

医院年度工作总结报告简述 医院党建年度工作总结报告(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

医院年度工作总结报告简述篇一

在长期执政的历史条件下，建设什么样的党、怎样建设党是一个重大现实问题，直接关系到我们党和国家的前途命运。坚持党要管党、从严治党，推进党的建设新的伟大工程，是我们党对这个重大现实问题的明确回答。今天本站小编给大家整理了医院党建年度工作总结，希望对大家有所帮助。

医院党支部成立于201x年8月，现有正式党员15名(其中女党员5名，35岁以下党员8名)、入党积极分子9名，成员素质较高，工作思路清晰，管理民主，各项制度较为完善，档案资料保存完整，并创建了“六个一”阵地，暨：一块牌子、一面党旗、一个制度、一个学习园地、一个光荣榜、一套电教设备。

今年以来，我支部以党的和xx届三中全会精神为指导，不断加强党员队伍素质建设、医院文化建设和党风廉政建设，大力提高思想政治工作水平，结合我院实际情况，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，深入开展了“医院质量万里行，廉政文化进医院”和“三学三建三讲”主题实践活动，取得了较好的成绩。

一、加强党建工作机制建设

我支部积极探索和研究党建工作新情况、新问题，不断改进工作方法，找准党建与业务的结合点和切入点，切实加强组织建设：一是明确了组织职责，准确定位，积极发挥协调保障和监督作用；二是强化党组织在医院重大决策中的作用，加强在维护各方权益方面的领导、凝聚作用；三是积极培养发展新党员，将优秀职工吸引到党组织里来；四是开展“创先争优”活动，为医院的长远发展提供动力和保障。

二、开展“三个三”主题实践活动

活动责任明确，落实到人，我支部购买理论学习教材，征订杂志，建立述学、考学、评学机制，采取“一对一”的方式，由余仁贵、熊熠超、周鹏、全四清同志分别对李洪勇、黄志凯、王丽芳、危为、章项同志进行培养。活动还坚持学理论与学业务相结合、自学和集中培训相结合的原则，充分利用周会、晨会等载体，组织全院职工参加学习，做到了支部和个人的学习齐头并进。

三、加大凝聚力工程建设力度

我支部围绕了解人、关心人、凝聚人的工作目标，解决职工住宿问题，方便职工生活，办好实事鼓舞人；在职工婚、产、生日时给关怀和帮助，把握环节关心人；在院长李洪勇的大力支持下，组织了一系列公益爱心和文体活动，加强文化建设凝聚人。医院党建工作总结其中，公益活动主要有：组织动员全院职工对雅安地震等救灾行动进行募捐，参加雅安地震义演，呼吁社会各界共献爱心，帮助震区群众进行灾后重建；主动联系媒体，共同前往玉树高寒地区，向当地生活、学习条件艰苦的孩子们献爱心，捐献善款、学习m工具、药品等，并组织活动鼓励孩子们努力学习，回报社会。文体活动主要包括：元旦趣味运动会、猜灯谜活动、护士节拔河比赛、五周年院庆、节假日爬山、篮球比赛等。

我院的党建工作取得了较好、较快发展，但是成绩和问题总

是同时存在的，工作中的问题突出表现在：一是党员人数变动较大，党员先进性教育长效机制还需进一步完善和加大贯彻力度；二是由于医院工作性质和岗位的特殊性，党员、入党积极分子的集中培训、学习时间有限；三是组织的活动经费少，不利于广泛开展学习和活动；四是有部分员工在大学期间已经发展成为了预备党员、入党积极分子，由于毕业时档案没有及时转出，时间久了造成档案资料的缺失，给发展党员工作带来很多困难。

新的一年，我支部将认真落实党的和xx届三中全会重要精神，围绕深化医疗卫生体制改革等各项中心工作任务，深入开展创先争优活动，努力解决工作存在的问题，全面提升组织的创造力、战斗力和凝聚力，为医院的发展提供坚强的组织基础和政治保证。

最后，对区、街道非公党建工作提两点建议：

一是建议建立微博群，开创微事物处理机制。以“区委组织部官方微博”为中心，建立地区企业微博群，增强与地区企业联动，及时发布相关信息，更好的提供政策和生活方面的服务，同时实现意见、建议通过微博方式直达街道党工委。

二是建议针对企业党组织的特点，开通非公党建博客及区委组织部“微党校”，并以此为平台开展党史、党章以及相关知识的学习、竞答等活动，通过网络方式丰富党建活动。

围绕医院卫生工作目标，不断加强领导班子自身建设、党员队伍素质建设、医院文化和党风廉政建设，全面提升思想政治工作水平，全面推进医院稳定发展。

一、落实责任加强领导班子思想建设

1、加强理论学习。坚持每月两次的党员干部学习制度，按照年度学习计划安排，结合实际认真落实。强化党员干部个人

自学，要求将政治学习和业务及管理工作认真结合，积极撰写心得体会，促进思想和工作理念创新。通过全面加强政治理论学习，使党员干部的思想认识明显提高，队伍创造力、凝聚力、战斗力不断增强，核心作用更加突出。

2、坚持民主集中制，提升科学决策能力。班子成员之间维护团结，顾全大局，密切配合，认真履行分管岗位职责，在各项工作中能协同完成工作任务。对涉及重大问题决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用等事项，严格执行集体决策，召开支部班子成员会议集体研究决定。坚持各项例会制度，定期研究、通报各项工作。

3、开好民主生活会，改善工作促团结。定期召开民主生活会，认真做好会前准备工作，广泛征求职工意见和建议，生活会上，院班子成员之间联系思想和工作实际，开展批评和自我批评。并对院班子在贯彻落实《廉政准则》、领导医院全面建设、推进医疗事业改革发展方面的工作，进行实事求是的评价和认真的分析。会后，院党支部专题研究收集到的意见和建议，逐条进行讨论、分析、提出整改意见和措施，并督促相关科室积极落实，同时将落实结果以书面和会议通报形式传达告知。通过召开民主生活会使领导班子思想更明确，凝聚力进一步加强，班子更加团结。

二、开展党的群众路线教育实践活动，推进服务型党组织建设方面。

党的提出加强基层服务型党组织建设，是对基层党组织功能定位的深化，是基层党建工作思路的创新，是提高基层组织战斗力的有效途径。我们要充分认识加强基层服务型党组织建设的重要性紧迫性，以服务型党组织建设指导基层党建工作，把服务作为基层党组织的自觉追求和基本职责，以服务群众、做群众工作为主要任务，围绕服务发展、服务民生、服务群众、服务党员，加快基层党组织领导方式转变、工作方式转型、活动方式创新，使服务成为基层组织建设的鲜明

主题。

推进基层服务型党组织建设，必须提升服务水平，不断增强群众工作能力。把联系服务群众作为必备能力来提升，切实提高服务群众、做群众工作的能力。领导干部必须要学会做群众，增强群众工作本领，学会设身处地的思考问题，与群众商量着做决定。提升与服务群众的沟通能力，提升服务群众的组织引领能力，提升服务群众的化解矛盾能力。同时，要充分发扬民主，让群众评议干部，评议领导机关，让群众说了算，以此检验党员干部的工作能力，提高他们的服务水平。

我院结合医院工作特点，开展社区卫生服务团队医生“服务满意之星”评选活动，每季度通过随机抽团队医生服务十名对象对团队医生服务态度、服务水平等多方面工作进行服务满意度的评分，得分最高团队医生当选当季度“服务满意之星”，促进公共卫生工作深入开展、提高服务水平，使社区居民得到更多实惠。

三、深化1263机制建设

“1263”机关党建工作是近年来按照中央和省委提出的机关党建“走前头”要求，在实践中不断探索形成的具有福建特色、务实管用、行之有效的机制。为了贯彻落实好“1263”机关党建工作机制。以创新求突破，以实干求实效，不断提高科学化水平，引导全体党员为医院发展，为海西建设健康服务做出应有的贡献。

1、明确一个目标

围绕机关党建在党的组织建设中“走前头”这一目标，以创建党建工作先进单位的“六个好”及先进基层党组织的“五个好”为主要内容，以医院提出的年度中心工作任务为要求，制定好党总支党建工作目标。并将目标细化分解到支部和具

体党员，实行目标管理，严格考评制度。充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。在干事业、完成医院各项任务中走前头、作表率。

2、围绕两大任务

以区局主管部门、医院的中心工作为重点，积极为医院发展谋划思路、出言献策。对医院部署的各项工作任务、各支部和党员要敢于挑重担，走在前积极主动完成任务。在队伍建设上，坚持围绕医疗抓党建，抓好党建促医疗，引导党员既要在岗位上实践品质，锤炼作风、勇担重担、增长才干，成为医院服务发展，保健康的中坚力量。又要在党的组织建设中，积极参加党组织的各项活动，增强组织观念，把队伍建设好。

四、夯实基层基础方面

9月按照区委党工委要求，依照换届选举的程序选举产生新一届党支部委员，优化新支委员成员结构，顺利完成新老支委工作交接工作。

为隆重庆祝建党93周年，弘扬党的优良传统，进一步加强服务型党组织建设，激励广大共产党员更好地发挥战斗堡垒和先锋模范作用，巩固和深化党的群众路线教育实践活动之成果。

我院支部开展了“七一”系列活动有义务劳动、全体党员重温入党誓词、免费为村民送医送药下乡、组织了党员观看影片《永远的焦裕禄》等。明确党支部书记也要履行“一岗双责”，既抓业务、又抓党建，统筹兼顾。一抓亮岗履职。要在原有的基础上，对照设岗定责的内容要求进一步改进，提出具体的措施。立足岗位创先争优，争创一流业绩。二抓思想作风建设。要深入开展党的精神学习，把党员的思想统一到党的精神上来。要深入开展创建学习型党组织活动，养成

学习的风气。要加强职业道德、医德医风、人生观、价值观教育，加强党风、反腐倡廉教育。落实好“三会一课”，加强新党章的学习，筑牢思想防线，增强组织观念、理想信念。

五、反腐倡廉建设方面

始终高度重视党风廉政建设，定期专题会议研究党风廉政建设建设相关工作，逐级签订责任书，严格考核。注重教育引导，组织开展《廉政准则》和《警钟长鸣》专题片等相关内容的学习，落实党内监督制度，领导班子成员坚持述职述廉和各项报告制度，健全完善党风廉政建设责任工作机制和惩防体系，加强领导班子和党员的政纪党纪教育和廉洁从政监督，实行领导干部廉洁登记制度，定期举行党支部民主生活会，坚持党支部开展批评与自我批评，加强思想沟通交流。

加强行风建设、加强廉洁自律，摆在突出的位置，把“八项规定”要求落实到医院各项工作中往；严格执行，加强监督，从我做起，领导干部要起模范带头作用，以务实的作风赢得人民群众的拥戴。严格执行领导干部廉洁从政各项规定和“八项规定”，展开常常性催促检查，及时发现和纠正题目，梗塞漏洞，不断提升惩办预防腐败的能力。展开行业作风专项治理，重点解决服务作风题目。杜绝红包、药品回扣发生。规范公车派车制度、财务报销制度，严格控制接待费用，重大事项班子研究决定，6000元以上项目上报财政局审批，重大采购实行招投标程序。

六、打造活力、文明、和谐医院

按照创建文明单位，文明行业的要求，发展医院先进文化，深化文明行业创建，营造向上、文明、和谐的医院氛围。参与文明城市创建活动，着力推进文明窗口、文明科室、平安医院、优美环境建设和志愿者服务、道德教育实践、立德行善、扶贫救困。定期开展志愿者服务、组织党员参义务劳动。

医院年度工作总结报告简述篇二

时光荏苒，2023年已经过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，在一年里，我在院领导和护士长的关心与直接领导下及同事们的关心与帮助下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了各级院领导布置的各项护理工作，在同志们的关心、支持和帮助下，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，现总结如下：

1、护理质量稳步提高

根据护理质量管理标准的要求，认真履行护理职责，严格执行各项规章制度，提高护理水平，确保医疗安全。护理人员在工作中注意了自己，是否认真执行了各项制度，使环节质量有了提高。全年无严重差错事故的发生。

2、提高了护理人员的素质

完成了医院下发的各级护理人员培训考核要求，在组织参加院内的业务学习的同时，认真地进行科内业务学习，进行护理理论提问及操作考试，合格率为100%。

3、加强了护理人员医德医风建设

做好护理人员的职业道德教育工作，注意充分调动护理人员的积极性，端正护理人员的工作和服务态度，增强护理人员工作的信心与自豪感。

5、较出色地完成了护理任务

坚持以“病人为中心”，以“质量为核心”为病人提供优质

服务。认真地完成了上级下达的各种任务。

6、存在的问题

1、个别护士无菌观念不强。2、由于病房条件有限，所致优质护理工作开展难度较大。3、护理书写欠规范，个别的交班报告书写字迹不清晰，有涂改。4、由于护理人员较少，基础护理做的`不是很尽人意。5、由于病房条件有限，病房的管理也尚不尽人意。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，医学全在线搜集整理应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了医院的美好明天而贡献自己的一份力量！

虽然一年来，因院领导的重视、支持和帮助下，护理工作取得了一定成绩，但也存在不足之处。新的一年即将来临，我们决心继续在卫生局及医院的领导下，明确工作目标，扎实工作，加强人才培养，把医院护理工作推上更高的一个台阶。

医院年度工作总结报告简述篇三

及隔离待产室位置，以达到标准要求。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通

本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。..联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝提供出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由责任护士和质检员三人负责，开成管床护士责任下完成病历，责任护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别责任到人，形成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的积极性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作

流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改进，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以达到标准要求。

四、苦练技术，严把质量关。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其中医操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

五、开拓创新，不断学习，完成继续教育及带教工作。

务学习每月两次，开展中医护理技术项目，学习中医理论，完成国家级论文一篇，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

医院年度工作总结报告简述篇四

在政治思想上，树立全心全意为人民服务的工作指导思想，不与不法行为为伍。积极配合本所司法干警做好劳教人员入所防疫工作，确保劳教人员的医疗安全。平时能认真学习法律知识，参加所部院部组织的普法教育活动。

为了提高自己的工作能力，在工作实践中我能认真学习，不断摸索，丰富自己的理论知识，为了能更好地为患者服务打好基础。

作为一名护士坚守自己的工作岗位，履行岗位职责，服从领导分配，不计较个人得失，能想病人所想，急病人所急，刻苦学习理论知识和实际操作能力，不断提高自己的专业水平和实际工作能力，并将所学的知识发挥到临床工作中去。

在工作中，我能严格遵守岗位责任制和操作规程，对工作认真，做到细心观察，精心护理，准确及时地执行医嘱，提高服务质量。由于本人身体不好被安排到观察室工作，对提高我的穿刺技术提供了良好的锻炼机会。这一年来我的小儿头皮穿刺技术得到进一步的提升，我的成绩是他们大家帮助的成果，我感谢姐妹们对我的关心和照顾，让我悲哀的心灵有

一丝丝安慰。工作中不怕脏不怕累，每次当班都将观察室的床铺整理得整整齐齐桌面，地面干净净，坚持每天紫外线消毒并做好记录，认认真真地完成本职工作。对病人能做到一视同仁，不因他们身份和职业的不同而有不同的对待，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。对年老的病人能做到耐心细致，尽量地为他们提供好的让他们满意的服务。在寒冷的冬季常常为来自周边的就诊患者做好保暖工作。对病人态度和蔼，因而得到大部分老年患者的好评。上班从不迟到早退，全年从不缺勤，常常因超时工作而自己却饿肚子。

积极参加院部组织的各项集体活动。

团结同事。正确处理同行同事之间的关系，不与他人闹无原则纠纷。

综上所述，本人在这种环境下还能很好地完成自己的工作全年无差错，是一名合格的护理工作者。

医院年度工作总结报告简述篇五

2021年全体护理人员在院领导重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了各项护理工作，取得了较好的成绩。现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班核对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用

语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。