宣传日活动。宣传采取咨询、销毁、散发宣传资料、“万人拒绝盗版大签名”等相结合，先后向过往行人散发了《音像制品条例》等6种宣传材料近10000余份，为群众现场咨询51例。宣传活动结束后，全市集中查缴的15000余张盗版光盘、压缩碟片、800多册非法图书及口袋本，在集宁区霸王河销毁点进行了统一销毁，市电视台和报社记者进行了全程跟踪报道。

在平时日常管理中，我队始终把宣传报道工作放在首位，在每次比较大的检查行动中和日常学习工作中，都及时以工作简报形式上报上级文化主管部门及相关部门，有重要内容的，我队还向报社等宣传部门发表了信息及文章。截止目前，我队从1月10日开始共上报了队内工作简报10期，向报社发表报道4篇，较好的完成了今年上半年各项工作任务。

四、下一年工作安排

1、明年继续努力提高管理主体的实战能力。一是利用各种方法和机会提高执法人员的业务管理水平。二是千方百计增加对文化市场管理的投入，配齐执法工具，完成好上级交办的各类专项整治集中行动。三是进一步完善各项规章制度，提高执法管理效率。

2、明年继续不断提高经营主体依法经营、文明经营的素质。我队将通过印发文字材料、举办各类培训班、召开座谈会、现场观摩会等形式加强对经营主体的教育和指导，不断增强其社会意识、大局意识，促进其自觉主动的依法经营、文明经营。

3、明年通过实现文化综合执法，加强综合执法机构与相关部门的协调配合，形成权责明确、行为规范、监督有效、保障有力的执法体制，按照专业化、信息化的要求，努力建设一支政治强、业务精、纪律严、作风正、形象好的文化市场综合执法队伍。

述职人：

20xx年x月x日

油田工作人员述职报告篇五

同志们：

__年，我厂上下认真贯彻党的xx届四中、五中全会及油田公司工作会议精神，紧紧围绕公司下达的业绩指标和我厂“增产增效”这个中心，在公司领导的关怀和帮助下，在职能处室的支持和帮助下，经过全厂员工高效务实、艰苦细致、卓

有成效的工作，我厂的各项业绩指标均取得了较好成绩，主要运营类指标达到前大开发以来最好水平。

回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下七个方面进行述职，请考核组及各位同志给予指正。

一、注重思想政治建设，提高自身修养

作为领导干部应该做到科学判断形势，了解事物发展规律，正确把握大局，对我来说需要学习和研究的东西很多，但重要的是思想观念和思维方式的转变。首先，在调查研究的基础上，改变考虑问题的思维模式，改进领导方式，为顺利适应岗位要求，奠定思想基础。其次，按照公司和上级部门的要求，认真学习党的xx届四中、五中全会和公司工作会议精神，结合本岗位形成具体的工作思路，提高如何实施企业内部改革、实现增效兴厂的实际工作能力，在思想上、行为上同上级党委保持一致。第三，加强党的纪律、制度的学习，增强自我约束能力。在大是大非面前始终保持头脑冷静、立场坚定、秉公办事、不徇私情；日常工作中，始终保持共产党员的优良作风，努力树立人民公仆的良好形象，做廉洁奉公、干净干事、勇于开拓、积极进取的共产党干部，使自己在驾驭全局、处理复杂事物的能力上有了较大的提高。始终把落实党的方针、路线、政策，提高企业经济效益，维护职工的切身利益当作自己的责任和义务。

身为党风廉政建设的第一责任人，我始终把加强党风廉政建设作为领导干部树形象、聚人心的重要工作来抓。层层签订党风廉政责任书，实行工程项目招投标制度，分房、工资、奖金分配公开，进行管杆泵、卸油岗效能监察，这些工作的有效开展不但尊重职工民主参与的权利，而且也有效地规范了干部廉洁办事的行为，实现了党员、干部无违纪。

二、抓班子建设，履行“班长”职责，增强向心力和凝聚力

“领导班子”是企业管理的核心。领导班子是否有战斗力，直接影响企业的经营管理水平，而班子的战斗力很大程度上又取决于领班人的决策能力，我深知自己肩上担子的分量。

首先，按照岗位的要求和自身特点，理清工作思路，不断调整、改进工作方法。一是在实际工作中充分展示自己，让班子成员了解自己，理解自己，建立相互信任的氛围。二是不断完善自己，增强综合决策和驾驭全局的能力。三是广泛听取意见，深入分析前大采油厂所面临的形势，做出加强油藏研究、强化基础管理、规范规章制度、完善绩效管理等一系列重要决策，明确了工作目标和工作内容，顺利打开工作局面。

其次，在事关全厂生产经营工作、员工个人利益的热点问题等方面，建立和完善相应的管理制度，执行严格的审批程序，按照《党政班子议事规则》统一研究，统一决策，统一组织落实，既不搞一言堂，个人说了算，也不搞各自为政，真正做到：用感情去沟通，以制度作保证。

目前，我们厂行政和党委形成了相互理解，相互沟通，相互支持，副职积极协助正职，正职充分信任副职的可喜局面，真正做到政令统一，步调一致，言出有声，令行禁止。

三、以稳油增气为中心，促进油气田良性开发

一是抓好油藏研究，寻找稳产潜力。与北京振鑫科技有限公司及公司研究院的专家协作开展精细油藏描述研究，系统评价措施潜力，深化油田构造和储层认识，结合三维地震分析结果及开发特点，实施局部完善井网、外部滚动扩边，在微构造研究和主体部位加密试验研究上有了新的认识。

二是抓好有效注水，夯实稳产基础。研究制定合理的注水技术政策，按照科学、适用的分注原则，使用了由定性分析向定量分析转变的分层认识工作方法，有效注水技术日趋成熟。

应用中深斜井分注工艺及配套的测调试工艺技术，注水方案得到有效落实。为了确保新井稳产和提高压裂效果，提前调整水量，恢复地层压力，加强区块的综合治理，提高开发效果。

三是抓好措施增产，拓展上产空间。以精细研究为手段，注重油藏研究，注重能量认识和超前培养，注重开展先导性试验。开展以扶余油层ii□iii砂组和高台子油层i□ii砂组补孔压裂为主的措施增油工作，完善压裂工艺技术，规范措施井后期管理，取得了良好效果。

四是抓好产能建设，提高储量动用程度。利用油藏研究成果，优化选井选层，确保产能有效发挥；做好投产后的跟踪分析和总结工作，及时补充地层能量，确保新井稳产。成立产能建设项目领导小组，加强过程监督管理，井身质量合格率和固井质量合格率均达100，固井优质率达79.5。抓好前期运行和环节协调，相继两次刷新前大地区新井钻投纪录，创造产能建设新水平。

五是抓好日常管理，延长油井免修期。加强油井日常生产管理，广泛使用长冲程、低冲数的工作制度，应用井深轨迹精细研究及以标准井为依托的免修期配套技术，加大腐蚀结垢井防治力度，取得明显成效。

六是加强天然气基础工作，确保完成外销任务。深化气藏研究，产能试井2口，压力恢复4口，测流压21井次，确定合理工作制度，提高天然气的最终采收率。积极调改和优化集输系统，应用循环水伴热9口井，完善配套流程改造7口井，以满足开发生产需要。制定天然气安全预案，健全安全生产保障制度，加大排查力度，确保天然气安全生产。

七是依靠技术，积极开展天然气挖潜工作。依靠产水气井排水采气技术，开展泡沫排水工作，保证产能正常发挥，通过机抽排水、气举排水、邻井高压助排等工作，使长停气井恢

复生产。结合气藏研究成果，采取多脉冲气体压裂、复合射孔和油管解堵等措施，积极开展疑难井挖潜工作，共实施各类措施18井次，日增气7.2万立方米。

八是科学运行，确保新井产能有效发挥。严格把好钻井、固井质量关，跟踪做好地质资料录取及分析工作，不断优化投产方案。

四、以增产增效为重点，全面推进企业管理

一是强化预算管理，有效控制成本。实施全员、全过程的成本预算管理，在纵向、横向、时间上建立三维预算管理体系。将成本指标层层分解，制定量化的考核指标，刚性兑现，有效地控制预算外支出，形成了预算指标项项有人抓、层层有人管的局面。

二是强化资产管理，提高资产使用率。重新修订资产管理制度及操作规程，推行由资产管理组、基层单位及操作人员组成的三级管理模式。积极优化资产，促进低效资产提档升级，全年资产创效586万元。

三是加强物资管理，提高物资有效使用率。建立班组消耗跟踪记录台帐，及时掌握物资使用及消耗情况，严控物资流失，提高物资使用效率。积极开展管杆探伤及维修工作，全年修复油杆2万米，探伤和修复油管650吨，共计创效627万元。

四是抓好节约挖潜，开展降本增效工程。坚持开源与节流并重的原则，加大成本结构的调整力度，实施安装节能设备、优化机采系统效率等项目，严控电费、燃料费等各项费用，全年节约369万元。

五是加强制度建设，完善制度管理体系。按照科学、规范、实用的原则，设置基层站队、班组、岗位的各类资料报表台帐，统一数量和内容，完善各种规章制度87项，清理4项，进

一步明确基础管理工作标准及考核细则，初步实现了精细化、实效化管理。

六是实行承包井组责任制，发挥领导干部示范作用。制定《前大采油厂领导干部包保井组实施方案》，由厂领导、科长及科长助理承包采油井组，每月进行一次油水井普查，共发现生产问题126个，解决和落实97个；及时解决员工生活困难53个；收集合理化建议72项，采纳38项，有效地促进基层管理工作上水平。

七是加大基层硬件投入，员工生产生活条件明显改善。在发展生产、提高效益的同时，千方百计为员工办实事、办好事，重点在新建队部、道路建设、彩钢防水、井组门窗改造及物品配备等方面投入982万元。

五、加强三支队伍建设，实施人才强企战略，确保企业健康良性。

树立“人才资源是第一资源”的理念，坚持从发展大局着眼，从生产实际出发，实施人才强企战略，为我厂快速发展提供坚实的人力资源保障。

一是加强后备干部管理，深化人事制度改革。改变用人制度，逐步推行竞聘上岗，对5名科长助理进行定向培养，使其尽快成长。选派6名管理、技术人员到基层单位挂职锻炼，丰富基层工作经验，加快青年后备人才培养。

二是强化绩效考核，完善激励机制。制定《××*厂干部月度奖励系数考核办法》，将各级管理干部的部分奖励系数与本单位的关键指标紧密挂钩，根据指标完成情况兑现奖励系数，充分调动各级干部的积极性、主动性和创造性。不断完善绩效考核方案，简化操作员工考核细则，激发了广大员工的工作热情。

三是优化劳动组织结构，提高工作效率。为了缓解人员不足的矛盾，积极采取承包井组的管理方式，挖掘人力资源潜力。实施承包井组28个，节省用工72人。

四是抓好员工教育和培训，提高业务素质。针对员工队伍年轻和特有生活方式，制定《××*厂员工培训工作方案》，开展全员培训工作。举办采油骨干、地质化验等培训班20期，培训人员800多人次；选派技术、管理人员32人到大庆、四川、长庆等油气田学习，满足天然气快速开发的需要。对在公司级竞赛中获得名次的人员给予重奖，调动了广大员工参与教育培训的主动性和积极性。

五是整合智力资源，发挥科技支撑力。根据生产实际，为技术人才设定科研课题或攻关项目，取得了《措施潜力方向及提高措施效果研究》、《加强有效注水，提高油田开发效果》等科研成果12项。加快了专业技术后备人才的培养，选拔10人到见习技术员岗位锻炼，以满足今后油田和我厂长期发展对专业技术人才的需要。

六、存在的不足和问题

在我任职的这段时间里，虽然取得了点滴成绩，但工作中不足之处。

一是我厂天然气生产开发还处于起步阶段，技术手段和基础建设以及人员素质都亟待加强，管理水平不能适应天然气快速上产的发展形势。

二是原油稳产基础薄弱，对油藏的认识手段还十分有限，相应的技术对策还有待于学习和掌握；另外我厂原油生产过程中能耗高、生产成本居高不下，都制约着油田合理、科学开发。

三是我厂人员比较紧张，一线工人实行倒班制，长年吃住在

野外，生产生活条件较艰苦，厂里虽然加大资金投入，但帮助、照顾的不够，以后还要不断改善，充分调动广大员工工作的积极性，使之无后顾之忧。

以上这些也是今后急需解决的问题。

同志们，回顾过去，峥嵘岁月稠，展望未来，任重而道远，未来的道路充满着机遇和挑战，同样面临着巨大的压力，但我相信，在上级领导的亲切关怀和指导下，团结和带领全体员工，抓住油田公司的发展良遇，深入分析我厂存在的问题和潜力，不断拓展工作思路，创新工作方法，积极探索持续有效快速发展的有效途径，为建设油气当量百万吨采油厂而努力奋斗。

述职人：××*

20xx年1月12日